



2023年 可持续发展报告



前言

依利姆集团欣然向您推介2023年可持续发展报告（以下简称“可持续发展报告”或“报告”）。本报告全面概述了依利姆集团在可持续发展管理领域的各项活动与方法，并详细介绍了报告期内所取得的主要成果。[公司 2023 年年报及2022 年可持续发展报告可在官方网站上查阅。](#)

本可持续发展报告展示了我们对坚持透明度及可持续发展的坚定承诺和执着付出。

依利姆以全球报告倡议组织（GRI）和可持续发展会计准则委员会（SASB）的标准，以及行业发展趋势为指引。在报告中，集团还详细介绍了其经营活动遵循联合国可持续发展目标（SDGs）的相关情况。

在本报告中，“依利姆集团”均指“依利姆集团股份有限公司”。“依利姆集团”、“依利姆”、“公司”、“集团”以及“我们”等称谓，应理解为指代股份公司“依利姆集团”及其下属各分公司。除非报告中另有说明，本报告中的信息均反映自2023年01月01日至12月31日（以下简称“报告期”）的情况。在某些章节中提及2024年上半年所实现的重大事件。为展现公司按照某些可持续发展指标上所取得的成果，本报告提供了往年的相关数据作为对比。

因四舍五入方法造成的数据相差的情况，本报告中的数据可能与先前公布的数据存在微小差异。本报告所涉及的某些未来计划，发展战略等前瞻性陈述。前瞻性陈述可能包含诸如“估计”、“计划”、“预测”、“预计”、“相信”、“期望”、“可能”、“将要”等表述形式的词语，以及涉及依利姆集团未来事件、战略部署、规划方案、目标设定及意图表达的相关陈述。在审视这些陈述时，请充分考虑其中的风险、不确定因素及或有事项，因为此信息涉及的是未来可能发生也可能不发生的事件，且取决于未来不确定的条件。

目录

| | | | |
|---------------------------|-----------|------------------------|-----------|
| 前言..... | 1 | 人员..... | 32 |
| 总经理致辞..... | 2 | 人力资源管理方法..... | 33 |
| 公司简介..... | 3 | 人员培训与发展..... | 35 |
| 企业使命与核心价值观..... | 5 | 提高员工敬业度和福利..... | 36 |
| 主营业务..... | 5 | 生产安全..... | 39 |
| 公司结构..... | 6 | 劳动保护..... | 40 |
| 业务分布地区..... | 7 | 工业安全..... | 43 |
| 业务模式..... | 8 | 防火安全及紧急情况..... | 45 |
| 2023年可持续发展领域的主要成就及奖项..... | 9 | 公司治理..... | 48 |
| 可持续发展策略..... | 10 | 董事会概况..... | 49 |
| 可持续发展管理..... | 11 | 公司治理结构..... | 50 |
| 公司治理结构..... | 12 | 董事会..... | 51 |
| 与有关各方保持协调..... | 13 | 董事会委员会..... | 51 |
| 实质性问题..... | 14 | 董事会成员的报酬..... | 51 |
| 对实现可持续发展目标的贡献..... | 15 | 总经理..... | 52 |
| 环保..... | 16 | 内部控制与审计..... | 52 |
| 环保及认证管理..... | 17 | 风险管理..... | 53 |
| 能源效率..... | 20 | 商业道德与合规..... | 53 |
| 污染物排放..... | 21 | 供应链管理..... | 55 |
| 水资源..... | 23 | 2023 年的主要变化和优先事项..... | 56 |
| 废物管理..... | 25 | 2023 年供应的主要统计数据..... | 57 |
| 环保责任..... | 26 | 供应链可持续性的原则..... | 59 |
| 森林责任经营及生物多样性..... | 28 | 供应商黑名单..... | 59 |
| 森林可持续经营..... | 29 | 负责任的与客户合作之道..... | 60 |
| 森林经营认证..... | 30 | 信息技术与创新发展的..... | 61 |
| 供应商管理及木材供应链透明度..... | 30 | 附件..... | 70 |
| 水生物资源的恢复..... | 31 | | |

“ 我们集团的成果恰恰是公司坚持可持续发展目标和原则的明证。这是我们团队共同努力，以及与合作伙伴维持稳定关系的结果。



总经理致辞

尊敬的各位合作伙伴及同仁：

依利姆集团遵循传统，对公司可持续发展工作进行了总结。

2023年完成乌斯奇·依利姆斯克牛卡纸厂调试工作作为公司的重点事件。五年来，我们公司从零开始创建了全球最大现代化的牛卡纸厂之一。在乌斯奇·依利姆斯克创造了776个新工作岗位。新厂达到其设计能力之后，其年产量将达到150万吨。

在去年特殊的经济和地缘政治背景下，我们公司及时进行了业务流程再设计。走向工厂现代化改造的过程来源于每个成员的共同努力。依利姆着力扩增出口及国内供应，发展在与工业企业的合作。目前，超过50%依利姆集团产品供往中国市场。我们计划扩张出口流向。

依利姆在社会项目方面稳步发展，并营造良好的工作环境。集团特别重视青年专家的吸引及培训。

乌斯奇·依利姆斯克牛卡纸厂项目是依利姆集团投资计划的一部分。

我们通过特殊项目加强生产设施所在城市的基础设施。依利姆斥巨资开展环保项目，其中包括联邦级别“清洁空气”项目。

依利姆集团实施一系列综合项目，旨在保证森林资源合理利用，提高森林资源信息透明度。依利姆是俄罗斯浆纸行业首家顺利通过俄罗斯森林管理和产销监管链标准认证的公司。

为了在规划、监控、决策阶段上增进生产、维护与保养以及安全关键业务流程的效益，整套数字化转型方案的引进为我们共同关注的重点方向。

目前，依利姆集团不断前行。我们拥有实施战略计划的所有资源和能力。



5 企业使命与核心价值观

5 主营业务

6 公司结构

7 业务分布地区

8 业务模式

9 2023 年可持续发展领域的主要成就及奖项

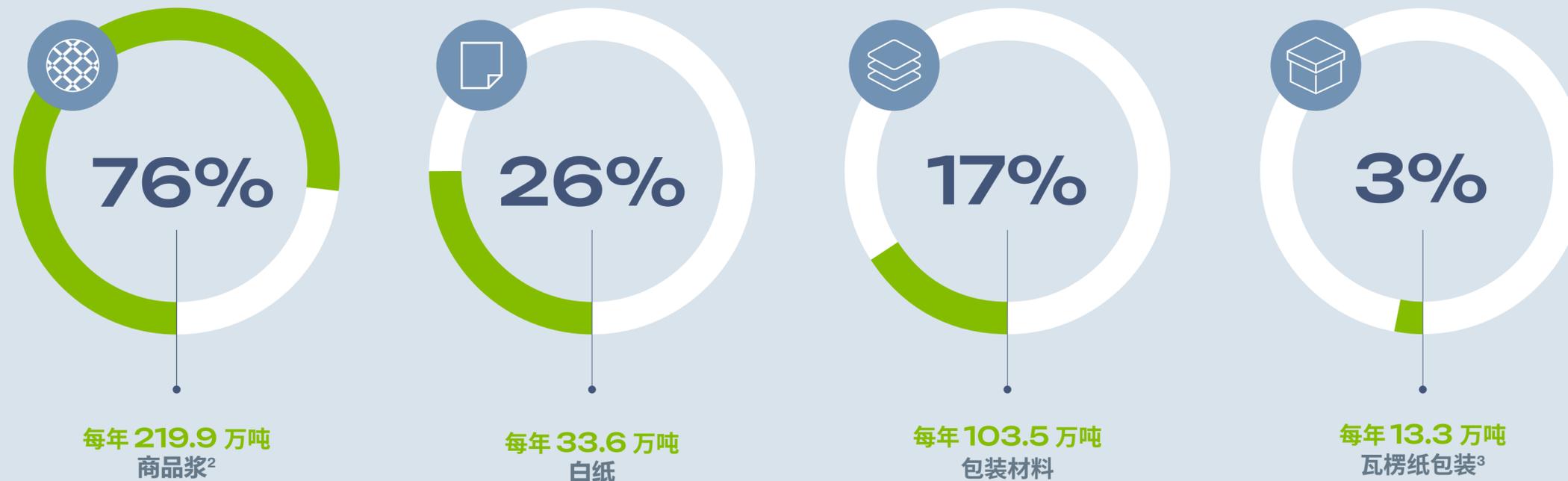
01

公司简介

公司简介

依利姆集团是俄罗斯浆纸行业的领军企业，以产量和生产效率位居行业前列，同时也是该领域最大的投资者之一。公司在全球浆纸行业中占据重要地位。依利姆集团的生产基地位于俄罗斯的阿尔汉格尔斯克州、伊尔库茨克州、列宁格勒州和莫斯科州，这些基地是俄罗斯林业产业的重要支柱，彰显了依利姆集团在推动国家林业发展的关键作用。

依利姆集团产品在俄罗斯市场的占有率¹



850 万公顷

租赁林区面积

每年 **370** 万吨

成品

约 **1.6** 万名员工

员工人数

7 个

地区

依利姆集团旗下有¹

14 家分公司

¹ 数据截至2023年12月31日。
² 根据依利姆集团的内部评估。
³ 基于依利姆集团对2023年全年俄罗斯统计局最新数据的内部分析。

企业使命与核心价值观



企业使命

我们以可再生的自然资源为基础，将木材转化为纸张，创造价值，改善俄罗斯及全球人民的生活质量。



企业愿景

作为俄罗斯浆纸行业的领导者，我们通过国际合作引进全球领先的技术与经验，推动俄罗斯林业在全球市场上保持竞争力。



核心价值观

安全与环保

我们始终将员工的安全和环境保护视为企业的核心责任。

行业领军

我们融合全球最佳实践，持续改进生产流程，提升产品质量，鼓励创新与主动性。

可持续发展

我们的首要任务是实现公司稳健增长，践行负责任的林业管理，履行社会责任，并推动员工的发展。

规范管理

我们严格遵循企业的规章和标准，并对所发生的结果承担责任。

客户导向

在生产和供应的各个环节，我们始终以满足客户需求为首要任务。

主营业务

依利姆集团股份有限公司的主要产品包括：



纸浆

- 漂白针叶木硫酸盐浆
- 漂白阔叶木硫酸盐浆
- 漂白桦木和落叶松硫酸盐浆
- 本色针叶木硫酸盐浆
- 锯末及分选废料本色硫酸盐浆



包装材料

- 瓦楞纸板平层原料（牛卡纸）
- 原生木浆纤维制成瓦楞原纸（瓦楞纸）
- 纸袋纸
- 《白面牛卡纸》
- 双层瓦楞原纸
- 瓦楞纸盒的半成品
- 包装纸
- 包装底纸
- 单面涂布牛卡
- 未漂白牛皮纸



白纸

- 涂布纸
- 墙纸原纸
- 办公设备用单张纸
- 胶印纸
- 收银纸

除了主要产品外，依利姆集团及其关联公司还提供其他产品和服务：



瓦楞包装

- 瓦楞纸板
- 瓦楞箱装



林产化学品

- 妥尔油松香
- 妥尔油脂肪酸
- 蒸馏妥尔油
- 轻妥尔油
- 精馏硫酸松节油



圆木

- 锯解原木

依利姆集团及其关联公司提供的服务包括：



运输服务



科学研究服务



修理工程服务



咨询服务



贸易服务

公司结构

截至2023年，依利姆集团包括以下公司：

依利姆集团股份有限公司

生产

纸浆和纸张产品

- 依利姆集团股份有限公司瓦楞包装

瓦楞包装

- 依利姆集团瓦楞包装股份公司

林产化学品

- Amber Stream 有限责任公司

伐木

- 依利姆森林工业 (IlimForestProm) 股份公司
- 利本康 (LibenKon) 有限责任公司
- 图林林业加工厂有限责任公司
- 马西斯(Masis)有限责任公司
- 雪松(Kedr)有限责任公司

服务

运输

- Fintrans GL" 有限责任公司

修理

- 依利姆北方科技 (IlimSeverTechno) 有限责任公司

咨询

- 依利姆 (北京) 商务咨询有限责任公司 (Ilim Beijing Business Consulting Co.Ltd)

科学研究

- 俄罗斯西伯利亚及远东制浆造纸工业企业设计院股份公司

其他

- 依利姆股份有限公司
- 宝利纸品 (Polypaper) 有限责任合伙 公司



业务分布地区

在俄罗斯亚洲部分，依利姆集团股拥有位于伊尔库茨克州、布拉茨克市和布拉茨克区及乌斯奇·依利姆斯克州分工厂和乌斯奇·依利姆斯克纸浆纸张厂、伊尔库茨克市得国立西伯利亚及远东制浆造纸工业企业设计院，以及一家在伊尔库茨克州及克拉斯诺雅尔斯克边疆区经营的伐木企业。

在俄罗斯亚洲部分，依利姆集团股份公司拥有位于伊尔库茨克州、布拉茨克市和布拉茨克区的分行、位于乌斯奇·依利姆斯克州的分公司和乌斯奇·依利姆斯克纸浆纸张厂、伊尔库茨克市得国立西伯利亚及远东制浆造纸工业企业设计院，以及一家在伊尔库茨克州及克拉斯诺雅尔斯克边疆区经营的伐木企业。

依利姆集团旗下还有一些海外分公司，包括邻近的哈萨克斯坦、瑞士及中国。

公司的代表处设立在莫斯科、阿尔汉格尔斯克、伊尔库茨克和中国北京。

公司总部位于圣彼得堡市。



业务模式

我们的资源

自然资源

全球最大的林业资源开发企业之一

年采伐量达到 **1860万立方米** (约8,5万公顷)

优质的森林资源保障了公司的持续增长和竞争力。

人才

致力于成为负责任的雇主

1.6 万人员

每年，依利姆集团都会招聘来自俄罗斯顶尖专业院校的优秀毕业生。

商业

俄罗斯纸浆和纸张行业的主要投资者

重要的供应商，拥有广泛的合作伙伴网络

社会

可靠的社会合作伙伴

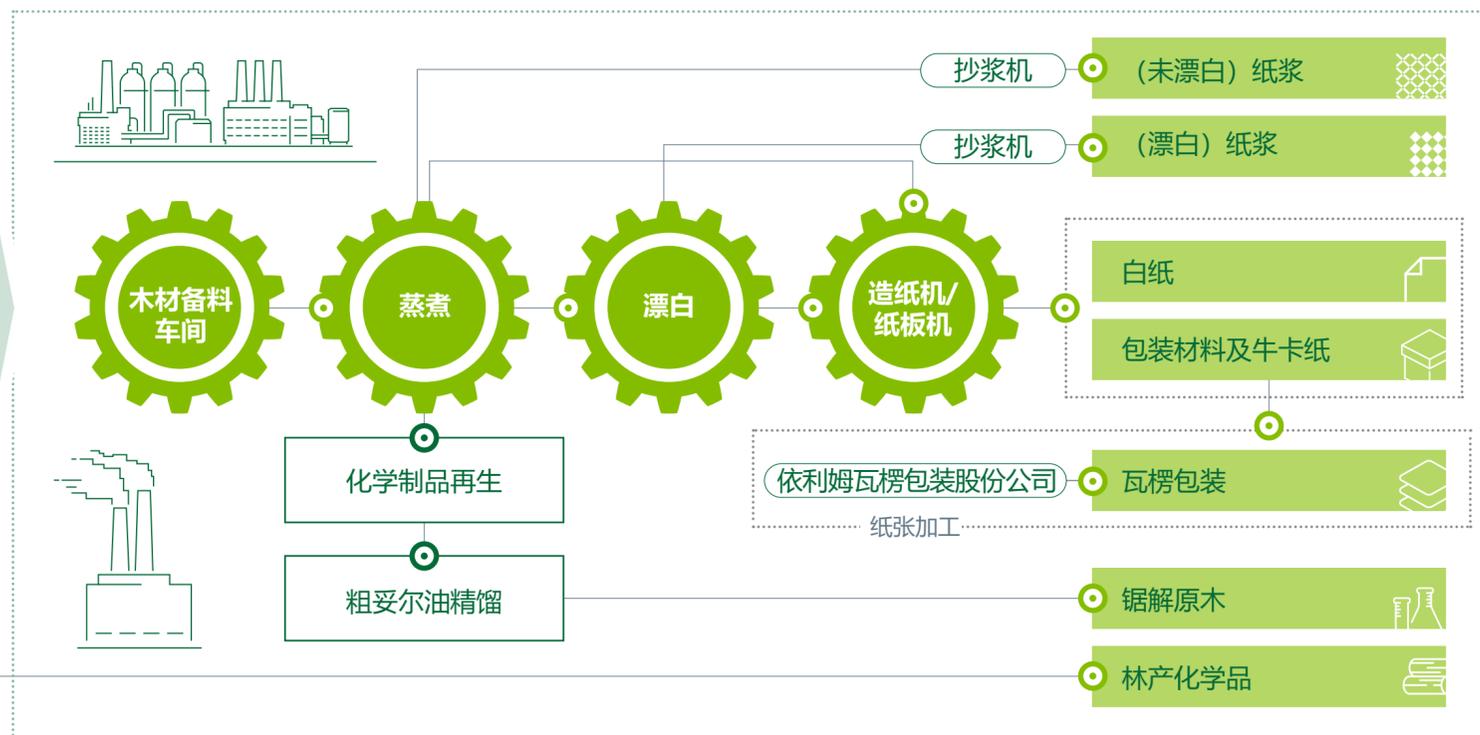
- 积极参与所在地区的发展
- 投资社会基础设施，以提升当地居民的生活水平

我们的流程

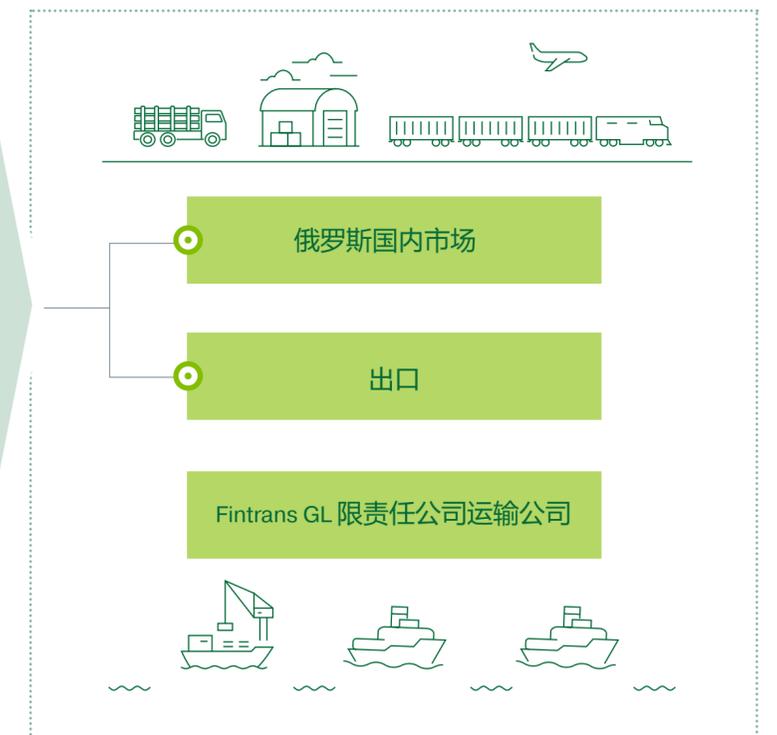
森林采伐



生产



销售及物流



我们的优势

- 最佳企业实践
- 市场层级的不断扩大占据了收入的很大一部分 (纸浆和包装)
- 经验丰富的员工总能在困难情况下协助找到有效的解决方案
- 我们公司在中国的市场运营已超过28年。
- 公司的财务稳定

