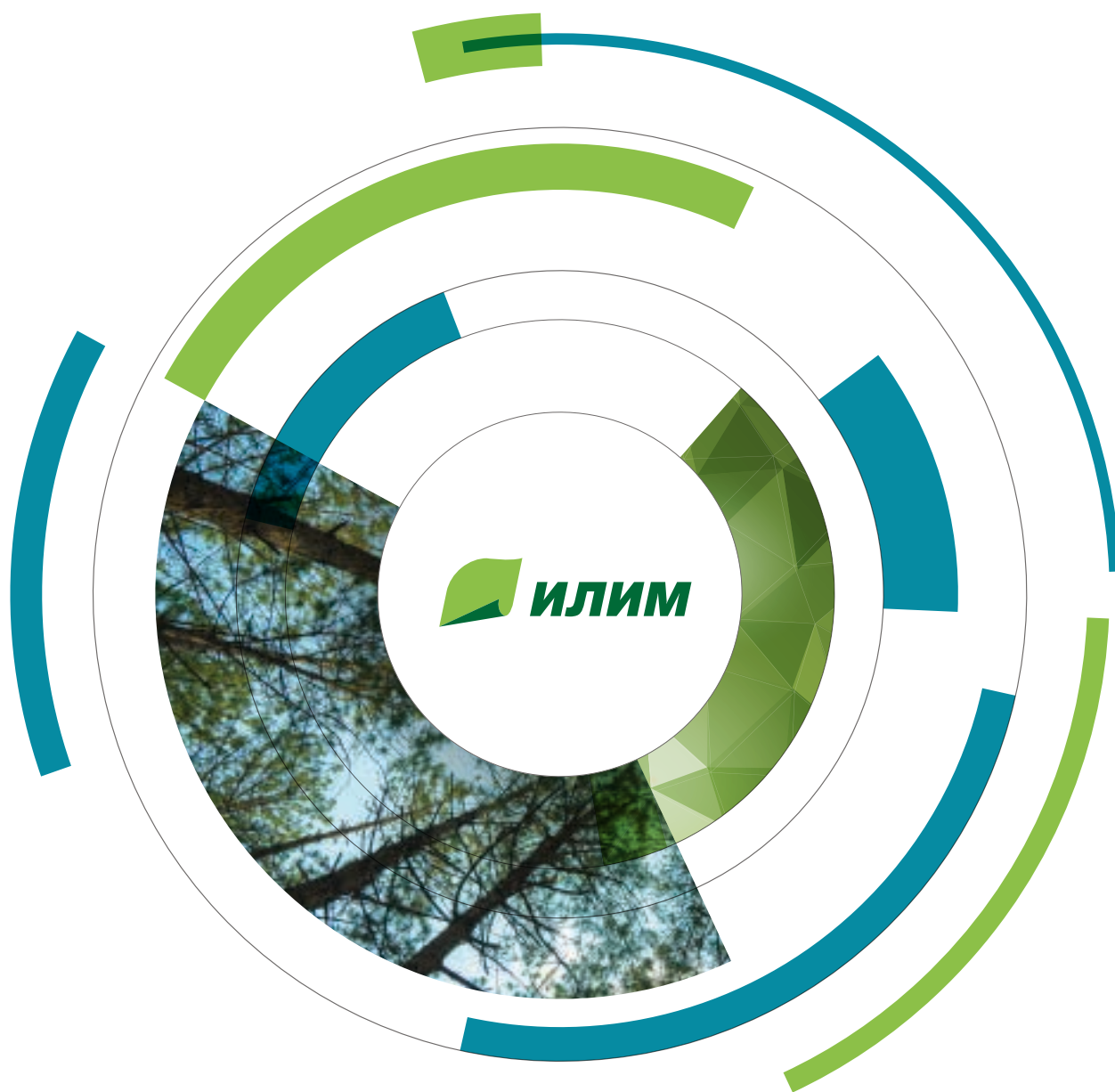


РОСТ В УСЛОВИЯХ ТУРБУЛЕНТНОСТИ

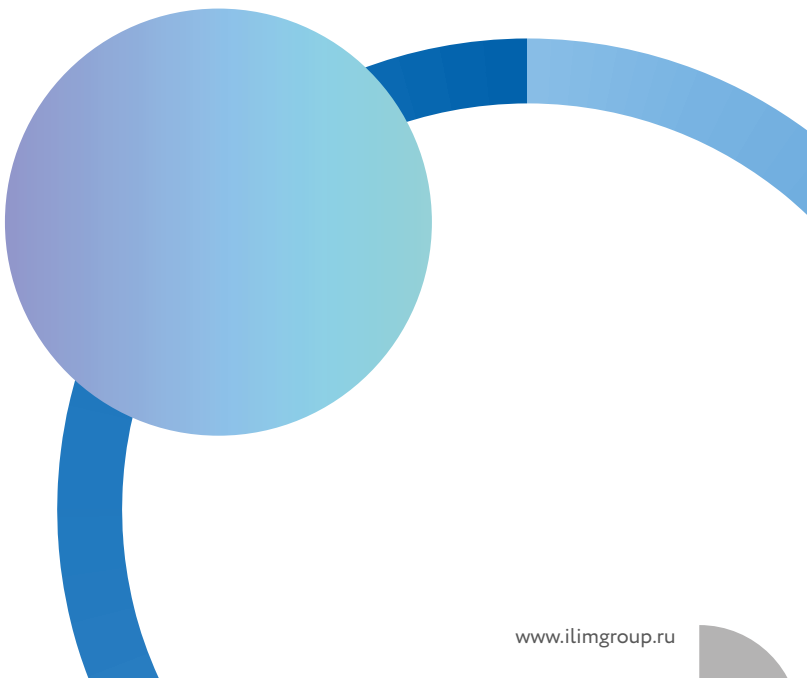


2022

Годовой отчет
Акционерного общества
«Группа «Илим»

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ	4
1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	6
2. О КОМПАНИИ	10
2.1. Развитие Компании	14
2.2. Награды и достижения 2022 года	16
2.3. События года	20
2.3.1. Ключевое событие года: 30-летний юбилей Группы «Илим»	24
2.4. Основные направления деятельности	25
2.5. Бизнес-модель	26
2.6. Структура	28
2.7. География бизнеса	30
3. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	34
3.1. Миссия, видение и ценности	36
3.2. Обзор рынка	37
3.3. Стратегия и приоритеты развития	39
3.4. Операционные и финансовые результаты	42
3.5. Инвестиционная деятельность	45
3.6. Инновационная деятельность	47
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	48
4.1. Структура корпоративного управления	50
4.2. Общее собрание акционеров	51
4.2.1. Акционерный капитал	52
4.2.2. Дивиденды	53
4.3. Совет директоров	54
4.3.1. Комитеты Совета директоров	61
4.4. Генеральный директор	62

4.5. Ревизионная комиссия	63
4.6. Сведения о сделках с особым порядком заключения (за отчетный период)	64
4.7. Сведения о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	66
4.8. Внутренний контроль и аудит	68
4.9. Внешний аудит	68
4.10. Управление рисками	69
4.11. Комплаенс-система	74
5. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	78
5.1. Безопасность и охрана труда	80
5.1.1. Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации	81
5.1.2. Промышленная безопасность	86
5.1.3. Охрана труда	87
5.2. Экологическая безопасность	90
5.3. Кадровая и социальная политика	94
5.4. Устойчивое лесопользование	99
Глоссарий	101
Контактная информация	102



О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ



Годовой отчет
Акционерного общества
«Группа «Илим»
за 2022 год

Утвержден
Решением Совета директоров
АО «Группа «Илим»
(Протокол №18 (311) от 26.04.2023 г.).

Достоверность данных, приведенных в годовом отчете Акционерного общества «Группа «Илим» за 2022 год, подтверждена Ревизионной комиссией (Заключение Ревизионной комиссии Акционерного общества «Группа «Илим» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Группа «Илим» за 2022 год от 10.04.2023 г.)

В настоящем Годовом отчете АО «Группа «Илим» за 2022 год (далее – Годовой отчет) содержатся результаты деятельности АО «Группа «Илим» за отчетный период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Годовой отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 года;
- Федеральным законом № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года;
- Положением Банка России № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 27 марта 2020 года;
- Кодексом корпоративного управления Банка России № 06–52/2463, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года.

Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной АО «Группа «Илим» и его дочерним компаниям на момент его составления. В тексте Годового отчета могут встречаться

погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей.

Раскрытие информации в Годовом отчете осуществлено в целях предоставления акционерам, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, контрагентам и прочим заинтересованным сторонам, пользователям информации о деятельности АО «Группа «Илим» в 2022 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

В данном документе термины АО «Группа «Илим», Компания относятся к Акционерному обществу «Группа «Илим». Под Группой «Илим», а также местоимением «мы» и его различными формами следует понимать совокупность компаний, состоящую из АО «Группа «Илим» и компаний, входящих в его группу лиц.

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает АО «Группа «Илим».

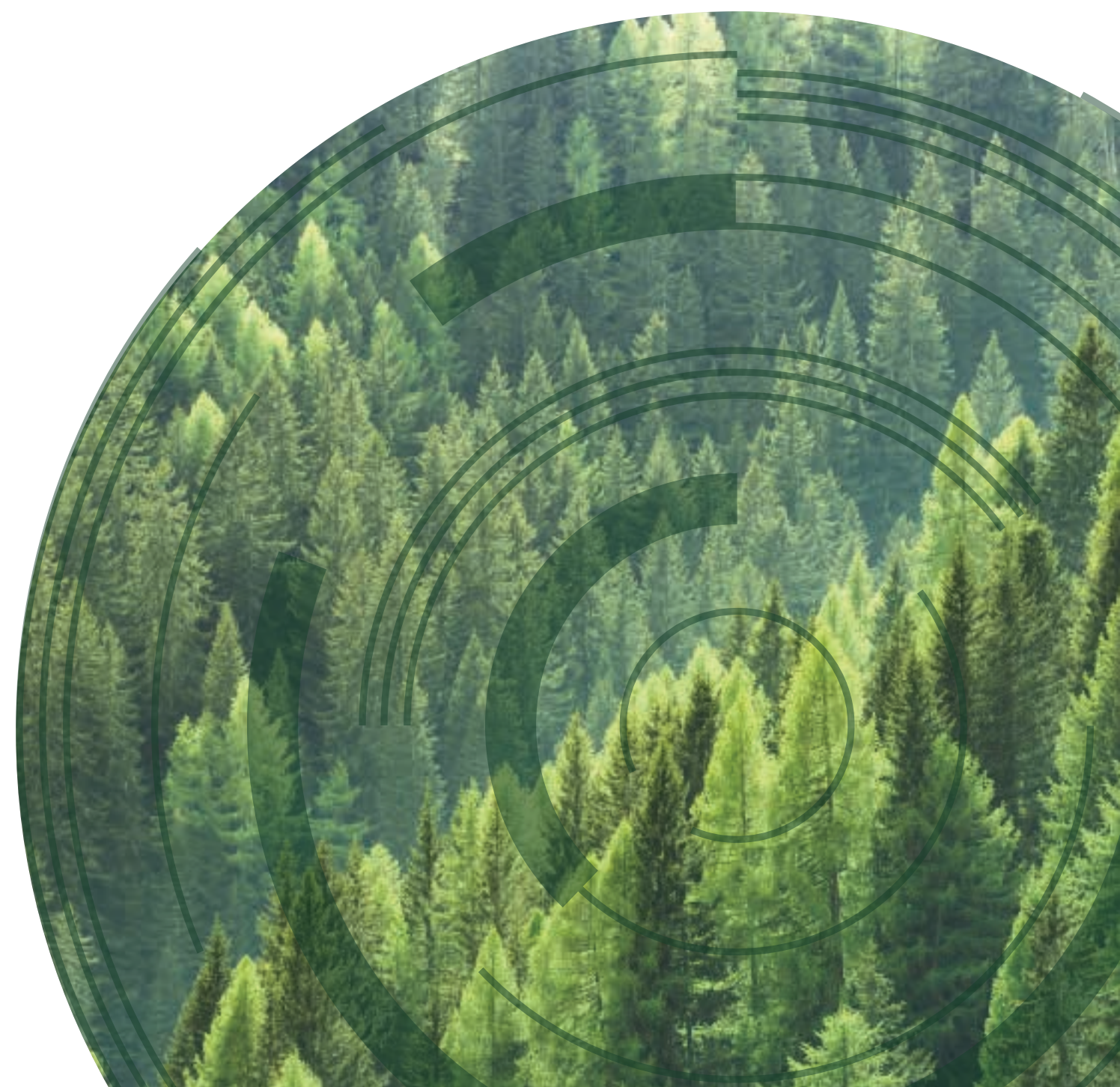
По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные

с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявлений.

Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности Компании, в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению АО «Группа «Илим», являются надежными, и на которые есть ссылки в настоящем Годовом отчете. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или

неполной. Компания не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. АО «Группа «Илим» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных действующим законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.



ОБРАЩЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

1



Ксения Николаевна Соснина

Генеральный директор
АО «Группа «Илим»

Уважаемые акционеры!

В 2022 году Группа «Илим» отметила свое 30-летие.

К юбилею мы подошли как однозначные лидеры целлюлозно-бумажной промышленности России и как один из ведущих отраслевых игроков в мире. Масштабная инвестиционная программа, создание новых и модернизация действующих мощностей, повышение операционной эффективности стали основой успеха Группы «Илим».

В условиях высокой турбулентности геополитических процессов в 2022 году Группа «Илим» выполнила свои обязательства по поставкам перед партнерами, реализовала социальные и экологические инициативы. Несмотря на то, что на бюджет компании оказывали давление возросшие расходы на логистику, покупные ресурсы, транспортные тарифы, нам удалось продемонстрировать сильные операционные и финансовые результаты.

В 2022 году получена EBITDA выше плана на 15% — она составила 1,168 млрд долларов США. Выручка впервые в истории компании превысила 3 млрд долларов США. Общий объем производства Группы «Илим» составил 3,63 млн тонн. Мы практически выполнили план, удержав этот показатель на уровне 2021 года на фоне всех санкций и ограничений рынка.

Группа «Илим» продолжает развивать направление упаковочного бизнеса и планомерно наращивать его долю в продуктовом портфеле — сегодня это почти треть от общего объема производства. Предприятия в Дмитрове и Коммунаре в 2022 году произвели 280,3 млн квадратных метров продукции — практически на уровне плана — выйдя по EBITDA выше бюджета в условиях сжатия своего сегмента рынка.

Реализация ключевого инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината (ЦКК) в Усть-Илимске» в 2022 году вышла на финишную прямую. Большая часть инвестиционной программы компании была направлена на его реализацию. Пуск ЦКК в 2023 году станет важнейшим событием для российской промышленности: выход на полную мощность нового целлюлозно-картонного производства позволит компании войти в число крупнейших производителей небеленых упаковочных материалов в мире с общим объемом выпуска 1,5 млн тонн в год. В 2022 году масштабная работа проведена на новых очистных сооружениях ЦКК — завершены гидравлические испытания, запущены стоки на очистку. В декабре на объекты комбината было подано напряжение, успешно проведены испытания картоноделательной машины на воде. Правительство РФ включило проект ЦКК в перечень приоритетных инвестиционных проектов, что дает нам возможность получить дополнительные лесные ресурсы для обеспечения сырьем нового производства.

Крафтлайнер нового целлюлозно-картонного производства позволит увеличить объем контрактов с нашим основным партнером, Китаем. В 2022 году мы достигли рекордного показателя по поставкам в КНР — 1,7 млн тонн готовой продукции. В том числе увеличили поставки целлюлозы более чем на 9% (по сравнению с 2021 годом) и картона — на 79%. К 2025 году мы планируем увеличить экспорт в Китай до 2,4 млн тонн готовой продукции.

Охрана окружающей среды остаётся одним из основных приоритетов компании. Продолжилась реализация комплексной экологической программы в филиале в Братске. В прошлом году филиал Группы «Илим» в Усть-Илимске

получил комплексное экологическое разрешение, подтверждающее соответствие предприятия уровню наилучших доступных технологий в отрасли. В 2021 году комплексное экологическое разрешение было получено филиалом в Коряжме, филиал в Братске должен получить его в 2023-м. До 2026 года мы планируем проинвестировать 18 млрд рублей в мероприятия по снижению нагрузки на атмосферный воздух и водные объекты.

Группа «Илим» вносит заметный вклад в развитие регионов присутствия. Объем социальных инвестиций компании в 2022 году составил 674 млн рублей. Они направлены на поддержку учреждений здравоохранения и спорта, детских учреждений, ветеранов, а также культурных проектов. Несмотря на объективные сложности, связанные с геополитической обстановкой и рыночной ситуацией, Группа «Илим» продолжит реализацию этих инициатив в 2023 году.

Благодарю акционеров и партнеров за доверие и поддержку.

Уверена, что Группу «Илим» ожидает новый и интересный, хотя и непростой этап развития. Менеджмент компании приложит все усилия, чтобы сохранить лидирующие позиции Группы «Илим» в России и глобальном мире.

С уважением,
Генеральный директор
Группы «Илим»
Ксения Соснина



О КОМПАНИИ

О КОМПАНИИ

2

Группа «Илим» — лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам и эффективности производства, крупнейший инвестор в отрасли и один из ведущих отраслевых игроков в мире.

Производственные активы, расположенные в Архангельской, Иркутской, Ленинградской и Московской областях, являются ключевыми в лесопромышленном комплексе Российской Федерации.



3,63 млн тонн

продукции производится в год



8 500 000 га

арендованных лесов



17 000 человек

— численность сотрудников



11 компаний

входят в Группу «Илим»



7 регионов

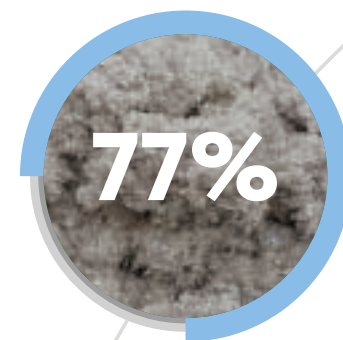
присутствия

На российском рынке Группа «Илим» выпускает¹ **77%** всей товарной целлюлозы², **16%** упаковочных материалов³, **25%** белых бумаг³ и **3%** гофроупаковки³.

¹ Классификация производимой Группой «Илим» продукции приведена в разделе 2.4. «Основные направления деятельности» настоящего Годового отчета.

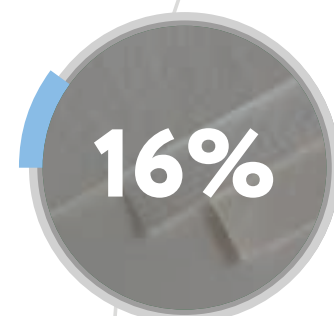
² По собственной оценке АО «Группа «Илим».

³ По собственной оценке АО «Группа «Илим» на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2022 года.



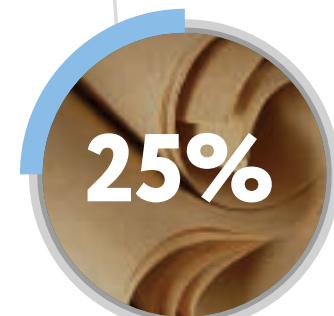
2,184 млн тонн

товарной целлюлозы в год



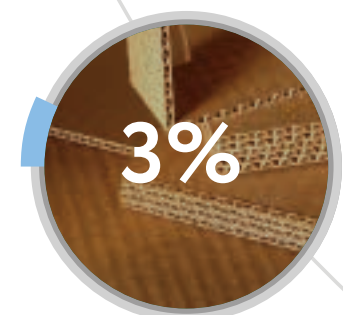
1,014 млн тонн

упаковочных материалов в год



303 тыс. тонн

белых бумаг в год



130 тыс. тонн

гофроупаковки в год

2.1. РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

КЛЮЧЕВЫЕ ДАТЫ



Начало строительства
Котласского целлюлозно-бумажного
комбината (ОАО «Котласский
целлюлозно-бумажный комбинат» —
правопреемственник
АО «Группа «Илим»)



Начало строительства Усть-Илимского
лесопромышленного комплекса
(ОАО «Производственное объединение
«Усть-Илимский лесопромышленный
комплекс» — правопреемственник
АО «Группа «Илим»)



Реорганизация АО «Группа «Илим»
в форме присоединения к нему
ОАО «Производственное объединение
«Усть-Илимский лесопромышленный комплекс»,
ОАО «Целлюлозно-картонный комбинат»,
ОАО «Котласский целлюлозно-бумажный
комбинат», ОАО «Лесопромышленная
холдинговая компания «Братский
лесопромышленный комплекс»



Ввод в эксплуатацию
нового гофрозавода в г. Коммунаре
Ленинградской области
(АО «Илим Гофра»)



Реализация крупномасштабного
инвестиционного проекта
«Строительство целлюлозно-
картонного комбината
в г. Усть-Илимске»
(«Большой Усть-Илимск»)

1953

1958

1975

2006

2007

2007

2008

2015

2018

по настоящее время



Начало строительства Братского
лесопромышленного комплекса
(ОАО «Лесопромышленная холдинговая компания
«Братский лесопромышленный комплекс» —
правопреемственник АО «Группа «Илим»)



Создание
АО «Группа «Илим»



Завершение процесса реорганизации
и начало производственной
деятельности АО «Группа «Илим»



Завершение реализации и вывод
на проектные мощности приоритетных
инвестиционных проектов «Большой
Братск» и «Большая Коряжма»

2.2. НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Сертификация комплаенс-системы



Компания подтвердила соответствие системы комплаенс-менеджмента требованиям международного стандарта ISO 37301:2021 (Система менеджмента соответствия). Оценку провела компания Bureau Veritas — мировой лидер в области испытаний, инспекций и сертификации. Сертификат подтверждает соответствие системы менеджмента Группы «Илим» лучшим международным практикам в области комплаенса, в частности, в сфере антимонопольного и антикоррупционного законодательства, урегулирования конфликтов интересов, защиты информации и персональных данных, а также в сфере трудовых отношений.

Цитата:

«АО «Группа «Илим» в своей деятельности придерживается высоких этических стандартов и несет ответственность за их соблюдение. Мы рассматриваем комплаенс-политику шире, чем просто соответствие законодательству и отраслевым нормам, — комментирует Генеральный директор АО «Группа «Илим» Ксения Соснина. — Комплексный подход к выстраиванию комплаенс-системы расширяет возможности компании по управлению рисками, повышает маржинальность бизнеса и его финансовую устойчивость».

Победитель в XVII Международном конкурсе на лучшую упаковку и этикетку «ПродЭкстраПак-2022», а также лауреат международной премии в области производства и дизайна упаковки PART Award



Дочернее общество АО «Группа «Илим» — АО «Илим Гофра» получило награду в номинации «Продукт выбирает упаковку» на Международном конкурсе на лучшую упаковку и этикетку «ПродЭкстраПак-2022», а также в рамках 26-й Международной выставки упаковочной индустрии RosUpack 2022 признано лучшим производителем года в категории «POS-материалы». Победу принес гофролоток под автоматическую склейку для помидоров черри. Новые лотки также отличаются повышенной прочностью и высоким качеством печати, которое делает их заметными на полках магазинов.

Лауреат программы «Лучшие социальные проекты России»



Компания стала лауреатом программы «Лучшие социальные проекты России», получив награду в номинации «Благоустройство территорий» за реализацию проекта «Благоустройство и сохранение Кедровой рощи — особо охраняемой природной территории местного значения» (г. Коряжма Архангельской области).

Прохождение независимого экологического аудита



Соответствие принципам устойчивого развития Компания в очередной раз подтвердила в рамках независимого экологического аудита, который провела компания ERM Eurasia Limited — один из мировых лидеров на рынке консультационных услуг в этой области. Аудит был направлен на анализ результатов по снижению нагрузки на окружающую среду и оценку экологической эффективности инвестиционной программы Компании.

Цитата:

«АО «Группа «Илим» постоянно проводит внутреннюю оценку своей деятельности и совершенствует систему управления экологическими проектами, — подчеркивает Генеральный директор АО «Группа «Илим» Ксения Соснина. — Но именно внешний аудит и независимая оценка дают нам возможность подойти к экологическому менеджменту максимально объективно и комплексно, выявить области для улучшения. По итогам аудита мы получили рекомендации, которые учтены при реализации плана действий и формировании 5-летней инвестиционной программы».

Получение комплексного экологического разрешения



АО «Группа «Илим» получило в отношении филиала в г. Усть-Илимске комплексное экологическое разрешение. Это новый вид разрешительной документации, устанавливающий в том числе технологические нормативы с учетом оценки соответствия предприятия уровню наилучших доступных технологий в отрасли.

2.3. СОБЫТИЯ ГОДА



Март

Благодаря инвестициям АО «Группа «Илим» в развитие транспортной инфраструктуры в регионах присутствия осуществлена модернизация аэропорта города Котласа и восстановлено авиасообщение с Санкт-Петербургом.



Апрель

Правительство РФ включило инвестиционный проект «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» в перечень приоритетных инвестиционных проектов.

Благодаря решению Правительства РФ Группе «Илим» будут выделены дополнительные лесные ресурсы для обеспечения сырьем нового масштабного производства в г. Усть-Илимске.



Июнь

Группа «Илим» продолжает вносить существенный вклад в развитие регионов присутствия и повышение качества жизни местных сообществ. В 2022 году новое оборудование появилось в перинатальном центре Братска. Благодаря поддержке Группы «Илим» медицинское учреждение смогло приобрести аппарат УЗИ экспертного класса и несколько фетальных мониторов, которые необходимы для оценки состояния плода во время беременности и родов. На приобретение медицинского оборудования было направлено 22 млн рублей.



Август

АО «Группа «Илим» начала первые гидравлические испытания на ключевом экологическом объекте нового картонного производства в филиале в г. Усть-Илимске — ЦКК — очистных сооружениях. На производстве будет действовать двухэтапная технология биологической очистки стоков, что значительно снизит нагрузку будущего производства на реку Ангару. Сточные воды с производственных площадок Компании будут проходить трехступенчатую систему очистки: механическую, биологическую и физико-химическую. Подобное технологическое решение впервые применяется на российском предприятии целлюлозно-бумажной промышленности.



