



Отчет
об устойчивом
развитии

2023



Об отчете

Группа «Илим» рада представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее — Отчет об устойчивом развитии или Отчет). Он содержит комплексный обзор деятельности и подхода Группы «Илим» к управлению устойчивым развитием, информацию о ключевых достижениях за отчетный период. С [Годовыми отчетами Компании за 2023 год](#) и [Отчетом об устойчивом развитии за 2022 год](#) можно ознакомиться на официальном сайте.

Отчет об устойчивом развитии подчеркивает наше стремление к прозрачности и принципам устойчивого развития. Мы руководствовались стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), а также учитывали общеотраслевые тренды. В нашем отчете мы также представили информацию о соответствии нашей деятельности Целям устойчивого развития ООН (ЦУР).

В настоящем Отчете термин АО «Группа «Илим» относится к Акционерному обществу «Группа «Илим». Под терминами Группа «Илим», «Илим», «Компания», «Группа», а также местоимением «мы» и его различными формами следует понимать совокупность компаний, состоящую из АО «Группа «Илим» и компаний, входящих в его группу лиц. Если не указано иное, информация, представленная в настоящем Отчете, отражает информацию за период с 1 января по 31 декабря 2023 года (далее — отчетный период). В некоторых случаях раскрываются существенные события, произошедшие в первом полугодии 2024 года. Для отражения прогресса Компании в области устойчивого развития по некоторым показателям мы представили информацию за предыдущие годы.

Приведенные в Отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей. В настоящем Отчете представлены некоторые заявления, которые имеют прогнозный характер или которые могут рассматриваться как таковые. Заявления прогнозного характера могут содержать такие слова, как «оценивать», «планировать», «прогнозировать», «предполагать», «считать», «ожидать», «возможно», «будет» в различных формах, а также заявления относительно будущих событий, стратегии, планов, целей и задач Группы «Илим». Подобные заявления должны рассматриваться с учетом рисков, непредвиденных обстоятельств и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Оглавление

Об отчете	1	Персонал	32
Обращение Генерального директора.....	2	Подход к управлению персоналом	33
О компании	3	Обучение и развитие сотрудников.....	35
Миссия и ценности.....	5	Повышение вовлеченности и благополучия сотрудников	36
Основные направления деятельности	5	Производственная безопасность	39
Структура.....	6	Охрана труда.....	40
География бизнеса	7	Промышленная безопасность	43
Бизнес-модель	8	Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации	45
Основные достижения и награды в сфере устойчивого развития в 2023 году	9	Корпоративное управление	48
Подход к устойчивому развитию.....	10	Общие сведения о Совете директоров	49
Управление устойчивым развитием	11	Структура корпоративного управления	50
Структура корпоративного управления	12	Совет директоров	51
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	13	Комитеты Совета директоров.....	51
Существенные темы.....	14	Вознаграждение членов Совета директоров	51
Вклад в достижение ЦУР	15	Генеральный директор	52
Экология	16	Внутренний контроль и аудит	52
Управление вопросами экологии и сертификация.....	17	Управление рисками.....	53
Энергоэффективность	20	Деловая этика и комплаенс	53
Выбросы в атмосферный воздух	21	Управление цепочкой поставок	55
Водные ресурсы	23	Основные изменения и приоритеты в 2023 году	56
Обращение с отходами	25	Основная статистика по поставкам за 2023 год	57
Экологическая ответственность	26	Принципы устойчивости цепочки поставок	59
Ответственное лесопользование и биоразнообразие 28		Черный список поставщиков	59
Устойчивое лесопользование и лесовосстановление	29	Ответственный подход к работе с клиентами	60
Лесная сертификация	30	Информационные технологии и инновационное развитие	61
Контроль поставщиков и прозрачность движения лесосырья.....	30	Приложения	70
Воспроизводство водных биологических ресурсов	31		

“ Наши достижения наглядно подтверждают следование Компании принципам и целям устойчивого развития. Все это — результат работы нашей сплоченной команды и развития прочных отношений с партнерами».



Обращение Генерального директора

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!

Группа «Илим» традиционно подводит итоги своей деятельности в области устойчивого развития.

Главным событием 2023 года стало завершение пуско-наладочных работ на целлюлозно-картонном комбинате в Усть-Илимске. За пять лет мы построили с нуля одно из крупнейших современных производств крафтлайнера в мире. В городе было создано 776 новых рабочих мест. Запуск ЦКК на полную мощность позволит нарастить объем производства комбината до 1,5 млн тонн продукции в год.

В минувшем году в условиях геополитической нестабильности и макроэкономических изменений мы оперативно перестраивали многие процессы. Благодаря слаженным усилиям команды нам удалось сохранить курс на модернизацию производства. Компания сконцентрировалась на увеличении объемов международных и внутрироссийских поставок, а также на развитии кооперационных связей с промышленными предприятиями. В настоящее время более половины нашей продукции экспортируется в Китай, и мы планируем расширять географию поставок.

Компания активно развивает социальные проекты и стремится сделать труд каждого сотрудника комфортным и безопасным. Особое внимание уделяется привлечению и профессиональной подготовке молодых специалистов.

Мы сохраняем программы, направленные на развитие инфраструктуры городов присутствия Компании.

Усть-Илимский целлюлозно-картонный комбинат — флагманский проект масштабной инвестиционной программы Группы «Илим».

Существенные средства выделяются и на природоохранные мероприятия, в том числе в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

Группа «Илим» реализует комплекс проектов, направленных на ответственное лесопользование и повышение прозрачности на всех этапах работы с лесными ресурсами. Мы первыми в отрасли получили сертификат соответствия стандартам Национальной системы лесной сертификации (НСЛС).

В фокусе нашего внимания остается внедрение цифровых решений для повышения эффективности ключевых бизнес-процессов в учете лесосырья, производстве, техническом обслуживании и ремонтах на этапах планирования, мониторинга и принятия решения, а также в вопросах безопасности.

Сегодня Компания уверенно идет вперед. У нас есть все необходимые ресурсы и компетенции для реализации стратегических планов.



5 Миссия и ценности

5 Основные направления деятельности

6 Структура

7 География бизнеса

8 Бизнес-модель

9 Основные достижения и награды в сфере устойчивого развития в 2023 году

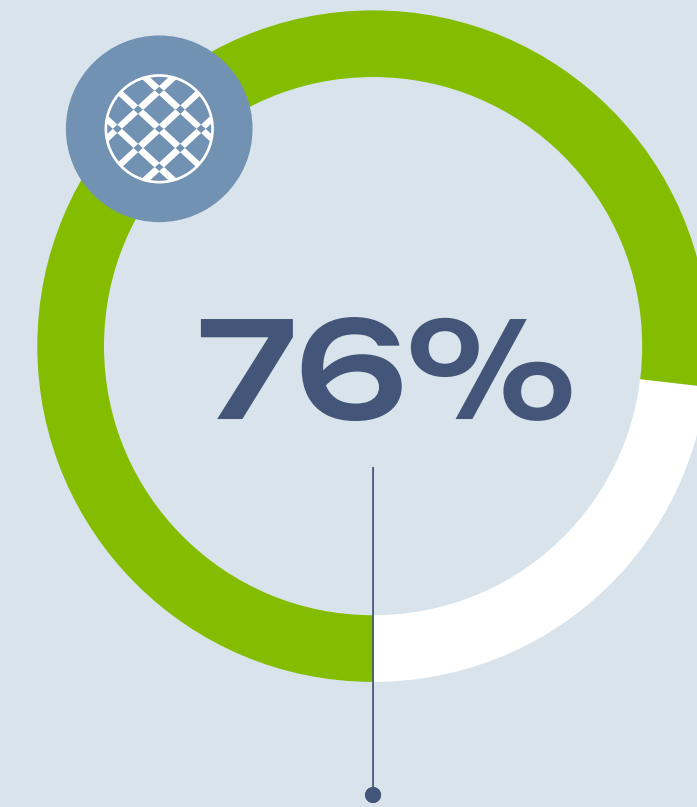
01.

О КОМПАНИИ

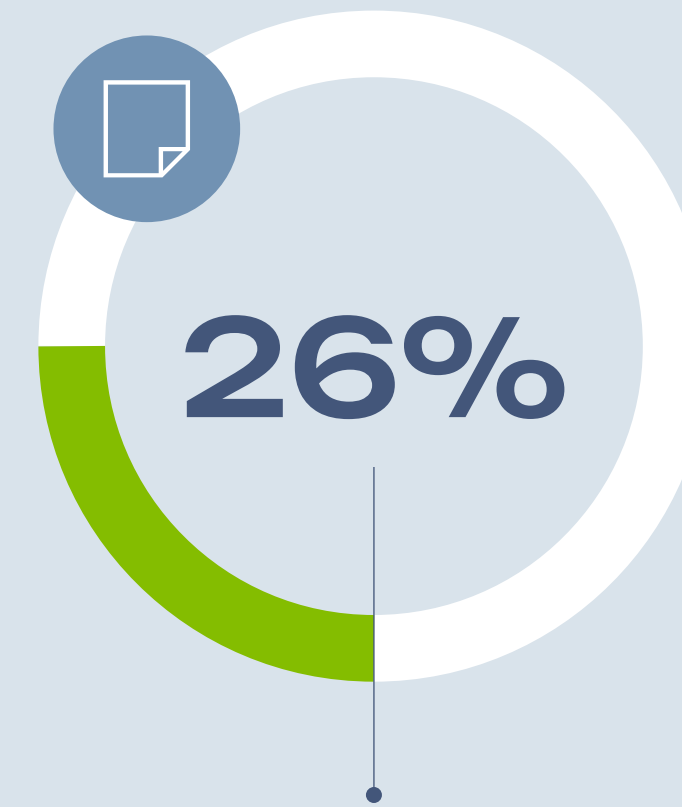
О Компании

Группа «Илим» — лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам и эффективности производства, крупнейший инвестор в отрасли и один из ведущих отраслевых игроков в мире. Производственные активы, расположенные в Архангельской, Иркутской, Ленинградской и Московской областях, являются ключевыми в лесопромышленном комплексе Российской Федерации.

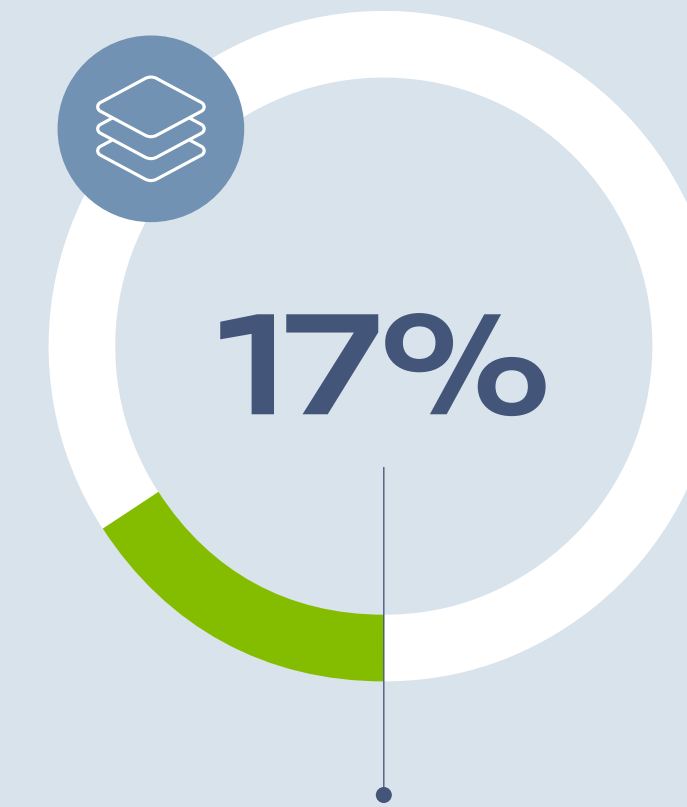
Доля выпускаемой Группой «ИЛИМ» продукции на российском рынке¹



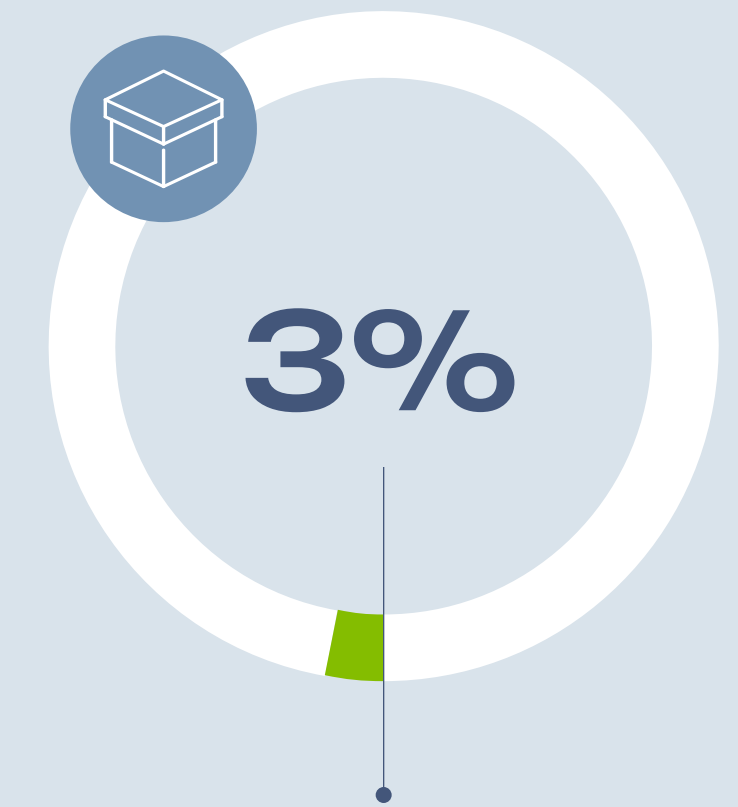
2 199 тыс. тонн
товарной
целлюлозы в год²



336 тыс. тонн
белых бумаг
в год



1 035 тыс. тонн
упаковочных
материалов в год



133 тыс. тонн
гофроупаковки
в год³



8,5 млн га

арендованных лесов

3,70 млн тонн

продукции производится в год

более **16** тыс. человек

численность сотрудников

7 регионов

присутствия

14 компаний

входят в Группу «Илим»¹

¹ По состоянию на 31.12.2023 года.

² По собственной оценке АО «Группа «Илим».

³ По собственной оценке АО «Группа «Илим» на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2023 года.

Миссия и ценности



Миссия

От дерева к бумаге — используя возобновляемые природные ресурсы, мы создаем ценности и улучшаем жизнь людей в России и во всем мире



Видение

Мы лидеры российской целлюлозно-бумажной промышленности. На основе международного партнерства мы внедряем лучшие мировые практики и обеспечиваем глобальную конкурентоспособность российской лесной отрасли



Ценности

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

Безопасность человека и забота об окружающей среде являются нашими основными ценностями.

ОТРАСЛЕВОЕ ЛИДЕРСТВО

Мы внедряем лучшие мировые практики, совершенствуем производственные процессы, повышаем качество продукции и поощряем инициативу.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Наши приоритеты — устойчивый рост Компании, ответственное лесопользование, социальная ответственность и развитие сотрудников.

ПОРЯДОК

Мы действуем в соответствии с корпоративными правилами и стандартами и несем ответственность за достигнутые результаты.

ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА КЛИЕНТОВ

Удовлетворение потребностей клиентов является главной задачей на всех этапах производства и поставки продукции

Основные направления деятельности

Основная продукция, выпускаемая АО «Группа «Илим»:



Целлюлоза

- Целлюлоза сульфатная беленая из хвойных пород древесины
- Целлюлоза сульфатная беленая из лиственных пород древесины
- Целлюлоза сульфатная беленая из древесины березы и лиственницы
- Целлюлоза сульфатная небеленая из хвойных пород древесины
- Целлюлоза сульфатная небеленая из опилок и отходов сортирования



Упаковочные материалы

- Картон для плоских слоев гофрированного картона (крафтлайнер)
- Бумага для гофрирования из первичного целлюлозного волокна (флютинг)
- Бумага мешочная
- Картон «Белый лайнер»
- Котласлайнер
- Нордлайнер
- Бумага упаковочная
- Бумага — основа для упаковки
- Картон одностороннего мелования
- Бумага-крафт небеленая



Белые бумаги

- Бумага мелованная
- Бумага — основа для обоев
- Бумага листовая для офисной техники
- Бумага для печати офсетная
- Бумага для контрольно-кассовой ленты

Наряду с основными видами продукции можно выделить также иные виды продукции (услуг), выпускаемой (оказываемых) АО «Группа «Илим» и/или лицами, входящими в его группу лиц:



Гофроупаковка

- Гофрокартон
- Гофроящики



Лесохимические продукты

- Канифоль талловая
- Кислоты жирные талловые (ЖКТМ)
- Масло талловое дистиллированное (ДТМ)
- Масло талловое легкое (ЛТМ)
- Скипидар сульфатный очищенный



Круглые лесоматериалы

- Пиловочник

Услуги, оказываемые лицами, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим»:



Транспортные



Научно-исследовательские



Ремонтные



Консалтинговые



Трейдинговые

Структура

В структуру Группы «Илим» в 2023 году входили следующие компании:

АО «Группа «Илим»

Производственные

Целлюлозно-бумажная продукция

- Акционерное общество «Группа «Илим»

Гофроупаковка

- Акционерное общество «Илим Гофра»

Лесохимия

- Общество с ограниченной ответственностью «Янтарный поток»

Лесозаготовка

- Акционерное общество «ИлимФорестПром»
- Общество с ограниченной ответственностью «ЛибенКон»
- Общество с ограниченной ответственностью «Тулинский Лесоперерабатывающий комбинат»
- Общество с ограниченной ответственностью «Масис»
- Общество с ограниченной ответственностью «Кедр»

Сервисные

Транспорт

- Общество с ограниченной ответственностью «Финтранс ГЛ»

Ремонт

- Общество с ограниченной ответственностью «ИлимСеверТехно»

Консалтинг

- Ilim Beijing Business Consulting Co. Ltd

Научно-исследовательские

- Акционерное общество «Институт по проектированию предприятий целлюлозно-бумажной промышленности Сибири и Дальнего Востока»

Иные

- Ilim SA
- Товарищество с ограниченной ответственностью «Полипейпер»



География бизнеса

Все производственные активы Группы «Илим» структурированы по продуктово-географическому принципу. В европейской части России расположены филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме и Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме, сервисное (ремонтное) предприятие и предприятие, осуществляющее производство лесохимической продукции (Архангельская область), транспортно-логистическая компания (г. Санкт-Петербург) и предприятие по производству гофроупаковки, расположенное в Ленинградской и Московской областях, а также лесозаготовительное предприятие, осуществляющее свою деятельность на территории Вологодской области.

В азиатской части России находятся филиалы АО «Группа «Илим» в г. Братске и Братском районе Иркутской области, филиалы АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске и филиал в г. Усть-Илимском районе Иркутской области, проектный институт в г. Иркутске, а также лесозаготовительные предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Иркутской области и Красноярского края.

Ряд компаний, входящих в Группу «Илим», расположены в странах ближнего и дальнего зарубежья (Казахстан, Швейцария и КНР).

Представительства Компании расположены в г. Москве, г. Архангельске, г. Иркутске и г. Пекине (КНР).

Центральный офис Компании расположен в г. Санкт-Петербурге



Бизнес-модель

НАШИ РЕСУРСЫ

Природные



Один из крупнейших лесопользователей в мире

18,6 млн м³
(8,5 млн га)

объем лесосеки

Доступ к высококачественным лесным ресурсам обеспечивает устойчивый рост и конкурентоспособность Компании.

Кадровые



Ответственный работодатель

16 тыс.
сотрудников

Ежегодно Группа «Илим» принимает на работу лучших выпускников ведущих профильных вузов России.

Коммерческие



Крупнейший инвестор в российской отрасли

Крупный поставщик с развитой партнерской сетью

Социальные



Надежный социальный партнер

- Активная роль в регионах присутствия
- Инвестиции в социальную инфраструктуру для повышения уровня жизни местного населения

НАШИ ПРОЦЕССЫ

Лесозаготовка



Собственные балансы

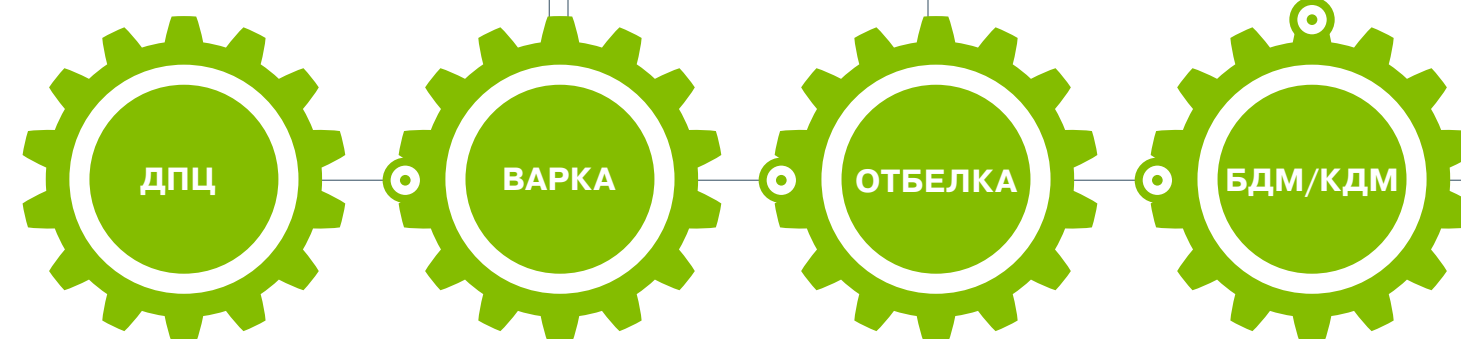
Покупное сырье

АО «ИлимФорестПром» и его дочерние общества

ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ



Производство



Пресспат Целлюлоза (небеленая)

Пресспат Целлюлоза (беленая)

Белые бумаги

Упаковочные материалы и картоны

АО «Илим Гофра» Конвертинг Гофроупаковка

Лесохимия

Пиловочник

Регенерация химикатов

Ректификация сырого таллового масла

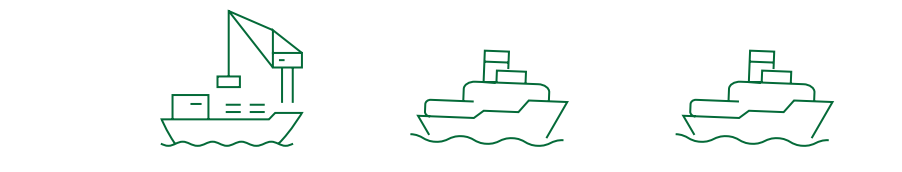
Продажи и логистика



Внутренний рынок

Экспорт

Транспортная компания ООО «Финтранс ГЛ»



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА



Лучшие практики корпоративного управления



Существенная доля выручки от растущих сегментов рынка (целлюлоза и упаковка)



Опытные сотрудники, позволяющие находить решения в сложных ситуациях



Опыт работы на китайском рынке — свыше 28 лет



Финансовая устойчивость Компании

Основные достижения и награды в сфере устойчивого развития в 2023 году



Получен сертификат соответствия стандартам Национальной системы лесной сертификации

АО «Группа «Илим» успешно прошло проверку по Национальной системе лесной сертификации (НСЛС). Аудит был проведен на соответствие стандартам в области лесоуправления и цепочек поставок. Аудиту подверглась деятельность Компании в области лесоуправления на арендованных участках, а также цепочки поставок древесного сырья и продукции лесоперерабатывающего производства. Компания успешно подтвердила прозрачность и приемлемость своих цепочек поставок, что является важным фактором для развития отношений как с поставщиками древесного сырья, так и с партнерами, приобретающими продукцию Компании.



ЦКК в Усть-Илимске получил комплексное экологическое разрешение

АО «Группа «Илим» получило КЭР в отношении нового ЦКК в Усть-Илимске, что свидетельствует о соответствии уровня экологической и ресурсной эффективности вновь введенного комбината установленным требованиям НДТ. Это третья производственная площадка Компании, получившая комплексное экологическое разрешение.

Благодарственное письмо за просветительскую деятельность и участие в организации Всероссийского экологического диктанта

Компания получила Благодарственное письмо от Совета Федерации Российской Федерации за просветительскую деятельность и участие в организации Всероссийского экологического диктанта — проекта, направленного на повышение уровня экологической грамотности населения. Торжественное награждение состоялось 5 июня в рамках Всемирного дня охраны окружающей среды и Дня эколога.



Победа в номинации «Лучшее цифровое решение в лесной промышленности»

Награда «ComNews Awards. Лучшие решения в цифровой экономике» была получена за реализацию проекта «Внедрение новой MES системы на Целлюлозно-картонном комбинате в Усть-Илимске». При строительстве нового целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске были внедрены самые передовые технологические решения. Так, совместная разработка Группы «Илим» и компании «Юникон» позволила за счет интеграции производственных систем — от заказа до склада — минимизировать влияние человеческого фактора и добиться полноты информации для управления производством. Таким образом система облегчила процесс принятия решений менеджментом.



- 11 Управление устойчивым развитием
- 12 Структура корпоративного управления
- 13 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 14 Существенные темы
- 15 Вклад в достижение ЦУР

02.

Подход к устойчивому развитию

Подход к устойчивому развитию

Устойчивое развитие является неотъемлемой частью бизнеса АО «Группа «Илим». Приоритеты Компании в этой сфере остаются неизменными много лет: охрана труда и безопасность сотрудников, реализация программ, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, ответственное лесопользование, а также социальная политика.

Компания строит свою бизнес-стратегию на применении современных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических, промышленных и пожарных рисков на всех этапах производства своей продукции, что позволяет обеспечить устойчивое непрерывное развитие Компании.

Целью Компании в области управления углеродным следом является достижение углеродной нейтральности к 2050 году. В приоритетные направления по достижению этой цели входят не только инициативы по сокращению выбросов CO₂, но и работа в области повышения поглощения CO₂ в лесозаготовительных филиалах Компании. Это означает наращивание темпов лесовосстановления и внедрение цифровых методов сквозного мониторинга лесных операций.

¹ Принцип, принятый на Конференции ООН по окружающей среде и развитию (1992), состоящий в том, что в целях защиты окружающей среды следует широко применять принцип предосторожности. Это означает, что если существует угроза нанесения серьезного или необратимого ущерба окружающей среде, недостаточная научная обоснованность этих предположений не должна использоваться в качестве основания отложить реализацию эффективных с точки зрения затрат мер, направленных на предотвращение экологической деградации.

Структура управления вопросами устойчивого развития охватывает все уровни управления, включая:

стратегический — одобрение общего подхода и стратегических приоритетов, а также контроль реализации стратегических задач Советом директоров;

операционный — разработка и управление реализацией программ для достижения целей в области устойчивого развития на уровне Генерального директора и команды топ-менеджмента.

С 2021 года в Компании функционирует Рабочая группа по устойчивому развитию. Она отвечает за подготовку отчетности и других раскрытий, стратегию в сфере устойчивого развития, информирование и обучение заинтересованных сторон.

