



Наш вклад в устойчивое будущее

2022

Отчет об устойчивом развитии
Акционерного общества
«Группа «Илим»





Об отчете

Группа «Илим» рада представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее — Отчет об устойчивом развитии или Отчет). Он содержит комплексный обзор деятельности и подхода Группы «Илим» к управлению устойчивым развитием, информацию о ключевых достижениях за отчетный период. С годовыми отчетами Компании и Отчетом об устойчивом развитии за 2021 год можно ознакомиться на официальном сайте.

Отчет об устойчивом развитии подчеркивает наше стремление к прозрачности и принципам устойчивого развития. Мы руководствовались стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), а также учитывали общеотраслевые тренды **при составлении данного документа**. В нашем отчете мы также представили информацию о соответствии нашей деятельности Целям устойчивого развития ООН (ЦУР).

В настоящем Отчете термин АО «Группа «Илим» относится к Акционерному обществу «Группа «Илим». Под терминами Группа «Илим», «Илим», «Компания», «Группа», а также местоимением «мы» и его различными формами следует понимать совокупность компаний, состоящую из АО «Группа «Илим» и компаний, входящих в его группу лиц. Если не указано иное, информация, представленная в настоящем Отчете, отражает информацию за период с 1 января по 31 декабря 2022 года (далее — отчетный период). В некоторых случаях раскрываются существенные события, произошедшие в первом полугодии 2023 года. Для отражения прогресса Компании в области устойчивого развития по некоторым показателям мы представили информацию за 2021 и 2022 годы.

Приведенные в Отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей. В настоящем Отчете представлены некоторые заявления, которые имеют прогнозный характер или которые могут рассматриваться как таковые. Заявления прогнозного характера могут содержать такие слова, как «оценивать», «планировать», «прогнозировать», «предполагать», «считать», «ожидать», «возможно», «будет» в различных формах, а также заявления относительно будущих событий, стратегии, планов, целей и задач Группы «Илим». Подобные заявления должны рассматриваться с учетом рисков, непредвиденных обстоятельств и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Дата составления отчета: август 2023 года.

Оглавление

Об отчете	2	Персонал	25
Приветственное слово	3	Подход к управлению персоналом	26
О Компании	4	Обучение сотрудников	27
Миссия и ценности	6	Благополучие, здоровье и досуг сотрудников	28
Основные направления деятельности	6	Охрана труда и промышленная безопасность	29
Структура	7	Охрана труда	30
География бизнеса	8	Промышленная безопасность	31
Бизнес-модель	9	Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации	31
Основные достижения в сфере устойчивого развития в 2022 году	10	Взаимодействие с местными сообществами	32
Подход к устойчивому развитию	11	Ключевые социальные проекты в 2022 г.	33
Управление устойчивым развитием	12	Илим-Гарант	33
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	14	Корпоративное управление	34
Существенные темы	15	Структура корпоративного управления	35
Вклад в достижение ЦУР	16	Общее собрание акционеров	35
Экология	17	Общие сведения о Совете директоров	36
Управление вопросами экологии и сертификация	18	Комитеты Совета директоров	38
Энергоэффективность	19	Вознаграждение членов Совета директоров	38
Чистый воздух	19	Генеральный директор	38
Водные ресурсы	21	Внутренний контроль и аудит	39
Обращение с отходами	21	Управление рисками	39
Ответственное лесопользование и водное биоразнообразие	22	Этика и комплаенс	40
Лесная сертификация	24	Инновационное развитие	41
Контроль поставщиков и анализ деятельности филиалов	24	Управление цепочкой поставок	42
Планы и основные мероприятия по лесопользованию	24	Основная статистика по поставкам за 2022 год	43
Воспроизводство водных биологических ресурсов	24	Принципы устойчивости цепочки поставок	45
		Черный список поставщиков	46
		Ответственный подход к работе с клиентами	46
		Приложения	47

Приветственное слово



АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ ЧЕРНЯЕВ

Исполняющий обязанности Генерального директора АО «Группа «Илим»

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

В 2022 году Компания отметила свое 30-летие. Для нас это знаковая дата, к которой мы подошли как лидер целлюлозно-бумажной промышленности России и как один из ведущих отраслевых игроков в мире.

Прошедший год был непростым. Компания столкнулась с серьезным вызовом из-за геополитической ситуации: выросли расходы на логистику, покупные ресурсы, транспортные тарифы, закрылись европейские рынки, возникли трудности с закупкой техники и оборудования. Несмотря на турбулентность многих процессов, Группа «Илим» выполнила свои обязательства по поставкам перед партнерами, продемонстрировала хорошие операционные и финансовые результаты, продолжила инвестировать в проекты с экологической составляющей, поддержала регионы своего присутствия.

Приоритеты Компании в области устойчивого развития остаются неизменными много лет: охрана труда и безопасность сотрудников, реализация программ, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, ответственное лесопользование, социальная политика. Наши внедряемые технологии не просто соответствуют национальным стандартам, но и в ряде случаев превосходят их по эффективности, как, например, в случае с комплексом очистных сооружений нового целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске.

В 2022 году Компания успешно прошла независимый экологический аудит, что еще раз подтвердило нашу приверженность принципам устойчивого развития. Аудит был направлен на анализ результатов работы по снижению нагрузки на окружающую среду и оценку экологической эффективности инвестиционной программы Компании. Сокращение экологической нагрузки было и остается важнейшим направлением нашей инвестиционной повестки. На реализацию экологических проектов и внедрение наилучших доступных технологий за последние пять лет «Илим» направил более 55 млрд рублей.

Одним из знаковых событий в реализации природоохранных мероприятий стал выход на завершающий этап строительства очистных сооружений на ключевом объекте Компании — новом целлюлозно-картонном комбинате (ЦКК) в г. Усть-Илимске. ЦКК оснащен уникальной для России системой очистки сточных вод по типу «два в одном» — применяется двухэтапная система биологической очистки стоков: радиальный биореактор MBBR, интегрированный в схему аэротенка.

Были модернизированы очистные сооружения в г. Коряжме. В прошлом году на комбинате была завершена поэтапная реализация проекта по модернизации первичных отстойников и илоуплотнителей. До 2028 года планируем провести модернизацию усреднителя сточных вод с применением наилучших доступных технологий (НДТ), а также усовершенствовать реагентные системы, применяемые в процессе биологической очистки сточных вод.

Продолжилась реализация экологической программы в филиале в г. Братске, направленной на снижение нагрузки на водные объекты и атмосферный воздух, в том числе в рамках федеральной программы «Чистый воздух».

Компания получила комплексное экологическое разрешение для филиала в г. Усть-Илимске. Это новый вид разрешительной документации, устанавливающий в том числе технологические нормативы с учетом оценки соответствия предприятия уровню наилучших доступных технологий. Такое разрешение было получено филиалом в г. Коряжме в 2021 году, в г. Братске планируем его получить в 2023 году.

Еще одним достижением в 2022 году стало подтверждение соответствия системы комплаенс-менеджмента требованиям международного стандарта ISO 37301:2021 (Система менеджмента соответствия). «Илим» в своей деятельности придерживается вы-

соких стандартов ведения бизнеса и несет ответственность за их соблюдение. Кроме того, комплексный подход к выстраиванию комплаенс-системы расширяет наши возможности по управлению рисками, повышает маржинальность бизнеса и его финансовую устойчивость.

Жизнь, здоровье и безопасность людей являются нашими ключевыми ценностями. В 2022 году мы запустили проект по развитию команды лидеров по безопасности на производстве — «Уполномоченные по охране труда», куда уже вошли более 200 сотрудников из всех филиалов Компании. Уверен, что такие программы наставничества будут способствовать достижению нашей общей цели — исключению травматизма и смертности на производстве.

Группа «Илим» вносит существенный вклад в развитие и поддержку регионов присутствия. Объем социальных инвестиций Компании в 2022 году составил 674 млн рублей. Они направлены на поддержку учреждений здравоохранения, спорта, детских учреждений, а также культурных проектов. Вкладываемые значительные средства в развитие логистической инфраструктуры городов присутствия.

Несмотря на объективные сложности, связанные с геополитикой и рыночной ситуацией, в 2022 году мы проделали колоссальную работу и добились хороших результатов. Инвестиционные проекты, направленные на сокращение экологической нагрузки, повышение безопасности производства, поддержка территорий присутствия остаются нашими приоритетами и в 2023 году.

С уважением, исполняющий обязанности Генерального директора
Алексей Черняев



О Компании

О Компании

Группа «Илим» — лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам и эффективности производства, крупнейший инвестор в отрасли и один из ведущих отраслевых игроков в мире. Производственные активы, расположенные в Архангельской и Иркутской областях, являются ключевыми в лесопромышленном комплексе Российской Федерации.



Группа «Илим» выпускает¹



¹ Классификация производимой Группой «Илим» продукции приведена на стр. 6 настоящего отчета.

² По собственной оценке АО «Группа «Илим».

³ По собственной оценке АО «Группа «Илим» на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2022 года.

Миссия и ценности



• Миссия

От дерева к бумаге — используя возобновляемые природные ресурсы, мы создаем ценности и улучшаем жизнь людей в России и во всем мире.



• Видение

Мы лидеры российской целлюлозно-бумажной промышленности. На основе международного партнерства мы внедряем лучшие мировые практики и обеспечиваем глобальную конкурентоспособность российской лесной отрасли.



• Ценности

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

Безопасность человека и забота об окружающей среде являются нашими основными ценностями.

ОТРАСЛЕВОЕ ЛИДЕРСТВО

Мы внедряем лучшие мировые практики, совершенствуем производственные процессы, повышаем качество продукции и поощряем инициативу.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Наши приоритеты — устойчивый рост Компании, ответственное лесопользование, социальная ответственность и развитие сотрудников.

ПОРЯДОК

Мы действуем в соответствии с корпоративными правилами и стандартами и несем ответственность за достигнутые результаты.

ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА КЛИЕНТОВ

Удовлетворение потребностей клиентов является главной задачей на всех этапах производства и поставки продукции.

Основные направления деятельности

Основная продукция, выпускаемая АО «Группа «Илим»



Целлюлоза

- Целлюлоза сульфатная беленая из хвойных пород древесины
- Целлюлоза сульфатная беленая из лиственных пород древесины
- Целлюлоза сульфатная беленая из древесины березы и лиственницы
- Целлюлоза сульфатная небеленая из хвойных пород древесины
- Целлюлоза сульфатная небеленая из опилок и отходов сортирования



Упаковочные материалы

- Картон для плоских слоев гофрированного картона (крафтлайнер)
- Бумага для гофрирования из первичного целлюлозного волокна (флютинг)
- Бумага мешочная
- Картон «Белый лайнер»
- Котласлайнер
- Нордлайнер
- Бумага упаковочная
- Бумага — основа для упаковки
- Картон одностороннего мелования
- Бумага-крафт небеленая



Белые бумаги

- Бумага мелованная
- Бумага — основа для обоев
- Бумага листовая для офисной техники
- Бумага для печати офсетная
- Бумага для контрольно-кассовой ленты

Наряду с основными видами продукции можно выделить также иные виды продукции, выпускаемой АО «Группа «Илим» и/или лицами, входящими в его группу лиц



Гофроупаковка

- Гофрокартон
- Гофроящики



Лесохимические продукты

- Канифоль талловая
- Кислоты жирные талловые (ЖКТМ)
- Масло талловое дистиллированное (ДТМ)
- Масло талловое легкое (ЛТМ)
- Скипидар сульфатный очищенный



Круглые лесоматериалы

- Пилоочник

Услуги, оказываемые лицами, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим»



Транспортные



Научно-исследовательские



Ремонтные



Консалтинговые



Трейдинговые



Структура Группы «Илим»¹



¹ По состоянию на 31.12.2022.

География бизнеса

Все производственные активы Группы «Илим» структурированы по продуктово-географическому принципу.

В европейской части России расположены филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме и Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме, сервисное (ремонтное) предприятие и предприятие, осуществляющее производство лесохимической продукции (Архангельская область), а также транспортно-логистическая компания (Санкт-Петербург) и предприятие по производству гофроупаковки, расположенное в Ленинградской и Московской областях.

В азиатской части России находятся филиалы АО «Группа «Илим» в г. Братске и Братском районе Иркутской области, филиалы АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске и филиал в г. Усть-Илимске — ЦКК, а также филиал в Усть-Илимском районе Иркутской области, проектный институт в г. Иркутске, а также лесозаготовительные предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Вологодской и Иркутской областей, а также Красноярского края.

В странах дальнего зарубежья расположены трейдинговая компания (Швейцария), а также компания, оказывающая консалтинговые услуги (Китай).

Представительства Компании расположены в г. Москве, г. Архангельске, г. Иркутске и г. Пекине (КНР).

Центральный офис Компании расположен в г. Санкт-Петербурге.



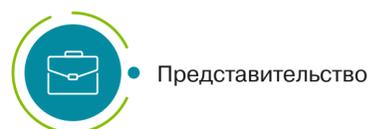
Гофротара



Целлюлоза



Офисная бумага



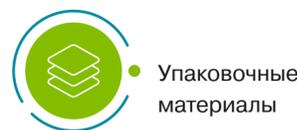
Представительство



Производство



Лесохимические продукты



Упаковочные материалы



Круглые лесоматериалы



Центральный офис в Санкт-Петербурге



Проектный институт

Бизнес-модель

НАШИ РЕСУРСЫ

ПРИРОДНЫЕ

Один из крупнейших лесопользователей в мире

- Объем лесосеки 16 млн м³ (8,5 млн га).
- Доступ к высококачественным лесным ресурсам обеспечивает устойчивый рост и конкурентоспособность Компании.



КАДРОВЫЕ

Ответственный работодатель

- 17,7 тыс. сотрудников.
- Ежегодно Группа «Илим» принимает на работу лучших выпускников ведущих профильных вузов России.



КОММЕРЧЕСКИЕ

Крупнейший инвестор в российской отрасли

Крупный поставщик с развитой партнерской сетью



СОЦИАЛЬНЫЕ

Надежный социальный партнер

- Активная роль в регионах присутствия.
- Инвестиции в социальную инфраструктуру для повышения уровня жизни местного населения.

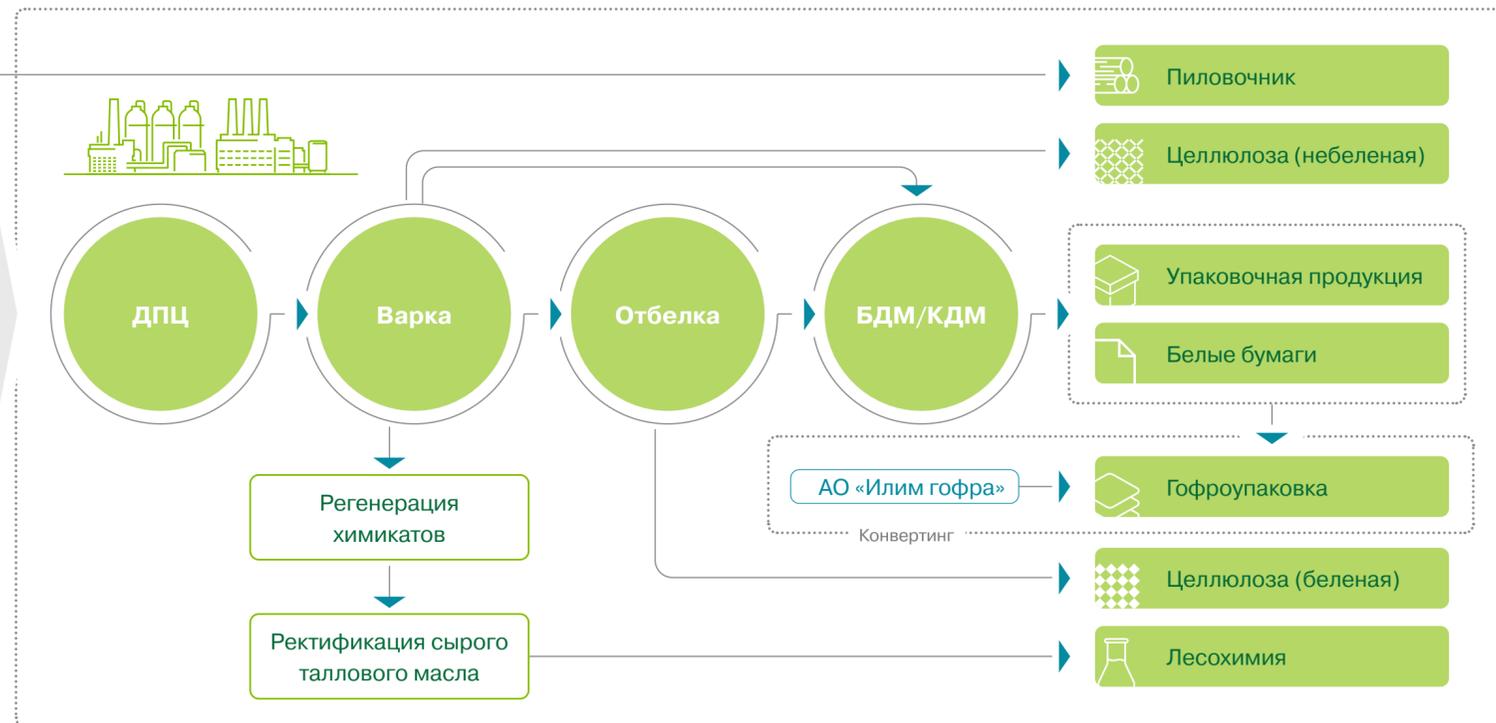


НАШИ ПРОЦЕССЫ

Лесозаготовка



Производство



Продажи и логистика



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА



Лучшие практики корпоративного управления



Существенная доля выручки от растущих сегментов рынка (целлюлоза и упаковка)



Опытные сотрудники, позволяющие находить решения в сложных ситуациях



Опыт работы на китайском рынке — свыше 25 лет



Финансовая устойчивость Компании

Основные достижения в сфере устойчивого развития в 2022 году

Сертификация комплаенс-системы

Компания подтвердила соответствие системы комплаенс-менеджмента требованиям международного стандарта ISO 37301:2021 (Система менеджмента соответствия). Оценку провела компания Bureau Veritas — мировой лидер в области испытаний, инспекций и сертификации. Сертификат подтверждает соответствие системы менеджмента Группы «Илим» лучшим международным практикам в области комплаенса, в частности, в сфере антимонопольного и антикоррупционного законодательства, урегулирования конфликтов интересов, защиты информации и персональных данных, а также в сфере трудовых отношений.



Прохождение независимого экологического аудита

Соответствие принципам устойчивого развития Компания в очередной раз подтвердила в рамках независимого экологического аудита, который провела компания ERM Eurasia Limited — один из мировых лидеров на рынке консультационных услуг в этой области. Аудит был направлен на анализ результатов по снижению нагрузки на окружающую среду и оценку экологической эффективности инвестиционной программы Компании.