2023 年可持续发展领域的主要成就及奖项



依利姆集团获取了俄罗斯森林认证体系合格证。

依利姆集团顺利通过俄罗斯森林认证体系审计。本审计的目的是确保审计工作符合森林管理和产销监管链标准。审计范围包括公司在租赁区域内的森林管理活动，以及木材原料和木材加工产品的供应链。公司成功地确认了其供应链的透明度和可允收性。这就是与木材原料供应商和公司产品采购合作伙伴发展关系的重要因素。



依利姆集团乌斯奇依利姆斯克分公司获得了全面环境许可

依利姆集团收到乌斯奇·依利姆斯克新造纸厂的全面环保许可。这表明新厂在环境保护和资源效率方面符合国家标准。这是公司第三个获得环保全面许可的生产基地。

感谢信表彰在环保宣传活动和全国生态知识测试组织中的贡献

公司因其在环保宣传和全国生态知识大考组织中的贡献，获得了俄罗斯联邦委员会的感谢信。这一项目旨在提升公众的环保知识。颁奖典礼于6月5日在世界环境日和环保日的活动中举行。



集团荣获《最佳森林工业数字化解决方案》奖

依利姆集团在“ComNews Awards. 数字经济最佳解决方案”奖项中获奖，表彰其在乌斯奇·依利姆斯克造纸厂实施的新MES系统项目。在乌斯奇·依利姆斯克建设的新造纸生产线中，采用了最先进的技术解决方案。依利姆集团与尤尼科公司共同开发的系统，通过整合从订单到仓库的生产系统，减少了人为因素的影响，提高了生产管理的信息完整性，从而简化了管理层的决策过程。



- 11 可持续发展治理
- 12 公司治理结构
- 13 与有关各方保持协调
- 14 实质性问题
- 15 对实现可持续发展目标的贡献

02

可持续发展策略

可持续发展策略

可持续发展是依利姆集团业务的核心部分。多年来，公司在这一领域的优先事项一直不变，包括员工的职业安全和健康、减少环境影响的项目、负责的森林管理以及社会政策。

公司将现代技术的应用、自然资源的合理利用以及在生产各阶段降低环境、工业和火灾风险作为其业务战略的核心。这些措施确保了公司的可持续和稳定发展。

公司的碳足迹管理目标是到 2050 年实现碳中和。为了达成这一目标，我们高度优先的任务不仅聚焦于减少二氧化碳排放的举措上，还致力于提升公司伐木子公司在二氧化碳吸收方面的能力。此意味着提高重新造林率和采用数字化方法对森林业务进行端到端监控。

可持续发展管理结构涵盖公司所有层级，包括：

战略层： 董事会负责批准整体方针和战略优先级，并监督战略目标的实施。

执行层： 由总经理和高层管理团队负责制定和实施实现可持续发展目标的具体计划。

自2021年起，公司设立了可持续发展工作组，负责编制报告、制定可持续发展战略，并对各方进行信息沟通和培训。

关键准则：

-  首要任务是保障员工的生命和健康。
-  评估可持续发展风险，投资于风险降低，并遵循预防原则¹。
-  持续改进生产流程，并在经济、社会和环境可行性的基础上引入创新。
-  注重确保生产过程的安全性。
-  采取措施预防和减轻生产活动的负面影响，同时提升对各方的价值。

可持续发展管理

依利姆集团按照国际标准组织活动

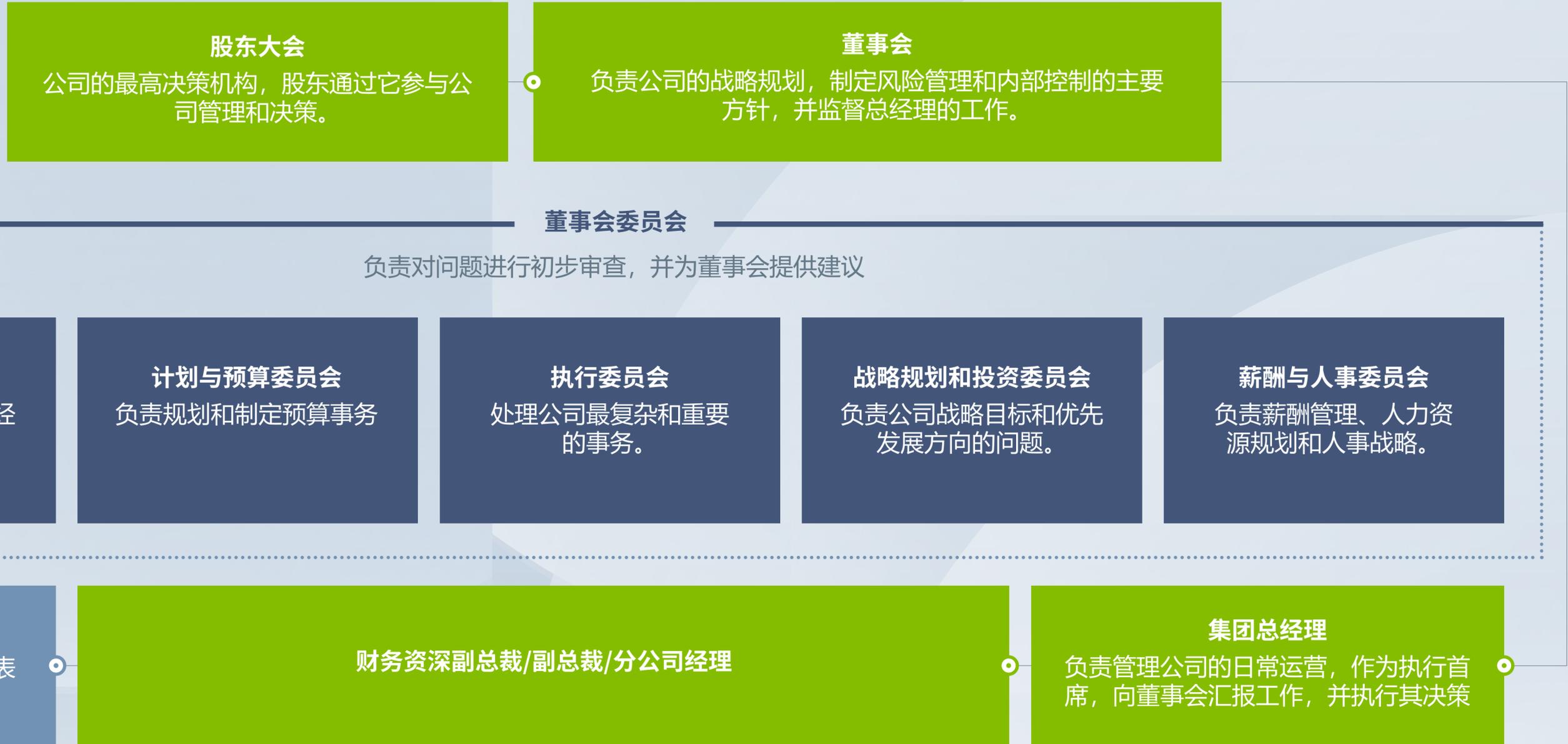
- ISO 9001:2015 — 质量管理体系
- ISO 14001:2015 — 环境管理体系
- ISO 37301:2021 — 合规管理体系要求及使用指南
- ISO 45001:2018 — 职业健康安全管理体系
- ISO 50001:2018 — 能源管理体系



¹这一准则源自1992年联合国环境与发展大会，强调在环境保护中应广泛应用预防原则。这意味着，当存在严重或不可逆转的环境损害威胁时，不应因缺乏充分的科学证据而推迟采取成本效益明显的预防措施，以避免环境退化。



公司管理结构



与利益相关方沟通

集团与股东秉持开放沟通，以未来的繁荣奠定一个坚实的基础。

我们采用多种沟通形式和信息共享渠道，以建立稳定和建设性的关系、寻找新合作机会及通过与所有利益相关方的合作创造价值。

为了明确这些利益相关方，我们对领导层进行了一项调查，并在外部顾问的协助下与主要业务部门进行了深入的磋商。



关键利益相关方及其沟通方式



股东

- 股东大会
- 按请求提供资料



非营利组织，包括慈善组织、社会组织及环保组织

- 通过定期互动与各种组织协同
- 参与委员会和工作组



当地社区

- 在集团报告和公司网站上披露必要信息
- 便当地居民的热线
- 举行自己的专题活动
- 实施社会项目



大众媒介

- 采访
- 新闻稿
- 信息共享
- 记者招待会及其它活动



教学机构

- 支持培训计划
- 为学生提供企业实习
- 参加会议



公共当局

- 参与部长、跨部门及区域会议
- 向监管机构提出资料
- 在经营区域实现联合项目
- 社会经济合作协议



人员及工会

- 通过领导与员工直接沟通
- 内部门户网站
- 集团和分公司层面的时事通讯
- 集团内部刊物
- 企业活动
- 领导与工会代表会议，共同合作制定公司的规章制度。
- 举行员工工作满意度调查
- 热线



合作伙伴，包括客户、供应商及承包商

- 定期会谈
- 集团参与专门论坛和会议
- 签订合同
- 举办活动



可持续发展的主题

筹备这份报告的过程中，我们尤为关注那些对企业业务运营产生深远影响，以及对各利益相关方至关重要的方面。

本报告的内容是基于在经济、环境及社会三个方面发挥最大作用的主题进行深入分析而构建的。为明确此主题，我们采取了一种综合办法。

首先，我们进行了行业支持的标准和最佳做法、ESG评级的披露主题及其他国际企业可持续发展报告内容的深入分析。因此，我们开列了主题的初步清单。随后，我们开展了一项针对利益相关方的在线问卷调查。在问卷中，我们要求受访者使用1至5分的评分体系来评估各个主题的重要性，其中1分表示对受访者而言重要性较低，而5分则代表极高的重要性。最后，我们把该调查的结果集中起来并形成重要性矩阵。

2023 年调查结果显示,《创新发展与信息技术》纳入关键主题之列。



在评估依利姆集团绩效和制定决策时，各主题对利益相关方的重要性为：



促进可持续发展目标的实现

依利姆集团充分认识到企业界对可持续发展目标贡献的重要性，因此全力支持这些目标的实现，并在规划其活动时充分考虑这些目标。

我们公司全然了解所有17个可持续发展目标的重要性，并在此基础上，明确了我们公司活动影响最为显著的10个优先目标。

依利姆集团优先目标：



环保



空气

我们集团竭尽全力减少分公司的空气排放。

为此，我们更新设备，采用现有的最佳技术并扩大对可再生燃料的利用。主要目标是逐年减少二氧化碳排放量，到2050年实现净零排放。

森林

我们企业已转向充分利用和恢复森林的模式，以促进人工林的可持续增长和恢复。

此外，我们已批准《可持续森林管理政策》，并采取森林火灾的预防措施。2023年，我们顺利通过了国家森林认证体系的审核。

水

我们对水资源保护管理采取负责的办法。我们着力不断改善废水质量、减少用水量、并理解运营地区与水质相关的风险。

废物

循环经济是一种以资源的高效利用和循环利用的经济增长模式。依利姆集团坚持该理念，并在努力实现。公司产生的大部分工业废料都得到回收，并在自身生产设施复用，以产生热能和电力。

社会



人权

员工是企业的重要资产。我们坚持尊重员工权利、不分国籍、年龄、宗教和性别得保证结社自由、公平薪酬及促进多元化的原则。

人才战略

我们深信，公司成功的关键因素为我们的员工。如若我们员工对自己的工作充满了激情，并意识到自己在团队中发挥的作用，他们就能取得巨大的成就。

因此，我们不断改进人力资源战略，为员工个人成长、职业发展和满意度创造条件。

公司愿意为员工提供一切必要的机会，让他们在工作中发挥自己的潜能，取得最好的成绩。

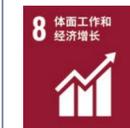
员工健康和福利

确保员工安全是依利姆的重点之一。企业安全项目、设备的现代化改造、改善工作条件及提高工作安全性一直是依利姆投资关注的重点。我们非常重视所有员工创造一个安全的工作环境，并努力为所有在现场工作的人员提供最高级别的保护。

当地社区

我们公司尊重经营区域的当地社区。因此，我们为引起其繁荣努力创造有利的条件。我们深知自己在提升经营区域的折稳定性方面所应承担的责任。为了达到本目标，我们积极投资于教育、少儿体育、医学及文化，创造就业机会并发展城市和定居点的基础设施。

有效管理



创新

依利姆集团不断注重创新技术及方法的开发。因此，公司积极投资于研究及开发，以开发新产品和实现产生优化为主要目的。

公司管理

依利姆集团遵循高等治理标准，此标准加强公司在市场的领导地位。

公司高度重视性别、民族及专业背景的多元化，这一理念在公司董事会及领导层的构成中得到了充分体现。

此举有助于确保不同群体在公司内部拥有更广泛的代表性，进而促进管理方法的全面性和透明度。

供应链

依利姆集团严格遵守供应链领域的国际标准，并始终忠实履行承诺。

公司定期对订单执行的各个阶段（从生产环节到最终向客户交付产品）进行客户满意度评估，以确保其服务质量和产品品质的卓越性。



17 环保及认证管理

20 能源效率

21 污染物排放

23 水资源

25 废物管理

26 环保责任

03.

环保

环保

环保及认证管理

保护环境是依利姆集团股份公司的首要优先事项之一。依利姆集团年年致力于缓解环境压力,并强化生产活动的环境安全。

依利姆集团股份公司的经营战略建立在使用现代技术、合理利用自然资源、减少产品生产各个阶段的环境、工业和火灾风险的基础上。

作为一家环境友好的企业,依利姆集团股份有限公司着力减少对环境的负面影响。公司积极参与并支持保护优质环境、维护生物多样性、合理利用自然资源的全国性计划,以满足当代及未来世代的需求,并确保每个人都能享有健康、良好的生活环境权利。

环保问题的战略决策,由总经理及董事会共同商议并决定。公司在行政管理层中设具有特殊环保功能。



依利姆集团股份公司的生产生态监测组织结构

| 生产生态监测组织结构 | 凭证 | 主要目标/监督主体 | 消费者 |
|---|--|---|--------------------------------------|
| 分公司经理 对工业和环境安全负责 | 2024年06月10日的 GD-0349/24命令 | <ul style="list-style-type: none"> 获取环保检验结果的信息 做出向利益相关方提供信息的决定 | 依利姆集团股份公司领导 |
| 《环保中心》部门 | 2023年11月16日的 GD-0740/23命令 | <ul style="list-style-type: none"> 生产生态监测程序的标准化 为分公司在获取许可证方面提供协作服务，并与监管机构合作制定内外部文件 企业实验室的方法指导。统一测量方法及实验室设备规范性文件中的方法基础 协调为每项任务选择合适的规范性文件（测量方法、检验方法的互换性） | 一级生态学家部门 依利姆集团领导 国家机关 利益相关方 |
| 一级生态学家部门 环保处 对环境影响评估负责 卫生工业实验室 对实验室检测的完整性和准确性负责 | 职务权限规程 分公司关于任命用水和水处理、废水排放质量、卫生保护区边界大气质量负责人的命令 | 对下列流程的质量进行控制 <ul style="list-style-type: none"> 废弃物（车间废水、净化后废水）的质量控制、工业废水处理效率、水环境监测 排放物（大气污染物综合排放质量、气体净化装置的综合效能、监控卫生防护区边界的大气质量） 废物（废物处理量监测及废物处理设施状况排查） 对组织结构进行检测 对紧急情况进行全面调查 提供政府所要求提交的正式报告表格 进行环境影响评价 向分公司管理层报告环境风险情况 | 构成部门工艺师 分公司领导 国家机关 利益相关方 |
| 构成部门的主任与专家 对确保技术流程的顺利实施，并既定的规定的遵守负责 | 分公司关于任命用水和水处理、废水质量、气体净化装置的效能、大气排放污染物质量、废物管理负责人的命令 公司构成部门的指令 | 对下列流程质量进行管理： <ul style="list-style-type: none"> 遵守环境保护领域外部及内部规范性文件的具体要求 员工遵守技术规范、流程卡和工况记录卡 遵守废水质量、空气污染物排放、废物产生和处理标准 计量构成部门的供水 制止事故蔓延扩大 实施环保措施 | 分公司领导 首席生态学家部门 |

2023 年集团环保开支为

85.6 亿卢布

根据2022年08月22日的GD-0541/22命令，集团采纳在职业、工业、消防和环境安全领域的政策。该政策的内容符合下列文件与文件的要求：

- ISO 14001-2015
- ISO 9001:2015
- 集体劳动合同
- 工会合作协议书
- 劳动安全风险评估标准

此政策适用于公司旗下的各分公司。根据该政策，依利姆集团进和使用现有的最佳生产可行方法和技术，应用安全、节约资源和低废物的技术，以努力确保合理有效的利用自然资源方法，防止事故、事件和可能出现的极端环境污染。公司秉持着预防为主与持续改进的核心理念，致力于优化其管理系统。

公司的各生产分公司已通过ISO 14001-2015环境管理体系认证。分公司每年接受一次外部审核，以维持该认证的有效性。



每个工厂都实行昼夜的生产生态监测。公司范围内的环境由获得认可的卫生工业实验室负责监测。每个分公司都设有装备了最新一代设备的实验室。

对以下方面进行监测和实验室控制：

- 生产污水的质量指标
- 各阶段废水处理的质量
- 处理后废水的质量指标
- 地表水和地下水的的天质量
- 大气排放物的质量成分
- 卫生防护区边界的大气质量
- 净气除尘设备的综合效率
- 土壤质量指标
- 噪音水平