Управление устойчивым развитием

Группа «Илим» выстраивает свою деятельность, руководствуясь международными стандартами:

- **ISO 9001:2015**
«Системы менеджмента качества»
- **ISO 14001:2015**
«Системы экологического менеджмента»
- **ISO 37301:2021**
«Системы комплаенс-менеджмента»
- **ISO 45001:2018**
«Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»
- **ISO 50001:2018**
«Системы энергетического менеджмента»



Ключевые принципы:



Нашим главным приоритетом являются жизнь и здоровье наших сотрудников



Мы оцениваем риски в области устойчивого развития, инвестируем в их снижение и придерживаемся Принципа предосторожности¹



Мы непрерывно работаем над совершенствованием нашего производства и внедряем инновации с учетом экономической, социальной и экологической целесообразности



Мы внимательно относимся к обеспечению безопасности производственных процессов



Мы придерживаемся подхода предотвращения и смягчения негативных последствий деятельности производства и повышения ценности для заинтересованных сторон



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

высший орган управления, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность Генерального директора

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Предварительное рассмотрение вопросов и формирование рекомендаций для Совета директоров

АУДИТОРСКИЙ КОМИТЕТ

Вопросы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании

КОМИТЕТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И БЮДЖЕТУ

Вопросы планирования и разработки бюджетов

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Наиболее сложные и важные вопросы деятельности Компании

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Вопросы стратегических целей и приоритетных направлений развития

КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И КАДРАМ

Вопросы вознаграждения, кадрового планирования и кадровой стратегии

РАБОЧАЯ ГРУППА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Представители всех функциональных подразделений

СТАРШИЕ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТЫ/ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТЫ/ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛОВ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. Единоличный исполнительный орган, подотчетный Совету директоров и Общему собранию акционеров

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа придерживается открытого диалога с заинтересованными сторонами для обеспечения благополучия и процветания.

Мы используем различные коммуникационные формы и каналы обмена информацией, стремясь к долгосрочным и конструктивным отношениям, поиску новых возможностей для сотрудничества и созданию ценности через взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

Для определения этих сторон мы провели опрос руководства и консультации с основными бизнес-функциями при участии внешних консультантов.



КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



Акционеры

- Собрания акционеров
- Предоставление информации по запросу



Некоммерческие организации, в том числе благотворительной, социальной и экологической направленности

- Регулярное взаимодействие с организациями
- Участие в деятельности комитетов и рабочих групп



Местные сообщества

- Раскрытие требуемой информации в отчетах Группы и на сайте Компании
- Горячая линия для местных жителей
- Проведение собственных тематических мероприятий
- Реализация социальных программ



СМИ

- Интервью
- Пресс-релизы
- Обмен информацией
- Пресс-конференции и иные мероприятия



Учебные учреждения

- Поддержка учебных программ
- Предоставление производственных практик для студентов
- Участие в конференциях



Органы государственной власти

- Участие в министерских, межведомственных и региональных совещаниях
- Предоставление информации надзорным органам
- Реализация совместных программ в регионах присутствия
- Соглашения о социально-экономических партнерствах



Сотрудники и профсоюзы

- Прямое взаимодействие с сотрудниками через руководителей
- Внутренний портал
- Информационная рассылка на уровне Группы и филиалов
- Корпоративные издания Группы
- Корпоративные мероприятия
- Встречи руководства с представителями профсоюзов и сотрудничество в разработке внутренних положений
- Исследования удовлетворенности сотрудников
- Горячая линия



Деловые партнеры, в том числе клиенты, поставщики и подрядчики

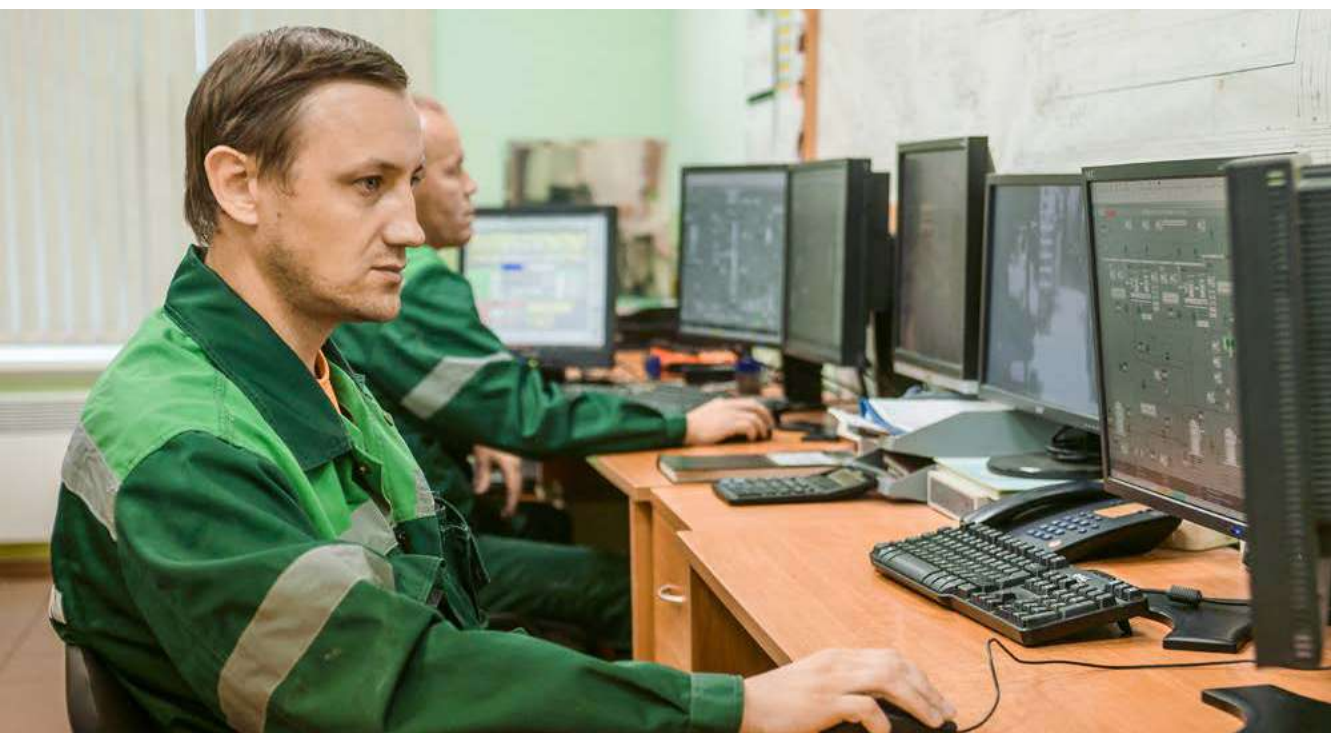
- Регулярные встречи
- Участие Группы в профильных форумах и конференциях
- Заключение договоров
- Организация мероприятий



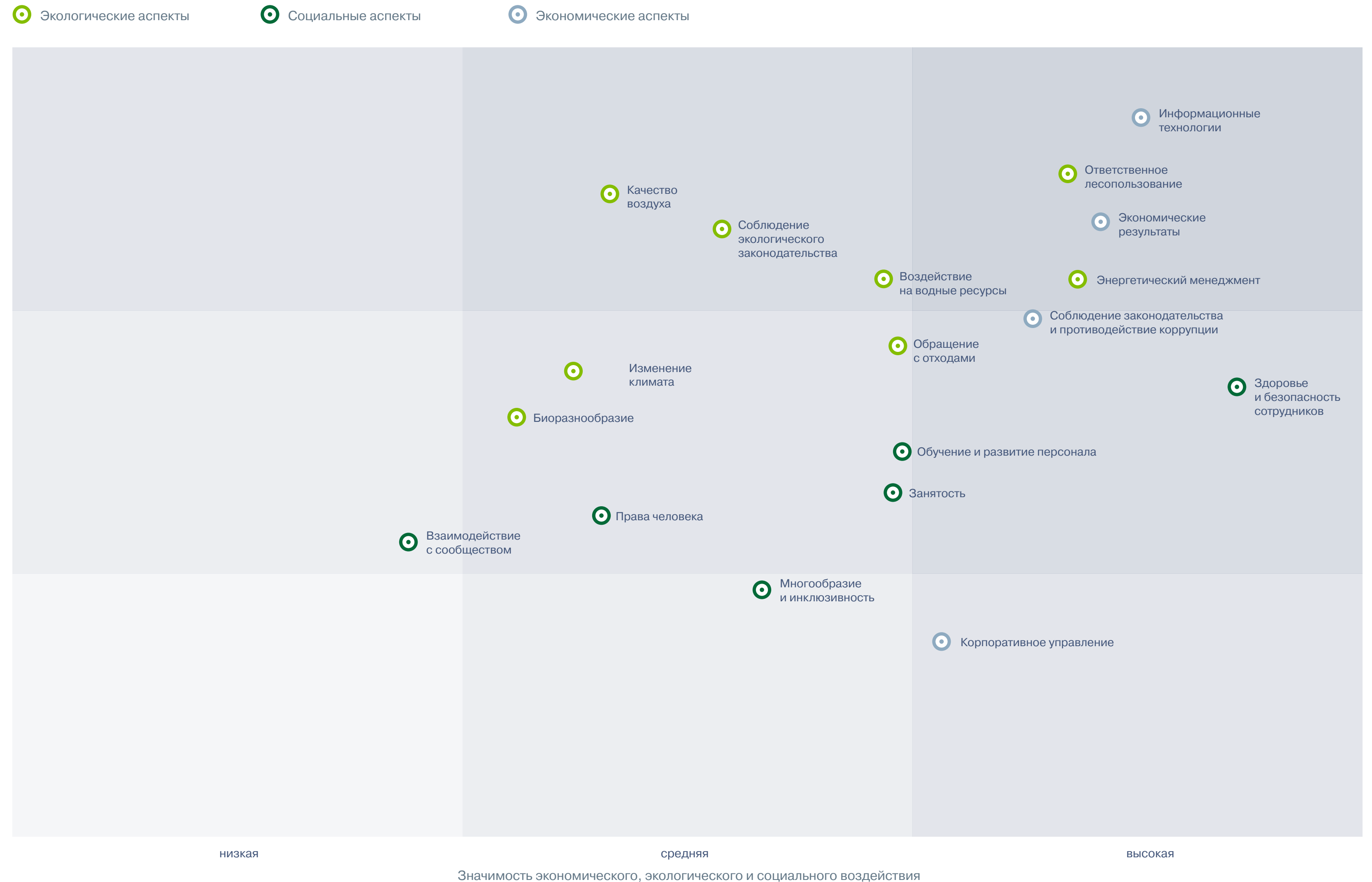
Существенные темы

Мы уделили особое внимание аспектам, которые оказывают существенное влияние на деятельность Группы «Илим» и являются значимыми для всех заинтересованных сторон при подготовке Отчета. Содержание Отчета было сформировано на основе анализа тем, которые имеют наиболее важное значение в экономической, экологической и социальной сферах для заинтересованных сторон. Для определения существенных тем мы использовали комплексный подход. В первую очередь мы провели анализ отраслевых стандартов и рекомендаций, существенных тем в отрасли, рекомендованных к раскрытию ESG-рейтингами, а также отчетов об устойчивом развитии международных компаний. В результате мы составили предварительный список существенных тем. Затем мы организовали онлайн-опрос заинтересованных сторон, предлагая им оценить значимость тем по шкале от 1 до 5, где 1 означает «Тема не является существенной/значимой для респондента», а 5 — «Тема очень существенна/значима для респондента». Исходя из результатов анализа и онлайн-опроса, мы составили матрицу существенности.

По результатам опроса к существенным темам в 2023 году добавилась тема «Инновационное развитие и информационные технологии»



Значимость темы для заинтересованных сторон при оценке деятельности Группы «Илим» и принятии решений



- Экологические аспекты
- Социальные аспекты
- Экономические аспекты

Вклад в достижение ЦУР

Группа «Илим» понимает важность вклада представителей бизнес-сообщества в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) и полностью поддерживает их достижение, учитывая их при планировании своей деятельности. Мы признаем важность всех 17 ЦУР и определили для себя 10 приоритетных целей, на достижение которых деятельность нашей Компании оказывает наибольшее воздействие.

Приоритетные цели Группы «Илим»:



Экология



Воздух

Мы прилагаем все усилия для сокращения выбросов в атмосферу на филиалах Компании. Для этого мы проводим модернизацию оборудования, внедряем лучшие доступные технологии и расширяем использование возобновляемых видов топлива. Наша главная цель — год за годом снижать уровень выбросов CO₂ и достичь к 2050 году Net Zero.

Лес

Наше предприятие перешло на модель интенсивного использования и восстановления лесов, что способствует устойчивому приросту и восстановлению лесных насаждений. Мы утвердили Политику в области устойчивого лесопользования и приняли меры по борьбе и профилактике лесных пожаров. В 2023 году мы успешно прошли аудит по Национальной системе лесной сертификации.

Вода

Мы придерживаемся ответственного подхода к управлению водными ресурсами. Наши усилия направлены на непрерывное улучшение качества сточных вод, снижение потребления воды и осознание рисков, связанных с качеством воды в регионах, где мы осуществляем свою деятельность.

Отходы

Концепция циклической экономики направлена на максимизацию использования ресурсов и минимизацию отходов путем повторного использования и переработки материалов. Группа «Илим» придерживается этой концепции и работает над ее достижением. Большая часть производственных отходов Компании перерабатывается и утилизируется на ее собственных производствах для выработки тепла и электроэнергии.

Общество



Права человека

Сотрудники играют ключевую роль в успехах Компании. Мы придерживаемся принципов уважения прав работников, гарантирования свободы объединения, честной оплаты труда и поощрения разнообразия, независимо от национальности, возраста, религии и гендерной принадлежности.

Кадровая стратегия

Мы убеждены, что ключевым элементом успеха нашей Компании являются наши сотрудники, которые могут достичь больших результатов, если работа приносит им удовольствие и они видят свою роль в нашей команде. Поэтому мы постоянно совершенствуем нашу стратегию в области управления персоналом, создавая условия для личного роста, карьерного развития и удовлетворенности наших сотрудников. Наша Компания готова предоставлять все необходимые возможности для того, чтобы наш персонал мог реализовать свой потенциал и достигать лучших результатов в своей работе.

Здоровье и благополучие сотрудников

Одним из основных приоритетов Группы «Илим» является обеспечение безопасности своих сотрудников. Компания постоянно вкладывает значительные ресурсы в программы корпоративной безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий труда и повышение уровня безопасности труда. Мы уделяем большое внимание созданию безопасной рабочей среды для всех наших сотрудников и стремимся обеспечить наивысший уровень защиты для всех работающих на производственных объектах.

Местные сообщества

Наша Компания глубоко уважает сообщества, в которых мы работаем, и мы стремимся создавать благоприятные условия для их процветания. Мы признаем нашу ответственность в повышении социальной устойчивости в регионах нашей деятельности. Для достижения этой цели мы активно инвестируем в образование, детский спорт, медицину и культуру, а также создаем рабочие места, развиваем инфраструктуру городов и иных населенных пунктов.

Эффективное управление



Инновации

Группа «Илим» всегда ориентирована на развитие инновационных технологий и подходов в своей деятельности. Компания активно инвестирует в исследования и разработки для создания новых продуктов и оптимизации производственных процессов.

Корпоративное управление

Группа «Илим» придерживается высоких стандартов корпоративного управления, которые играют ключевую роль в укреплении ее лидерства на рынке. Компания придает большое значение гендерному, национальному и профессиональному разнообразию в своем Совете директоров и руководстве. Это помогает обеспечить более широкое представительство различных групп в Компании и гарантирует более комплексный и прозрачный подход к управлению.

Цепочка поставок

Группа «Илим» соблюдает международные стандарты, касающиеся цепочек поставок продукции, и придерживается принципов добросовестного выполнения требований. Компания регулярно проводит оценку удовлетворенности клиентов на всех этапах выполнения заказов, начиная от производства и заканчивая доставкой продукции покупателю, чтобы убедиться в высоком уровне качества своих услуг и продукции.



17 Управление вопросами экологии и сертификация

20 Энергоэффективность

21 Выбросы в атмосферный воздух

23 Водные ресурсы

25 Обращение с отходами

26 Экологическая ответственность

ОЗ.
ЭКОЛОГИЯ

ЭКОЛОГИЯ

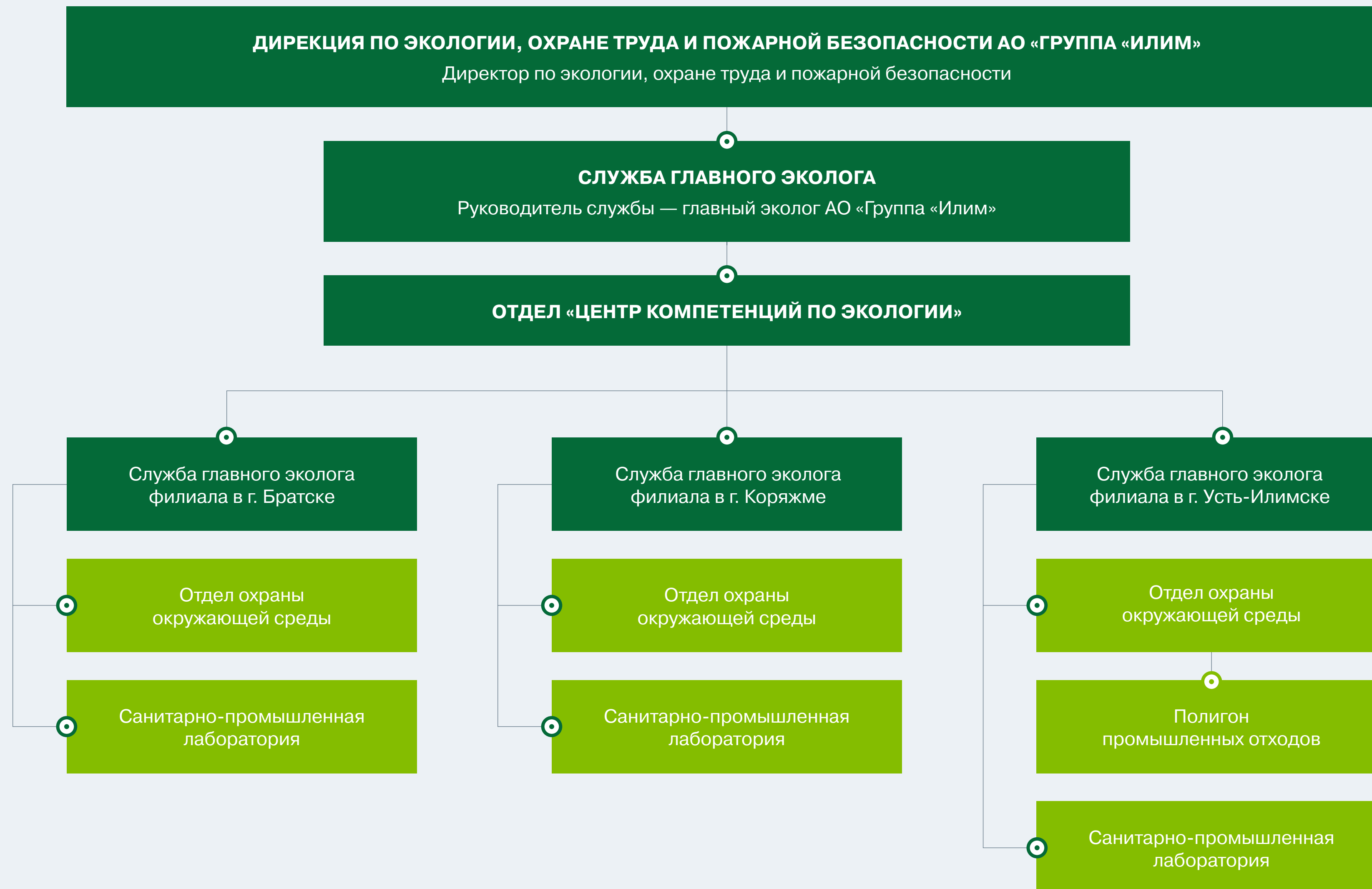
Управление вопросами экологии и сертификация

Охрана окружающей среды — один из важнейших приоритетов АО «Группа «Илим». Компания ежегодно снижает нагрузку на окружающую среду и обеспечивает экологическую безопасность производства.

АО «Группа «Илим» строит свою бизнес-стратегию на применении наилучших доступных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических рисков на всех этапах производства своей продукции.

Как экологически ответственная компания АО «Группа «Илим» целенаправленно работает над снижением нагрузки на окружающую среду. Компания поддерживает общенациональную программу по сохранению благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и природных ресурсов для удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений, реализации права каждого человека на благоприятную окружающую среду.

Стратегические решения по вопросам экологии принимаются на уровне Генерального директора и Совета директоров. В структуре Компании предусмотрены специализированные функции в области охраны окружающей среды на уровне исполнительного руководства.



Структура производственного экологического контроля (ПЭК) на филиалах в АО «Группа «Илим»

Организация ПЭК	Основание	Основные задачи / объект контроля	Потребитель
ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛОВ ответственность за пожарную, промышленную и экологическую безопасность	Приказ № ГД-0349/24 от 10.06.2024	<ul style="list-style-type: none"> Получают информацию о результатах экологического контроля Принимают решения об информировании заинтересованных сторон 	Руководство АО «Группа «Илим»
ОТДЕЛ «ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ЭКОЛОГИИ»	Приказ № ГД-0740/23 от 16.11.2023	<ul style="list-style-type: none"> Стандартизация процесса производственно-экологического контроля Методологическое сопровождение филиалов при получении разрешительной документации, работе с надзорными органами, разработке внутренней и внешней документации Методическое руководство лабораториями Общества. Унификация методической базы нормативных документов на методики измерений, лабораторное оборудование Координация подбора НД под задачу (методики измерений, взаимозаменяемость методов контроля) 	Службы главных экологов филиалов Руководство Компании Гос. органы Заинтересованные стороны
СЛУЖБА ГЛАВНОГО ЭКОЛОГА Отдел охраны окружающей среды ответственность за оценку экологического воздействия Санитарно-промышленная лаборатория ответственность за полноту и правильность проведения лабораторных исследований	Должностные инструкции Приказы по филиалу о назначении ответственных за водопотребление и водоотведение, качество сбрасываемых сточных вод, качество атмосферного воздуха на границе СЗЗ	<p>Осуществляет контроль качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> сбросы (цеховых сточных вод, очищенных сточных вод), эффективность очистки промышленных стоков, мониторинг за водными объектами выбросы (качество выбросов ЗВ в атмосферный воздух, эффективность работы ГОУ, мониторинг за качеством АВ на границе СЗЗ) отходы (контроль за объемами захоронения отходов, за состоянием ОРО) <p>Проведение обследований структурных подразделений Проведение расследований аварийных ситуаций Предоставление всех форм государственной отчетности Экологическая оценка воздействия на ОС Доведение информации до руководства филиала об экологических рисках</p>	Технологи СП Руководство филиала Гос. органы Заинтересованные стороны
РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ответственность за ведение технологического процесса с соблюдением установленных нормативов	Приказы по филиалу о назначении ответственных за водопотребление и водоотведение, качество сточных вод, эффективность работы ГОУ, за качество выбросов ЗВ в атмосферный воздух, обращение с отходами Распоряжения по структурным подразделениям	<p>Осуществляет контроль качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> соблюдения требований внешних и внутренних нормативных документов в области охраны окружающей среды соблюдения работниками технологических регламентов, технологических и режимных карт соблюдения нормативов качества сточных вод, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, образования и направления удаления отходов учета водопотребления СП локализации возникших аварий (инцидентов) выполнения мероприятий по охране окружающей среды 	Руководство филиала Служба главного эколога

8,56

млрд руб.

Затраты Группы на природоохранные мероприятия за 2023 год

В Группе действует Политика, утвержденная Приказом № ГД-0541/22 от 22.08.2022 в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, разработанная в соответствии с требованиями стандартов и документов:

- ISO 14001-2015
- ISO 9001:2015
- Коллективные трудовые договоры
- Соглашения с профсоюзными организациями
- Стандарты по оценке рисков в области охраны труда

Данная Политика распространяется на все филиалы Компании. В соответствии с Политикой Группа «Илим» внедряет и использует наилучшие доступные методы и технологии производства, применяя безопасные, ресурсосберегающие и малоотходные технологии, стремясь обеспечивать рациональное и эффективное использование природных ресурсов, предотвращая аварийные ситуации, инциденты, возможность экстремального загрязнения окружающей среды. В фокусе Компании предупреждающие меры и концепция постоянного совершенствования системы менеджмента.

Производственные филиалы Компании сертифицированы по системе ISO 14001-2015. Филиалы ежегодно проходят внешний аудит по подтверждению сертификации.



На каждом производственном филиале организован круглосуточный производственный экологический контроль. Аккредитованные санитарно-промышленные лаборатории осуществляют мониторинг окружающей среды в пределах воздействия предприятия. В каждом филиале действует лаборатория, оснащенная комплексом оборудования последнего поколения. Мониторинг и лабораторный контроль ведется за:

- качественными показателями производственных стоков
- качеством очистки стоков на всех этапах
- качественными показателями очищенных сточных вод
- качеством поверхностных и подземных вод
- качественным составом выбросов в атмосферный воздух
- качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны
- эффективностью работы пылегазоочистного оборудования
- показателями качества почв
- уровнем шума

Программа мероприятий реализуется комплексно в четырех направлениях — сокращение выбросов, сбросов загрязняющих веществ, сокращение объемов размещаемых отходов, цифровизация экологических процессов.

Для наших заинтересованных сторон, в особенности для местных сообществ, вопросы охраны окружающей среды являются существенными, Группа «Илим» придерживается принципа прозрачности и открытого диалога. Филиалы АО «Группа «Илим» ежегодно предоставляют информацию о воздействии производственной деятельности на состояние окружающей природной среды и проводимых природоохранных мероприятиях. Филиалы также принимают активное участие в подготовке ежегодных экологических сборников «Состояние и охрана окружающей среды на территории Архангельской области» и «Состояние и охрана окружающей среды на территории Иркутской области»



«Охрана окружающей среды остается одним из основных приоритетов Компании, несмотря на сложную экономическую ситуацию. «Илим» продолжает инвестировать в современные технологии и экологически чистые производственные процессы, чтобы минимизировать негативное воздействие на природу».

Главный эколог АО «Группа «Илим»
Татьяна Титова

Затраты Группы на природоохранные мероприятия за 2023 год составили 8,56 млрд рублей.

Область затрат	Сумма, млрд руб.
<p>Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • содержание зданий, строений, сооружений и оборудования природоохранного назначения; • ведение процессов очистки выбросов/сбросов загрязняющих веществ; • поддержание и капитальный ремонт основных фондов в целях обеспечения безаварийной работы оборудования; • мероприятия по сохранению и восстановлению природных ресурсов; • организация мониторинга и контроля за качественными показателями компонентов окружающей среды 	4,6
<p>Инвестиционные затраты, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на реализацию природоохранных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия, внедрение наилучших доступных технологий, в том числе стратегических проектов, имеющих экологический эффект 	3,96
<ul style="list-style-type: none"> • автоматизация процессов учета экологических аспектов (цифровизация) – внедрение SAP EHSM 	0,03

Энергоэффективность

Группа «Илим» придает особое значение энергоэффективности в своих усилиях по сокращению экологического вреда и уменьшению углеродного следа. Компания активно осуществляет мониторинг использования энергетических ресурсов и стремится уменьшить потребление невозобновляемых источников энергии. Она также реализует проекты по повышению энергоэффективности на своих предприятиях, с целью эффективного использования энергии и сокращения выбросов вредных веществ.

Обязанность Компании эффективно и безопасно использовать энергетические ресурсы отражена в Экологической политике Группы «Илим».

В 2023 году Компания использовала следующие виды невозобновляемых энергетических ресурсов: электричество, тепло, бензин, дизель, мазут, газ, уголь. Из возобновляемых источников энергии — это щелок черный и красный, кордревесные отходы, продукты лесохимии.

В 2023 году АО «Группа «Илим» достигло значительных результатов в области утилизации и производства тепловой энергии. Новые высокоэффективные регенерационные мощности (СРК-1935) позволили утилизировать 263 тыс. тонн сухих веществ вторичного возобновляемого топлива и произвести 981 тыс. Гкал собственной тепловой энергии. Кроме того, были выполнены работы по техническому перевооружению известерегенерационной печи № 1, что в совокупности с другими мероприятиями привело к общему снижению расхода условного топлива на обжиг извести на 37 кг у.т./т извести.