Лауреат программы «Лучшие социальные проекты России»

Компания стала лауреатом программы «Лучшие социальные проекты России», получив награду в номинации «Благоустройство территорий» за реализацию проекта «Благоустройство и сохранение Кедровой рощи — особо охраняемой природной территории местного значения» (г. Коржма Архангельской области).



Получение комплексного экологического разрешения

АО «Группа «Илим» получило в отношении филиала в г. Усть-Илимске комплексное экологическое разрешение. Это новый вид разрешительной документации, устанавливающей в том числе технологические нормативы с учетом оценки соответствия предприятия уровню наилучших доступных технологий в отрасли.





**Подход
к устойчивому
развитию**

Подход к устойчивому развитию

Устойчивое развитие является неотъемлемой частью бизнеса АО «Группа «Илим». Приоритеты Компании в этой сфере остаются неизменными много лет: охрана труда и безопасность сотрудников, реализация программ, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, ответственное лесопользование, а также социальная политика.

В 2022 году Компания подготовила свой первый отчет об устойчивом развитии. Целями Компании в области управления углеродным следом являются снижение выбросов CO₂ на 12% к 2030 году и достижение углеродной нейтральности к 2050 году. В приоритетные направления по достижению этой цели входят не только инициативы по сокращению выбросов CO₂, но и работа в области повышения поглощения CO₂ в лесозаготовительных филиалах Компании: так называемые лесоклиматические проекты, включая наращивание темпов лесовосстановления и внедрение цифровых методов сквозного мониторинга лесных операций.

Управление устойчивым развитием

Группа «Илим» выстраивает свою деятельность, руководствуясь международными стандартами:

- **ISO 9001:2015**
«Системы менеджмента качества»
- **ISO 14001:2015**
«Системы экологического менеджмента»
- **ISO 37301:2021**
«Системы комплаенс»
- **ISO 45001:2018**
«Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»
- **ISO 50001:2018**
«Системы энергетического менеджмента»

Структура управления вопросами устойчивого развития охватывает все уровни управления, включая:

- **стратегический** — одобрение общего подхода и стратегических приоритетов, а также контроль реализации стратегических задач менеджментом Компании;
- **операционный** — разработка и управление реализацией программ для достижения целей в области устойчивого развития на уровне Генерального директора и команды топ-менеджмента.

С 2021 года в Компании функционирует Рабочая группа по устойчивому развитию. Она отвечает за подготовку отчетности и других раскрытий, стратегию в сфере устойчивого развития, информирование и обучение заинтересованных сторон.

Ключевые принципы

- Наши главные приоритетами являются жизнь и здоровье наших сотрудников
- Мы оцениваем риски в области устойчивого развития, инвестируем в их снижение и придерживаемся Принципа предосторожности¹
- Мы внимательно относимся к обеспечению безопасности производственных процессов
- Мы непрерывно работаем над совершенствованием нашего производства и внедряем инновации с учетом экономической, социальной и экологической целесообразности
- Мы придерживаемся подхода предотвращения и смягчения негативных последствий деятельности производства и повышения ценности для заинтересованных сторон

¹ Принцип, принятый на Конференции ООН по окружающей среде и развитию (1992), состоящий в том, что в целях защиты окружающей среды следует широко применять принцип предосторожности. Это означает, что, если существует угроза нанесения серьезного или необратимого ущерба окружающей среде, недостаточная научная обоснованность этих предположений не должна использоваться в качестве основания отложить реализацию эффективных с точки зрения затрат мер, направленных на предотвращение экологической деградации.



Структура управления устойчивым развитием



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа придерживается открытого диалога с заинтересованными сторонами для обеспечения благополучия и процветания. Мы используем различные коммуникационные формы и каналы обмена информацией, стремясь к долгосрочным и конструктивным отношениям, поиску новых возможностей для сотрудничества и созданию ценности через взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Для определения этих сторон мы провели опрос руководства и консультации с основными бизнес-функциями при участии внешних консультантов.



Ключевые группы заинтересованных сторон и формы взаимодействия



- Акционеры
 - Собрания акционеров
 - Предоставление информации по запросу



- Деловые партнеры, в том числе клиенты, поставщики и подрядчики
 - Регулярные встречи
 - Участие Группы в профильных форумах и конференциях
 - Заключение договоров
 - Организация мероприятий



- Учебные учреждения
 - Поддержка учебных программ
 - Предоставление производственных практик для студентов
 - Участие в конференциях



- Некоммерческие организации, в том числе благотворительной, социальной и экологической направленности
 - Регулярное взаимодействие с организациями
 - Участие в деятельности комитетов и рабочих групп



- СМИ
 - Интервью
 - Пресс-релизы
 - Обмен информацией
 - Пресс-конференции и иные мероприятия



- Сотрудники и профсоюзы
 - Прямое взаимодействие с сотрудниками через руководителей
 - Внутренний портал
 - Информационная рассылка на уровне Группы и филиалов
 - Корпоративные издания Группы
 - Корпоративные мероприятия
 - Встречи руководства с представителями профсоюзов и сотрудничество в разработке внутренних положений
 - Исследования удовлетворенности сотрудников
 - Горячая линия



- Местные сообщества
 - Раскрытие требуемой информации в отчетах Группы и на сайте Компании
 - Горячая линия для местных жителей
 - Проведение собственных тематических мероприятий
 - Реализация социальных программ

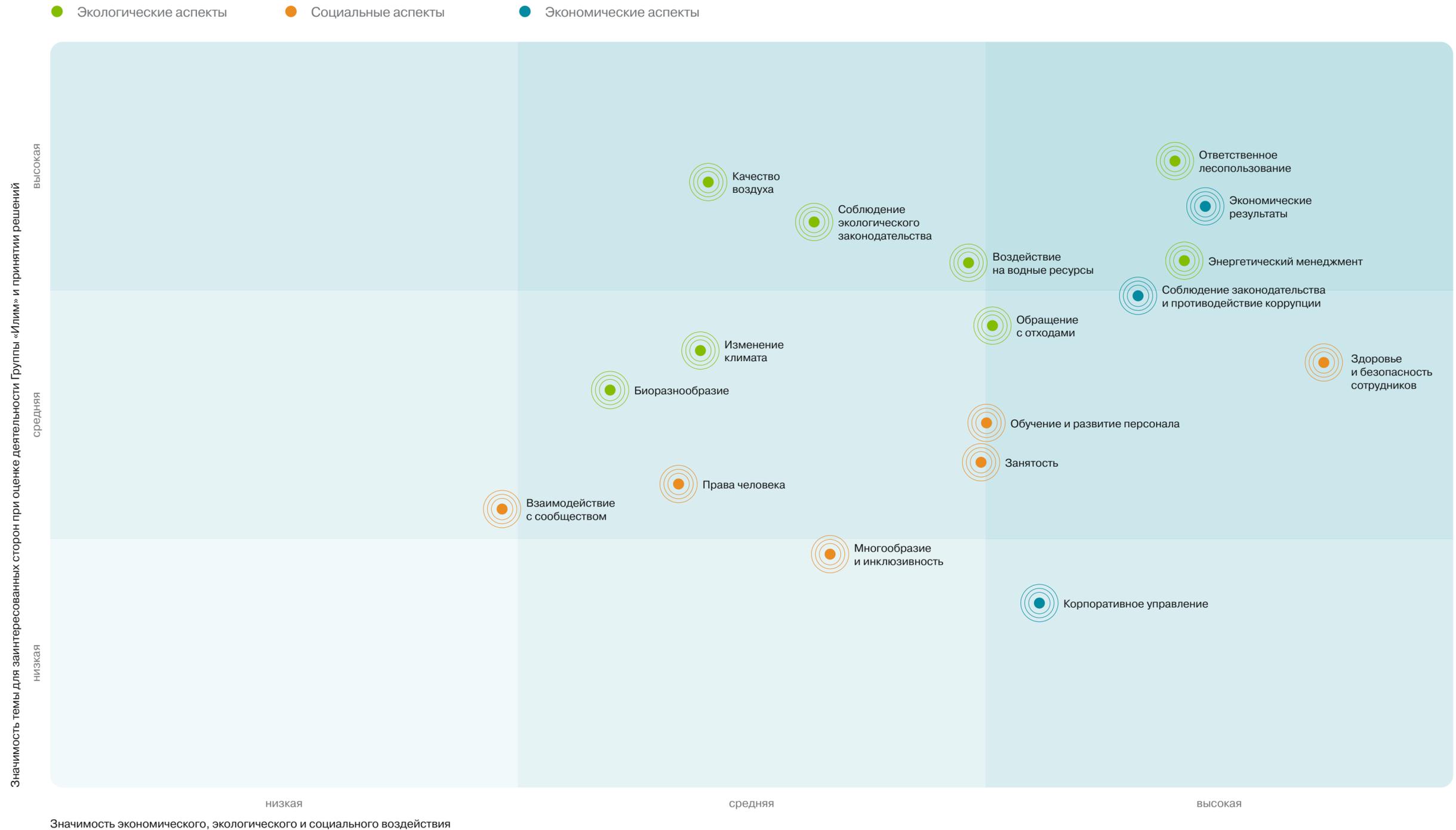


- Органы государственной власти
 - Участие в министерских, межведомственных и региональных совещаниях
 - Предоставление информации надзорным органам
 - Реализация совместных программ в регионах присутствия
 - Соглашения о социально-экономических партнерствах

Существенные темы

Мы уделили особое внимание аспектам, которые оказывают существенное влияние на деятельность Группы «Илим» и являются значимыми для всех заинтересованных сторон при подготовке отчета. Содержание отчета было сформировано на основе анализа тем, которые имеют наиболее важное значение в экономической, экологической и социальной сферах для заинтересованных сторон. Для определения существенных тем мы использовали комплексный подход. В первую очередь мы провели анализ отраслевых стандартов и рекомендаций, существенных тем в отрасли, рекомендованных к раскрытию ESG-рейтингами, а также отчетов об устойчивом развитии международных компаний. В результате мы составили предварительный список существенных тем. Затем мы организовали онлайн-опрос заинтересованных сторон, предлагая им оценить значимость тем по шкале от 1 до 5, где 1 означает «Тема не является существенной/значимой для респондента», а 5 — «Тема очень существенна/значима для респондента». Исходя из результатов анализа и онлайн-опроса, мы составили матрицу существенности.

По результатам опроса материальные темы остались неизменными.



Вклад в достижение ЦУР

Группа «Илим» понимает важность вклада представителей бизнес-сообщества в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) и полностью поддерживает их достижение, учитывая их при планировании своей деятельности. Мы признаем важность всех 17 ЦУР и определили для себя 10 приоритетных целей, на достижение которых деятельность нашей Компании оказывает наибольшее воздействие.

Приоритетные цели Группы «Илим»



Экология



Воздух

Мы прилагаем все усилия для сокращения выбросов в атмосферу на филиалах Компании. Для этого мы проводим модернизацию оборудования, внедряем лучшие доступные технологии и расширяем использование возобновляемых видов топлива.

Лес

Наше предприятие перешло на модель интенсивного использования и восстановления лесов, что способствует устойчивому приросту и восстановлению лесных насаждений. Мы утвердили Политику в области устойчивого лесопользования и приняли меры по профилактике лесных пожаров и борьбе с ними.

Вода

Мы придерживаемся ответственного подхода к управлению водными ресурсами. Наши усилия направлены на непрерывное улучшение качества сточных вод, снижение потребления воды и предотвращение рисков, связанных с качеством воды в регионах, где мы осуществляем свою деятельность.

Отходы

Концепция циклической экономики направлена на максимизацию использования ресурсов и сокращение объемов захоронения отходов путем повторного использования и переработки материалов. Группа «Илим» придерживается этой концепции и работает над ее достижением. Большая часть производственных отходов Компании перерабатывается и утилизируется на ее собственных производствах для выработки тепла и электроэнергии.

Общество



Права человека

Сотрудники играют ключевую роль в успехах Компании. Мы придерживаемся принципов уважения прав работников, гарантирования свободы объединения, честной оплаты труда и поощрения разнообразия независимо от национальности, возраста, религии и гендерной принадлежности.

Кадровая стратегия

Мы убеждены, что ключевым элементом успеха нашей Компании являются наши сотрудники, которые могут достичь больших результатов, если работа приносит им удовольствие и они видят свою роль в нашей команде. Поэтому мы постоянно совершенствуем нашу стратегию в области управления персоналом, создавая условия для личного роста, карьерного развития и удовлетворенности наших сотрудников. Наша Компания готова предоставлять все необходимые возможности для того, чтобы наш персонал мог реализовывать свой потенциал и достигать лучших результатов в своей работе.

Здоровье и благополучие сотрудников

Одним из основных приоритетов Группы «Илим» является обеспечение безопасности своих сотрудников. Компания постоянно вкладывает значительные ресурсы в программы корпоративной безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий труда и повышение уровня безопасности труда. Мы уделяем большое внимание созданию безопасной рабочей среды для всех наших сотрудников и стремимся обеспечить наивысший уровень защиты для всех работающих на производственных объектах.

Местные сообщества

Наша Компания глубоко уважает сообщества, в которых мы работаем, и мы стремимся создавать благоприятные условия для их процветания. Мы признаем нашу ответственность в повышении социальной устойчивости в регионах нашей деятельности. Для достижения этой цели мы активно инвестируем в образование, спорт, медицину и культуру, а также создаем рабочие места, развиваем инфраструктуру городов и иных населенных пунктов.

Эффективное управление



Инновации

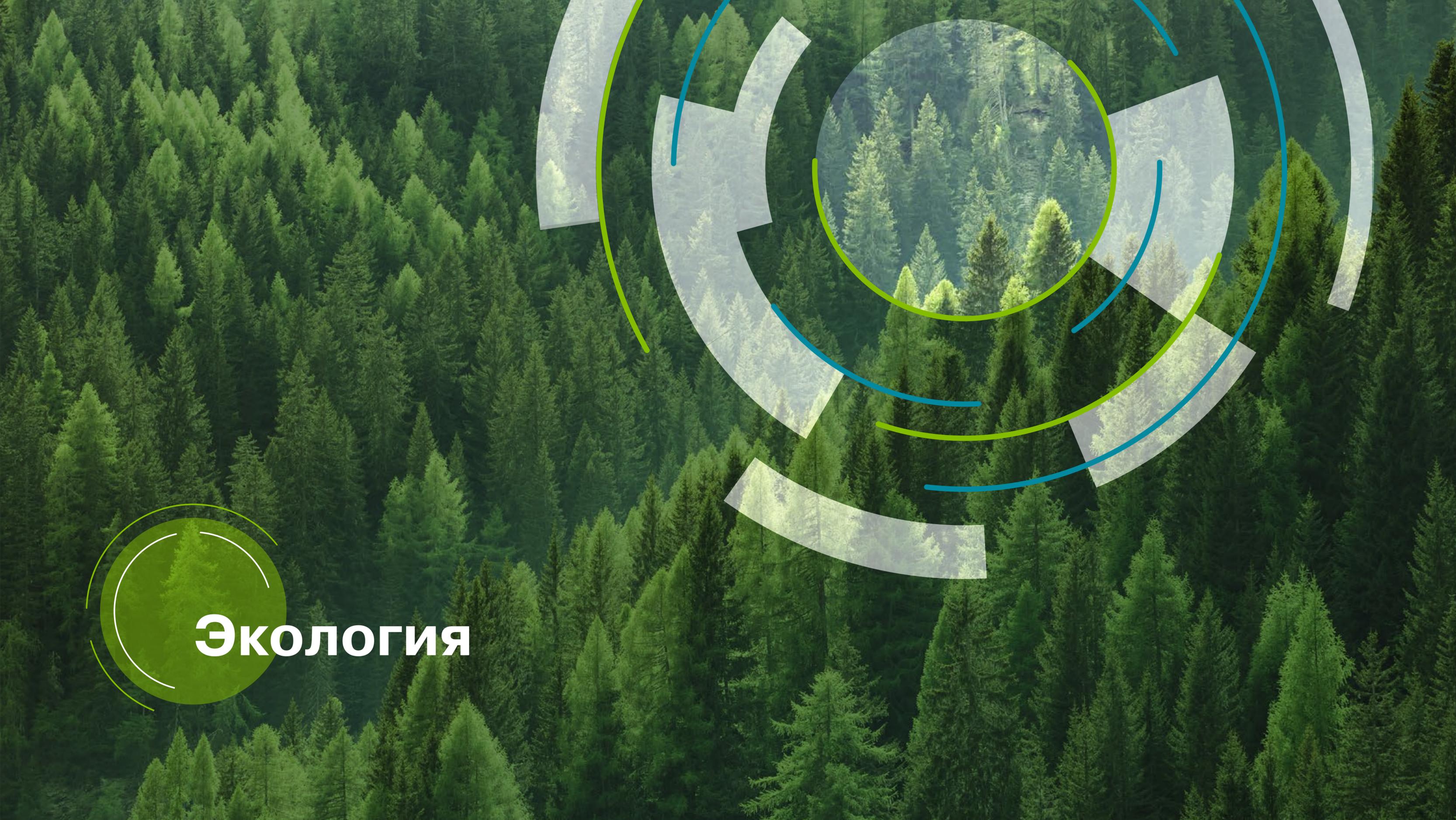
Группа «Илим» всегда ориентирована на развитие инновационных технологий и подходов в своей деятельности. Компания активно инвестирует в исследования и разработки для создания новых продуктов и оптимизации производственных процессов.

Корпоративное управление

Группа «Илим» придерживается высоких стандартов корпоративного управления, которые играют ключевую роль в укреплении ее лидерства на рынке. Компания придает большое значение гендерному, национальному и профессиональному разнообразию в своем Совете директоров и руководстве. Это помогает обеспечить более широкое представительство различных групп в Компании и гарантирует более комплексный и прозрачный подход к управлению.

Цепочка поставок

Группа «Илим» соблюдает международные стандарты, касающиеся цепочек поставок продукции, и придерживается принципов добросовестного выполнения требований. Компания регулярно проводит оценку удовлетворенности клиентов на всех этапах выполнения заказов, начиная от производства и заканчивая доставкой продукции покупателю, чтобы убедиться в высоком уровне качества своих услуг и продукции.



Экология

Экология

9,86 млрд руб.
затраты на охрану окружающей среды

Пройден аудит лесопользования по новому стандарту
SFMRU/38200

из них на инвестиции в природоохранные мероприятия

Ежегодная сертификация филиалов по системе

4,77 млрд руб.

ISO 14001:2015

Для целлюлозно-бумажных компаний природоохранные вопросы являются ключевыми, так как их деятельность влияет на окружающую среду.

Группа «Илим» ставит экологическую безопасность в центр своей стратегии развития и активно инвестирует в научно-исследовательские работы, проекты по цифровизации экологических процессов а также технологии, которые приводят к сокращению выбросов, сбросов загрязняющих веществ, объемов размещаемых отходов. Группа «Илим» в своей деятельности продвигает принципы устойчивого развития, а также концепцию сохранения благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и природных ресурсов для удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений.