依利姆环保计划包括四个方面：减少大气排放与工业废污、减少废料处理、生态环境过程数字化。

对于我们的利益相关方，特别是当地社区而言，环境问题占据着举足轻重的地位。因此，依利姆集团与各方始终秉持着透明化与开放沟通的原则。

依利姆每年发表一份生态环境状况和环境保护报告。

分公司也积极参与与“阿尔汉格尔斯克州环境状况与保护”及“伊尔库茨克州环境状况与保护”文集。



“尽管当前国内外经济环境错综复杂，但环保始终是依利姆集团股份公司的首要任务。依利姆持续投资于现代科技与环保生产工艺，致力于最大程度降低对自然环境的负面影响”。

依利姆集团股份有限公司一级生态学家
塔季娅娜·季托娃

2023年集团环保开支为85.6 亿卢布。

| 费用领域 | 总成本, 亿卢布: |
|---|-----------|
| 现时环保行动的总成本涵盖下列各项成本: <ul style="list-style-type: none"> • 对环境保护所需的建筑物、结构、设施及设备进行定期维护保养的费用; • 引进污染物排放/排污清理过程所产生的成本; • 对固定资产进行维护和检修, 以保证设备无故障运行的费用; • 采取措施以保护和恢复自然资源的成本; • 组织对环境成分的质量指标进行监测和控制的费用。 | 46 |
| 投资费用, 包括: <ul style="list-style-type: none"> • 实施旨在减轻负面效应的环境保护措施, 并引入当前最佳技术, 包括具有环境产生影响的战略项目。 | 39.6 |
| <ul style="list-style-type: none"> • 环境保护指标监测的自动化(数字化): 实施安全、健康、环境管理SAP EHSM软件 | 0.3 |

能源利用效率

集团注意能源利用效率，积极致力于减少环境污染并降低碳足迹。

公司监控能源资源的使用情况，积极采取减少不可再生能源的消耗的措施。

此外，公司还在其工厂推行能源利用效率项目，旨在更有效地利用能源，并降低有害物质排放。

依利姆集团的环境政策包括公司高效及安全使用能源资源的义务。

2023 年，公司使用的不可再生能源包括电力、热力、汽油、柴油、黑油、煤气和煤炭。公司使用的可再生能源包括黑液和红液、树皮废料、林产化学品。

2023年，依利姆集团股份公司在废材利用及热能生产方面取得了重要成果。

新引入的高效再生设施（1935碱回收炉）让集团充分转化26.3万吨的二次可再生燃料（以干燥物质计），从而生产出高达9.81 亿兆卡的自有热能。

此外，集团对1号石灰回转窑进行了技术改造，并结合其他措施，使得石灰焙烧的燃料消耗量总共减少了37千克标准煤/吨石灰。

69%

燃料消耗中可再生能源占比

+ 2 百分点

4.89 亿卢布

节能措施的经济效果

+ 7,600 万卢布



空气中排污

在不同情景下，固定污染源向大气排放根据许可证或综合环境许可确定。许可包括其有效期、授权排放的污染物种类及限量、相关标准以及确保大气环境保护所需的其他条件和要求。

各各生产基地均持有大气排放许可证。科里亚日马和乌斯奇·依利姆斯克分公司已获得全面环境许可证。

污染物排放管理由一级生态学家部门进行，实验室控制由卫生工业实验室进行。

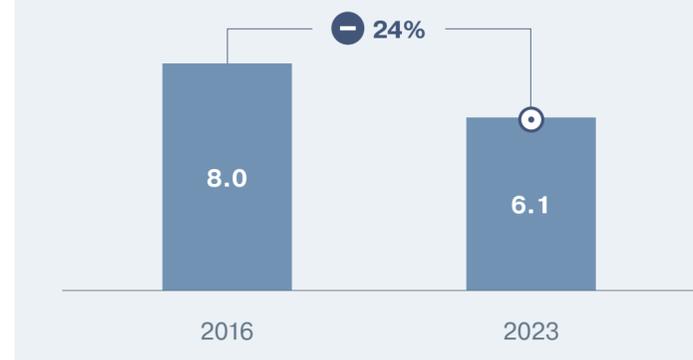
进行的监测主要聚焦于以下几个领域：

- 卫生防护区边界的大气状况；
- 根据《遵守大气污染源极限许可排放和临时协调排放量的实验室控制时间表》，对结构分支的固定污染源污染物排放量进行控制。
- 工厂和车间气体净化装置的综合效率。

在恶劣天气条件下，各各工厂加强管制污染物排放。

基于合同约定，专业机构应提供关于大气污染物在不利气象条件下可能危险增长的预测信息，以防范大气污染。

依利姆平均排放量图表，千克/吨



各各分公司针对不利气象条件制定了专门的污染物减排措施，这些措施被正式纳入监管和许可文件中，成为企业必须遵守的规范之一。

以评估气体净化设备的性能，集团对所有分公司的大气排放水平进行了全面的测量。通过这一过程，我们集团进行系统监察、控制并深入分析设备的综合效率。

为了减少空气污染物排放，依利姆集团采取了一系列专门措施，其目标为降低空气污染物排放量。

2016 年至 2023 年降低大气污染物排放措施（包括《清洁空气》项目）的费用为

188 亿卢布



2023年，依利姆集团股份有限公司的分公司在大气环保领域开展了一系列主要活动，包括：

项目

布拉茨克

《8号真空蒸汽系统的浓度低恶臭气体采集及利用》项目已完成。该项目是公司参与下列活动的一部分：

在实施过程中：

- 《苛性化及石灰回收车间改造》项目，其包括：新建一个配有静电除尘器的7号石灰回转窑，用于收集粉尘，并同时停用陈旧的1号及2号石灰回转窑。
- 在依利姆集团股份有限公司参与“清洁空气”联邦项目的框架下开展的项目：
 - 纸板生产过程中产生的浓度低恶臭气体采集及利用》项目
 - 《阔叶浆生产过程中产生的浓度低恶臭气体采集及利用》项目
- 排放确定额度框架内的项目：
 - 《在E-16号锅炉上安装新的气体净化设备（静电除尘器）》项目
 - 《针叶和阔叶工艺流程上安装洗涤器》项目

科里亚日马

《粉尘和气体排放自动控制系统》投资项目在实施过程中。

乌斯奇·依利姆斯克

作为《乌斯奇·依利姆斯克纸浆纸张厂》投资项目的一部分，我们公司已经完成了4号和5号树皮锅炉的重建工作，并成功安装了电除尘器。

效果

由于系统地实施了气体净化装置的现代化升级措施，我们的生产率与2016年相比实现了1.1倍的提升，同时以下关键指标也显著下降：



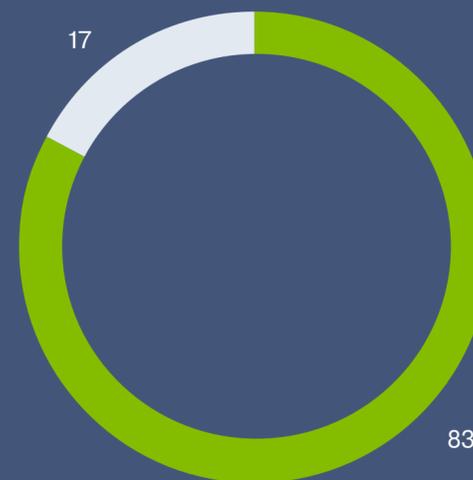
通过有效利用排放物，公司最大限度地减少其生态足迹，为保护自然环境和人类健康作出积极而重要的贡献。

在公司运营过程中，所产生的污染物排放中，有

83%

被重新利用于公司的工厂。

废气粉尘排放净化百分比，%



- 捕集并净化的排放百分比
- 排放至大气中的百分比

依利姆集团股份有限公司在2016年至2023年期间在降低污染物排放方面取得了下列成果：

项目

布拉茨克

- 更换11号碱回收炉的电除尘器
- 在4号、5号和6号石灰回转窑各安装一台电除尘器
- 实现对100%浓度高恶臭气体的有效收集与利用
- 实现对8号真空蒸汽系统浓度低恶臭气体的有效收集与利用

灰粉排放减少
↓64%

恶臭污染物质排放量减少
↓61%



科里亚日马

- 更换1号、3号和5号碱回收炉的三台电除尘器

硫酸盐灰粉排放减少
↓44%



乌斯奇·依利姆斯克

- 更换2号和3号碱回收炉的四台电除尘器
- 在3号石灰回转窑安装一台电除尘器
- 在4号和5号树皮锅炉各安装一台电除尘器
- 在蒸煮洗涤车间及干燥车间安装气体净化装置

硫酸盐灰粉排放降低
↓66%



温室气体直接总排放量
(1类排放)

2 821 724
吨的二氧化碳当量

温室气体直接总排放量
(2类排放)

1 159 807
吨的二氧化碳当量

温室气体排放总量
(1+2类排放)

3 981 531
吨的二氧化碳当量

水资源

依利姆集团的《能源》结构部门负责通过签订有偿用水协议对生产基地的用水量进行控制与管理。

水经由泵站从维奇格达河、布拉茨克水库以及乌斯奇·依利姆斯克水库被抽取，随后通过输水管道网络输送至水处理车间。

用水量通过流量计进行精确计量，并将实时数据传输至企业的数字化信息管理系统。

对取水量和水质的监测与控制工作，严格遵循用水协议中的各项要求，并依据与国家相关部门共同商定的监测计划执行。

因此，依利姆集团不仅积极监测用水量，还通过实验室检测确保水质达标，并将监测结果及时、准确地提交给国家相关部门。

主要用水量涉及纸浆纸张生产、供热和发电。

废水处理通过废水排放用水设施的决定管制。

废水经过处理后的最终出路是返回自然水体。在向水体排放污染物之前，必须获得基于《允许排放标准草案》或《减少排放计划》的适当许可。

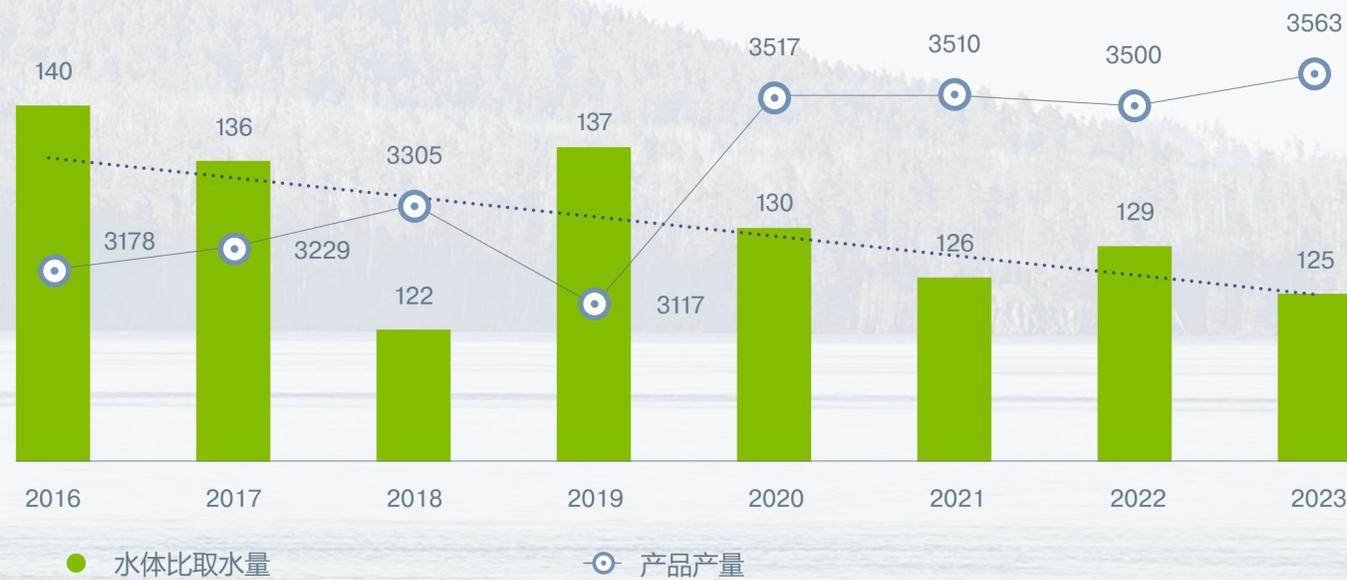
我们公司按照测量、观察及环境控制计划对废水质量及水体状况应进行。

集团应向国家当局通报检验结果。

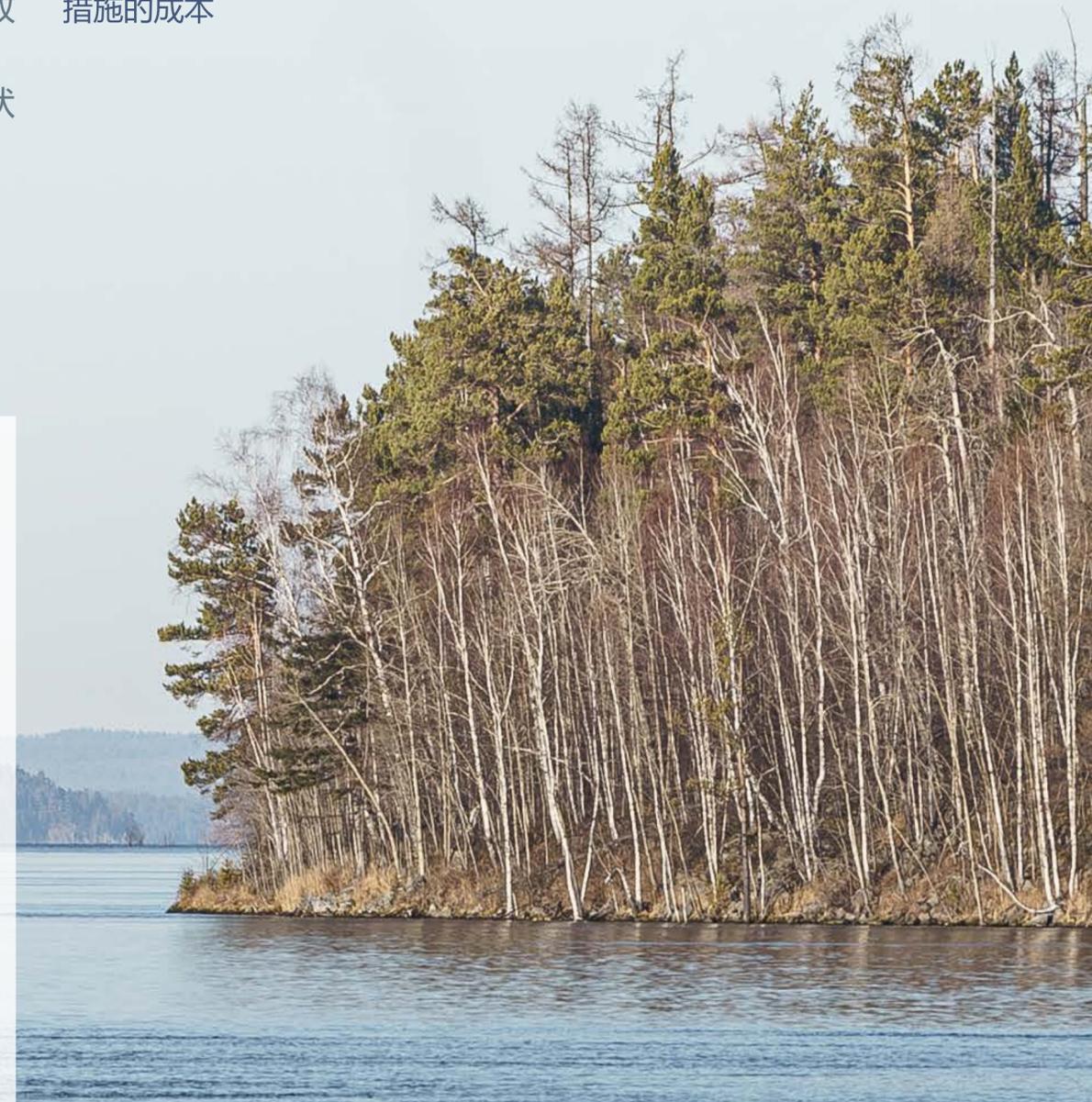
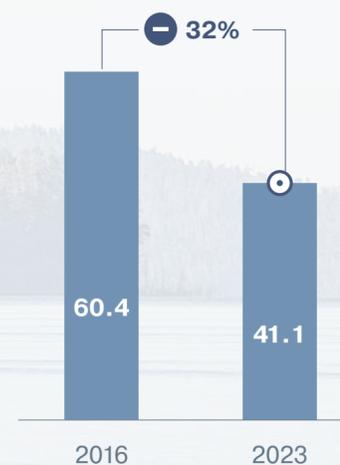
406 亿卢布

2016年至2023年期间降低水体排放措施的成本

水体比取水量，千立方米/吨



依利姆平均废污量图表，千克/吨



依利姆集团对100%的生产污水进行深度处理，处理流程包括局部清洗、机械净化、中和处理以及生物净化。

此举在很大程度上减少了对环境的破坏，同时确保公司的运营活动遵守环保标准。

2023年进行中的项目



项目

布拉茨克

作为《环境绩效改进计划》的组成部分：

- 《阔叶工艺流程的环保》项目。氧碱漂白反应器、白液氧化器以及全新的制氧厂已于2023年正式投入使用，所有设备均已达到全面运行状态
- 《6号及7号真空蒸汽系统技术设备更新》
- 《2号生物处理站的二次沉淀池现代化改造》

科里亚日马

作为《环境绩效改进计划》的组成部分：

- 《消除通过3号出水口排放的污染污水（科皮托夫卡河）》项目
- 《制盐区现代化改造》项目
- 为满足分公司的生产需要，我们集团从维切格达河取水。因此，我们对可能对水生生物资源的饲料资源造成的损害进行了评价。

乌斯奇·依利姆斯克

《牛皮卡纸工厂的建设》投资项目；处理设施的建设已经完成。在实施过程中：

- 《2号车间工艺流程的重新装备》项目
- 《污水生物净化池的现代化改造及其在线控制系统的安装》项目
- 《酸性水换热器的安装》项目

公司对博古恰内水库、乌斯奇·依利姆斯科伊水库、维克霍雷瓦河、维切格达河以及科佩托夫卡河等水域的水体和水源保护区进行年度监测。

2016年至2023年期间，布拉茨克、科里亚日马及乌斯奇·依利姆斯克各分公司针对化学需氧量削减所采取的具体措施及取得的相应成果概述。



项目



效果

布拉茨克

- 建造采用干法剥皮系统的木材准备车间
- 建设新8号真空蒸汽系统
- 新制氧站安装
- 更换纸浆生产线的洗涤设备
- 曝气系统的改造

化学需氧量排放量降低

↓ 45%

科里亚日马

- 建造采用干法剥皮系统的木材准备车间
- 初次及二次沉淀池的现代化改造

化学需氧量排放量降低

↓ 31%

乌斯奇·依利姆斯克

- 建造采用干法剥皮系统的木材准备车间
- 引进氧碱漂白阶段
- 新制氧站安装
- 更换纸浆生产线的洗涤设备
- 曝气系统的改造

化学需氧量排放量降低

↓ 39%

废物管理

公司的所有生产基地均已获得合法许可，涵盖低危害废物（第四、五级危险等级）的收集、运输、处理、处置及中和等各个环节。每种废物具有专件，即所谓的废物护照。这是一份包含废物类型、成分、主要特性和危害程度等全部信息的综合性文件。