69%

доля потребления топлива из возобновляемых источников

+ 2 п.п.

489

млн рублей

экономический эффект от энергосберегающих мероприятий

+ 76 млн рублей

Выбросы в атмосферный воздух

Выброс загрязняющих веществ в атмосферу стационарными источниками загрязнения допускается в каждом случае на основании разрешения или Комплексного экологического разрешения. В разрешении устанавливается срок его действия, перечень загрязняющих веществ, разрешенных к выбросу, нормативы, а также другие условия и требования, обеспечивающие охрану атмосферного воздуха.

Все производственные площадки имеют разрешения на выбросы в атмосферный воздух, производственные филиалы в г. Коряжме и Усть-Илимске имеют Комплексное экологическое разрешение.

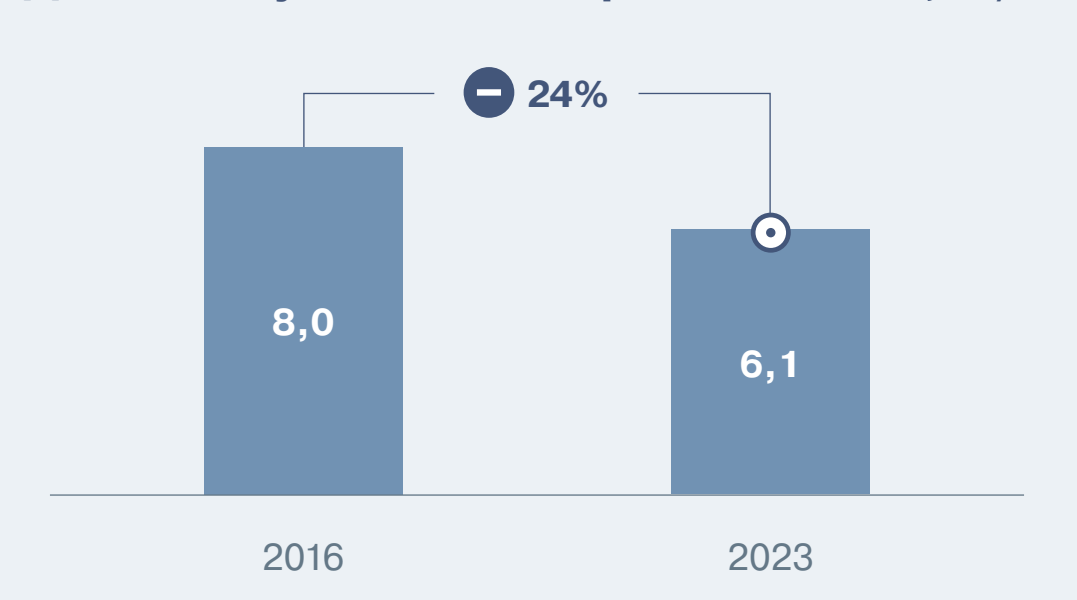
Контроль за выбросами загрязняющих веществ осуществляется службой главного эколога, лабораторный контроль — Санитарно-промышленной лабораторией.

Контроль осуществляется:

- за состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны;
- за выбросами загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнения структурных подразделений комбината, согласно «Графику лабораторного контроля за соблюдением предельно допустимых выбросов (ПДВ) и временно согласованных выбросов (ВСВ) на источниках загрязнения веществ атмосферы»;
- за эффективностью работы установок очистки газа (УОГ) производств и цехов.

На всех производственных филиалах организован дополнительный контроль за выбросами загрязняющих веществ в период неблагоприятных метеословий (НМУ).

Динамика удельных выбросов «Илим», кг/т



Информирование о прогнозируемом возможном опасном росте загрязняющих веществ в атмосферном воздухе (о наступлении НМУ) с целью предотвращения загрязнения атмосферного воздуха осуществляет специализированная организация на договорной основе.

На всех филиалах разработаны мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ в период НМУ, которые являются частью нормативно-разрешительной документации.

Уровень выбросов в атмосферу измеряется на всех предприятиях Группы, что позволяет вести систематический мониторинг, контроль, проводить аналитику по работе газоочистного оборудования.

Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу Группа «Илим» проводит работу по реализации мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

18,8 млрд рублей

затраты на мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе проекты «Чистого воздуха» с 2016 по 2023 год



Основные мероприятия, реализованные в течение 2023 года в области охраны атмосферного воздуха производственными филиалами АО «Группа «Илим»

ПРОЕКТЫ

БРАТСК

Завершен проект «Сбор и утилизация НК ДПГ от ВВУ № 8» в рамках участия АО «Группа «Илим»

В процессе реализации:

- проект «Реконструкция цеха каустизации и регенерации извести», включающий строительство новой ИРП-7 с электрофильтром для улавливания пыли и вывод из эксплуатации морально устаревших ИПР-1, -2
- проекты в рамках участия АО «Группа «Илим» в федеральном проекте «Чистый воздух»:
 - «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства картона»
 - «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства лиственной целлюлозы»
- проекты в рамках квотирования выбросов:
 - «Установка нового газоочистного оборудования котла Е-16 (электрофильтр)»
 - «Установка скрубберов на хвойном и лиственном потоках»

КОРЯЖМА

В процессе реализации инвестиционный проект «Система автоматического контроля пылегазовых выбросов»

УСТЬ-ИЛИМСК

В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» **завершены мероприятия** по реконструкции корьевых котлов № 4, 5 с установкой электрофильтров

ЭФФЕКТЫ

В результате планомерной реализации мероприятий по модернизации газоочистных установок, при росте производительности в 1,1 раза по сравнению с 2016 годом достигнуто снижение:

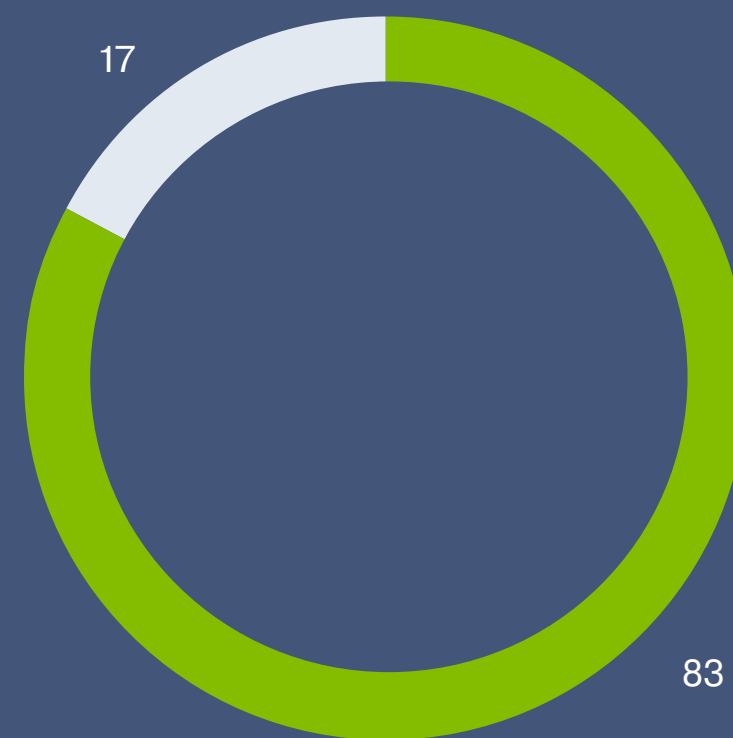


Путем утилизации выбросов Компания снижает свой экологический след и вносит значительный вклад в охрану природы и здоровья людей.

83%

образуемых в ходе деятельности Компании выбросов загрязняющих веществ утилизируются на собственных производствах

Очистка газопылевых выбросов, %



- Уловлено и обезврежено
- Выброшено в атмосферу

Результаты деятельности АО «Группа «Илим» за 2016–2023 годы в части снижения выбросов загрязняющих веществ

ПРОЕКТЫ ЭФФЕКТЫ

БРАТСК

- замена электрофильтра на СРК-11
- установка трех электрофильтров на ИРП № 4, 5, 6
- сбор и сжигание 100% ВК ДПГ
- сбор и сжигание НК ДПГ с ВВУ-8

↓ на 64%
выбросы известковой пыли

↓ на 61%
выбросы дурнопахнущих газов



КОРЯЖМА

- замена трех электрофильтров на СРК-1, 3, 5

↓ на 44%
выбросы сульфатной пыли



УСТЬ-ИЛИМСК

- замена четырех электрофильтров на СРК-2, 3
- установка электрофильтра на ИРП № 3
- установка двух электрофильтров на КК № 4, 5
- установка трех новых ГОУ в ВПЦ, СЦ

↓ на 66%
выбросы сульфатной пыли



Объем валовых прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1)

2 821 724

тонны CO₂-эквивалента

Объем валовых прямых выбросов парниковых газов (область охвата 2)

1 159 807

тонн CO₂-эквивалента

Всего валовых выбросов парниковых газов (область охвата 1 + 2)

3 981 531

тонна CO₂-эквивалента

Водные ресурсы

Структурные подразделения «Энергетика» Группы «Илим» контролируют водопотребление на производственных площадках через платные договоры водопользования. Вода поступает из реки Вычегда, Братского и Усть-Илимского водохранилищ с помощью насосных станций и направляется к Водоподготовительному цеху по водопроводам. Учет водопотребления осуществляется с помощью расходомеров, передающих информацию в цифровые информационные системы предприятий.

Мониторинг и контроль за объемами водозабора и качеством воды осуществляются в соответствии с требованиями договоров водопользования и программой мониторинга, согласованной с государственными органами. Группа «Илим» активно осуществляет мониторинг водопотребления, проводит лабораторные

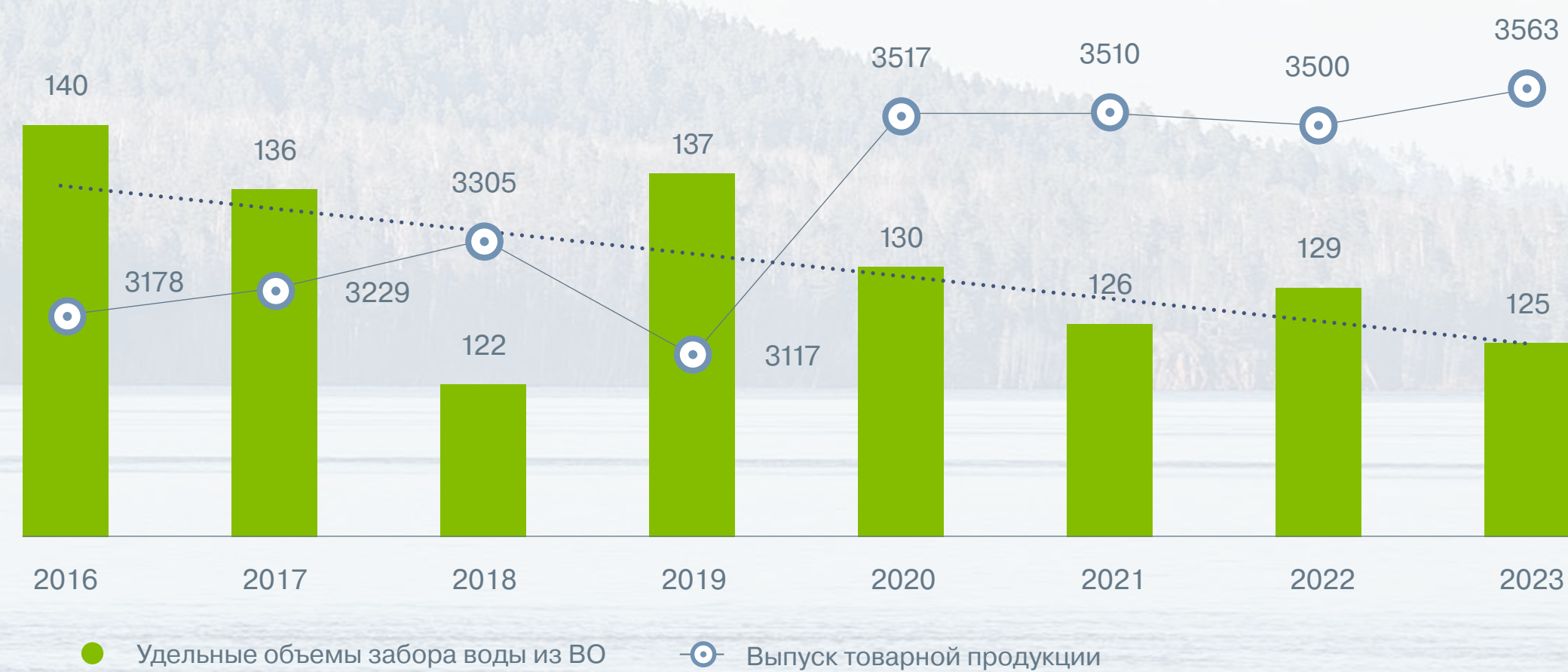
испытания и предоставляет информацию о мониторинге государственным органам.

Основной объем потребления воды связан с производством целлюлозы, бумаги, выработкой тепла и энергии. Водоотведение регулируется решениями о предоставлении водных объектов для сброса сточных вод. Очищенные сточные воды сбрасываются в реки после нескольких этапов очистки. Выпуск загрязняющих веществ в водный объект разрешается только при наличии соответствующего разрешения, основанного на проекте нормативов допустимых сбросов или Плана снижения сбросов. Контроль качества сточных вод и состояния водных объектов осуществляется в соответствии с программами измерений, наблюдения и экологического контроля. Результаты контроля предоставляются государственным органам.

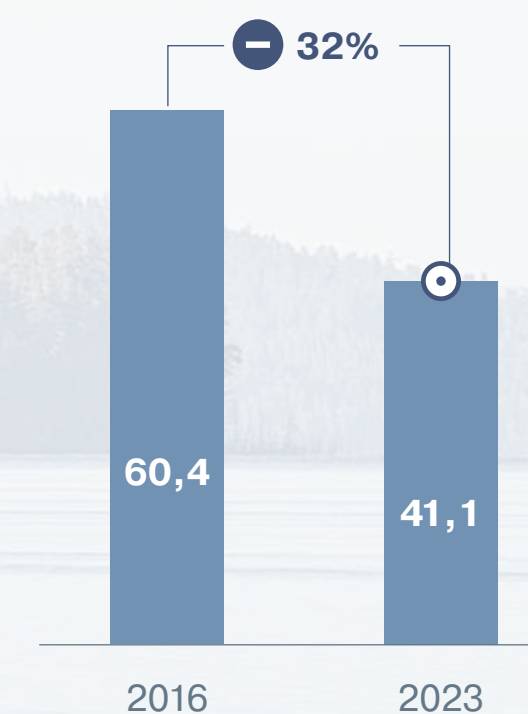
40,6 млрд рублей

затраты на мероприятия по снижению сбросов в водные объекты с 2016 по 2023 год

Удельный объем забора воды из водных объектов, тыс. м³/т



Динамика удельных сбросов «Илим», кг/т



Компания «Илим» обеспечивает полную очистку 100% производственных стоков, включая локальную, механическую, усреднение и биологическую очистку. Это позволяет значительно снизить вредное воздействие на окружающую среду и обеспечить соблюдение экологических стандартов.

Проекты в реализации в 2023 году

ПРОЕКТЫ

БРАТСК

В рамках Программы повышения экологической эффективности:

- «Экология Лиственного потока», в рамках проекта в 2023 году пуск в работу реактора КЩО, окислитель белого щелока, новая кислородная станция — полная строительная готовность
- «Техническое перевооружение ВВУ-6, -7»
- «Модернизация вторичных отстойников СБО-2»

КОРЯЖМА

В рамках Программы повышения экологической эффективности:

- «Исключение сбросов загрязненных стоков через выпуск №3 (р. Копытовка)»
- «Модернизация участка приготовления солей СБОП»
- Произведена оценка ущерба кормовой базе водных биологических ресурсов при водозаборе воды из р. Вычегда для производственных нужд филиала

УСТЬ-ИЛИМСК

Инвестиционный проект «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске»; завершено строительство очистных сооружений.

В процессе реализации:

- «Техническое перевооружение отбельно-очистного цеха №2»
- «Модернизация аэротенков с установкой приборов on-line контроля»
- «Установка теплообменников кислых стоков»

Компанией в районах осуществления водопользования произведен ежегодный мониторинг водных объектов и водоохранных зон Богучанского и Усть-Илимского водохранилищ, рек Вихорева, Вычегда и Копытовка

ПРОЕКТЫ ЭФФЕКТЫ

БРАТСК

- строительство ДПЦ с сухой окоркой
- строительство новой ВВУ-8
- новая кислородная станция
- замена промывного оборудования производства целлюлозы
- реконструкция системы аэрации

↓ на **45%**
сбросы ХПК

КОРЯЖМА

- строительство ДПЦ с сухой окоркой
- модернизация первичных и вторичных отстойников

↓ на **31%**
сбросы ХПК

УСТЬ-ИЛИМСК

- строительство ДПЦ с сухой окоркой
- внедрение КЩО
- новая кислородная станция
- замена промывного оборудования производства целлюлозы
- реконструкция системы аэрации

↓ на **39%**
сбросы ХПК

Проекты по снижению ХПК в филиалах в Братске, Коряжме и Усть-Илимске за период 2016–2023 годов, а также результаты мероприятий по каждому филиалу отдельно

Обращение с отходами

Все производственные площадки Компании имеют лицензию на сбор, транспортировку, обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение малоопасных отходов (IV–V классы опасности), для которых также имеются специальные паспорта. С целью защиты окружающей среды и сокращения количества отходов на каждой производственной площадке установлены нормативы образования отходов и лимиты на их размещение.

Компания использует 75% отходов, образующихся в результате производственной деятельности, на своих собственных производствах, а оставшиеся 25% размещаются на полигонах. Отходы, запрещенные к размещению, — направляются на утилизацию и обезвреживание в специализированные организации.

Деятельность по обращению с отходами осуществляется на основании следующих документов:

- Лицензии на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности;
- «Проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение»;
- документов об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

Ответственные лица по обращению с отходами назначаются приказом по производственной площадке и допускаются к работе после прохождения обучения в части профессиональной подготовки по обращению с отходами.

Деятельность по обращению с отходами включает:

- организацию и контроль за образованием/накоплением/утилизацией/размещением либо передачей специализированной организации отходов производства и потребления;
- мониторинг состояния объектов размещения отходов и их влияния на состояние ОС;
- общий контроль и координацию деятельности структурных подразделений в области обращения с отходами.

Обращение с отходами, %



Категории отходов



Ртутные лампы



Отходы бумаги



Отработанные масла



Отходы полимеров



Покрышки



Отходы оргтехники

Основные мероприятия, реализованные в течение 2023 года в области обращения с отходами производственными филиалами АО «Группа «Илим»



ПРОЕКТЫ

БРАТСК

В процессе реализации:

- проект «Реконструкция шламонакопителя № 2»

КОРЯЖМА

- Биологический этап рекультивации щелоконакопителя, в том числе обустройство территории и авторский надзор

УСТЬ-ИЛИМСК

В процессе реализации проекты по объектам размещения отходов:

- «Проектирование и строительство полигона твердых промышленных отходов»
- «Ликвидация илошламонакопителя путем размещения отходов»

Ежегодно в Компании проводятся:



Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду — мониторинг подземных вод, почвы, воздуха



Профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами

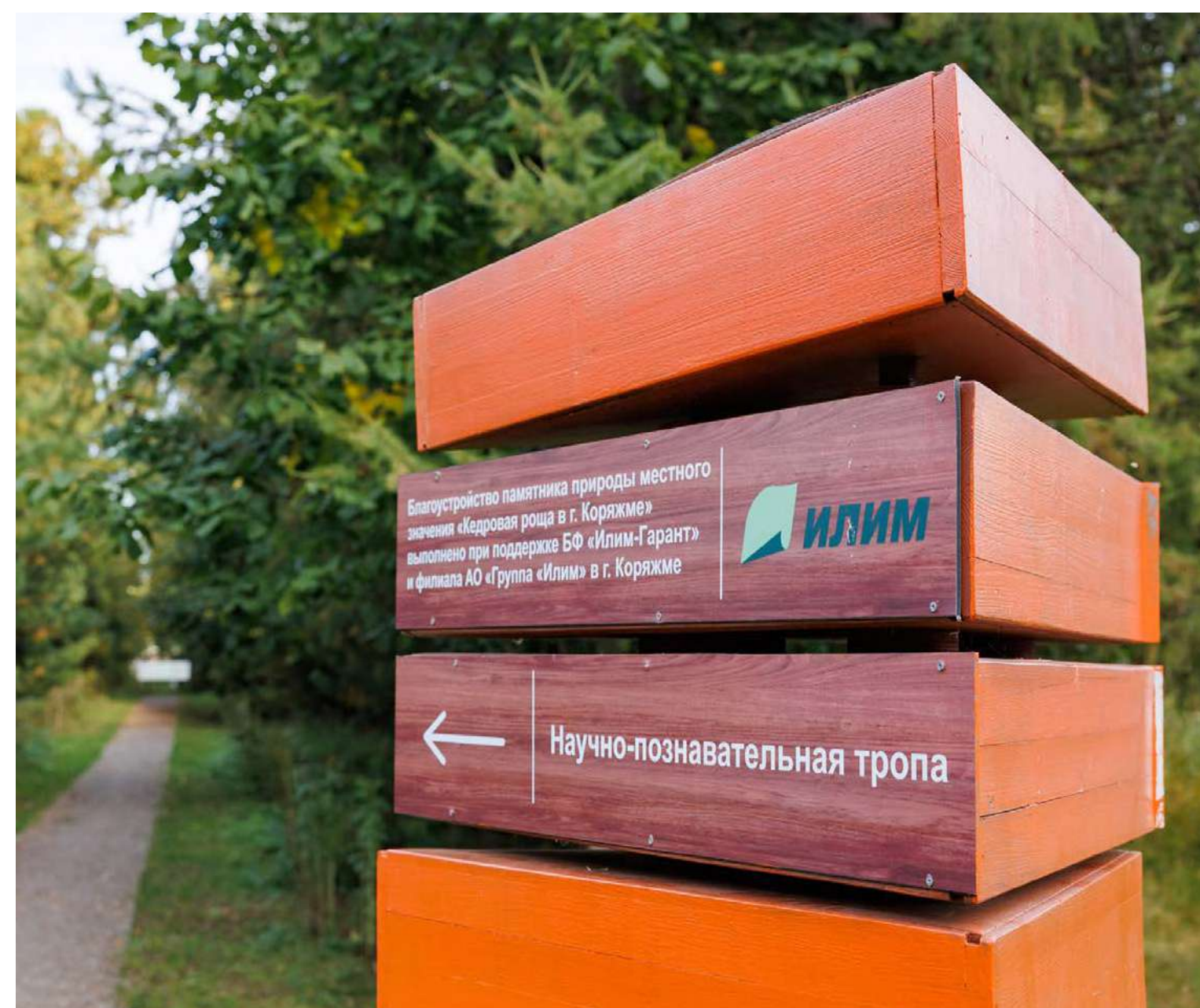


Передача отходов на обезвреживание и утилизацию в специализированные организации

Экологическая ответственность

Группа «Илим» активно стремится повысить свою экологическую ответственность путем проведения различных мероприятий, направленных на популяризацию экологических принципов среди своих сотрудников, местных сообществ и широкой общественности. Компания регулярно организует образовательные программы, встречи и мероприятия по охране окружающей среды, а также активно участвует в экологических инициативах и проектах. «Илим» признает важность вовлечения всех заинтересованных сторон в усилия по сохранению природы и устойчивому развитию и продолжает работать над расширением своего вклада в эту область.

Ниже собраны основные проекты Компании в области экологической ответственности.



Повышение ответственности сотрудников за экологическую безопасность

Для повышения ответственности сотрудников Компании за экологическую безопасность была разработана целенаправленная программа, которая включает в себя несколько ключевых мероприятий. Основная цель программы заключается в ознакомлении сотрудников с основами экологической деятельности Компании, повышении уровня компетентности в области экологической безопасности, расширении границ экологической ответственности и увеличении вовлеченности сотрудников в обеспечение экологической безопасности на производстве.

Каждый новый сотрудник проходит специальный инструктаж по безопасности, который включает знакомство с требованиями экологической безопасности как на производстве в целом, так и на его конкретном рабочем месте, связанном с его должностными обязанностями. Этот инструктаж проводится каждые 3 года и включает обязательное обучение по производственной безопасности, где особое внимание уделяется разделу охраны окружающей среды.

Ежегодно более 200 сотрудников проходят обучение по курсу «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами», что позволяет им углубить знания и навыки в данной области. Кроме того, это обучение способствует формированию экологически ответственного подхода к выполнению производственных задач и снижению негативного воздействия на окружающую среду.



Ежегодное участие в субботниках «Зеленая весна» и «Зеленая Россия»

Каждую весну сотрудники Компании присоединяются к проведению субботников «Зеленая весна» и «Зеленая Россия», где совместно с учениками подшефных классов они приводят в порядок рекреационные зоны: парки, скверы, набережные — места массового пребывания и отдыха населения.

В осенний период сотрудники «Илима» также активно участвуют в уборке территорий, собирая ежегодно более 100 м³ мусора. Эти совместные усилия не только способствуют улучшению экологической обстановки в районе, но и служат примером ответственного отношения к окружающей среде. Компания «Илим» признается не только как лидер в производстве бумаги, но и как активный участник экологических инициатив, стремящийся к созданию чистой и зеленой среды для всех жителей.



Наглядная агитация — соблюдение экологических стандартов сотрудниками

Каждый сотрудник Компании обязан соблюдать экологические стандарты и участвовать в охране окружающей среды. Для повышения осведомленности сотрудников о важности информирования о возможных экологических проблемах и нарушениях, которые могут негативно повлиять на окружающую среду, запущен проект «Наглядная агитация».

В рамках этого проекта разработаны и распространены флаеры, плакаты, лайт-боксы, а также созданы видеоролики, которые будут показываться на экранах в общественных местах комбинатов. Цель этой инициативы — визуализировать действия при экологических нарушениях, напомнить о важности соблюдения правил и стимулировать сотрудников к ответственному отношению к окружающей среде.

Заметил опасность? Не проходи мимо!

Сообщи непосредственному руководителю и диспетчеру

	Коряжма	Братск	Усть-Илимск	
Центральная диспетчерская	Город	4-52-38 +7 921 291 75 26	340-110 +7 902 569 67 39	92-222 +7 924 604 54 22
	Лес	4-53-17 +7 921 070 80 39	340-301	92-911

ИЛИМ Защита окружающей среды – ответственность каждого!

Городские муниципальные конкурсы при поддержке Филиала в г. Братске

В течение года в городе Братске было проведено несколько мероприятий, посвященных экологии. В апреле состоялся творческий конкурс «Экология глазами детей», в котором участвовали более 150 учащихся учебных заведений общего и дополнительного образования как индивидуально, так и коллективно. Награждение участников прошло на торжественном закрытии конкурса в кинотеатре «Чарли».

В мае был проведен творческий конкурс «Береги планету Земля», в котором участвовали более 100 учащихся учреждений дошкольного и допол-

нительного образования как индивидуально, так и коллективно. Награждение участников прошло 5 июня на торжественном закрытии конкурса.

В июне была проведена интеллектуальная игра QUIZ, посвященная Всемирному дню охраны окружающей среды. В игре приняли участие 42 человека из экологических отрядов образовательных организаций — активистов детского экологического движения в г. Братске.

В сентябре состоялся конкурс исполнителей «ТЕБЕ, БАЙКАЛ!», приуроченный ко Всемирному дню озера Байкал. Участвовали 120 учащихся общего и дополнительного образования, а награждение участников и победителей конкурса прошло на Театральной площади города Братска.