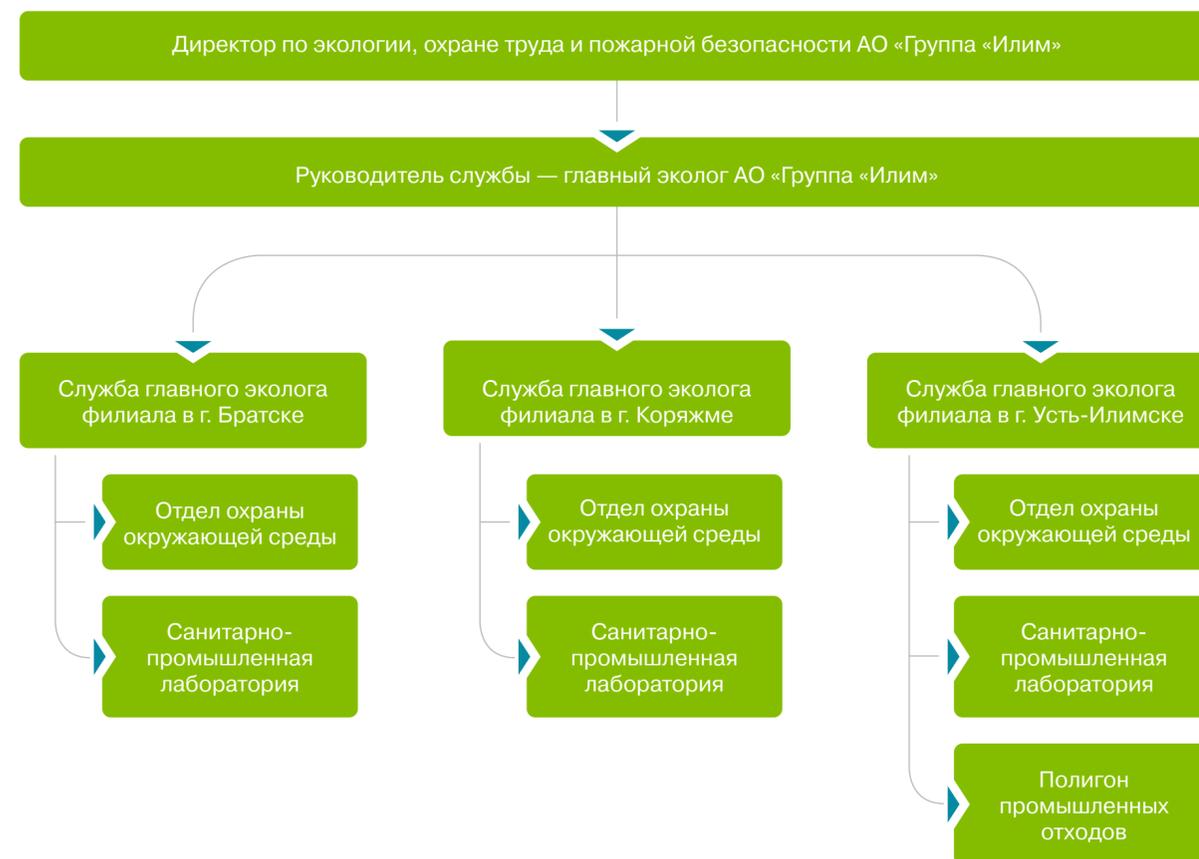
Управление вопросами экологии и сертификация

Основные стандарты:

- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- FSC
- ISO 9001:2015
- FSC-STD-RUS-02-2020
- PEFC



Стратегические решения принимаются на уровне Генерального директора и Совета директоров. В структуре Компании предусмотрены специализированные функции в области охраны окружающей среды на исполнительном уровне руководства.



Группа «Илим» придерживается Политики в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, которая разработана с учетом требований следующих стандартов: **ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, FSC-STD-RUS-02-2020, FSC и PEFC**, коллективных трудовых договоров, соглашений с профсоюзными организациями и стандартов по оценке рисков в области охраны труда. Данная Политика распространяется на все филиалы Компании. АО «Группа «Илим» строит свою бизнес-стратегию на применении наилучших доступных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических рисков на всех этапах производства своей продукции. Компания акцентирует внимание на превентивных мерах и непрерывно совершенствует систему менеджмента.

В каждом производственном филиале организован круглосуточный производственный экологический контроль. Аккредитованные санитарно-промышленные лаборатории осуществляют мониторинг окружающей среды в пределах воздействия предприятия. В каждом филиале действует лаборатория, оснащенная комплексом оборудования последнего поколения. Мониторинг и лабораторный контроль ведутся за качественными показателями производственных стоков, качеством очистки стоков на всех этапах, качественными показателями очищенных сточных вод, качеством поверхностных и подземных вод, качественным составом выбросов в атмосферный воздух, качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны, эффективностью работы пылегазоочистного оборудования, показателями качества почв, уровнем шума. Группа «Илим» придерживается принципа прозрачности и открытого диалога, предоставляя информацию о воздействии на окружающую среду и проводимых природоохранных мероприятиях. Филиалы активно участвуют в составлении ежегодных экологических сборников о состоянии и охране окружающей среды в Архангельской и Иркутской областях.

Энергоэффективность



Группа «Илим» придает особое значение энергоэффективности в своих усилиях по сокращению экологического вреда и уменьшению углеродного следа. Компания активно осуществляет мониторинг использования энергетических ресурсов и стремится уменьшить потребление невозобновляемых источников энергии. Она также реализует проекты по повышению энергоэффективности на своих предприятиях с целью эффективного использования энергии и сокращения выбросов вредных веществ.

Обязанность Компании эффективно и безопасно использовать энергетические ресурсы прописана в Экологической политике Группы «Илим».

В 2022 году Компания использовала следующие виды **невозобновляемых** энергетических ресурсов: электричество, тепло, бензин, дизель, мазут, газ, уголь. **Из вторичного сырья и отходов производства — щелок черный и красный, кородревесные отходы, продукты лесохимии.**

Чистый воздух

Объем валовых прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1)



Объем валовых прямых выбросов парниковых газов (область охвата 2)



Всего валовых выбросов парниковых газов (область охвата 1+2)



Все филиалы Компании имеют разрешения на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу или Комплексные экологические разрешения. Контроль за выбросами осуществляется службой главного эколога, а лабораторный контроль проводится санитарно-промышленной лабораторией. Дополнительный контроль выбросов в период неблагоприятных метеоусловий проводится на всех филиалах. Все филиалы разработали меры для сокращения выбросов в такие периоды, которые включены в нормативно-разрешительную документацию, и проводят регулярные измерения для мониторинга и контроля работы газоочистного оборудования.

Группа «Илим» принимает меры по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Так, в филиале в г. Братске было проведено обследование работы газоочистных установок. В процессе реализации находится крупный экологический проект «Реконструкция цеха ка-

устизации и регенерации извести», включающий строительство новой ИРП-7 с электрофильтром для улавливания пыли, а также проекты, связанные с участием в федеральном проекте «Чистый воздух».

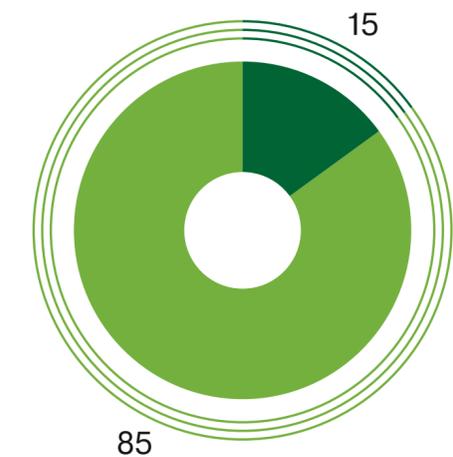
В г. Коряжме начата подготовка к реализации инвестиционного проекта «Система автоматического контроля пылегазовых выбросов».

В филиале АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске в рамках инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» были завершены мероприятия по реконструкции известерегенерационной печи с установкой электрофильтра, а также ведутся работы по реконструкции корьевых котлов с установкой электрофильтров.

В результате планомерной реализации мероприятий по модернизации газоочистных установок, при росте производительности в 1,1 раза по сравнению с 2016 годом достигнуто снижение:



Очистка газопылевых выбросов, %



- Выброшено в атмосферу
- Уловлено и обезврежено



Водные ресурсы

Структурные подразделения «Энергетика» Группы «Илим» контролируют водопотребление на производственных площадках через платные договоры водопользования. Вода поступает из реки Вычегды, Братского и Усть-Илимского водохранилищ с помощью насосных станций и направляется к водоподготовительному цеху по водопроводам. Учет водопотребления осуществляется с помощью расходомеров, передающих информацию в цифровые информационные системы предприятий.

Мониторинг и контроль за объемами водозабора и качеством воды осуществляются в соответствии с требованиями договоров водопользования и программой мониторинга, согласованной с государственными органами. Группа «Илим» активно осуществляет мониторинг водопотребления, проводит лабораторные испытания и предоставляет информацию о мониторинге государственным органам.

Основной объем потребления воды связан с производством целлюлозы, бумаги, выработкой тепла и энергии. Водоотведение регулируется решениями о предоставлении водных объектов для сброса сточных вод. Очищенные сточные воды сбрасываются в реки после нескольких этапов очистки. Сброс сточных вод в водный объект осуществляется на основании разрешения на сброс или комплексного экологического разрешения. Контроль качества сточных вод и состояния водных объектов осуществляются в соответствии с программами измерений, наблюдения и экологического контроля. Результаты контроля предоставляются государственным органам.

В филиале АО «Группа «Илим» в г. Братске был реализован проект «Монтаж системы видеонаблюдения за экологической ситуацией на р. Вихорева». В процессе реализации находятся проекты по реконструкции листового потока, техническому перевооружению

На предприятиях Группы «Илим» в 2022 году были реализованы комплексные мероприятия по снижению сброса загрязняющих веществ.

ВВУ-6,7, модернизации вторичных отстойников СБО-2 и переходу на ECF-отбелку. Также проводится ежегодный мониторинг водного объекта — р. Вихорева и водоохраных зон в районе осуществления водопользования.

В филиале в г. Коряжме завершена реализация проекта «Модернизация первичных отстойников». В рамках Программы повышения экологической эффективности ведутся проекты по исключению сбросов загрязненных стоков и модернизации участка приготовления солей. Была проведена оценка ущерба кормовой базе водных биологических ресурсов при водозаборе воды из р. Вычегды для производственных нужд филиала. Также осуществляется ежегодный мониторинг водных объектов р. Вычегды и р. Копытовки и водоохраных зон в районе осуществления водопользования.

В филиале в г. Усть-Илимске в рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината» проводятся мероприятия по строительству новой линии очистных сооружений. В процессе реализации находятся проекты по техническому перевооружению, модернизации аэротенков с установкой приборов онлайн-контроля и установке теплообменников кислых стоков. Также проводится ежегодный мониторинг водных объектов, таких как Богучанское и Усть-Илимское водохранилища, и водоохраных зон в районе осуществления водопользования.

В результате планомерной стратегии при росте производительности в 1,1 раза по сравнению с 2016 годом достигнуто снижение



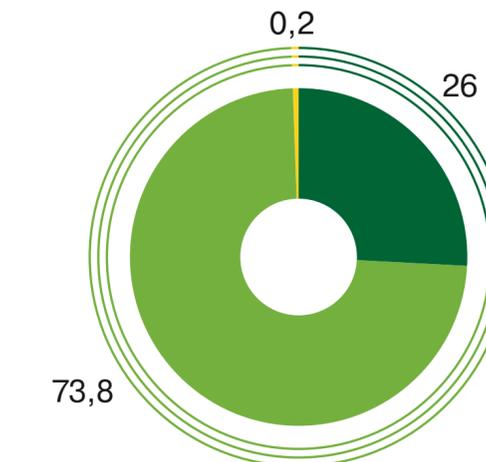
Обращение с отходами

Все производственные площадки Компании имеют лицензию на сбор, транспортирование, обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение отходов I–IV классов опасности, для которых также имеются специальные паспорта. С целью защиты окружающей среды и сокращения количества отходов на каждой производственной площадке установлены нормативы образования отходов и лимиты на их размещение.

Компания использует 74% отходов, образующихся в результате производственной деятельности, на своих собственных производствах, а оставшиеся 26% размещаются на лицензированных полигонах. Отходы, запрещенные к размещению, направляются на утилизацию и обезвреживание в специализированные организации.

Лица, ответственные за обращение с отходами, назначаются приказом по производственной площадке и допускаются к работе после прохождения обучения в части профессиональной подготовки по обращению с отходами.

Обращение с отходами, %



- Размещено на собственных полигонах
- В том числе утилизировано сжиганием с получением тепло-, электроэнергией
- Передано на утилизацию и обезвреживание специализированным организациям

Мероприятия Группы «Илим» по обращению с отходами в 2022 году

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске

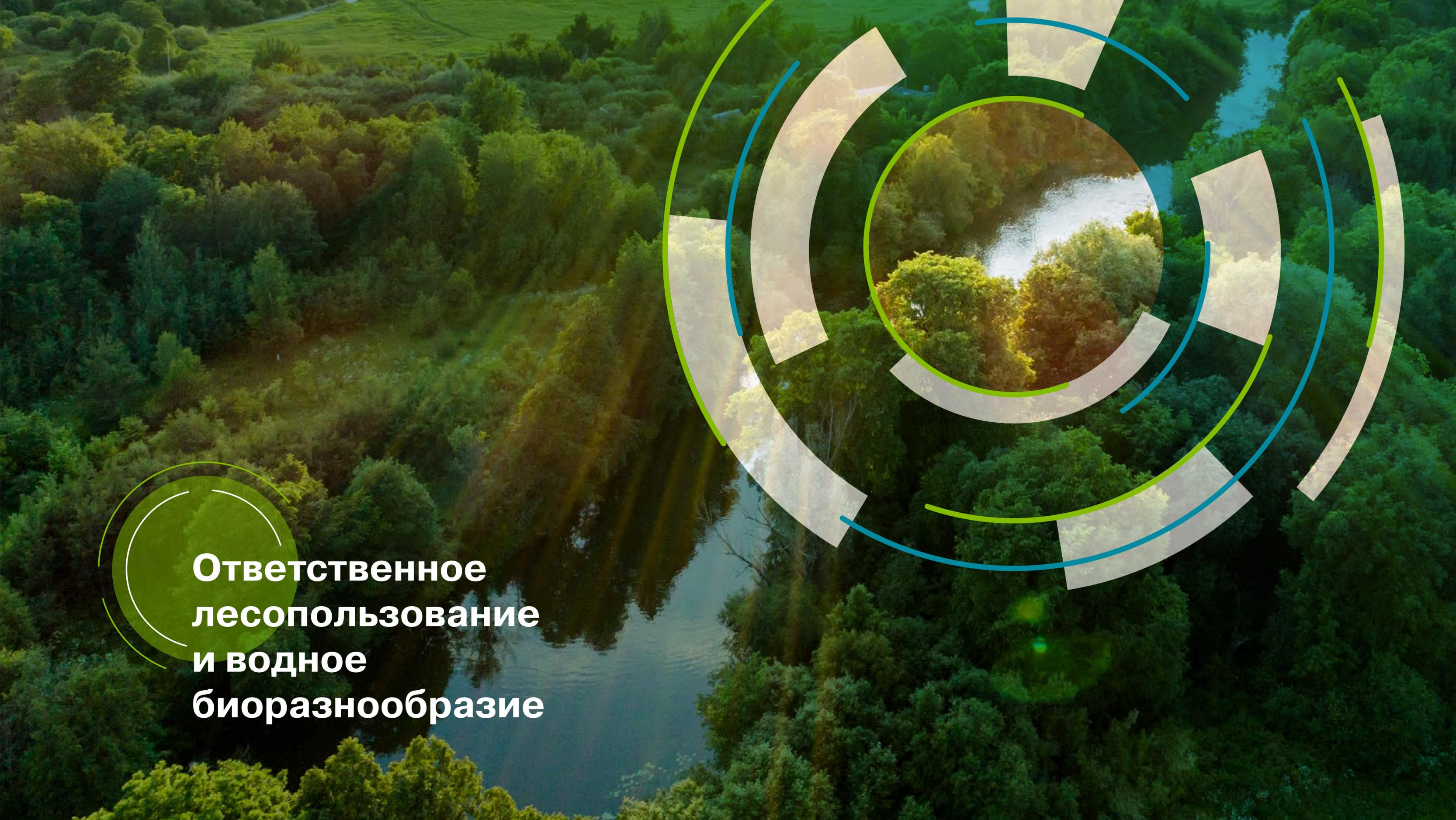
- подготовка ответственных лиц к работе с опасными отходами;
- мониторинг воздействия объектов размещения отходов на окружающую среду;
- обезвреживание и утилизация отходов специализированными организациями

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

- подготовка ответственных лиц к работе с опасными отходами;
- мониторинг воздействия объектов размещения отходов на окружающую среду;
- обезвреживание и утилизация отходов специализированными организациями;
- биологический этап рекультивации щелоконакопителя с обустройством территории и авторским надзором

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске

- проектирование и строительство полигона твердых промышленных отходов;
- подготовка ответственных лиц к работе с опасными отходами;
- мониторинг воздействия объектов размещения отходов на окружающую среду;
- обезвреживание и утилизация отходов специализированными организациями.

An aerial photograph of a lush green forest with a winding river. A large, stylized circular graphic is overlaid on the right side of the image, composed of several concentric rings in shades of blue, green, and grey, with a central circular inset showing a close-up of a riverbank. In the bottom left corner, there is a green circular graphic containing white text.

**Ответственное
лесопользование
и водное
биоразнообразие**

Ответственное лесопользование и водное биоразнообразие

700 млн руб.
затраты на лесопользование

60%
доля ЗКС в лесовосстановительных работах

85,6 тыс. м³
дров продано населению



- Повышение эффективности лесозаготовок за счет высокого качества лесопользования, внедрения современных технологий заготовки древесины, комплексного использования древесного сырья, минимизации потерь ликвидной древесины.
- Переход на интенсивное использование и воспроизводство лесов.
- Выстраивание взаимовыгодных и ответственных отношений с поставщиками древесного сырья.
- Внедрение цифровых технологий и современных методов дистанционного зондирования земли при проведении таксации лесов.
- Обеспечение неистощительного лесопользования.



- Сохранение при заготовке древесины биоразнообразия и экологических функций лесов.
- Снижение рисков воздействия на окружающую среду при планировании лесопользования и лесной инфраструктуры.
- Взаимодействие с научным сообществом, заинтересованными сторонами в целях выделения высоких природоохранных ценностей на арендуемых лесных участках.
- Улучшение качества лесовосстановления за счет использования посадочного материала с закрытой корневой системой.
- Проведение мониторинга воздействия деятельности Компании на окружающую среду.



- Взаимодействие с местным населением.
- Уважение традиций и обычаев коренных народов.
- Выполнение социальных программ в регионах присутствия Компании.
- Повышение культуры безопасности труда до уровня мировых стандартов.