Сентябрь

В Усть-Илимске Группа «Илим» продолжила реализацию благотворительного проекта «Илим Парк» по благоустройству парковой зоны и большого общественного пространства для отдыха горожан. Около корта СК «Ангара Илим» открылся скейтпарк. Скейтпарк предназначен для занятий скейтбордингом — катания на скейтах по специальным конструкциям, их здесь одиннадцать. Подростки по достоинству его оценили — желающих попробовать свои силы в современном, отвечающем всем требованиям безопасности парке очень много.



Октябрь

АО «Группа «Илим» выступило генеральным партнером 32-го Международного кинофестиваля «Послание к человеку».

Компания в шестой раз поддержала проведение международного фестиваля документальных, короткометражных игровых и анимационных фильмов и по традиции вручила специальный приз одной из российских кинолент в категории «Национальный конкурс». В этом году награду получил фильм «Выход» Максима и Евгении Арбугаевых. В 2022 году для участия в конкурсе было прислано 1435 заявок из 76 стран мира. Лидерами по количеству присланных заявок были Россия, Франция, Китай, Германия, США и Испания. В результате было выбрано 50 лучших картин, в том числе 19 российских и 11 мировых кинопремьер, которые показали жюри и зрителям в трех конкурсных программах фестиваля — международном, национальном и экспериментальном конкурсе In Silico.

Цитата:

«Документальное кино — особый вид искусства, который учит нас лучше понимать друг друга, что особенно важно в это непростое время. Как говорил Альфред Хичкок, «в художественном кино режиссер является богом, в документальном — бог является режиссером». Мы искренне рады поддержать этот значимый культурный проект», — отметила Генеральный директор АО Группы «Илим» Ксения Соснина.



Ноябрь

В рамках стратегии Go-to-market пуска нового целлюлозно-картонного производства в филиале в г. Усть-Илимске — ЦКК Компания заключила соглашение на увеличение поставок картона с одним из своих ключевых партнеров — компанией Xiamen C&D Paper and Pulp. Покупатели в очередной раз подтвердили заинтересованность в росте объемов продукции Группы «Илим» в Китае. Xiamen C&D Paper and Pulp — один из крупнейших сервисных операторов Компании на китайском рынке. Основной объем контрактов приходится на целлюлозу, но Компания намерена укреплять бизнес также за счет роста поставок картона.

АО «Группа «Илим» приняло участие в выставке «Цифровые технологии в освоении Арктики». Выставка состоялась в рамках конференции «Арктика — национальный мегапроект: кадровое обеспечение и научное сопровождение». Компания представила разработку по удаленному измерению древесины с помощью фотосканирующего устройства на базе единого центра измерений (ЕЦИ). Создание ЕЦИ — часть одного из масштабных проектов компании по цифровизации производства: сквозной учет лесосырья. Его цель — объединить все операции в единую систему со сквозной логикой и минимизацией влияния человеческого фактора на всех этапах движения древесины.

Компания впервые представила Отчет в области устойчивого развития. Документ размещен на сайте компании на русском и английском языках. Отчет подготовлен с учетом новых требований стандарта Global Reporting Initiative (GRI) и руководства совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB).



Декабрь

Компания выступила генеральным партнером I Федерального форума по ИТ и цифровизации в лесопромышленном комплексе «Smart Forest». На форуме обсуждались вопросы перехода лесопромышленного комплекса к «Индустрии 4.0», применение ИТ-технологий на производствах, использование цифровых решений (в частности, дронов, компьютерного зрения, искусственного интеллекта) в технологических процессах, кадровое обеспечение отрасли ИТ-специалистами, тренды и тенденции рынка и другие вопросы.

Компания выпустила детскую книгу о безопасности. Книга стала третьей для Компании в научно-популярной серии «Когда я вырасту, я стану...». Издание «Когда я вырасту, я стану спасателем» ориентировано на школьников младших и средних классов. Тираж печатной версии — 5 тысяч экземпляров. В 2023 году издание будет направлено в учебные заведения и библиотеки регионов присутствия компании.

Компания завершила модернизацию первичных отстойников и илоуплотнителей станции биологической очистки стоков в филиале в г. Коряжме. Реализация проекта позволит сократить сбросы загрязняющих веществ по показателю взвешенных веществ почти на 200 тонн в год, что существенно снизит нагрузку на реку Вычегду. В обновление оборудования Компания инвестировала порядка 350 млн рублей. Суммарный объем инвестиций Группы «Илим» в повышение эффективности очистных сооружений филиала в г. Коряжме за последние 8 лет составил более 6 млрд рублей.

2.3.1. КЛЮЧЕВОЕ СОБЫТИЕ ГОДА: 30-летний юбилей Группы «Илим»



«Шаг за шагом наша компания складывалась из испытаний, достижений и побед! История «Илима» — история лидера российской целлюлозно-бумажной промышленности и теперь уже одного из крупнейших в мире отраслевых игроков».

Ксения Николаевна Соснина,
Генеральный директор АО «Группа «Илим»



В 2022 году Группа «Илим» отметила знаковую дату — 30-летний юбилей основания бизнеса.

Точкой отсчета принято считать 1992 год, когда была создана компания-экспортер целлюлозно-бумажной продукции — ЗАО «Илим Палп Энтерпрайз».

За тридцать лет Группа «Илим» приросла производственными активами: предприятиями целлюлозно-бумажной промышленности в Архангельской, Иркутской, Ленинградской и Московской областях. Постепенно из разных предприятий сложилась компания с единой корпоративной культурой, едиными ценностями, на данный момент — лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам и эффективности производства и один из ведущих отраслевых игроков в мире.



2.4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Группа «Илим» специализируется на производстве целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона (ОКВЭД 17.1.).

Основную продукцию, выпускаемую АО «Группа «Илим», можно разделить на следующие продуктовые группы:

Продукция, выпускаемая АО «Группа «Илим»		
Целлюлоза - Целлюлоза сульфатная беленая из хвойных пород древесины - Целлюлоза сульфатная беленая из лиственных пород древесины - Целлюлоза сульфатная беленая из древесины березы и лиственницы - Целлюлоза сульфатная небеленая из хвойных пород древесины - Целлюлоза сульфатная небеленая из опилок и отходов сортирования	Упаковочные материалы - Картон для плоских слоев гофрированного картона (крафтлайнер) - Бумага для гофрирования из первичного целлюлозного волокна (флютинг) - Бумага мешочная - Картон «Белый лайнер» - Котласлайнер - Нордлайнер - Бумага упаковочная - Бумага — основа для упаковки - Картон одностороннего мелования - Бумага-крафт небеленая	Белые бумаги - Бумага мелованная - Бумага — основа для обоев - Бумага листовая для офисной техники - Бумага для печати офсетная - Бумага для контрольно-кассовой ленты

Наряду с основными видами продукции можно выделить также иные виды продукции (услуг), выпускаемые (оказываемые) АО «Группа «Илим» и/или лицами, входящими в его группу лиц:

Продукция, выпускаемая АО «Группа «Илим» и/или его дочерними обществами		
Гофроупаковка¹ - Гофрокартон - Гофроящики	Лесохимические продукты² - Канифоль талловая - Кислоты жирные талловые (ЖКТМ) - Масло талловое дистиллированное (ДТМ) - Масло талловое легкое (ЛТМ) - Скипидар сульфатный очищенный	Круглые лесоматериалы Пиловочник

Услуги, оказываемые лицами, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим»³



Транспортные



Научно-исследовательские



Ремонтные



Консалтинговые



Трейдинговые

¹ Производство осуществляется дочерним обществом АО «Группа «Илим» — АО «Илим Гофра» на базе двух заводов по производству гофроупаковки, расположенных в Ленинградской и Московской областях.
² Производство осуществляется как АО «Группа «Илим» самостоятельно, так и дочерним обществом АО «Группа «Илим» — ООО «Янтарный поток».
³ Оказание услуг осуществляется дочерними компаниями АО «Группа «Илим» — ООО «Финтранс ГЛ», ООО «ИлимСеверТехно», АО «Сибгипробум», Ilim Beijing Bussiness Consulting Co. Ltd. и Ilim SA.

2.5. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

НАШИ РЕСУРСЫ

ПРИРОДНЫЕ

Один из крупнейших лесопользователей в мире

Объем лесосеки 16 млн м³ (8,5 млн га).
Доступ к высококачественным лесным ресурсам обеспечивает устойчивый рост и конкурентоспособность Компании.

КАДРОВЫЕ

Ответственный работодатель

17 тыс. сотрудников.
Ежегодно Группа «Илим» принимает на работу лучших выпускников ведущих профильных вузов России.

КОММЕРЧЕСКИЕ

Крупнейший инвестор в российской отрасли

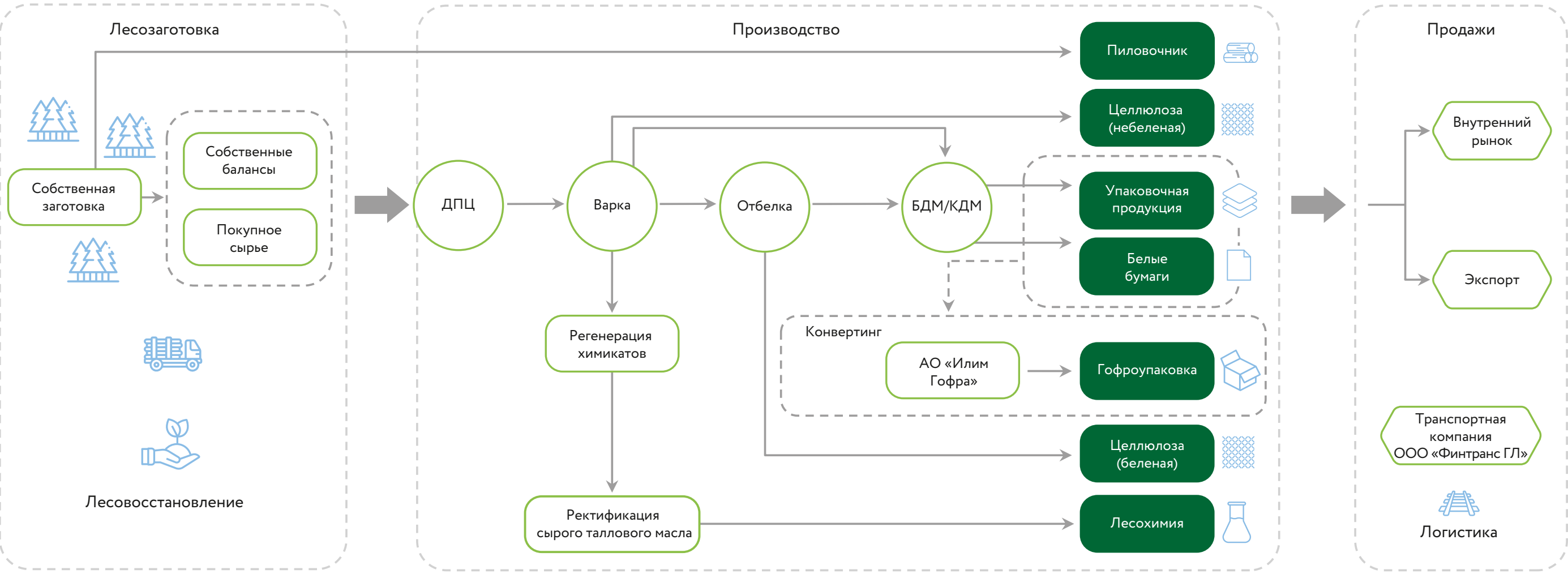
Крупный поставщик с развитой партнерской сетью

СОЦИАЛЬНЫЕ

Надежный социальный партнер

Активная роль в регионах присутствия, инвестиции в социальную инфраструктуру для повышения уровня жизни местного населения.

НАШИ ПРОЦЕССЫ



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Лучшие практики корпоративного управления

Существенная доля выручки от растущих сегментов рынка (целлюлоза и упаковка)

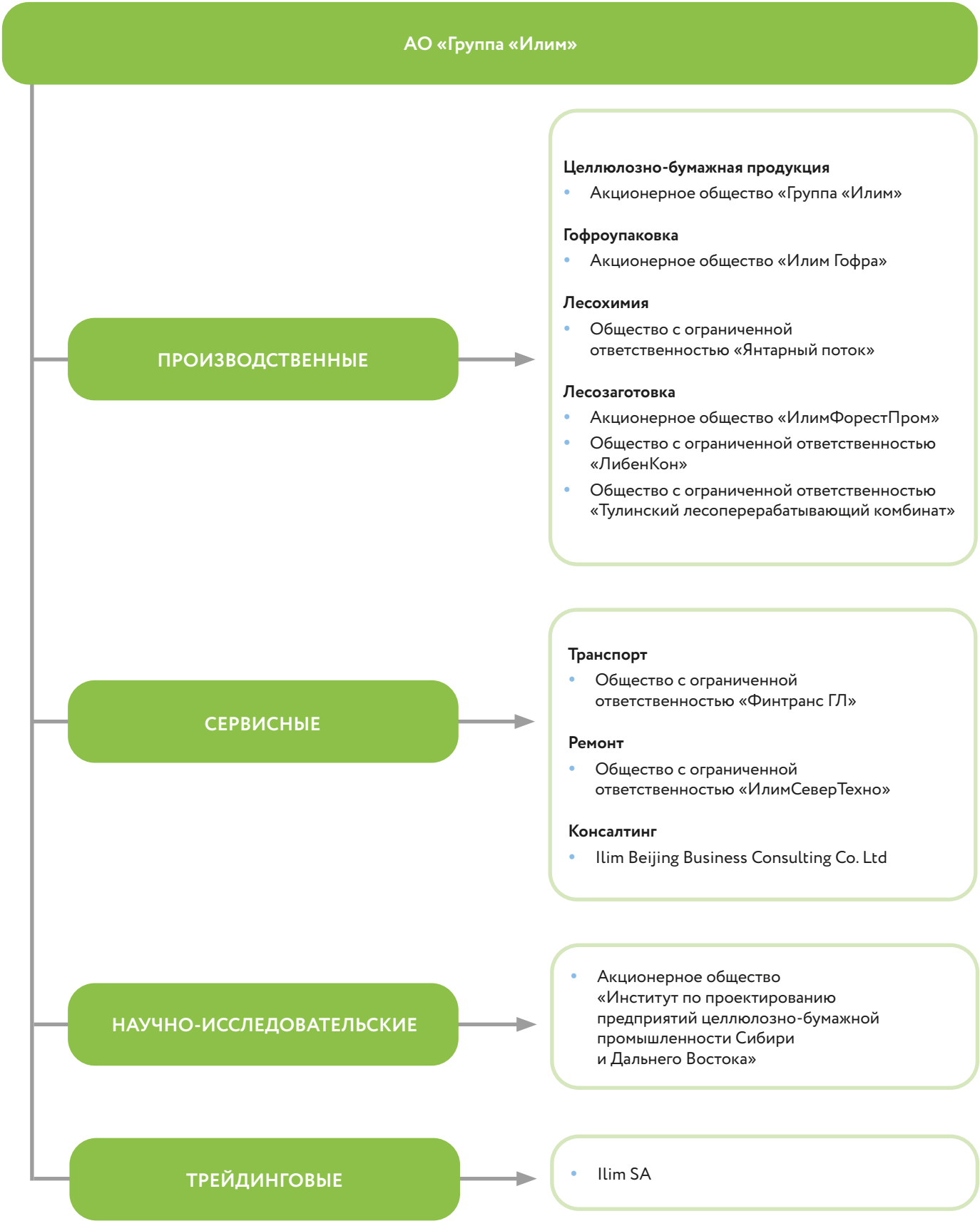
Опытные сотрудники, позволяющие находить решения в сложных ситуациях

Опыт работы на китайском рынке — свыше 25 лет

Финансовая устойчивость Компании

2.6. СТРУКТУРА

В структуру Группы «Илим»¹ в 2022 году входили следующие компании:



¹ По состоянию на 31.12.2022 года.



2.7. ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА

Все производственные активы Группы «Илим» структурированы по продуктово-географическому принципу.

В европейской части России расположены филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме и Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме, сервисное (ремонтное) предприятие и предприятие, осуществляющее производство лесохимической продукции (Архангельская область), а также транспортно-логистическая компания (Санкт-Петербург) и предприятие по производству гофроупаковки, расположенное в Ленинградской и Московской областях.

В азиатской части России находятся филиалы АО «Группа «Илим» в г. Братске и Братском районе Иркутской области, филиалы АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске и филиал

в г. Усть-Илимске — ЦКК, а также филиал в Усть-Илимском районе Иркутской области, проектный институт в г. Иркутске, а также лесозаготовительные предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Вологодской и Иркутской областей, а также Красноярского края.

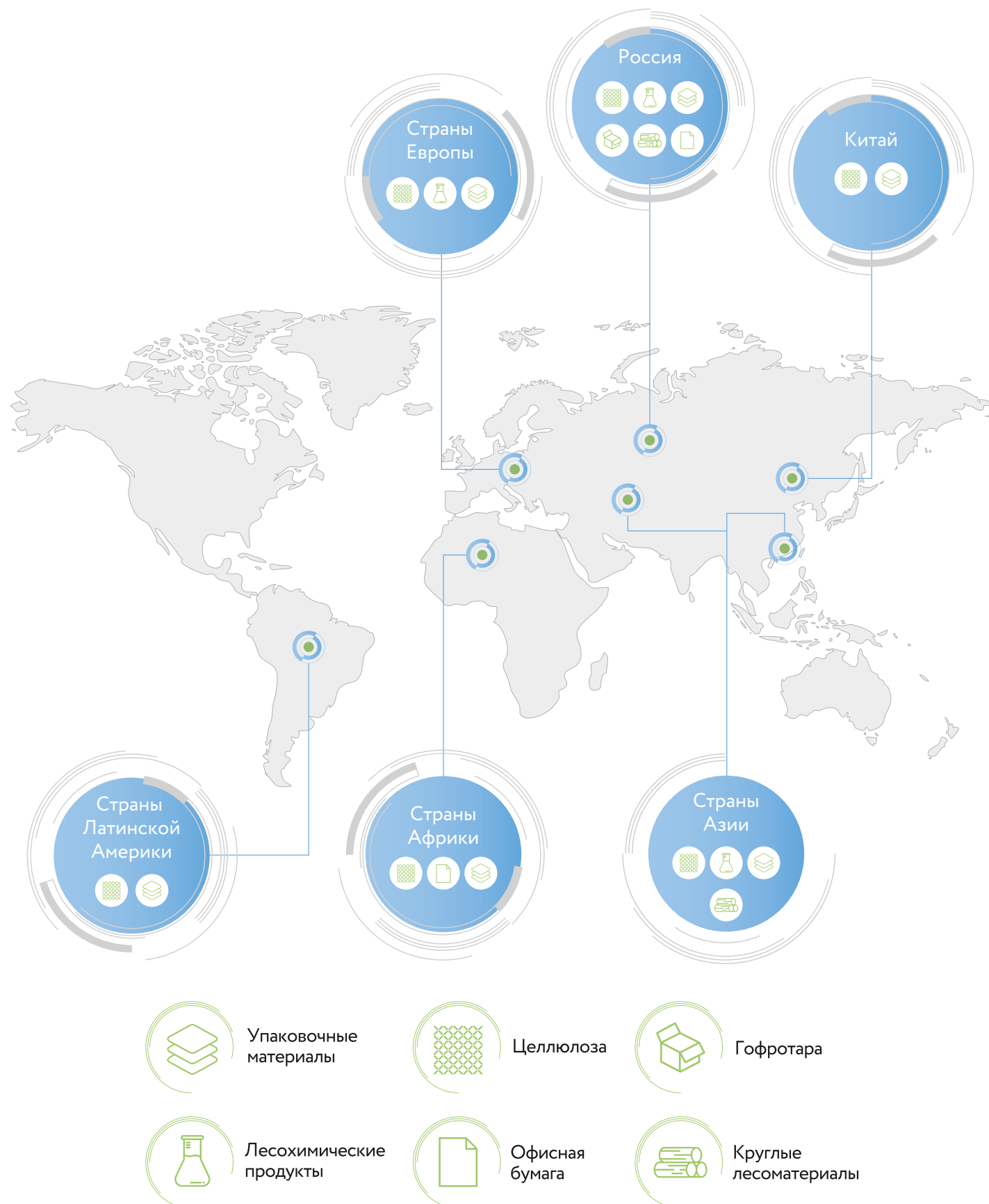
В странах дальнего зарубежья расположены трейдинговая компания (Швейцария), а также компания, оказывающая консалтинговые услуги (Китай).

Представительства Компании расположены в г. Москве, г. Архангельске, г. Иркутске и г. Пекине (КНР).

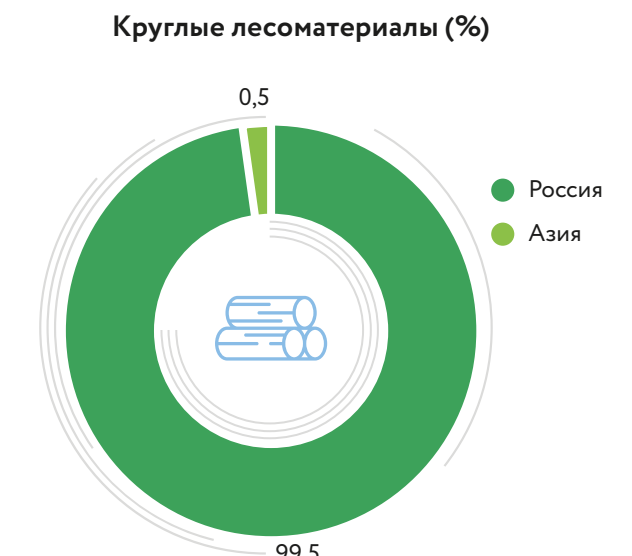
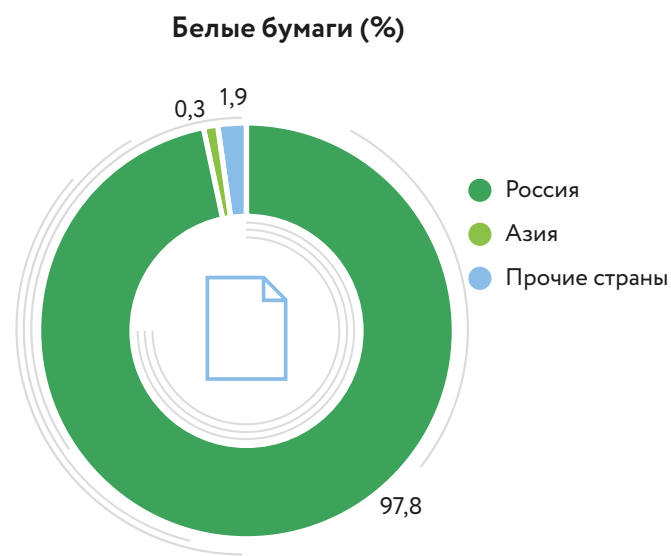
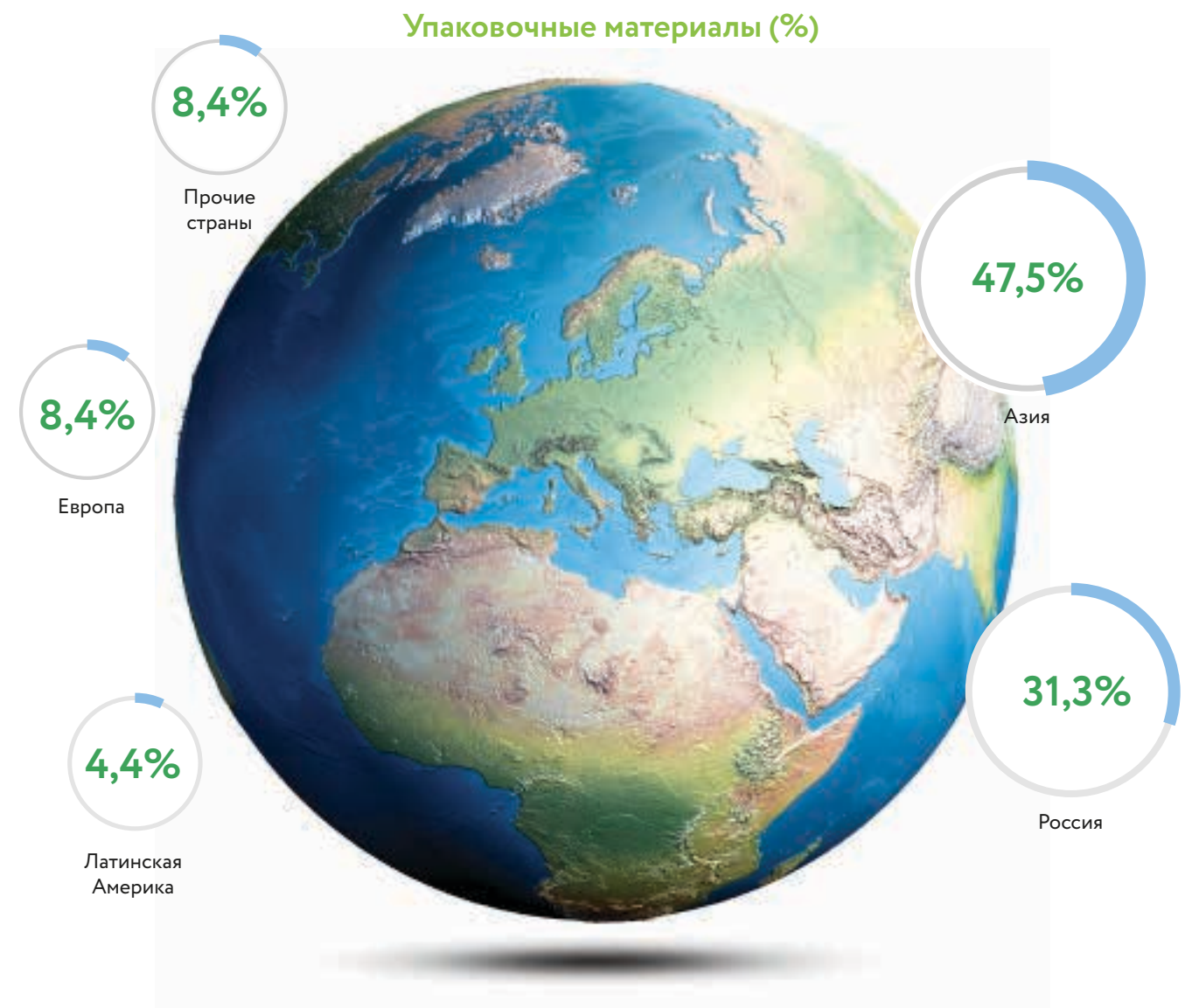
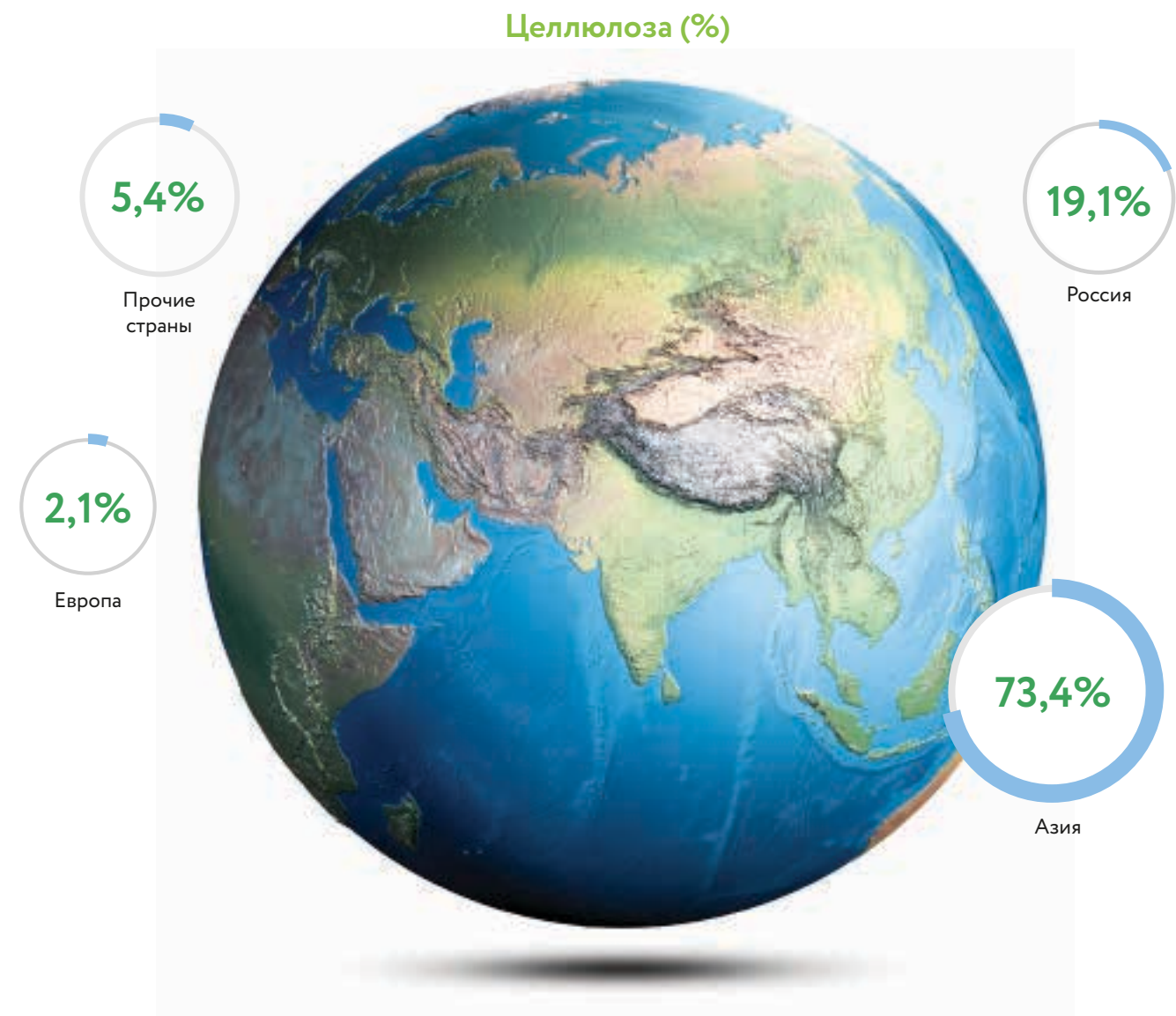
Центральный офис Компании расположен в г. Санкт-Петербурге.