29 Устойчивое лесопользование
и лесовосстановление

30 Лесная сертификация

30 Контроль поставщиков и
прозрачность движения лесосырья

31 Воспроизводство водных
биологических ресурсов

04.

Ответственное лесопользование и биоразнообразии

Ответственное лесопользование и биоразнообразии

Устойчивое лесопользование и лесовосстановление

АО «Группа «Илим» занимает лидирующую позицию в российской лесной отрасли и в своей деятельности руководствуется требованиями российского законодательства и международными критериями в области устойчивого развития.

Лесопользование, цепочка поставок сырья и продукции АО «Группы «Илим» сертифицируются по требованиям добровольной национальной системы лесной сертификации, в целях соблюдения требований которой в 2023 году в Компании утверждена новая Политика в области устойчивого лесопользования и цепочки поставок.

Группа «Илим» активно участвует в программе лесовосстановления, проводя работы по посадке семян и восстановлению вырубленных лесных массивов. В 2023 году проведенные работы по лесовосстановлению на площади 68 тыс. га обошлись в 900 млн рублей. За это время было посажено 8,3 млн семян, причем более 6,4 млн из них обладали закрытой корневой системой. Эти усилия направлены на восстановление лесных ресурсов и сохранение экосистемы для будущих поколений.

Концепция устойчивого лесопользования — устойчивое обеспечение древесным сырьем лесоперерабатывающих мощностей в долгосрочной перспективе с сохранением биологического разнообразия и поддержанием социальной ценности лесов.

Устойчивый рост Компании достигается внедрением лучших мировых практик в области ответственного лесопользования, цепочки поставок, защиты окружающей среды и обеспечения социальной стабильности в регионах своего присутствия по следующим направлениям:



Цепочка поставок

- Подтвержденная прозрачность и приемлемость источников поступления древесного сырья
- Развитие взаимовыгодных и ответственных отношений с поставщиками древесного сырья
- Сотрудничество с заинтересованными сторонами международного уровня в области продвижения национальной системы лесной сертификации на мировых рынках



Ответственное лесопользование

- Повышение эффективности лесозаготовок за счет высокого качества лесопользования, внедрения современных технологий заготовки древесины, комплексного использования древесного сырья, минимизации потерь ликвидной древесины
- Использование научных подходов, направленных на воспроизводство лесов
- Внедрение цифровых технологий и современных методов дистанционного зондирования земли при проведении таксации лесов
- Обеспечение непрерывного, неистощительного лесопользования



Защита окружающей среды

- Сохранение биоразнообразия и экологических функций лесов при заготовке древесины
- Снижение воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении лесопользования и лесной инфраструктуры
- Взаимодействие с научными организациями, заинтересованными сторонами в целях выделения и сохранения природных ценностей на арендуемых лесных участках
- Проведение лесовосстановления, с использованием качественного посадочного и посевного материала
- Проведение мониторинга воздействия деятельности Компании на окружающую среду



Социальная стабильность

- Выполнение социальных программ в регионах присутствия Компании
- Уважение традиций и обычаев коренных народов
- Конструктивное взаимодействие с местным населением
- Повышение уровня культуры безопасности труда

Ежегодное лесовосстановление площади

68 тыс. га

Ежегодные посадки семян составляют

8,3 млн шт.

Ежегодные посевы сосны и ели составляют

2,5 тонны семян

Средняя доля использования посадочного материала с ЗКС

75%

Компания также осуществляет мероприятия по уходу за лесами, включая рубки ухода. Объем заготовки древесины при проведении рубок ухода достигает 800 тыс. м³. Рубки ухода за молодняком проводятся на общей площади 11 000 га, в том числе с применением технологии равномерного изреживания на площади 2 700 га. Эти мероприятия способствуют сохранению и улучшению состояния лесных массивов, а также обеспечивают устойчивое использование лесных ресурсов.

Лесные филиалы Группы «Илим» учитывают потребности местных сообществ и коренных народов при осуществлении своей деятельности. Они принимают во внимание места сбора ягод, грибов и других дикорастущих ресурсов, где запрещены сплошные рубки, но разрешено строительство лесовозных дорог к местам заготовки. Также учитываются охотничьи угодья, где запрещены сплошные рубки и строительство дорог без согласования с затронутыми сторонами. Пастбищные, сенокосные и пашенные угодья подлежат охране от сплошных рубок, но разрешено строительство дорог к местам заготовки. Зеленые и лесопарковые зоны, городские леса, припоселковые леса также защищены от сплошных рубок и строительства дорог. Культурные ценности, такие как почитаемые природные объекты (деревья, рощи, пещеры, камни, родники и другие), также охраняются, и там запрещены все виды рубок.

Объем заготовки древесины при проведении рубок ухода достигает

800 тыс. м³

Лесная сертификация

В 2023 году Группа «Илим» первой в России получила сертификат по Национальной системе лесной сертификации (НСЛС) на соответствие стандартам лесопереработки и цепочки поставок. Все филиалы Группы успешно прошли аудит и получили сертификат соответствия НСЛС, это свидетельствует о том, что Компания добросовестно ведет свою деятельность и не допускает в цепочки поставок продукции древесину сомнительного происхождения. Объектами аудита явились деятельность Компании в сфере лесопереработки на арендуемых участках, цепочки поставок древесного сырья и продукции лесопереработки. Подтверждение прозрачности и приемлемости цепочек поставок важно для развития отношений с поставщиками древесного сырья и партнерами, которые приобретают продукцию Компании, а также для сотрудничества в области продвижения НСЛС на международных рынках.

Ранее «Илим» сертифицировался по международным стандартам, и вновь разработанная национальная система добровольной лесной сертификации сохранила лучшие мировые практики. НСЛС разработана с участием экспертов лесной отрасли России и зарегистрирована в 2023 году Российским институтом стандартизации.



“ Устойчивое и ответственное лесопользование — основа нашего бизнеса, рассчитанного на десятилетия вперед. НСЛС позволит продвигать продукцию на внутреннем рынке, и мы рассчитываем также на продвижение НСЛС и на внешнем рынке. Ее наличие подтверждает легальность происхождения древесного сырья и свидетельствует об устойчивости лесопользования».

**Директор по лесной политике и устойчивому лесопользованию
Илья Вервейко**

Контроль поставщиков и прозрачность движения лесосырья

АО «Группа «Илим» активно контролирует деятельность своих поставщиков с целью обеспечения их соответствия требованиям системы должной добросовестности и должной осмотрительности. Для этого Компания проводит регулярные проверки, включающие выездные полевые проверки. Всего было проведено 44 такие проверки поставщиков.

Ежегодный мониторинг деятельности филиалов в области устойчивого развития по трем направлениям — воздействие хозяйственной деятельности на окружающую среду, изменения окружающей среды и социальные аспекты хозяйственной деятельности, позволил сделать важные выводы. Было выяснено, что конкурентоспособность и экономическое развитие филиалов тесно связаны с защитой окружающей среды, неистощительным использованием лесных ресурсов и социальным благополучием работников и местных жителей. При этом лесопользование и ведение лесного хозяйства на территории аренды филиалов соответствуют принципам и критериям международных стандартов, основанных на целях устойчивого развития.

В целом результаты мониторинга позволяют утверждать, что деятельность филиалов АО «Группа «Илим» осуществляется в рамках устойчивого развития и соответствует международным стандартам.

В 2023 году в Группе «Илим» реализован ряд проектов, повышающих прозрачность движения лесосырья:

- завершено внедрение системы учета движения лесосырья на всех Биржах комбинатов;
- переведена в опытно-промышленную эксплуатацию система автоопределения коэффициента полндревесности при приемке лесовозов на Бирже с использованием технологии нейросети;
- завершено внедрение единой системы управления водным транспортом при сплаве древесины во всех регионах присутствия Группы «Илим»;
- завершено тестирование технологии измерения штабелей сортиментов с использованием БГЛА на лесных складах в Лесном филиале в г. Коряжме;
- подготовлен тренировочный полигон в арендной базе Группы «Илим» для проведения ежегодного обучения специалистов по отводу
- и таксации лесосек и тестирования современных технологий таксации лесосек;
- таксация лесосек в полевой сезон 2023 года в Сибири выполнялась по новой технологии Zulu GIS Mobile с применением мобильных устройств;
- в Лесной ГИС внедрен модуль формирования Таксационного описания лесосек в электронном виде для подачи на Портал госуслуг;
- в Лесной ГИС разработан модуль формирования Отчета по использованию лесов (1ИЛ) в электронном виде для подачи на Портал госуслуг;
- с участием Группы «Илим» началась разработка и тестирование функционала Федеральной государственной информационной системы лесного комплекса.

Воспроизводство водных биологических ресурсов

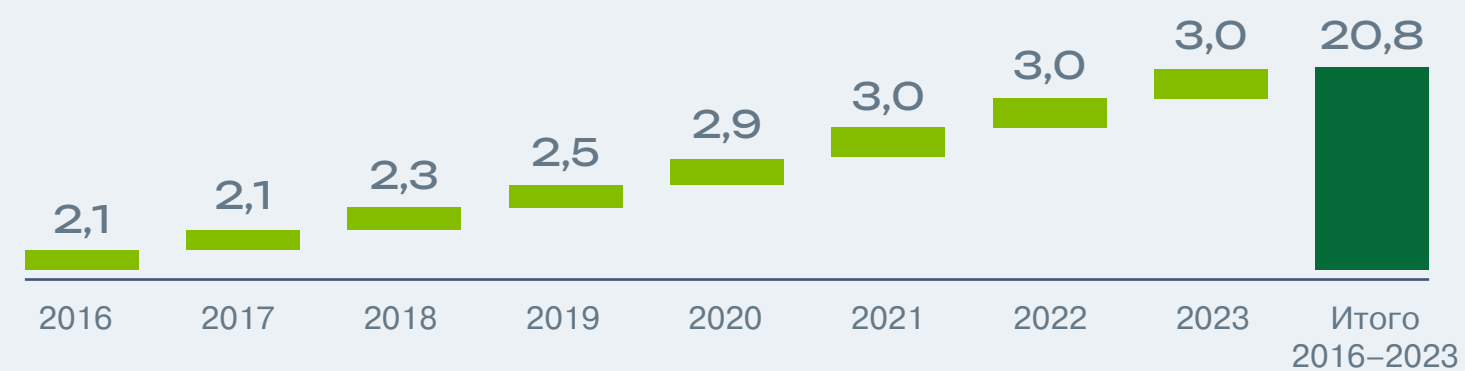
Группа «Илим» придает большое значение сохранению биоразнообразия и устойчивому использованию водных биологических ресурсов. Мы активно проводим искусственное воспроизводство различных видов рыбы, таких как пелядь, семга и хариус, для поддержания экосистем и развития рыбного хозяйства. Эти меры способствуют повышению численности рыбы, восстановлению угрожаемых видов и поддержанию биологического равновесия в природных водоемах. Группа «Илим» также сотрудничает с научными и организационными структурами для разработки и внедрения эффективных методов и технологий искусственного воспроизводства рыбы, с целью обеспечения долгосрочной устойчивости водных экосистем и биоразнообразия.

Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов включало выпуск мальков пеляди в Братское водохранилище, мальков семги в водоемы Архангельской области, а также мальков хариуса и пеляди в Братское водохранилище.

Также филиал АО «Группа «Илим» в Братском районе проводит ежегодные исследования редких видов растений, животных и грибов совместно с научными учреждениями. В 2023 году была проведена научно-исследовательская работа по изучению местообитаний редких видов, включая животных и растения из Красной книги.



Количество мальков, выпускаемых в водные объекты, млн экз.



Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске

Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов — выпуск мальков пеляди в Братское водохранилище

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов — выпуск мальков семги в водоемы Архангельской области

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске

Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов — выпуск мальков хариуса и пеляди в Братское водохранилище



Филиал также контролирует охоту и рыболовство на своей территории, сосредотачиваясь на сохранении и увеличении численности объектов дикой природы. Взаимодействие с охотниками и рыбаками позволяет разрабатывать мероприятия по сохранению биоразнообразия. На лесных участках филиала созданы условия для произрастания редких видов, включая те, что находятся под угрозой исчезновения.

За период 2016–2023 годов

21 млн мальков рыб

выпущено для восполнения водных биологических ресурсов водоемов

0,3 млрд рублей

составили затраты на выпуск мальков

Ежегодно

3 млн мальков

выпускается

76 млн рублей

на компенсационные мероприятия (выпуск рыбы в ценах 2023 года)



33 Подход к управлению персоналом

35 Обучение и развитие сотрудников

36 Повышение вовлеченности
и благополучия сотрудников

05.

Персонал

Персонал

Персонал — ключевой актив Группы «Илим», играющий важную роль в достижении ее целей. Мы создаем команду высококвалифицированных профессионалов, разделяющих наши ценности. Наши сотрудники обладают необходимыми знаниями и опытом, позволяющими достигать высоких результатов.

Подход к управлению персоналом

Цель кадровой политики Компании — создание условий для продуктивного труда и развития персонала. АО «Группа «Илим» действует в соответствии с коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами, действующими в Российской Федерации и ее субъектах.

АО «Группа «Илим» стремится к повышению многообразия на всех уровнях, включая Совет директоров, старших вице-президентов и вице-президентов, директоров и руководителей среднего звена. Назначения на руководящие должности осуществляются на основании достижений, опыта, навыков и компетенций, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний. Сочетание экспертизы, уровня образования и личных качеств руководителей и сотрудников обеспечивает разнообразие мнений и более обширную базу знаний. Сотрудники Компании выбираются и назначаются на должности в соответствии с профессиональной квалификацией и результатами деятельности. Мы гарантируем равные возможности при продвижении сотрудников, расширяя многообразие привлекаемых талантов, и принимаем многообразие взглядов и культурных ценностей. Эkleктика различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения содействует выработке и внедрению инновационных решений, необходимых бизнесу.

Стратегия Группы «Илим» в области человеческих ресурсов направлена на:



Обеспечение бизнеса квалифицированными трудовыми ресурсами



Развитие кадрового резерва и внедрение системы управления талантами



Создание культуры заботы и человекоцентричности для обеспечения комфортной и безопасной среды для работы и отдыха



Партнерство с бизнесом

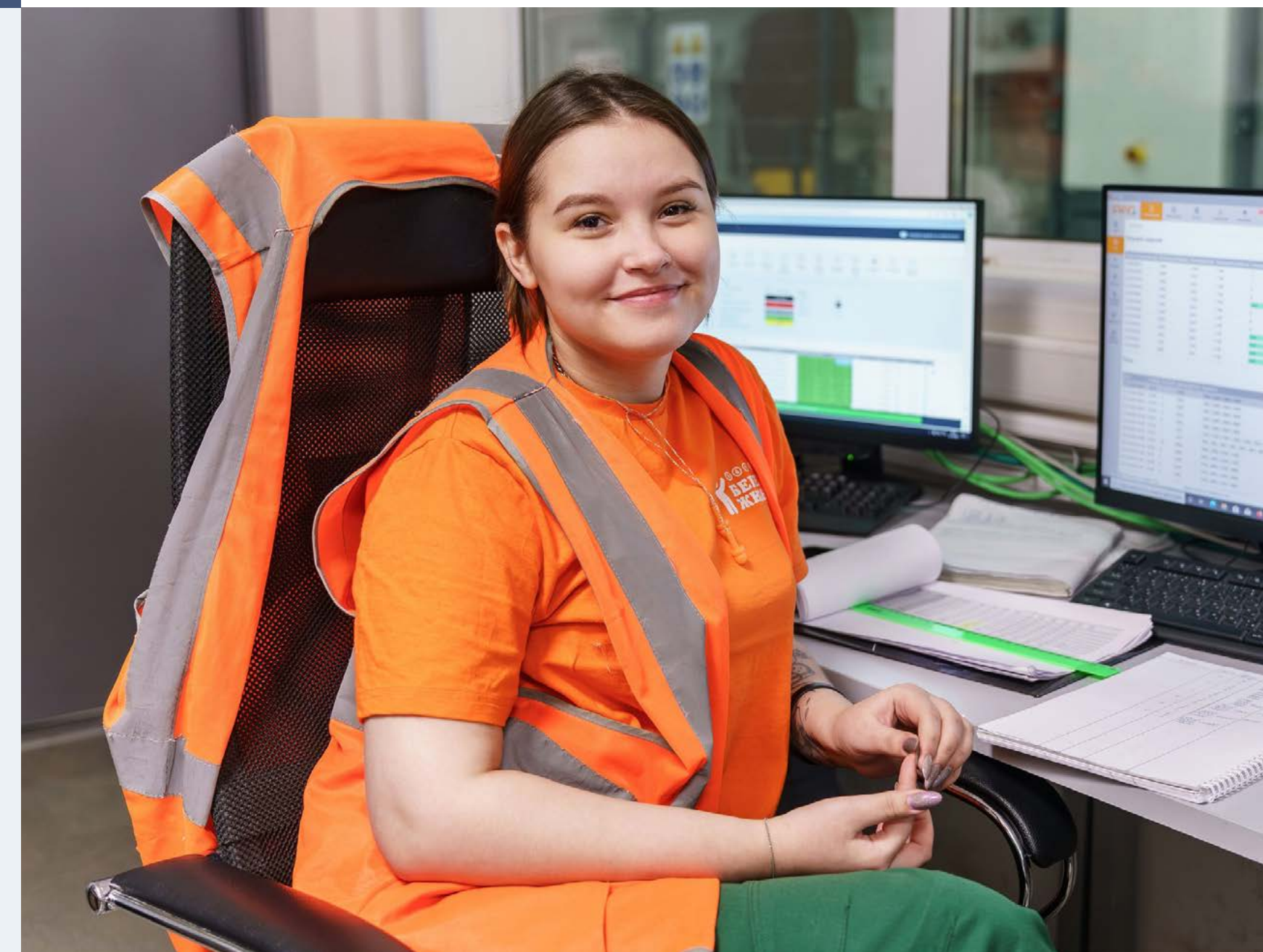
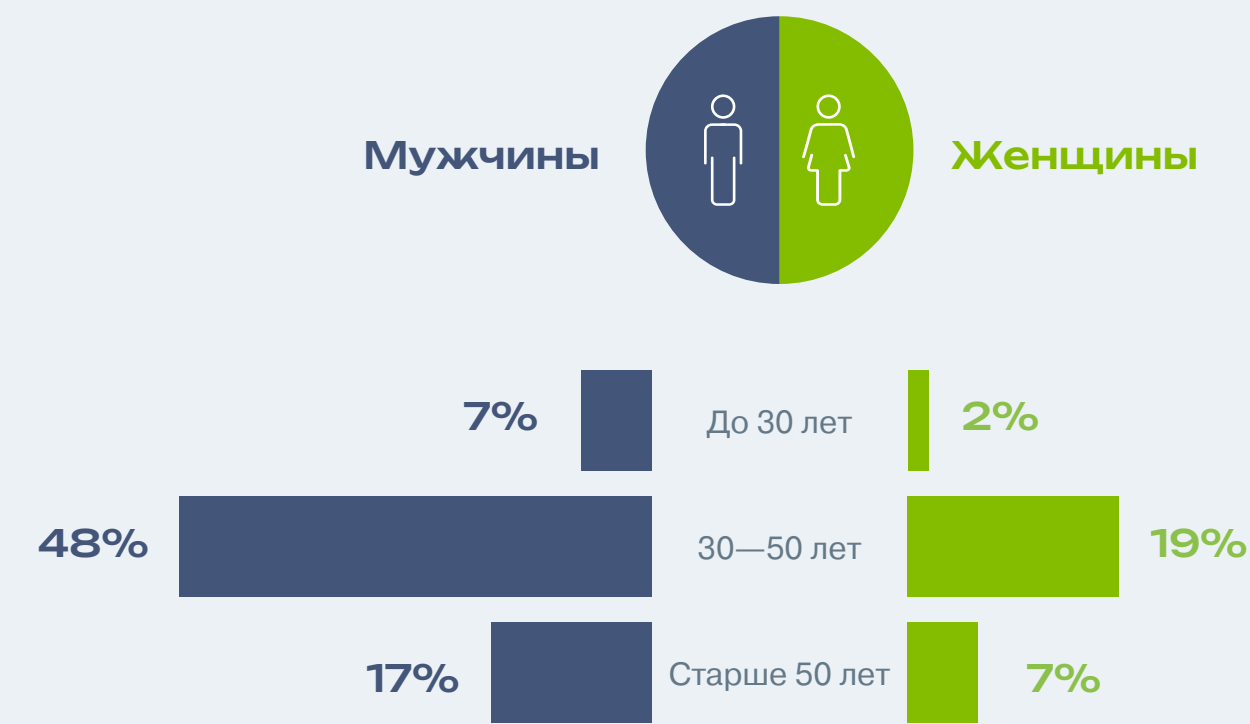


Повышение эффективности управления расходами на персонал

В 2023 году в составе АО «Группа «Илим» женщины составляли 28% от общего числа сотрудников. Компания стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управления с учетом специфики отдельных специальностей в целлюлозно-бумажной промышленности. Компания ценит каждого сотрудника и обеспечивает их равными правами и возможностями. По характеру работ производственная деятельность Компании частично связана с опасными объектами, доступ женщин к работе в таких сферах деятельности строго регулируется действующим законодательством. Компания соблюдает отраслевые ограничения, при этом прикладывая все возможности для создания многообразной и инклюзивной среды, в том числе для женщин.

В 2023 году Группа «Илим» активно привлекала новых сотрудников, и общее число нанятых составило более 1400 человек. Из этого числа 33% представляли молодые люди и девушки в возрасте до 30 лет. Это отражает стремление Компании поддерживать молодежь и предоставлять возможности для их профессионального развития и карьерного роста.

Социально-демографический состав персонала Группы «Илим» остается стабильным



Управление талантами в Группе «Илим» является одним из приоритетных направлений стратегии HR и осуществляется через тщательное взаимодействие с различными профильными и отраслевыми учебными заведениями, школами, вузами и молодыми специалистами. Мы стремимся привлечь в Компанию и развивать наиболее талантливых и перспективных людей.

Опорные сузы

- Коряжемский индустриальный техникум
- Усть-Илимский техникум лесопромышленных технологий
- Братский целлюлозно-бумажный техникум
- Братский политехнический колледж

Сузы в фокусе внимания

- Шипицынский агропромышленный техникум
- Котласский электромеханический техникум
- Красноборский лесотехнический техникум
- Иркутский гидрометеорологический техникум

Университеты-партнеры

- ФГБОУ ВО «Братский государственный университет»
- Санкт-Петербургский государственный университет
- ФГАОУВПО «Северный (Арктический) федеральный университет»
- ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технологический университет»
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова»
- ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени М. Ф. Решетнева»
- ФГБОУ ВО «Сыктывкарский лесной институт (филиал) Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С. М. Кирова»
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный промышленных технологий и дизайна»

НИУ Высшая школа экономики

Профильные школы

- 7 школ в Коряжме
- 6 школ в Братске
- 6 школ в Усть-Илимске

Мы уделяем особое внимание сотрудничеству с профильными и отраслевыми средними и высшими учебными заведениями, предлагая студентам целевые программы, включающие стипендии и возможность трудоустройства по окончании обучения. Благодаря этим программам в 2023 году мы трудоустроили более 50 студентов, открыв им перспективные карьерные возможности.

Мы также активно работаем со школами, чтобы формировать целевую аудиторию среди школьников всех филиалов. Мы создаем рабочие места для школьников, стимулируя их интерес к обучению и развитию. Это помогает нам выявить и поддержать молодые таланты еще на ранней стадии их образования, а также поддержать традицию династий в Компании, где сейчас работает несколько десятков династий, некоторые уже в четвертом колене.

Взаимодействие с вузами также является важной составляющей нашей стратегии управления талантами. Мы реализуем программу «Илим-Старт», которая предусматривает приглашение лучших выпускников на работу на хорошие должности с достойным окладом. Это позволяет нам привлекать талантливых молодых специалистов и предоставлять им возможность профессионального роста и развития.

Помимо работы с внешними кандидатами, «Илим» активно реализует мероприятия по развитию талантов внутри Компании с целью формирования кадрового резерва. Программа кадрового резерва охватывает все уровни управления и концентрируется на обеспечении кадровой безопасности, сохранении экспертизы и преемственности. В 2023 году на 77% ключевых позиций руководителей были назначены сотрудники из кадрового резерва, включая вице-президентов и функциональных директоров. Отдельное внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Программа «Молодые звезды» направлена на карьерное развитие и продвижение сотрудников внутри Компании. Ежегодно 20% молодых специалистов из данной программы получают новые назначения в Компании.

Помимо прочего, укомплектование персонала в Компании осуществляется через Инкубатор, который предлагает уникальную возможность найма людей с рынка без необходимой квалификации и обучения их нужной профессии за 2–3 месяца. Это позволяет людям без профессии получить стабильную работу в компании — лидере отрасли. Для реализации этой программы Компания использует три учебных центра,

внутренних сотрудников-экспертов и внутренние образовательные программы. Кроме того, «Илим» имеет лицензию на выдачу сертификатов и дипломов об обучении. Инкубатор позволяет Компании найти и обучить водителей лесовозов и погрузчиков, электромонтеров, электриков, лаборантов, сушильщиков и других специалистов, необходимых для успешного функционирования производства.



«Программа стажировок в Группе «Илим» — это возможность получить производственный опыт, проявить себя и получить шанс на трудоустройство в крупнейшей российской целлюлозно-бумажной компании».

**Руководитель направления по работе с учебными заведениями
Юлия Дмитриева**

Обучение и развитие сотрудников

Сотрудники Компании регулярно проходят программы повышения квалификации и программы профессионального обучения. В 2023 году запущена новая система сертификации рабочих на производстве. В 2023 году были сертифицированы 1709 рабочих по 16 критическим профессиям ЦБП, Технической дирекции и Лесных филиалов. 1274 работника подтвердили квалификацию в рамках проекта ТОИР. Состоялось 9288 мероприятий по обязательному обучению.

53

ч
обучения в среднем
на одного обученного
в 2023 году

>239

тыс.
обучающих мероприятий
в 2023 году

В 2023 году была актуализирована программа наставничества — более 800 наставников работают на трех площадках Группы «Илим», запущен конкурс «Лучший наставник». Также в 2023 году были проведены конференции наставников в Коряжме и Братске. Помимо сотрудников на мероприятия также пригласили представителей профильных учебных заведений: Коряжемский индустриальный техникум, Братский политехнический колледж, Братский целлюлозно-бумажный колледж, Братский государственный университет. Говорили о качестве и результативности обучения новичков, необходимости поднимать престиж наставничества, подготовке самих наставников и справедливости системы их мотивации. Для участников были организованы мастер-классы и тренинги по разным темам.

Для развития культуры наставничества участники конференций предложили:

- создать корпоративную базу знаний по наставничеству и обучению по профессиям;
- пересмотреть систему вовлечения и мотивации для наставников;

Программы обучения в Группе «Илим»



Кого учим

- Высшее руководство
- Руководителей среднего звена, инженерно-технических работников
- Руководителей линейного уровня: HR, финансистов, юристов, маркетологов
- Молодых специалистов
- Рабочих



Как преподаем

- In class
- Online, distance learning
- Производственные тренажеры и симуляторы
- Стажировки
- Проектная работа



Кто преподает

- Мировые эксперты
- Лидеры бизнеса
- Преподаватели ведущих бизнес-школ
- Внутренние тренеры

Кадровый резерв

Совместный проект со школой СКОЛКОВО.