Группа «Илим» активно занимается лесовосстановлением, осознавая важность сохранения лесных ресурсов для экологии и общества в целом. Компания уделяет большое внимание посадке новых деревьев на вырубленных участках и ведет мониторинг состояния лесных насаждений на всех территориях, где она присутствует. Кроме того, Группа «Илим» сотрудничает с местными властями и экспертами в области лесоводства, чтобы разрабатывать наиболее эффективные и устойчивые стратегии лесовосстановления, которые способствуют сохранению биоразнообразия и содействуют уменьшению отрицательного воздействия на окружающую среду.



Лесная сертификация

Группа «Илим» подтверждает свою приверженность принципам устойчивого лесопользования и ответственным поставкам древесины. Мы успешно прошли внешние аудиты и подтвердили соответствие международным стандартам лесопользования и контролируемой древесины. Мы гарантируем, что наша продукция соответствует требованиям, включая отсутствие незаконной заготовки древесины, защиту прав работников и окружающей среды и соответствие международным конвенциям и соглашениям. Мы также планируем сертифицироваться по Национальной системе лесной сертификации и продолжать реализацию принципов устойчивого лесопользования и ответственных поставок древесины.

Контроль поставщиков и анализ деятельности филиалов

АО «Группа «Илим» активно контролирует деятельность своих поставщиков с целью обеспечения соответствия их требованиям системы должной добросовестности и должной осмотрительности. Для этого Компания проводит регулярные проверки, включающие выездные полевые проверки. Всего было проведено 44 такие проверки поставщиков. Это позволяет гарантировать высокое качество древесины и продуктов на ее основе, поставляемых АО «Группа «Илим», а также демонстрирует ответственный подход Компании к лесопользованию и контролю цепочки поставок.

Ежегодный мониторинг деятельности филиалов в области устойчивого развития по трем направлениям — воздействие хозяйственной деятельности на окружающую среду, изменения окружающей среды и социальные аспекты хозяйственной деятельности позволил сделать важные выводы. Было выяснено, что конкурентоспособность и экономическое развитие филиалов тесно связаны с защитой окружающей среды, неистощительным использованием лесных ресурсов и социальным благополучием работников и местных жителей. При этом лесопользование и ведение лесного хозяйства на территории аренды филиалов соответствуют принципам и критериям международных стандартов, основанных на Целях устойчивого развития.

В целом результаты мониторинга позволяют утверждать, что деятельность филиалов АО «Группа «Илим» осуществляется в рамках устойчивого развития и соответствует международным стандартам.

Планы и основные мероприятия по лесопользованию

АО «Группа «Илим» ежегодно восстанавливает леса на арендованных участках через искусственное, комбинированное и естественное лесовосстановление. В 2022 году Компания затратила 700 млн рублей на лесовосстановление. Она также стремится увеличить долю посадки сеянцев с закрытой корневой системой (ЗКС) до 80% для повышения эффективности процесса восстановления лесов.

В 2022 году АО «Группа «Илим» использовало новую методику расчета неистощительного объема лесопользования, учитывая добровольно охраняемые участки. Это позволило Компании скорректировать планы по заготовке древесины на 2022 год и обеспечить устойчивое лесопользование.

Компания активно внедряет меры по рациональному использованию древесины и продаже дров населению. **В 2022 году было продано 85,6 тыс. кубических метров дров.**

Мы также принимаем меры для сокращения воздействия на окружающую среду при разработке планов лесопользования и лесной инфраструктуры, включая обновление учебных материалов, обучение персонала и определение природоохранных ценностей и краснокнижных видов. Компания отказывается от строительства дорог, складов, определяет неэксплуатационные участки при выявлении мест обитания редких и краснокнижных видов.

 **85 600** м³
дров было продано в 2022 году

Воспроизводство водных биологических ресурсов

Группа «Илим» придает большое значение сохранению биоразнообразия и устойчивому использованию водных биологических ресурсов. Ежегодно осуществляются мероприятия по искусственному воспроизводству различных видов рыбы, таких как пелядь, семга, хариус и стерлядь для поддержания экосистем и развития рыбного хозяйства. Эти меры способствуют повышению численности рыбы, восстановлению и поддержанию биологического равновесия в природных водоемах.

Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов включало выпуск мальков семги в водоемы Архангельской области, а также мальков хариуса, пеляди и стерляди в водоемы Иркутской области.

В 2022 году Группа «Илим» провела компенсационные мероприятия по зарыблению водоемов Иркутской и Архангельской областей, выпустив около 3,03 млн экземпляров мальков и молоди рыбы. Затраты на эти мероприятия составили около 55,37 млн рублей.





Персонал

Персонал



Подход к управлению персоналом

Персонал — ключевой актив Группы «Илим», играющий важную роль в достижении ее целей. Мы создаем команду высококвалифицированных профессионалов, разделяющих наши ценности. Наши сотрудники обладают необходимыми знаниями и опытом, позволяющими достигать высоких результатов.

Цель кадровой политики Компании — создание условий для продуктивного труда и развития персонала. АО «Группа «Илим» действует в соответствии с коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами, действующими в Российской Федерации и ее субъектах.

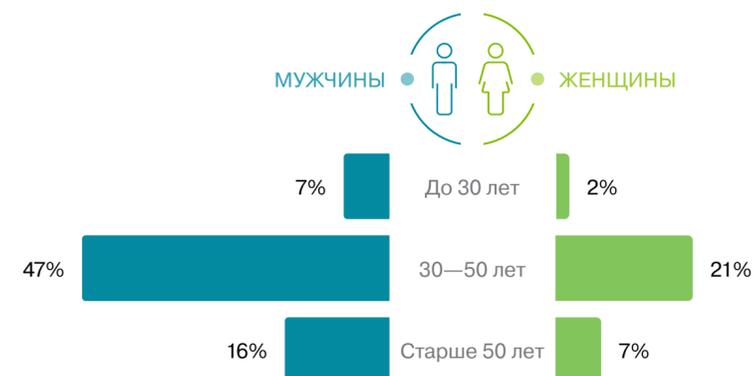
Назначения на руководящие должности в Группе «Илим» основаны на достижениях, опыте, навыках и компетенциях, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний. Мы ценим сочетание экспертизы, образования и личных качеств руководителей и сотрудников, так как это способствует разнообразию мнений и расширению базы знаний. Назначения и продвижение сотрудников осуществляются на основе их профессиональной квалификации и результатов работы. Мы гарантируем равные возможности и привлекаем таланты различного происхождения, учитывая многообразие взглядов и культурных ценностей.

В 2022 году в составе АО «Группа «Илим» женщины составляли 29% от общего числа сотрудников. Это связано с сохранившимся традиционным разделением труда по гендерному признаку и предпочтениями при выборе профессии. Также в некоторых отраслях, включая лесопромышленный комплекс, профессиональное участие женщин может быть ограничено техническими, физическими и социальными факторами. Несмотря на это, Группа «Илим» активно работает над привлечением и поддержкой женщин в профессиональной сфере, в том числе через программы наставничества, обучения и развития.

В 2022 году Группа «Илим» активно привлекала новых сотрудников, и общее число нанятых составило более 2 000 человек. Из этого числа 37% представляли молодые люди и девушки в возрасте до 30 лет. Это отражает стремление Компании поддерживать молодежь и предоставлять возможности для их профессионального развития и карьерного роста.

В 2022 году Группа «Илим» продемонстрировала снижение текучести кадров до 9%, что на один процентный пункт ниже, чем в предыдущем году.

Социально-демографический состав персонала Группы «Илим» остается стабильным



Стратегия Группы «Илим» в области человеческих ресурсов направлена на:

- обеспечение бизнеса квалифицированными трудовыми ресурсами;
- развитие кадрового резерва и внедрение системы управления талантами;
- создание комфортной и безопасной среды для работы и отдыха;
- партнерство с бизнесом;
- повышение эффективности управления расходами на персонал.



Обучение сотрудников

В 2022 году 10,1 тыс. сотрудников Компании прошли программы повышения квалификации и программы профессионального обучения. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника за отчетный период составило 114 часов.

114 часов
обучения в среднем на сотрудника

60%
сотрудников прошли программы обучения и повышения квалификации

Программы обучения в Группе «Илим»



Кого учим

- Высшее руководство
- Руководители среднего звена, инженерно-технические работники
- Руководители линейного уровня: HR, финансисты, юристы, маркетологи
- Молодые специалисты
- Рабочие



Как преподаем

- Очные программы
- Вебинары и электронные курсы
- Производственные тренажеры, симуляторы
- Стажировки
- Проектная работа



Кто преподает

- Мировые эксперты
- Лидеры бизнеса
- Преподаватели ведущих бизнес-школ
- Внутренние тренеры



Кадровый резерв

Совместный проект со школой SKOLKOVO. Цель — формирование лидеров для развития бизнеса



Корпоративный университет

Факультеты: Лидерство, Бизнес-навыки, Функциональное обучение, Операционное совершенство, Digital lab



Стажировки в Компании

Программы «Илим Старт» и краткосрочные стажировки для студентов и молодых специалистов



Социокультурные проекты

Гуманитарный клуб, «Эхо фестиваля», партнерство с Фондом содействия развитию балетного искусства Дианы Вишнёвой

Корпоративный университет АО «Группа «Илим» успешно функционирует более десяти лет, посвящая свою деятельность обучению, развитию сотрудников и формированию кадрового резерва. Этот образовательный комплекс создан с целью развития профессиональных и лидерских навыков, а также повышения бизнес-компетенций и компетенций в области операционной эффективности у сотрудников.

Ключевые цели Корпоративного университета

- Реализация стратегических задач Компании
- Обеспечение устойчивого развития бизнеса
- Внедрение инноваций и непрерывного улучшения процессов в Компании
- Укрепление и развитие корпоративной культуры
- Развитие управленческого потенциала сотрудников
- Интеграция новых менеджеров в Компанию и удержание ценных сотрудников
- Оценка управленческого потенциала для дальнейшего развития

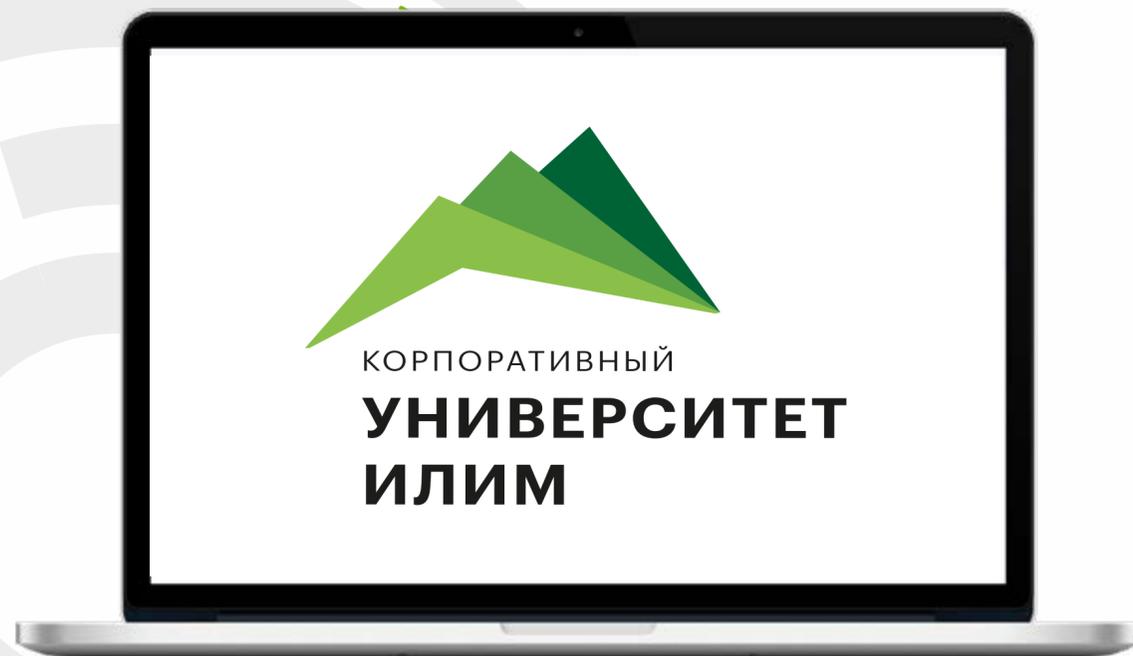


1 162 277 часов

составил объем реализованных за 2022 год программ

В том числе:

- обучение в области лесного хозяйства;
- обучение в области надежности;
- обучение в области безопасности и охраны труда;
- инструктажи (ПНР и охрана труда);
- корпоративное обучение;
- обучение Six Sigma;
- обязательное обучение;
- обучение в области капитальных инвестиций;
- функциональное обучение.



Благополучие, здоровье и досуг сотрудников

Компания обеспечивает благоприятные условия труда в соответствии с требованиями законодательства, включая регулирование рабочего времени, отдыха и длительность оплачиваемых отпусков. Она также заботится о рабочих местах для людей с ограниченными возможностями здоровья, предоставляя специализированное оборудование для их занятости. В филиалах Компании установлена квота на прием работников с ограниченными возможностями, составляющая 3% от числа рабочих мест без вредных условий труда. Кроме того, Компания поддерживает партнерские отношения с организациями инвалидов, содействуя созданию дополнительных рабочих мест для инвалидов в регионах, где Компания присутствует.

АО «Группа «Илим» активно поддерживает участие сотрудников в различных социальных и гражданских мероприятиях, которые являются важной частью жизни Компании. В 2022 году была успешно запущена и реализована программа «Здоровый «Илим», которая включала вебинары по здоровому образу жизни, онлайн-консуль-

тации для сотрудников и спортивные мероприятия. Волонтерство стало неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании. В прошлом году было проведено более 50 корпоративных волонтерских акций по разным направлениям, включая решение экологических проблем, участие в образовательных проектах и помощь людям в трудных жизненных ситуациях.

Компания также проводит оценку специальных условий труда и предоставляет доплаты и дополнительные дни отпуска в соответствии с законодательством. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются специальное питание и другие продукты в соответствии с установленными нормами.

Одним из основных социокультурных проектов, реализуемых в рамках Группы «Илим», является Гуманитарный клуб. Гуманитарный клуб «Илим» — инициатива, направленная на развитие и поддержку гуманитарных наук, искусства и культуры. В рамках клуба проводятся различные мероприятия, такие как лекции, дискуссии, культурные выставки и концерты, которые способствуют обмену знаниями и идеями, расширению культурного кругозора и созданию пространства для творческого развития сотрудников и общества в целом.



Компания предлагает своим сотрудникам широкий спектр дополнительных льгот и гарантий:

• программы добровольного медицинского страхования;

• программы паритетного пенсионного обеспечения;

• реабилитация после COVID-19;

• предоставление психологической помощи;

• широкий перечень дополнительных гарантий и льгот, связанных:

- с реализацией права на отпуск;
- с проездом к месту использования отпуска работника и членов его семьи;
- с использованием дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с различными значимыми для сотрудников событиями;
- с выплатами сотрудникам, покидающим Компанию в связи с достижением пенсионного возраста;
- с рождением ребенка у сотрудников Компании;
- с занятием физкультурой и спортом;
- с предоставлением путевок для профилактики и лечения работников в санаторно-курортных учреждениях;
- с организацией и проведением культурных и спортивных мероприятий для сотрудников Компании.

Гуманитарный клуб «Илим»

Задача проекта

Предоставить возможность для диалога и вовлечь сотрудников Компании в обсуждение широкого спектра мировоззренческих тем, расширять кругозор и переключать внимание аудитории от насущных вопросов к сущностным.

Формат проекта

Регулярные встречи сотрудников Компании со специалистами различных гуманитарных направлений: доктора наук, социологи, деятели искусства, философы, политологи.

Гости проекта

Народный артист РСФСР Сергей Юрский, народный артист СССР и России Олег Басилашвили, народный артист РФ Константин Райкин, доктор филологических наук Максим Кронгауз, литературовед Александр Архангельский, поэт Александр Кушнер, доктор биологических наук Татьяна Черниговская и другие.

Старт проекта

2018 год — в Санкт-Петербурге;
2019 год — в Коряжме, Братске и Усть-Илимске.
За это время состоялась 61 встреча.



Гуманитарный клуб «Илим. Музыка» (Санкт-Петербург)

Старт проекта

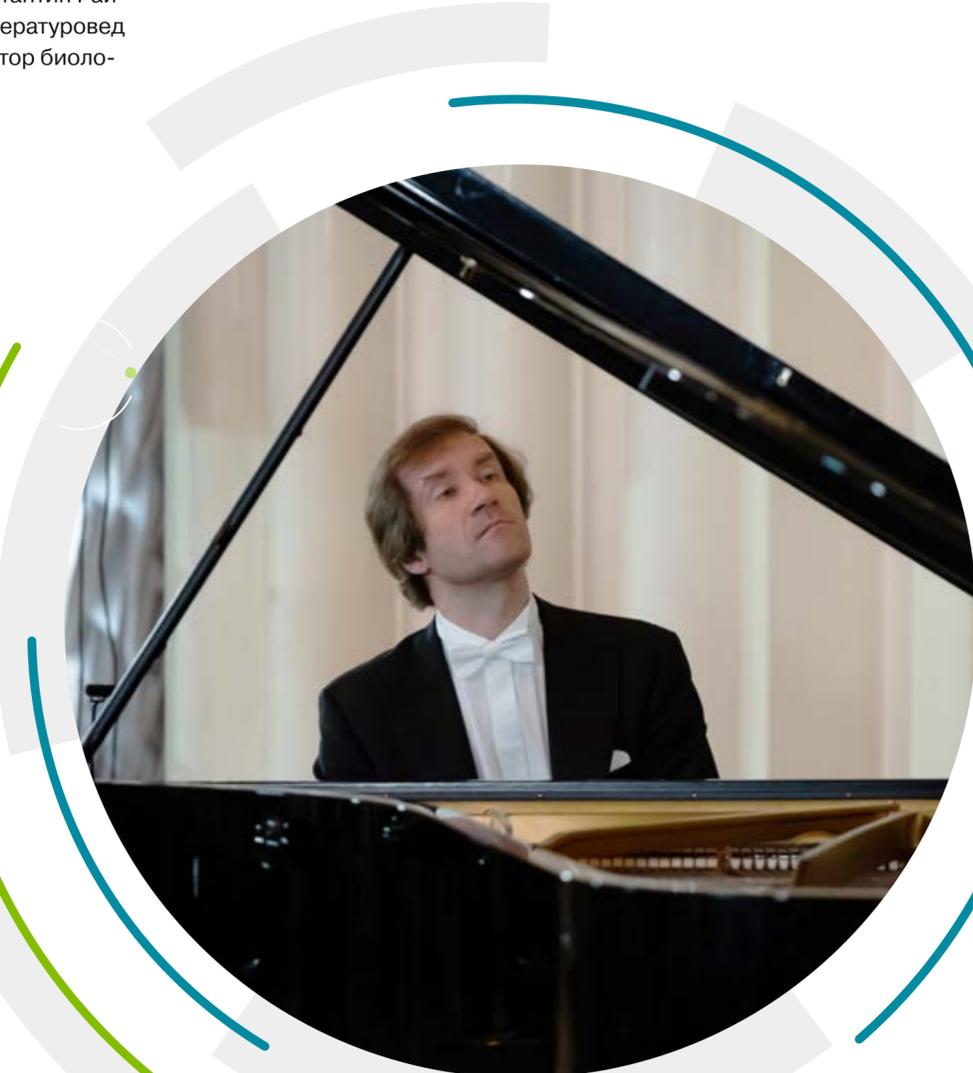
Проект начался в апреле 2019 года. За это время состоялось 15 встреч.