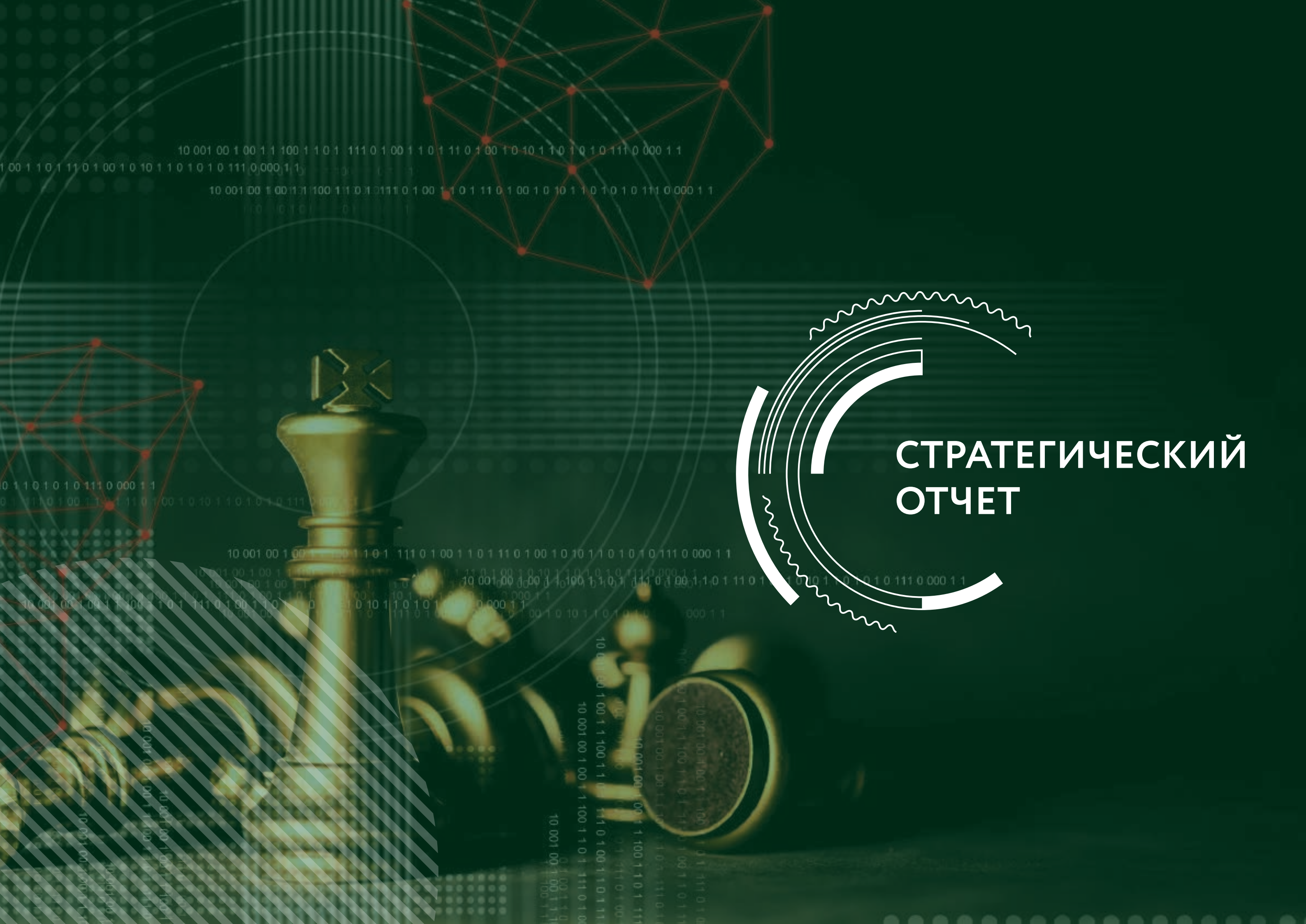


ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК В 2022 ГОДУ



СТРУКТУРА ПРОДАЖ В 2022 ГОДУ





СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

3

3.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ



Миссия

От дерева к бумаге — используя возобновляемые природные ресурсы, мы создаем ценности и улучшаем жизнь людей в России и во всем мире.



Видение

Мы — лидеры российской целлюлозно-бумажной промышленности. На основе международного партнерства мы внедряем лучшие мировые практики и обеспечиваем глобальную конкурентоспособность российской лесной отрасли.

Ценности



Безопасность и экология

Безопасность человека и забота об окружающей среде являются нашими основными ценностями.



Отраслевое лидерство

Мы внедряем лучшие мировые практики, совершенствуем производственные процессы, повышаем качество продукции и поощряем инициативу.



Устойчивое развитие

Наши приоритеты — устойчивый рост Компании, ответственное лесопользование, социальная ответственность и развитие сотрудников.



Порядок

Мы действуем в соответствии с корпоративными правилами и стандартами и несем ответственность за достигнутые результаты.



Ориентированность на клиентов

Удовлетворение потребностей клиентов является главной задачей на всех этапах производства и поставки продукции.



3.2. ОБЗОР РЫНКА

Мировой рынок

В 2022 году мировой спрос на отдельные виды бумаги и картона вырос, но в целом остался на уровне 2021 года.

Глобальный спрос на бумагу и картон в 2022 году¹

	Млн тонн	Изменение относительно 2021 года
Гофроматериалы	190	-1%
Санитарно-гигиенические бумаги	45	+3%
Писчепечатные бумаги	80	+2%
Прочие виды бумаг и картоны	99	+3%
Газетная бумага	12	-5%
Итого:	426	+0%

Общее количество волокна, необходимого для производства бумаги и картона в 2022 году, составило 443 млн тонн, что на 2 % превышает показатели 2021 года:

- первичное волокно (целлюлоза и древесная масса) — 180 млн тонн,
- вторичное волокно (макулатура) — 263 млн тонн.

По данным отраслевых аналитических изданий, общий рост спроса на бумаги и картоны в мире в период 2022–2026 гг. будет расти в среднем на +2 % ежегодно.

Темпы роста спроса на бумагу и картон в мире в период 2022–2026 гг.²

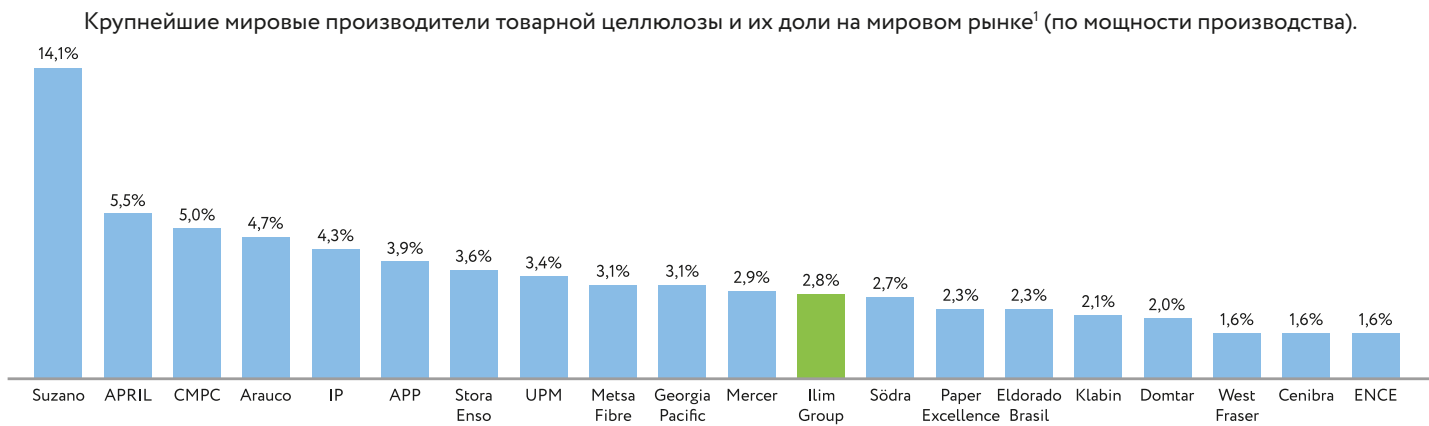
	Изменение спроса
Гофроматериалы	+3%
Санитарно-гигиенические бумаги	+4%
Писчепечатные бумаги	-2%
Прочие виды бумаг и картоны	+3%
Газетная бумага	-5%
Итого:	+2%

¹ По данным отраслевых аналитических изданий за дек. 2022 – янв. 2023.

² По данным отраслевых аналитических изданий за дек. 2022 – янв. 2023.

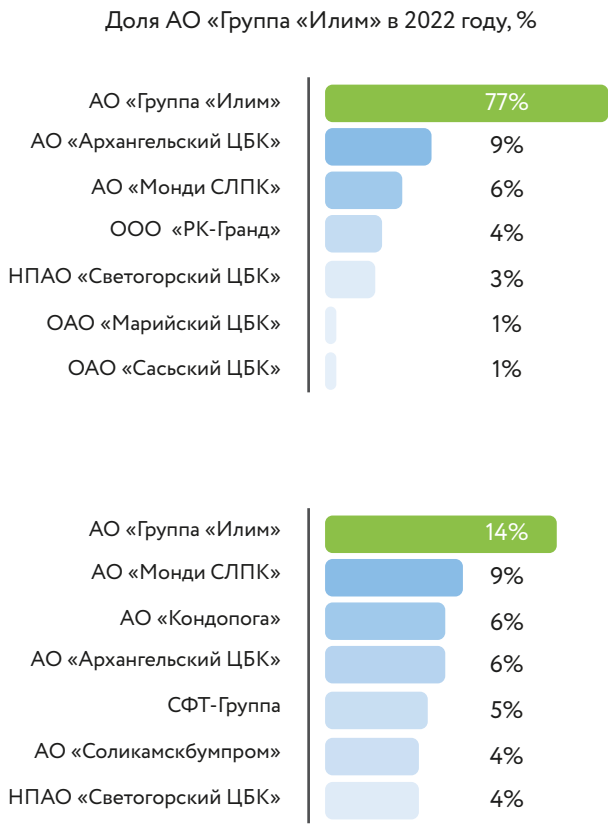
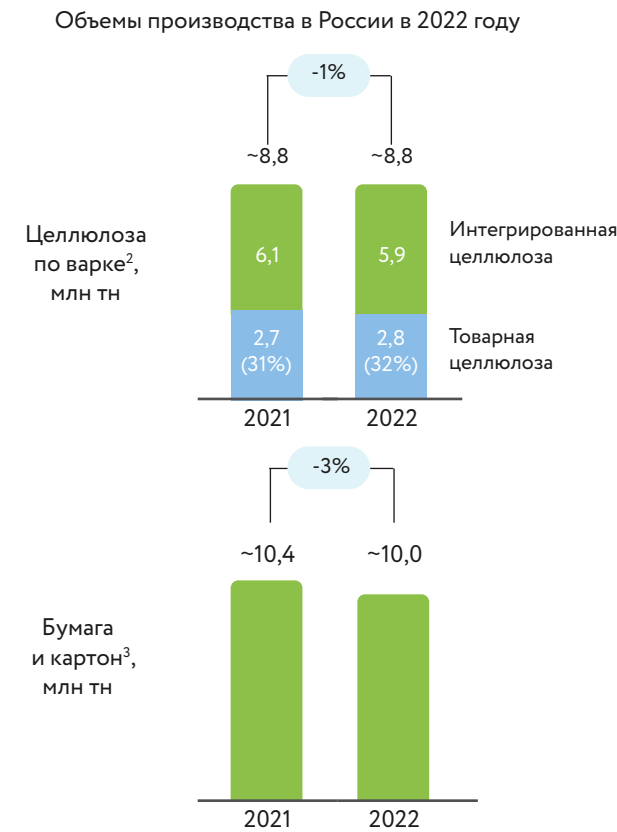
Положение в отрасли

АО «Группа «Илим» — один из крупнейших производителей товарной целлюлозы в мире.



АО «Группа «Илим» — лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам производства.

В 2022 году АО «Группа «Илим» сохранила ведущие позиции в целлюлозно-бумажной промышленности по объемам производства.



¹ Hawkins Wright, The Outlook for Market Pulp, декабрь 2022.

² Информация подготовлена на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2022 года об общем количестве целлюлозы, изготовленном на предприятиях РФ, и собственной оценки АО «Группа «Илим», в части данных по товарной целлюлозе (с 2017 года Росстат исключил из статистики данные по товарной целлюлозе).

³ Информация подготовлена на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2022 года об общем количестве бумаги и картона, изготовленном на предприятиях РФ.

3.3. СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ

Основные тенденции 2022 года

Значительная геополитическая напряженность и сложные макроэкономические условия

2022 год характеризовался существенным уровнем геополитической напряженности и замедлением экономического роста в РФ, Европе, США и других регионах на фоне геополитики, энергокризиса и монетарных факторов. Китайская экономика также замедлила свой рост в 2022 году по причине ухудшения на территории Китая ситуации с коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Мировой энергетический кризис, по масштабам сопоставимый с кризисом 70-х годов прошлого века, разогрел цены на энергоресурсы по всему миру, цены на газ в Европе были исторические максимумы, что привело к нарушению работы энергоемких промышленных предприятий. В итоге невиданные многие годы уровни инфляции в странах Запада заставили регуляторов перейти к резкому подъему ключевых ставок, что привело к ужесточению условий финансирования бизнеса и циклическому замедлению темпов экономического роста. К концу 2022 года инфляционный пик в большинстве крупных экономик был пройден, однако говорить о нормализации инфляционного давления преждевременно. Центробанки большинства стран намерены сохранять жесткий курс и в 2023 году, что создает риски возникновения глобальной рецессии в будущем.

Напряженная геополитическая ситуация в мире повлияла на перспективы развития экономики РФ. Несмотря на то, что удар от внешних ограничений в 2022 году экономика РФ выдержала лучше, чем ожидалось, потенциальный экономический рост в будущем стал ниже прежних прогнозов из-за технологических ограничений, разрыва части торговых связей, негативных изменений на рынке труда, увеличивающегося дефицита государственного бюджета.

Изменение курса рубля было особенно непредсказуемо в течение 2022 года. После резкой девальвации рубля в марте 2022 года и инфляционного шока последовали ограничения на движение капитала и резкий рост ключевой ставки ЦБ. Совокупность регуляторных мер и существенный профицит торгового баланса на фоне скачка цен углеводородов привели к укреплению рубля, снизив глобальную конкурентоспособность российских экспортеров, включая АО «Группа «Илим». К концу года наметилась тенденция к ослаблению рубля, тем не менее в моменте возможны существенные неожиданные колебания национальной валюты в обоих направлениях.

Санкции и изменение бизнес-ландшафта для ЦБП

Основным последствием геополитической напряженности в 2022 году для Компании стали санкции, вводимые в отношении российских компаний. Для целлюлозно-бумажных производителей был полностью закрыт рынок Европы, что стало существенным вызовом для филиала АО «Группа «Илим» в г. Корьяме с точки зрения сохранения объемов производства. Отзыв сертификации FSC еще больше ограничил охват рынков сбыта для российских производителей. Реакцией на существующие ограничения стал фокус на развитие прямых продаж и продвижение продукции Компании на новых рынках: Ближний Восток, Африка, Латинская Америка.

АО «Группа «Илим», как и другие отечественные производители, столкнулось с рядом сложностей по обеспечению своей операционной деятельности. Был нарушен ряд составляющих входящей цепочки поставок Компании. К примеру, были прекращены поставки химикатов из Финляндии, необходимых для отбеливания заготовок к технике и используемому оборудованию, стали невозможны закупки технологического и лесозаготовительного оборудования от ведущих европейских и американских производителей. Круг возможных по-



ставщиков резко сократился. Тем не менее Компания успешно нашла решения по ключевым вопросам обеспечения непрерывности производства и работа по данному направлению будет продолжаться.

Если российские целлюлозно-бумажные производители сумели относительно успешно подстроиться под изменяющиеся условия, то в деревообрабатывающем секторе сложилась заметно более тяжелая ситуация. Ограничения со стороны ЕС сделали невозможной поставку леса и основных продуктов обработки древесины в Европу. Негативная ценовая конъюнктура на глобальных рынках, закрытие европейского рынка вместе с радикально возросшим транспортным плечом на фоне переориентации поставок в Азию усугубила давление на прибыли компаний отрасли, вынудив некоторые компании частично или полностью остановить свою деятельность. Такая ситуация негативно повлияла на продажи АО «Группа «Илим» пиловочника, а также ухудшила возможности сторонних закупок балансов и щепы. АО «Группа «Илим» сохраняет пристальное внимание к вопросу обеспеченности сторонним лесом.

Спрос и цены

Несмотря на сложности, связанные с доступностью рынков и снабжением, ценовая конъюнктура на целлюлозно-бумажную продукцию в прошедшем году была благоприятной для Компании. Цены на товарную целлюлозу в Китае в 2022 году были на высоком уровне за счет перебоев с поставками от прочих глобальных производителей (остановы, забастовки, задержки с вводом мощностей, проблемы с глобальной логистикой). Благодаря этому Компания смогла добиться одного из самых впечатляющих финансовых результатов за последние годы. Тем не менее планы производителей Латинской Америки по вводу новых мощностей по производству лиственной целлюлозы, новых мощностей по производству картона из лиственного волокна и макулатуры в Китае, а также общая цикличность отрасли говорят о рисках изменения в 2023 году ценовой конъюнктуры на менее благоприятную.

Инвестиции в рост

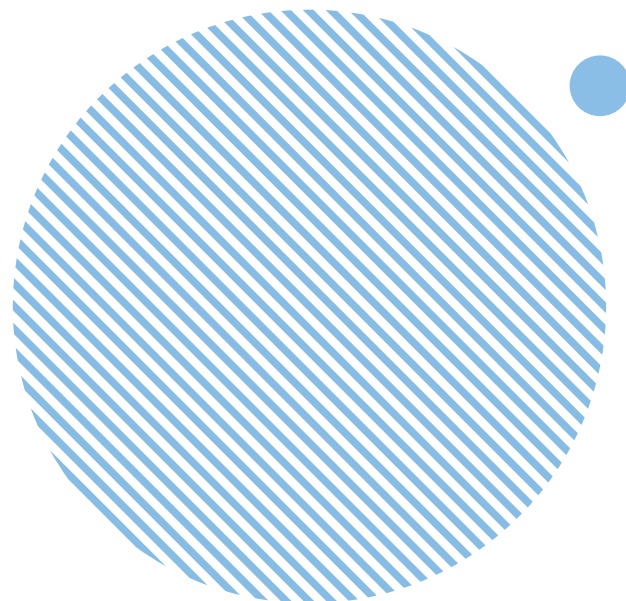
Вопреки непростой обстановке, АО «Группа «Илим» продолжает активно реализовывать масштабную инвестиционную программу с фокусом на увеличение объемов выпуска продукции для наиболее растущих рынков, повышение экологической и промышленной безопасности, снижение затрат и повышение эффективности работы оборудования.

Компания в 2023 году намерена завершить реализацию своего крупнейшего инвестиционного проекта — «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» мощностью 600 тысяч тонн чистоцеллюлозного тарного картона. Реализация инвестиционного проекта позволит Группе «Илим» укрепить позиции на стратегически важном китайском направлении.

По итогам 2022 года АО «Группа «Илим» поставила рекордные 1,7 млн тонн продукции в Китай, который остается для Компании приоритетным направлением. Компания в 2022 году укрепила присутствие в центральных и юго-западных регионах Китая, в том числе за счет развития поставок по Шелковому пути (экспорт картона по маршруту с 2020 года увеличился в три раза). Запуск нового производства картона в г. Усть-Илимске позволит еще больше укрепить позиции Компании на данном рынке. С учетом реализуемых инвестиционных проектов АО «Группа «Илим» планирует нарастить экспорт в Китай до 2,4 млн тонн к 2025 году.

Устойчивое развитие

Устойчивое развитие является неотъемлемой частью бизнеса АО «Группа «Илим». Приоритеты Компании в этой сфере остаются неизменными много лет: охрана труда и безопасность сотрудников, реализация программ, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, ответственное лесопользование, а также социальная политика. В 2022 году Компания подготовила свой первый отчет об устойчивом развитии. Целями Компании в области управления углеродным следом являются снижение выбросов CO₂ на 12% к 2030 году и достижение углеродной нейтральности к 2050 году. В приоритетные направления по достижению этой цели входят не только инициативы по сокращению выбросов CO₂, но и работа в области повышения поглощения CO₂ в лесозаготовительных филиалах Компании: так называемые лесоклиматические проекты, включая наращивание темпов лесовосстановления и внедрение цифровых методов сквозного мониторинга лесных операций.



ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ 2023

ПРИОРИТЕТЫ ГРУППЫ «ИЛИМ»

2023



ЛЮДИ

- Ноль смертельных случаев
- Укомплектованность квалифицированным персоналом ЦКК в Усть-Илимске
- Повышение производительности труда и эффективности



СТРАТЕГИЯ И РАЗВИТИЕ

- Выпуск товарной продукции ЦКК в Усть-Илимске в соответствии с бюджетом, обеспеченность лесом
- Эффективность закупок и работа на новых материалах и оборудовании
- Снижение нагрузки на экологию, получение комплексного экологического разрешения Братском и ЦКК в Усть-Илимске



ФИНАНСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Обеспечение надежной и бесперебойной работы комбинатов, лесных филиалов и гофропроизводства
- Снижение затрат для сохранения конкурентоспособности
- Максимизация свободного денежного потока и снижение долговой нагрузки



КЛИЕНТЫ

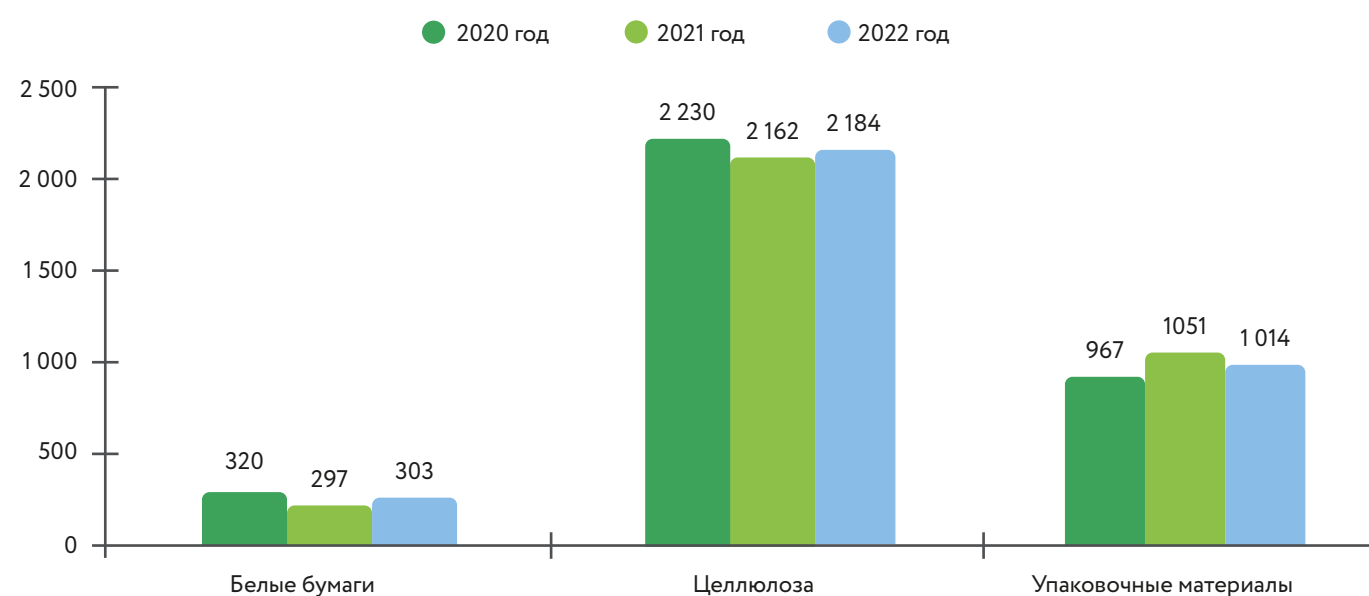
- Развитие новых рынков (Ближний Восток, Индия, Африка)
- Обеспеченность загрузки мощностей Коряжмы
- Минимизация логистических расходов

3.4. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ¹

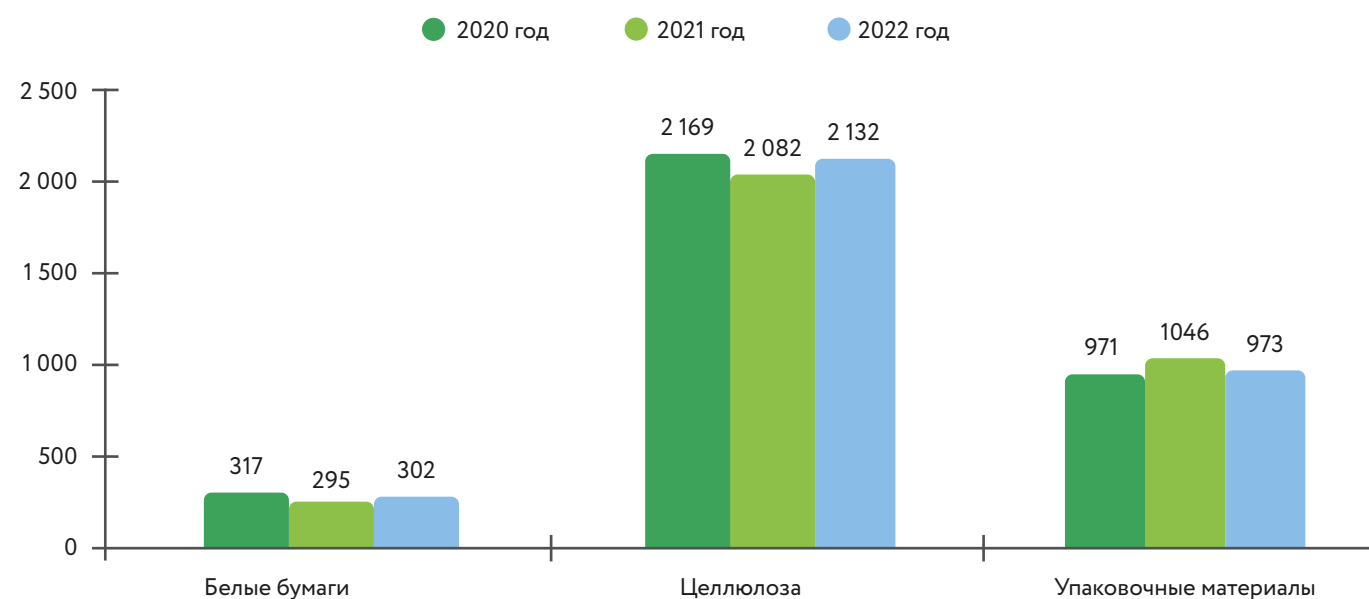


По итогам 2022 года Компания показала рекордные финансовые результаты за последние 15 лет.

Динамика показателей производственной деятельности (по основным видам продукции) (тыс.тонн)

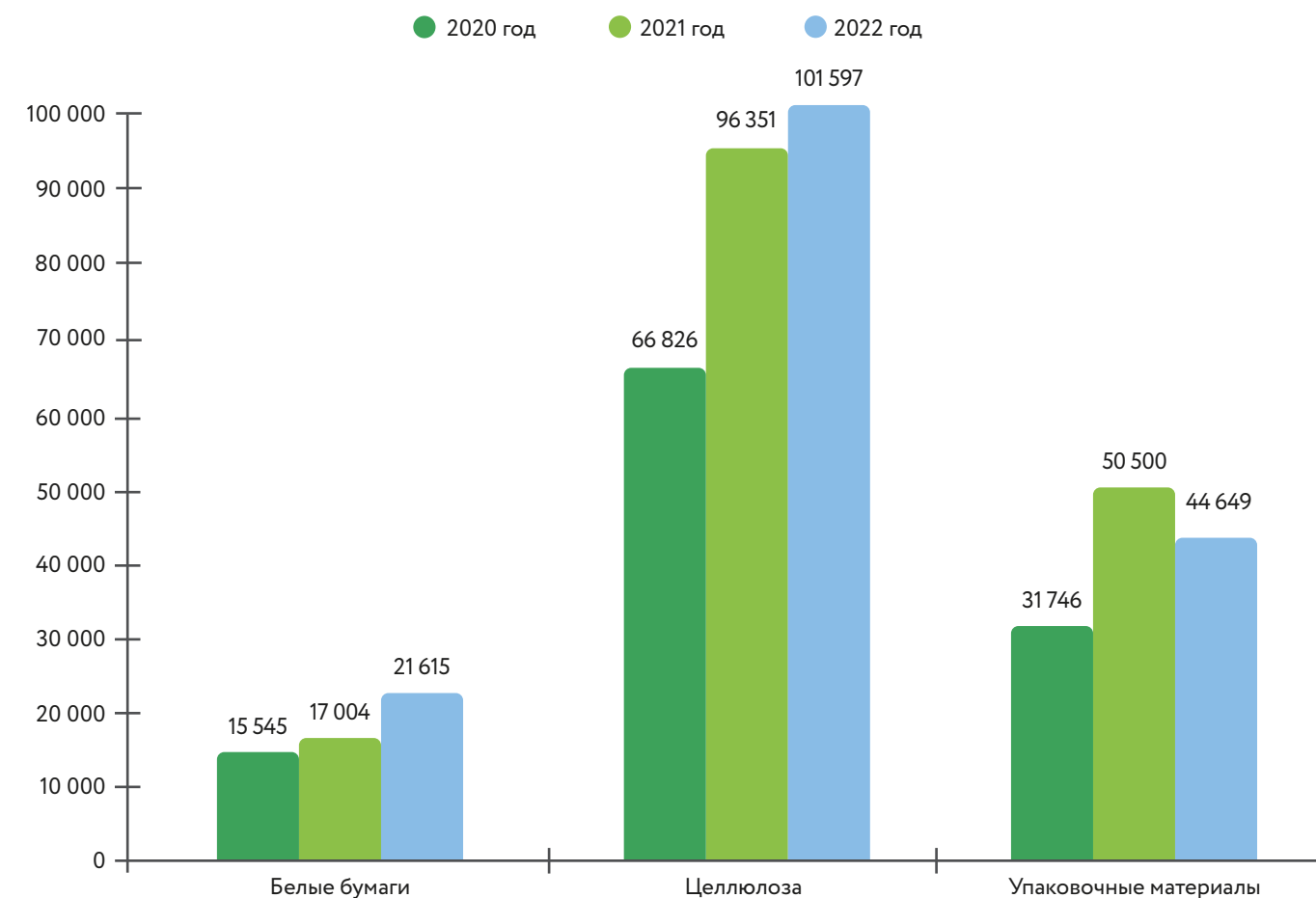


Динамика показателей объемов продаж (по основным видам продукции) (тыс.тонн)

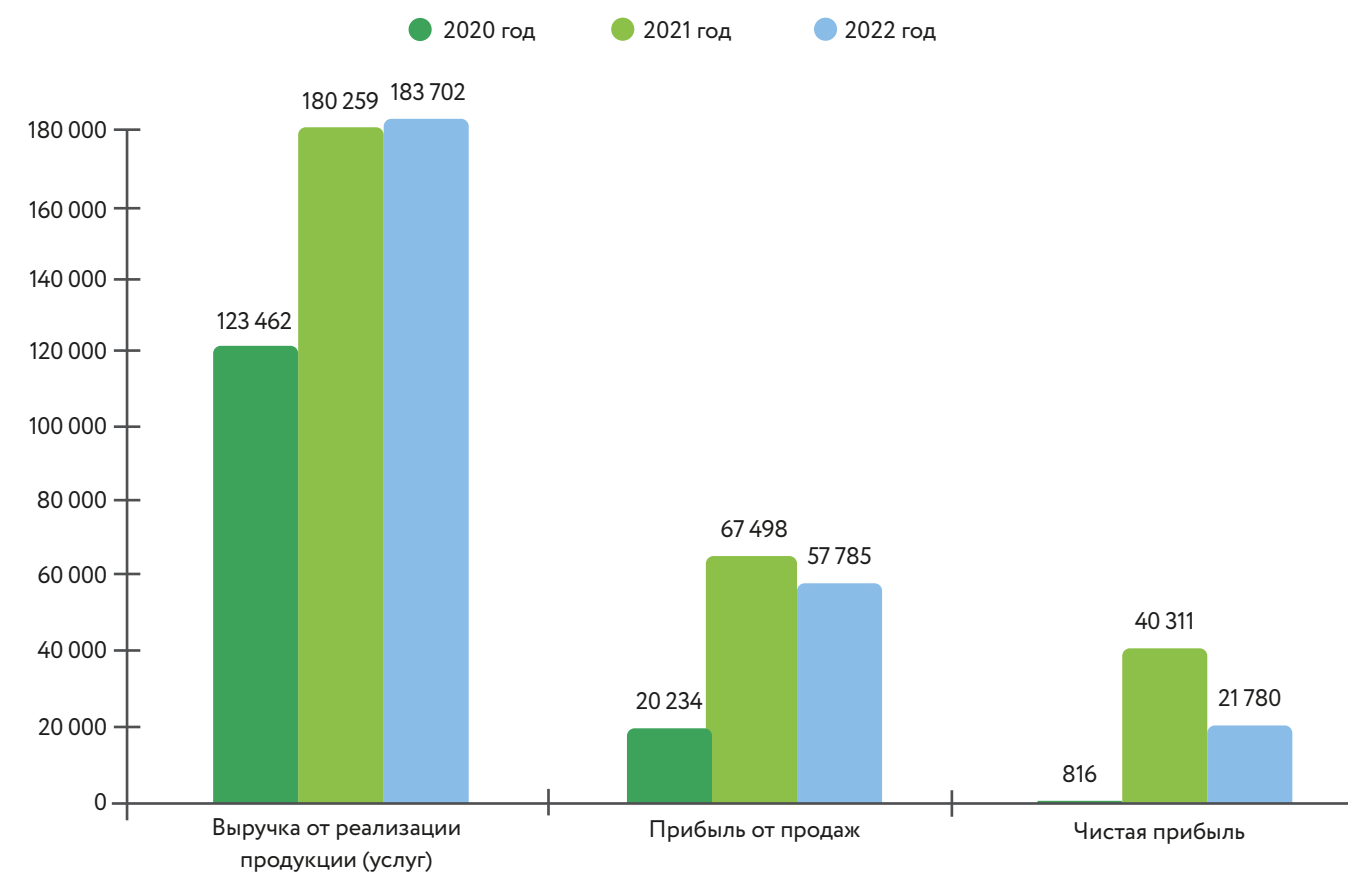


¹Данные АО «Группа «Илим» в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета за 2022 год.

Динамика показателей объемов выручки от продаж (по основным видам продукции) (млн руб.)



Динамика результатов финансово-хозяйственной деятельности (млн руб.)



ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Наименование энергетического ресурса	Единицы измерения	Произведено		Закуплено	
		Всего (в натуральном выражении)	В т.ч. использовано на собственные нужды (в натуральном выражении)	В натуральном выражении	В денежном выражении (млн руб.)
Электрическая энергия	млн кВт. ч	2 133	2 114	1 662	3 911
Тепловая энергия	тыс. Гкал	15 861	15 374	1 520	1 919
Бензин автомобильный	тонн	-	-	1 310	67
Топливо дизельное	тонн	-	-	58 270	3 242
Мазут	тонн	-	-	96 201	2 442
Газ	тыс.м³	-	-	834 149	3 724
Уголь	тонн	-	-	11 893	44
Информация об используемом в 2022 году Компанией объеме воды (подаваемой, передаваемой, потребляемой с использованием систем центрального водоснабжения), на которую распространяются положения Федерального закона от 23.11.2009 г. №261-ФЗ «Об энергоснабжении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», установленные в отношении энергетических ресурсов:					
Вода	тыс.м³	467 297	415 383	6 140	370

Иные виды энергетических ресурсов в течение 2022 года АО «Группа «Илим» не использовало.

3.5. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «Группа «Илим» реализует масштабную инвестиционную программу, направленную на устойчивое развитие, стратегическое превосходство, сокращение затрат и повышение стоимости Компании.



В 2022 году АО «Группа «Илим» реализовало инвестиционную программу в размере

33,9 млрд руб.

Инвестиционная деятельность Компании регламентируется Стандартом по управлению капитальными проектами АО «Группа «Илим»¹.

Планирование инвестиционной деятельности Компании базируется на 4 основных составляющих:



¹ Утв. Приказом Генерального директора АО «Группа «Илим» от 14.11.2022 г. №ГД-0760/22.

Классификация инвестиционных проектов Компании



Стратегические

Инвестиционные проекты, направленные на:

- существенное изменение качественных характеристик выпускаемой продукции;
- существенное увеличение объемов производимой продукции;
- повышение уровня обслуживания покупателей продукции;
- выпуск новых видов продукции.

К категории «Стратегические» могут быть отнесены другие проекты по решению Совета директоров Компании.



Нестратегические



«Сокращение затрат» — инвестиционные проекты, направленные на сокращение себестоимости продукции.

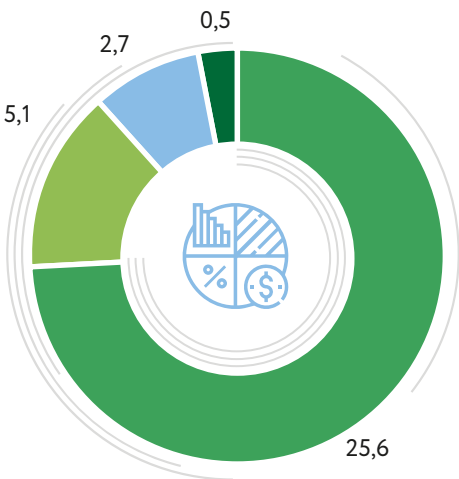


«Поддержание» — инвестиционные проекты, направленные на реконструкцию, модернизацию, дооборудование или замену изношенного оборудования, развитие инфраструктуры и т.д.



«Госнадзор» — инвестиционные проекты, направленные на приведение объектов Компании в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов, обязательных к исполнению на территории РФ, внешних и внутренних аудитов, корпоративных программ Компании, направленных на обеспечение требований безопасности, включающих в себя подкатегории:

- «экология» — проекты, направленные на предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду, выполнение соответствия требованиям законодательства в области охраны окружающей среды, а также выполнения обязательств перед надзорными и контролирующими органами;
- «пожарная безопасность и ЧС» — проекты, направленные на предупреждение гибели персонала, спасение пострадавших и сохранение здоровья людей, сохранение основных активов, на локализацию и ликвидацию последствий от пожаров и ЧС, минимизацию ущерба и перерывов в деятельности Компании, а также на достижение соответствия требованиям международных и Российских стандартов, принятых в Компании;
- «охрана труда» — проекты, направленные на исключение рисков возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также проекты, направленные на соблюдение требований охраны труда и здоровья, производственной санитарии и безопасности на транспорте;
- «промышленная безопасность» — проекты, направленные на минимизацию и исключение риска возникновения аварийных ситуаций в подразделениях Компании, выполнение которых необходимо для обеспечения соответствия требованиям нормативно-правовых актов в области промышленной безопасности, исполнения мероприятий по результатам аудитов и разработанных корпоративных программ, а также выполнения обязательств перед органами государственного контроля и надзора.



Категория проектов	Объем инвестиций в 2022 году (млрд руб.)
Нестратегические	8,3
Поддержание	5,1
Госнадзор	2,7
Сокращение затрат	0,5
Стратегические	25,6
Итого:	33,9



Ключевыми направлениями инвестиционной деятельности Компании в 2022 году являлись:

- реализация стратегических проектов во всех филиалах Компании с целью увеличения объемов производства и повышения качества продукции;
- реализация начатого в 2019 году масштабного стратегического проекта — «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске»;
- реализация проектов в филиалах в г. Братске и г. Усть-Илимске, направленных на улучшение экологии;
- разработка и реализация планов дальнейшего развития Компании с целью повышения эффективности бизнеса и сокращения затрат Компании;
- развитие бизнес-процессов инвестиционной деятельности;
- развитие производственных мощностей и модернизация действующих, создание новых производств и новых видов продукции.

3.6. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Группа «Илим» продолжает мониторинг и оценку экономической эффективности производства перспективных инновационных продуктов.

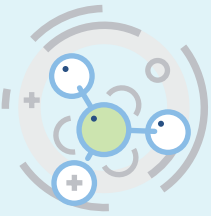
В технологических инновациях Группа «Илим» ориентируется на проекты, связанные с экономикой замкнутого цикла, безопасностью окружающей среды, низкоуглеродной экономикой, эффективным использованием первичных ресурсов и побочных продуктов.

Компания запустила установку по производству крафт-лигнина в филиале в г. Братске. По оценкам аналитиков отрасли, спрос на крафт-лигнин в перспективе до 2030 года превысит 220 тыс. тонн при текущем мировом производстве 166 тыс. тонн. На сегодняшний день установка Группы «Илим» по производству крафт-лигнина — единственная в России и Азии.



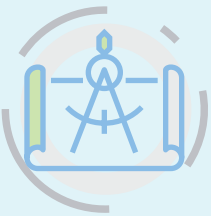
В 2022 году

активно проводилась апробация программы цифрового учета круглых лесоматериалов. В филиале в г. Коряжме заработала новая система лабораторного контроля ЛИМС, предназначенная для автоматического сбора и обработки данных о показателях выпускаемой продукции. Передовые информационные системы будут разворачиваться и на других производственных площадках Компании, включая новый филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске — ЦКК.



В июле 2022 года

Группа «Илим» приняла участие в III Всероссийском форуме «Промышленные инновации» в г. Череповце, на котором обсуждались темы: синергия компаний и государства как ответ на существующие вызовы, технологические тренды в промышленности, меры поддержки промышленных инноваций.



В октябре 2022 года

Группа «Илим» приняла участие в работе 54-го Международного конгресса целлюлозно-бумажной промышленности в Сан-Паулу, Бразилия (Pulp and Paper International Congress & Exhibition). Мероприятие проводилось в следующих направлениях: целлюлоза, бумага, экология, инженерия и цифровая трансформация, энергетика, нанотехнологии, биопереработка, техническое обслуживание, лесное хозяйство.



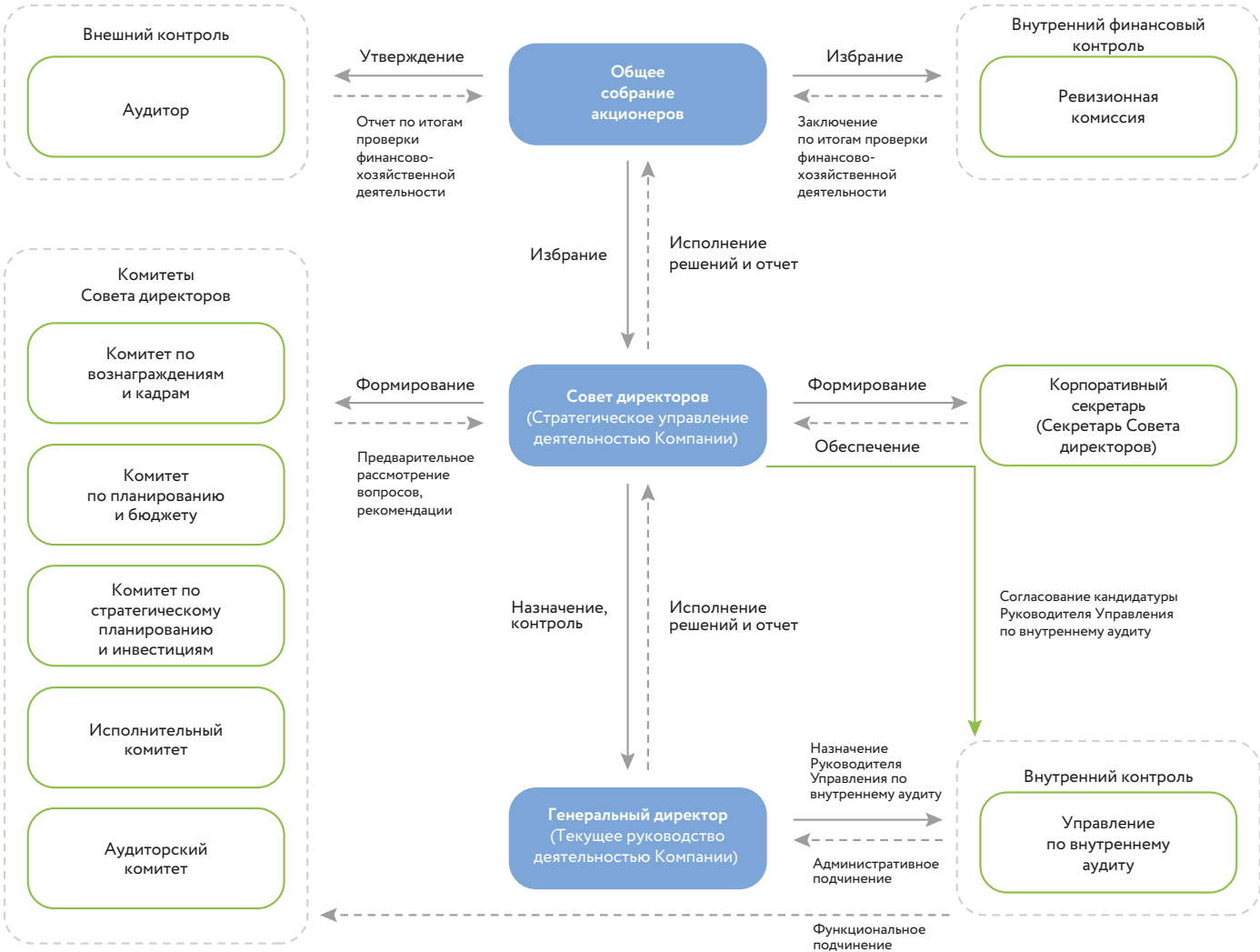
КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4

4.1. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление АО «Группа «Илим» представляет собой систему взаимодействия между акционерами, Советом директоров и менеджментом, повышающую эффективность управления Компанией и обеспечивающую ее долгосрочное и устойчивое развитие.



4.2. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определяются Уставом АО «Группа «Илим» и Положением об Общем собрании акционеров АО «Группа «Илим».

В 2022 году состоялось 2 Общих собрания акционеров (включая годовое Общее собрание акционеров) в форме заочного голосования¹.

В 2022 году Общим собранием акционеров в общей сложности было рассмотрено 8 вопросов.

Вопросы, рассмотренные на Общих собраниях акционеров в 2022 году	
Годовое Общее собрание акционеров 17 июня 2022 года	- О распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Акционерного общества «Группа «Илим» по результатам 2021 года. - Об избрании членов Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим». - Об избрании членов Ревизионной комиссии Акционерного общества «Группа «Илим». - Об утверждении аудитора Акционерного общества «Группа «Илим» для проверки финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Группа «Илим» на 2022 год. - О внесении изменений в Устав Акционерного общества «Группа «Илим».
Внеочередное Общее собрание акционеров 01 декабря 2022 года	- О досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии Акционерного общества «Группа «Илим». - Об избрании членов Ревизионной комиссии Акционерного общества «Группа «Илим». - Об определении размера и выплате вознаграждений и компенсации членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим».



¹ В соответствии с положениями Федерального закона от 25.02.2022 N 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о признании отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» по решению Совета директоров годовое Общее собрание акционеров Компании проводилось в форме заочного голосования».