Цель — формирование лидеров для развития бизнеса

Корпоративный университет

Факультеты: Лидерство, Бизнес-навыки, Функциональное обучение, Операционное совершенство

Стажировки в Компании

Программы «Илим Старт» и краткосрочные стажировки для студентов и молодых специалистов

Социокультурные проекты

Гуманитарный клуб, «Эхо фестиваля», партнерство с Фондом содействия развитию балетного искусства Дианы Вишнёвой








- создать сообщество наставников «Илима» для обмена опытом;
- укрепить обратную связь между стажерами, наставниками, руководством и HR-службой.

Помимо прочего, у сотрудника есть возможность регулярно повышать свои компетенции через прохождение программ развития управленческих компетенций («Менеджмент для мастеров», «Развивайся и лидируй», «Осознанное лидерство»), программы «поясов» производственного совершенства, программы «Лидерство в безопасности».



Также на базе Компании существует Корпоративный университет, который успешно функционирует более десяти лет, посвящая свою деятельность обучению, развитию сотрудников и формированию кадрового резерва. Этот институт создан с целью развития профессиональных и лидерских навыков, а также повышения бизнес-компетенций и компетенций в области операционной эффективности у всех сотрудников Группы «Илим».

Ключевые цели Корпоративного университета:

-  Развитие управленческого потенциала сотрудников
-  Реализация стратегических задач Компании
-  Оценка управленческого потенциала для дальнейшего развития
-  Внедрение инноваций и непрерывного улучшения процессов в Компании
-  Обеспечение устойчивого развития бизнеса
-  Интеграция новых менеджеров в Компанию и удержание ценных сотрудников
-  Укрепление и развитие корпоративной культуры



«Корпоративный университет — это место, где таланты находят свое развитие, знания становятся силой, а инновации становятся реальностью. Вместе мы строим будущее Компании, основанное на знаниях, опыте и талантах каждого сотрудника».

**Директор по управлению талантами
Светлана Томилова**



Объем реализованных за 2023 год программ составил

1162 277 часов

в том числе:

- обучение в области лесного хозяйства;
- обучение в области надежности;
- обучение в области безопасности и охраны труда;
- инструктажи (ПНР и охрана труда);
- корпоративное обучение;
- обучение в области капитальных инвестиций;
- обучение Six Sigma;
- обязательное обучение;
- функциональное обучение

Повышение вовлеченности и благополучия сотрудников

В 2023 году Компания перешла на новую цифровую платформу оценки вовлеченности сотрудников. Это привело к увеличению охвата респондентов до 60% и повышению эффективности результатов опроса.

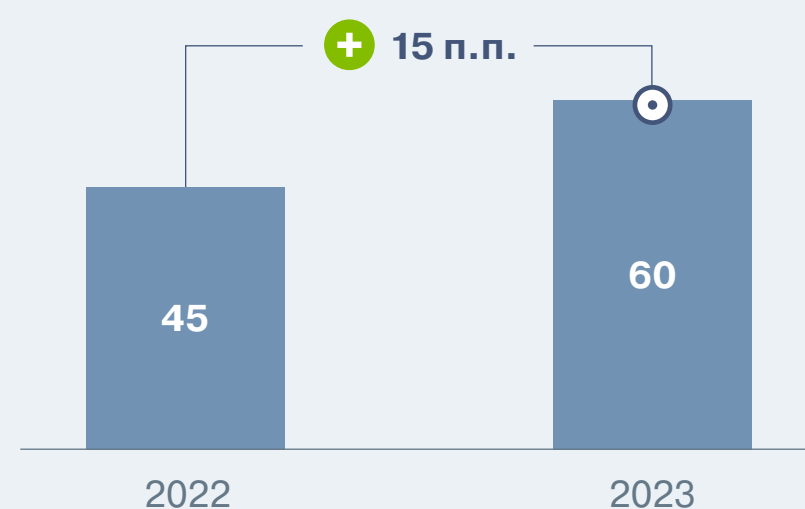
Результаты опроса обеспечили более полное представление о вовлеченности персонала, в т. ч. за счет добавления вопросов в анкету, что позволило сделать опрос более детализированным, а также за счет возможности сравнения с показателями других производственных компаний на рынке.



«Целлюлозно-бумажная промышленность — одно из самых сложных производств. Здесь много профессий, сопряженных с определенной степенью риска, и много вопросов, связанных с экологией при производстве продукции. Компания является социально ответственным работодателем, в системе ценностей которого важное место занимают безопасность и экология. Экология крайне важна и для молодых специалистов, которые присоединяются к Компании, и мы должны это учитывать при выстраивании HR-процессов. Сегодня работодатели сталкиваются с дефицитом кадров, ощущают демографическую яму, поэтому стремление поддерживать сотрудников различных возрастных групп и привлекать молодежь — не просто важный, а необходимый аспект нашей HR-стратегии. В ней проекты, связанные с экологией, заботой и волонтерством, занимают существенную нишу».

**Директор по организационному развитию
и управлению проектами АО «Группа «Илим»
Светлана Лазариди**

Рост количества откликов, %



более
9
тыс.





респондентов приняли участие в опросе

В опросе приняли участие более 9 тыс. респондентов, получено более 2,5 тыс. открытых комментариев, которые были изучены руководителями подразделений. По результатам опроса были сформированы планы мероприятий, ряд предложений взяты в проработку для реализации.

Вовлеченность сотрудников также повышается посредством реферальной программы, которая действует в Компании с 2021 года. Она нацелена на привлечение новых специалистов на вакантные позиции через рекомендации действующих сотрудников Компании. Если предложенный кандидат отвечает всем требованиям, трудоустраивается в Компанию и проходит испытательный срок, то рекомендовавший кандидата сотрудник получает вознаграждение. По состоянию на август 2023 года по программе трудоустроены порядка 250 человек. Каждая из площадок активно занимается продвижением реферальной программы среди сотрудников.

Компания обеспечивает необходимые условия труда, в том числе режим рабочего времени и отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков, оснащение рабочего места специализированным оборудованием для обеспечения занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с требованиями действующего законодательства. Квота по приему работников с ограниченными возможностями на филиалах составляет 3% от количества рабочих мест без вредных условий труда. Компания поддерживает отношения с организациями инвалидов с целью поддержки содержания дополнительных рабочих мест для инвалидов в регионах присутствия.

Компания предлагает своим сотрудникам широкий спектр дополнительных льгот и гарантий:

-  программы добровольного медицинского страхования;
-  программы паритетного пенсионного обеспечения;
-  предоставление психологической помощи;
-  широкий перечень дополнительных гарантий и льгот, связанных:
 - с реализацией права на отпуск;
 - с проездом к месту использования отпуска работника и членов его семьи;
 - с занятиями физкультурой и спортом;
 - с использованием дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с различными значимыми для сотрудников событиями;
 - с выплатами сотрудникам, покидающим Компанию в связи с достижением пенсионного возраста;
 - с рождением ребенка у сотрудников Компании;
 - с предоставлением путевок для профилактики и лечения работников в санаторно-курортных учреждениях;
 - с организацией и проведением культурных и спортивных мероприятий для сотрудников Компании

Компания регулярно проводит оценку специальных условий труда в соответствии с действующим законодательством. В случае если оценка превышает «2», сотрудники получают соответствующие доплаты за вредные условия труда и дополнительные дни отпуска в соответствии с действующим законодательством. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, за счет Компании обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным нормативными актами Компании и действующим законодательством.



Благотворительные и волонтерские проекты для сотрудников

АО «Группа «Илим» приветствует участие сотрудников в жизни Компании, в социально ориентированных и гражданских мероприятиях.

АО «Группа «Илим» поддерживает стремление сотрудников участвовать в волонтерских и благотворительных проектах. Такие проекты приносят Компании ряд преимуществ: улучшение репутации, привлечение талантливых кандидатов, укрепление корпоративной культуры, развитие компетенций сотрудников и повышение их удовлетворенности.

Любой сотрудник может стать амбассадором, если ему интересно определенное направление добровольчества. Задачи амбассадора включают в себя информирование коллег о волонтерских проектах, помощь в организации проектов, предложение идей для развития волонтерства и обратную связь.



Направления корпоративного волонтерства Группы «Илим»



Проекты по поддержке детей и взрослых, оказавшихся в сложной жизненной ситуации

1. Акция «Доброе дело» в Братске и Усть-Илимске. Собираем вещи для малышей, оставшихся без попечения родителей.
2. Акция «Корзина добра» в Коряжме. Собираем продукты и предметы первой необходимости для малообеспеченных семей в корзины, установленные в гипермаркете. Также помогаем со сбором школьных принадлежностей детям ко Дню знаний.
3. Акция «Ёлка желаний» в Коммунаре. Исполняем желания детей из детских домов и малообеспеченных семей, которые они написали в открытках и повесили на елку.
4. Помогаем людям, которые находятся в интернатах и домах престарелых.



Добровольцы-спасатели

Добровольцы-спасатели — помощники профессиональных спасателей, работающих в Группе «Илим». Они знают, как предотвратить несчастный случай на производстве, оперативно действовать при пожаре или аварии, оказать первую помощь до приезда врачей.

Проект стартовал в 2016 году. За это время он перерос в движение численностью более 1400 человек. Каждый квартал проводятся тренировки, которые помогают оттачивать и поддерживать навыки добровольцев-спасателей. Добровольцев обучают внутренние тренеры — сотрудники специализированной противопожарной аварийно-спасательной службы (СПАСС) Группы «Илим» и приглашенные эксперты.

Проект стал победителем конкурса «Лучшие социальные проекты России», лауреатом международного конкурса проектов в области связей с общественностью Global PR Awards и призером ежегодной бизнес-премии WOW! HR.



Обучающие проекты

В этих проектах часто участвуют добровольцы-спасатели. Они проводят квесты, уроки безопасности и первой помощи для детей и взрослых. Например, не первый год приезжаем с такими мероприятиями в нашу подопечную организацию — Коряжемский детский дом-школу.

Добровольцы-спасатели «Илима» совместно с Университетом МЧС в Санкт-Петербурге издали книгу «Когда я вырасту, я стану спасателем» для детей и подростков. Из нее ребята узнают о профессиях спасателей и пожарных, о том, какие опасные ситуации могут возникнуть и как в них действовать. Тираж 5000 экземпляров поступил в школы и библиотеки регионов присутствия «Илим».

Также проводим и другие мероприятия для детей. Например, два года назад организовали экскурсию в музей «Вселенная воды» для ребят из подопечного Сиверского ресурсного центра в Санкт-Петербурге.



Проекты по поддержке приютов для животных

В Братске и Усть-Илимске собираем средства на покупку всего необходимого для содержания животных: кормов, инвентаря для уборки, предметов гигиены.



День донора

1–2 раза в год сотрудники во всех городах присутствия Компании сдают кровь. В Санкт-Петербурге организуем корпоративный донорский пункт на территории центрального офиса. В других регионах сотрудники сами приезжают на станцию переливания крови.



Экологические проекты

Сотрудники участвуют в субботниках, посадке деревьев, убирают мусор в регионах присутствия Компании.



- 40 Охрана труда
- 43 Промышленная безопасность
- 45 Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации

06.

Производственная безопасность

Производственная безопасность

Охрана труда

LWIR¹

0,3

Жизнь и здоровье людей являются для Группы «Илим» ключевой ценностью. Компания инвестирует значительные ресурсы в корпоративные программы по безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий и повышение безопасности труда.



В АО «Группа «Илим» действует Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, внедрена система управления охраной труда, основанная на требованиях Трудового кодекса РФ и лучших доступных практиках. Система описана в Руководстве по системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и включает в себя в том числе распределение полномочий и обязанностей по охране труда между руководителями, специалистами и рабочими, работу с персоналом в области обеспечения безопасности труда, оценку и управление профессиональными рисками. На филиалах Компании внедрена интегрированная система управления, соответствующая требованиям стандартов ИСО 9001:2015, ИСО 14001:2015, ИСО 45001:2018.

Система управления охраной труда охватывает все виды производственной деятельности и рабочие места и распространяется на всех работников Компании и всех работников подрядных организаций, работа которых контролируется Компанией, в соответствии со Стандартом АО «Группа «Илим» «Управление производственной безопасностью подрядных организаций». С целью оценки функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасности, оценки внедрения корпоративных процедур по охране труда проходят аудиты, организуемые дирекциями по охране труда и промышленной безопасности филиалов, дирекцией по экологии, охране труда и пожарной безопасности центрального офиса и дирекцией по внутренним аудитам.

Усилия Компании направлены на снижение количества несчастных случаев и исключение несчастных случаев категории LIFE (смертельные случаи и несчастные случаи, изменившие жизнь) с работниками АО «Группа «Илим» и с работниками подрядных организаций. В 2023 году общее количество несчастных случаев 48, и 2 из них категории LIFE. Снижение количества несчастных случаев категории LIFE в 2023 году составило 33% по отношению к 2022 году и 80% к 2021 году.

АО «Группа «Илим» не разделяет требований по безопасности для своих работников и работников подрядных организаций, они одинаково действуют на всех. Компания заботится о безопасности

Основные мероприятия в области охраны труда, реализованные в 2023 году в АО «Группа «Илим»:

- 1 Реализованы целевые программы «Береги Жизнь» и «Улучшение условий труда» на сумму более 100 млн рублей.
- 2 Во всех производственных филиалах Компании внедрен функционал по формированию наряд-допусков на работы повышенной опасности в электронной системе. Разработаны электронные обучающие курсы:
 - организация безопасного выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах;
 - правила применения средств индивидуальной защиты;
 - безопасная работа с электроинструментом;
 - ограждение машин и механизмов.
- 3 Сотрудники Компании и подрядных организаций проходят обучение и тестирование на знание внутренних стандартов производственной безопасности Группы «Илим» с использованием электронных курсов и электронных платформ.
- 4 Внедрен комплексный показатель производственной безопасности, направленный на отслеживание опережающих показателей, как основной инструмент достижения целей по производственной безопасности

подрядных организаций, проводится обучение работников подрядных организаций внутренним требованиям Компании, и в 2023 году прошли обучение 9189 сотрудников подрядных организаций. В рамках производственного контроля также была внедрена проверка знаний с использованием мобильных устройств, что позволяет более эффективно контролировать знания и навыки работников. Кроме этого, был автоматизирован процесс контроля сотрудников подрядных организаций по обучению и медицинским осмотрам при формировании нарядов-допусков.

¹ Коэффициент LWIR (Lost Workday Incidents Rate) — отношение регистрируемых несчастных случаев с потерей дней трудоспособности, умноженное на 200 000, к количеству человеко-часов, отработанных всеми работниками за отчетный период.

В 2023 году Компания приложила активные усилия по обеспечению безопасности дорожного движения. Благодаря внедрению ряда мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности на транспорте, удалось добиться снижения количества дорожно-транспортных происшествий (ДТП).



По итогам 2023 года количество ДТП оказалось меньше, чем в предыдущем году, и относительно 2016 года было зафиксировано снижение

на **38%**

Среди основных мероприятий, реализованных в рамках направления безопасности на транспорте, стоит выделить следующие:

1. Внедрение процесса мониторинга поведения водителей при управлении транспортными средствами в Братском районе.
2. Цифровизация дорог на вновь открываемых участках дорог в лесных филиалах Компании.
3. Оснащение водных транспортных объектов системами видеонаблюдения и оповещения для предотвращения воздействия третьих лиц.
4. Оценка уязвимости объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств.
5. Оборудование мест для перевозки инвалидов на паромных переправах Братского и Усть-Илимского лесных филиалов.

Эти меры помогли не только снизить количество происшествий на транспорте, но и повысить общий уровень безопасности в лесозаготовительных филиалах Компании.

В рамках работы по организации внутреннего обучения был запущен проект по обучению в области производственной безопасности внутренними преподавателями. В структурах дирекций по охране труда и промышленной безопасности филиалов выделены группы по обучению производственной безопасности, проведена их подготовка и обучение. В 2023 году 2455 сотрудников Компании прошли обучение по охране труда у внутренних преподавателей.

Основными задачами данного проекта, поставленными на 2024 год, являются:

- обучение по охране труда 100% сотрудников Компании внутренними преподавателями;
- организация обучения по специализированным программам охраны труда, по пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;
- внедрение программного обеспечения для организации и учета внутреннего обучения;
- разработка учебных материалов по всем учебным курсам внутреннего обучения по производственной безопасности;
- разработка видеокурсов и видеоинструктажей по производственной безопасности.



«Обучение по охране труда — это забота о безопасности работников, для нас важно, чтобы каждый сотрудник возвращался домой целым и невредимым. Обучение влияет на качество работы, создавая окружение, где безопасность становится неотъемлемой частью каждого рабочего процесса».

**Руководитель направления по развитию и повышению эффективности охраны труда АО «Группа «Илим»
Александр Рудаков**





«Наша цель — не формальное проведение обучения сотрудников, а повышение его эффективности и качества, что в свою очередь позволит исключить вероятность ошибки работников при выполнении рабочих операций и исключить несчастные случаи на филиалах Группы. Мы сделали наше обучение современным: теперь это не просто чтение корпоративных инструкций и стандартов. В процессе обучения мы используем электронные курсы, проводим практические отработки навыков».

**Руководитель службы охраны труда АО «Группа «Илим»
Иван Чухломин**



4. «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» — также проводится 1 раз в 3 года.

5. «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности» — обучение проводится ежегодно.

Эти программы разработаны с учетом специфики работы сотрудников Компании и регулярности обновления знаний по охране труда.

В рамках проекта по развитию института уполномоченных по охране труда в 2023 году в филиалах Компании были проведены мероприятия, направленные на повышение компетенции и активного вовлечения профсоюзных уполномоченных по охране труда в процессы обеспечения безопасности на предприятии. В результате 110 уполномоченных прошли полный цикл развития и получили сертификаты. Уполномоченные по ОТ участвуют в обходах по произ-

водственной безопасности с директорами и руководителями подразделений Компании, принимают участие в регулярных встречах с руководством филиалов, активно помогают выявить опасные факторы на производствах и улучшить условия труда своих коллег. Кроме того, был создан телеграм-канал для коммуникации между уполномоченными по охране труда, что способствует быстрой передаче информации и обмену опытом работы.



Обучение по охране труда работников проводится по программам, разработанным в Компании. Работники проходят обучение по охране труда после устройства на работу, до допуска к самостоятельной работе и периодически, в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ и внутренним стандартом. Учебный курс по охране труда включает в себя следующие программы:

1. «Оказание первой помощи пострадавшим» — обучение проводится 1 раз в 3 года.
2. «Использование (применение) средств индивидуальной защиты (СИЗ)» — также проводится 1 раз в 3 года.
3. «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» — обучение проводится 1 раз в 3 года.

Промышленная безопасность

Обеспечение соответствия требованиям промышленной безопасности — приоритетная задача АО «Группа «Илим». В соответствии с постановлением Правительства РФ № 2168 от 18.12.2020 в филиалах Компании разработаны положения о производственном контроле. Руководители филиалов несут ответственность за обеспечение требований промышленной безопасности, директора по охране труда филиалов отвечают за организацию производственного контроля, а руководители служб производственного контроля осуществляют его в структурных подразделениях филиалов Компании.

В филиалах Компании, работающих с опасными производственными объектами 1 и 2 класса опасности, создана система управления промышленной безопасностью в соответствии с требованиями Федерального закона № 116-ФЗ от 21.07.1997 и постановления Правительства РФ № 1243 от 17.08.2020. Производственный контроль является неотъемлемой частью этой системы.

Для поддержания высокого уровня промышленной безопасности Компания регулярно проводит комплекс мероприятий, включающих поддержку основных производственных фондов и внедрение передовых технологий, обеспечивающих безопасность технологических процессов.



«Промышленная безопасность — это не просто требование закона, это наша ответственность перед каждым сотрудником и перед будущим поколением. Поэтому мы строго соблюдаем все стандарты безопасности, проводим регулярные обучающие программы для персонала, осуществляем контроль за состоянием оборудования и инфраструктуры».

Руководитель службы по промышленной безопасности АО «Группа «Илим»
Павел Попович



В рамках интеграции требований наилучших отраслевых стандартов во внутренние нормативные документы Компании и совершенствования системы управления промышленной безопасности адаптированы и введены в действие локальные нормативные акты:



Стандарт в области безопасной эксплуатации технологических трубопроводов



Руководство RELI 03 Обеспечение сохранности инфраструктуры предприятия



Стандарт по безопасной эксплуатации оборудования под избыточным давлением



Стандарт по безопасной эксплуатации резервуаров



Стандарт «Требования при эксплуатации и ремонте зданий и сооружений»

План мероприятий по обязательным экспертным обследованиям реализован на

100%

Более
850
позиций

В 2023 году в АО «Группа «Илим» был проведен комплекс мероприятий по обеспечению соответствия требованиям промышленной безопасности

С целью защиты жизненно важных интересов работников Компании и общества в регионах присутствия, поддержания непрерывности производства Компании проведен анализ рисков по промышленной безопасности, в ходе которого были идентифицированы совместно с внешней экспертной аудиторской организацией и устранены критичные риски, несущие угрозу инцидентов и аварий на объектах Компании.

Инвестиционные проекты по промышленной безопасности, реализованные производственными филиалами АО «Группа «Илим»



ПРОЕКТЫ

КОРЯЖМА

- Реконструкция здания отбельно-очистного участка БЦ ПСБЦ и ПБ в осях В-Е/1–10 блока № 14
- Строительство нового мазутопровода от склада мазута до потребителей взамен существующего ЭнтЭС
- Замена дымовой трубы СРК № 3 ЭнтЭС

УСТЬ-ИЛИМСК

- Реконструкция коллектора пара

В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» в филиале в г. Усть-Илимске-ЦКК применены наилучшие доступные технологии, обеспечивающие высочайший уровень соответствия международным стандартам безопасности ведения технологического процесса. Получены все необходимые разрешительные документы государственных комиссий, подтверждающие готовность к безопасной эксплуатации объекта капитального строительства.

На постоянной основе организована аттестация ответственных руководителей и специалистов Компании через ИС «Единый портал тестирования», работа которого обеспечена на каждом производственном филиале. В 2023 году по данному направлению успешно пройдена аттестация 794 руководителей и специалистов Компании, ответственных за соблюдение требований промышленной безопасности.

План мероприятий по обязательным экспертным обследованиям реализован на 100% (более 850 позиций), по результатам обследований объекты Компании признаны соответствующими требованиям в области промышленной безопасности.

Усилия менеджмента Компании и реализованный комплекс организационно-технических мероприятий позволили в отчетном периоде не допустить аварий на опасных производственных объектах.

794

руководителей и специалистов Компании прошли аттестацию в 2023 году

Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации

-58,7%

снижение влияния рисков
пожарной безопасности

720

млн
руб.

инвестиции на противопожарные
мероприятия

6

инвестиционных проектов
по пожарной безопасности
реализовано

0

случаев
для введения чрезвычайной
ситуации природного
и техногенного характера

В 2023 году Компания продолжала целенаправленную работу по обеспечению безопасности производственных процессов и повышению уровня защищенности персонала объектов АО «Группа «Илим».

В 2023 году режим чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории промышленных объектов АО «Группа «Илим» не вводился.

На улучшение противопожарной защиты объектов Компании в 2023 году были направлены инвестиции в сумме 720 млн рублей. Это дало возможность реализовать 6 инвестиционных проектов по пожарной безопасности, в том числе по приобретению передвижного комплекса с оборудованием для локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов ЛАРН 100, монтажу систем пожаротушения по предписаниям МЧС России, с учетом лучших международных практик и стандартов проектирования, по приобретению техники высокой проходимости для тушения лесных пожаров, для строительства лесных дорог, необходимых для тушения пожаров.



Основные инвестиционные проекты по пожарной безопасности



ПРОЕКТЫ

БРАТСК

Монтаж автоматических установок пожаротушения

Введена в эксплуатацию система, обеспечивающая защиту конвейерного оборудования на отметке подачи кородревесных отходов внутри участка корьевых котлов, отм. +25.000, на площади 324 кв. м, устранены нарушения в рамках предписания МЧС РФ № 146-1-1 от 14.07.2021.

Монтаж АУПТ ПЛЦ (1-й этап. Монтаж АУПТ прибора)

Введена в эксплуатацию система, обеспечивающая защиту в приборе ПЛЦ гидравлического узла диффузора давления, препятствующая распространению загорания на новое технологическое оборудование.

КОРЯЖМА

Установка автоматической системы пожаротушения БДМ-5 ПСБЦ и ПБ

Введена в эксплуатацию система, обеспечивающая защиту оборудования на площади 746 кв. м и препятствующая распространению загорания на оборудование «БДМ-5» и общие площади всего здания.

Установка АУПТ кабельного полуэтажа КДМ-3/КДМ-4 КБП

Введена в эксплуатацию система, обеспечивающая защиту на площади 1080 кв. м в кабельных помещениях преобразовательных подстанций «КДМ-3», «КДМ-4», устранены нарушения в рамках предписания МЧС РФ №1/1/214 от 10.06.2016.

УСТЬ-ИЛИМСК

Приобретение передвижного комплекса ЛАРН-100

Приобретен передвижной комплекс технических средств и материалов для ликвидации последствий аварийных разливов нефти (нефтепродуктов) ПК ЛАРН-100, на базе автомобиля-фургона на шасси автомобиля КАМАЗ и специального изотермического прицепа, предназначенный для оперативной доставки технических средств и материалов, необходимых при проведении комплекса первоочередных мероприятий по ликвидации последствий аварийных разливов нефти (нефтепродуктов) муниципального значения.

Техника для тушения лесных пожаров

Осуществлена плановая закупка техники на сумму 23,7 млн рублей.



Для обеспечения противопожарной защиты техники, занятой на лесозаготовке, установлены подкапотные системы пожаротушения: в Лесном филиале в г. Коряжме на 6 единицах, в филиале Братского района Иркутской области на 2 единицах и в филиале Усть-Илимского района Иркутской области на 3 единицах.

Во всех производственных филиалах Компании совместно с АО «Сибгипробум» осуществлялась плановая проектная подготовка мероприятий по реконструкции и модернизации наружных и внутренних противопожарных сетей с целью повышения эффективности установок противопожарной защиты, надежности водопроводных сетей, увеличения сроков их эксплуатации и снижения затрат на техническое обслуживание и ремонты; продолжалась работа по формированию и развитию инженерно-технического центра проектирования АО «Группа «Илим», в том числе по направлению «Пожарная безопасность и защита от ЧС». Определен приоритетный перечень проектов в рамках пятилетнего плана Компании для проектной поддержки инвестиционных проектов и взаимодействия по рамочным договорам с АО «Сибгипробум». Проведена работа по координации авторского надзора АО «Сибгипробум», подтверждающего изменения в процессе реализации мероприятий пожарной безопасности.

Продолжена работа по развитию технического обслуживания и тестирования установок пожаротушения и пожарного водоснабжения через систему SAP TOPO.

В 2023 году по результату аудита представителями АО «Марш — Страховые Брокеры» в Компании зарегистрировано 168 ключевых рисков пожарной безопасности. Выполнение мероприятий в текущем году позволило снизить влияние по ранее выявленным пожарным рискам на 58,7% от общего количества пожарных рисков, критичных для сохранения основных бизнес-процессов и производственных активов Компании.

АО «Группа «Илим» на системной основе выявляются риски критически важных систем методом качественной оценки рисков с участием специальных рабочих групп в филиалах и центральном офисе Компании. Результаты оценки рисков в целом по Компании обобщаются и предоставляются на рассмотрение руководству Компании для принятия решения об их устранении или для принятия этих рисков.

Основные усилия Компании по обеспечению пожарной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям были направлены на улуч-

шение систем противопожарной защиты промышленных объектов производственных и лесных филиалов, а также на качественную подготовку персонала к действиям при чрезвычайных ситуациях.