Формат проекта

Серия жанровых вечеров двух направлений: классика и блюз.

Гости проекта

Народный артист России пианист Николай Луганский, бельгийский скрипач Марк Бушков, пианисты Лукас Генюшас и Дмитрий Шишкин, заслуженный артист России Евгений Маргулис, музыканты Михаил Кистанов, Алексей Белов, Евгений Ламба, Денис Мажуков.





**Охрана труда
и промышленная
безопасность**

Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда



Главным приоритетом Компании является безопасность и здоровье работников. Компания инвестирует значительные ресурсы в корпоративные программы по безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий труда.

Усилия Компании направлены на снижение количества несчастных случаев категории LIFE (смертельные случаи и несчастные случаи, изменившие жизнь) с работниками АО «Группа «Илим» и с работниками подрядных организаций. В 2022 году наблюдается динамика снижения случаев категории LIFE. Общее количество несчастных случаев также снижено: в 2022 году зарегистрировано 48 несчастных случаев против 54 несчастных случаев в 2021 году.

В Компании отслеживается показатель производственной безопасности LWIR. Коэффициент LWIR (Lost Workday Incidents Rate) — отношение регистрируемых несчастных случаев с потерей дней трудоспособности, умноженное на 200 000, к количеству человеко-часов, отработанных всеми работниками за отчетный период.

В 2022 году данный коэффициент составил 0,26 против 0,28 в 2021 году.

Основные мероприятия в области охраны труда, реализованные в 2022 году в АО «Группа «Илим»:

1. Реализованы программы «Береги Жизнь» и «Улучшение условий труда» на сумму 226 млн рублей, что позволило Компании снизить общее количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда на 5, или 21%, по результатам специальной оценки условий труда 2022 года.
2. Введены регламенты по поощрению сотрудников и подрядных организаций за безопасное выполнение работ.
3. Разработаны новые курсы по безопасному выполнению работ на высоте и организации безопасных земляных работ. Сотрудники и подрядные организации могут пройти эти курсы и сдать экзамены в дистанционном формате.
4. Внедрен комплексный показатель производственной безопасности, который служит основным инструментом для отслеживания опережающих показателей и достижения целей по безопасности на производстве.

5. В рамках проекта «Лидерство в безопасности» реализуются практики, связанные в том числе с непосредственным вовлечением руководителей в осуществление контроля в отношении производственной безопасности.
6. Запущен в реализацию проект по развитию института уполномоченных по охране труда.
7. Проведен слет уполномоченных по охране труда на озере Байкал.
8. Реализован пилотный проект внедрения SAP EHSM в филиале в г. Коряжме.
9. Реализовывались проекты, направленные на повышение уровня безопасности дорожного движения и снижение количества ДТП.

Обучение по охране труда включает такие важные темы, как безопасные методы выполнения работ, охрана труда, работа с вредными и опасными производственными факторами, применение средств индивидуальной защиты и оказание первой помощи. Для обучения используются онлайн-платформы, такие как Энергия талантов и Школа подрядчиков, а также проводятся очные занятия с участием опытных преподавателей. Компетентность сотрудников подтверждается путем проверки знаний и успешного прохождения итогового тестирования. Обучение проводится на русском языке, является бесплатным и может проводиться в рабочее время, с возмещением времени, если оно проводится в нерабочее время. Знания сотрудников проверяются комиссией через итоговое тестирование.



Промышленная безопасность

Обеспечение соответствия требованиям промышленной безопасности — приоритетная задача АО «Группа «Илим». В соответствии с постановлением Правительства РФ № 2168 от 18.12.2020 в филиалах Компании разработаны положения о производственном контроле. Руководители филиалов несут ответственность за обеспечение требований промышленной безопасности, директора по охране труда филиалов отвечают за организацию производственного контроля, а руководители служб производственного контроля осуществляют его в структурных подразделениях филиалов Компании.

В филиалах Компании, работающих с опасными производственными объектами I и II классов опасности, создана система управления промышленной безопасностью в соответствии с требованиями Федерального закона № 116-ФЗ от 21.07.1997 и постановления Правительства РФ № 1243 от 17.08.2020. Производственный контроль является неотъемлемой частью этой системы.

Для поддержания высокого уровня промышленной безопасности Компания регулярно проводит комплекс мероприятий, включающих поддержку основных производственных фондов и внедрение передовых технологий, обеспечивающих безопасность технологических процессов.

В 2022 году в АО «Группа «Илим» был проведен комплекс мероприятий по обеспечению соответствия требованиям промышленной безопасности. Некоторые из основных действий включали:

1. Разработку положений о производственном контроле в филиалах Компании с ответственностью, лежащей на руководителях

филиалов и директора по охране труда. Руководители служб производственного контроля отвечали за осуществление производственного контроля в структурных подразделениях филиалов.

2. Проведение аудита рисков, с участием экспертов по управлению рисками от АО «Марш — Страховые Брокеры», для критически важных производственных активов.
3. Адаптацию и введение в действие локально-нормативных актов, включающих политику «Безопасность новых проектов», стандарты «Расследование происшествий в области производственной безопасности», регламент по оценке рисков и стандарты в области безопасной эксплуатации технологических трубопроводов.
4. Внедрение лучших международных практик в рамках производственной системы «Обеспечение поддержания инфраструктуры предприятия».
5. Реализацию пяти инвестиционных проектов по промышленной безопасности, включая замену оборудования и техническое перевооружение в филиалах Компании.
6. В филиале в г. Усть-Илимске (ЦКК) в рамках строительства целлюлозно-картонного комбината были применены наилучшие доступные технологии для обеспечения высокого уровня безопасности.
7. Проведение анализа рисков по промышленной безопасности для защиты активов и обеспечения непрерывности производства.
8. 100%-ное выполнение плана обязательных экспертных обследований в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями Федерального закона № 116 от 21.07.1997.

Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации

В 2022 году в АО «Группа «Илим» продолжалась работа по обеспечению безопасности производственных процессов и защищенности персонала. В этом году не было введено чрезвычайное положение природного или техногенного характера на территории Компании. Количество загораний и пожаров снизилось по сравнению с 2021 годом, зарегистрирован только 1 пожар.

В 2022 году были произведены инвестиции в противопожарную защиту объектов Компании на сумму 436,8 млн рублей. Реализованы 9 инвестиционных проектов, включающих монтаж наружного противопожарного трубопровода высокого давления, установку насосных станций пожаротушения по стандартам FM Global, приобретение техники для тушения лесных пожаров и строительство лесных дорог, необходимых для тушения пожаров.



Продолжается развитие технического обслуживания и тестирования систем пожаротушения и пожарного водоснабжения через SAP TOPO. Также продолжается внедрение переносных мобильных устройств для автоматизации и контроля технического обслуживания.

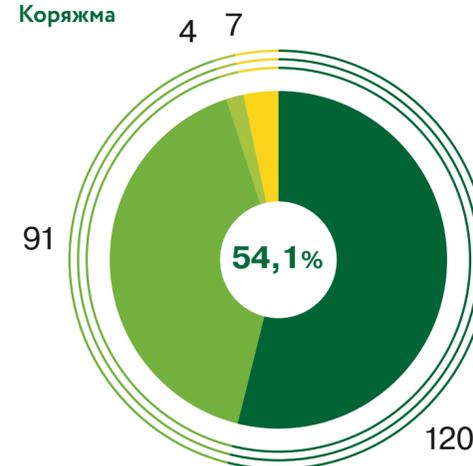
В 2022 году благодаря сотрудничеству с АО «Марш — Страховые Брокеры» было зарегистрировано 60 новых ключевых рисков пожарной безопасности. Выполнение мероприятий позволило снизить влияние этих рисков на 61,6% от общего количества ранее выявленных пожарных рисков, которые являются критическими для сохранения основных бизнес-процессов и производственных активов Компании.

Также проводилось обучение и повышение квалификации специалистов в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а добровольцы-спасатели активно участвовали в профилактике пожарной безопасности и проводили соревнования.

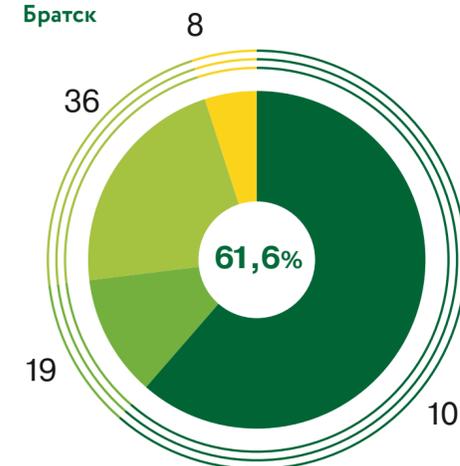


Выполнение рекомендаций аудитов MARSH

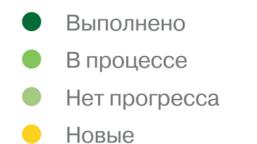
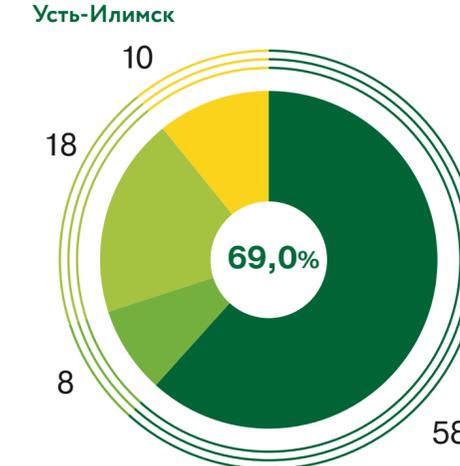
Коряжма



Братск



Усть-Илимск



Взаимодействие с местными сообществами

Группе «Илим» важно активно содействовать развитию регионов, где проживают и работают наши сотрудники, их семьи, клиенты, контрагенты и другие заинтересованные лица, которые подвержены влиянию нашей деятельности. Мы признаем свою социальную ответственность и стремимся внести значительный вклад в развитие этих регионов путем реализации целевых программ и установления партнерских отношений. Мы активно взаимодействуем с местными сообществами через программы социально-экономического партнерства и сотрудничества с целью совместного достижения благоприятных результатов и устойчивого развития.



В 2022 году в реализацию благотворительных и социальных программ в регионах присутствия Компания вложила 674 млн рублей, было осуществлено 240 проектов. Основная деятельность проводится по следующим направлениям.

Здравоохранение и экология

- Приобретение медицинского оборудования и организация детского оздоровительного отдыха детей на базе санатория «Солнечный» в г. Братске.
- Ремонт ГДК «ДРУЖБА» и благоустройство парковой зоны в г. Усть-Илимске.

Культура

- Приобретение и установка детских игровых комплексов в парковую зону «Александровский» в г. Коряжме.
- Работы по воссозданию объектов культурного наследия «Братский острог» в г. Братске.

Образование

- Приобретение учебно-лабораторного оборудования в специализированные учебные заведения Братска.

- Комплексное благоустройство территории школы № 1 поселка Железнодорожный в рамках Федеральной программы по капитальному ремонту учреждения.
- Программа развития образования: оснащение клуба «Корчагинец», Стипендии «ИЛИМ», «Плавательный Всеобуч», приобретение «школьного автобуса», благоустройство территории школы № 4, спортивный детский комплекс на территории школы № 5 и др.

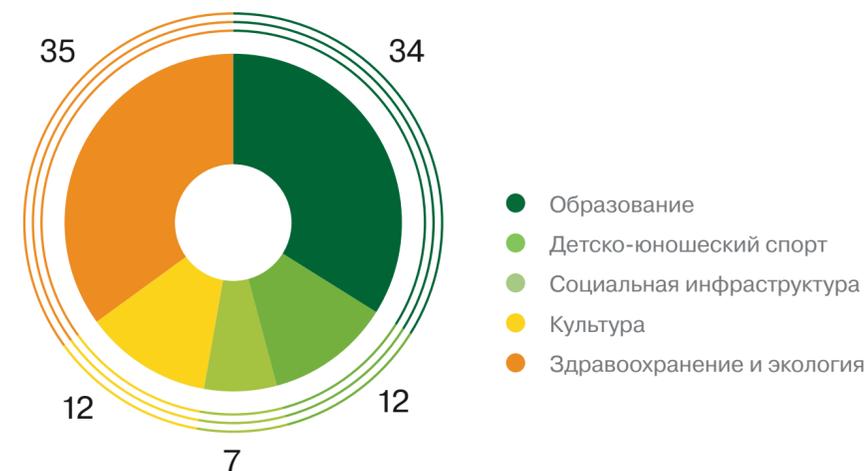
Детско-юношеский спорт

- Поддержка и развитие детского спорта в г. Коряжме на базе Детско-юношеской спортивной школы (спортивный комплекс «Олимп» и стадион «Труд»).
- Поддержка детского спорта на базе Детско-юношеской спортивной школы и спортивного комплекса «ИЛИМ» в г. Усть-Илимске.

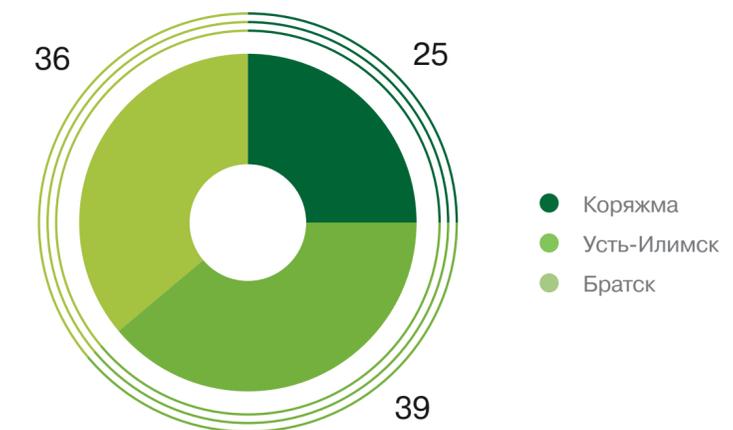
Социальная инфраструктура

- Оснащение скейт-парка на базе молодежного центра «Родина» в г. Коряжме.
- Оборудованная велодорожка: ул. Дыбцына — ул. Лермонтова в г. Коряжме.

Распределение бюджета на социальные проекты по направлениям проектов, %



Распределение бюджета на социальные проекты по филиалам, %



Ключевые социальные проекты в 2022 году



«Квиз» для школьников (все филиалы)

13 сентября 2022 года во всех филиалах Группы «Илим» состоялась онлайн-игра «Квиз» для старшеклассников. В этой интеллектуальной битве на тему «Знакомство с процессом ЦБП Компании» приняло участие 38 команд. Школьникам предстояло ответить на сложные вопросы за ограниченное время, используя коллективное мышление внутри своих команд. Кроме того, они должны были решить «лесную» математическую задачу и разгадать кроссворд. По результатам игры победу одержали две команды из школ в Усть-Илимске и одна команда в Братске.



Высадка саженцев (Братск)

В рамках проекта «ПроИлим» 9 учащихся школы № 24 и 9 студентов Братского политехнического колледжа приняли участие в особом событии. Вместе они высадили саженцы деревьев на территории образовательных учреждений. Важно отметить, что все участники проекта взяли на себя ответственность за уход и защиту этих зеленых насаждений. Каждый из них подписал свое дерево, чтобы отметить его как свою «опеку». Это действие является важным шагом в заботе об окружающей среде, и вместе они будут следить за ростом и благополучием этих деревьев.



Забег РФ

22 мая наша команда сотрудников ГИ приняла участие во Всероссийском полумарафоне «ЗаБег» в Санкт-Петербурге. Это масштабное соревнование с синхронным стартом собрало участников из 85 городов России. Наши коллег представляли 41 сотрудник Центрального офиса, АО «Илим гофра» и ООО «Финтранс ГЛ». В рамках «ЗаБега» были подготовлены четыре трассы разной длины: 1,5 км, 10 км и полумарафон — 21,1 км. Наши участники приняли участие во всех дистанциях, проходя трассы вдоль главных достопримечательностей Санкт-Петербурга, таких как Адмиралтейство, Зимний дворец, Петропавловская крепость, Кунсткамера и другие, подарив себе и зрителям незабываемые эмоции и ощущения.



Корзины добра (Коряжма)

В конце апреля в рамках благотворительной акции «Весенняя неделя добра» волонтеры Илима приняли участие в особом сборе под названием «Корзины добра», направленном на помощь нуждающимся жителям Коряжмы. В магазине «Магнит» были установлены специальные корзины, в которые любой желающий мог поместить товары первой необходимости, такие как продукты питания и средства личной гигиены. В течение двух дней волонтеры дежурили в магазинах, рассказывая об акции и помогая посетителям выбрать товары для «корзины добра». Собранные продукты были распределены по пакетам и переданы малообеспеченным семьям с детьми и людям, которые находятся в сложной жизненной ситуации. Этот маленький, но важный шаг позволяет нам совместно поддержать тех, кто нуждается в нашей помощи.



Проект благоустройства (Коммунар)

В течение мая жители Коммунара имели возможность выбрать один из двух проектов для благоустройства площади у Дома культуры, предложенных администрацией города. Чтобы определить, какой проект будет финансироваться из местного бюджета, было организовано голосование среди горожан. Для нас, сотрудников «Илим гофра», стало важным заданием помочь городу достичь необходимого количества голосов и предотвратить перенаправление финансирования в другой город Ленинградской области. Мы активно организовали голосование среди наших сотрудников филиала, чтобы максимально поддержать предпочтительный проект и добиться его реализации. Наше участие в этом процессе позволяет нам внести свой вклад в развитие и благоустройство города.

Илим-Гарант

Благотворительный фонд «Илим-Гарант» играет важную роль в реализации социальных и благотворительных программ Группы «Илим».

Фонд «Илим-Гарант» имеет два филиала: Восточный, который охватывает территорию Иркутской области и Красноярского края, и Западный, который действует в Архангельской области, Республике Коми, Кировской и Вологодской областях. Основная деятельность фонда направлена на реализацию и управление социальными программами Компании в регионах, где находятся ее предприятия. Важной задачей фонда является создание благоприятных и социально стабильных условий для деятельности Компании путем эффективного управления внешними социальными программами.

Решение о поддержке конкретных программ принимают консультационно-экспертные советы фонда в каждом филиале. Эти советы включают представителей региональных властей, общественных, молодежных и спортивных организаций, а также представителей Группы «Илим». Такой подход обеспечивает широкое обсуждение и согласование решений, а также учет интересов различных сторон и потребностей регионов.