4.2.1. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года уставный капитал Компании составлял 5 510 783 652 рублей.

Информация о ценных бумагах по состоянию на 31 декабря 2022 года	
Вид и категория ценных бумаг	Обыкновенные акции
Форма выпуска	Бездокументарные
Объем выпуска	5 510 783 652 штук
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги	1 (один) рубль
Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг	1–01–03913-D
Дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг	10 ноября 2006 года
Дата государственной регистрации дополнительных выпусков ценных бумаг	22 марта 2007 года
Объявленные акции (обыкновенные акции)	4 600 840 штук
В течение 2022 года АО «Группа «Илим»:	
• Не осуществляло дополнительных выпусков ценных бумаг. • Не осуществляло выкуп собственных ценных бумаг. • Не распоряжалось собственными ценными бумагами.	
Акционеры	
Акционерами АО «Группа «Илим» являются свыше 6,5 тыс. физических и юридических лиц.	
В течение 2022 года подконтрольные АО «Группа «Илим» лица не владели прямо или косвенно акциями АО «Группа «Илим».	

Ведение реестра владельцев ценных бумаг Компании осуществляет Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС».¹



¹ Подробная информация об Акционерном обществе «Регистраторское общество «СТАТУС» приводится в разделе «Контактная информация».

4.2.2. ДИВИДЕНДЫ

Выплата дивидендов акционерам осуществляется в соответствии с российским законодательством. Дивиденды могут выплачиваться на ежеквартальной, полугодовой и годовой основе. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» дивиденды могут выплачиваться исключительно из чистой прибыли Компании по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за соответствующий период.

Решение о выплате дивидендов акционерам принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. Размер дивидендов, утвержденный Общим собранием акционеров, не может превышать величину, рекомендованную Советом директоров.

При выработке рекомендаций Общему собранию акционеров по вопросу о выплате (объявлении) дивидендов Совет директоров АО «Группа «Илим» руководствуется следующими принципами:

- соблюдение прав акционеров;
- оптимальное сочетание интересов Компании и акционеров;
- необходимость развития Компании и повышения ее инвестиционной привлекательности.

Объявленные дивиденды подлежат выплате акционерам в течение 10 рабочих дней (номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, которые зарегистрированы в реестре акционеров) и 25 рабочих дней (другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам) с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

Информация о выплате объявленных (начисленных) дивидендах 2022 году

Период, за который выплачивались дивиденды	Основание
9 месяцев 2021 года	Решение годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 26 ноября 2021 года (Протокол №4/2021 от 29.11.2021 г.). Выплатить дивиденды по обыкновенным именным акциям Акционерного общества «Группа «Илим» по результатам 9 месяцев 2021 года в денежной форме в размере 5 рублей 65 копеек на одну обыкновенную именную акцию Акционерного общества «Группа «Илим».
2021 год	Решение годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 17 июня 2022 года (Протокол №1/2022 от 20.06.22 г.). Выплатить дивиденды по обыкновенным именным акциям Акционерного общества «Группа «Илим» по результатам 2021 года в денежной форме в размере 93 копейки на одну обыкновенную именную акцию Акционерного общества «Группа «Илим» (не включающие промежуточные дивиденды, выплаченные по результатам 9 месяцев 2021 года в размере 5 рублей 65 копеек на одну обыкновенную именную акцию).

4.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Компании.

В компетенцию Совета директоров входит решение вопросов деятельности Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Генерального директора. Порядок созыва и проведения заседаний, а также иные вопросы деятельности Совета директоров регулируются Положением о Совете директоров АО «Группа «Илим», утверждаемом Общим собранием акционеров.

Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение достижения максимальной стоимости бизнеса, увеличение активов Компании, защита прав и законных интересов акционеров Компании, осуществление эффективного контроля за Генеральным директором, обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о Компании.

Основополагающие принципы работы Совета директоров



В 2022 году Советом директоров было проведено 21 заседание, 7 из которых состоялись в очной форме, 14 – в форме заочного голосования. В связи с ограничительными мерами, введенными органами государственной власти Российской Федерации, а также в рамках мероприятий, осуществляемых в Компании в целях противодействия распространению но-

вой коронавирусной инфекции (COVID-19), заседания Совета директоров в очной форме проводились посредством видеоконференций.

В 2022 году Советом директоров в общей сложности был рассмотрен 351 вопрос.

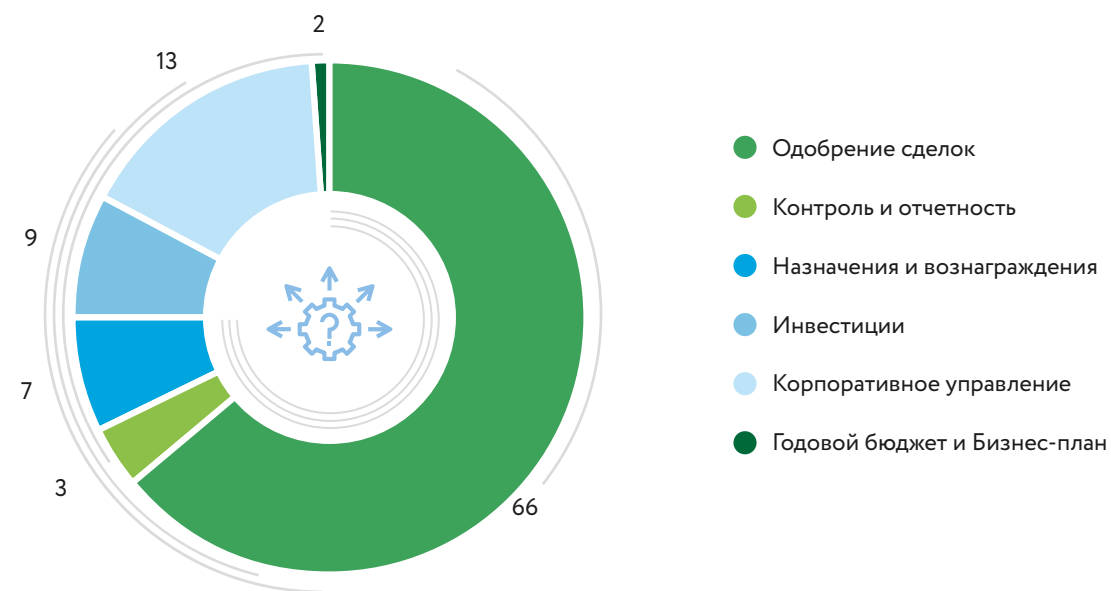
Основные направления деятельности Совета директоров



Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2022 году

Годовой бюджет и Бизнес-план
- утверждение Бизнес-плана - рассмотрение и утверждение Годового бюджета
Инвестиции
- утверждение инвестиционных проектов - утверждение сделок в рамках инвестиционных обязательств
Корпоративное управление
- рассмотрение вопросов для включения в повестку дня Общего собрания акционеров - рассмотрение вопросов, связанных с созывом и проведением Общих собраний акционеров - рассмотрение вопросов о выдаче рекомендаций по порядку распределения прибыли и выплаты дивидендов - рассмотрение вопроса об избрании Председателя Совета директоров - формирование составов комитетов Совета директоров - утверждение плана работы и графика проведения заседаний Совета директоров - утверждение внутренних документов Компании - определение позиции для принятия решений органами управления дочерних обществ
Одобрение сделок
- согласование заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность - рассмотрение вопросов об одобрении сделок, требующих одобрения в соответствии с Уставом Компании
Контроль и отчетность
- утверждение годового отчета - рассмотрение отчетов менеджмента о результатах деятельности
Назначения и вознаграждения
- рассмотрение вопросов о кандидатурах в органы управления дочерних обществ - рассмотрение вопросов о предоставлении согласий на назначение менеджмента - принятие решений о премировании и мотивации менеджмента

Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях
Совета директоров в 2022 году, по направлениям (%)



В соответствии с Уставом Компании Совет директоров состоит из 8 членов Совета директоров.

Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров АО «Группа «Илим», который избирается членами Совета директоров из числа членов Совета директоров большинством голосов от общего числа всех членов Совета директоров на срок, соответствующий сроку полномочий Совета директоров.

Основные функции Председателя Совета директоров:

- организует работу Совета директоров, созывает заседания и председательствует на них, обеспечивает на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров;
- осуществляет контроль за обеспечением членов Совета директоров материалами, необходимыми для всестороннего рассмотрения вопросов повестки дня заседаний Совета директоров и принятия решений по вопросам повестки дня заседаний;
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров или Общим собранием акционеров.

В период с 01 января 2022 года до 17 июня 2022 года (Протокол №2/2021 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 10.06.21 г.) и с 17 июня 2022 года по 31 декабря 2022 года (Протокол №1/2022 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 20.06.2022 г.) Совет директоров АО «Группа «Илим» был сформирован в следующем составе:

1. Смушкин Захар Давидович.
2. Зингаревич Борис Геннадьевич.
3. Зингаревич Михаил Геннадьевич.
4. Ерухимович Леонид Аркадьевич.
5. Клей Рэндалл Эллис (Clay Randall Ellis).
6. Джеймс Прайс Роялти мл. (James Price Royalty Jr.).
7. Дональд Пол Девлин (Donald Paul Devlin).
8. Кит Роджер Таунсенд (Keith Roger Townsend).





Смушкин
Захар
Давидович

Председатель
Совета директоров

Родился 23 января 1962 г.

Окончил Ленинградский государственный технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного доктора Санкт-Петербургской лесотехнической академии.

Член бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей, член попечительского совета Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров и президиума Конфедерации лесопромышленников Севера-Запада.

С 2006 года является Председателем Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Зингаревич
Борис
Геннадьевич

Член Совета
директоров

Родился 8 июля 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Зингаревич
Михаил
Геннадьевич

Член Совета
директоров

Родился 8 июля 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности по специальности «машины и аппараты ЦБП».

Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Ерухимович
Леонид
Аркадьевич

Член Совета
директоров

Родился 23 ноября 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Клей
Рэндалл
Эллис

Член Совета
директоров

Родился 30 октября 1970 г.

Получил диплом бакалавра химико-технологических наук в Университете штата Луизиана и прошел обучение по углубленной программе в области управления в Гарвардской школе бизнеса.

Занимает должность старшего вице-президента компании International Paper по производству целлюлозного волокна в международном масштабе.

С сентября 2020 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Джеймс
Прайс
Роялти мл.

Член Совета
директоров

Родился 30 сентября 1969 г.

Получил диплом по специальности «Машиностроение» в университете Вандербильта.

Занимает должность старшего вице-президента и президента подразделения компании International Paper в странах Европы, Ближнего Востока, Африки и в России.

С 2020 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Дональд
Пол
Девлин

Член Совета
директоров

Родился 13 февраля 1965 г.

Получил степень бакалавра в Сиенском колледже, Лаудонвилл, Нью-Йорк.

Занимает должность вице-президента в компании International Paper (подразделение по производству промышленной упаковки).

С 2021 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Кит
Роджер
Таунсенд

Член Совета
директоров

Родился 6 декабря 1968 г.

Окончил Технологический институт штата Джорджия, имеет степень бакалавра по специальности «Машиностроение» и свидетельство о присвоении квалификации в области целлюлозно-бумажной промышленности, а также имеет степень мастера бизнес-администрирования Университета Южной Алабамы.

Вице-президент и генеральный директор International Paper по контейнерным перевозкам в Северной Америке, южный регион.

Член Совета директоров Американской Торговой Палаты в России.

С 2017 года входит в состав Совета директоров АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.

СВЕДЕНИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с п. 2 ст. 64 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размер таких вознаграждений и компенсаций устанавливается решением Общего собрания акционеров.

На 2022 год решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 26 ноября 2021 года (Протокол №4/2021 от 29 ноября 2021 года) членам Совета директоров были установлены следующие выплаты:

«Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить в период исполнения ими своих обязанностей в 2022 году размер вознаграждения в сумме, составляющей 300 000 долларов США в год для члена Совета директоров, 345 000 долларов США в год для Председателя Совета директоров. Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2022 году осуществляется в рублях или в долларах США в соответствии с заявлениями членов Совета директоров ежеквартально в течение 10 рабочих дней

после окончания соответствующего квартала. При выплате вознаграждения членам Совета директоров в рублях РФ вознаграждение пересчитывается в рубли РФ по курсу Банка России на дату выплаты.

Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить размер компенсации расходов, связанных с исполнением ими в 2022 году функций членов Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим», в общей сумме, не превышающей 178 347 000 рублей в год. Выплата компенсаций осуществляется в рублях или в долларах США в соответствии с заявлениями членов Совета директоров в течение 45 календарных дней с даты окончания очередного квартала при условии предъявления в Общество (АО «Группа «Илим») подтверждающих произведенные расходы документов. При этом расходы, понесенные членами Совета директоров, в валюте отличной от выбранной валюты выплаты компенсаций пересчитываются в выбранную валюту по курсу (кросс-курсу) Банка России на дату окончания соответствующего квартала».

Иные виды выплат членам Совета директоров в 2022 году не устанавливались.



4.3.1 КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С учетом рекомендаций, приведенных в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463), для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, в Компании в соответствии с п. 9.42 Устава созданы и действуют Комитеты Совета директоров:

- 1 Комитет по стратегическому планированию и инвестициям;
- 1 Комитет по вознаграждениям и кадрам;
- 1 Аудиторский комитет;
- 1 Комитет по планированию и бюджету;
- 1 Исполнительный комитет.

Комитеты Совета директоров действуют на основании соответствующих Положений в рамках полномочий, устанавливаемых Советом директоров. Необходимость создания каждого Комитета Совета директоров, функции и роль каждого Комитета Совета директоров определяется Советом директоров на периодической основе.

Цель создания комитетов Совета директоров — предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в рамках стратегического управления и эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании



В течение 2022 года Комитеты Совета директоров действовали в следующем составе:

Комитет по стратегическому планированию и инвестициям	- Джеймс Прайс Роялти мл. - Смушкин Захар Давидович - Клей Рэндалл Эллис - Зингаревич Борис Геннадьевич
Комитет по планированию и бюджету	- Зингаревич Борис Геннадьевич - Кит Роджер Таунсенд - Смушкин Захар Давидович - Дональд Пол Девлин
Аудиторский комитет	- Дональд Пол Девлин - Смушкин Захар Давидович - Ерухимович Леонид Аркадьевич - Кит Роджер Таунсенд
Комитет по вознаграждениям и кадрам	- Зингаревич Михаил Геннадьевич - Кит Роджер Таунсенд - Дональд Пол Девлин - Смушкин Захар Давидович
Исполнительный комитет	- Клей Рэндалл Эллис - Смушкин Захар Давидович - Джеймс Прайс Роялти мл. - Зингаревич Борис Геннадьевич

4.4. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

В соответствии с Уставом АО «Группа «Илим» руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором.

Генеральный директор подотчетен в своей деятельности Совету директоров и Общему собранию акционеров.

К компетенции единоличного исполнительного органа относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, в том числе, обычной хозяйственной деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

В период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года Генеральным директором АО «Группа «Илим» являлась Соснина Ксения Николаевна.

Генеральный директор АО «Группа «Илим» Соснина Ксения Николаевна назначена решением Совета директоров АО «Группа «Илим» от 18 декабря 2019 года (Протокол №11 (248) от 18.12.2019 г.) на срок до 16 июня 2023 года (включительно).



Ксения Соснина
Родилась 7 июля 1968 г.

Получила высшее образование по экономике и финансам в Национальном исследовательском ядерном университете МИФИ (г. Обнинск, РФ). Прошла стажировку в области управления бизнесом в университете Южной Каролины в США.

С 2016 года является Генеральным директором АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершала.

4.5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В период с 01 января 2022 года до 01 декабря 2022 года (Протокол №2/2021 годового общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 10.06.2021 г. и Протокол №1/2022 годового общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 20.06.2022 г.) действовал следующий состав Ревизионной комиссии:

Фамилия, имя, отчество	Сведения о должностях, занимаемых членами Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих функций
Зайнутдинов Сирожиiddин Сайфутдинович	Вице-президент по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим»
Дорофеев Виталий Сергеевич	Директор по налоговому планированию Управления по финансам АО «Группа «Илим»
Коновалова Ирина Александровна	Директор по внутреннему аудиту Управления по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим»
Трусов Александр Викторович	Директор по защите активов центрального офиса Управления по защите активов АО «Группа «Илим»
Юрова Ирина Анатольевна	Директор дирекции по правовой поддержке центрального офиса и инвестиционной деятельности Управления по правовым вопросам АО «Группа «Илим»

В период с 01 декабря 2022 года до 31 декабря 2022 года (Протокол №2/2022 годового общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 01.12.2022 г.) действовал следующий состав Ревизионной комиссии:

Фамилия, имя, отчество	Сведения о должностях, занимаемых членами Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих функций
Зайнутдинов Сирожиiddин Сайфутдинович	Вице-президент по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим»
Дорофеев Виталий Сергеевич	Директор по налоговому планированию Управления по финансам АО «Группа «Илим»
Коновалова Ирина Александровна	Директор по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим» Управления по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим»
Пономарев Сергей Юрьевич	Директор по защите активов центрального офиса Управления по защите активов АО «Группа «Илим»
Юрова Ирина Анатольевна	Директор дирекции по правовой поддержке центрального офиса и инвестиционной деятельности Управления по правовым вопросам АО «Группа «Илим»

4.6. СВЕДЕНИЯ О СДЕЛКАХ С ОСОБЫМ ПОРЯДКОМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ
(ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД)

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, в 2022 году не совершались.

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

№ п/п	Сделка	Орган управления, принявший решений о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении
1	Соглашение о выдаче независимой гарантии между Публичным акционерным обществом «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» (Бенефициар) и Акционерным обществом «Группа «Илим» (Гарант).	Совет директоров (Протокол №11(286) от 28.01.2022 г., вопрос №19)



4.7. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ АО «ГРУППА «ИЛИМ» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

АО «Группа «Илим» стремится соответствовать принципам и рекомендациям, которые предусмотрены в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463).

1. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав.

В Компании обеспечивается равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией, а также равенство условий для них и равное отношение к ним со стороны Компании. В целях реализации данного принципа в Компании утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общих собраний акционеров. Действующий порядок ведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.

Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций наличием независимого регистратора. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов.

Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Компании.

2. Совет директоров.

В Компании сформирован Совет директоров, подотчетный акционерам Компании, который осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом, который способен выносить объективные и независимые суждения, отвечающие интересам Компании и его акционеров. Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров, а члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности. В целях реализации данного принципа внутренними документами Компании закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к проведению этих заседаний. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях Совета директоров, проводимых в очной форме.

3. Корпоративный секретарь.

Функции корпоративного секретаря в Компании осуществляет Секретарь Совета директоров. Секретаря Совета

директоров назначает Председатель Совета директоров. Секретарь Совета директоров не должен являться членом Совета директоров.

Секретарь Совета директоров проводит анализ результатов исполнения решений Совета директоров, предоставляет Председателю Совета директоров и членам Совета директоров информацию о таких результатах.

Также для обеспечения деятельности Совета директоров в Компании создано специальное подразделение — Аппарат Совета директоров. Аппарат Совета директоров возглавляет Руководитель Аппарата Совета директоров, кандидатура которого утверждается решением Совета директоров.

4. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании.

Уровень выплачиваемого Компанией вознаграждения является достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Компании компетенцией и квалификацией. При определении размера вознаграждения единоличного исполнительного органа и иных ключевых работников учитываются результаты работы Компании и личный вклад в достижение этого результата. Компания не применяет других форм денежного вознаграждения членов Совета директоров, кроме фиксированного годового вознаграждения. Все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам Совета директоров, единоличному исполнительному органу и иным ключевым руководящим работникам Компании, регламентированы надлежащим образом с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации.

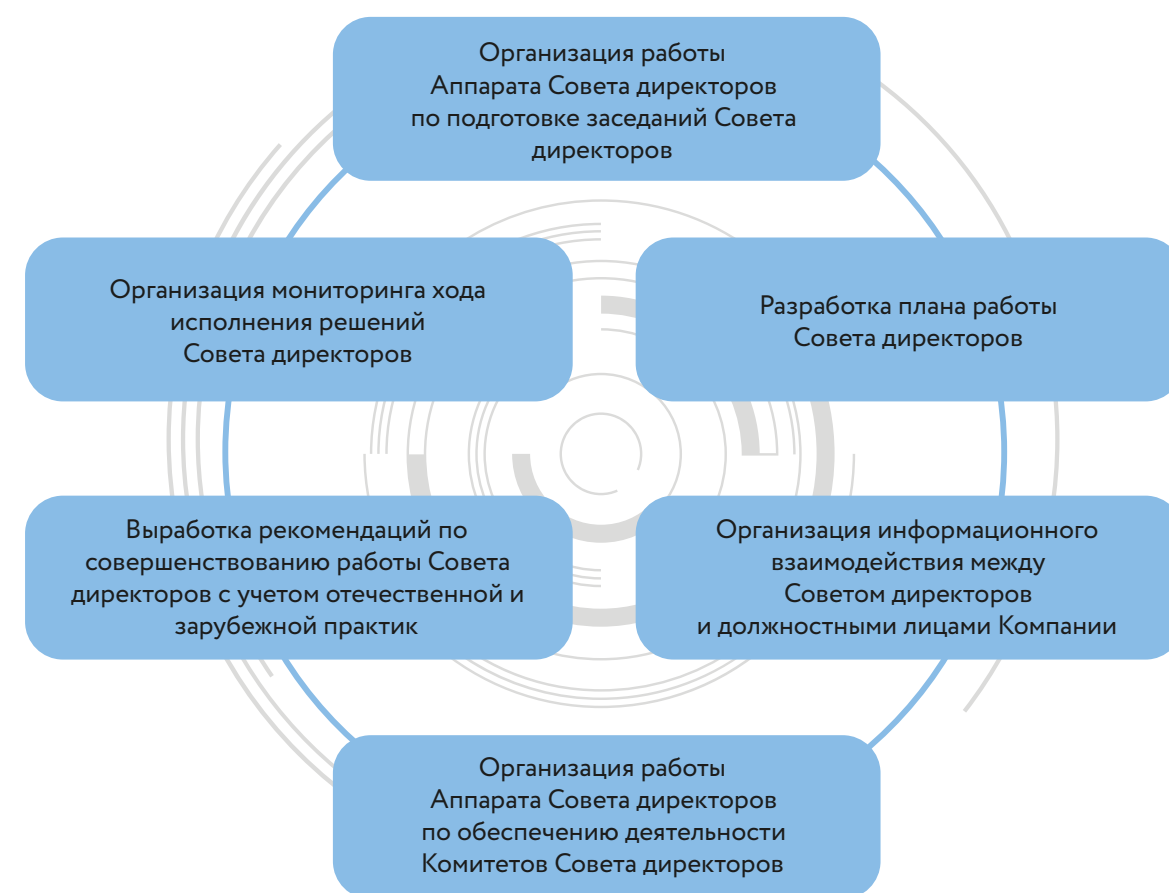
5. Система управления рисками и внутреннего контроля.

В Компании создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей. Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Компания организует проведение внутреннего аудита. Для реализации данной функции в Компании создано отдельное структурное подразделение — Управление по внутреннему аудиту.

6. Раскрытие информации о Компании, информационная политика Компании.

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации Компания и её деятельность являются прозрачными для акционеров и заинтересованных лиц. Компания своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о себе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Компании. При этом предоставление информации и доку-

Функции Руководителя Аппарата Совета директоров



ментов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами доступности и необременительности. В целях обеспечения разумного баланса между интересами конкретных акционеров и интересами самой Компании, заинтересованной в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на её конкурентоспособность, в Компании разработан и действует внутренний документ, определяющий порядок предоставления информации акционерам («Политика предоставления информации акционерам АО «Группа «Илим», утвержденная Приказом Генерального директора от 06.12.2017 г. №ГД-0650/17).

7. Существенные корпоративные действия.

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Компании и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных лиц. Компания обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает возможность влиять на их совершение и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий. Во внутренних документах Ком-

пании установлен принцип обеспечения равных условий для всех акционеров Компании при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров.

4.8. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Внутренний контроль и аудит Компании функционирует на основе современной организационно-методологической базы, разработанной в соответствии с лучшей мировой и отечественной профессиональной практикой, отвечает этическим нормам в области внутреннего контроля и аудита, принятым в современном российском и мировом деловых сообществах.

Система внутреннего контроля — это структурированный набор процедур, постоянно осуществляемых Советом директоров (Аудиторским комитетом), исполнительными и контрольными органами Компании и сотрудниками Компании, направленными на обеспечение точности, результативности и эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании и сохранности ее активов, выявление и/или снижение внутренних и внешних рисков, обеспечение надежности и достоверности всех видов отчетности Компании, соблюдение требований законодательства и внутренних политик, процедур, документов и регламентов Компании.

Внутренний аудит Компании осуществляется структурным подразделением Компании — Управлением внутреннего аудита, функцией которого является предоставление независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование работы Компании. Внутренний аудит помогает Компании достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

- Обеспечение независимой и объективной оценки адекватности и эффективности:
 - системы внутреннего контроля Компании, включая контроль за внедрением и соблюдением политик и процедур Компании;
 - системы управления рисками;
 - системы соответствия требованиям регулирующих органов;
 - сохранности активов.

- Предоставление рекомендаций в отношении недостатков системы внутреннего контроля, управления рисками, улучшения и оптимизации системы внутреннего контроля, бизнес-процессов, внедрения и использования лучших практик в соответствующих областях.
- Обеспечение эффективных коммуникаций с руководством Компании в целях более эффективного устранения недостатков системы внутреннего контроля и управления рисками.
- Проведение независимой оценки корпоративного управления Компании.

4.9. ВНЕШНИЙ АУДИТ

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется аудитором Компании на основании заключаемого с ним договора.

Выбор аудитора происходит в соответствии с требованиями российского законодательства на основании рекомендаций Аудиторского комитета Совета директоров по кандидатуре аудитора и утверждается на Общем собрании акционеров.