为了保护环境和降低废物产生量，每个生产基地均制定废物产生控制标准及废物处理限制措施。

公司在其生产设施中充分利用了75%的生产活动产生的废物，实现了内部循环利用；而剩余的25%废物则按照环保要求，在指定的垃圾填埋场进行安全处理。

对于禁止直接处理的废物，公司会将其传输至专业机构进行专业的处理和中和。

废物管理活动是根据下列文件开展的：

- 收集、运输、处理、处置、中和、处置第一、第二、第三、第四级危险废物活动许可证；
- 《废物产生标准和废物处置限制项目》；
- 所有关于批准废物产生标准和废物处置限制的文件。

废物管理责任人由生产基地直接任命，并在接受废物管理专业培训后获准开始工作。

废物管理的过程包括：

- 监控并控制生产和消费过程中废物的生成、积累、处理、处置及向专业机构的转移；
- 监控废弃物处置场的状况及其对周边环境的影响；
- 全面监控及协调所有下属机构在废物管理领域的各项活动。

废物管理, %



废料类型

- 水银灯
- 废纸
- 废润滑油
- 聚合物废料
- 外胎
- 办公设备废物

2023年，依利姆集团股份有限公司的分公司在废物管理，领域开展了一系列主要活动，包括：

项目

布拉茨克

在实施过程中：

- 《2号矿泥池改造》项目

科里亚日马

- 进行了强碱储存罐的生物复垦，包括场地开发和特殊监理。

乌斯奇·依利姆斯克

乌斯奇·依利姆斯克

废弃物处置场相关的项目正在实施过程中：

- 《设计和建造工业固体废物填埋场》计划
- 《通过废弃物处理废除矿泥池》计划

每年公司采取下列措施：

- 废物处置设施的环境影响评价：地下水、土壤、空气监测
- 负责人员进行专业培训，使其有权处理危险废物
- 将废物传输至专业机构进行中和与处置

环保责任

依利姆集团通过开展各种活动，向员工、当地社区及公众传播环保原则，其目的在于积极寻求提升环保责任感。

公司定期组织有关环境保护的教育项目、会议和活动，并积极参与环保倡议和项目。

依利姆注意让所有利益攸关方参与保护和可持续发展努力的重要性，并继续努力扩大对这一领域的贡献。

公司的主要环境责任项目包括：



增强员工对环境安全的责任感

为提升公司员工对环境保护的责任感，公司精心策划了一项针对性的项目，该计划涵盖了多项关键活动。

该项目的主要目为让员工熟悉公司环境活动的基本情况，提高他们环境安全方面的能力，扩大他们环境责任的范围，并提高员工在确保工作环境安全方面的敬业度。

每位新员工都必须接受一次专门的安全情况介绍，这包括熟悉生产现场的总体环境安全规范，以及针对他们各自岗位职责所需了解的具体工作场所环境安全要求。

该培训每三年举办一次，内容涵盖强制性工业安全培训，并特别强调环境保护方面的内容。

每年超过200多名员工参加“确保废物管理业务中的环境安全”课程培训，旨在加深他们在这一领域的知识和技能。此外，该培训有助于培养对环境负责的态度及鼓励员工以环保的方式完成生产任务，以减少对环境的负面影响。



每年参与《绿色春天》和《绿色俄罗斯》的星期六义务劳动

每年春天，公司员工都会参加《绿色春天》和《绿色俄罗斯》活动，与受辅导班的学生一起清扫休闲场所：公园、花园、沿岸街、群众聚集地和居民休闲场所。

在秋季，依利姆公司的员工还积极参与地区星期六义务劳动，每年收集的垃圾超过100立方米。

这些共同努力不仅有助于改善该地区的环境状况，更是展现了对环境负责任的态度，树立了良好的典范。

依利姆公司不仅在造纸行业具有领先地位，还积极参与环保活动，努力为所有居民创造一个清洁、绿色的环境。



《视觉传播》项目：以确保员工遵守环境标准

公司的每位员工应遵守环境标准并参与环境保护。

为了提高员工对识别潜在环境问题和可能对环境造成负面影响违规行为的重要性的认识，依利姆集启动了《视觉传播》项目。

作为该项目的一部分，我们还制作并分发了传单、海报和灯箱，并制作了宣传视频，在工厂公共区域的屏幕上进行播放。

这一项目的目的为将发生环境违规行为时应采取的行动形象化，提醒员工遵守规定的重要性，并鼓励他们采取对环境负责任的态度。

Заметил опасность? Не проходи мимо!

Слив сточных вод

Свист на трубе

Выброс газов, сброс газа

Неправильное хранение горючих жидкостей и химикатов

Незакрытая задвижка

Сообщите непосредственному руководителю и диспетчеру

| | Коряжма | Братск | Усть-Илимск |
|-------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Город | 4-52-38 +7 921 291 75 26 | 340-110 +7 902 569 67 39 | 92-222 +7 924 604 54 22 |
| Лес | 4-53-17 +7 921 070 80 39 | 340-301 | 92-911 |

ИЛИМ Защита окружающей среды – ответственность каждого!

在布拉茨克分公司支持下举行的市级比赛

在这一年里，布拉茨克举办了多项专注于环保的活动。

4月，我们公司举办了《童眼里的环保》创意竞赛，吸引了150多名来自普通教育和补充教育机构的学生以个人和集体形式参赛。

竞赛闭幕式在《恰尔利》电影院举行，并为参赛者颁发了奖项。

5月，我们公司举办了《关心地球》创意竞赛，吸引了100多名来自学前教育和补充教育机构的学生以个人和集体形式参赛。

6月5日，参赛者的颁奖仪式在比赛的闭幕式上举行。

6月，为纪念世界环保日我们公司举办了《QUIZ》智力竞赛。来自布拉茨克儿童环保运动教育组织环保团体的42人参加了此竞赛。

为纪念世界贝加尔湖日，九月我们公司举办了《为你，贝加尔湖！》歌唱比赛。

120名来自普通教育和补充教育的学生参加了比赛。随后，在布拉茨克剧院广场为参赛者和获奖者颁发了奖项。





29 森林责任经营及生物多样性

30 森林经营认证

30 供应商管理及木材供应链透明度

31 水生物资源的恢复

04

依利姆集团股份有限公司的森林责任经营及生物多样性

森林可持续经营及生物多样性

森林可持续经营及森林恢复

依利姆集团股份有限公司在俄罗斯木材行业居于领先地位，其经营活动严格遵循俄罗斯法律要求以及可持续发展领域的国际标准。

依利姆集团股份有限公司的森林管理、原材料和产品供应链都是按照自愿性国家森林认证体系的要求进行认证的。为了符合该体系的要求，公司于 2023 年批准了一项新的可持续森林管理和供应链政策。

依利姆集团积极参与森林恢复项目，致力于种植树苗和恢复被砍伐的森林区域。

2023年，公司投入了9亿卢布用于6.8万公顷的造林工程。在此期间，共种植了830万株树苗，其中640多万株树苗实现了根系闭合。

这些努力旨在恢复森林资源，为子孙后代保护生态系统。

可持续森林管理的概念是指在保护生物多样性和维护森林社会价值的同时，长期为森林加工设施持续供应木材原料。

公司的可持续增长是通过在其运营地区实施负责任的森林管理、优化供应链、加强环境保护和维护社会稳定等方面的全球最佳实践来实现的。发展领域主要包括以下几个方面：

供应链

- 木材原料来源的确认透明度和可接受性
- 与木材原料供应商建立互利和负责任的关系
- 与国际利益相关方合作，在世界市场上推广国家森林认证体系

保护环境

- 在木材采伐过程中，公司致力于保护森林的生物多样性和生态功能
- 在规划和实施森林管理及森林基础设施时，公司注重减少对环境的影响
- 我们公司与科学组织和利益相关方紧密合作，共同确定并保护租赁林区的自然价值
- 公司进行植树造林并在其过程中使用优质的种植和播种材料
- 依利姆密切监测公司运营对环境的影响

森林可持续经营

- 我们通过高质量的森林管理、引进现代伐木技术、综合利用木材原料以及最大限度地减少净材损失来提高伐木效率
- 依利姆采用科学方法进行森林再造
- 公司在森林资源清查中引入数字技术和现代地球遥感方法
- 依利姆努力于确保持续、可持续的森林管理

社会稳定性

- 依利姆在其经营区域积极实施社会计划
- 我们公司尊重原住民的传统和习俗
- 我们与当地社区开展建设性互动
- 我们致力于提高劳动安全文化水平

每年的重新造林面积达到

6.8 万公顷

每年种植的树苗数量为

830 万株树苗

松树和云杉的年播种为

2.5 吨种子

闭式植物根系栽种材料的平均利用率为

75%

公司还开展森林养护活动，其中包括改进伐中。

在改进伐过程中，木材采伐量达到了80万立方米。

为保护幼树而进行的改进伐总面积达1.1万公顷，其中2,700公顷采用了均匀的疏伐技术，另外2,700公顷则采用了统一间伐技术。

上述活动有助于保护和改善林区，确保森林资源的可持续利用。

依利姆集团的林业分公司在开展活动时，会充分考虑当地社区和原住民的需求。

分公司特别关注浆果、蘑菇和其他野生资源的采摘地，在这些地方禁止砍伐，但允许修建通往采摘地的林间道路。

此外，分公司也会考虑到那些未征得受影响各方同意的狩猎区，在这些区域内禁止砍伐森林和修建道路。

同时，牧场、干草场和可耕地受到保护，禁止皆伐，但允许修建通往收割区的道路。

绿地和森林公园区域、城市森林、城郊森林也受到保护，禁止皆伐和修建道路。

受尊崇的自然遗址（如树木、小树林、洞穴、岩石、泉水等）这类文化价值也受到保护，并禁止所有类型的采伐活动。

在改进伐过程中，木材采伐量达到了

80 万立方米

森林经营认证

依利姆集团自愿和顺利通过俄罗斯森林认证体系审计符合森林管理和产销监管链标准，为俄罗斯第一家通过此认证的公司。

不仅如此，依利姆集团的每一个分公司也都顺利通过了俄罗斯森林认证体系的审计，均符合森林管理和产销监管链的标准。

这就说明企业的工作态度认真，不使用不可接受来源的材料。

俄罗斯森林认证系统审核包括：在租赁地区内进行的森林管理活动，材料供应链及，木材加工产品审核。

确认供应链的透明度和可采纳性对于与木材原料供应商和购买依利姆产品的合作伙伴关系发展，以及在国际市场上推广俄罗斯森林认证体系的合作非常重要。

在此之前，依利姆集团是根据国际标准进行认证的。而新开发的国家自愿森林认证系统则保留了最佳的国际惯例。

俄罗斯森林认证体系在俄罗斯林业行业领先专家的参与下开发的，2023年由俄罗斯标准化研究所。



“依利姆集团总经理阿列克谢伊·洛姆科表示：
“森林可持续经营是我们业务基础，必须考虑到未来的几十年。我们集团也预计在国外市场推广俄罗斯森林认证体系确认木材来源合法性并证明了森林管理的可持续性。”

依利姆集团森林政策部门主任伊利亚·韦尔韦伊科表示

供应商管理及木材供应链透明度

依利姆集团股份有限公司积极监督供应商的活动，以确保他们遵守尽职调查和相应制度的要求。

为此，公司定期进行包括现场实地检查在内的各种检查。共对供应商进行了44次此类检查

对各分公司可持续发展活动的年度监测主要从三个方面进行：经济活动对环境的影响、环境变化以及经济活动的社会方面。通过这一监测，我们公司得出了重要的结论。

根据监测结果的分析，我们发现分公司的竞争力和经济发展与环境保护、森林资源的可持续利用，以及员工和当地社区的社会福利之间存在着密切的关联。

同时，分公司租赁区域内的森林使用和森林管理也严格遵循了基于可持续发展目标的国际标准和原则。

总体而言，监测结果显示，依利姆集团股份有限公司的分公司活动是在可持续发展框架内进行的，且符合国际标准。

2023年，依利姆集团实施了一系列项目，旨在提高原木供应链的透明度。这些项目包括：

- 已完成了在所有板厂所引进木材原料流动核算系统；
- 利用神经网络技术迭层因数自动计算系统以投入工业试制运营。该系统用于在板厂验收运木卡车；
- 在依利姆集团运营地区已实施了统一的木材水运管理系统的引进；
- 已经完成了在科里亚日马林业分公司的森林仓库使用无人驾驶飞行器测量品种堆垛技术的测试工作；
- 在依利姆集团的租赁木材基地准备好了一处培训场所。该场所是为每年对划出伐木区和测树方面的专家进行培训，并对现代测树技术进行测试；
- 2023年，在西伯利亚适于工作的季节里，测树工作是利用新型Zulu GIS移动技术和移动设备进行的。
- 在公司的森林地理信息系统中，我们公司引进了以电子形式生成采伐区测树说明的功能，旨在使向国家服务门户网站提交该说明的过程更加顺利和简单。
- 在公司的森林地理信息系统中，我们公司引进了以电子形式生《森林利用报表》(1IL)功能，旨在使向国家服务门户网站提交该报表的过程更加顺利和简单。
- 联邦国家林业综合信息系统功能的开发和测试工作已经开始了。我公司积极参与这一进程。

水生物资源的恢复

依利姆集团非常重视生物多样性保护和水生物资源的可持续利用。

我们公司积极开展各种鱼类的人工恢复工作，如高白鲑、大西洋鲑和茴鱼，旨在维护生态系统并发展渔业。

这些措施有助于增加鱼类数量，恢复受威胁物种，并维持自然水体的生物平衡。

依利姆集团还与科学和组织机构紧密合作，共同开发和实施有效的鱼类人工恢复方法和技术，以确保水生生态系统和生物多样性的长期可持续性。

水生生物资源的人工恢复工作包括向布拉茨克水库放流高白鲑鱼苗，向阿尔汉格尔斯克州的水体放流大西洋鲑鱼苗，以及再次向布拉茨克水库放流高白鲑和茴鱼的鱼苗。

此外，依利姆集团布拉茨克分公司每年都会与科研机构合作，共同对珍稀物种的植物、动物和蘑菇进行研究。

2023年，我们公司开展了针对稀有物种（包括红皮书中列出的动植物）栖息地的研究活动。

放流到水体中的鱼苗数量，百万条



依利姆集团股份有限公司布拉茨克分行

水生物资源的人工恢复：向布拉茨克水库放流高白鲑鱼苗

依利姆集团股份有限公司科里亚日马分公司

水生物资源的人工恢复：向阿尔汉格尔斯克地区水体放流大西洋鲑鱼苗

依利姆集团股份公司乌斯奇·依利姆斯克分公司

水生物资源的人工恢复：向布拉茨克水库放流高白鲑及茴鱼鱼苗

该分公司还对境内的狩猎和捕鱼活动进行管制，重点在于保护和增加野生动物的数量。

与狩猎者和渔民的互动有助于我们公司制定生物多样性保护措施。

分公司的林区为稀有物种的生长创造了有利条件，包括那些濒临灭绝的物种。



2016至2023年期间

放流

2100 万尾鱼苗

以补充水体的水生生物资源

为放流鱼苗花费了

3 亿卢布

每年

放流了

300 万尾鱼苗

花费

7600 亿卢布

用于补偿措施（按2023年价格计算的鱼苗放流量）



33 人力资源管理方法

35 人员培训与发展

36 提高员工敬业度和福利

05.