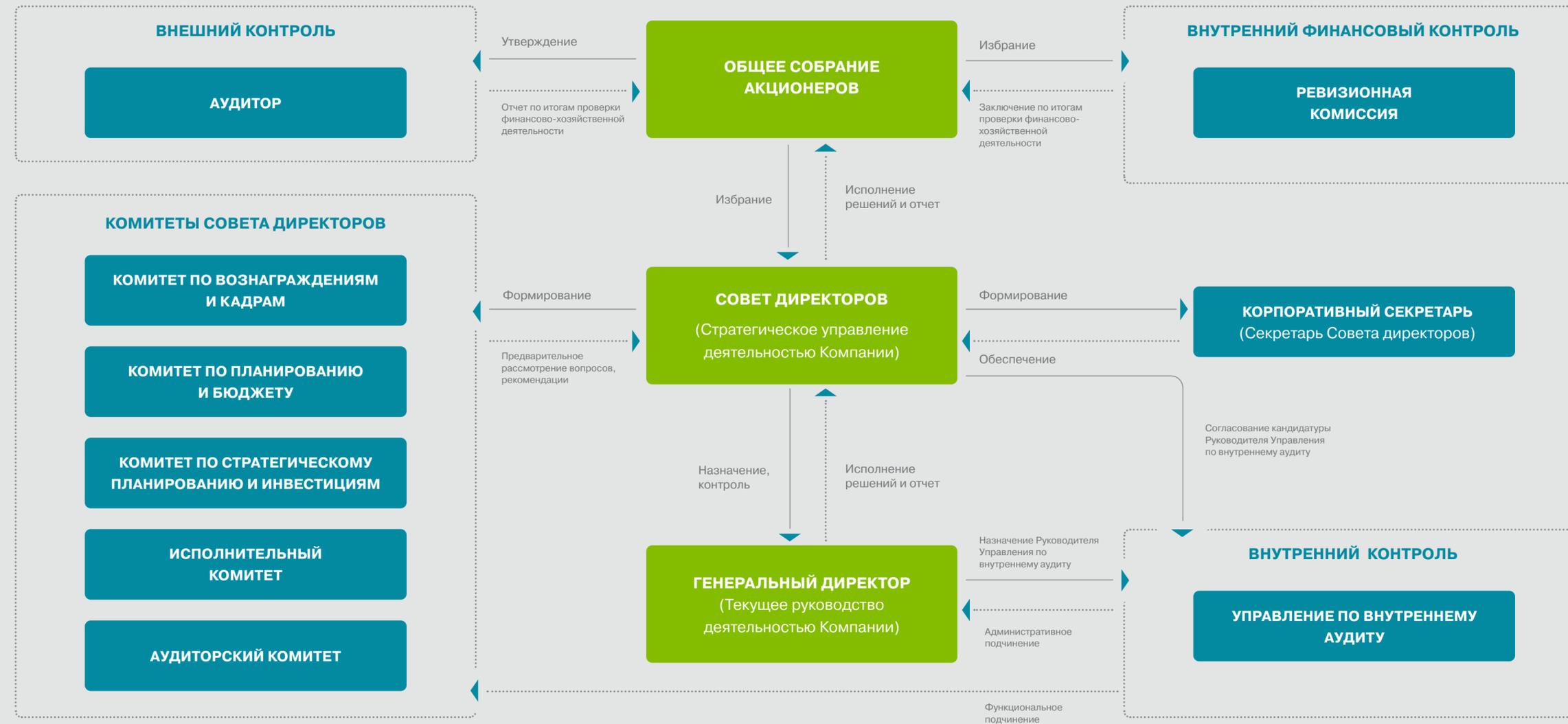
The image features a background of a modern city skyline with tall buildings, overlaid with a semi-transparent blue-tinted image of a busy pedestrian walkway. Silhouettes of people in business attire are walking across the frame. Several large, overlapping circular and semi-circular graphic elements in shades of blue, green, and white are scattered across the scene. In the bottom-left corner, there is a green circular graphic containing the text 'Корпоративное управление'.

**Корпоративное
управление**

Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

Корпоративное управление АО «Группа «Илим» представляет собой систему взаимодействия между акционерами, Советом директоров и менеджментом, повышающую эффективность управления Компанией и обеспечивающую ее долгосрочное и устойчивое развитие.



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определяются Уставом АО «Группа «Илим» и Положением об Общем собрании акционеров АО «Группа «Илим».

В 2022 году состоялось 2 Общих собрания акционеров (включая годовое Общее собрание акционеров) в форме заочного голосования¹.

В 2022 году Общим собранием акционеров в общей сложности было рассмотрено 8 вопросов.

¹ В соответствии с положениями Федерального закона № 25-ФЗ от 25.02.2022 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» по решению Совета директоров годовое Общее собрание акционеров Компании проводилось в форме заочного голосования.

Общие сведения о Совете директоров

- Женское представительство в топ-менеджменте и Генеральный директор — женщина
- Интернациональный состав Совета директоров
- Компетенции Совета директоров и топ-менеджмента в сфере устойчивого развития

Основные функции Председателя Совета директоров

- Организует работу Совета директоров, созывает заседания и председательствует на них, обеспечивает на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров
- Осуществляет контроль за обеспечением членов Совета директоров материалами, необходимыми для всестороннего рассмотрения вопросов повестки дня заседаний Совета директоров и принятия решений по вопросам повестки дня заседаний
- Контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров или Общим собранием акционеров

Основопологающие принципы работы Совета директоров



Значительную роль в регулировании повестки устойчивого развития в Группе «Илим» играют различные органы, входящие в систему корпоративного управления Компании, включая Совет директоров. На их заседаниях и встречах регулярно обсуждаются вопросы, связанные с устойчивым развитием, и принимаются решения по внедрению принципов ESG в операционные процессы компаний Группы «Илим».

Совет директоров Компании и топ-менеджмент. Эти ключевые органы выполняют важную роль в определении стратегических направлений Компании в области устойчивости, а также в обеспечении прозрачности и ответственности в отчетности Компании по вопросам ESG.

В 2022 году Советом директоров было проведено 21 заседание, 7 из которых состоялись в очной форме, 14 — в форме заочного голосования. В связи с ограничительными мерами, введенными органами государственной власти Российской Федерации, а также в рамках мероприятий, осуществляемых в Компании в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), заседания Совета директоров в очной форме

Основные направления деятельности Совета директоров



проводились посредством видеоконференций. В 2022 году Советом директоров в общей сложности был рассмотрен 351 вопрос.

В соответствии с Уставом Компании Совет директоров состоит из 8 членов Совета директоров. Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров АО «Группа «Илим», который избирается членами Совета директоров из числа членов Совета директоров большинством голосов от общего числа всех членов Совета директоров на срок, соответствующий сроку полномочий Совета директоров.

21
заседание

351
вопрос рассмотрен

Состав Совета директоров



СМУШКИН
Захар
Давидович

Председатель
Совета директоров

- Родился 23 января 1962 г.
- Окончил Ленинградский государственный технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.
- Удостоен звания почетного доктора Санкт-Петербургской лесотехнической академии.
- Член бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей, член попечительского совета Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров и президиума Конфедерации лесопромышленников Северо-Запада.
- С 2006 года является Председателем Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



ЗИНГАРЕВИЧ
Борис
Геннадьевич

Член Совета
директоров

- Родился 8 июля 1959 г.
- Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.
- Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного университета растительных полимеров.
- С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



ЗИНГАРЕВИЧ
Михаил
Геннадьевич

Член Совета
директоров

- Родился 8 июля 1959 г.
- Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности по специальности «машины и аппараты ЦБП».
- Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.
- С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



ЕРУХИМОВИЧ
Леонид
Аркадьевич

Член Совета директоров

- Родился 23 ноября 1959 г.
- Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.
- С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



КЛЕЙ
Рэндалл
Эллис

Член Совета
директоров

- Родился 30 октября 1970 г.
- Получил диплом бакалавра химико-технологических наук в Университете штата Луизиана и прошел обучение по углубленной программе в Гарвардской школе бизнеса.
- Занимает должность старшего вице-президента компании International Paper по производству целлюлозного волокна в международном масштабе.
- С сентября 2020 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



ДЖЕЙМС
Прайс
Роялти мл.

Член Совета
директоров

- Родился 30 сентября 1969 г.
- Получил диплом по специальности «Машиностроение» в университете Вандербильта.
- Занимает должность старшего вице-президента и президента подразделения компании International Paper в странах Европы, Ближнего Востока, Африки и в России.
- С 2020 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



ДОНАЛЬД
Пол
Девлин

Член Совета
директоров

- Родился 13 февраля 1965 г.
- Получил степень бакалавра в Сиенском колледже, Лаудонвилл, Нью-Йорк.
- Занимает должность вице-президента в компании International Paper (подразделение по производству промышленной упаковки).
- С 2021 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



КИТ
Роджер
Таунсенд

Член Совета
директоров

- Родился 6 декабря 1968 г.
- Окончил Технологический институт штата Джорджия, имеет степень бакалавра по специальности «Машиностроение» и свидетельство о присвоении квалификации в области целлюлозно-бумажной промышленности, а также имеет степень мастера бизнес-администрирования Университета Южной Алабамы.
- Вице-президент и генеральный директор International Paper по контейнерным перевозкам в Северной Америке, южный регион.
- Член Совета директоров Американской Торговой Палаты в России.
- С 2017 года входит в состав Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.

Комитеты Совета директоров

Согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления, приведенным в Письме Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, в Компании, с учетом их компетенции, созданы и функционируют Комитеты Совета директоров для предварительного рассмотрения наиболее значимых вопросов.

В соответствии с пунктом 9.42 Устава эти Комитеты включают:

- Комитет по стратегическому планированию и инвестициям
- Комитет по вознаграждениям и кадрам
- Аудиторский комитет
- Комитет по планированию и бюджету
- Исполнительный комитет.

Деятельность Комитетов Совета директоров осуществляется на основе соответствующих Положений и в рамках полномочий, установленных Советом директоров. Создание каждого Комитета, а также определение его функций и роли осуществляются Советом директоров периодически, в зависимости от необходимости.

Вознаграждение членов Совета директоров

Согласно № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» членам Совета директоров в период исполнения их обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и компенсироваться расходы, связанные с их функциями. Размер таких выплат устанавливается решением Общего собрания акционеров.

В 2022 году на внеочередном Общем собрании акционеров АО «Группа «Илим» были установлены следующие выплаты членам Совета директоров: 300 000 долларов США в год для членов Совета директоров и 345 000 долларов США в год для Председателя Совета ди-

В течение 2022 года Комитеты Совета директоров действовали в следующем составе:

Комитет по стратегическому планированию и инвестициям	<ul style="list-style-type: none"> • Джеймс Прайс Роялти мл. • Смушкин Захар Давидович • Клей Рэндалл Эллис • Зингаревич Борис Геннадьевич
Комитет по планированию и бюджету	<ul style="list-style-type: none"> • Зингаревич Борис Геннадьевич • Кит Роджер Таунсенд • Смушкин Захар Давидович • Дональд Пол Девлин
Аудиторский комитет	<ul style="list-style-type: none"> • Дональд Пол Девлин • Смушкин Захар Давидович • Ерухимович Леонид Аркадьевич • Кит Роджер Таунсенд
Комитет по вознаграждениям и кадрам	<ul style="list-style-type: none"> • Зингаревич Михаил Геннадьевич • Кит Роджер Таунсенд • Дональд Пол Девлин • Смушкин Захар Давидович
Исполнительный комитет	<ul style="list-style-type: none"> • Клей Рэндалл Эллис • Смушкин Захар Давидович • Джеймс Прайс Роялти мл. • Зингаревич Борис Геннадьевич

ректоров. Выплата вознаграждения осуществляется ежеквартально в рублях или долларах США в течение 10 рабочих дней после окончания соответствующего квартала. Компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров, не должны превышать 178 347 000 рублей в год и выплачиваются в течение 45 календарных дней с даты окончания квартала при предъявлении соответствующих документов, подтверждающих расходы.

Прочие виды выплат членам Совета директоров в 2022 году не были установлены.

Генеральный директор

В соответствии с Уставом АО «Группа «Илим» руководство текущей деятельностью Компании осуществляется Генеральным директором, который является единоличным исполнительным органом. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Компетенция единоличного исполнительного органа включает все вопросы, связанные с руководством текущей деятельностью Компании, включая обычную хозяйственную деятельность, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

С 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года должность Генерального директора АО «Группа «Илим» занимала Ксения Николаевна Соснина.

На момент публикации настоящего отчета временно исполняющим обязанности Генерального директора назначен Черняев Алексей Валерьевич.



КСЕНИЯ СОСНИНА

Родилась 7 июля 1968 г.

Получила высшее образование по экономике и финансам в Национальном исследовательском ядерном университете МИФИ (г. Обнинск, РФ). Прошла стажировку в области управления бизнесом в университете Южной Каролины в США.

С 2016 года является Генеральным директором АО «Группа «Илим».

Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.

В течение 2022 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершала.

Внутренний контроль и аудит

Система внутреннего контроля и аудита Компании основана на современных организационно-методологических принципах, соответствующих лучшей практике в мире и России, и соответствует этическим нормам в области внутреннего контроля и аудита, принятым в деловых сообществах.

Внутренний контроль представляет собой набор процедур, которые выполняются Советом директоров (Аудиторским комитетом), исполнительными и контрольными органами Компании и ее сотрудниками. Он направлен на обеспечение точности, результативности и эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании, сохранение активов, выявление и снижение рисков, обеспечение надежности и достоверности отчетности, соблюдение требований законодательства и внутренних политик Компании.

Внутренний аудит осуществляется Управлением внутреннего аудита, структурным подразделением Компании. Его задача — предоставлять независимые и объективные гарантии и консультации, направленные на улучшение работы Компании. Внутренний аудит помогает Компании достичь поставленных целей, используя систематический подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Задачи внутреннего аудита:

- обеспечение независимой и объективной оценки адекватности и эффективности;
- предоставление рекомендаций в отношении недостатков системы внутреннего контроля, управления рисками, улучшения и оптимизации системы внутреннего контроля, бизнес-процессов, внедрения и использования лучших практик в соответствующих областях;
- обеспечение эффективных коммуникаций с руководством Компании в целях более эффективного устранения недостатков системы внутреннего контроля и управления рисками;
- проведение независимой оценки корпоративного управления Компании.

Управление рисками

Цель внедрения системы управления рисками в Компании — сохранение собственности, устойчивое развитие и исполнение обязательств перед заинтересованными сторонами. В системе управления рисками, применяемой на всех уровнях принятия решений, выделяются стратегический, операционный и проектный уровни.

Стратегический уровень управления рассматривает риски в контексте бизнеса, позиционирования на рынке, развития конкурентных преимуществ, влияния заинтересованных сторон и реализации стратегии.

Операционный уровень управления учитывает риски соответствия нормативным требованиям, финансовым возможностям, обязательствам перед поставщиками и подрядчиками, а также достижения целей процесса.

Проектный уровень управления рассматривает риски, связанные с реализацией проектов, интеграцией с текущей деятельностью Компании и соответствием стратегическим целям.

Для обеспечения полноты выявления существенных рисков осуществляется обследование ключевых областей рисков и изучение сопутствующих документов. В Компании действует Комитет по рискам и процессному управлению, который регулярно рассматривает риски на корпоративном уровне и принимает соответствующие меры управления.

Управление рисками также осуществляется при формировании стратегии, достижении поставленных целей на различных уровнях планирования (бизнес-план, годовой план, план реализации капитальных проектов) и в рамках конкретных процессов и функций. Принятие решений руководством основывается на оценке рисков и возможностей, направлено на обеспечение стабильной работы в условиях неопределенности и на выполнение обязательств перед партнерами, банками и государственными органами.

В целях снижения рисков и обеспечения соответствия требованиям эффективного и надлежащего корпоративного управления, а также этическим стандартам, АО «Группа «Илим» сертифицировало свою деятельность по стандарту ISO 37301.



• Экологические риски

- Климатические риски
- Риски лесобеспечения
- Риски возникновения и предотвращения лесных пожаров
- Риски, связанные с соблюдением экологического и лесного законодательства
- Риски, связанные с выбросом вредных веществ



• Социальные риски

- Риски персонала
- Риски, связанные с взаимодействием с местными сообществами
- Риски промышленной и пожарной безопасности



• Управленческие риски

- Геополитические риски
- Правовые риски
- Риски сбоя работ информационных систем
- Финансовые риски
- Риски поставок и отгрузок

Группа «Илим» активно осуществляет мониторинг и оценку ESG-рисков, разрабатывая соответствующие меры по управлению ими и их снижению. Компания выделяет следующие основные группы рисков устойчивого развития:



Этика и комплаенс

Противодействие коррупции и мошенничеству

Группа «Илим» придает большое значение честности и этическому поведению своих сотрудников и контрагентов. Компания строго соблюдает Кодекс деловой этики и Политику в отношении соблюдения антикоррупционного законодательства. Все законы о борьбе с коррупцией соблюдаются Компанией во всех странах, где она действует.

Группа «Илим» запрещает своим сотрудникам и третьим сторонам, работающим от ее имени, предлагать или совершать платежи в пользу государственных служащих, сотрудников государственных органов или политических должностных лиц с целью получения неправомерной выгоды для Компании. Ведется тщательный учет финансовых операций Компании и указываются их источник и характер.

Компания запрещает принимать или предлагать взятки, неподходящие, чрезмерно дорогие или многократные подарки, а также просить личные подарки или услуги от деловых партнеров. Группа «Илим» привлекает только консультантов, агентов и третьих лиц, которые согласны соблюдать Антикоррупционную политику Компании.

В 2022 году в Компании не было существенных инцидентов, связанных с нарушением Антикоррупционной политики.

Политическая деятельность

Компания не участвует в деятельности политических партий, а строит систему диалога между представителями бизнес-сообщества, органов государственной власти и местного самоуправления на основе разумного баланса между интересами бизнеса, государства и общества. Работники АО «Группа «Илим» участвуют в политической жизни того или иного региона, и Компания не препятствует такому участию. Однако работники не вправе пользоваться ресурсами и активами Компании в поддержку своих симпатий или антипатий к политическим партиям, кандидатам или событиям.

Антимонопольное законодательство

АО «Группа «Илим» поддерживает принципы открытой конкуренции. В большинстве стран, в том числе и в России, в которых Компания осуществляет деятельность, действующее законодательство запрещает сговор и несправедливые методы осуществления деятельности, которые ограничивают свободную конкуренцию. В частности, антимонопольное законодательство призвано обеспечить свободу выбора для покупателя от ненадлежащих договоренностей или другого ненадлежащего поведения, которое влияет на цены, ограничивает объемы продукции, сокращает количество или снижает качество товаров или услуг, предлагаемых покупателю. Компания делает все возможное для соблюдения антимонопольного законодательства во всех странах, где она ведет свою деятельность. В 2022 году в Компании не было выявлено случаев нарушения антимонопольного законодательства.