Решением годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 17.06.2022 г. (Протокол №1/2022 от 20.06.2022 г.) аудитором было утверждено Юникон Акционерное общество¹. Размер оплаты оказываемых в 2022 году аудиторских услуг по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год составил 6 900 000 руб. (без учета НДС).

¹ Подробная информация об аудиторе Компании приводится в разделе «Контактная информация».

4.10. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Целью внедрения системы управления рисками является сохранение собственности Компании, устойчивое развитие и исполнение обязательств перед заинтересованными сторонами.

В Компании внедрена система управления рисками на всех уровнях принятия решений.

- **Стратегический уровень** управления рассматривает риски в контексте организации бизнеса и позиционирования на рынке, развития конкурентных преимуществ, влияния заинтересованных сторон, проявления социальной ответственности и достижения корпоративных целей, реализации стратегии.
- **Операционный уровень** управления процессами учитывает риски соответствия деятельности нормативным требованиям, финансовым возможностям и ограничениям, обязательствам перед поставщиками и подрядчиками, достижения целей процесса.
- **Проектный уровень** управления рассматривает реализацию рисков достижения целей проекта, взаимодействия и интеграции с текущей деятельностью компании, соответствие стратегическим целям Компании.

Основным методом обеспечения полноты выявления существенных рисков Компании является обследование основных областей рисков, изучение сопутствующих документов.

В Компании организован Комитет по рискам и процессному управлению, который на регулярной основе рассматривает риски корпоративного уровня и меры управления.

Также управление рисками осуществляется при формировании стратегии Компании, достижении поставленных целей на уровне Бизнес-плана, годового плана, плана реализации капитальных проектов, а также целей конкретных процессов и функций. Принятие решений руководством Компании основывается на оценке рисков и возможностей и направлено на обеспечение стабильной работы в условиях неопределенности, выполнения обязательств перед партнерами, банками, государственными органами.

В целях снижения рисков за счет поддержания постоянного соответствия законодательным, отраслевым, договорным, внутренним требованиям и стандартам эффективного и надлежащего корпоративного управления, включая соответствие добровольно взятым на себя повышенным обязательствам по этичному ведению бизнеса АО «Группа «Илим» в 2022 году сертифицировала свою деятельность по требованиям международной сертификации (Система менеджмента соответствия), стандарт ISO 37301:2021.

Компания выделяет ключевые группы рисков, присущие деятельности Компании и положению в экономике.



Геополитические риски

Группа «Илим» зарегистрирована на территории Российской Федерации и является частью национальной экономической

системы. Изменение политических и экономических условий в Российской Федерации, взаимодействие государства с другими странами, внедрение барьеров и ограничений между странами могут оказать влияние на деятельность Компании.

Компания экспортирует продукцию в разные регионы мира и на внутренний рынок Российской Федерации, импортирует необходимые для производства химикаты, запчасти и технологические материалы. Для осуществления такой деятельности Компания осуществляет международные финансовые операции.

Международные санкции в отношении экономики Российской Федерации, введенные в 2022 году, а также отказ от взаимодействия отдельных иностранных поставщиков ограничили или полностью прекратили поставки продукции в ряд стран, импорт высокотехнологичного оборудования, техники, запасных частей, некоторых видов химикатов.

Для снижения потенциального ущерба Компания предпринимала действия, направленные на стабилизацию ситуации, выстраивание новых экономических связей и цепочек поставок, успешно ввела программу импортозамещения. Достигнуты договоренности с ключевыми поставщиками для продолжения взаимодействия, найдены альтернативные ресурсы и каналы поставок для бесперебойной работы производства.

Степень дальнейшей реализации рисков напрямую зависит от политической ситуации и может иметь существенные последствия.

Для эффективной торговой деятельности Компания соблюдает законодательные требования стран, в рамках которых осуществляют свою деятельность наши покупатели.

В связи с вводом блокирующих санкций на запрет продажи целлюлозно-бумажной продукции на территории Евросоюза Компания максимально переориентировала свою торговую деятельность на внутренний рынок Российской Федерации, увеличивала поставки в Китай, а также вышла на новые рынки сбыта продукции.



Отраслевые риски

АО «Группа «Илим» — лидер российской целлюлозно-бумажной промышленности по объемам производства продукции. Продукция Компании реализуется на рынках России, Китая и других стран Юго-Восточной Азии, в странах СНГ. Являясь крупным экспортером целлюлозы и тарного картона, Компания несет риски, связанные с изменением цен на свою продукцию, что может произойти в результате структурных изменений спроса/предложения или экономического спада на рынках присутствия, а также в случае изменения обменных курсов.

Цены на международных рынках на целлюлозно-бумажную продукцию варьируются в зависимости от ряда факторов и могут отрицательно повлиять на результаты деятельности Компании.

Таковыми факторами являются:

- колебания курсов валют основных стран-производителей и стран-потребителей;
- уровень и движение запасов целлюлозно-бумажной продукции;
- расширение производства компаний-конкурентов;
- наличие заменителей продукции;
- логистические сбои в поставках продукции;
- изменение уровня потребления продукции конечными покупателями.

Колебания цен на целлюлозу, тарный картон, бумажную продукцию могут привести к изменению коммерческой стратегии или производства, что также может отрицательно повлиять на финансовое состояние и результаты деятельности Компании.

Руководство Компании на регулярной основе проводит обзор аналитических материалов, подготовленных внутренними и внешними аналитиками, в отношении ожидаемой динамики развития рынков продукции, реализуемой Компанией. Долгосрочные тренды учитываются при актуализации стратегии Компании и Бизнес-плана.

В 2022 году спрос на целлюлозно-бумажную продукцию был высоким, что отразилось на ценах на внутреннем и внешнем рынке. В 2023 году ожидается снижение спроса и цен на продукцию, при этом снижение может быть значительным при наличии непрогнозируемых внешних факторов.

Риски лесообеспечения

Деятельность Компании зависит от доступности лесных участков, на которых она может вести лесозаготовительные работы, и их породного состава. Лесосырьевая база Компании арендована на долгосрочной основе.

Планируемый запуск нового целлюлозно-картонного производства в филиале в г. Усть-Илимске и увеличение производственных мощностей действующих производств потребует существенного увеличения поставок лесосырья. Компания получила в долгосрочную аренду дополнительную лесную базу, реализует мероприятия, направленные на повышение эффективности заготовки в собственном лесном фонде и увеличение объема закупки древесины у сторонних поставщиков.

Для достижения целей в области увеличения лесопоставок для сибирских филиалов необходима дополнительная закупка лесной техники, машин для перевозки древесины, строительство новых лесных дорог, увеличение штата сотрудников для лесообеспечения. Крупномасштабная программа финансирования сопряжена с рядом рисков:

- санкционные ограничения на приобретение лесозаготовительной и лесовозной техники производства США, ЕС, имеющих наилучшие показатели по производительности работы;
- неисполнение обязательств поставщиками техники, срыв сроков поставки, ограничение и значительное удорожание запчастей для ремонта техники;

- дефицит покупной древесины (балансов и щепы) при сокращении объемов лесозаготовки сторонними поставщиками в связи с ухудшением экономической обстановки и ограничением рынков сбыта пиловочника;
- дефицит персонала в регионах.

В случае реализации перечисленных рисков Компания может понести финансовые потери и сократить объем производства до устранения причин. Данные риски носят долгосрочный характер; и в краткосрочной перспективе имеют необходимые инструменты для управления.

Лесное законодательство

С 01.01.2022 года вступили новые правила перевозки древесины с обязательной электронной регистрацией каждой поставки. Компания соблюдает требования лесного законодательства, но в переходный период возможны нарушения требований в связи с отсутствием необходимых подзаконных актов, операционных инструкций, опыта и новых компетенций сотрудников, что может повлечь разовые крупные штрафы от надзорных органов.

Лесные пожары

Компания, имея в аренде большие площади лесного фонда, неизбежно сталкивается с сезонными лесными пожарами. Особенно данные риски присущи сибирскому региону, имеющему недостаточно развитую сеть дорог для оперативного тушения пожаров.

Компания разработала комплекс мер для предотвращения и тушения лесных пожаров:

- создание групп быстрого реагирования на основе лесозаготовительных бригад;
- обеспечение лесных участков техникой для тушения пожаров;
- строительство сети лесных дорог.

Потеря лесных насаждений в результате пожаров усугубляется ростом выбросов углерода в атмосферу, потерей растительного и животного мира, а также дополнительными усилиями и затратами Компании на расчистку гарей и лесовосстановление.

Экологические риски

Компания производит регулярную оценку своих обязательств в области охраны окружающей среды.

Нарушения экологических законов, нормативных актов и разрешений могут повлечь за собой административные, гражданские и иные последствия для Компании, руководства и сотрудников, включая штрафы, компенсацию экологического ущерба, приостановку деятельности. Государственные органы могут устанавливать новые правила или дополнительные постановления, более строгие, чем действующие, а также использовать более строгое толкование существующих законов и постановлений, что может потребовать от Компании инвестировать дополнительные ресурсы в со-

блюдение экологических требований или ограничить производственные мощности.

На данный момент наблюдается тенденция ужесточения законодательства Российской Федерации в сфере охраны окружающей среды и лесопользования.

Компания предпринимает меры, в том числе осуществляя крупные инвестиционные проекты с применением наилучших технологий, для сокращения вредного воздействия на окружающую среду и минимизации рисков. В частности, программа развития Компании предусматривает экологические проекты, направленные на снижение сбросов специфических загрязнений в водоёмы и выбросов дурнопахнущих газов в атмосферу.

Компания в процессе деятельности производит сбросы и выбросы вредных веществ с учетом действующих допустимых норм.

Риски промышленной и пожарной безопасности

Компания подвержена рискам в связи с использованием в производственной деятельности опасного оборудования. Возможные аварии несут риски существенных потерь активов и временного приостановления деятельности. В результате аварий и несчастных случаев могут пострадать сотрудники и подрядчики, выполняющие работы на производственных объектах.

В Компании разработаны меры по снижению рисков возникновения аварий и пожаров. В рамках инвестиционных проектов внедряются автоматизированные системы безопасности, проводятся независимые аудиты по оценке рисков возникновения материальных убытков и сокращения производственной деятельности вследствие инцидентов. В повышенном объеме внедрены технологические аудиты безопасности объектов.

Однако в 2022 году на производственных объектах Компании произошло несколько несчастных случаев. По каждому случаю поведено расследование, установлены причины происшествия, виновные понесли наказание. Эти обстоятельства послужили причиной пересмотра и ужесточения профилактических мер по соблюдению требований охраны труда и безаварийной работы оборудования.

Риски производственной деятельности

Компания подвержена рискам в связи с наличием изношенных основных средств, включающих оборудование, здания и технические сооружения. Фактором риска являются условия агрессивной среды эксплуатации основных средств.

Компания осуществляет превентивные меры по снижению рисков, связанных с изношенностью основных средств, которые включают проведение масштабной программы по модернизации и замене оборудования. Компания реализует

инвестиционные проекты, предполагающие использование современных передовых технологий. Помимо этого, в Компании действует политика в области страхования имущества и перерывов в производстве.

В 2022 году риск усилился в связи с вводом ограничений, которые отразились на своевременной замене оборудования и возможности приобретения запасных частей. Особенно остро стоит вопрос по наличию компонентов электроники автоматизированных систем управления.

Планово-предупредительные работы, регламентированные капитальные останова, регулярная диагностика работы оборудования снижают риски простоев производства.

Компания реализует мероприятия, направленные на бережное отношение к оборудованию и продление сроков службы.

Риски сбоя работы информационных систем

Производственные и административные процессы Компании автоматизированы в полном объеме. Для этих целей используются ERP-системы, признанные во всем мире. Для снижения рисков сбоя работы систем, потери информации разработаны меры предупреждающего характера и восстановительные процедуры.

В связи с ростом кибератак на производственные компании в других странах с целью получения выкупа, Компания на постоянной основе совершенствует методы защиты информационной безопасности. Риск приостановления деятельности в связи с сбоями работы информационных систем Компания расценивает как актуальный и требующий постоянного мониторинга.

На фоне геополитической обстановки отдельные компании — производители программного обеспечения прекратили сотрудничество с российскими партнерами. Группа «Илим» провела анализ доступности используемого ПО и в настоящее время критических рисков приостановления деятельности не видит.

Однако данный риск может иметь последствия для развития ИТ-проектов и требует постоянного мониторинга.

Риски поставок и отгрузок

Любой перерыв в поставке материалов для работы производственных и лесных филиалов или в доставке готовой продукции клиентам может оказать существенное неблагоприятное воздействие на результаты деятельности Компании.

В 2022 году существенно выросли цены на импортные материалы, химикаты, запасные части в связи с дефицитом отдельных видов материалов и увеличением затрат на доставку. В 2023 году ожидается дальнейший рост цен, что может послужить причиной ухудшения финансового результата Компании.

Риски сбоя цепочки поставок и вследствие этого рост коммерческих расходов на доставку продукции ощущались на протяжении 2020 — 2022 гг. Первопричиной послужила пандемия новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и последующее закрытие портов, конвенции на погранпереходах с Китаем. Локдаун разбалансировал мировую транспортную логистику, вызвал дефицит подвижного состава, рост стоимости фрахта и ж/д перевозок. В 2022 году большинство российских компаний-экспортеров перенаправили свои товары на рынок Китая, при этом пропускная способность восточной железной дороги была ниже потребности, что повлияло на снижение оборачиваемости вагонов и рост стоимости перевозки.

Риск роста коммерческих расходов на доставку продукции, сбоя отгрузок в 2023 году планируется снизить за счет увеличения доли продажи продукции на внутреннем рынке РФ, управления стоимостью аренды вагонов и контейнеров через долгосрочные сервисные контракты.

Риски с запуском новых производств

В 2023 году Компания завершает строительство нового целлюлозно-картонного производства в филиале в г. Усть-Илимске — ЦКК.

Запуск нового производства, интеграция технологических процессов с действующим производством, отладка и выход на требуемое качество является сложным и высокорисковым процессом.

Для снижения рисков, присущих запуску нового производства, разработан детальный план-график исполнения работ. Руководством Компании осуществляется регулярный мониторинг работ.

Социальные риски и риски персонала

Компания осуществляет свою деятельность в шести субъектах Российской Федерации, производственные филиалы являются градообразующими предприятиями. В компании работают около 17 тыс. сотрудников. Технологические процессы требуют высокой квалификации персонала.

Для снижения риска дефицита квалифицированного персонала Компания сотрудничает с ведущими высшими учебными заведениями страны, привлекает молодых специалистов. Компания на регулярной основе отслеживает рынок труда и заработной платы, старается обеспечить для персонала конкурентный уровень оплаты труда.

Компания реализует программу социальной поддержки регионов, оказывает благотворительную и спонсорскую помощь муниципальным организациям.

Финансовые риски

В процессе обычной хозяйственной деятельности Компания подвергается кредитному риску, валютному риску, риску

изменения процентной ставки и риску ликвидности. Целью общего управления финансовыми рисками Компании является минимизация потенциального неблагоприятного влияния волатильности финансовых рынков на финансовые результаты Компании.

В Компании также установлены процедуры контроля и оценки, анализа рисков, а также текущего мониторинга и раскрытия финансовых рисков в отчетности.

Кредитный риск

Кредитный риск — это риск того, что одна из сторон по финансовому инструменту нанесет финансовые убытки другой стороне посредством неисполнения своих обязательств. Подверженность кредитному риску возникает в результате продажи Компанией продукции на условиях отсрочки платежа и совершения других сделок с контрагентами, в результате которых возникают финансовые активы.

Компания подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках. Большинство потребителей продукции Компании ведет хозяйственную деятельность в целлюлозно-бумажной промышленности, поэтому на степень кредитного риска Компании могут повлиять негативные изменения в данной отрасли. Фактором развития этого риска также является ограничение возможностей покупателей на внутреннем рынке привлекать заемные средства для ведения хозяйственной деятельности, в том числе для своевременной оплаты за продукцию.

Для минимизации последствий кредитного риска Компания применяет кредитную политику для управления возникающими рисками в области продаж. Благодаря продуманной кредитной политике удается сдерживать величину задолженности покупателей на оптимальном уровне и не допустить ее роста.

Валютный риск

Имея большую долю экспорта, Компания проводит операции с участием различных видов валют. Также часть расходов, активов и обязательств Компании номинированы в иностранной валюте. Валютный риск для Компании связан с колебаниями курса рубля относительно курсов этих иностранных валют.

Компания проводит постоянный мониторинг изменения валютных курсов для нахождения баланса между входящими и исходящими потоками, а также активами и обязательствами, номинированными в иностранной валюте, для минимизации последствий валютного риска.

Риск изменения процентной ставки

Денежные потоки Компании подвергаются риску изменения рыночных процентных ставок. Процентный риск денежного потока Компании возникает в связи с кредитами, привлеченными по плавающим процентным ставкам. Компания управля-

ет риском изменения процентной ставки путем комбинирования кредитов с плавающей и фиксированной процентной ставкой, исходя из прогнозов и динамики уровня процентных ставок на рынке долгового капитала.

Увеличение кредитного портфеля для реализации масштабной инвестиционной программы по строительству нового целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске существенно повышает чувствительность финансового результата к росту процентных ставок.

Риск ликвидности

Риск ликвидности отражает способность Компании исполнять свои обязательства по договорам. Компания проводит непрерывную оценку требований к ликвидности. В целях управления риском ликвидности Компания ежемесячно составляет прогнозы бюджета и потоков денежных средств. Все платежи автоматически сверяются с финансовыми планами и до их осуществления на ежедневной основе одобряются ответственными лицами.

Налоговые риски

Система налогообложения Российской Федерации находится в процессе становления и характеризуется большим количеством налогов, частыми изменениями и непоследовательностью правоприменения.

Многие вопросы, связанные с практическим применением законов, остаются неясными и усложняют осуществление Компанией финансово-хозяйственной деятельности.

Остается риск того, что по вопросам, допускающим возможность различной интерпретации, налоговые органы Российской Федерации могут занять позицию, отличную от позиции Компании. Подобная неоднозначность может привести к тому, что Компания будет вынуждена заплатить дополнительные налоги, штрафы и пени.

Правовые риски

Компания строит свою деятельность в четком соответствии с таможенным и валютным законодательством, отслеживает и своевременно реагирует на его изменения, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах толкования и применения норм законодательства.

Риски, связанные с изменением валютного регулирования

Компания является активным участником внешнеэкономических отношений. Часть активов и обязательств Компании выражена в иностранной валюте. В связи с этим государственный механизм валютного регулирования влияет на финансово-хозяйственную деятельность Компании.

Компания осуществляет постоянный мониторинг изменения нормативной базы в области валютного регулирования и контроля, четко следует установленным правилам и выполняет рекомендации агентов валютного контроля.

Риски, связанные с изменением порядка таможенного оформления и уплаты таможенных пошлин

Компания является активным участником внешнеэкономических отношений, вследствие чего подвержена рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу Российской Федерации, установлению и применению таможенных режимов, установлению, введению и взиманию таможенных платежей.

В качестве риска можно выделить возможность изменения ставок таможенных пошлин (как ввозных, так и вывозных) на отдельные товары, в отношении которых Компания заключает внешнеторговые сделки. Основным негативным последствием реализации данного риска является увеличение расходов и снижение эффективности экспорта.

Компания выполняет требования таможенного контроля, своевременно оформляет всю документацию, необходимую для осуществления экспортных и импортных операций.

Риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства

Компания имеет в Российской Федерации значительную долю на рынке целлюлозно-бумажной продукции, в связи с чем возникают риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства.

Компания осуществляет постоянный мониторинг не только изменений действующего законодательства, но и разрабатываемых законопроектов, оценивает характер таких изменений и учитывает их в своей деятельности, что позволяет минимизировать правовые риски, связанные с изменением требований антимонопольного регулирования.

4.11. КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

Комплаенс-система АО «Группа «Илим» обеспечивает соответствие деятельности Компании применимым законам, нормативным требованиям, отраслевым стандартам и принципам деловой этики.

В соблюдении соответствующих требований и общественных ожиданий АО «Группа «Илим» видит возможность для успешного и устойчивого развития.



В 2022 году АО «Группа «Илим» успешно прошла независимый аудит и подтвердила соответствие комплаенс-системы требованиям международного стандарта ISO 37301:2021 «Системы комплаенс-менеджмента».

Получение сертификата подтверждает соответствие комплаенс-системы Компании международному стандарту по следующим вопросам:

1. Антимонопольное регулирование
2. Санкционное регулирование
3. Антикоррупционное регулирование
4. Трудовые правоотношения
5. Защита коммерческой информации и персональных данных
6. Противодействие легализации доходов и финансированию терроризма
7. Урегулирование вопросов конфликта интересов

В Компании разработаны и утверждены основные внутренние документы, необходимые для непрерывного поддержания и развития комплаенс-системы и комплаенс-культуры, выполнения комплаенс-обязательств.

- **Кодекс деловой этики**, который применяется ко всем работникам Компании. Этот документ содержит важнейшие принципы, которыми руководствуется Компания, имеющая международных акционеров и работающая в разных странах мира. Этические принципы Компании — это своеобразный компас, который помогает всем сотрудникам ориентироваться даже в самых сложных ситуациях.
- **Комплаенс-политика**, устанавливающая базовые принципы функционирования общей комплаенс-системы в Компании в соответствии с принципами, установленными применимым международным стандартом, а также устанавливает меры, направленные на предупреждение реализации комплаенс-рисков и минимизацию последствий их реализации.
- Политики и иные внутренние документы по отдельным вопросам комплаенс, устанавливающие необходимые контрольные процедуры и порядок их применения.



Элементы комплаенс-системы АО «Группа «Илим»

1. «Тон сверху»
2. Политики и процедуры
3. Идентификация и оценка рисков
4. Контрольные процедуры
5. Информирование и обучение сотрудников
6. Внутренний аудит комплаенс-системы
7. Мониторинг и оценка эффективности комплаенс-системы
8. Расследование комплаенс-нарушений

Комплаенс-система АО «Группа «Илим» отражает ценности, цели, стратегию Компании и риски, связанные с соответствием законодательству, отраслевым стандартам и другим обязательным требованиям, с учетом контекста Компании.

Основные комплаенс-ценности Компании:

- создание, развитие и постоянное совершенствование единой комплаенс-системы;
- определение мер, направленных на предупреждение и минимизацию вероятности реализации комплаенс-рисков;
- развитие и укрепление комплаенс-культуры;
- соответствие комплаенс-системы международным стандартам и лучшим практикам;
- повышение вероятности того, что в случае совершения нарушения, о нем станет известно менеджменту;
- снижение риска нарушений лицами, нанятыми или связанными договорными отношениями с Компанией;
- обеспечение и поддержание на должном уровне этичности бизнеса и репутации Компании как надежного ответственного участника рынка;
- поощрение выражения обеспокоенности со стороны сотрудников и отсутствие любых форм преследования и репрессий при сообщении о нарушениях.

Группа «Илим» определила для себя следующие стратегические цели по совершенствованию комплаенс-системы до 2025 г.:

- распространить требования комплаенс-системы на все компании Группы «Илим»;
- внедрить современную систему обучения сотрудников Компании в области комплаенс;
- повысить долю автоматизированных контрольных процедур и процессов в области комплаенс;
- увеличить число сертифицируемых комплаенс-областей по международному стандарту ISO 37301:2021.



Горячая линия по этике

На протяжении 15 лет в Компании работает «Горячая линия по этике», позволяющая сотрудникам обратиться по различным вопросам и проблемам, сообщить о потенциальных рисках, а также получить консультацию о применении Кодекса деловой этики и соответствующих Политик.

«Горячая линия по этике» представляет собой бесплатный защищенный многоканальный инструмент. Все поступившие обращения рассматриваются в Компании в соответствии с лучшими практиками конфиденциальности, независимости и недопущению конфликта интересов при обработке и реагировании на обращения.

Компания гарантирует и обеспечивает отсутствие любых форм преследований и репрессий сотрудников при обращении на «Горячую линию по этике».



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

5

АО «Группа «Илим», являясь крупнейшей в России лесопромышленной компанией, осуществляющей ведение лесного хозяйства, заготовку, транспортировку, полный цикл глубокой переработки древесины и реализации целлюлозно-бумажной продукции, осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья персонала Компании и населения, проживающего в районах, находящихся в районе производственной деятельности филиалов Компании, оказывающих воздействие на окружающую среду.

Учитывая глобальный контекст и стоящие перед Компанией задачи, Группа «Илим» в 2022 году продолжила структурирование своей деятельности в соответствии с целями устойчивого развития ООН и формированию ESG-стратегии. Так, в 2022 году Компания впервые выпустила Отчет в области устойчивого развития.

Основные принципы деятельности Компании:

- сохранение жизни и здоровья сотрудников Компании;
- сохранение окружающей природной среды;
- обеспечение безопасности производственных процессов и объектов, находящихся в собственности Компании.

5.1. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Жизнь и здоровье людей является для Группы «Илим» ключевой ценностью. Компания инвестирует значительные ресурсы в корпоративные программы по безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий и повышение безопасности труда.



Компания строит свою бизнес-стратегию на применении современных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических, промышленных и пожарных рисков на всех этапах производства своей продукции, позволяя обеспечить устойчивое непрерывное развитие Компании.



5.1.1. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

В 2022 году Компанией продолжалась целенаправленная работа по обеспечению безопасности производственных процессов и по повышению уровня защищенности персонала, объектов АО «Группа «Илим».

В 2022 году режим чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории промышленных объектов АО «Группа «Илим» не вводился.

По сравнению с 2021 годом было зафиксировано снижение количества загораний и пожаров: зарегистрирован 1 пожар.

На улучшение противопожарной защиты объектов Компании в 2022 году были направлены инвестиции в сумме 5,6 млн долларов США. Это дало возможность реализовать 9 инвестиционных проектов по пожарной безопасности, в том числе по монтажу наружного противопожарного трубопровода высокого давления, насосных станций пожаротушения по международным стандартам FM Global, приобретению техники высокой проходимости для тушения лесных пожаров, для строительства лесных дорог, необходимых для тушения пожаров.