人员

人员

人员是依利姆集团的重要资产，在实现集团目标的过程中发挥着举足轻重的作用。

我们公司致力于建立一支由高素质专业人士组成的团队，他们与公司秉持着共同的价值观。

依利姆的人员具备取得优异成绩所需的知识和经验。

管理人才的方法

公司人力资源政策的目标是为生产劳动和人员发展创造有利条件。

依利姆集团股份公司遵循集体劳动合同、《俄罗斯联邦劳动法》以及俄罗斯联邦及其各主体的其他现行法律法规进行运营。

依利姆集团股份公司致力于提高各级人员的多样性，包括董事会、高级副总裁、副总裁、董事和中层管理人员。

领导职务的任命是以成就、经验、技能和能力为基础。这有助于确保专业知识的平衡和多样性。

管理人员和工作人员的专业知识、教育水平以及个性的结合，确保了意见的多样化和更广泛的知识基础。

公司严格依据员工的专业资质和工作表现来选拔和任命他们担任各种职务。

我们通过加强吸引多样化的人才、接纳各种观点和文化价值观，确保员工享有均等的晋升机会。

来自不同性别、年龄和背景的员工所带来的不同观点、经验和专业知识，有助于我们开发和实施业务所需的创新解决方案。

依利姆集团的人力资源战略旨在：



为企业提供合格的劳动力资源；



建立人才储备，并实施有效的人才管理制度；



营造关怀和以人为本的文化氛围，确保工作和娱乐环境的舒适与安全；



与企业建立稳固的伙伴关系；



提高人事成本的管理效率。

2023年，女工作人员占依利姆集团股份公司员工总数的28%。公司致力于让妇女充分参与到经营和管理的各个方面，同时充分考虑到制浆造纸行业各专业的特殊性。

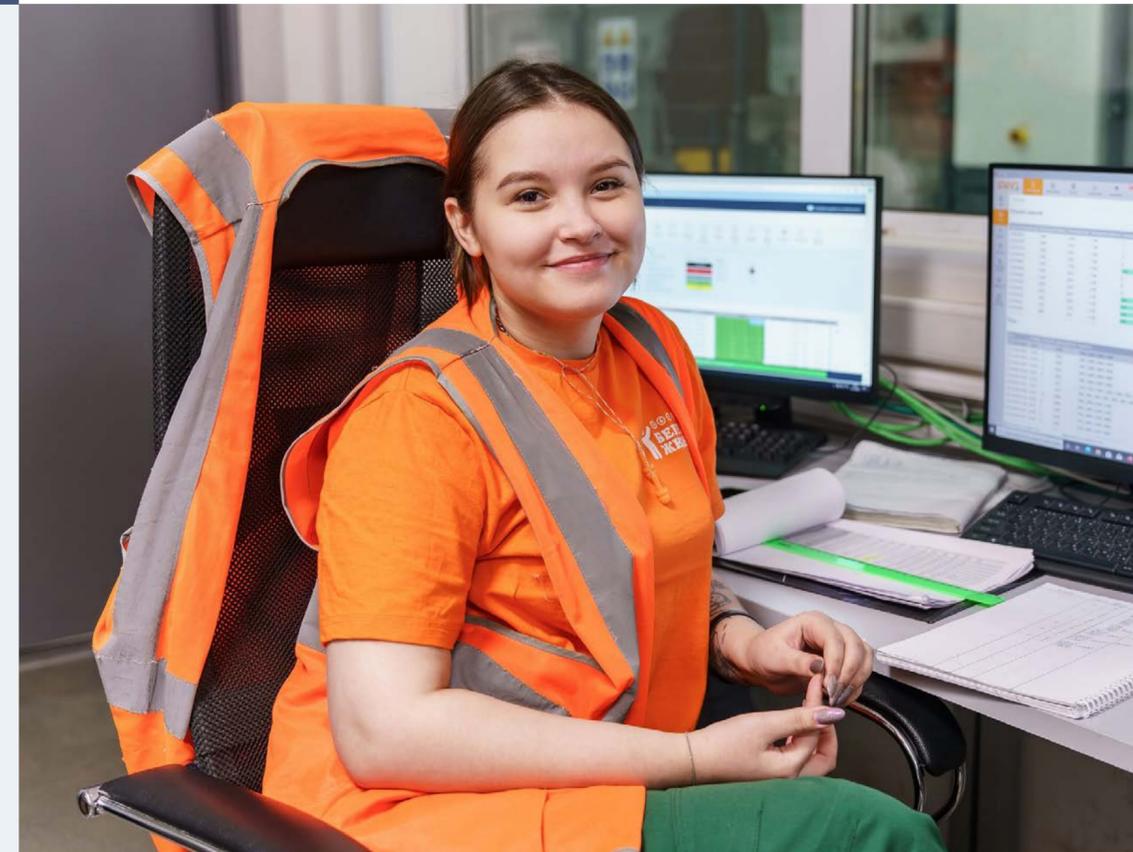
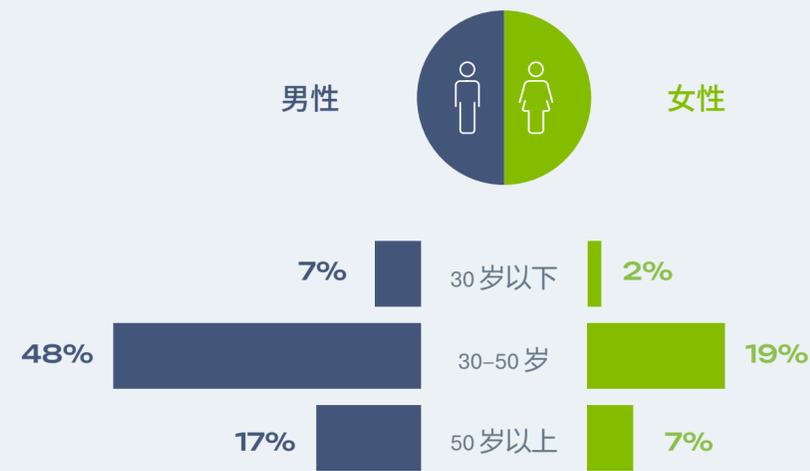
公司重视每一位员工，并为他们提供平等的权利和机会。由于工作性质，公司的部分业务涉及危险设施，而适用法律对妇女在此类区域工作有严格规定。

公司在遵守行业限制的同时，还竭尽全力创建一个多元化和包容性的工作环境，这其中包括为女性创造适宜的工作环境。

2023年，依利姆集团积极招聘新员工，共招聘了1400多人。其中，30岁以下的青年男女占比33%。

这反映出公司致力于支持年轻人，并为他们的专业发展和职业成长提供宝贵机会。

依利姆集团员工的社会 - 人口构成保持稳定



依利姆集团将人才管理视为人力资源战略的优先领域之一，并通过与各类专业和行业教育机构、中小学、大学以及年轻专家的密切互动来实现这一目标。

我们公司努力于吸引及培养最有才华、最有前途的人才。

基础中等学校

- 科里亚日马工业学校
- 布拉茨克纸浆造纸学院
- 乌斯奇·依利姆斯克森林工业技术中等专业学校
- 布拉茨克理工学院

中等专业学校站在聚光灯下

- 希皮齐诺农业生产中等专业学校
- 科特拉斯电气机械学校
- 克拉斯诺博尔斯克林业技术工业学校
- 伊尔库茨克水文气象学校

伙伴大学

- 《布拉茨克国立大学》俄罗斯联邦国家预算高等教育机构
- 《新西伯利亚国立工艺大学》俄罗斯联邦国家预算高等教育机构
- 《北方联邦大学》联邦国家自治高等专业教育机构
- 《西伯利亚国立列舍特涅夫科技大学》俄罗斯联邦国家预算高等教育机构
- 《圣彼得堡基洛夫国立林业科技大学》俄罗斯联邦国家预算高等教育机构
- 《圣彼得堡国立工业技术与设计大学》俄罗斯联邦国家预算高等教育机构
- 《圣彼得堡基洛夫国立林业科技大学的瑟克特夫卡尔分校》俄罗斯联邦国家预算高等教育机构
- 圣彼得堡国立大学

俄罗斯国立研究大学高等经济学院

专业学校

- 位于科里亚日马的7所学校
- 位于布拉茨克的6所学校
- 位于乌斯奇·依利姆斯克的6所学校

我们公司特别重视与中等及高等教育机构在专业和行业方面的合作。我们还为学生提供定制化的计划，包括奖学金和毕业后的就业机会。

得益于这些计划，2023年我们聘用了50多名学生，为他们开辟了广阔的职业发展道路。

我们还积极与学校合作，在所有分公司的在校学生中培养目标受众群体。

我们为在校学生提供就业机会，激发他们的学习和发展兴趣。这有助于我们在早期教育阶段就发现和培养青年人才，并延续我们公司雇用同一家族多代人的传统。目前，公司拥有几十名家族成员，其中有些已经是第四代了。

与大学的互动也是我们人才管理战略的重要组成部分。

我们实施了《依利姆起步》项目，邀请最优秀的毕业生加入，为他们提供待遇优厚的岗位。

这样，我们能够吸引有才华的年轻专家，并为他们提供职业成长和发展的机会。

除了与外部候选人合作，依利姆还积极采取措施，致力于在公司内部培养人才，以形成坚实的人才储备。

人才储备项目覆盖所有管理层级，其重点是确保人员安全、维持专业水准和实现业务连续性。

2023年，人才储备中的员工被任命担任了77%的重要管理职位，其中包括副总裁和专职经理。

我们对年轻专家的工作给予了特别关注。

《青年之星》项目旨在促进公司员工的职业发展和晋升。每年，该计划中20%的年轻专家会在公司内部接受新的任务，获得成长机会。

此外，公司还通过《孵化器》项目进行人员招聘。《孵化器》提供了一个独特的机会，让我们可以从市场上招聘不具备必要

资质的人员，并在2-3个月内对他们进行所需的专业培训。这有助于那些没有专业背景的人也能在行业领先的公司获得一份稳定的工作。

为了实施这一项目，公司充分利用了三个培训中心、内部专家员工以及内部教育计划。

此外，依利姆公司还拥有颁发培训证书和文凭的许可证。通过《孵化器》项目，公司能够找到并培训木材运输车和叉车司机、电气装配工、电力工、试验人员、干燥工以及其他成功运营生产所需的专业人员。



“依利姆集团的实习项目是一个获取行业经验、展现自我并获得在俄罗斯最大制浆造纸公司就业机会的平台”。

教育机构合作部门负责人

尤莉娅·德米特丽耶娃

员工培训及发展

公司员工定期接受专业发展和职业培训。

2023 年，依利姆启动了新的生产工人认证体系。

2023 年，有 1 709 名工人在制浆造纸厂、技术局和林业分公司的 16 个关键职业中获得了认证。

1 274 名工人在维护和修理系统项目的框架内得了资格证书。

我们公司开展了 9288 次强制性培训活动。

2023 年每位受训人员平均接受

53
个小时

的培训

2023 年培训活动超过

>239
万次

2023 年，我们对导师计划进行了更新：目前有 800 多名导师在依利姆集团的三个基地工作，并且我们还启动了最佳导师竞赛。

同年，公司还在科里亚日马和布拉茨克两地举办了导师会议。

除了员工之外，我们公司还邀请的专业教育机构代表参加活动包括：

科里亚日马工业学校、布拉茨克理工学院、布拉茨克纸浆造纸学院、布拉茨克国立大学。

会议的重点在于新手培训的质量和效果、提升指导声望的必要性、指导者的培训以及激励制度的公平性。

此外，会议还为与会者组织了涵盖各种主题的大师班和培训活动。

为发展辅导文化，参与者提出了下列建议：

- 创建一个涵盖指导和专业培训内容的企业知识库
- 修订导师参与和激励制度

依利姆集团培训方案



我们的学生

- 高层管理人员
- 中层管理人员、工程技术人员
- 直线管理人员
- 人力资源专员、金融家、律师、营销人员
- 年轻专家
- 工人



我们的培训方法

- 在课堂上
- 在线上，远程教育
- 生产过程练习器以及模拟器
- 实习项目
- 设计工作



我们的培训师

- 全球专家
- 商界领袖
- 知名商学院的教师
- 内部培训师

人才储备

与斯科尔科沃创新中心学校的联合项目
目的是为发展生意而培养领导者

企业大学

院系：
卓越运营系、职能学习系、商业技能系及领导力系。

依利姆的实习项目

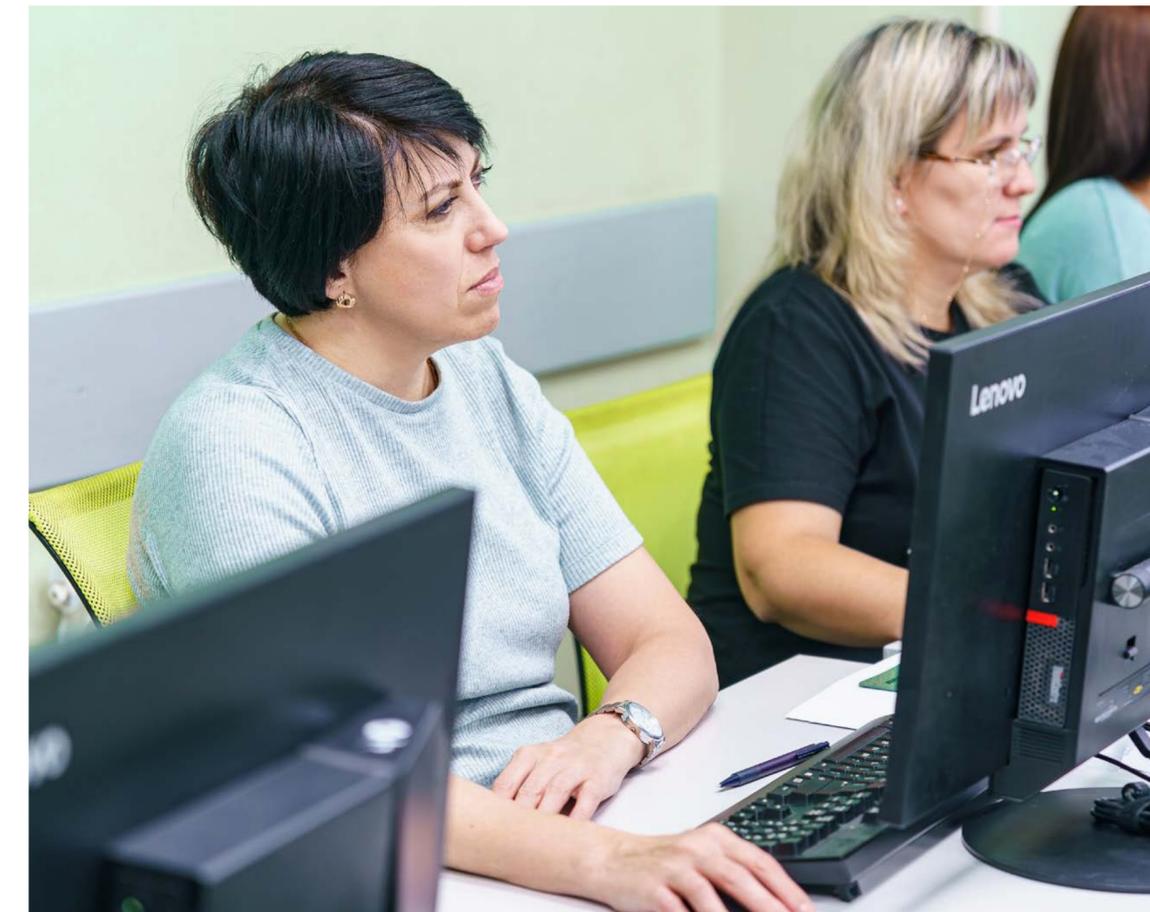
为学生和年轻专业人员提供的《依利姆起点》项目和短期实习机会

社会文化项目

名为《节日余音》的人文俱乐部，与季阿娜·维什妮奥娃基金会合作
促进芭蕾发展基金会合作

- 创建依利姆导师群体，以分享经验为目的
- 在实习生、导师、管理层和人力资源服务部门之间建立一个强大的反馈系统

除此以外，员工还有机会通过完成形形色色的培训项目来定期提升自身能力。此培训项目包括管理能力发展培训项目（该项目涵盖《管理大师》、《发展及领导》、《觉悟的领导》等培训项目），以及卓越运营领域的《知识腰带》和《安全领导》项目。



公司还拥有一所已经成功运作了十多年的企业大学，这所大学致力于员工的培训、发展和人才储备。

创建这所学院的初衷是培养员工的专业技能和领导能力，进而提升依利姆集团所有员工的业务能力和运营效率。

企业大学关键目标:

- 致力于培养员工的管理能力
- 对员工的管理潜力进一步评估
- 确保公司业务的可持续发展
- 加强并发展企业文化
- 致力于实现公司的战略目标
- 实施创新策略，并不断改进公司流程
- 帮助新经理人融入公司，并努力留住有价值的员工



“企业大学是一个人才能够找到发展方向、知识能够转化为力量、创新能够得以实现的地方。

我们将以每位员工的知识、经验和才能为基石，共同携手打造公司的未来”。

人才管理总监
斯韦特拉娜·托米洛娃



2023年已实施项目的重要数字:

—共 **1162 277** 小时

包括下列教学方案:

- 林业管理培训
- 可靠性管理培训
- 安全及劳动保护培训
- 安全技术指导培训 (启动调试工作及劳动保护)
- 企业培训
- 资本投资培训
- 《六标准差》商业管理培训
- 义务培训
- 职能培训

提高员工的参与性及福利

在2023年，公司采用了全新的数字平台来评估员工敬业度。这一举措显著地将受访者覆盖率提升至60%，同时极大地提升了调查过程的效率与效果。

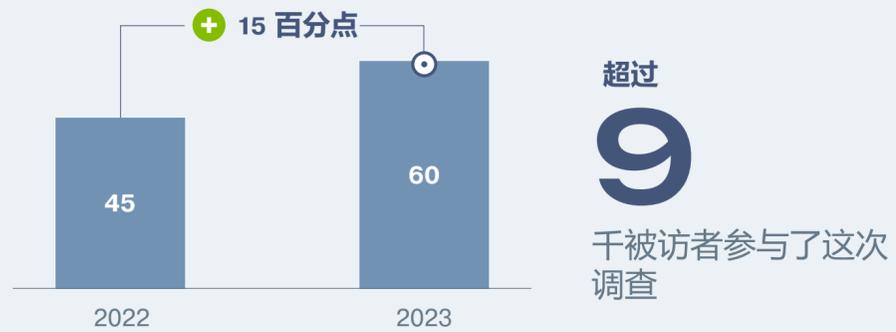
这次员工敬业度评估通过问卷中新增的问题，以及与市场上其他制造企业敬业度指标的对比，更加全面且深入地揭示了员工的态度和反馈，使得调查内容更加详尽。



“纸浆造纸业是最复杂的行业之一。其中涵盖了多种职业，每种职业都隐含着一定程度的风险，同时，在其生产过程中，环境问题也频发。依利姆，作为一家具有强烈社会责任感的雇主，安全与环境始终是我们核心价值观的基石。对于新加入公司的年轻专业人才而言，生态意识的培养也显得特别关键。因此，我们在构建人力资源管理体系时必须将这一点纳入考量。当前，雇主们普遍面临着人才短缺和人口结构失衡的双重挑战。因此，我们不仅要努力支持并激励不同年龄段的员工，还要特别关注如何吸引并留住年轻人才。这不仅是公司发展的迫切需要，也是我们人力资源战略不可或缺的一环。为了实现这一目标，我们高度重视与生态、关爱和志愿服务相关的项目”。

依利姆集团股份有限公司组织发展及项目管理总监
斯韦特拉娜·拉扎丽季

调查回复率增长, %



超过9000名受访者参与了调查, 收到了2500多条公开意见, 这些意见已由业务部门负责人进行了分析。

根据调查结果, 已制定了行动计划, 并正在考虑实施一些建议。

自2021年起, 公司实施的推荐计划显著提升了员工的敬业度。此计划的核心在于鼓励在职员工引荐新专家填补岗位空缺, 以此方式吸纳更多优秀人才。该计划规定, 一旦推荐的候选人满足所有岗位要求, 成功入职并通过试用期后, 推荐者将获得相应的奖励。截至2023年8月, 已有大约250名新员工通过此计划加入公司。为了扩大计划的覆盖面和影响力, 各生产基地正积极向员工推广此计划。

公司提供所有必要的工作条件, 包括合理的工作时间和休息时间安排、带薪年假和额外假期的规定, 以及专用设备, 以确保按照适用法律的要求雇用残疾公民。

各分公司雇用残疾员工的配额为无有害工作条件岗位数量的3%。

公司与残疾人组织保持紧密联系, 旨在支持在业务所在地区为残疾人保留更多的工作岗位。

公司致力于为员工提供多样化的额外福利与保障:

- 🏠 自愿医疗保险计划;
- 🏠 对等养老金制度;
- 🤝 提供心理援助服务;
- ☆ 其他额外保障与福利, 包括:
 - 实现休假权
 - 休假交通补贴
 - 体育训练与活动补贴
 - 重大事件带薪额外休假
 - 向因达到退休年龄而离职的员工支付退休金
 - 子女出生福利
 - 为员工提供疗养院和疗养胜地的预防和治疗凭单
 - 为员工组织和举办文化体育活动

公司根据适用法律对特殊劳动条件进行定期评估。如果评估结果超过“2”级, 员工将根据适用法律领取适当的有害工作条件额外津贴和额外假期。在有害劳动条件下工作的员工, 可获得由公司承担费用的医疗和预防营养品、牛奶或其他牛奶或其他按照具体标准所规定的同等食品。该标准由公司依据适用法律进行确定。