Соблюдение законодательства в области международной торговли

АО «Группа «Илим» соблюдает законодательство в области международной торговли в странах, где оно ведет свою деятельность. Такие законы регулируют экспортные продажи и поставки, импорт, контроль капиталовложений, которые мы можем осуществить в иностранных государствах, и налагают ограничения на стороны и страны, с которыми может быть связана коммерческая деятельность Компании. Нарушения права международной торговли могут привести к существенным административным и уголовным наказаниям для Компании, ее директоров и сотрудников. К директорам и сотрудникам АО «Группа «Илим», нарушившим данную политику о международной торговле, могут применяться внутренние дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения.

В 2022 году в Компании не было выявлено ни одного случая нарушения законодательства в области международной торговли.

Информационная безопасность

Компания ценит информацию как ценный актив и требует от своих сотрудников обеспечения ее конфиденциальности. Вся конфиденциальная информация, включая данные о продукции, маркетинговые планы, технологические процессы, научные исследования, потенциальные инвестиции, регулируется нормативными документами Компании. Компания уделяет особое внимание конфиденциальности и защите персональных данных. Политика обработки и обеспечения безопасности персональных данных АО «Группа «Илим» является обязательной для соблюдения всеми работниками. Обязанность по обеспечению конфиденциальности информации продолжается даже после увольнения сотрудника.

Компания предоставляет различные средства управления информационными ресурсами, такие как электронная почта, интернет, мобильные связь и телефоны. С целью защиты интересов Компании и ее сотрудников разработала «Политику в отношении информационных ресурсов» — комплекс стандартов для управления и пользования информационными ресурсами и активами.



- дискриминации
- коррупции и судебных дел, связанных с коррупцией
- антимонопольных нарушений
- нарушений в области международной торговли
- утечек персональных данных



Политика информационной безопасности АО «Группа «Илим» регулирует вопросы информационной безопасности в Компании. Организация и управление информационной безопасностью осуществляются Генеральным директором, а непосредственно на вице-президента по ИТ возлагаются операционные функции в этой области. Дирекция по информационной безопасности ответственна за плановую, непрерывную и целенаправленную работу по обеспечению информационной безопасности и контролю ее выполнения.

Группа «Илим» осуществляет следующие меры и процедуры в области информационной безопасности:

- защита информации в автоматизированных системах и сетях;
- организация обучения персонала вопросам информационной безопасности;
- инвентаризация и классификация информационных активов;
- выявление уязвимостей и анализ защищенности;
- антивирусная защита;
- регистрация и учет событий информационной безопасности;
- управление инцидентами информационной безопасности;
- контроль соответствия требованиям информационной безопасности;
- предотвращение утечки информации.

Сотрудники Компании обязаны сообщать в Дирекцию по информационной безопасности о замеченных или предполагаемых нарушениях информационной безопасности и уязвимостях. При реагировании на инциденты проводятся их регистрация, анализ и принятие необходимых мер для снижения рисков.

Компания регулярно контролирует соблюдение норм и правил информационной безопасности и проводит плановые или внеплановые проверки по указанию руководства. Для сотрудников на регулярной основе проводится обучение по вопросам информационной безопасности, включая новых работников. Ответственные сотрудники проходят повышение квалификации и следят за изменениями в законодательстве и нормативных документах в этой области.

В 2022 году в Компании не были реализованы риски нарушения конфиденциальности данных, также были предприняты дополнительные меры по снижению рисков утечки чувствительной информации.

Запрет на использование инсайдерской информации

АО «Группа «Илим» призывает соблюдать законодательство об инсайдерской информации, включая запрет на использование служебной информации в личных целях. Раскрытие такой информации любым лицам, включая членов семьи, до ее общедоступности, а также продажа акций Компании на основе этой информации могут привести к гражданской и уголовной ответственности как для работника, так и для самой Компании.

Инновационное развитие

Группа «Илим» активно следит за экономической эффективностью производства инновационных продуктов. Мы ориентируемся на технологические проекты, связанные с экономикой замкнутого цикла, экологической безопасностью, низким уровнем выбросов и эффективным использованием ресурсов.

В филиале Компании в г. Братске была запущена установка по производству крафт-лигнина. По прогнозам отраслевых аналитиков, спрос на крафт-лигнин будет превышать 220 тыс. тонн к 2030 году, в то время как текущее мировое производство составляет 166 тыс. тонн. Установка Группы «Илим» является единственной в России и Азии, производящей крафт-лигнин.



Конфликт интересов

Сотрудники АО «Группа «Илим» должны принимать бизнес-решения в соответствии с этическими принципами и в интересах Компании. Любые ситуации, которые могут создать конфликт интересов, должны быть предотвращены или устранены. Сотрудникам запрещено использовать свое служебное положение, собственность или информацию Компании в личных интересах. В Компании приняты специальные процедуры о порядке раскрытия информации о конфликте интересов и урегулирования его последствий. Обеспечивается защита работников от преследования в связи с раскрытой информацией, в том числе со стороны третьих лиц. Урегулирование всех ситуаций осуществляется с соблюдением действующего законодательства.

В 2022 году

активно проводилась апробация программы цифрового учета круглых лесоматериалов. В филиале в г. Коряжме заработала новая система лабораторного контроля ЛИМС, предназначенная для автоматического сбора и обработки данных о показателях выпускаемой продукции. Передовые информационные системы будут разворачиваться и на других производственных площадках Компании, включая новый филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске — ЦКК.

В июле 2022 года

Группа «Илим» приняла участие в III Всероссийском форуме «Промышленные инновации» в г. Череповце, на котором обсуждались темы: синергия компаний и государства как ответ на существующие вызовы, технологические тренды в промышленности, меры поддержки промышленных инноваций.

В октябре 2022 года

Группа «Илим» приняла участие в работе 54-го Международного конгресса целлюлозно-бумажной промышленности в Сан-Паулу, Бразилия (Pulp and Paper International Congress & Exhibition). Мероприятие проводилось в следующих направлениях: целлюлоза, бумага, экология, инженерия и цифровая трансформация, энергетика, нанотехнологии, биопереработка, техническое обслуживание, лесное хозяйство.



**Управление
цепочкой поставок**

Управление цепочкой поставок

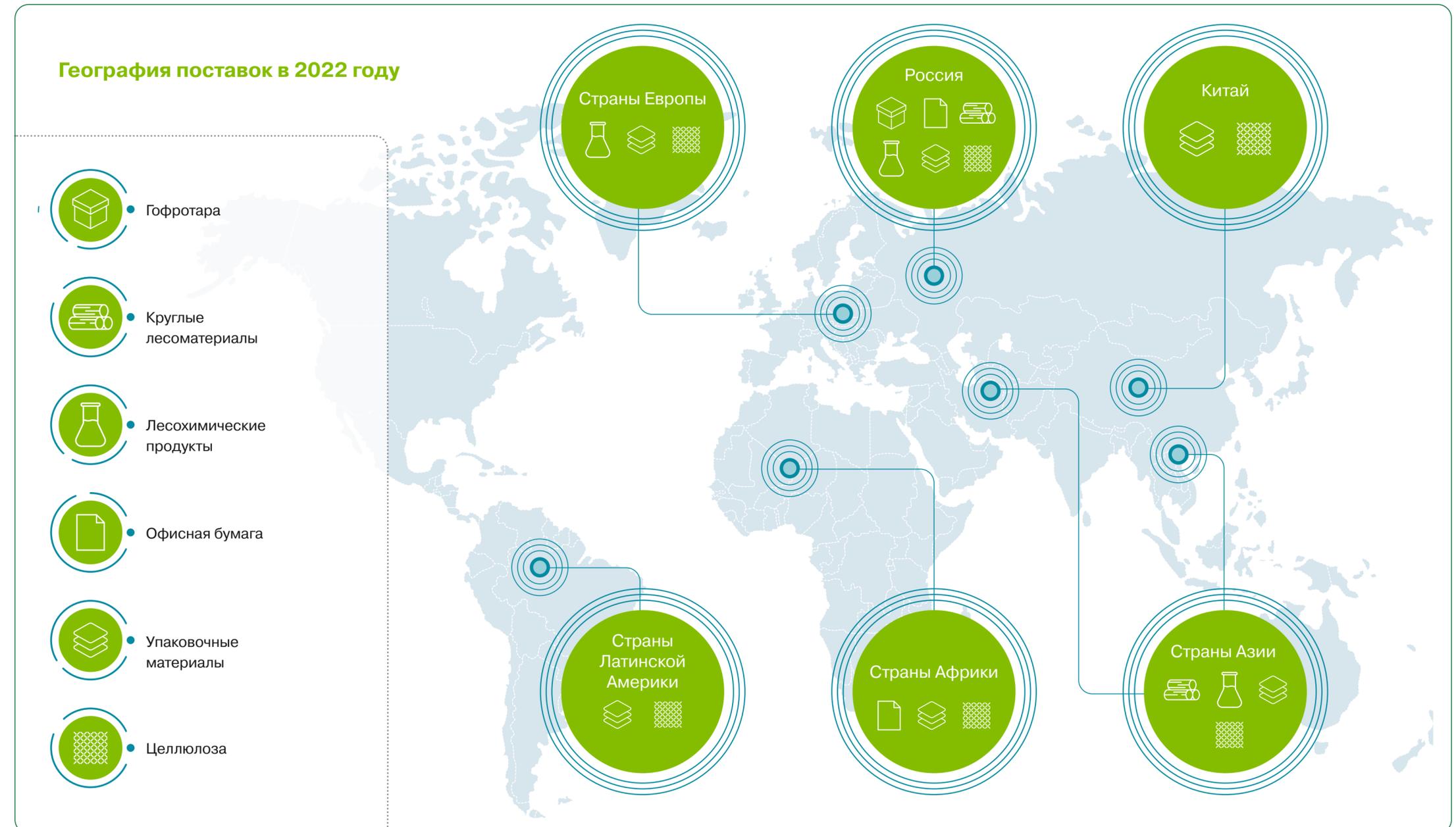
Группа «Илим» придает высокий приоритет созданию устойчивой и прозрачной цепочки поставок. Учитывая обширный пул поставщиков, Компания стремится минимизировать любые негативные последствия, связанные с закупочной деятельностью. Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками осуществляется на основе ответственных методов, включающих защиту прав человека, заботу об окружающей среде и соблюдение правовых норм.

Однако 2022 год внес свои трудности. Геополитическая напряженность привела к серьезным последствиям для Компании «Группа «Илим». Российские товары (картон, целлюлоза, бумага) попали под санкции, в результате чего рынок Европы был полностью закрыт для целлюлозно-бумажных производителей. Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме столкнулся с вызовом сохранения объемов производства. Отзыв сертификации FSC дополнительно сузил рынки сбыта для российских производителей. В ответ на эти ограничения Компания сосредоточила свое внимание на развитии прямых продаж и продвижении продукции на новых рынках, таких как Ближний Восток, Африка и Латинская Америка.

Вместе с другими отечественными производителями АО «Группа «Илим» столкнулось с трудностями в обеспечении своей операционной деятельности. Нарушения произошли в составляющих поставочной цепочки Компании. Например, прекратились поставки из Финляндии химикатов, необходимых для отбеливания запчастей и оборудования. Также стало невозможным закупать технологическое и лесозаготовительное оборудование от ведущих европейских и американских производителей. Круг возможных поставщиков значительно сократился. Тем не менее Компания успешно нашла решения для обеспечения непрерывности производства, и работа в этом направлении продолжается.

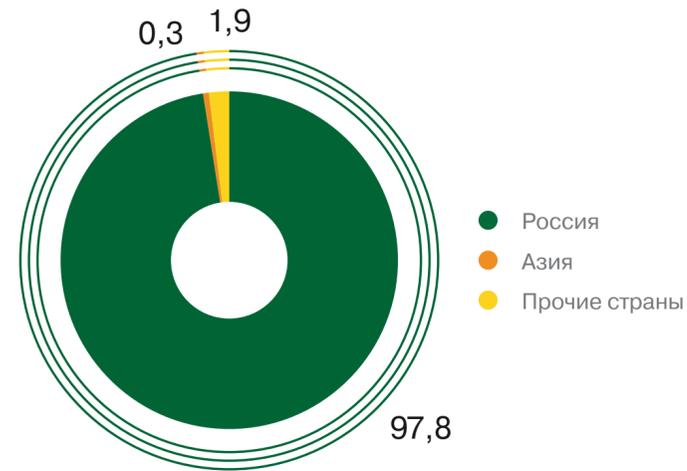
В деревообрабатывающем секторе ситуация оказалась еще более сложной из-за ограничений со стороны Европейского союза. Поставки леса и продуктов обработки древесины в Европу стали невозможными. Негативные цены на глобальных рынках, закрытие европейского рынка и увеличение транспортных расходов в связи с перенаправлением поставок в Азию создали давление на прибыль компаний в этой отрасли, вынуждая некоторые компании частично или полностью прекратить свою деятельность. У АО «Группа «Илим» снизились продажи пиловочника, а возможности сторонних закупок балансов и щепы ухудшились. Компания продолжает активно работать над вопросом обеспеченности сторонним лесом.

Основная статистика по поставкам за 2022 год

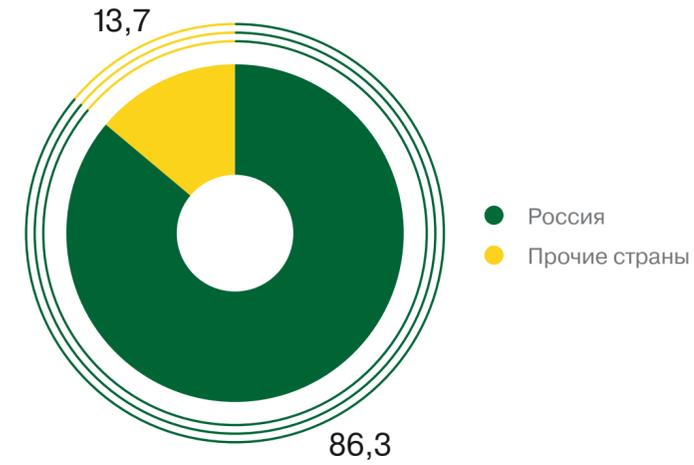


Структура продаж в 2022 году

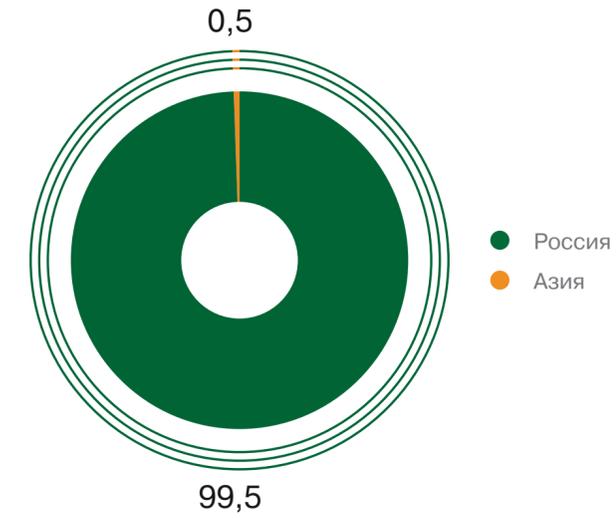
 Белые бумаги, %



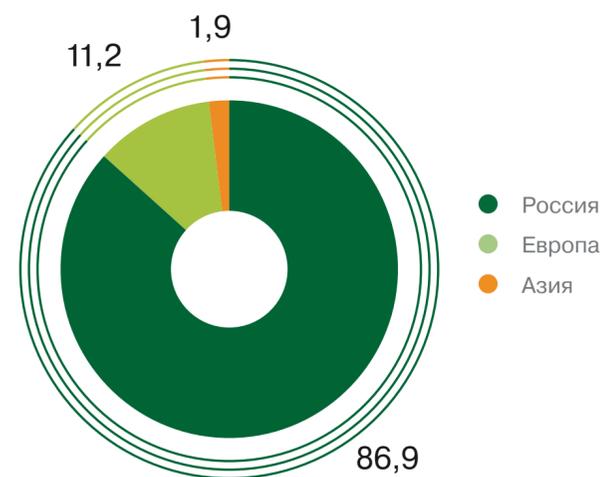
 Гофроупаковка, %



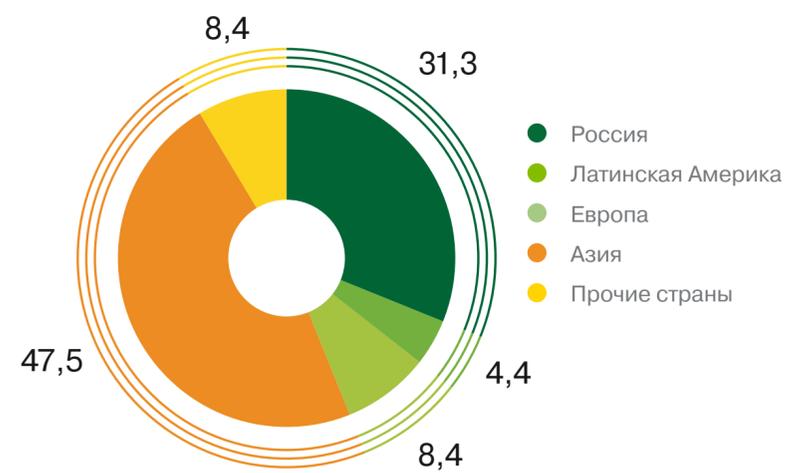
 Круглые лесоматериалы, %



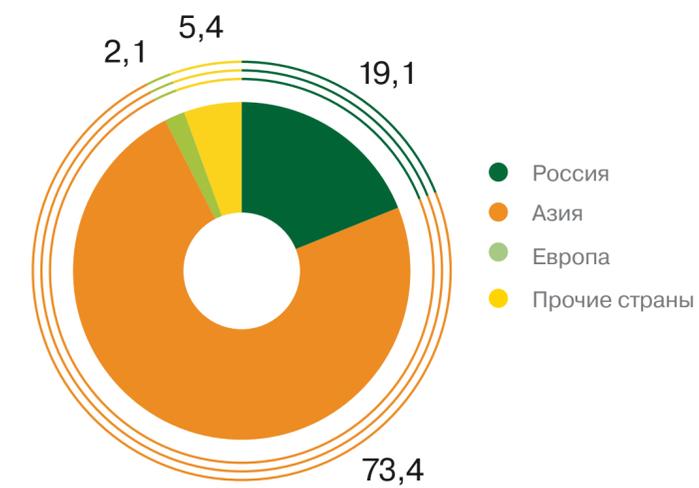
 Лесохимические продукты, %



 Упаковочные материалы, %



 Целлюлоза, %



Группа «Илим» поставила в Китай рекордные 1,7 млн тонн продукции в 2022 году

Группа «Илим» подвела итоги экспортных операций в Китае в 2022 году. Результаты деятельности Компании в стране были озвучены на рабочей встрече с Торговым представителем РФ в КНР Алексеем Дахновским.