Основные мероприятия инвестиционных проектов по пожарной безопасности

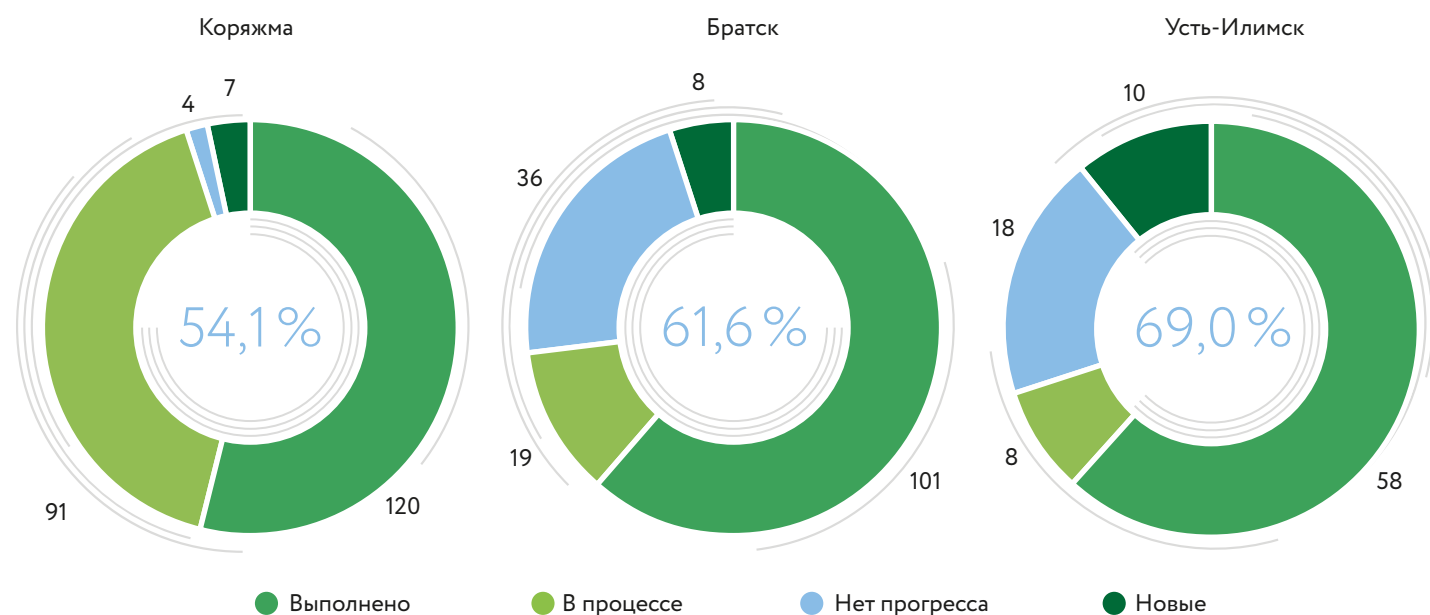
Инвестиционный проект «Создание системы пожаротушения на сушильной машине Пресспат-2» в филиале в г. Коряжме	Введена в эксплуатацию современная система, обеспечивающая защиту оборудования на площади 700 кв. м и препятствующая распространению загорания на оборудование «Пресспат-1» и общие площади всего здания.
Инвестиционный проект «Приобретение техники и строительство дорог для тушения лесных пожаров в новом арендном лесфонде» в Лесном филиале г. Коряжме	Осуществлена плановая закупка техники на сумму 326 тыс. долларов США.
Инвестиционный проект «Техника для тушения лесных пожаров» в филиале Усть-Илимского района Иркутской области	Осуществлена плановая закупка техники на сумму 342 тыс. долларов США.
Инвестиционный проект «Приобретение техники для создания ГЛР для недопущения распространения лесных пожаров в новых лесных базах, получаемых по ПИП ЦКК» в филиале Братского района Иркутской области	Полностью выполнена закупка техники и оборудования на сумму 2 432 тыс. долларов США.
Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске	Завершен монтаж оборудования систем пожарной безопасности объектов ЦКК, начат этап пусконаладочных работ, локальных испытаний на основных объектах нового строительства — насосная станция пожаротушения, склад готовой продукции, КДМ, ВВУ.

Во всех производственных филиалах Компании совместно с АО «Сибгипробум» осуществлялась проектная подготовка мероприятий по реконструкции и модернизации наружных и внутренних противопожарных сетей с целью повышения эффективности установок противопожарной защиты, надежности водопроводных сетей, увеличения сроков эксплуатации и снижения затрат на техническое обслуживание и ремонты, продолжена работа по формированию и развитию инженерно-технического центра проектирования АО «Группа «Илим», в том числе по направлению «Пожарная безопасность и защита от ЧС», были определены инструменты взаимодействия филиалов и АО «Сибгипробум», согласованы общие требования проектной деятельности и сопровождения проектов до сдачи в эксплуатацию.

Продолжена работа по развитию технического обслуживания и тестирования установок пожаротушения и пожарного водоснабжения через систему SAP TOPO. Продолжается внедрение использования переносных мобильных устройств, «наладонников», для автоматизации и контроля процесса технического обслуживания.

В 2022 году в результате сотрудничества Компании с АО «Марш — страховые брокеры» зарегистрировано 60 новых ключевых рисков пожарной безопасности, выполнение мероприятий в текущем году позволило снизить влияние по ранее выявленным пожарным рискам на 61,6 %, от общего количества пожарных рисков, критичных для сохранения основных бизнес-процессов и производственных активов Компании.

Выполнение рекомендаций аудитов MARSH



В рамках Производственной системы АО «Группа «Илим» филиалами на системной основе выявляются риски критически важных систем методом качественной оценки рисков с участием специальных рабочих групп в филиалах и центральном офисе Компании. Результаты оценки рисков в целом по Компании обобщаются и предоставляются на рассмотрение руководству Компании для принятия решения об их устранении или для принятия этих рисков. В 2022 году введен в действие регламент по оценке рисков в области производственной безопасности в АО «Группа «Илим», в котором описан единый процесс управления рисками в критически важных системах Компании.

В Компании внедрен риск-ориентированный подход при планировании мероприятий в текущем бюджете и инвестиционной деятельности по устранению рисков в критически важных системах и контроль по устранению рисков.

Основные усилия Компании по обеспечению пожарной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям были

направлены на улучшение систем противопожарной защиты производственных объектов промышленных и лесных филиалов, а также на качественную подготовку персонала к действиям при чрезвычайных ситуациях.

В целях обеспечения работы системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности совместно с преподавателями ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России» проведено обучение и повышение квалификации специалистов СПАСС, инженеров по пожарной профилактике и членов нештатных формирований.

В течение 2022 года совершенствовалось движение Компании «Добровольцы-спасатели». Добровольцы-спасатели в каждом филиале Компании активно участвовали в проведении обходов производств и цехов по профилактике пожарной безопасности. Впервые в Компании в филиале в г. Коряжме более 80 добровольцев-спасателей приняли участие в соревнованиях «Гонка добровольцев».



ВАЖНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2022 ГОДА



Братск
Соревнования по кроссфиту
среди команд НПФ



Все филиалы
Участие в мероприятиях
в честь Дня победы



Коряжма
Гонка Добровольцев

Апрель

Май

Июль

Март

Апрель

Июнь



Усть-Илимск
Конкурс профессионального мастерства
среди женских команд НПФ



Все филиалы
Мероприятия в честь
Дня пожарной охраны



Все филиалы
Мастер-классы для детей и молодежи
по тушению пожаров

5.1.2. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение соответствия требованиям в области промышленной безопасности — одно из приоритетных направлений в процессе осуществления производственной деятельности для АО «Группа «Илим».

В соответствии с требованиями постановления Правительства РФ №2168 от 18.12.2020 г. в филиалах АО «Группа «Илим» разработаны положения о производственном контроле. Ответственность за обеспечение требований промышленной безопасности возложена на руководителей филиалов Компании, за организацию производственного контроля ответственность возложена на директоров по охране труда филиалов Компании, руководители служб производственного контроля — ответственны за осуществление производственного контроля в структурных подразделениях филиалов компании.

Комплекс мероприятий, направленных на обеспечение соответствия требований в области промышленной безопасности в АО «Группа «Илим» в 2022 году

- Совместно с ежегодно привлекаемым лидирующим мировым экспертом по управлению рисками — АО «Марш – Страховые Брокеры» проведен аудит критичных для производственных активов рисков.
- В рамках интеграции требований наилучших отраслевых стандартов во внутренние нормативные документы Компании и совершенствования системы управления промышленной безопасностью адаптированы и введены в действие локально-нормативные акты, направленные на совершенствование системы управления промышленной безопасностью:
 - Политика «Безопасность новых проектов» (2-я редакция);
 - Стандарт «Расследование происшествий в области производственной безопасности в АО «Группа «Илим» (2-я редакция);
 - Регламент по оценке рисков в области производственной безопасности в АО «Группа «Илим»;
 - Стандарт в области безопасной эксплуатации технологических трубопроводов АО «Группа «Илим».
- Внедрены лучшие международные практики по подэлементу Производственной системы «Обеспечение поддержания инфраструктуры предприятия».
- Реализовано 5 инвестиционных проектов по промышленной безопасности, в том числе:

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме:

- замена крана мостового двух-балочного КЦ КБП;
- замена пароперепускных труб турбоагрегата ст. №7 ТЭЦ;
- техническое перевооружение участка паропровода между задвижками 3П4-3П5;
- техническое перевооружение участка паропровода между задвижками 2П1-2П2.

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске:

- замена оголовка варочного котла на производстве лиственной целлюлозы (реализован 2-й этап проекта).

В филиалах Компании, эксплуатирующих в своей деятельности опасные производственные объекты 1 и 2 класса опасности, в соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ и Постановления Правительства РФ № 1243 от 17.08.2020 г. создана система управления промышленной безопасностью и производственный контроль является ее составной частью.

С целью поддержания высокого уровня промышленной безопасности в Компании на постоянной основе реализуется комплекс мероприятий, направленных как на поддержание основных производственных фондов, так и на внедрение наилучших доступных технологий, обеспечивающих ведение безопасного технологического процесса.

- В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» в филиале в г. Усть-Илимск — ЦКК применены наилучшие доступные технологии, обеспечивающие высочайший уровень соответствия международным стандартам безопасности ведения технологического процесса.
- С целью защиты активов и поддержания непрерывности производства Компании проведен анализ рисков по промышленной безопасности, в ходе которого были выявлены критичные риски, несущие угрозу инцидентов и аварий на объектах Компании.
- На 100 % реализован план мероприятий по обязательным экспертным обследованиям (более 800 позиций) в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями Федерального закона № 116 от 21.07.1997 г. «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».



5.1.3. ОХРАНА ТРУДА

Главным приоритетом Компании является безопасность и здоровье работников.

Компания инвестирует значительные ресурсы в корпоративные программы по безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий труда.

Усилия Компании направлены на снижение количества несчастных случаев категории LIFE (смертельные случаи и несчастные случаи, изменившие жизнь) с работниками АО «Группа «Илим» и с работниками подрядных организаций. В 2022 году наблюдается динамика снижения случаев категории LIFE. Общее количество несчастных случаев также снижено: в 2022 году зарегистрировано 48 несчастных случаев против 54 несчастных случаев в 2021 году.

В Компании отслеживается показатель производственной безопасности LWIR. Коэффициент LWIR (Lost Workday Incidents Rate) — отношение регистрируемых несчастных случаев с потерей дней трудоспособности умноженное на 200000 к количеству человеко-часов, отработанных всеми работниками за отчетный период.

В 2022 году наблюдается улучшение коэффициента LWIR.

LWIR 2021	0,28
LWIR 2022	0,26

Основные мероприятия в области охраны труда, реализованные в 2022 году в АО «Группа «Илим»:

1. Реализованы целевые программы «Береги Жизнь» и «Улучшение условий труда» на сумму 226 млн рублей.
2. Разработаны и введены в действие регламенты поощрению сотрудников Компании и подрядных организаций за безопасное выполнение работ и по проведению ежегодного конкурса на лучшую подрядную организацию.
3. Разработано два новых курса: организация безопасного выполнения работ на высоте и организации безопасного проведения земляных работ. Сотрудники Компании и сотрудники подрядных организаций в дистанционном формате могут пройти курсы и сдать экзамены на знание внутренних стандартов производственной безопасности Группы «Илим».
4. Внедрен комплексный показатель производственной безопасности, направленный на отслеживание опережающих показателей, как основной инструмент достижения целей по производственной безопасности.

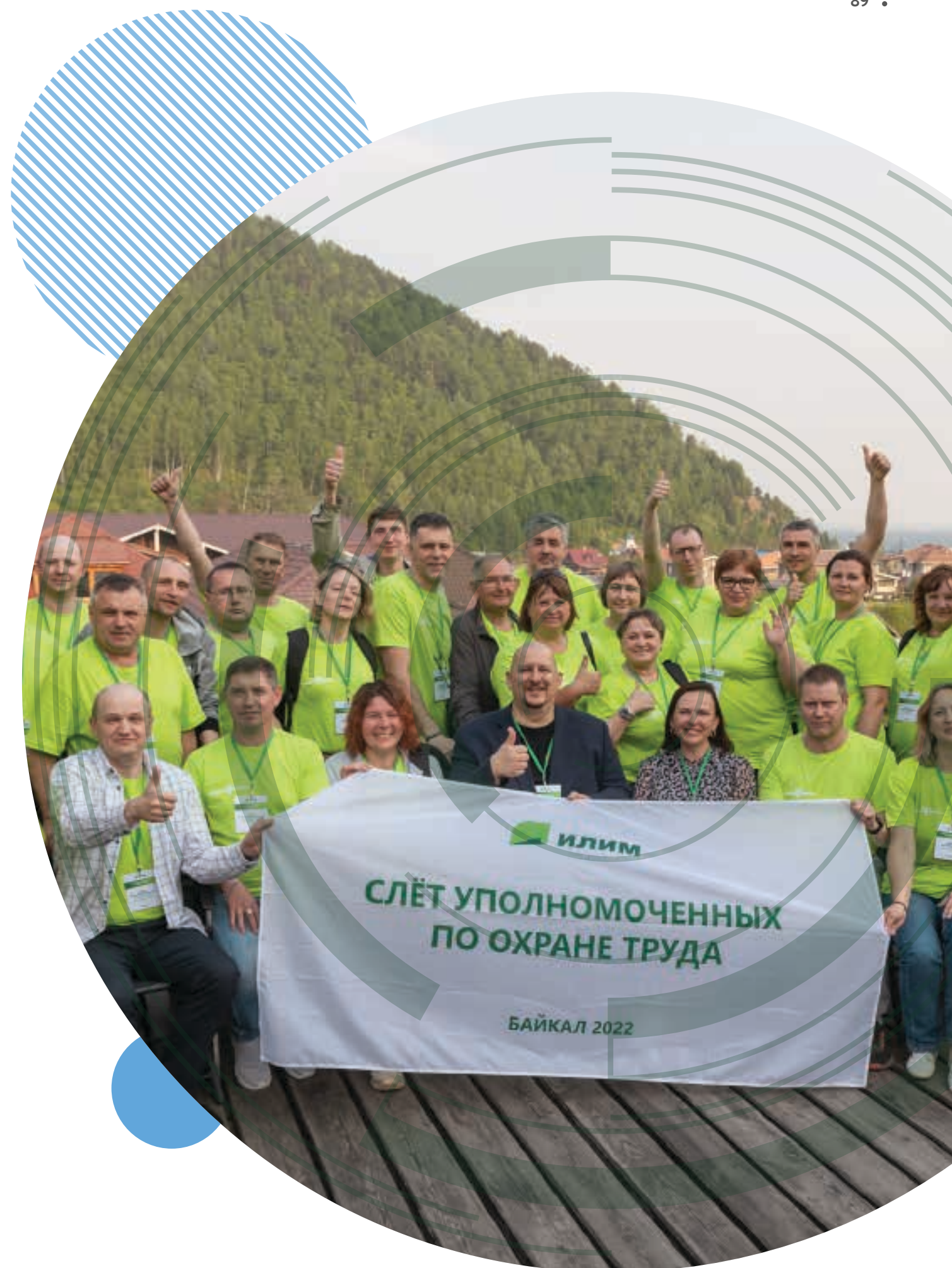


5. В рамках проекта «Лидерство в безопасности» реализуются практики, связанные в том числе с непосредственным вовлечением руководителей (начиная с директоров филиалов) в осуществление контроля в отношении производственной безопасности (проведение обходов рабочих мест, наставничество по проведению поведенческих аудитов).
6. Запущен в реализацию проект по развитию института уполномоченных по охране труда. В рамках проекта утвержден Стандарт «Уполномоченный по охране труда АО «Группа «Илим», в соответствии с которым, в том числе:

- разработана и реализуется программа развития уполномоченных по охране труда, включающая в себя обучение по направлениям производственной безопасности, наставничества, личного применения инструментов охраны труда и сертификационного собеседования;
- предусматривается мотивация уполномоченных по охране труда по результатам работы за квартал;
- уполномоченные по охране труда участвуют в обходах по производственной безопасности, проводимых директорами и руководителями.

7. Проведен слет уполномоченных по охране труда на озере Байкал.
8. Реализован пилотный проект внедрения SAP EHSM в филиале в г. Коряжме:
 - Создан Единый перечень рабочих мест с учетом организационной структуры:
 - из SAP HR к каждому рабочему месту «подтягивается» информация о сотрудниках;
 - в соответствии с результатами специальной оценки условий труда на каждое рабочее место загружается информация по опасным и вредным производственным факторам;
 - в соответствии с перечнем вредных производственных факторов каждому рабочему месту присваивается соответствующий класс условий труда;
 - на каждое рабочее место внесены нормы обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты, прохождения медосмотров, обучения в части охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
 - создан Единый перечень средств пожарной защиты и технических устройств в разрезе опасных производственных объектов;
 - в полном объеме, от планирования до загрузки результатов в систему, автоматизированы процессы:
 - оценки условий труда;
 - медосмотров;
 - средств индивидуальной защиты;
 - подготовки персонала;
 - технического устройства: ведение базы данных по техническим устройствам с отражением состояния технических устройств, их дефектов и затрат на устранение (интеграция с SAP TOPO);

- работ повышенной опасности: формирование наряд-допусков на работы повышенной опасности в соответствии с соответствующими заказами TOPO;
 - поведенческих аудитов безопасности: регистрация и анализ данных по опасным ситуациям;
 - предпосылок к несчастным случаям: регистрация, учет и анализ данных;
 - происшествий: учет, регистрация и расследование происшествий в части охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
 - проверок: формирование единой базы проверок в т.ч. выявленных нарушений и мероприятий по их устранению;
 - документов: сформирована единая база документов в части ОТ, промышленной и пожарной безопасности;
9. Реализовывались проекты, направленные на повышение уровня безопасности дорожного движения и снижение количества ДТП:
 - автоматизация предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей;
 - проверка знаний ПДД, требований охраны труда перед выездом в рейс с использованием информационных стоек в Лесном филиале в г. Коряжме и в филиале в Усть-Илимском районе Иркутской области;
 - освещение опасных участков лесных дорог;
 - отслеживание комплексного показателя безопасности дорожного движения.



5.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана окружающей среды — один из важнейших приоритетов для АО «Группа «Илим». Компания ежегодно снижает нагрузку на окружающую среду и обеспечивает экологическую безопасность производства.

АО «Группа «Илим» строит свою бизнес-стратегию на применении наилучших доступных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических рисков на всех этапах производства своей продукции.

Как экологически ответственная компания АО «Группа «Илим» целенаправленно работает над снижением нагрузки на окружающую среду. Компания поддерживает общенациональную программу по сохранению благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и природных ресурсов для удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений, реализации права каждого человека на благоприятную окружающую среду.

АО «Группа «Илим» строит экологически ответственный бизнес, основанный на следующих принципах:
- Соблюдение природоохранного законодательства Российской Федерации. - Внедрение наилучших доступных технологий. - Непрерывное совершенствование системы управления экологической безопасностью, ориентируясь на выполнение требований международных стандарта ISO 14001:2015. - Ответственное лесопользование и устойчивое лесоправление. - Непрерывный производственный экологический контроль В каждом производственном филиале организован круглосуточный производственный экологический контроль. Аккредитованные санитарно-промышленные лаборатории осуществляют мониторинг окружающей среды в пределах воздействия предприятия. В каждом филиале действует лаборатория, оснащенная комплексом оборудования последнего поколения. Мониторинг и лабораторный контроль ведутся за: - качественными показателями производственных стоков, - качеством очистки стоков на всех этапах, - качественными показателями очищенных сточных вод, - качеством поверхностных и подземных вод, - качественным составом выбросов в атмосферный воздух, - качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны, - эффективностью работы пылегазоочистного оборудования, - показателями качества почв, - уровнем шума. - Открытость перед общественностью: АО «Группа «Илим» придерживается правила открытого доступа к информации об экологической деятельности. Филиалы АО «Группа «Илим» ежегодно предоставляют информацию о воздействии производственной деятельности на состояние окружающей природной среды и проводимых природоохранных мероприятиях всем заинтересованным сторонам, участвуют в подготовке ежегодных экологических сборников «Состояние и охрана окружающей среды на территории Архангельской области» и «Состояние и охрана окружающей среды на территории Иркутской области».

Затраты на природоохранные мероприятия по итогам 2022 года

Область затрат	Сумма, млрд руб.
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе: - содержание зданий, строений, сооружений и оборудования природоохранного назначения; - ведение процессов очистки выбросов/сбросов загрязняющих веществ; - поддержание и капитальный ремонт основных фондов в целях обеспечения безаварийной работы оборудования; - мероприятия по сохранению и восстановлению природных ресурсов; - на организацию мониторинга и контроля за качественными показателями компонентов окружающей среды.	5,09
Инвестиционные затраты	4,77
На реализацию природоохранных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия, внедрение наилучших доступных технологий, в том числе стратегических проектов имеющих экологический эффект	4,73
Автоматизация процессов учета экологических аспектов (цифровизация) — внедрение SAP EHSM	0,04

Программа мероприятий реализуется комплексно в четырех направлениях — сокращение выбросов, сбросов загрязняющих веществ, сокращение объёмов размещаемых отходов, цифровизация экологических процессов.



Основные мероприятия, реализованные в течение 2022 года в области охраны окружающей среды производственными филиалами АО «Группа «Илим»	
Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске	
Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	- Завершено обследование работы газоочистных установок подрядной организацией ООО «ТЭЧ-Сервис» с оформлением паспортов и выдачей рекомендаций по режимной наладке оборудования. - В процессе реализации: - крупный экологический проект «Реконструкция цеха каустизации и регенерации извести», включающий строительство новой ИРП-7 с электрофильтром для улавливания пыли и вывод из эксплуатации морально устаревших ИПР-1,2; - проекты в рамках участия АО «Группа «Илим» в федеральном проекте «Чистый воздух»: «Сбор и утилизация НК ДПГ от ВВУ № 8» (финальная стадия реализации, выход на ПНР), «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства картона», «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства лиственной целлюлозы». - Начата разработка проектов: «Установка газопылеулавливающей установки котла Е-16»; «Модернизация системы утилизации парогазов с БРП СРК-12, СРК-14»; «Установка скрубберов на хвойном и лиственном потоках»; «Некаталитическое восстановление азота»; «Мокрый скруббер после электрофильтров ИРП-4,5,6».
В области охраны водных объектов	- Реализован проект «Монтаж системы видеонаблюдения за экологической ситуацией на р. Вихорева». - В процессе реализации: - проект «Реконструкция лиственного потока» (в части экологических мероприятий); - проект «Техническое перевооружение ВВУ-6,7»; - проект «Модернизация вторичных отстойников СБО-2»; - проект «Переход на ECF-отбелку». - Произведен ежегодный мониторинг водного объекта р. Вихорева и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	- Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. - Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям. - Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами.
Иные мероприятия природоохранного значения	- Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков пеляди в Братское водохранилище. - Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников Компании и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках. - При поддержке департамента образования, комитета промышленности и транспорта администрации г. Братска проведен конкурс детского творчества «Экология глазами детей».
Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме	
Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	Начата подготовка реализации инвестиционного проекта «Система автоматического контроля пылегазовых выбросов».

В области охраны водных объектов	- Завершена реализация проекта «Модернизация первичных отстойников 9 шт. и систем илоуплотнителей 6 шт.». - В рамках программы повышения экологической эффективности реализуются проекты: «Исключение сбросов загрязненных стоков через выпуск № 3 (р. Копытовка)»; «Модернизация участка приготовления солей СБОП». - Произведена оценка ущерба кормовой базе водных биологических ресурсов при водозаборе воды из р. Вычегда для производственных нужд филиала. - Произведен ежегодный мониторинг водных объектов р. Вычегда и р. Копытовка и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	- Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами. - Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. - Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям. - Биологический этап рекультивации щелоконакопителя, в том числе обустройство территории и авторский надзор.
Иные мероприятия природоохранного значения	- Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков семги в водоемы Архангельской области. - Участие и активная помощь в реализации федерального социально-образовательного проекта «Молодые защитники природы», «Эколята», «Эколята-дошколята», внедряемого в муниципальных образовательных учреждениях г. Коряжмы. - Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках. - АО «Группа «Илим» стала лауреатом программы «Лучшие социальные проекты России», получив награду в номинации «Благоустройство территорий» за реализацию проекта «Благоустройство и сохранение Кедровой рощи – особо охраняемой природной территории местного значения».
Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске	
Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске»: - завершены мероприятия по реконструкции известерегенерационной печи № 3 с установкой электрофильтра; - реализуются мероприятия по реконструкции корьевых котлов № 4, 5 с установкой электрофильтров.
В области охраны водных объектов	В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» осуществляются мероприятия по строительству новой линии очистных сооружений реализуются проекты: «Техническое перевооружение ООЦ», «Модернизация аэротенков с установкой приборов online-контроля», «Установка теплообменников кислых стоков». - Произведен ежегодный мониторинг водных объектов (Богучанское и Усть-Илимское водохранилища) и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	- Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами. - Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. - Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям. - Реализуется проект «Проектирование и строительство полигона твердых промышленных отходов».
Иные мероприятия природоохранного значения	- Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков хариус и пеляди в Братское водохранилище. - Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников компании и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках.