人员的慈善及列志愿者项目

依利姆集团股份公司鼓励员工积极参与公司生活、社会公益及公民活动。

依利姆集团股份公司积极支持员工参与志愿者和慈善项目的愿望。

这些项目不仅为公司带来了诸多益处，如提高公司声誉、吸引优秀人才、加强企业文化，还培养了员工的能力并提高了员工的满意度。

任何对志愿服务感兴趣的员工都可以成为公司的形象大使。作为公司的形象大使，他们的任务包括向同事介绍志愿服务项目、提供组织项目的帮助、提出发展志愿服务的建议，并给出相关的反馈。



依利姆集团企业志愿活动方向



支持身处困境的成年人和儿童的项目

- 1.我们在布拉茨克和乌斯奇·依利姆斯克举办了《善行》慈善活动：为失去父母照顾的孩子们收集物品。
- 2.我们在科里亚日马开展了《爱心篮》的慈善活动。在这个活动的框架下，我们在大卖场设立了专门的篮子，为低收入家庭募集食品和必需品。此外，我们公司还帮助为9月1日（俄罗斯知识日）的儿童募集学习用品。
- 3.我们公司在科穆纳尔举办了《许愿树》的慈善活动。在这个活动的框架下，我们实现了孤儿院和低收入家庭儿童写在卡片上并挂在圣诞树上的愿望。
- 4.我们公司帮助住在寄宿学校及养老院的人。



《志愿救援人员》项目

《志愿救援人员》项目的参与者是在依利姆集团工作的专业救生员的助理。他们知道如何预防工伤事故，能够在发生火灾或事故时迅速采取行动，并在医生到来之前提供急救。

这个项目始于2016年。从那时起，它已经发展成为一个拥有1400多名参与者的运动。公司每季度都会举办一次培训课程，帮助志愿救援人员练习和保持技能。

这些课程由依利姆集团专业消防救援服务公司《SPASS》的员工以及特邀专家等内部培训师来授课。

这个项目还荣获了《俄罗斯最佳社会项目》竞赛、《Global PR Awards》国际公关项目竞赛以及年度《WOW!HR》商业奖的殊荣。



培训项目

这些项目通常都有《志愿救援人员》项目成员的参与。他们为儿童和成人组织探索活动、安全教育和急救课程。例如，这已经不是我们第一年来到我们的赞助机构——科里亚热姆斯基儿童之家和学校了。

依利姆志愿救援人员项目的参与者与圣彼得堡俄罗斯联邦民防大学一起为儿童和青少年出版了一本书《我长大以后也想当救援者》。通过这本书的内容，孩子们可以了解到救援人员和消防员的职业、可能遇到的危险情况以及应对这类情况的方法。依利姆公司向其运营地区的学校和图书馆分发了5000册图书。

我们公司还为儿童举办其他活动。

比如，两年前，我们为圣彼得堡西韦尔斯基资源中心的儿童举办了一次名为《水宇宙》的博物馆游览活动。



支持宠物避难所的项目

在布拉茨克和乌斯奇·依利姆斯克，我们公司筹集资金购买饲养动物所需的一切物品：食物、清洁用具以及卫生用品。



捐血日

在公司经营的所有城市，员工每年都会献血 1-2 次。在圣彼得堡，我们公司直接在总部所在地组织了企业献血站。他地区，员工则自行前往当地的输血站献血。



环保项目

在经营区域，员工参与公司的星期六义务劳动、植树和捡垃圾活动。



40 劳动保护

43 工业安全

45 防火安全及紧急情况

06.

生产安全

生产安全

劳动保护

LWIR¹

0.3

员工的健康和安全的依利姆的核心价值。企业安全项目、设备的现代化改造、改善工作条件及提高工作安全性一直是依利姆投资关注的重点。



依利姆集团股份有限公司在职业安全、工业安全、消防安全以及环境安全领域制定了相关政策，并根据《俄罗斯联邦劳动法》的要求以及现有的最佳实践，实施了劳动安全管理系统。该系统在《职业健康和安全管理手册》中进行了详细说明，主要内容包括管理人员、专家和工人之间在职业健康和安全管理方面的权力与责任分配、与职业安全领域人员的合作机制，以及职业风险的评估与管理措施。此外，公司各分公司已实施了符合ISO 9001:2015、ISO 14001:2015和ISO 45001:2018标准要求的综合管理系统。

根据依利姆集团股份有限公司的承包商工业安全管理标准，工业安全管理系统覆盖所有类型的生产活动和工作场所，适用于公司所有员工以及工作受公司控制的承包商的所有员工。为了评估职业健康与安全管理系统运行情况，并评价公司职业健康与安全程序的执行情况，各分公司的劳动保护和工业安全部门、环保、劳动保护与消防安全部门以及内部审计局共同进行了审计。

公司致力于减少事故数量，尤其是致力于消除依利姆集团股份有限公司员工和承包商组织员工所经历的“LIFE”类事故（即导致死亡或改变生命轨迹的严重事故）。在2023年，公司发生的事故总数为48起，其中2起为“LIFE”类事故。与2022年相比，“LIFE”类事故的数量降幅达到了33%，而与2021年相比，则减少了80%。

依利姆集团股份有限公司对本公司员工和承包商组织员工的安全要求是一视同仁的。公司负责监管承包商组织的安全，并对承包商组织的员工进行公司内部要求方面的培训。2023年，共有9,189名承包商组织的员工接受了此类培训。作为生产控

依利姆集团股份有限公司2023 年在劳动保护领域实施的主要措施：

- 1 已实施了价值超过1亿卢布的《生命至上》和《改善工作条件》两个专项项目。
- 2 在公司所有下属的生产分公司，都已引进了一种创新软件，该软件能够及时以电子格式生成高风险工作的工作许可证。同时，我们还开发了以下电子培训课程：
 - 密闭空间安全工作的组织与管理；
 - 个人防护设备的使用规则与操作指南；
 - 使用电动工具的安全工作方法技巧；
 - 机器和机构的围栏设置与安全规范。
- 3 公司和承包商组织的员工都通过电子课程和电子平台接受依利姆集团内部工业安全标准的培训和测试。
- 4 我们引入了综合职业安全指标，旨在跟踪领先指标，并将其作为实现职业安全目标的主要工具。

制系统的一部分，公司还引入了使用移动设备的知识测试，以便更有效地评估和控制员工知识和技能水平。此外，在生成工作许可证的过程中，对承包商员工的培训和体检情况的控制也实现了自动化。

¹ 损失工作日事故率 (LWIR, Lost Workday Incidents Rate) 是可记录的事故损失天数乘以20万后，再与报告期内所有员工的总工时数相比所得的比率

2023 年，公司积极努力于确保道路安全。由于实施了一系列旨在改善交通安全的措施，道路交通事故数量得以减少。



截至2023年底，道路交通事故数量同比有所下降。与 2016 年相比，下降了

38%

在运输安全方向的框架内，以下几项主要活动值得强调：

1. 在布拉茨克区对驾驶员驾驶车辆时的行为执行监控进程。
2. 在公司林场新开辟的路段进行数字化道路监测和交通运输安全的引入。
3. 在水运设施上安装视频监控和警报系统，以防止第三方干扰。
4. 对运输基础设施和车辆进行脆弱性评估，以确保安全无虞。
5. 在布拉茨克和乌斯奇·依利姆斯克森林分公司的渡口设置残疾人运送服务场所，提供便利设施。

这些措施不仅有助于减少运输事故而促进了公司伐木分公司的整体安全水平的提高。

作为组织内部培训工作的一部分，我们启动了一个由内部培训师负责提供职业安全培训的项目。同时，公司还在各分公司的劳动保护和工业安全领导机构中设立了职业安全培训小组，并对他们进行了专业的培训和教育。2023 年，公司有 2455 名员工接受了内部培训师的职业安全培训。

至2024 年，该项目的主要目标是：

- 由内部培训师对公司 100%的员工进行劳动安全培训
- 组织有关职业健康和安全计划、消防安全、民防和紧急情况的专门培训
- 引进用于组织和记录内部培训的软件系统
- 为所有内部工业安全培训课程编写培训材料
- 制作有关工业安全的课程视频和教程视频



“提供劳动保护培训是对工人安全的一种关爱。对我们来说，最重要的是每一位员工每天都能够安然无恙地回家。通过营造一种环境，使安全成为每个工作流程中不可分割的一部分，劳动保护培训对工作质量的积极影响是毋庸置疑的”。

依利姆集团股份有限公司劳动保护发展和效率改进部门负责人
亚历山大·鲁达科夫





“依利姆的目标并非只是进行正规培训，而是致力于提升培训的效率与质量。这将有助于降低员工在执行工作任务时出错的可能性，并杜绝集团分公司发生事故。我们公司已经实现培训的现代化转型：现在的培训不再仅仅是阅读公司的说明和标准。在培训过程中，我们采用电子学习课程，并进行实际技能练习”。

依利姆集团股份有限公司职业安全部门负责人
伊万·丘赫洛明

员工的安全培训按公司方案进行。根据俄罗斯法律以及内部标准规定的要求，员工在入职后、开始独立工作前，以及在职期间，都需要定期接受职业健康和安全培训。安全培训课程包括下列课程：

1. 《急救培训》：每三年进行一次。
2. 《个人防护装备使用培训》：每三年进行一次。
3. 《职业安全总体问题及安全管理系统运行培训》：每三年进行一次。



4. 《在有害和（或）危险生产因素及危险源影响下进行安全作业的方法与操作技巧培训》（依据特殊劳动条件评估与职业风险评估识别）：同样每三年进行一次。
5. 《进行高危险工作的安全方法和技术培训》：每年进行一次。

这些培训项目是根据公司人员的工作特点和职业安全知识的定期更新要求而制定的。

作为2023年劳动安全专员学院发展项目的一部分，公司各分公司举办了各种活动，旨在提升工会劳动安全专员在保障企业安全过程中的能力和参与度。

因此，有 110 名专员完成了全部培训课程并获得了证书。

劳动安全专员与公司各部门的总监和负责人一同参与工业安全巡视，参加与分公司管理层的定期会议，并积极协助识别生产设施中的安全隐患，致力于改善同事的工作条件。此外，一个供职业安全代表沟通的Telegram频道已被创建，以便快速传递信息和交流工作经验。



工业安全

确保符合工业安全要求是依利姆集团的首要任务。根据俄罗斯联邦政府2020年2月18日第2168号法令，公司各分支机构制定了生产控制条例。分支机构负责人负责确保工业安全要求的落实，分支机构的职业安全总监负责生产控制的组织工作，生产控制部门的负责人在公司的各个分支机构内执行生产控制。

在处理第1类和第2类危险生产设施的公司分支机构中，已根据1997年7月21

日第116号联邦法律和2020年8月17日第1243号俄罗斯联邦政府法令的要求，建立了工业安全管理体系。生产控制是该体系不可或缺的一部分。

为了保持高水平的工业安全，依利姆集团定期开展一系列活动，包括维护主要资产和引入确保工艺流程安全的先进技术。



“工业安全不仅是法律要求，更是我们对每位员工和未来一代的责任因此，依利姆集团严格遵守所有安全标准，定期为员工提供培训课程，并对设备和基础设施的状态进行监控”。

依利姆集团工业安全部门负责人
帕维尔 波波维奇



为了将最佳行业标准的要求纳入公司的内部规范，并改进工业安全管理体系，已调整并实施了已下地方性规范：



工艺管线安全运行标准



RELI 03 《企业基础设施保护》



超压设备安全运行标准



贮存器安全运行标准



建筑物和结构物使用与维修要求

必须的专家检查的活动计划已完成

100%

850
个项目

2023年依利姆集团实施了一系列确保符合工业安全要求的措施

为了保护公司人员和所在地区社会的切身利益，保障公司生产的连续性公司生产的连续性，公司进行了工业安全风险分析。通过与外部专家审计组织的合作，识别并消除了可能导致公司设施发生事故的突发事件的关键风险。

依利姆集团生产分支机构实施的工业安全投资项目。



项目

科里亚日马

- 重建漂白清洗车间建筑（PSBC和PB）轴线 B-E/1-10，第14号区块
- 从燃油储存库到消费者的新燃油管道建设，取代现有的EnTEC
- 更换EnTEC碱回收炉3号烟囱

乌斯奇·依利姆斯克

- 集汽管改造

在《乌斯奇·依利姆斯克纸浆纸张厂》投资项目的实施过程中，乌斯奇·依利姆斯克分厂采用了最佳可用技术，确保了工艺流程安全的最高的国际标准的符合性。已获得所有必要的政府委员会许可文件，确认资本建设项目已具备安全运行的准备。

在公司内，负责的管理人员和专家的认证工作已经在每个生产分支机构通过“统一测试门户”信息系统常规化进行。2023年成功完成了对794敏感负责工业安全要求的管理人员和专家的认证。

关于必须的专家检查的计划已全部实施了（覆盖超过850个项目）。在检查过程中，公司设施被确认符合工农业安全要求。

多亏公司管理层的努力以及实施的组织技术措施，在报告期内没发生任何危险生产设施的事故。

2023年

794

名管理人员和专家成功完成了认证。



防火安全及紧急情况



2023年依利姆集团继续确保生产过程的安全性的工作，并提高公司的各设施人员的安全保障水平。

2023年在依利姆股份公司内未出现因自然或人为原因引发的紧急情况。

2023年公司投入了7.2亿卢布用于提高公司设施的消防安全这使得公司能够实施6个消防安全投资项目。其中包括购买用于定位和清除石油及石油产品泄漏的移动设备综合体LARN100.还根据俄罗斯紧急情况部的规定安装了消防系统。在安装过程中考虑了国际最佳实践和设计标准。此外还购买了高通过性设备用于扑灭森林火灾。另一个项目是修建必要的放火林道。



主要消防安全投资项目



项目

布拉茨克

自动消防系统的安装

已投入使用的系统，提供对位于+25.000米标高的锯末废料输送设备的保护，该设备位于锅炉区内，面积为324平方米。已按照2021年7月14日俄罗斯紧急情况不第146-1-1号规定消除了违规行为。完成了针对落叶木浆流的自动设货系统的安装（第一阶段：附属部分的自动灭火系统安装）。

落叶浆流自动灭火装置的安装（第一阶段：自动灭火装置附属建筑物的安装）

已投入使用的系统，提供对落叶木浆流附属部分的压力扩散器液压单元的保护，防止火灾蔓延到新的技术设备。

科里亚日马

自动消防系统的安装漂白纸浆及复印纸生产5号造纸机

已投入使用的系统，确保746平方米范围内设备的安全，并防止火灾蔓延至“造纸机-5”设备及整个建筑的公共区域。

纸板机-3/纸板机-4纸板机电缆夹层自动灭火装置的安装

已投入使用的系统。确保在“纸板机-3”，“纸板机-4”变电站电缆房内1080平方米范围的安全，消除了根据2016年6月10日俄罗斯紧急情况部第1/1/214号指令规定的违规行为

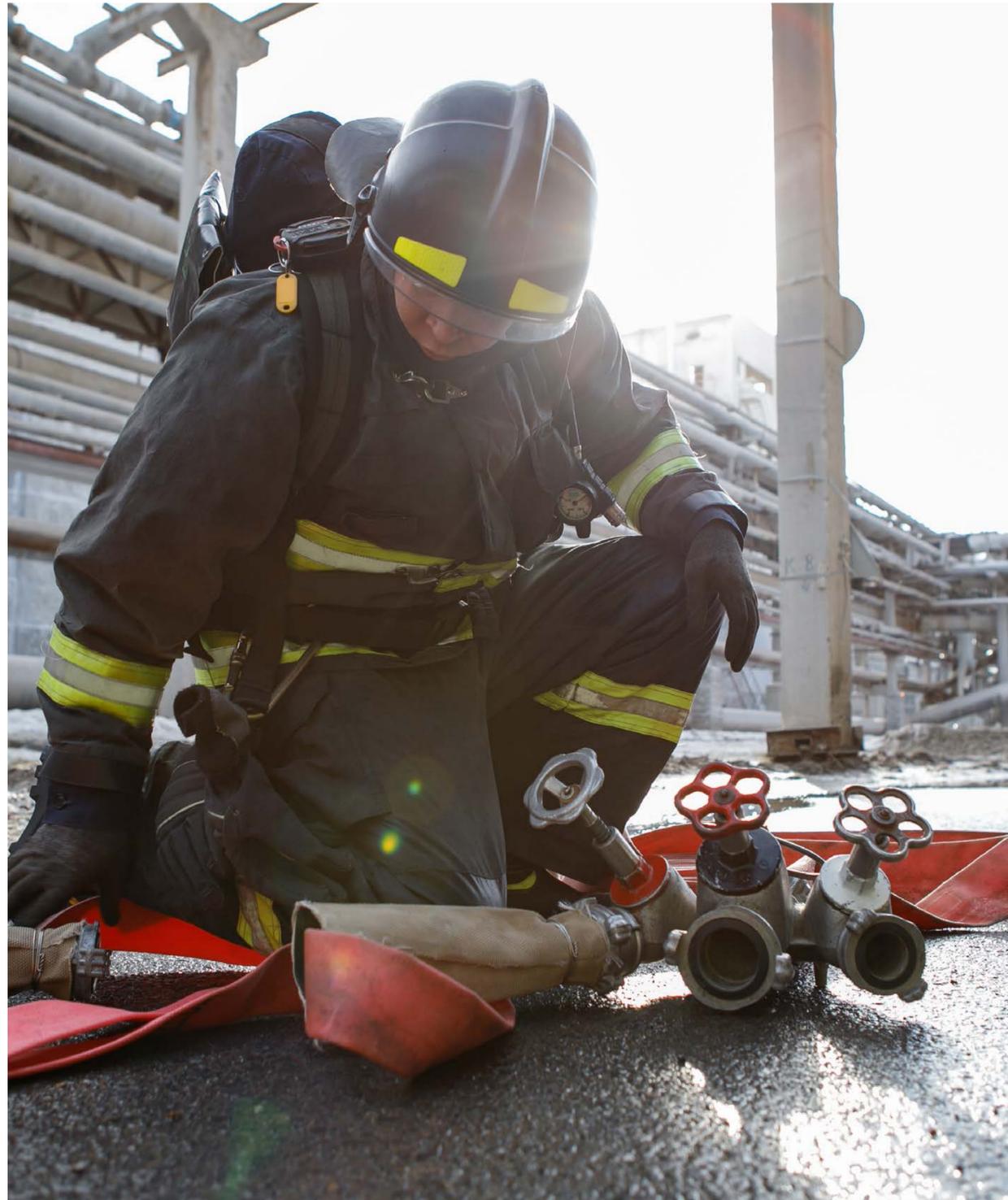
乌斯奇·依利姆斯克

采购了LARN-100移动设备综合体

采购了LARN-100移动技术设备和材料综合体，用于处理石油（石油品）泄露事故后果。改综合体由基于卡玛斯(KAMA3)汽车底盘的厢式货车和专用的保温拖车，旨在快速运输技术设备和材料，以便在应对地方及石油（石油产品）泄露事故的初步处置措施中使用。