В 2023 году в целях совершенствования движения Компании «Добровольцы-спасатели» переработан стандарт для организации деятельности и развития нештатных формирований на объектах Компании, создающихся в целях предупреждения и обеспечения проведения первоначальных действий персонала Компании по локализации и ликвидации чрезвычайных происшествий на объектах Компании и в лесном фонде, переданном в аренду Компании.

Принимая во внимание одно из основных направлений своей деятельности — устойчивое управление лесами, Компания в течение 2023 года активно участвовала в тушении лесных пожаров для сохранения экологических, экономических и социальных функций лесов.

По итогам пожароопасного сезона 2023 года зарегистрировано 29 лесных пожаров; по отношению к прошлому пожароопасному сезону коли-

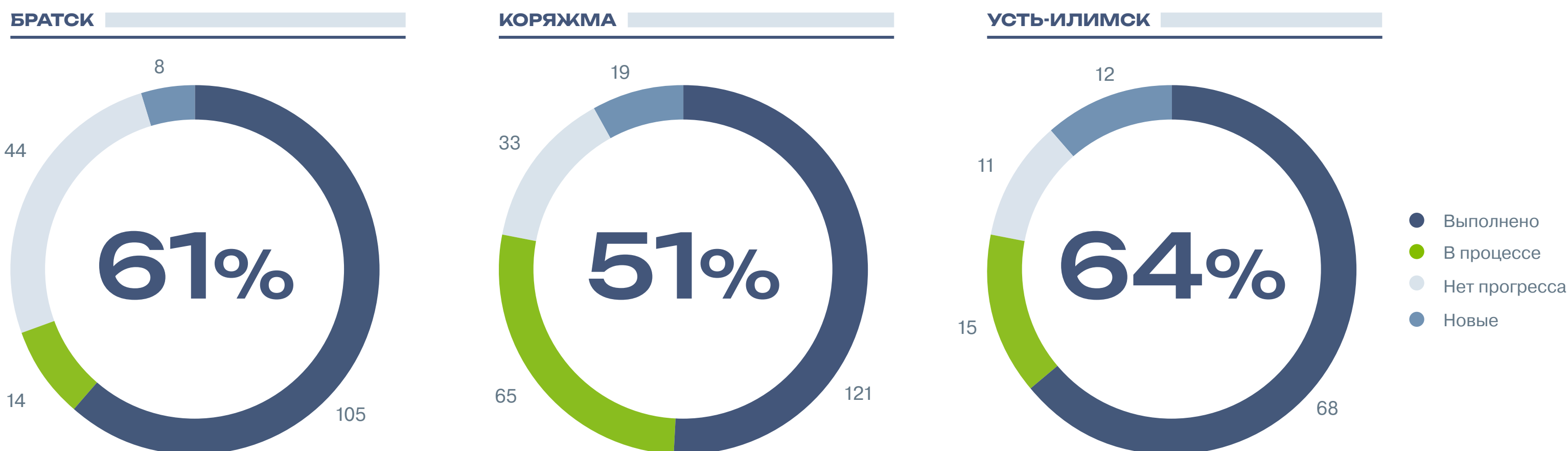
чество уменьшилось на 55%, а площадь, пройденная огнем, по сравнению с 2022 годом снизилась на 98%. Положительные показатели были достигнуты благодаря совокупности факторов, с учетом благоприятных метеоусловий и организации эффективных противопожарных мероприятий. Затраты на борьбу с лесными пожарами в 2023 году составили 25,8 млн рублей, что ниже показателя аналогичного прошлого периода в 3,7 раза.

Достигнутые результаты по охране и защите леса позволяют сохранять доступный и освоенный лесной фонд для лесозаготовки, а также являются важным фактором сокращения выбросов углерода и делают вклад в предупреждение глобального потепления климата нашей планеты.

25,8 млн рублей

затраты на борьбу с лесными пожарами в 2023 году

Выполнение рекомендаций аудитов MARSH



“Год от года значительные средства направляются на тушение лесных пожаров. Однако наиболее ценным вложением в безопасность лесов является внимание и забота со стороны общества. Каждый предпринятый шаг и принятое решение должны быть направлены на сохранение природы».

**Руководитель службы по пожарной безопасности и чрезвычайным ситуациям
Олег Спиридонов**



49 Общие сведения
о Совете директоров

50 Структура корпоративного
управления

51 Совет директоров

51 Комитеты Совета директоров

51 Вознаграждение членов
Совета директоров

52 Генеральный директор

52 Внутренний контроль и аудит

53 Управление рисками

53 Деловая этика и комплаенс

07.

Корпоративное управление

Корпоративное управление

Общие сведения о Совете директоров

Значительную роль в регулировании повестки устойчивого развития в Группе «Илим» играют органы, входящие в систему корпоративного управления Компании, и топ-менеджмент. На их заседаниях и встречах регулярно обсуждаются вопросы, связанные с устойчивым развитием, и принимаются решения по внедрению принципов ESG в операционные процессы компаний Группы «Илим».

Совет директоров Компании и топ-менеджмент также активно участвуют в подготовке и согласовании Отчета об устойчивом развитии. Они выполняют важную роль в определении стратегических направлений Компании в области устойчивости, а также в обеспечении прозрачности и ответственности в отчетности Компании по вопросам ESG.

В 2023 году Советом директоров было проведено 27 заседаний, 4 из которых состоялись в очной форме, 23 – в форме заочного голосования. В отчетном периоде Советом директоров в общей сложности было рассмотрено 430 вопросов.

27

заседаний

430

рассмотрено

вопросов



Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2023 году, по направлениям (%)



В соответствии с Уставом Компании Совет директоров состоит из 8 членов Совета директоров. Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров АО «Группа «Илим», который избирается членами Совета директоров из числа членов Совета директоров большинством голосов от общего числа всех членов Совета директоров на срок, соответствующий сроку полномочий Совета директоров.

Основные функции Председателя Совета директоров:

- организует работу Совета директоров, созывает заседания и председательствует на них, обеспечивает на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров;
- осуществляет контроль за обеспечением членов Совета директоров материалами, необходимыми для всестороннего рассмотрения вопросов повестки дня заседаний Совета директоров и принятия решений по вопросам повестки дня заседаний;
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров или Общим собранием акционеров

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление АО «Группа «Илим» представляет собой систему взаимодействия между акционерами, Советом директоров и менеджментом, повышающую эффективность управления Компанией и обеспечивающую ее долгосрочное и устойчивое развитие.



Совет директоров



**Смушкин
Захар
Давидович**

**Председатель
Совета директоров**

- Родился 23 января 1962 г.
- Окончил Ленинградский государственный технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.
- Удостоен звания почетного доктора Санкт-Петербургской лесотехнической академии.
- Член бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей, член попечительского совета Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров и президиума Конфедерации лесопромышленников Северо-Запада.
- С 2006 года является Председателем Совета директоров АО «Группа «Илим».
- В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**Зингаревич
Борис
Геннадьевич**

**Член Совета
директоров**

- Родился 8 июля 1959 г.
- Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.
- Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.
- С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- Акциями АО «Группа «Илим» не владеет.
- В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**Зингаревич
Михаил
Геннадьевич**

**Член Совета
директоров**

- Родился 8 июля 1959 г.
- Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности по специальности «машины и аппараты ЦБП».
- Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.
- С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



**Ерухимович
Леонид
Аркадьевич**

Член Совета директоров

- Родился 23 ноября 1959 г.
- Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.
- С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».
- В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.

Комитеты Совета директоров

С учетом рекомендаций, приведенных в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463), для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, в Компании в соответствии с п. 9.42 Устава созданы и действуют Комитеты Совета директоров:

1. Комитет по стратегическому планированию и инвестициям
2. Комитет по вознаграждениям и кадрам
3. Аудиторский комитет
4. Комитет по планированию и бюджету
5. Исполнительный комитет

Деятельность Комитетов Совета директоров осуществляется на основе соответствующих Положений и в рамках полномочий, установленных Советом директоров. Создание каждого Комитета, а также определение его функций и роли, осуществляются Советом директоров периодически в зависимости от необходимости.

Вознаграждение членов Совета директоров

Согласно Федеральному закону № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» членам Совета директоров в период исполнения их обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Компании. Размер таких выплат устанавливается решением Общего собрания акционеров.

На 2023 год решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 1 декабря 2022 года (Протокол № 2/2022 от 1 декабря 2022 года) членам Совета директоров были установлены следующие выплаты: «Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить в период исполнения ими своих обязанностей в 2023 году размер вознаграждения в сумме, составляющей 300 000 долларов США в год (из расчета 75 000 долларов США в квартал) для члена Совета директоров, 345 000 долларов США в год (из расчета 86 250 долларов США в квартал) для Председателя Совета директоров. Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2023 году осуществляется в рублях или в долларах США в соответствии с заявлениями членов Совета директоров ежеквартально в течение 10 рабочих дней после окончания соответствующего квартала. При выплате вознаграждения членам Совета директоров в рублях РФ вознаграждение пересчитывается в рубли РФ по курсу Банка России на дату выплаты.

Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить размер компенсации расходов, связанных с исполнением ими в 2023 году функций членов Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим», в общей сумме, не превышающей 156 212 000 рублей в год. Выплата компенсаций осуществляется в рублях или в долларах США в соответствии с заявлениями членов Совета директоров в течение 45 календарных дней с даты окончания очередного квартала при условии предъявления в Общество (АО «Группа «Илим») подтверждающих произведенные расходы документов. При этом расходы, понесенные членами Совета директоров в валюте, отличной от выбранной валюты выплаты компенсаций, пересчитываются в выбранную валюту по курсу (кросс-курсу) Банка России на дату окончания соответствующего квартала».

Иные виды выплат членам Совета директоров в 2023 году не устанавливались.

Генеральный директор

В соответствии с Уставом АО «Группа «Илим» руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором.

Генеральный директор подотчетен в своей деятельности Совету директоров и Общему собранию акционеров.

К компетенции единоличного исполнительного органа относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, в том числе обычной хозяйственной деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

В период с 1 января 2023 года до 18 июля 2023 года Генеральным директором АО «Группа «Илим» являлась Соснина Ксения Николаевна (Протокол заседания Совета директоров № 11 (248) от 18.12.2019 и Протокол заседания Совета директоров № 21 (314) от 14.06.2023).

В период с 18 июля 2023 года до 30 октября 2023 года временно исполняющим обязанности Генерального директора АО «Группа «Илим» являлся Черняев Алексей Валерьевич (Протокол заседания Совета директоров № 3 (319) от 17.07.2023 и Протокол заседания Совета директоров № 8 (324) от 15.09.2023).

Решением заседания Совета директоров АО «Группа «Илим» от 18 сентября 2023 года (Протокол № 9(325) от 18.09.2023) Генеральным директором АО «Группа «Илим» назначен Ломко Алексей Петрович на срок с 30 октября 2023 года до 30 октября 2026 года (включительно).



Ломко Алексей Петрович

Генеральный директор

- Родился 18 июля 1976 г.
- Окончил Уральскую юридическую академию, получил степень MBA Северо-Западного университета США и Гонконгского университета науки и технологии.
- Генеральным директором АО «Группа «Илим» является с 2023 года.
- В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.

Внутренний контроль и аудит

Система внутреннего контроля и аудита Компании основана на современных организационно-методологических принципах, соответствующих лучшей практике в мире и России, и соответствует этическим нормам в области внутреннего контроля и аудита, принятым в деловых сообществах.

Внутренний контроль и аудит Компании функционирует на основе современной организационно-методологической базы, разработанной в соответствии с лучшей мировой и отечественной профессиональной практикой, отвечает этическим нормам в области внутреннего контроля и аудита, принятым в современном российском и мировом деловых сообществах.

Система внутреннего контроля — это структурированный набор процедур, постоянно осуществляемых Советом директоров (Аудиторским комите-



том), исполнительными и контрольными органами Компании и сотрудниками Компании, направленными на обеспечение точности, результативности и эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании и сохранности ее активов, выявление и/или снижение внутренних и внешних рисков, обеспечение надежности и достоверности всех видов отчетности Компании, соблюдение требований законодательства и внутренних политик, процедур, документов и регламентов Компании.

Внутренний аудит Компании осуществляется структурным подразделением Компании — Управлением внутреннего аудита, функцией которого является предоставление независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование работы Компании. Внутренний аудит помогает Компании достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Основные цели и задачи внутреннего аудита

- Обеспечение независимой и объективной оценки адекватности и эффективности:
 - системы внутреннего контроля Компании, включая контроль за внедрением и соблюдением политик и процедур Компании;
 - системы управления рисками;
 - системы соответствия требованиям регулирующих органов;
 - сохранности активов.
- Предоставление рекомендаций в отношении недостатков системы внутреннего контроля, управления рисками, улучшения и оптимизации системы внутреннего контроля, бизнес-процессов, внедрения и использования лучших практик в соответствующих областях.
- Обеспечение эффективных коммуникаций с руководством Компании в целях более эффективного устранения недостатков системы внутреннего контроля и управления рисками.
- Проведение независимой оценки корпоративного управления Компании

Управление рисками

Цель внедрения системы управления рисками в Компании — сохранение собственности, устойчивое развитие и исполнение обязательств перед заинтересованными сторонами. В Компании внедрена система управления рисками на всех уровнях принятия решений.

Стратегический уровень управления рассматривает риски в контексте бизнеса, позиционирования на рынке, развития конкурентных преимуществ, влияния заинтересованных сторон и реализации стратегии.

Операционный уровень управления учитывает риски соответствия нормативным требованиям, финансовым возможностям, обязательствам перед поставщиками и подрядчиками, а также достижения целей процесса.

Проектный уровень управления рассматривает риски, связанные с реализацией проектов, интеграцией с текущей деятельностью Компании и ответственностью стратегическим целям.

Для обеспечения полноты выявления существенных рисков осуществляются обследование ключевых областей рисков и изучение сопутствующих документов. В Компании действует Комитет по рискам и процессному управлению, который регулярно рассматривает риски на корпоративном уровне и принимает соответствующие меры управления.

Управление рисками также осуществляется при формировании стратегии Компании, достижении поставленных целей на различных уровнях планирования (бизнес-план, годовой план, план реализации капитальных проектов) и в рамках

конкретных процессов и функций. Принятие решений руководством основывается на оценке рисков и возможностей, направлено на обеспечение стабильной работы в условиях неопределенности и выполнение обязательств перед партнерами, банками и государственными органами.

Группа «Илим» активно осуществляет мониторинг и оценку ESG-рисков, разрабатывая соответствующие меры по управлению ими и снижению. Компания выделяет основные группы рисков устойчивого развития



Экологические риски

- Климатические риски
- Риски лесообеспечения
- Риски возникновения и предотвращения лесных пожаров
- Риски, связанные с соблюдением экологического и лесного законодательства
- Риски, связанные с выбросом вредных веществ



Социальные риски

- Риски персонала
- Риски, связанные со взаимодействием с местными сообществами
- Риски промышленной и пожарной безопасности



Управленческие риски

- Геополитические риски
- Правовые риски
- Риски сбоя работы информационных систем
- Финансовые риски
- Риски поставок и отгрузок

Деловая этика и комплаенс

Группа «Илим» придерживается высоких этических стандартов в своей деятельности, создает необходимые условия и непрерывно совершенствует процессы, направленные на соблюдение законодательства, отраслевых стандартов, договорных обязательств. С 2021 года АО «Группа «Илим» успешно подтверждает соответствие требованиям международного стандарта ISO 37301:2021 «Системы комплаенс-менеджмента».

Бесперебойное функционирование Горячей линии по этике



случаев

- дискриминации
- нарушения Антикоррупционной политики
- нарушения Антимонопольной политики
- нарушения Политики по противодействию отмыванию доходов, полученных преступным путем
- утечек персональных данных



В Компании разработана система политик и процедур, обеспечивающая распределение ответственности и контрольных полномочий за соблюдением законодательства и внутренних правил. Ключевым внутренним документом является Кодекс деловой этики АО «Группа «Илим», утвержденный Советом директоров Компании, он регулирует вопросы бизнес-этики для всех сотрудников Группы независимо от должности. Компания тщательно следит за соблюдением Кодекса сотрудниками и применяет соответствующие меры ответственности в случае выявления нарушений.

Кроме того, АО «Группа «Илим» предоставляет возможность как сотрудникам Компании, так и внешним заинтересованным лицам, которые обнаружили факты противоправных действий или нарушения внутренних политик Группы, обращаться на «Горячую линию» и предоставлять информацию анонимно.

Противодействие коррупции и мошенничеству

Группа «Илим» придает большое значение честности и этическому поведению своих сотрудников и контрагентов. Компания строго соблюдает Кодекс деловой этики и Политику по соблюдению законодательства о борьбе с коррупцией. Все законы о борьбе с коррупцией соблюдаются Компанией во всех странах, где она действует.

Группа «Илим» запрещает своим сотрудникам и третьим сторонам, работающим от ее имени, предлагать или совершать платежи в пользу государственных служащих, сотрудников государственных органов или политических должностных лиц с целью получения неправомерной выгоды для Компании. Ведется тщательный учет финансовых операций Компании и указывается их источник и характер.

Компания запрещает принимать или предлагать взятки, неподходящие, чрезмерно дорогие или многократные подарки, а также просить личных подарков или услуг от деловых партнеров. Группа «Илим» привлекает только консультантов, агентов и третьих лиц, которые согласны соблюдать политику Компании по борьбе с коррупцией.

Компания категорически противодействует легализации преступных доходов и финансированию террористической деятельности. В 2023 году в Компании не было существенных инцидентов, связанных с коррупцией или мошенничеством.

Конфликт интересов

Сотрудники АО «Группа «Илим» должны принимать бизнес-решения в соответствии с этическими принципами и в интересах Компании. Любые ситуации, которые могут создать конфликт интересов, должны быть предотвращены или устранены. Сотрудникам запрещено использовать свое служебное положение, собственность или информацию Компании в личных интересах. В случае возможности конфликта интересов сотрудники должны сообщать об этом Компании или обратиться к ответственным подразделениям для получения рекомендаций.

Антимонопольное законодательство

АО «Группа «Илим» поддерживает принципы открытой конкуренции. В большинстве стран, в том числе и в России, в которых Компания осуществляет деятельность, действующее законодательство запрещает сговор и несправедливые методы осуществления деятельности, которые ограничивают свободную конкуренцию. В частности, антимонопольное законодательство призвано обеспечить свободу выбора для покупателя от ненадлежащих договоренностей или другого ненадлежащего поведения, которое влияет на цены, ограничивает объемы продукции, сокращает количество или снижает качество товаров или услуг, предлагаемых покупателю. Компания делает все возможное для соблюдения антимонопольного законодательства во всех странах, где она ведет свою деятельность.

В 2023 году в Компании не было выявлено случаев нарушения антимонопольного законодательства.

Информационная безопасность

Компания ценит информацию как ценный актив и требует от своих сотрудников обеспечения ее конфиденциальности. Вопросы обращения со всей конфиденциальной информацией, включая данные о продукции, маркетинговые планы, технологические процессы, научные исследования, потенциальные инвестиции и персональные данные, регулируются релевантными внутренними документами АО «Группа «Илим». Обязанность по обеспечению конфиденциальности информации сохраняется даже после увольнения сотрудника.



Сотрудники Группы «Илим» обязаны сообщать о замеченных или предполагаемых нарушениях информационной безопасности и уязвимостях. При возникновении инцидентов проводятся их регистрация, анализ и принятие необходимых мер для снижения рисков.

Компания регулярно контролирует соблюдение норм и правил информационной безопасности и проводит плановые или внеплановые проверки.

В 2023 году в Компании не было зафиксировано ни одного значительного случая нарушения сохранности конфиденциальной информации. Также не произошло утечек информации, в том числе персональных данных.

Группа «Илим» осуществляет следующие меры и процедуры в области информационной и кибербезопасности:

- защита информации в автоматизированных системах и сетях;
- организация обучения персонала вопросам информационной безопасности;
- инвентаризация и классификация информационных активов;
- выявление уязвимостей и анализ защищенности;
- антивирусная защита;
- регистрация и учет событий информационной безопасности;
- управление инцидентами информационной безопасности;
- контроль соответствия требованиям информационной безопасности;
- предотвращение утечки информации



- 56 Основные изменения и приоритеты в 2023 году
- 57 Основная статистика по поставкам за 2023 год
- 59 Принципы устойчивости цепочки поставок
- 59 Черный список поставщиков
- 60 Ответственный подход к работе с клиентами

08.

Управление цепочкой поставок

Управление цепочкой поставок

Основные изменения и приоритеты в 2023 году

Группа «Илим» отдает высокий приоритет созданию устойчивой и прозрачной цепочки поставок. Учитывая обширный пул поставщиков, Компания стремится минимизировать любые негативные последствия, связанные с закупочной деятельностью. Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками осуществляется на основе ответственных методов, включающих защиту прав человека, заботу об окружающей среде и соблюдение правовых норм.

В 2023 году Компания продолжила работу в условиях существенных ограничений, вызванных санкционным давлением на Российскую Федерацию. Несмотря на то, что Компания не находится под прямыми санкциями, закрытие для продукции из Российской Федерации части рынков сбыта и ограничения на поставку в Российскую Федерацию определенного оборудования и ЗИП оказывают негативное давление на бизнес Компании.

Несмотря на все ограничения и вызовы, Компания продолжила работать и развиваться. Усилиями менеджмента были найдены альтернативные рынки сбыта и аналоги по оборудованию и ЗИП. Компания не испытывала проблем с финансированием.

Так, в 2023 году Компания завершила реализацию своего крупнейшего инвестиционного проекта и осуществила запуск целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске.

Также нельзя не отметить выход из состава акционеров, косвенно владеющих АО «Группа «Илим», компании International Paper, которая продала свою долю в капитале своим российским партнерам. Данная сделка не оказала влияния на производственные результаты и стратегию развития Группы «Илим».

В целом, выход иностранных инвесторов из российского ЛПК является трендом 2022–2023 годов. Однако в других случаях активы уходящих компаний приобретались инвесторами без отраслевого опыта. Это может оказать влияние на ландшафт рынка ЛПК в среднесрочной перспективе.

Еще одним значимым событием, которое существенно поменяло ситуацию в российской ЦБП, является введение экспортной пошлины, привязанной к курсу рубля. С учетом того, что российский ЛПК является экспортно ориентированным, ввод пошлины оказывает ощутимое негативное воздействие на финансовые результаты компаний отрасли.

Вопреки непростой обстановке, АО «Группа «Илим» продолжает активно реализовывать масштабную инвестиционную программу с фокусом на увеличение объемов выпуска продукции для наиболее растущих рынков, повышение экологической и промышленной безопасности, а также снижение затрат.

Как уже отмечалось выше, ключевым событием 2023 года стал запуск целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске. С учетом этого в 2023 году объем поставляемой продукции по заключенным контрактам на ключевом рынке Компании — Китае достиг рекордных 2,05 млн тонн, в том числе 1,646 млн тонн целлюлозы и 405 тыс. тонн картона. По сравнению с 2022 годом рост поставок составил +19,3%. В долларовом эквиваленте Компания реализовала продукции в Китае более чем на 1,2 млрд долларов США.



Развитие инфраструктуры в рамках единой транспортно-логистической системы «Один пояс — один путь» позволило Компании усилить работу с регионами КНР, в том числе:

- подписано соглашение о стратегическом партнерстве с Suifenhe Sanxia Economic and Trade Company, крупнейшим отраслевым оператором северо-востока КНР;
- подписаны соглашения о стратегическом сотрудничестве с крупнейшими операторами китайского рынка — Xiamen C&D, Shanghai High Hope Pulp & Paper, Jiahui Trading, Suifenhe Sandu Papermaking Company.

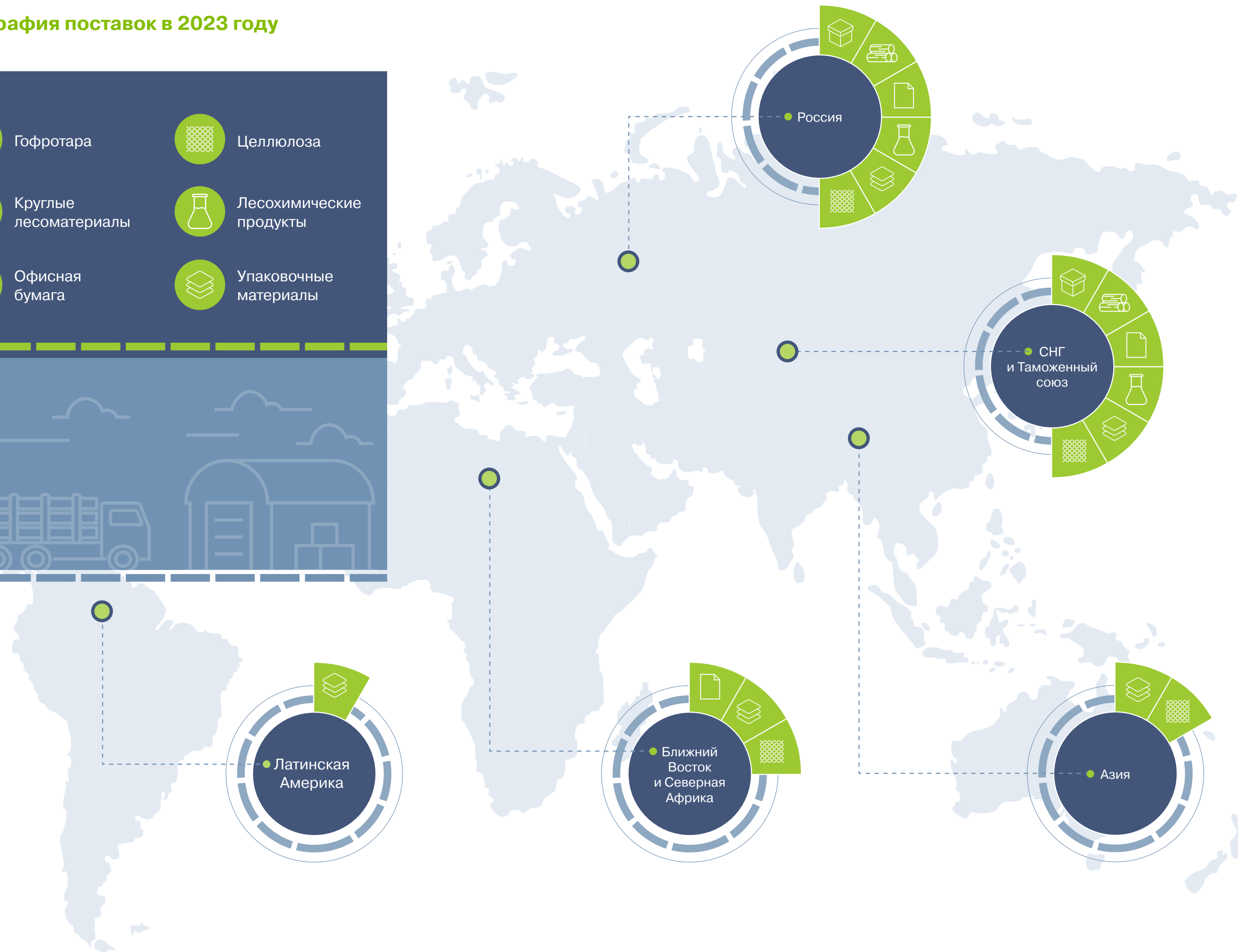
Новое целлюлозно-картонное производство в г. Усть-Илимске позволит еще больше укрепить позиции Компании на данном рынке. С учетом реализуемых инвестиционных проектов Компания планирует нарастить экспорт в Китай до 2,4 млн тонн в 2024 году.

Несмотря на текущую экономическую ситуацию, Группа «Илим» продолжает прорабатывать ряд инициатив, направленных на увеличение выпуска товарной продукции, а также проекты повышения качества продукции и проекты экологической направленности.