5.3. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основные направления кадровой и социальной политики

АО «Группа «Илим» является признанным лидером отрасли. В Компании работают талантливые и высокомотивированные профессионалы. Персонал такого высокого уровня является основой для осуществления Компанией успешной деятельности.

Руководство АО «Группа «Илим» определило и утвердило политики и принципы, нацеленные на рост благосостояния всех сотрудников Компании. Осведомленность сотрудников о целях и задачах Компании позволяет сотрудникам не только извлекать выгоду из трудовых отношений с Компанией, но и более эффективно выполнять свои должностные обязанности.

Основной целью кадровой политики Компании является создание условий для высокопроизводительного труда и развития персонала.

АО «Группа «Илим» осуществляет деятельность в соответствии с действующими коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и ее субъектов (далее — действующее законодательство).

АО «Группа «Илим» воспринимает сотрудников как человеческий капитал, который является ключевым компонентом стоимости Компании, развитие которого происходит через регулярные инвестиции.

Первостепенное значение для Группы «Илим» имеют вопросы благополучия и безопасности персонала.

Стратегия Группы «Илим» в области человеческих ресурсов направлена на:

- обеспечение бизнеса с учетом основных стратегических инициатив достаточными и квалифицированными трудовыми ресурсами;
- развитие кадрового резерва и внедрение полного цикла системы управления талантами;
- разработку комплексной социальной программы и создание комфортной и безопасной среды для труда и отдыха;
- партнерство с бизнесом для обеспечения устойчивости и высокой производительности;
- повышение эффективности управления расходами на персонал.

Компания поддерживает современные методы организации производства, организационную структуру и безопасность, оптимизацию рабочего оборудования и процессов, а также соблюдение высоких отраслевых стандартов.

АО «Группа «Илим» стремится к повышению многообразия на всех уровнях, включая Совет директоров, Старших Вице-президентов и Вице-президентов, директоров и руководителей среднего звена. Назначения на руководящие должности осуществляются на основании достижений,

опыта, навыков и компетенций, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний. Сочетание экспертизы, уровня образования и личных качеств руководителей и сотрудников обеспечивает разнообразие мнений и более обширную базу знаний. Сотрудники Компании выбираются и назначаются на должности в соответствии с профессиональной квалификацией и результатами деятельности. Мы гарантируем равные возможности при продвижении сотрудников, расширяя многообразие привлекаемых талантов и принимаем многообразие взглядов и культурных ценностей. Эклектика различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения содействует выработке и внедрению инновационных решений, необходимых бизнесу.

Компания обеспечивает необходимые условия труда, в том числе режим рабочего времени и отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков, оснащение рабочего места специализированным оборудованием для обеспечения занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с требованиями действующего законодательства. Квота по приему работников с ограниченными возможностями в филиалах составляет 3 % от количества рабочих мест без вредных условий труда. Компания поддерживает отношения с организациями инвалидов с целью поддержки содержания дополнительных рабочих мест для инвалидов в регионах присутствия.

Помимо работы с внешними кандидатами, Компания активно реализует мероприятия по развитию талантов с целью формирования кадрового резерва.

Эффективность подхода АО «Группа «Илим» к вопросам управления персоналом оценивается ежегодно на основе ключевых показателей эффективности, которые включают в себя, в том числе: долю кадрового резерва, текучесть персонала, вовлеченность сотрудников, охват сотрудников обучением.

В Компании введена система управления результативностью, направленная на достижение стратегических целей Компании и профессиональный рост сотрудников Компании. Система развития и обучения персонала направлена на создание кадрового резерва Компании, повышение лидерского потенциала работников. Она объединяет различные методы и формы развития и планирования карьеры.

АО «Группа «Илим» приветствует участие сотрудников в жизни Компании, в социально-ориентированных и в гражданских мероприятиях. Так, в 2022 году была запущена и реализована программа «Здоровый «Илим», включающая вебинары по темам здорового образа жизни, онлайн-консультации для сотрудников, спортивные мероприятия. Волонтерство стало частью корпоративной культуры Компании. В 2022 году состоялось более 50 корпоративных волонтерских акций по разным направлениям: решение экологических проблем, образовательные проекты, помощь людям в сложных жизненных ситуациях.

АО «Группа «Илим» соблюдает действующее законодательство в части создания общественных организаций и признает законное право работников на свободу объединений (в том числе в профсоюзы) и на заключение коллективных трудовых договоров.

АО «Группа «Илим» признает, что здоровье и безопасность сотрудников являются необходимыми условиями для реализации целей Компании.

В будущих отчетных периодах Компания планирует сфокусироваться на обеспечении своих сотрудников лучшими возможностями для профессионального и личного развития, в том числе:

- повышение эффективности персонала в партнерстве с бизнесом;
- развертывание полного цикла управления талантами.
- создание и развитие новых компетенций;
- трансформация корпоративной культуры;
- разработка и реализация комплексной социальной программы.

Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсации расходов

Компания обеспечивает уровень вознаграждения сотрудников, аналогичный уровню вознаграждения ведущих компаний России. Размер вознаграждения основан на уровне должности в структуре Компании, должностных обязанностях и результатах работы сотрудника. Вознаграждение включает фиксированный оклад и может включать переменный компонент заработной платы.

Фиксированный оклад представляет собой вознаграждение за выполнение должностных обязанностей и зависит от области ответственности. Договоренность между сотрудником и Компанией относительно размера фиксированного оклада оформляется в трудовом договоре. В порядке, установленном действующим законодательством, размер заработной платы сотрудника может быть изменен в результате оценки результатов работы, квалификационных требований, перевода на другую должность или в связи с требованиями действующего законодательства.

Переменная часть заработной платы формируется на основе достижения определенных плановых результатов и связанных показателей, обеспечивающих рост стоимости и увеличение эффективности Компании. Компания применяет все существующие формы поощрения, а также средства материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

В Компании существует несколько вариантов компенсационных планов для различных уровней управления.

Социальный пакет сотрудников закреплён действующими коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными действующими законодательством и является одним из лучших в индустрии.

Принятие локальных нормативных актов в области компенсации и льгот осуществляется в соответствии с установленными процедурами с учетом мотивированного мнения первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников.

Дополнительно Компания предлагает:

- программы добровольного медицинского страхования;
- программы паритетного пенсионного обеспечения;
- реабилитация после COVID-19;
- предоставление психологической помощи;
- широкий перечень дополнительных гарантий и льгот, связанных:
 - с реализацией права на отпуск,
 - с проездом к месту использования отпуска работника и членов его семьи,
 - с занятием физкультурой и спортом,
 - с использованием дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с различными значимыми для сотрудников событиями,
 - с выплатами сотрудникам, покидающим компанию в связи с достижением пенсионного возраста,
 - с рождением ребенка у сотрудников Компании,
 - с предоставлением путевок для профилактики и лечения работников в санаторно-курортных учреждениях,
 - с организацией и проведением культурных и спортивных мероприятий для сотрудников Компании.

Компания регулярно проводит оценку специальных условий труда в соответствии с действующим законодательством. В случае если оценка превышает «2», сотрудники получают соответствующие доплаты за вредные условия труда и дополнительные дни отпуска в соответствии с действующим законодательством. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, за счет Компании обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным нормативными актами Компании и действующим законодательством.

В период пандемии COVID-19 Компания обеспечила высокопрофессиональную и качественную поддержку своих сотрудников, включая своевременный вывод персонала на удаленную работу, проведение масштабного тестирования и вакцинацию сотрудников, предоставление дополнительного оплачиваемого дня отдыха в качестве мотивации сотрудников на вакцинацию.

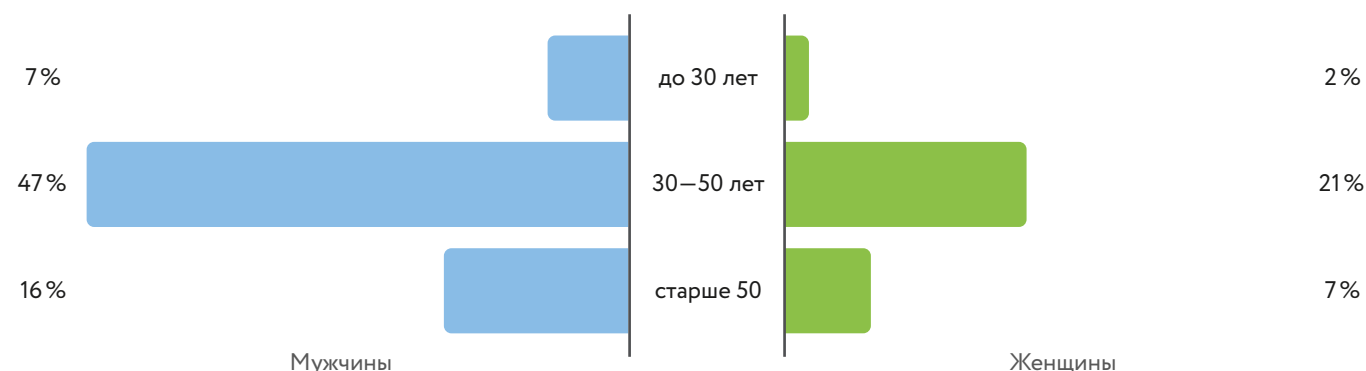
Занятость

Группа «Илим» является одним из крупнейших работодателей в целлюлозно-бумажной промышленности. Среднесписочная численность персонала Группы «Илим» на 31 декабря 2022 года составляет 17 659 штатных единиц.

Компания стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управление с учетом специфики отдельных специальностей в целлюлозно-бумажной промышленно-

сти. Компания ценит каждого сотрудника и обеспечивает всех сотрудников равными правами и возможностями. По характеру работ производственная деятельность Компании частично связана с опасными объектами, доступ женщин к работе в таких сферах деятельности строго регулируется действующим законодательством. Компания соблюдает отраслевые ограничения, при этом прикладывая все возможности для создания многообразной и инклюзивной среды, в том числе для женщин.

Социально-демографический состав персонала Группы «Илим» остается стабильным

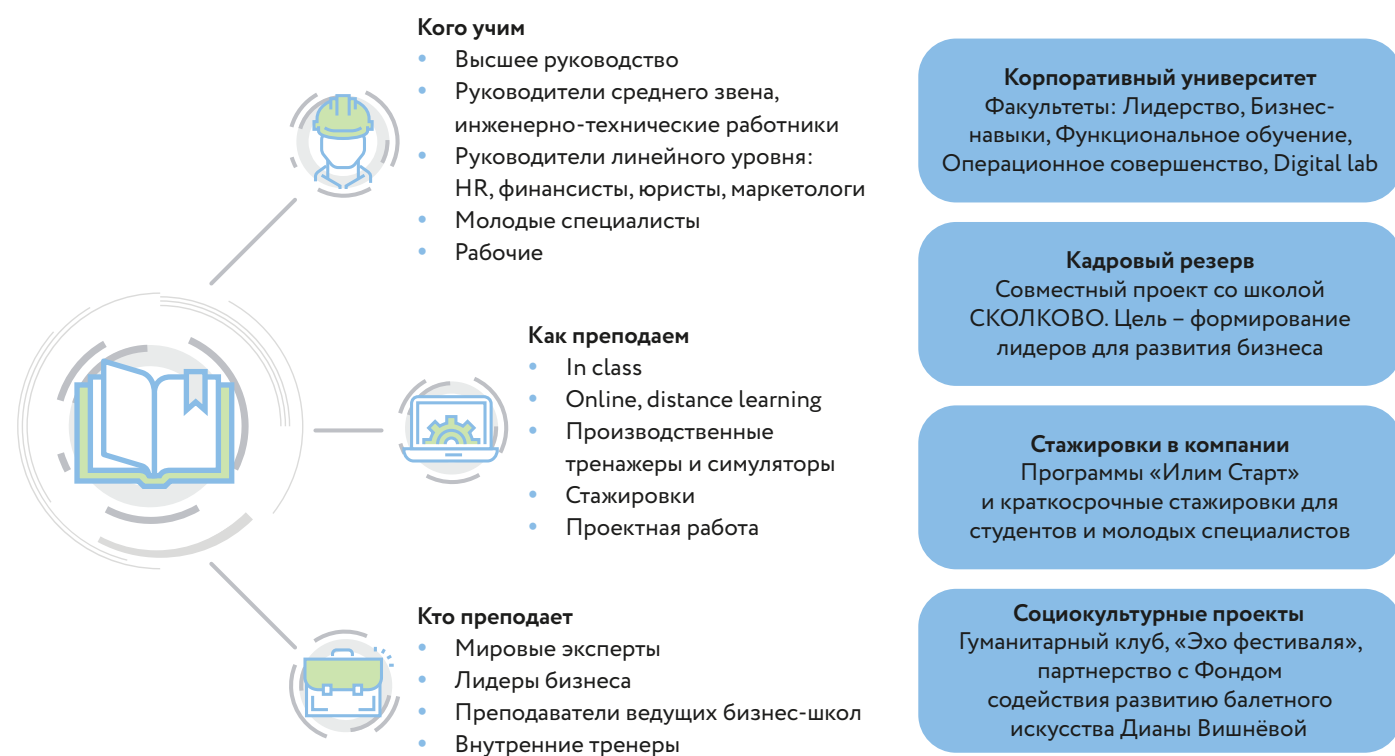


Обучение и развитие персонала

В 2022 году 10,1 тыс. сотрудников Компании прошли программы повышения квалификации и программы профессионального обучения.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника за отчетный период составило 114 часов.

Программы обучения в Группе «Илим»



Корпоративный университет

Корпоративный университет АО «Группа «Илим» уже больше десяти лет занимается обучением и развитием сотрудников, а также подготовкой кадрового резерва. Корпоративный университет – это образовательный комплекс, направленный на развитие профессиональных и лидерских качеств сотрудников, бизнес-компетенций и компетенций операционного совершенства.

Цели Корпоративного университета:

- реализация стратегических задач компании;
- обеспечение устойчивого развития бизнеса;
- внедрение в компании механизмов инноваций и непрерывного совершенствования;
- укрепление и развитие корпоративной культуры;
- развитие управленческого потенциала;
- интеграция в компанию новых менеджеров и удержание ценных сотрудников;
- оценка управленческого потенциала.



1 162 277 часа

Составил объем реализованных за 2022 год программ.

В том числе:

- обучение в области лесного хозяйства;
- обучение в области надежности;
- обучение в области безопасности охраны труда;
- инструктажи (ПНР и охрана труда);
- корпоративное обучение;
- обучение Six Sigma;
- обязательное обучение;
- обучение в области капитальных инвестиций;
- функциональное обучение.



Социокультурные проекты

Одним из основных социокультурных проектов является — Гуманитарный клуб

Гуманитарный клуб «Илим»

Задача проекта

Предоставить возможность для диалога и вовлечь сотрудников компании в обсуждение широкого спектра мировоззренческих тем, расширять кругозор и переключать внимание аудитории от насущных вопросов к сущностным.

Формат проекта

Регулярные встречи сотрудников компании со специалистами различных гуманитарных направлений: доктора наук, социологи, деятели искусства, философы, политологи.

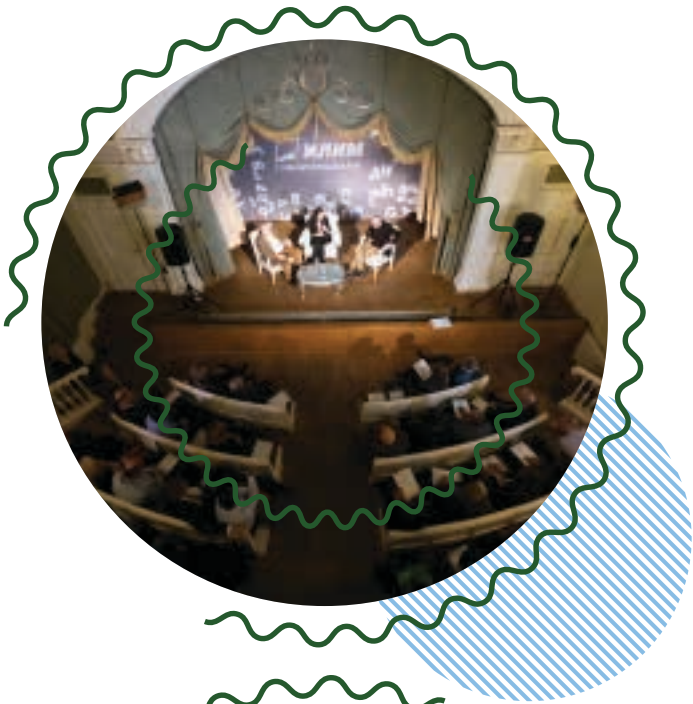
Гости проекта

Народный артист РСФСР Сергей Юрский, народный артист СССР и России Олег Басилашвили, народный артист РФ Константин Райкин, доктор филологических наук Максим Кронгауз, литературовед Александр Архангельский, поэт Александр Кушнер, доктор биологических наук Татьяна Черниговская и другие.

Старт проекта

2018 год — в Санкт-Петербурге,
2019 год — в Коряжме, Братске и Усть-Илимске.

За это время состоялась 61 встреча.



Гуманитарный клуб «Илим. Музыка» (Санкт-Петербург)

Старт проекта

Проект начался в апреле 2019 года. За это время состоялось 15 встреч.

Формат проекта

Серия жанровых вечеров двух направлений: классика и блюз.

Гости проекта

Народный артист России пианист Николай Луганский, бельгийский скрипач Марк Бушков, пианисты Лукас Генюшас и Дмитрий Шишкин, заслуженный артист России Евгений Маргулис, музыканты Михаил Кистанов, Алексей Белов, Евгений Ламба, Денис Мажуков.



5.4. УСТОЙЧИВОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

Концепция устойчивого лесопользования — устойчивое обеспечение древесным сырьем лесоперерабатывающих мощностей в долгосрочной перспективе с сохранением биологического разнообразия и поддержанием социальной ценности лесов.

Ведение лесного хозяйства в Компании направлено на эффективное использование и воспроизводство лесов.

Переход к модели интенсивного использования и восстановления лесов обеспечивает устойчивый прирост и возобновление лесных насаждений. Новая модель позволяет проводить заготовку на уже арендованных лесных участках, где проис-

ходит постоянное и контролируемое воспроизводство хвойных пород, а не в малонарушенных лесных территориях или на других участках с высокой природоохранной ценностью.

В Компании реализуется Политика в области устойчивого лесопользования, основными принципами которой являются:

Иконка: лес и щит.

Ответственное лесопользование

- Повышение эффективности лесозаготовок за счет высокого качества лесопользования, внедрения современных технологий заготовки древесины, комплексного использования древесного сырья, минимизации потерь ликвидной древесины.
- Переход на интенсивное использование и воспроизводство лесов.
- Выстраивание взаимовыгодных и ответственных отношений с поставщиками древесного сырья.
- Внедрение цифровых технологий и современных методов дистанционного зондирования земли при проведении таксации лесов.
- Обеспечение неистощительного лесопользования.

Иконка: дерево и щит.

Защита окружающей среды

- Сохранение при заготовке древесины биоразнообразия и экологических функций лесов.
- Снижение рисков воздействия на окружающую среду при планировании лесопользования и лесной инфраструктуры.
- Взаимодействие с научным сообществом, заинтересованными сторонами в целях выделения высоких природоохранных ценностей на арендуемых лесных участках.
- Улучшение качества лесовосстановления за счет использования посадочного материала с закрытой корневой системой.
- Проведение мониторинга воздействия деятельности компании на окружающую среду.

Иконка: сердце и руки.

Социальная стабильность

- Взаимодействие с местным населением.
- Уважение традиций и обычаев коренных народов.
- Выполнение социальных программ в регионах присутствия компании.
- Повышение культуры безопасности труда до уровня мировых стандартов.

Мероприятия, реализуемые Компанией в рамках устойчивого лесопользования в 2022 году

Добровольная лесная сертификация	- В целях поддержания международных требований ответственного лесопользования, подтверждено действие международного сертификата по лесоуправлению и системы должной добросовестности. - В условиях приостановки действия международных сертификатов по цепочке поставок с участием Компании начата разработка Национальной системы добровольной лесной сертификации. - В качестве пилотного проекта для лесных участков дочерней компании АО «Группа «Илим» — АО «ИлимФорестПром» получен сертификат по лесоуправлению и цепочке поставок SFMRU/38200.
Выполнение мероприятий по лесовосстановлению	- Выполнено лесовосстановление на площади 56 тыс. га. - Затраты на воспроизводство лесов составили 700 млн руб. - Высажено более 8 млн сеянцев, из них более 6 млн сеянцев с закрытой корневой системой.
Внедрение интенсивного лесопользования	- Увеличение объемов заготовки древесины при проведении рубок ухода до 950 тыс. м³. - Выполнены рубки ухода за молодняками на площади 10 300 га, в т.ч. по технологии равномерного изреживания на площади 2 200 га.



- В 2022 году в Группе «Илим» реализован ряд проектов, повышающих прозрачность движения лесосырья**
- Установлены четыре автоматизированные системы измерения сортиментов «Скан-Трэк» в лесовозах на лесных складах филиала в г. Коряжме
 - Завершено проектирование единой системы управления водным транспортом при сплаве древесины на базе SAP Transportation Management во всех регионах присутствия Группы «Илим»
 - Разработан модуль в Лесной ГИС для расчета материальной оценки лесов методом реласкопических площадок
 - Разработан модуль формирования лесной декларации в электронном виде для подачи через Портал государственных услуг Российской Федерации
 - Разработано ПО Zulu GIS Mobile, закуплены мобильные устройства в Братске для применения на отводе и таксации с учётом изменившихся требований лесного законодательства
 - Завершено тиражирование технологии измерения куч щепы и штабелей сортиментов с использованием БПЛА на всех лесных биржах Группы «Илим»
 - Импортирование оборудования по передаче данных с бортовых компьютеров лесозаготовительной техники и переход на услуги отечественной спутниковой связи российской компании «Гонец»

Генеральный директор
АО «Группа «Илим»

Соснина К.Н.

ГЛОССАРИЙ



- ECF – отбелка — бесхлорная отбелка сульфатной хвойной целлюлозы
- FSC (Forest Stewardship Council®) — международный стандарт добровольной лесной сертификации
- PEFC™ (Program for the Endorsement of Forest Certification schemes) — международный стандарт добровольной лесной сертификации.
- БДМ — бумагоделательная машина
- БРП — баки растворителя плава
- ВВУ — вакуумно-выпарная установка
- ДПЦ — древесно-подготовительный цех
- ИРП — известерегенерационная печь
- КДМ — картоноделательная машина
- КЦ КБП — картонный цех картонно-бумажного производства
- ЛИМС — лабораторно-информационная система
- НК ДПГ — низкоконцентрированные дурнопахнущие газы
- НПФ — нештатные противопожарные формирования
- ООЦ — отбельно-очистной цех
- СБО-2 — станция биологической очистки-2
- СБОП — станция биологической очистки промышленных стоков
- СПАСС — специализированная противопожарная аварийно-спасательная служба
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России» — федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский университет Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий имени Героя Российской Федерации генерала армии Е.Н. Зиничева»
- ЦКК — целлюлозно-картонный комбинат в г. Усть-Илимске

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование	Акционерное общество «Группа «Илим»	Сведения о наличии лицензий	Осуществление основного вида деятельности (производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона) не требует получения специальных разрешений.
Сокращенное наименование	АО «Группа «Илим»		
Местонахождение и адрес	Российская Федерация, 191025, Санкт-Петербург, ул. Марата, 17		При этом Компания имеет целый ряд лицензий, связанных с сопровождением ее основного вида деятельности.
Дата создания	27 сентября 2006 года	Информация об аудиторе	Юникон Акционерное общество.
ОГРН	5067847380189		Местонахождение: Россия, 117587, Москва, Варшавское шоссе, д. 125, строение 1, секция 11, 3 этаж, помещение I, комната 50.
ИНН	7840346335		Основной государственный регистрационный номер: 1037739271701.
Филиалы	Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске. Местонахождение: 665718, Российская Федерация, Иркутская область, г. Братск. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Братском районе Иркутской области. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, городской округ город Братск, город Братск, промышленный район П 27, строение 15/1. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске. Местонахождение: 666684, Российская Федерация, Иркутская область, г. Усть-Илимск, промплощадка ЛПК. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе Иркутской области. Местонахождение: Российская Федерация, 666659, Иркутская область, Усть Илимский район, поселок Невон, а/я 2. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме. Местонахождение: 165651, Российская Федерация, Архангельская область, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, 42. Наименование: Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме. Местонахождение: 165651, Российская Федерация, Архангельская область, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, 38. Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске — ЦКК. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, городской округ город Усть-Илимск, город Усть-Илимск, территория промплощадка УИ ЛПК, здание 020102/134.	Информация о реестродержателе	Решение о приеме в члены Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»: № 430 от 31.01.2020 г. Основной регистрационный номер записи в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020340. Телефон: +7 (495) 797–56–65. Факс: +7 (495) 797–56–60. E-mail: reception@unicon.ru. Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС». Местонахождение: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, помещение 1. Основной государственный регистрационный номер: 1027700003924. Лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление деятельности по ведению реестра № 10–000–1–00304 от 12 марта 2004 года без ограничения срока действия. Телефон: +7 (495) 280-04-80. E-mail: office@rostatus.ru.
Представительства	Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Москве. Местонахождение: 109544, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Андроньевская, д.17. Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Архангельске. Местонахождение: Российская Федерация, 163069, Архангельская область, г. Архангельск, улица Поморская, д.5, помещения №13,15 (офис 323). Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Иркутске. Местонахождение: Российская Федерация, 664003, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Фурье, 1Г. Наименование: Пекинское представительство АО «Группа «Илим» в Китае. Местонахождение: Китайская Народная Республика, г. Пекин (Office C804B, 8th floor, Building No.1, No.50 Liangmaqiao Road, Chaoyang District, Beijing).	Телефон	(812) 718–60–50
		Факс	(812) 718–60–06
		Адрес в сети Интернет	www.ilimgroup.ru