森林灭火设备

已按计划采购了价值2370万卢布的设备



为了确保从伐木作业的设备消防安全，已在多台设备上安装了发动舱自动灭火系统：在科里亚日马城市的森林分支机构中安装了6个，在伊尔库茨克州布拉茨克地区的分支机构中安装了2个，在伊尔库茨克州乌斯奇·依利姆斯克地区的分支机构中安装了3个。

在所有生产分支机构中 联合国立西伯利亚及远东制浆造纸工业企业设计院股份公司进行了计划中的项目准备工作，旨在改造和升级外部和内部消防管网，以提高消防系统的效率，增强供水管网的可靠性，延长器使用寿命，并降低维护和维修成本；继续推进依利姆集团工程技术设计中心的建设和发展，其中包括“消防安全与应急防护”方向已确定公司五年计划框架内的有优先项目清单，以便为投资项目提供设计支持，并与国立西伯利亚及远东制浆造纸工业企业设计院股份公司在框架协议下进行合作。已开展工作已协调国立西伯利亚及远东制浆造纸工业企业设计院股份公司的设计监督，确认在实施消防安全措施过程中发生的变更。

继续通过SAP TOPO系统开展消防灭火系统和消防供水系统的维护与测试工作

根据2023年马尔什保险经纪股份公司代表进行的审计结果，在依利姆集团内登记了168项消防安全的关键风险。本年度的措施执行使得先前发现的消防风险影响降低了58.7%，这些风险对公司主要业务流程和生产资产的维护至关重要。

依利姆集团在系统性基础上，通过与各分支机构和公司总部的工作小组合作，采用定性风险评估方法识别关键系统的风险。风险评估的结果经过综合整理后提交公司管理层，以决定是消除这些风险还是接受它们。

公司在消防安全和应急准备方面的主要努力集中于提高生产和林业分支机构的工业设施消防保护系统的质量，以及为应对紧急情况对员工进行高质量的培训。

2023年，公司对“志愿救援者”计划进行了标准更新，以更好地组织和发展公司现场的志愿者团队，这些团队在公司租赁的林地和设施内负责预防事故并在紧急情况下进行初步反应和救援行动。

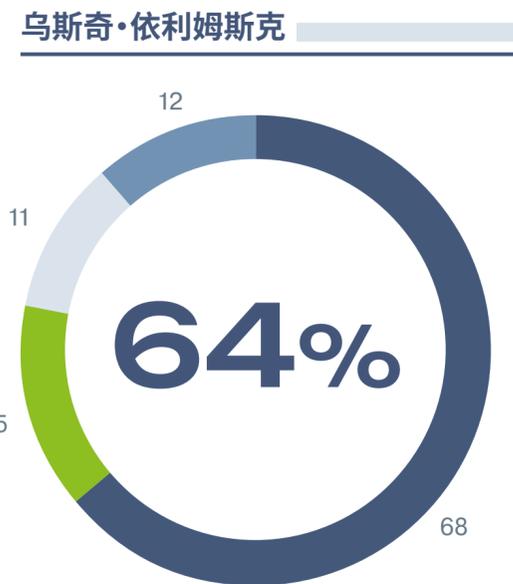
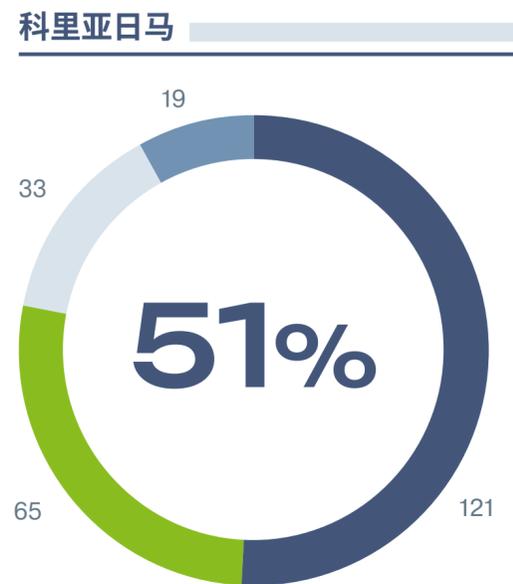
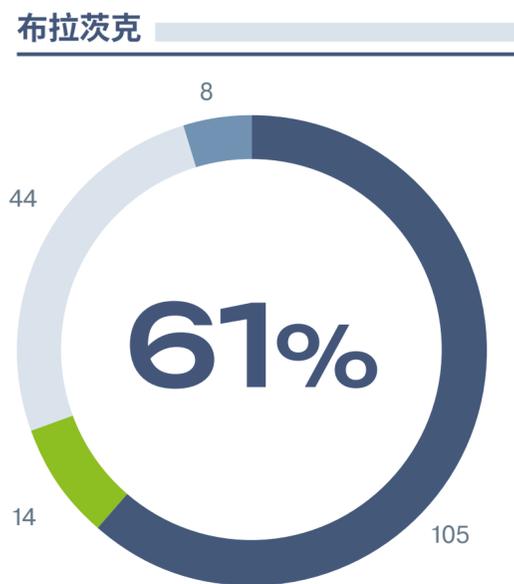
作为公司活动的主要方向之一可持续的森林管理，依利姆集团在2023年积极参与扑灭森林火灾，以维护森林的生态、经济和社会功能。

2023年火灾季节的结果显示，共登记了29起森林火灾，较上个火灾季节数量减少了55%，而受火灾影响的面积较2022年减少了98%。这些积极成果得益于气象条件的良好表现以及有效的消防措施组织。2023年森林火灾防控的费用为2580万卢布，比去年同期减少了3.7倍。

取得的森林保护和防火成果不仅保障了可采伐的森林资源，同时也是减少碳排放并预防全球气候变暖的重要因素。

2580 万卢布
用于2023年森林火灾的防控

执行MARSH审计建议



- 已完成
- 进行中
- 无进展
- 新任务



“年复一年，大量资金被投入到扑灭森林火灾中。然而，最有价值的投资却是社会对森林安全的关注和关爱。每一个采取的步骤和每一个做出的决定都应致力于保护自然”。

消防安全与紧急情况管理部门负责人
奥列格 斯皮里多诺夫



| | |
|----|----------|
| 49 | 公司治理结构 |
| 50 | 公司治理结构 |
| 51 | 董事会 |
| 51 | 董事会委员会 |
| 51 | 董事会成员的报酬 |
| 52 | 总经理 |
| 52 | 内部控制与审计 |
| 53 | 风险管理 |
| 53 | 商业道德与规范 |

07.

公司管理

公司管理

董事会概况

公司管理层及其高管在依利姆集团可持续发展方面起到了重要作用，他们在会上经常讨论可持续发展相关问题并做出决议在公司运营过程中遵守环境、社会、治理原则。

集团董事会和高层管理人员也积极参与编写审议可持续发展报告，他们在确定公司可持续发展战略方向方面起到了重重要作用，也确保该报告透明可信。

2023年，公司董事会共召开了27次会议，其中4次为线下会议，23次为线上会议。在报告所述期间，董事会共审议了430项议题。

27

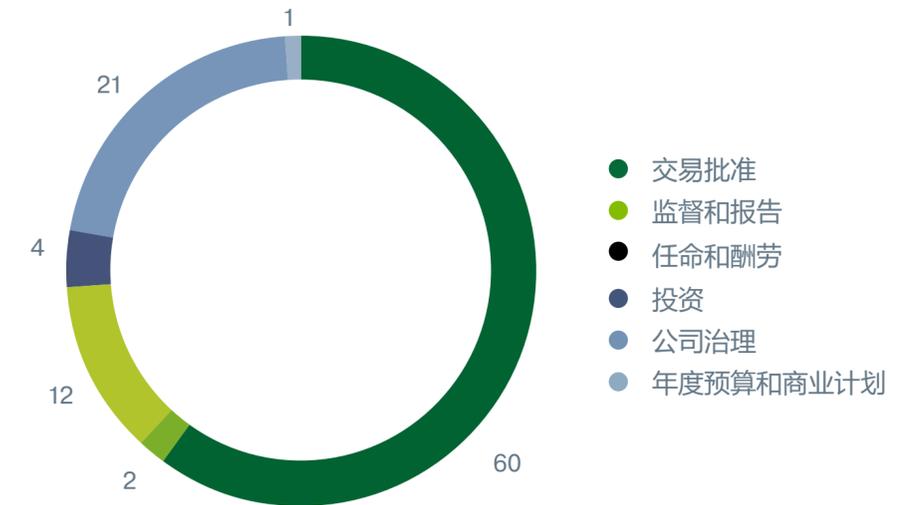
次会议

430

项议题



2023年董事会审议的主要问题（按方向划分 (%)）



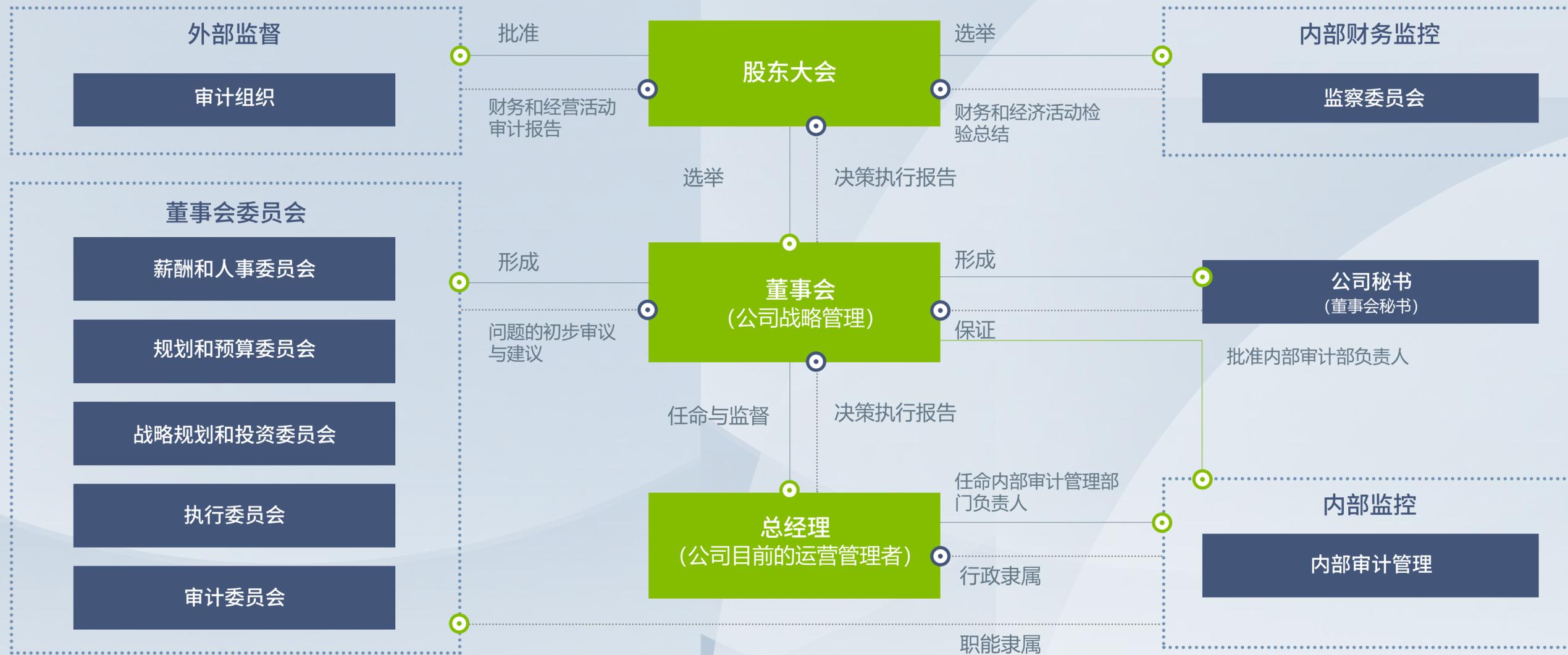
根据公司章程，董事会由8名董事组成。董事会的工作由依利姆集团董事长组织，董事长由董事会从全体成员中选举产生，任期与董事会的任期一致。

董事长主要职责：

- 组织董事会的工作，召集并主持董事会会议，保存会议记录，并主持股东大会；
- 监督董事会成员提供必要材料，以便全面审议董事会议项目，并对会议议程中的事项作出决策。
- 监督董事会或股东大会所作决议的执行情况。

公司管理结构

依利姆集团管理体系是股东、董事会和管理层之间互动，旨在提高公司管理效率，确保公司长期和可持续发展。



董事会



斯姆什金·扎哈尔·达维多维奇

董事长

- 1962年01月23日出生。
- 毕业于列宁格勒国立制浆造纸工业技术学院。
- 曾获圣彼得堡林业技术学院荣誉博士学位。
- 俄罗斯工业家和企业家联盟管理局成员，圣彼得堡国立植物高分子技术大学监事会成员，西北林业工业家联合会主席团成员。
- 自2006年以来担任依利姆集团股份有限公司董事主席。
- 在2023年之内未进行任何依利姆集团股份有限公司股票的买卖交易。



金戈列维奇·鲍利斯·根纳季耶维奇

董事会董事

- 1959年07月08日出生。
- 毕业于列宁格勒制浆造纸工业技术学院。
- 被授予圣彼得堡国立植物高分子技术大学荣誉教授称号。
- 自2006年以来担任依利姆集团股份有限公司董事会成员。
- 不持有依利姆集团股份有限公司的股票。
- 在2023年内未进行任何依利姆集团股份有限公司股票的买卖交易。



金戈列维奇·米哈伊尔·根纳季耶维奇

董事会董事

- 1959年07月08日出生。
- 毕业于列宁格勒制浆造纸工业技术学院，专业为制浆造纸机械与设备。
- 被授予圣彼得堡国立植物高分子技术大学荣誉教授称号。
- 自2006年以来成为依利姆集团股份有限公司董事会成员。
- 在2023年内未进行任何依利姆集团股份有限公司股票的买卖交易。



列奥尼德·阿尔卡季耶维奇·耶鲁希莫维奇

董事会董事

- 1959年11月23日出生。
- 毕业于列宁格勒制浆造纸工业技术学院。
- 自2006年以来成为依利姆集团股份有限公司董事会成员。
- 在2023年内未进行任何依利姆集团股份有限公司股票的买卖交易。

董事委员会

根据2014年04月10日俄罗斯央行第06-52/2463号信函中提出的公司治理守则建议，为初步审议董事会职权范围内的最重要问题，公司根据章程第9.42条设立并运行董事会各委员会：

1. 战略规划和投资委员会
2. 报酬和人事委员会
3. 审计委员会
4. 规划和预算委员会
5. 执行委员会

董事会委员会的活动基于相关规定，并在董事会设定的权限范围内进行。各委员会的创建以及其职能和作用的界定，由董事会根据情况定期进行。

董事会成员的报酬

根据《股份公司法》第208号联邦法律，在履行职责期间，董事会董事可获得报酬和/或报销与履行公司董事会董事职责相关的费用。支付金额由股东大会决定。

根据2022年12月1日召开（2022年12月1日第2/2022号会议纪要）的依利姆集团股份有限公司临时股东大会决议，2023年董事会成员的报酬如下：

在2023年履行职责期间，依利姆集团股份有限公司董事会成员的年薪为30万美元（每季度75000美元），董事会主席的年薪为34万5千美元（每季度86250美元）。2023年董事会成员的报酬以美元或卢布支付，具体以董事会成员的申请为准，在每季度结束后的10个工作日内支付。如以卢布支付，报酬将按照支付当日俄罗斯央行的汇率折算。

确定依利姆集团董事会成员2023年履行董事会职责相关费用的报销金额，每年总额不超过15621.2万卢布。报销款以卢布或美元支付，具体根据董事会成员的申请情况，应在提供相关支出证明文件后的45个日历日内支付。如果董事会成员的支出货币与选择报销的支付货币不同，则按照相关季度结束时俄罗斯央行的汇率（套算汇率）兑换成选定的货币。

2023年没有为董事会成员设定其他形式的款项。

总经理

根据依利姆集团的章程，公司日常经营活动由唯一执行机构--总经理负责。

总经理向董事会和股东大会报告工作。

唯一执行机构的职权范围包括所有与公司日常经营活动有关的问题，包括日常业务活动，但股东大会和董事会权限范围内的问题除外。

在2023年01月01日至2023年07月18日期间，依利姆集团的总经理为克谢尼娅·尼古拉耶夫娜·索斯尼娜（2019年12月18日第11次（248）董事会会议纪要和2023年6月14日第21次（314）董事会会议纪要）。

在2023年07月18日至2023年10月30日期间，阿列克谢·瓦列里耶维奇·切尔尼亚耶夫暂时担任依利姆集团总经理（2023年07月17日第3次（319）董事会会议纪要和2023年9月15日第8次（324）董事会会议纪要）。

根据2023年09月18日依利姆集团董事会会议决议（2023年9月18日第9次（325）会议纪要），亚力克赛·蓝柯被任命为依利姆集团总经理，任期为2023年10月30日至2026年10月30日为止。



蓝柯·亚力克赛·佩特罗维奇

总经理

- 1976年07月18日出生。
- 毕业于乌拉尔法学院，并获得美国西北大学和香港科技大学的工商管理硕士学位。
- 自2023年以来担任依利姆集团股份公司经理。
- 在2023年内未进行任何依利姆集团股份公司股票的买卖交易。



内部监督及审计

公司内审内控管理基于现代组织与方法学原则，是符合国际和俄罗斯的最佳实践，符合业内公认的内审内控管理和审计领域的伦理。

公司内审内控管理以现代组织程序为基础，按照国际和国内的最佳专业实践制定，符合当代俄罗斯和全球企业界公认的内部控制和审计道德标准。

内控管理为一套结构化的程序，由董事会（审计委员会）、公司执行和监督机构以及公司员工持续实施，旨在确保公司财务

和经营活动的准确性、效率和有效性，以及公司资产的安全性，识别和/或降低内部和外部风险，确保公司各类报告的可靠性和准确性，遵守法律法规以及公司的内部政策、程序、文件和规章。

公司的内部审计由公司的内部结构部门——内部审计管理部门负责，其职能是提供独立和客观的保证和咨询，从而完善公司运行。内审通过系统化和渐进性的方法来评估和改进风险管理、控制和公司管理流程的效率，从而帮助公司实现目标。