Основная статистика по поставкам за 2023 год

География поставок в 2023 году

- Гофротара
- Круглые лесоматериалы
- Офисная бумага
- Целлюлоза
- Лесохимические продукты
- Упаковочные материалы



Структура продаж в 2023 году



Группа «Илим» является крупнейшим производителем товарной целлюлозы и упаковочных материалов в РФ¹

Новый целлюлозно-картонный комбинат в Усть-Илимске

Ключевым событием 2023 года для Группы «Илим» стал запуск целлюлозно-картонного комбината в Усть-Илимске. Это уникальный проект отрасли по объему инвестиций за последние 40 лет в России, которые составили 93 млрд рублей. Объем работ по проекту включает все основные технологические процессы: от древесно-подготовительного цеха и варочно-промывного цеха до картоноделательной машины и склада готовой продукции. Мощность нового производства составляет более 600 тыс. тонн тарного чистоцеллюлозного картона ежегодно.

Большая часть продукции будет реализовываться на китайском рынке, где у Группы «Илим» — существенная рыночная доля. Компания сегодня является крупнейшим импортером чистоцеллюлозных гофро-материалов на рынок КНР.

В июле 2023 года в рамках пусконаладочных работ в Усть-Илимске получен первый картон. Презентация крупнейшего производства крафтлайнера в России прошла на 27-й Международной выставке упаковочной индустрии RosUPack в Москве, генеральным партнером которой выступила Группа «Илим».

Данное решение поможет Компании не только оптимизировать объемы производства, но и создать новые рабочие места, поддержать экономику региона.

¹ Группа «Илим»: история компании, производственные активы, рынки сбыта.

Принципы устойчивости цепочки поставок

Группа «Илим» придерживается международных и российских нормативных требований в своей деятельности, связанной с цепочкой поставок. Компания уделяет особое внимание соблюдению обязательных положений в области охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности и социальных обязательств поставщиков и подрядчиков.

Подход Группы «Илим» к управлению цепочками поставок основан на нескольких принципах. Компания придерживается этических стандартов ведения бизнеса и борется с коррупцией. Она стремится минимизировать воздействие на окружающую среду и создавать безопасные условия труда. Группа «Илим» также уважает права человека и действует в полном соответствии с законодательством.

Компания честно исполняет свои обязательства перед поставщиками и подрядчиками, предлагая справедливую цену за услуги и продукты. Она стремится сотрудничать с партнерами, которые также придерживаются высоких этических норм и стандартов.

Группа «Илим» сертифицирована по стандарту ISO 9001:2015 в области закупки материалов, оборудования и услуг. Она регулярно проходит сертификацию, чтобы подтвердить свое соответствие этому стандарту. Компания также проходит аудит по выполнению национальных и международных требований лесной сертификации. Сертификаты подтверждают соответствие Группы «Илим» международным требованиям к поставкам продукции и ее добросовестность на всех этапах производства.

В будущем Группа «Илим» планирует разработать и внедрить Кодекс поставщика, а также методологию и процесс оценки подрядчиков с учетом ESG-рисков. Это будет способствовать повышению устойчивости цепочки поставок и обеспечению ответственного выбора партнеров Компанией.



Черный список поставщиков

Компания принимает меры по минимизации рисков в управлении цепочкой поставок, включая аспекты, связанные с ESG-составляющими закупочной деятельности. В связи с этим в Компании ведется Черный список контрагентов, или Реестр неблагонадежных поставщиков. Это реестр, содержащий информацию о контрагентах, с которыми взаимодействие и осуществление договорных отношений могут привести к негативным последствиям для Компании, таким как налоговые, юридические, финансовые, репутационные или производственные проблемы.

В Черный список включаются контрагенты, представленные Дирекцией по экологии, охране труда и пожарной безопасности, а также подрядные организации, которые имели несчастные случаи категории LIFE или пожары. Таким образом, эти организации считаются неблагонадежными, и взаимодействие с ними может представлять риск для Компании.

Включение контрагентов в Черный список помогает Компании избегать негативных последствий и обеспечивает более безопасное и ответственное управление цепочкой поставок.

Основанием для внесения контрагента Общества в Черный список может являться одно или несколько из следующих событий:

- Контрагент имеет отрицательное заключение по результатам реализации процедур должной осмотрительности и осторожности.
- Контрагент признан неблагонадежным со стороны Управления по защите активов / Дирекции по защите активов филиалов или любого другого подразделения Группы «Илим».
- Контрагент не соответствует требованиям и условиям, установленным в Едином стандарте договорно-правовой работы.
- Контрагент срывает сроки поставки/выполнения работ.
- Контрагент систематически нарушает сроки оплаты по договору, игнорирует оплату штрафных санкций.
- Контрагент неоднократно поставлял некачественную продукцию, оказывал некачественные работы/услуги или несвоевременно реагировал на претензии Группы «Илим».
- Контрагент отказывается от исполнения гарантийных, послегарантийных и сервисных обязательств или условий (при отсутствии форс-мажорных обстоятельств) в соответствии с договором и действующим законодательством.
- Контрагент совершил действия, которые нанесли или могли нанести материальный или моральный ущерб, и/или отказался от совершения действий, направленных на компенсацию причиненного ущерба

Ответственный подход к работе с клиентами

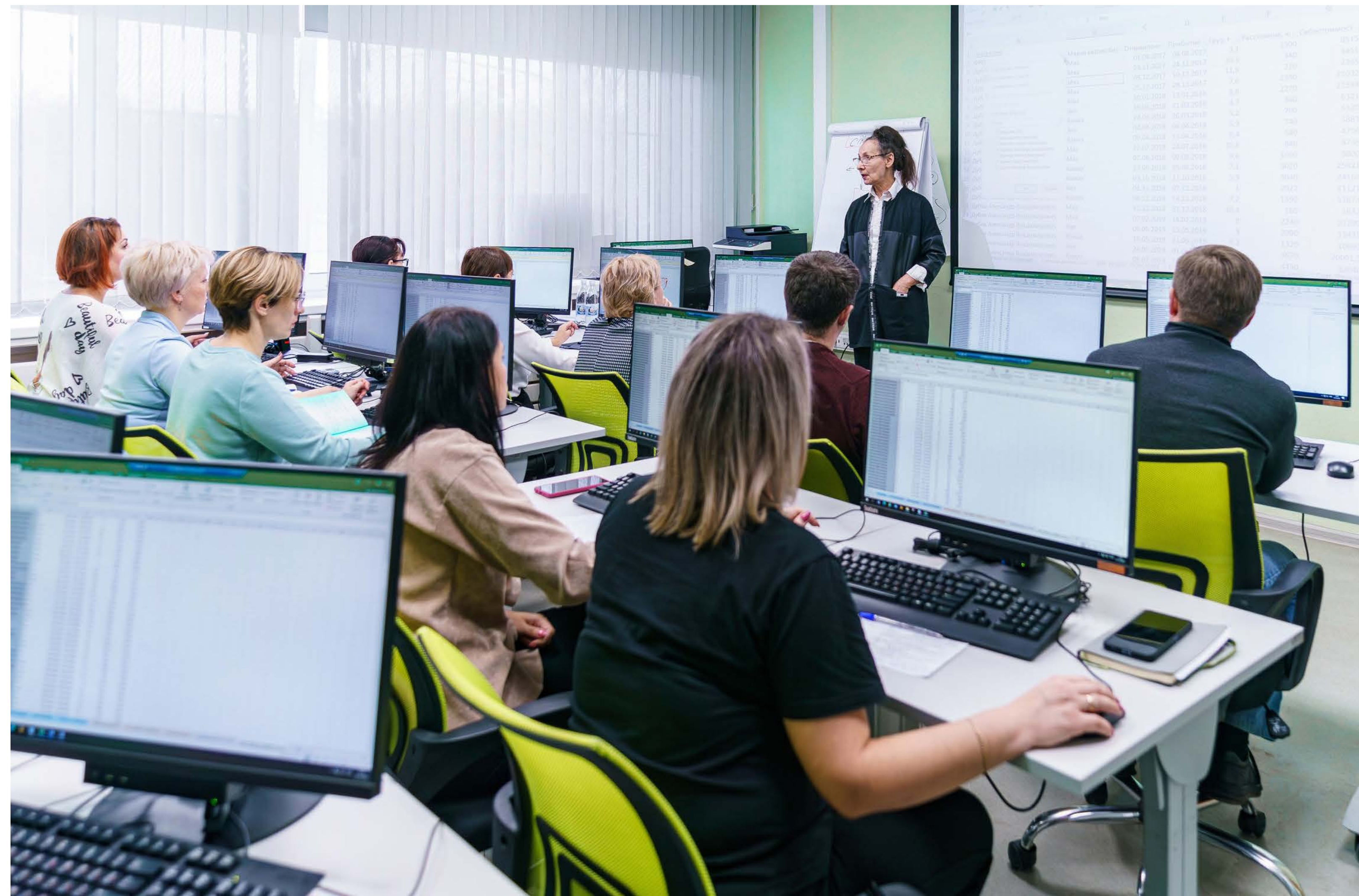
Группа «Илим» устанавливает долгосрочные отношения с клиентами, основанные на открытости, уважении и ответственности. Компания стремится к эффективному и взаимовыгодному сотрудничеству, поэтому она тщательно изучает потребности своих покупателей и постоянно работает над улучшением качества своих продуктов и услуг. Обратная связь от клиентов играет важную роль в этом процессе и помогает Группе «Илим» совершенствовать свои предложения.

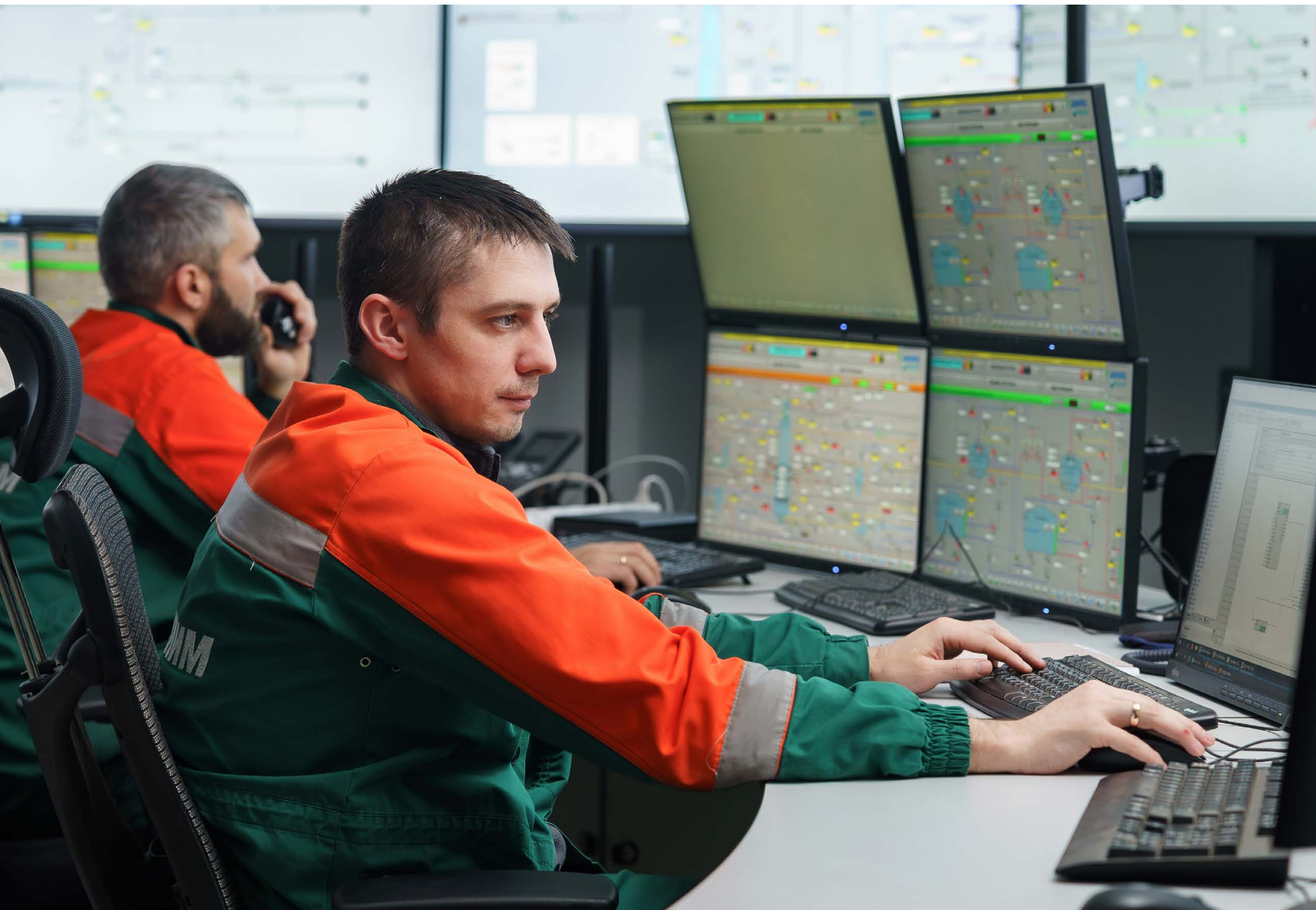
Мероприятия, направленные на повышение уровня сервиса и удовлетворенности клиентов, проводятся регулярно и систематически. Они являются неотъемлемой частью стратегии Компании и способствуют улучшению конкурентоспособности Группы «Илим».

Одним из инструментов для оценки уровня сервиса является индекс SIFOT (Shipment in full on time), который измеряет соответствие требуемым срокам и объемам поставки готовой продукции. Компания активно контролирует этот показатель, анализирует результаты и вносит необходимые улучшения.

Группа «Илим» также уделяет внимание рассмотрению претензий от клиентов. Важно обеспечить своевременное реагирование на проблемы и жалобы, поэтому Компания установила нормативный срок рассмотрения претензий, который составляет 15 дней. Это позволяет эффективно решать возникающие задачи и поддерживать доверительные отношения с клиентами.

Опросы покупателей также являются важным инструментом для оценки удовлетворенности клиентов. Компания регулярно проводит исследования, чтобы получить обратную связь от клиентов и использовать ее в дальнейшем улучшении своих продуктов и услуг.





9.

**Информационные
технологии
и инновационное
развитие**

Информационные технологии и инновационное развитие



«Симптоматично, что в этом году в Отчете развернутая статья посвящена ИТ. Я считаю это свидетельством того, что из сервисной функции ИТ превратились в полноценного партнера бизнеса, стали фактором влияния на развитие Компании за счет применения передовых цифровых технологий. Устойчивое развитие невозможно без надежного тыла, но чтобы его обеспечить в турбулентной бизнес- и геополитической среде, сегодня нельзя «оставаться на месте, нужно бежать сломя голову, а чтобы двигаться вперед, надо бежать в два раза быстрее», — мне близка эта фраза Льюиса Кэрролла из «Алисы в стране чудес». Что уж говорить про инновации — для их внедрения нужно не только бежать сломя голову, но использовать все возможности, чтобы опережать конкурентов, которые также не дремлют и инвестируют с каждым годом все больше в технологии Индустрии 4.0¹».

Вице-президент по информационным технологиям
Ирина Пирогова

Цифровая трансформация «Илима» затрагивает все этапы ведения бизнеса, от лесозаготовки до реализации готовой продукции. ИТ-стратегия Компании подразумевает как обеспечение непрерывности текущих ИТ-сервисов, так и последовательное движение к образу будущего: компании, принимающей решения на основе данных, с гибким произ-

водством, с полной автоматизацией всех рутинных процессов. ИТ-стратегия Группы «Илим» предусматривает реализацию 21 программы, состоящей из порядка 100 проектов, направленных на поддержание и развитие текущих процессов. Их цель — повышение эффективности, а также трансформация бизнес-процессов Компании.

¹ Индустрия 4.0 — это новая промышленная революция, которая предполагает массовое внедрение информационных технологий в промышленность, масштабную автоматизацию бизнес-процессов и распространение искусственного интеллекта для создания кибер-физических систем (соединяющих человека и машину воедино).

² On-premise — это метод развертывания программного обеспечения или приложений, которые устанавливаются и функционируют на собственных серверах и инфраструктуре компании-заказчика (противоположность облачным решениям).

Актуальная ИТ-стратегия АО «Группа «Илим» была разработана в 2022 году с учетом сложной геополитической обстановки. Основа ИТ-инфраструктуры Компании ориентирована на on-premise² решения, без ставки на облачные технологии и внешних поставщиков решений. Это обеспечивает «суверенность» ИТ-инфраструктуры Компании и создает запас прочности для цифрового выживания в периоды высокой турбулентности бизнес-среды.













Развитие стратегии ИТ на принципах преемственности позволило создать основу для постепенной автоматизации и дальнейшей цифровизации Компании. Это позволяет Компании быть готовой к вызовам современного цифрового мира и эффективно использовать технологии для повышения производительности и конкурентоспособности.



«Несмотря на сложную рыночную ситуацию, приоритеты цифровой трансформации Компании остаются прежними. «Илим» продолжает обеспечивать бизнес надежными ИТ-сервисами в условиях ухода из России иностранных поставщиков ИТ-решений и оборудования. Компания сохраняет внутренние ИТ-компетенции и последовательно реализует свою ИТ-стратегию».

ИТ-директор АО «Группа «Илим»
Егор Фроленков

Основные принципы (ценности) для реализации ИТ-стратегии

-  Данные. Полнота данных в системе для принятия решений (нет Экселю!)
-  Сквозные процессы вместо «функциональных колодцев»
-  Безбумажный процесс (ЭДО)
-  Приверженность корпоративной платформе (недоступно у SAP — берем лучшее на рынке)
-  Лучшие практики ИТ-безопасности, замещающие традиционные виды проверок
-  Унификация, централизация, стандартизация решений. Центры компетенций/принятия решений
-  Однократный ввод информации
-  Системы удобны и интуитивно понятны
-  Самостоятельность и независимость. Мы используем on-premise решения
-  Мобильность. Информация в любом месте и в любое время
-  Reuse. Фокус на доп. эффект от уже имеющихся решений
-  Суверенность ИТ – курс на независимость и самодостаточность ИТ-ландшафта

● Базовые принципы ● Пост-ковидные принципы ● Принципы, изменившиеся в феврале 2022

Основные направления ИТ-стратегии АО «Группа «Илим» можно разделить на три ключевых блока: RUN (ПОДДЕРЖАНИЕ), CHANGE (РАЗВИТИЕ) и TRANSFORM (ТРАНСФОРМАЦИЯ).

НАПРАВЛЕНИЕ	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	БИЗНЕС-ЭФФЕКТЫ
1. ПОДДЕРЖАНИЕ RUN	Основные направления ИТ-стратегии <ul style="list-style-type: none"> • ИТ-инфраструктура • Проекты «гигиены» • Сбор данных 	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание работоспособности ИТ-систем и оборудования • Защита данных и устойчивость к киберугрозам • Обеспечение доступности, полноты и прозрачности данных • Поддержка и обучение пользователей
2. РАЗВИТИЕ CHANGE	Повышение эффективности: <ul style="list-style-type: none"> • Объективизация решений на основе данных (adviser) • Автоматизация сквозных бизнес-процессов • Реинжиниринг процессов в ходе их автоматизации 	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества прогнозирования • Выбор оптимальных режимов для максимизации производительности оборудования • Снижение потерь в производственных и обеспечивающих процессах • Снижение трудоемкости, ЭДО
3. ТРАНСФОРМАЦИЯ TRANSFORM	Изменение бизнес-модели: <ul style="list-style-type: none"> • Цифровые двойники (рост производительности) • Единые центры компетенций • AI, machine learning • Data driven organization 	<ul style="list-style-type: none"> • Выход на новый уровень эффективности • Изменение модели принятия решений • Рост скорости и точности принимаемых решений • Снижение влияния человеческого фактора



“ Во многом благодаря устойчивому фундаменту, построенному на принципах непрерывности и преемственности, организация может успешно адаптироваться к изменяющимся условиям рынка и технологий, обеспечивая свою конкурентоспособность».

Руководитель службы по управлению программными активами, заместитель директора по ИТ
Михаил Коваль

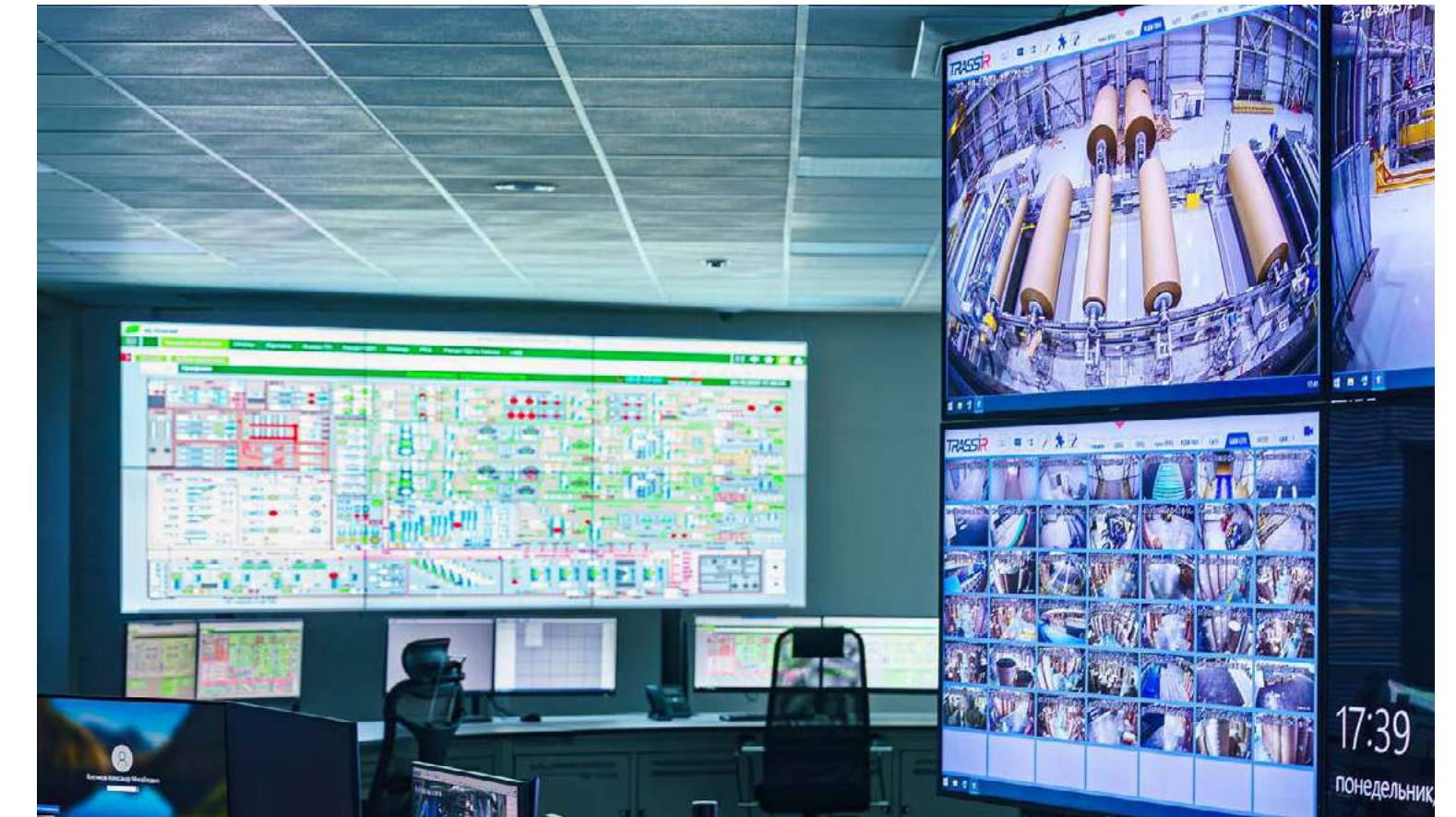
Информационная безопасность является неотъемлемой частью ИТ-стратегии Компании, поскольку обеспечивает защиту конфиденциальности, целостности и доступности данных и информационных ресурсов. Развитие и реализация ИТ-стратегии должны учитывать меры по защите от киберугроз, угроз внутреннего характера и других потенциальных угроз для информационной безопасности. Непрерывное обновление и адаптация ИТ-стратегии также включают в себя улучшение систем мониторинга, обнаружения и реагирования на инциденты информационной безопасности, чтобы минимизировать риски и обеспечить надежную защиту информационных активов Компании.

Стратегия информационной безопасности охватывает широкий спектр мер и принципов, начиная от защиты данных и ресурсов до управления системой безопасности. Ключевые принципы включают в себя эффективное использование ограниченных ресурсов, централизацию и унификацию решений по защите, прозрачность

для систем и пользователей, разумный и гибкий подход, приоритет технических мер, а также установление порядка, надежности и безопасности. Компания также уделяет особое внимание информационной безопасности на уровне АСУ ТП (Автоматизированная система управления технологическим процессом).

Для реализации стратегии информационной безопасности предполагается развитие процедур и нормативных требований, участие и экспертиза на всех этапах жизненного цикла (включая стадии FEL, договора, работы), а также проведение проектов по информационной безопасности.


Кроме того, важным элементом стратегии является обучение и отработка навыков сотрудников, а также проведение аудита, мониторинга и контроля для обеспечения соответствия установленным стандартам и обнаружения потенциальных угроз.





“Непрерывность ИТ-стратегии АО «Группа «Илим» подразумевает постоянное обновление, адаптацию и улучшение стратегии в соответствии с изменяющимися потребностями рынка, новыми трендами и бизнес-целями Компании при неизменности главной цели — “data driven Илим”. Это означает, что стратегия должна быть гибкой и способной быстро реагировать на внешние изменения, чтобы обеспечить конкурентное преимущество и устойчивость бизнеса в долгосрочной перспективе».