«Китайский рынок остается приоритетным направлением для Группы «Илим». Наша продукция по-прежнему вос-

требована в Китае, несмотря на замедление темпов роста экономики КНР», — комментирует старший вице-президент Группы «Илим» по продажам, управлению цепочкой поставок и упаковочному бизнесу Алексей Черняев. — Общий объем поставок «Илима» в Китай в прошлом году увеличился на 266 тысяч тонн, при этом половина этой продукции — картон, флютинг и небеленая целлюлоза

нашего комбината в Коряжме — была перенаправлена в КНР с других рынков. Компания оперативно перестроила логистические цепочки, для реализации дополнительных объемов продукции были найдены покупатели, в том числе в новых для «Илима» сегментах».



Количество заводов — потребителей продукции «Илима» в Китае



Развитие поставок по Шелковому пути



Планируемый объем экспорта «Илима» в Китай к 2025 году



Принципы устойчивости цепочки поставок

Группа «Илим» придерживается международных и российских нормативных требований в своей деятельности, связанной с цепочкой поставок. Компания уделяет особое внимание соблюдению обязательных положений в области охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности и социальных обязательств поставщиков и подрядчиков.

Подход Группы «Илим» к управлению цепочками поставок основан на нескольких принципах. Компания придерживается этических стандартов ведения бизнеса и борется с коррупцией. Она стремится минимизировать воздействие на окружающую среду и создавать безопасные условия труда. Группа «Илим» также уважает права человека и действует в полном соответствии с законодательством.

Компания честно исполняет свои обязательства перед поставщиками и подрядчиками, предлагая справедливую цену за услуги и продукты. Она стремится сотрудничать с партнерами, которые также придерживаются высоких этических норм и стандартов.

Группа «Илим» сертифицирована по стандарту ISO 9001:2015 в области закупки материалов, оборудования и услуг. Она регулярно проходит сертификацию, чтобы подтвердить свое соответствие этому стандарту. Компания также проходит аудит по выполнению национальных и международных требований лесной сертификации. Сертификаты подтверждают соответствие Группы «Илим» международным требованиям к поставкам продукции и ее добросовестность на всех этапах производства.

В будущем Группа «Илим» планирует разработать и внедрить Кодекс поставщика, а также методологию и процесс оценки подрядчиков с учетом ESG-рисков. Это будет способствовать повышению устойчивости цепочки поставок и обеспечению ответственного выбора партнеров Компанией.

Черный список поставщиков

Компания принимает меры по минимизации рисков в управлении цепочкой поставок, включая аспекты, связанные с ESG-составляющими закупочной деятельности. В связи с этим в Компании ведется Черный список контрагентов, или Реестр неблагонадежных поставщиков. Это реестр, который содержит информацию о контрагентах, с которыми взаимодействие и осуществление договорных отношений могут привести к негативным последствиям для Компании, таким как налоговые, юридические, финансовые, репутационные или производственные проблемы.

В Черный список включаются контрагенты, представленные Дирекцией по экологии, охране труда и пожарной безопасности, а также подрядные организации, которые имели несчастные случаи категории LIFE или пожары. Таким образом, эти организации считаются неблагонадежными, и взаимодействие с ними может представлять риск для Компании.

Включение контрагентов в Черный список помогает Компании избежать негативных последствий и обеспечивает более безопасное и ответственное управление цепочкой поставок.

Основанием для внесения контрагента общества в Черный список может являться одно или несколько из следующих событий:

- Контрагент имеет отрицательное заключение по результатам реализации процедур должной осмотрительности и осторожности;
- Контрагент признан неблагонадежным со стороны Управления по защите активов / Дирекции по защите активов филиалов или любого другого подразделения Группы «Илим»;
- Контрагент отказывается от исполнения гарантийных, послегарантийных и сервисных обязательств или условий (при отсутствии форс-мажорных обстоятельств) в соответствии с договором и действующим законодательством;
- Контрагент срывает сроки поставки/выполнения работ;
- Контрагент систематически нарушает сроки оплаты по договору, игнорирует оплату штрафных санкций;
- Контрагент совершил действия, которые нанесли или могли нанести материальный или моральный ущерб и/или отказался от совершения действий, направленных на компенсацию причиненного ущерба;
- Контрагент неоднократно поставлял некачественную продукцию, оказывал некачественные работы/услуги или несвоевременно реагировал на претензии Группы «Илим»;
- Контрагент не соответствует требованиям и условиям, установленным в Едином стандарте договорно-правовой работы.

Ответственный подход к работе с клиентами

Группа «Илим» устанавливает долгосрочные отношения с клиентами, основанные на открытости, уважении и ответственности. Компания стремится к эффективному и взаимовыгодному сотрудничеству, поэтому она тщательно изучает потребности своих покупателей и постоянно работает над улучшением качества своих продуктов и услуг. Обратная связь от клиентов играет важную роль в этом процессе и помогает Группе «Илим» совершенствовать свои предложения.

Мероприятия, направленные на повышение уровня сервиса и удовлетворенности клиентов, проводятся регулярно и систематически. Они являются неотъемлемой частью стратегии Компании и способствуют улучшению конкурентоспособности Группы «Илим».

Одним из инструментов для оценки уровня сервиса является индекс SIFOT (Shipment in full on time), который измеряет соответ-

ствие требуемым срокам и объемам поставки готовой продукции. Компания активно контролирует этот показатель, анализирует результаты и вносит необходимые улучшения.

Группа «Илим» также уделяет внимание рассмотрению претензий от клиентов. Важно обеспечить своевременное реагирование на проблемы и жалобы, поэтому Компания установила нормативный срок рассмотрения претензий, который составляет 15 дней. Это позволяет эффективно решать возникающие вопросы и поддерживать доверительные отношения с клиентами.

Опросы покупателей также являются важным инструментом для оценки удовлетворенности клиентов. Компания регулярно проводит исследования, чтобы получить обратную связь от клиентов и использовать ее в дальнейшем улучшении своих продуктов и услуг.





Приложения

Приложения

Индекс GRI

Группа «Илим» подготовила Отчет об устойчивом развитии за 2022 год со ссылкой на стандарты GRI 2021.

Стандарт GRI	Метрика	Глава отчета	Комментарии
GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-1 Детали об организации	Об отчете О Компании	Полное наименование — Акционерное общество «Группа «Илим». Штаб-квартира расположена в г. Санкт-Петербурге Отчет за 2022 год не проходил внешнее заверение Устав АО «Группа «Илим» Вопросы устойчивого развития включены в общую стратегию Компании
	2-2 Компании, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Об отчете	
	2-3 Отчетный период, регулярность отчетности и контактная информация	Об отчете	
	2-4 Изменение информации	–	
	2-5 Внешнее заверение	–	
	2-6 Деятельность компании и цепочка создания стоимости	О Компании	
	2-7 Персонал	Персонал	
	2-8 Работники, которые не являются наемными работниками	Персонал Приложения	
	2-9 Структура и состав корпоративного управления	Корпоративное управление	
	2-10 Назначение и выбор высшего органа управления	–	
	2-11 Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Корпоративное управление	
	2-15 Конфликт интересов	Корпоративное управление	
	2-16 Коммуникация по ключевым темам и проблемам внутри высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-19 Политика вознаграждения высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-20 Процесс определения вознаграждения высшего руководящего органа	Корпоративное управление	
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	–		
2-26 Механизм для получения консультаций и выражения беспокойства	Корпоративное управление		

Стандарт GRI	Метрика	Глава отчета	Комментарии
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Корпоративное управление	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Подход к устойчивому развитию Персонал	
	2-30 Коллективные договоры	Персонал	
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Подход к устойчивому развитию	
	3-2 Список существенных тем	Подход к устойчивому развитию	
	3-3 Подход к управлению материальными темами	Подход к устойчивому развитию	
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы сотрудников начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	–	Все постоянные сотрудники Компании получают зарплату выше прожиточного минимума, установленного в регионах функционирования Компании
GRI 203: Косвенное экономическое влияние 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру	Взаимодействие с местными сообществами	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Корпоративное управление	Политика по соблюдению законодательства о борьбе с коррупцией АО «Группа «Илим»
	205-2 Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Корпоративное управление	Политика по соблюдению законодательства о борьбе с коррупцией АО «Группа «Илим»
GRI 206: Антиконтурентное поведение 2016	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	Корпоративное управление	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Экология Приложения	Общее потребление энергии в 2022 году составило 118 026 368 548 МДж Энергоемкость в 2022 году составила 2,88 Гкал/т 770,96 млн МДж в 2021 году
	302-3 Интенсивность энергопотребления	Приложения	
	302-4 Сокращение энергопотребления	Экология Приложения	

Стандарт GRI	Метрика	Глава отчета	Комментарии
GRI 303: Водные ресурсы 2018	303-1 Обращение с водой как с общим ресурсом	Экология	Общий объем забранной воды в 2022 году составил 465,56 млн м ³
	303-3 Водозабор	Экология Приложения	
	303-4 Сброс воды	Экология Приложения	Общий объем сброса сточных вод в 2023 году составил 410,41 млн м ³
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Ответственное лесопользование и водное биоразнообразие	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год
	304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	Ответственное лесопользование и водное биоразнообразие	Отчет об устойчивом развитии за 2021 год
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экология	Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов (удельные выбросы парниковых газов) в 2022 году составил 1
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Экология	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Экология	
GRI 306: Отходы 2020	305-5 Снижение выбросов парниковых газов	Экология	
	306-1 Образование отходов и воздействие, связанное с отходами	Экология	
	306-2 Управление воздействием, связанным с отходами	Экология	
	306-3 Образованные отходы	Экология	
GRI 401: Персонал 2016	306-4 Неутилизированные отходы	Экология	
	306-5 Утилизированные отходы	Экология	
	401-1 Наем новых сотрудников и текучесть кадров	Персонал Приложение	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным или занятым неполный рабочий день сотрудникам	Персонал	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Персонал	

Стандарт GRI	Метрика	Глава отчета	Комментарии
GRI 403: Охрана труда 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-3 Услуги по охране труда	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-4 Консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-6 Пропаганда здорового образа жизни	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Персонал	
	403-9 Травмы, связанные с работой	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-10 Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность	
	GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	
404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в адаптации		Персонал	
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразный состав органов управления и сотрудников	Корпоративное управление Персонал	
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и меры по их предотвращению	Корпоративное управление Персонал	
GRI 417: Макетинг и маркировка 2016	417-2 Случаи несоблюдения требований законодательства, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	–	В 2022 году таких случаев не было выявлено
	417-3 Случаи несоблюдения требований законодательства, касающихся маркетинговых коммуникаций	–	В 2022 году таких случаев не было выявлено
GRI 418: Конфиденциальность клиентов 2016	418-1 Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и потерю клиентских данных	Корпоративное управление	

Индекс SASB

Code Accounting metric Unit of measure Section of the Report Comments

Индикатор SASB	Метрика	Глава Отчета	Комментарии
RR-PP-130a.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процентная доля сетевой электроэнергии, (3) процентная доля биомассы, (4) процентная доля других возобновляемых источников энергии, (5) общая самогенерируемая энергия	Экология Приложение	
RR-PP-140a.1	(1) Общий объем забранной воды, (2) общий объем потребляемой воды, с процентной долей потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды	Экология Приложения	Компания не потребляет воду в регионах с высоким и чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды
RR-PP-140a.2	Описание рисков управления водными ресурсами, методы и стратегии снижения этих рисков	Экология Годовой отчет Группы «Илим» за 2022 год	
RR-PP-110a.1	Общий объем выбросов парниковых газов (область охвата 1)	Экология	
RR-PP-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления по сокращению выбросов парниковых газов (область охвата 1), целевые показатели по их сокращению и анализ эффективности в соответствии с этими целевыми показателями	Экология	Показатель раскрыт частично
RR-PP-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (за исключением N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) летучие органические соединения (ЛОС), (4) твердые частицы (ТЧ) и (5) опасные загрязнители воздуха (HAPs)	Экология Приложения	Показатель раскрыт частично
RR-PP-000.A	Производство целлюлозы	О Компании	2,184 млн тонн в 2022 году
RR-PP-000.B	Производство бумаги	О Компании	303 тыс. тонн в 2022 году

Дополнительная информация

ПЕРСОНАЛ

Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу в 2021 и 2022 годах, человек и %

По состоянию на 31.12.2021

	Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом	Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом	Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день	Всего
Всего	16 610	773	17 383	17 383
в том числе женщин	28%	42%	28%	28%
в том числе мужчин	72%	58%	72%	72%

По состоянию на 31.12.2022

	Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом	Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом	Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день	Всего
Всего	17 072	587	17 659	17 659
в том числе женщин	27%	47%	28%	28%
в том числе мужчин	73%	53%	72%	72%

Общее количество новых сотрудников, нанятых за 2021 и 2022 год, в разбивке по возрастной группе и полу, человек

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Всего сотрудников	893	1 477	1 365	11 695	166	3 946	2 424	17 118
в том числе женщин	170	319	295	3 422	38	1 224	503	4 965
в том числе мужчин	723	1 158	1 070	8 273	128	2 722	1 921	12 153

Текущность кадров¹ за 2021 и 2022 год, в разбивке по возрастной группе и полу, %

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Всего	23%	21%	9%	8%	9%	9%	10%	9%
в том числе женщин	16%	17%	7%	6%	8%	7%	7%	7%
в том числе мужчин	25%	22%	10%	9%	9%	9%	11%	10%

Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в 2020, 2021 и 2022 годах, в разбивке по полу

	2020	2021	2022
Всего	153	137	138
женщин	145	127	127
мужчин	8	10	11

Коэффициент возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в 2020, 2021 и 2022 годах, в разбивке по полу

	2020	2021	2022
Всего	94%	89%	79%
женщин	94%	92%	80%
мужчин	100%	63%	71%

¹ Текущность рассчитывается по увольнениям по собственному желанию.

ЭКОЛОГИЯ
Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива за 2020, 2021 и 2022 годы, МДж

Вид топлива	2020	2021	2022
Газ природный	28 381 369 614	28 748 714 155	28 567 035 148
Сжиженный газ	1 993 593	3 144 477	3 134 477
Уголь	68 554 248	174 767 942	137 957 737
Мазут	3 962 841 740	3 941 912 941	3 767 448 997
Бензин	61 314 614	67 585 163	78 246 480
Диз. топливо	3 435 989 219	2 935 058 358	2 832 591 341
Всего	35 912 063 029	35 871 183 036	35 386 414 179

Потребление топлива из возобновляемых источников по видам за 2020, 2021 и 2022 годы, МДж

	2020	2021	2022
Щелок (красный)	901 483 971	943 008 928	880 955 766
Щелок (черный)	56 938 189 448	54 891 695 336	56 176 569 766
КДО (кородревесные отходы)	13 484 587 078	14 201 369 401	13 850 918 112
Иловый осадок	80 380 163	3 059 259	0
Продукты лесохимии и прочее	1 403 777 729	1 563 232 717	1 434 283 866
Всего	72 808 418 390	71 602 365 642	72 342 727 510

Потребление закупленной энергии за 2020, 2021 и 2022 годы, МДж

	2020	2021	2022
Потребление электроэнергии	6 016 840 784	5 885 195 943	6 024 487 288
Потребление тепловой энергии	6 995 613 716	7 523 888 100	6 401 145 570
Всего	13 012 454 500	13 409 084 043	12 425 632 859

Потребление произведенной энергии за 2020, 2021 и 2022 годы, МДж

	2020	2021	2022
Потребление электроэнергии	4 382 266 435	4 042 549 345	4 383 143 885
Потребление тепловой энергии	57 312 106 598	57 636 234 789	57 521 147 493
Всего	61 694 373 034	61 678 784 135	61 904 291 378

Продажа электроэнергии и тепловой энергии, полученной в результате сжигания топлива из невозобновляемых источников и не потраченной на собственные нужды в 2020, 2021 и 2022 годах, ГДж

	2020	2021	2022
Проданная электроэнергия	97 053 115	97 252 931	91 160 493
Проданная тепловая энергия	1 902 601 065	2 112 049 835	2 037 245 507
Всего	1 999 654 180	2 209 302 766	2 128 406 000

Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ в 2020, 2021 и 2022 годах, тонны

Вид выбросов	2020	2021	2022
CO	8 858,18	8 891,62	7 742,01
NO _x	6 270,49	6 400,39	5 696,23
SO _x	1 301,49	1 258,70	897,73
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)			
Летучие органические соединения (ЛОС)	592,40	565,05	554,23
Опасные загрязнители атмосферы			
Твердые частицы (ТЧ) (кроме Fтв, бенз(а)пирена, Pb, Hg)	6 112,85	6 046,57	5 470,53
Бенз(а)пирен	0,01	-	0,01
Итого	23 135,42	23 162,33	20 360,74

Контактная информация

Полное наименование: Акционерное общество «Группа «Илим»

Сокращенное наименование: АО «Группа «Илим»

Местонахождение и адрес: 191025, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Марата, д. 17

Дата создания: 27 сентября 2006 года

ОГРН 5067847380189

ИНН 7840346335

Филиалы

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске

Местонахождение: 665718, Российская Федерация, Иркутская область, г. Братск

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Братском районе Иркутской области

Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, городской округ город Братск, город Братск, промышленный район П 27, строение 15/1

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске

Местонахождение: 666684, Российская Федерация, Иркутская область, г. Усть-Илимск, промплощадка ЛПК

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе Иркутской области

Местонахождение: 666659, Российская Федерация, Иркутская область, Усть-Илимский район, поселок Невон, а/я 2

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

Местонахождение: 165651, Российская Федерация, Архангельская область, г. Коряжма, ул. Имени Дыбцына, д. 42

Наименование: Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

Местонахождение: 165651, Российская Федерация, Архангельская область, г. Коряжма, ул. Имени Дыбцына, д. 38.

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске — ЦКК

Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, городской округ город Усть-Илимск, город Усть-Илимск, территория промплощадка УИ ЛПК, здание 020102/134

Представительства

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Москве

Местонахождение: 109544, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Андроньевская, д. 17

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Архангельске

Местонахождение: 163069, Российская Федерация, Архангельская обл., г. Архангельск, улица Поморская, д. 5, помещения № 13, 15 (офис 323)

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Иркутске

Местонахождение: 664003, Российская Федерация, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Фурье, 1Г

Наименование: Пекинское представительство АО «Группа «Илим» в Китае

Местонахождение: Китайская Народная Республика, г. Пекин (Office C804B, 8th floor, Building No. 1, No.50 Liangmaqiao Road, Chaoyang District, Beijing)

Сведения о наличии лицензий

Осуществление основного вида деятельности (производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона) не требует получения специальных разрешений. При этом Компания имеет целый ряд лицензий, связанных с сопровождением ее основного вида деятельности.

Телефон: +7 (812) 718-60-50

Факс: +7 (812) 718-60-06

Адрес в сети Интернет: www.ilimgroup.ru