**Директор по развитию цифровых технологий АО «Группа «Илим»
Руслан Гулевич**


Направления ИТ-стратегии


 Безбумажный документооборот


 Интегрированное планирование


 Системы принятия решений на основе данных

 Общее цифровое пространство для взаимодействия с контрагентами, 100% доступность сервисов самообслуживания сотрудникам


 Сценарный процесс планирования


 Развитие инструментов для визуализации данных


 Использование цифровых двойников процессов и объектов


 Автоматизация сквозных бизнес-процессов

 Единый интерфейс

 Информационная безопасность

 Единые центры по бизнес-функциям

 Интеграция учетных и логистических систем Компании с госсистемами

 Цифровые средства измерения и обработки результатов измерений

01

Сетевая безопасность

Сегментация сети, межфилиальная сеть, доступ к портам/розеткам, защищенные почтовые шлюзы, прокси, мониторинг

02

Управление доступом

Удаленный доступ подрядчиков, централизованное управление учетными записями

03

Управление уязвимостями

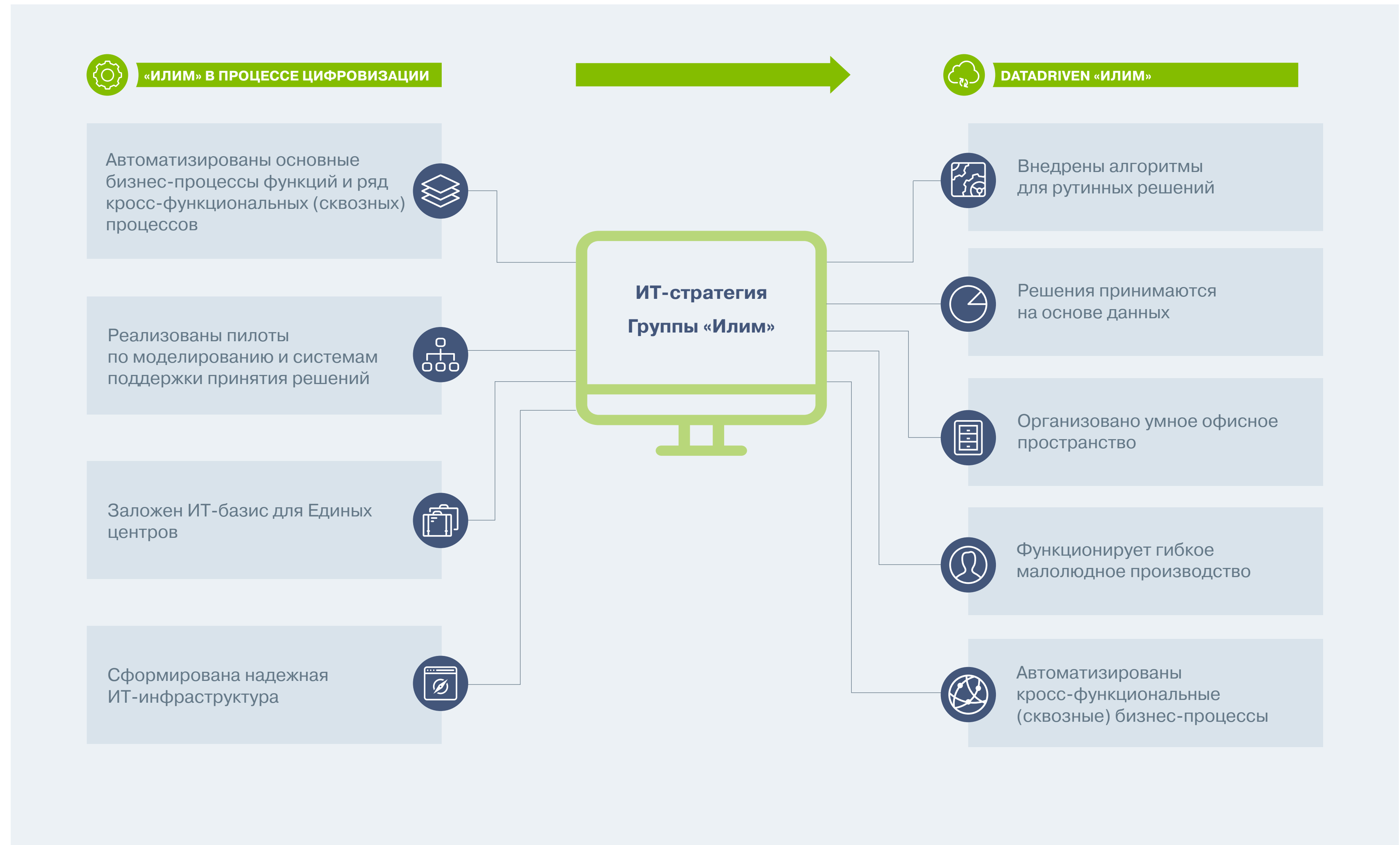
Единая система антивирусной защиты, система управления уязвимостями

04

Управление безопасностью

Система управления безопасностью, инцидентами, рисками и соответствием законодательству

Цифровая стратегия Группы «Илим»





«Информационная безопасность требует разностороннего подхода, объединяющего технологии информационной безопасности, обучение персонала и постоянное обновление систем, чтобы обеспечить защиту от постоянно меняющихся угроз».

Директор по информационной безопасности АО «Группа «Илим»
Дмитрий Шабанов

К ключевым цифровым проектам, реализуемым Группой «Илим» в настоящее время, относятся проекты внедрения технологий цифровых двойников, создание сервисов с использованием искусственного интеллекта и компьютерного зрения, а также автоматизации сквозных бизнес-процессов.

Одно из наиболее перспективных инновационных направлений Группы «Илим» — создание цифровых двойников. Технология подразумевает создание цифровой копии всех технологических и производственных процессов, что позволяет проверить реализуемость различных сценариев работы оборудования, а также определить его оптимальный режим. «Илим» внедрил решение на действующем содорегенерационном котле №3 (СРК-3) в Усть-Илимске. Создание цифрового двойника только действующего СРК в Усть-Илимске позволяет Компании экономить порядка 1 млн долларов в год. Данный подход будет применяться не только на оборудовании, но и в масштабах производственных площадок «Илима» в целом.

Среди проектов Группы «Илим», направленных на оптимизацию поставок сырья и управления активами, — решение WSO (Wood Supply Optimization). Сервис помогает управлять сценарием заготовки и грузопотоков лесосырья под потребности комбинатов с учетом ограничений по расчетной лесосеке. При заданных параметрах система долгосрочного планирования позволяет выстраивать оптимальные модели лесозаготовки и обеспечения комбинатов сырьевой базой.

Для повышения эффективности ключевых бизнес-процессов «Илим» также внедрил на производственных площадках информационную систему оперативно-диспетчерского управления PI-system. Система позволяет минимизировать любые отклонения в технологическом процессе, в случае необходимости оповещает в автоматическом режиме сотрудников о выходах за лимиты основных технологических показателей, а также интегрирована с еще одним цифровым решением SAP TPO — программным обеспечением, с помощью которого решаются задачи текущего обслуживания и ремонта технических систем предприятия.

Технологии искусственного интеллекта Группа «Илим» применяет для определения породного состава и объема древесины при лесозаготовке. Компания приступила к внедрению автоматизированных систем учета круглых лесоматериалов на складах. Установка фотосканирующих устройств — часть масштабной программы по внедрению системы сквозного учета леса (СУЛ). Программа предусматривает более 20 цифровых проектов, которые покрывают всю цепочку производства и перемещения лесосырья до переработки или продажи. Реализация СУЛ не только увеличивает достоверность данных учета и контроля древесины, но и позволяет реализовать все требования, предусмотренные государственной системой контроля за движением древесины (Лес ЕГАИС). Кроме того, создаваемая система в конечном итоге приведет к сокращению потерь сырья и снижению затрат на производство.

СУЛ реализуется Группой «Илим» уже несколько лет. В рамках программы запущена система передачи информации с современных лесозаготовительных комплексов, оборудованных бортовыми компьютерами, прямо в корпоративные учетные системы (SAP). Группа «Илим» впервые в России использует технологии передачи данных через спутниковую связь напрямую в SAP.





«Современные технологии искусственного интеллекта позволяют создавать системы, способные не только эффективно выполнять текущие задачи, но и самостоятельно адаптироваться к изменяющимся условиям производства. Благодаря машинному обучению и анализу больших данных такие системы способны предсказывать потенциальные проблемы и предлагать оптимальные решения для обеспечения непрерывного развития и конкурентоспособности предприятия».

Фрилансер, внешний ИТ-эксперт
Егор Лисовенко



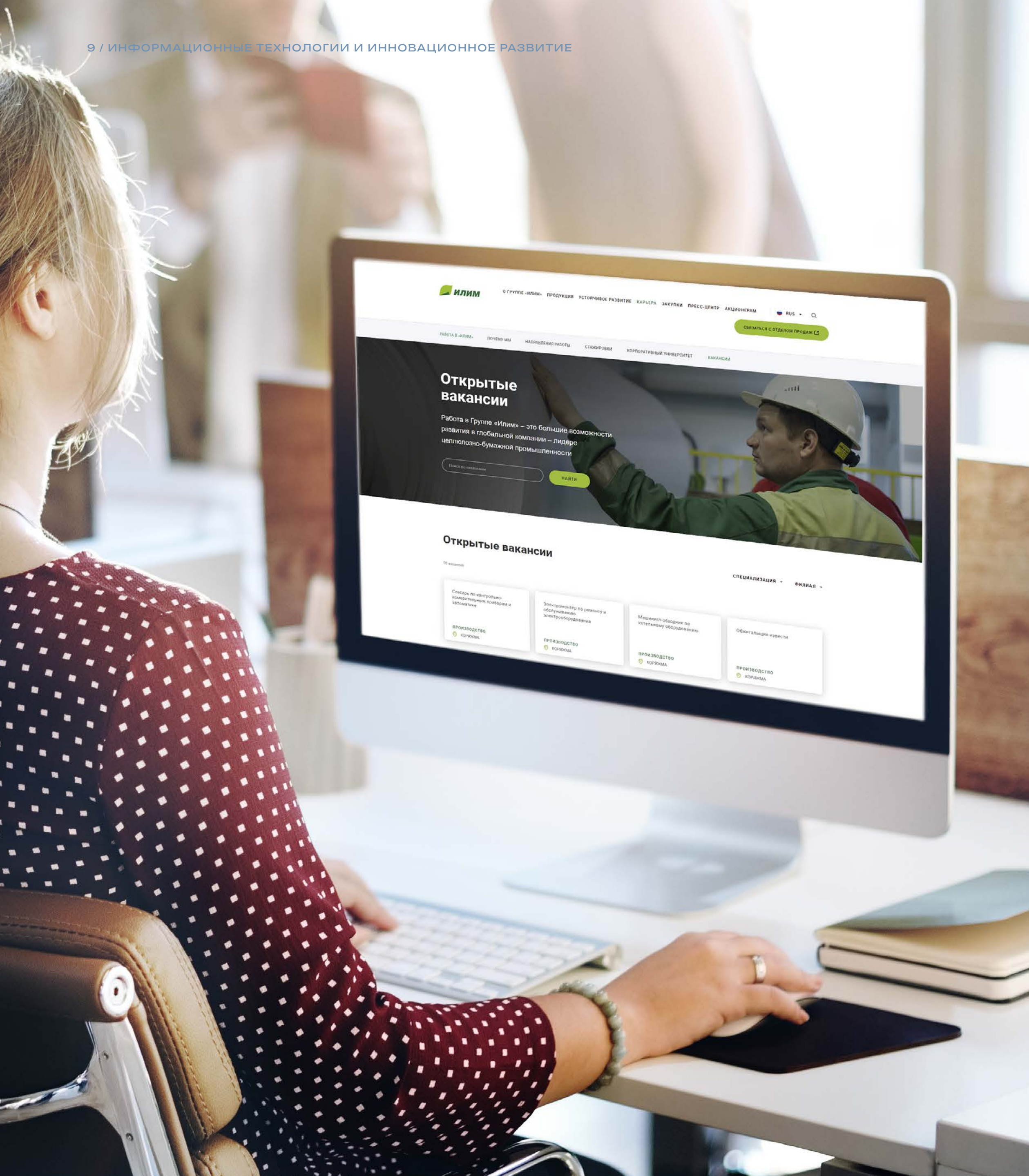
С помощью ИТ-технологий Компания тестирует решение по таксации лесосек и применяет технологии по инвентаризации остатков лесосырья. На базе Единого центра измерений в Коряжме реализован проект по цифровому измерению древесины при приемке на всех комбинатах Компании. Биржи всех филиалов Компании также оснащены сканирующими системами, которые фиксируют поступающее на биржу лесосырье. Таким образом Единый центр измерений позволяет проводить расчет объема и породного состава поступающих лесоматериалов на расстоянии до 5000 км. Внедренные системы позволяют контролировать ротацию запасов сырья по срокам заготовки. Это, в свою очередь, дает более полную картину по составу остатков и позволяет оптимизировать дальнейшее производство. При проведении инвентаризации запасов на промплощадках используются измерения с помощью БПЛА как для круглых лесоматериалов, так и для сыпучих видов лесосырья.

Сегодня приемка древесины на всех комбинатах оснащена «умными рамками» (фотосканирующими устройствами), которые интегрированы со складскими информационными системами. При въезде машины с лесосырьем оператор ЕЦИ удаленно получает все параметры груза (ширина, высота и длина) в автоматизированном режиме. Таким образом, специалисты точно знают, сколько кубов древесины было доставлено на то или иное предприятие. Группа «Илим» начала внедрять данную технологию по дистанционному онлайн-измерению поступающей древесины на всех трех комбинатах в 2019 году, создав единый центр измерений в Коряжме. Это позволило организовать прозрачность бизнес-процессов по приемке лесоматериалов.

Сквозной учет лесосырья подразумевает использование цифровых технологий сразу на всех этапах заготовки: таксация лесосек с использованием дронов, получение данных через спутники с харвестеров и процессоров, сканирование поступающего на биржу лесосырья и автоматизация управления ротацией запасов сырья по срокам заготовки. Комплексная цифровизация процессов лесобеспечения позволит сократить потери сырья и снизить затраты на производство.

В рамках пилотного проекта на базе технологий IoT, который был запущен в конце 2023 года, сотрудникам Компании, включая диагностов и подрядчиков, предоставлялись специальные приборы — активные метки. Эти метки по беспроводным каналам связи опрашивались и передавали информацию в информационные системы. Благодаря этой системе можно отследить местоположение сотрудника, наличие у него средств индивидуальной защиты, повысить эффективность реагирования на ЧП. Одним из основных плюсов этой системы является возможность расширения ее использования для других целей и задач после успешной реализации пилотного проекта.

В 2023 году Группа «Илим» победила в номинации «Лучшее цифровое решение в лесной промышленности». Награду «ComNews Awards. Лучшие решения в цифровой экономике» получили авторы проекта «Внедрение новой MES-системы на Целлюлозно-картонном комбинате в Усть-Илимске».



Целлюлозно-картонный комбинат (ЦКК) в г. Усть-Илимске внедрил самые передовые технологические решения, и этот факт получил признание на церемонии «ComNews Awards. Лучшие решения в цифровой экономике». Внедрение системы MES CAT, совместной разработки Группы «Илим» и компании «Юникон», позволило за счет интеграции производственных систем — от заказа до склада — минимизировать влияние человеческого фактора и добиться полноты информации для управления производством. Таким образом, система облегчила процесс принятия решений менеджментом.

Компания «Группа «Илим» активно внедряет проекты в области HRTech. Для решения задачи обеспечения оперативного доступа к различным корпоративным онлайн-сервисам для каждого сотрудника была создана внутренняя цифровая HR-система. Теперь сотрудники могут легко просматривать расчетные листки, решать вопросы отпусков, работы в выходные дни, внутренних переводов и других рутинных процедур без необходимости обращаться в отдел кадров — все согласования происходят автоматически. Первыми пользователями цифрового «Личного кабинета» стали сотрудники, у которых есть рабочие места с компьютерами.

Для сотрудников, чьи рабочие места не оборудованы компьютерами, доступ организован через специальные терминалы самообслуживания. Этот проект был научно-исследовательским и инновационным, поскольку подобная технология была впервые реализована. Благодаря этой системе все 12 000 сотрудников получили доступ к 15 сервисам личного кабинета.

Для регистрации в системе необходимо подписать согласие на обработку персональных дан-

ных, пройти биометрическую идентификацию и сделать фотографию. Эта технология позволяет избежать необходимости запоминать пароли и носить при себе документы — нужно просто приложить ладонь. Данные хранятся в виде идентифицирующего числа, полученного из фотографии и скана, что исключает обратное преобразование.

Планы проекта «HR на цифровом языке» включают переход к безбумажному документообороту, цифровизацию обучения и развития сотрудников, создание единого ресурса системы аналитики для отслеживания связи эффективности работы с персоналом, производственными планами и прогнозами, что позволит оперативно поддерживать бизнес-стратегию Компании.



“ Внешнее признание цифровых решений на производстве «Илим» — это не только заслуженное признание качества, но и подтверждение их важности для повышения эффективности и конкурентоспособности предприятия».

**Руководитель группы дирекции развития цифровых технологий в производстве
Андрей Алимов**

Отдельно необходимо сказать про программы развития направления АСУ ТП, которые сформированы в нескольких направлениях:

- требования госнадзора в области критической информационной инфраструктуры (КИИ);
- автоматизация технологических процессов (там, где ее уровень сегодня недостаточен);
- обновление парка устаревающих решений.

При формировании проектов АСУ ТП мы ориентируемся на эффективность решений, а также на применение суверенных технологий, которые уменьшают зависимость от недружественных поставщиков.

Кроме того, необходимо отметить рост запросов со стороны бизнеса на активное использование решений класса BI (бизнес-аналитики на базе больших данных).



«**66** Приятно осознавать тот факт, что «Илим» является лидером в отрасли по глубине и широте проникновения BI-решений в ежедневную практику Компании. Топ-менеджмент активно пользуется «дэшбордами», на которые выводятся ключевые параметры производственных и сопровождающих бизнес-процессов в режиме онлайн. Руководители «почувствовали вкус» в таком способе мониторинга операционной деятельности и активно участвуют в развитии данных инструментов».

**Руководитель отдела по управлению данными,
заместитель директора по ИТ
Алексей Баранец**





10.

Приложения

Приложения

Индекс GRI

АО «Группа «ИЛИМ» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год со ссылкой на стандарты GRI 2021.

Стандарт GRI	Метрика	Глава отчета	Комментарии
GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-1 Детали об организации	Об отчете О Компании	Полное наименование — Акционерное общество «Группа «Илим»». Штаб-квартира расположена в Санкт-Петербурге Отчет за 2023 год не проходил внешнее заверение Устав АО «Группа «Илим»
	2-2 Компании, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Об отчете	
	2-3 Отчетный период, регулярность отчетности и контактная информация	Об отчете	
	2-4 Изменение информации	-	
	2-5 Внешнее заверение	-	
	2-6 Деятельность компании и цепочка создания стоимости	О Компании	
	2-7 Персонал	Персонал	
	2-8 Работники, которые не являются наемными работниками	Персонал Приложения	
	2-9 Структура и состав корпоративного управления	Корпоративное управление	
	2-10 Назначение и выбор высшего органа управления	-	
	2-11 Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Корпоративное управление	
	2-15 Конфликт интересов	Корпоративное управление	
	2-16 Коммуникация по ключевым темам и проблемам внутри высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-18 Оценка деятельности высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-19 Политика вознаграждения высшего органа управления	Корпоративное управление	
	2-20 Процесс определения вознаграждения высшего руководящего органа	Корпоративное управление	
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	-	Вопросы устойчивого развития включены в общую стратегию Компании	
2-26 Механизм для получения консультаций и выражения беспокойства	Корпоративное управление		
2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Корпоративное управление		
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Подход к устойчивому развитию		
2-30 Коллективные договоры	Персонал		

Стандарт GRI	Метрика	Глава отчета	Комментарии
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Подход к устойчивому развитию	
	3-2 Список существенных тем	Подход к устойчивому развитию	
	3-3 Подход к управлению материальными темами	Подход к устойчивому развитию	
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы сотрудников начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	-	Все постоянные сотрудники Компании получают зарплату выше прожиточного минимума, установленного в регионах функционирования Компании
GRI 203: Косвенное экономическое влияние 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру	Взаимодействие с местными сообществами	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Корпоративное управление	Политики в отношении соблюдения антикоррупционного законодательства АО «Группа «Илим»
	205-2 Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Корпоративное управление	Политики в отношении соблюдения антикоррупционного законодательства АО «Группа «Илим»
GRI 206: Антиконтентное поведение 2016	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	Корпоративное управление	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Экология Приложения	Общее потребление энергии в 2023 году внутри организации составило 121 464 806 615 МДж Энергоемкость в 2023 году составила 2,82 Гкал/т 1064 млн Мдж в 2023 году
	302-3 Интенсивность энергопотребления	Приложения	
	302-4 Сокращение энергопотребления	Экология Приложения	
GRI 303: Водные ресурсы 2018	303-1 Обращение с водой как с общим ресурсом	Экология	Общий объем забранной воды в 2023 году составил 465,56 млн м³ Общий объем сброса сточных вод в 2023 году составил 468,85 млн м³
	303-3 Водозабор	Экология Приложения	
	303-4 Сброс воды	Экология Приложения	
	303-5 Потребление воды	Экология Приложения	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Ответственное лесопользование и водное биоразнообразие	Отчеты об устойчивом развитии за 2021 и 2022 годы

Стандарт GRI	Метрика	Глава отчета	Комментарии
	304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	Ответственное лесопользование и водное биоразнообразие	Отчеты об устойчивом развитии за 2021 и 2022 годы
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Экология	Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов (удельные выбросы парниковых газов) в 2023 году составил 1
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Экология	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Экология	
	305-5 Снижение выбросов парниковых газов	Экология	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и воздействие, связанное с отходами 306-2 Управление воздействием, связанным с отходами 306-3 Образованные отходы 306-4 Неутилизированные отходы 306-5 Утилизированные отходы	Экология Экология Экология Экология Экология	
GRI 401: Персонал 2016	401-1 Наем новых сотрудников и текучесть кадров	Персонал Приложение Персонал	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным или занятым неполный рабочий день сотрудникам	Персонал	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Персонал	
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-3 Услуги по охране труда	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-4 Консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-6 Пропаганда здорового образа жизни	Охрана труда и промышленная безопасность Персонал	
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-9 Травмы, связанные с работой	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-10 Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность	
	GRI 404: Обучение персонала 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Персонал
404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в адаптации		Персонал	

Стандарт GRI	Метрика	Глава отчета	Комментарии
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразный состав органов управления и сотрудников	Корпоративное управление Персонал	
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и меры по их предотвращению	Корпоративное управление Персонал	
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016	417-2 Случаи несоблюдения требований законодательства, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	-	В 2023 году таких случаев не было выявлено
	417-3 Случаи несоблюдения требований законодательства, касающихся маркетинговых коммуникаций	-	В 2023 году таких случаев не было выявлено
GRI 418: Конфиденциальность клиентов 2016	418-1 Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и потерю клиентских данных	Корпоративное управление	

Индекс SASB

Индикатор SASB	Метрика	Глава Отчета	Комментарии
RR-PP-130a.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процентная доля сетевой электроэнергии, (3) процентная доля биомассы, (4) процентная доля других возобновляемых источников энергии, (5) общая самогенерируемая энергия	Экология Приложение	
RR-PP-140a.1	(1) Общий объем забранной воды, (2) общий объем потребляемой воды, с процентной долей потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды	Экология Приложения	Компания не потребляет воду в регионах с высоким и чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды
RR-PP-140a.2	Описание рисков управления водными ресурсами, методы и стратегии снижения этих рисков	Экология Годовой отчет Группы «Илим» за 2023 год	
RR-PP-110a.1	Общий объем выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	Экология	
RR-PP-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления по сокращению выбросов парниковых газов (область охвата 1), целевые показатели по их сокращению и анализ эффективности в соответствии с этими целевыми показателями	Экология	Показатель раскрыт частично
RR-PP-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (за исключением N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) летучие органические соединения (ЛОС), (4) твердые частицы (ТЧ) и (5) опасные загрязнители воздуха (HAPs)	Экология Приложения	Показатель раскрыт частично
RR-PP-000.A	Производство товарной целлюлозы	Годовой отчет Группы «Илим» за 2023	2 199 тыс. тонн в 2023 году
RR-PP-000.B	Производство бумаги	Годовой отчет Группы «Илим» за 2023	336 тыс. тонн в 2023 году

Дополнительная информация

Персонал

Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу в 2023 году, человек и % По состоянию на 31.12.2023

	Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом	Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом	Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день	Количество сотрудников с трудовым контрактом на неполный рабочий день
Всего	14 897	237	15 093	41
в том числе женщин	27%	45%	27%	63%
в том числе мужчин	73%	55%	73%	37%

Общее количество новых сотрудников, нанятых за 2023 год, в разбивке по возрастной группе и полу, человек

	До 30 лет	30–50 лет	Старше 50 лет	Всего сотрудников
Всего сотрудников	478	816	172	1466
в том числе женщин	122	196	27	345
в том числе мужчин	356	620	145	1121

Текущая текучесть кадров¹ за 2023 год, в разбивке по возрастной группе и полу, %

	До 30 лет	30–50 лет	Старше 50 лет	Всего
Всего	27%	12%	13%	13%
в том числе женщин	21%	9%	14%	11%
в том числе мужчин	29%	13%	13%	15%

Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в 2023 году, в разбивке по полу

Всего	87
женщин	85
мужчин	2

При этом коэффициент возврата на работу после декретного отпуска как для мужчин, так и для женщин в 2023 году составил 100%.

¹ Текучесть рассчитывается по увольнениям по собственному желанию.

Экология

Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива за 2023 год, МДж

Вид топлива	МДж
Газ природный	27 909 398 583
Сжиженный газ	2 244 094
Уголь	136 229 971
Мазут	3 563 371 267
Бензин	61 870 174
Диз. топливо	2 907 352 677
Всего	34 580 466 766

Потребление топлива из возобновляемых источников по видам за 2023 год, МДж

Вид топлива	МДж
Щелок (красный)	847 044 694
Щелок (черный)	59 959 705 789
КДО (кордревесные отходы)	14 320 901 135
Иловый осадок	0
Продукты лесохимии и прочее	1 298 343 079
Всего	76 425 994 698

Потребление закупленной энергии за 2023 год, МДж

Вид топлива	МДж
потребление электроэнергии	6 770 565 329
потребление тепловой энергии	5 777 155 323
Всего	12 547 720 652

Потребление произведенной энергии за 2023 год, МДж

Вид топлива	2023
потребление электроэнергии	3 336 812 950
потребление тепловой энергии	60 520 970 867
Всего	63 857 783 817

Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ в 2023 году, тонны

Вид выбросов	тонн
CO	8386,85
NOx (NO ₂)	6139,69
SOx	1173,23
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,00
Летучие органические соединения (ЛОС)	517,36
Опасные загрязнители атмосферы	0,00
Твердые частицы (ТЧ) (кроме Fтв, бензапирена, Pb, Hg)	5040,83
Бенз(а)пирен	0,00
Итого:	0,00

Контактная информация

Полное наименование: Акционерное общество «Группа «Илим»

Сокращенное наименование: АО «Группа «Илим»

Местонахождение и адрес: Российская Федерация, 191025, Санкт-Петербург, ул. Марата, 17

Дата создания: 27 сентября 2006 года

ОГРН 5067847380189

ИНН 7840346335

Филиалы

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске.

Местонахождение: Российская Федерация, 665708, Иркутская область, г.о. город Братск, г. Братск, П/Р П 27, зд. 1/31, офис 203.

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Братском районе Иркутской области.

Местонахождение: Российская Федерация, 665700, Иркутская область, г.о. город Братск, г. Братск, П/Р П 27, стр. 15/1.

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске.

Местонахождение: Российская Федерация, 666684, Иркутская область, г.о. город Усть-Илимск, г. Усть-Илимск, тер. промплощадка УИ ЛПК, зд. 020102/725.

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе Иркутской области.

Местонахождение: Российская Федерация, 666659, Иркутская область, м.р-н Усть-Илимский, с.п. Невонское, п. Невон, ул. Новая, зд. 2/3, помещ. 2.

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме.

Местонахождение: 165651, Российская Федерация, Архангельская область, г. Коряжма, ул. им. Дыбцына, 42.

Наименование: Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме.

Местонахождение: Российская Федерация, 165650, Архангельская область, г.о. город Коряжма, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, д. 38.

Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске — ЦКК.

Местонахождение: Российская Федерация, 666684, Иркутская область, г.о. город Усть-Илимск, г. Усть-Илимск, тер. промплощадка УИ ЛПК, зд. 020102/134.

Представительства

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Москве.

Местонахождение: 109544, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Андроньевская, д. 17.

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Архангельске.

Местонахождение: Российская Федерация, 163069, Архангельская обл., г. Архангельск, улица Поморская, д. 5, помещения № 13, 15 (офис 323).

Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Иркутске.

Местонахождение: Российская Федерация, 664003, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Фурье, 1Г.

Наименование: Пекинское представительство АО «Группа «Илим» в Китае.

Местонахождение: Китайская Народная Республика, г. Пекин (Office C804B, 8th floor, Building No. 1, No.50 Liangmaqiao Road, Chaoyang District, Beijing).

Сведения о наличии лицензий. Осуществление основного вида деятельности (производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона) не требует получения специальных разрешений. При этом Компания имеет целый ряд лицензий, связанных с сопровождением ее основного вида деятельности.

Телефон: (812) 718–60–50

Факс: (812) 718–60–06

Адрес в сети Интернет: www.ilimgroup.ru