内部审计的主要目标

- 确保对公司内控系统的充分性和有效性进行独立客观的评估
 - 公司内部控制体系，包括对公司政策和程序执行与遵守情况的监督；
 - 风险管理系统；
 - 符合监管要求的合规管理体系
 - 资产保护。
- 针对内控体系、风险管理中的不足之处，以及在相应领域内实施和应用，提出改进和优化建议
- 确保与公司管理层之间的有效沟通，以便更有效地弥补内控体系和风险管理中的不足。
- 对公司治理独立评估。

风险管理

公司风险管理的目的是保护财产、确保可持续发展以及履行对利益相关方的义务。公司所有决策层都进行了风险管理。

战略管理层次在业务、市场定位、竞争优势发展、利益相关方的影响以及战略实施的背景下审视风险。

运营管理层面考虑了合规性要求、财务能力、对供应商和承包商的承诺以及实现目标过程的风险。

项目管理层面审视与项目实施、公司现有业务的整合以及战略目标一致性相关的风险。

为确保充分识别重大风险，公司对关键风险领域进行了调查，并研究相关文件。公司设有风险和流程管理委员会，定期审查公司层面的风险，并采取相应的管理措施。

在制定公司战略、实现不同层次的规划目标（如商业计划、年度计划、资本项目实施计划）以及具体流程和职能的框架内，均实施了风险管理。管理层的决策基于对

风险和机遇的评估，旨在确保在不确定性因素影响下的稳定运营，并履行对合作伙伴、银行和政府机构的义务。

依利姆集团积极监控和评估环境、社会和公司治理风险，并制定相应的管理和减轻风险措施。公司划分出了主要的持续性风险。



环境风险

- 气候风险
- 木材供应风险
- 森林火灾发生与预防的风险
- 遵守环境和林业法规的风险
- 有害物质释放的风险



社会风险

- 人员风险
- 与当地社区互动相关的风险
- 工业及消防安全风险



经营风险

- 地缘政治风险
- 法律风险
- 信息系统故障的风险
- 筹资风险
- 供应链风险

商业道德与规范

依利姆集团在其业务中坚持高标准道德规范，创造必要条件，遵守法律、行业标准和履行合同义务。

自2021年以来，依利姆集团成功通过了国际标准ISO 37301:2021《合规管理体系》的要求认证。

运作畅顺 道德热线不间断运行

零
事故

- 歧视
- 违反反腐败政策
- 违反反垄断政策
- 违反反洗钱政策
- 个人资料外泄



公司制定了一套政策和程序体系，确保在遵守法律和内部规定方面的责任分配和权力控制。关键的内部文件是由公司董事会批准的依利姆集团商业道德规范，该规范适用于集团内所有员工，无论职位高低，规范了他们的商业道德行为。公司严格监督员工遵守该规范，并在发现违规行为时采取相应的责任措施。

此外，依利姆集团为员工及外部利益相关方提供热线，允许人员匿名报告违法行为或违反集团内部政策的情况。

防止欺诈和腐败

依利姆集团重视员工和合同方的诚信与道德行为。公司严格遵守商业道德规范和反腐败法律法规政策。公司在其运营的所有国家都遵守反腐败法律。

依利姆集团禁止其员工以及以其名义工作的第三方为公务员、国家机构工作人员或政治官员提供或进行支付，以谋取公司的不正当利益。公司对财务操作进行严格记录，并明确其来源和性质。

公司禁止接受或提供贿赂、禁止收受不适当的、过于昂贵的或频繁的礼品，也禁止向商业伙伴索取个人礼物或服务。依利姆集团仅聘用同意遵守公司反腐败政策的顾问、代理人和第三方。

公司坚决反对洗钱和资助恐怖活动的行为。2023年，公司未发生任何与腐败或欺诈相关的重大事件。

利益冲突

依利姆集团的员工应根据道德原则并以公司利益为重作出业务决策。必须防止或消除任何可能造成利益冲突的情况。员工不得利用其职务、公司财产或信息谋取个人利益。如有可能出现利益冲突的情况，员工应向公司报告或向相关部门寻求建议。

反垄断法

依利姆集团支持公开竞争的原则。在包括俄罗斯在内的多数国家中，现行法律禁止公司开展业务时串通消息和采取不公平的经营手段，这些行为会限制自由竞争。特别是，反垄断法律旨在确保买方免受不正当协议或其他不正当行为的影响，这些行为可能影响价格、限制产品数量、减少或降低提供给买方的商品或服务的质量。公司竭尽全力遵守其业务所在国家的反垄断法律。

2023年，公司未发现违反反垄断法律的情况。

信息安全

公司将信息视为宝贵资产，要求员工确保信息的机密性。所有涉及机密信息的问题，包括产品数据、市场计划、技术流程、科学研究、潜在投资和个人数据，均由依利姆集团的相关内部文件进行规范。员工在离职后仍有义务保守信息机密。

依利姆集团的员工有义务报告发现或怀疑的信息安全违规行为和漏洞。一旦事件发生，



公司将对其进行登记、分析，并采取必要措施以降低风险。

公司定期监控信息安全规范和规则的遵守情况，并进行计划内或计划外的突击检查。

2023年，公司未记录到任何重大机密信息泄露事件，也未发生包括个人数据在内的信息泄露。

依利姆集团在信息及网络安全领域采取以下措施：

- 保护自动化系统和网络中的信息；
- 组织员工进行信息安全培训；
- 对信息资产进行清点和分类；
- 识别漏洞并分析安全性；
- 反病毒防护
- 信息安全事件的登记和记录；
- 信息安全事件管理；
- 信息安全合规性控制；
- 防止信息泄露。



56 2023年的主要变化和优先事项

57 2023年供应的主要统计数据

59 供应链可持续性的原则

59 供应商黑名单

60 对客户的态度

08.

供应链管理

供应链管理

2023年的主要变化和优先事项

依利姆集团把创建持续和透明的供应链放在了优先的地位。由于公司拥有大量的供应商,依利姆集团力求减少采购活动带来的负面影响。与供应商和承包商的互动基于负责任的方法,包括保护人权和爱护环境,并遵守法律法规。

2023年,公司在对俄制裁带来的压力和限制条件下继续开展工作。尽管公司未受到直接制裁,但由于部分市场对俄关闭,以及向俄罗斯供应特定设备和备品备件的限制,对公司业务产生了负面影响。

尽管面临种种限制和挑战,公司仍继续运营并不断发展。经过管理层的努力,公司找到了替代市场以及设备和备品备件的替代品。公司没有遇到资金问题。

2023年,公司完成了其最大的投资项目,并在乌斯奇依利姆斯克投产纸浆和纸板。

此外,不得不提的是间接持有依利姆集团股份的股东公司美国国际纸业(International Paper)退出股东行列,该公司把其在资本中的股份出售给了俄罗斯合作伙伴。该交易对依利姆集团的生产业绩和发展战略没有产生影响。

总体而言,国外投资者退出俄罗斯林业和纸浆行业是2022-2023年的趋势。然而,退出公司持有的其他俄企的资产,则被毫无行业经验的投资者收购。这可能在中期内对林业和纸浆市场的格局产生影响。

另一个导致俄罗斯造纸行业变化的重大事件为与卢布汇率挂钩的出口关税。鉴于俄罗斯林业和纸浆行业以出口为导向,关税的引入对公司的财务业绩产生了明显的负面影响。

尽管环境复杂,依利姆集团仍然积极实施大规模投资计划,重点是增加针对最具增长潜力市场的产品产量,提高环保和安全水平,同时降低成本。

如上所述,2023年的一项重要事件是乌斯奇-依利姆斯克纸浆浆板生产线投产。因此,2023年公司在其主要市场中国的合同交付量达到205万吨,创下新高,其中纸浆164.6万吨,纸板40.5万吨。交付量同比增长了19.3%。以美元计算,公司在中国的销售超过了12亿美元。



在“一带一路”的统一交通物流体系框架内发展基础设施,使公司得以加强与中国各地区的合作,包括:

- 依利姆集团与绥芬河市三峡经贸有限公司(中国东北部最大行业企业)签署了战略合作协议;
- 与中国市场的主要运营商——厦门建发股份有限公司、汇鸿浆纸公司、佳辉贸易有限公司,绥芬河市三都纸业有限责任公司签署了战略合作协议。

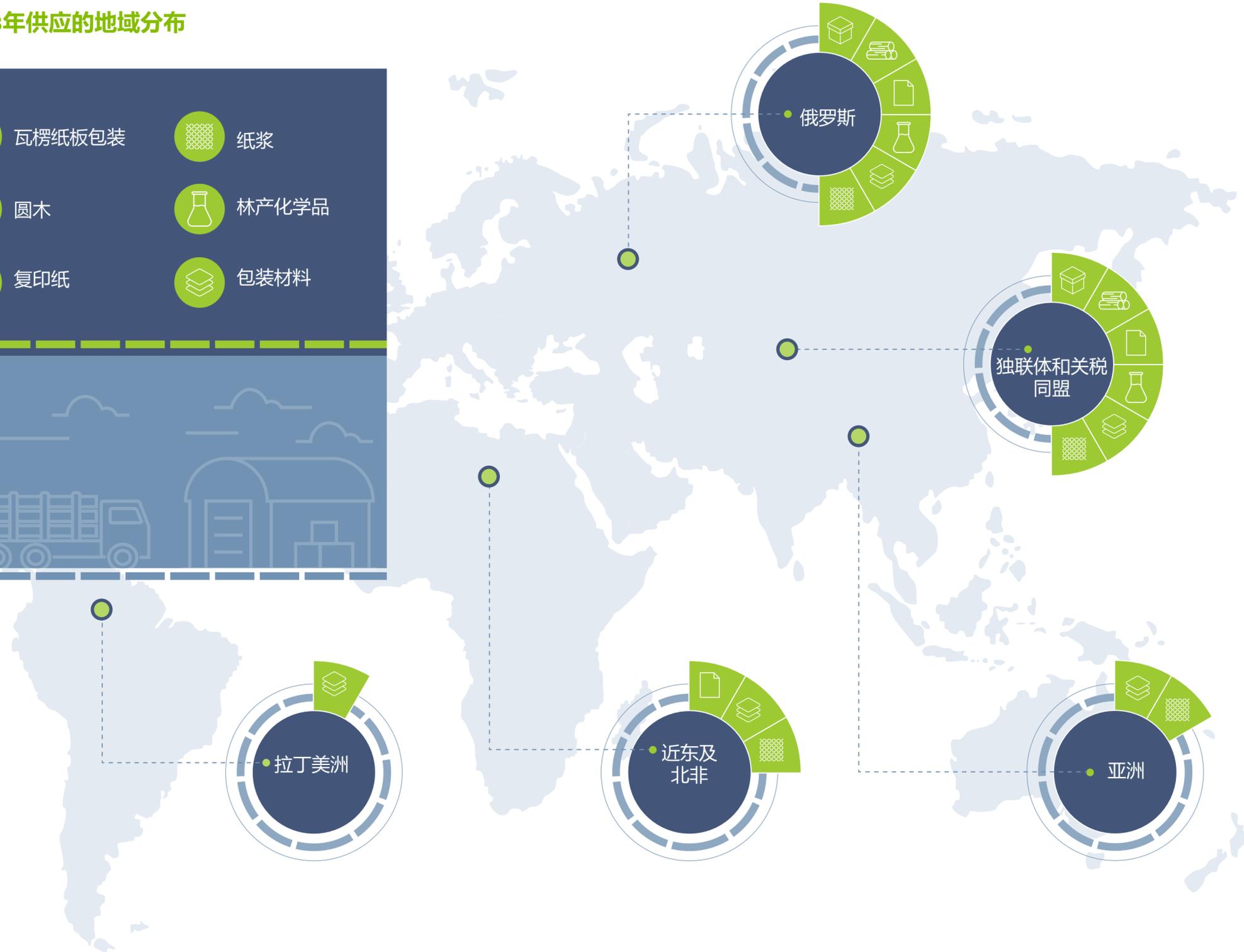
乌斯奇依利姆斯克的新纸浆纸板厂的投产将进一步巩固公司的市场地位。鉴于正在实施的投资项目,公司计划到2024年对中国的出口增至240万吨。

尽管当前经济形势严峻,依利姆集团仍继续开展一系列旨在增加商品产量、提升产品质量以及环境保护方向的项目。

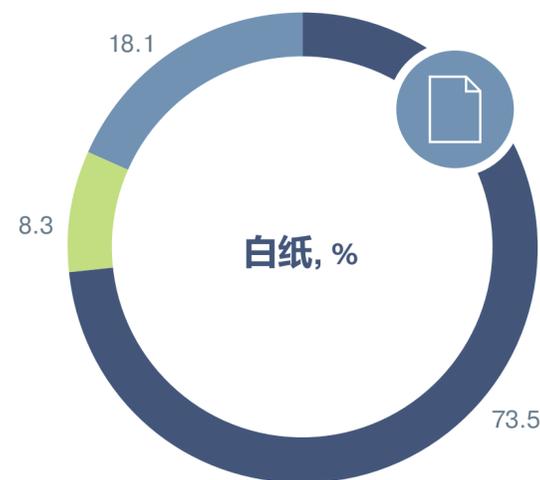
2023年供应统计数据

2023年供应的地域分布

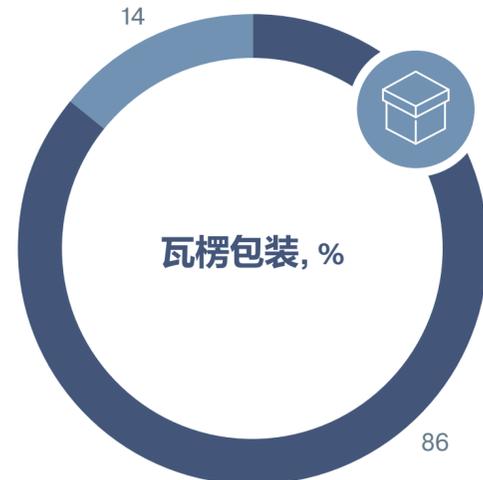
- 瓦楞纸板包装
- 圆木
- 复印纸
- 纸浆
- 林产化学品
- 包装材料



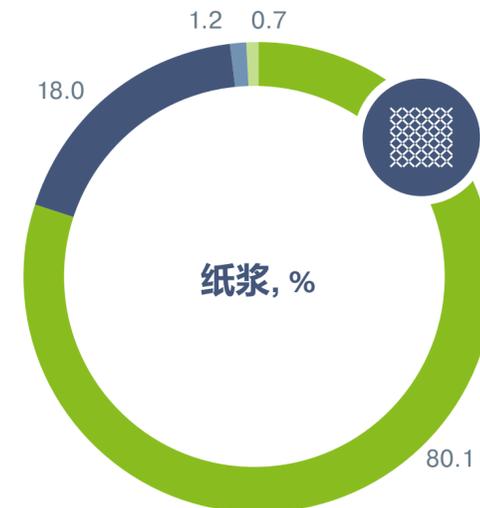
2023年销售结构



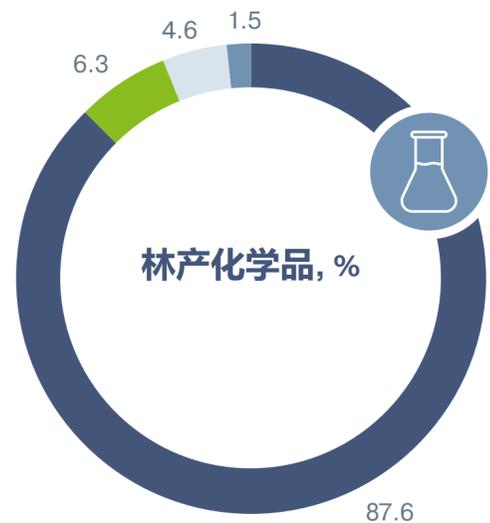
- 俄罗斯
- 中东
- 独联体和关税同盟



- 俄罗斯
- 独联体和关税同盟



- 亚洲
- 俄罗斯
- 独联体和关税同盟
- 近东及北非



- 俄罗斯
- 亚洲
- 西欧
- 独联体和关税同盟



- 俄罗斯
- 亚洲



- 亚洲
- 俄罗斯
- 独联体和关税同盟
- 近东及北非
- 拉丁美洲

依利姆集团¹是俄罗斯最大的商品纸浆和包装材料生产商。

乌斯奇·依利姆斯克新牛卡纸厂

这是俄罗斯过去40年来行业内投资规模最大的独特项目，总投资额达930亿卢布。项目涵盖了所有主要技术流程：从备料车间、蒸煮洗涤车间到造纸机和成品仓库。新生产线的全木浆卡纸年产能超过60万吨。

大部分产品将销往中国市场，在该市场上，依利姆集团占有显著的市场份额。目前，公司是中国市场上最大的全木浆瓦楞材料进口商。

2023年7月，在乌斯奇依利姆斯克的调试工作期间内，生产出了第一批卡纸。在莫斯科举行的第27届RosUpack国际包装工业展览会上，依利姆集团展示了俄罗斯最大的牛皮卡纸生产设施。依利姆集团是该展会的主要合作伙伴。

这一决策不仅会帮助公司优化生产规模，还将创造新的就业机会，促进当地经济发展。

¹ 依利姆集团：公司历史、工厂、销售市场。

供应链可持续性原则

依利姆集团在其与供应链相关的业务中严格遵守国际和俄罗斯的规范要求。公司特别关注在环境保护、职业健康与安全、工业安全以及供应商和承包商的社会责任方面的相关规定的遵守情况。

依利姆集团的供应链管理方法基于多个原则。公司坚持高道德商业标准，并致力于反腐败。公司努力将对环境的影响降到最低，并创造安全的工作条件。依利姆集团尊重人权，完全遵守法律。

公司诚信履行对供应商和承包商的义务，提供平等的服务和统一无差的产品价格。公司致力于与同样遵守高道德标准和规范的合作伙伴合作。

依利姆集团在材料、设备和服务采购方面通过了 ISO 9001:2015 标准认证。公司定期进行认证，以确认其符合该标准的要求。公司还接受审核，以满足国家和国际森林认证要求。这些认证证明了依利姆集团在供应产品的国际要求方面的合规性，以及在生产各个阶段的诚信表现。

未来，依利姆集团计划制定和实施供应商行为准则，并开发考虑环境、社会和公司治理 (ESG) 风险的承包商评估方法和流程。这将有助于提高供应链的可持续发展，并确保公司在选择合作伙伴时采取负责任的态度。



供应商黑名单

公司采取在供应链管理中尽量减少风险的措施，这些措施涉及与采购活动的环境、社会和公司治理因素相关方面。为此，公司设立了黑名单或称作不可靠供应商名录。

该名单包含与某些供应商建立合同关系可能给公司带来负面影响的信息，此影响包括 税务、法律、财务、声誉和生产方面。发生过 LIFE 类别事故或火灾的供应商和承包商组织，被生态、职业安全和消防安全管理部门列入黑名单。因此，这些组织被视为是不可靠的，与他们的合作可能会对公司带来风险。

供应商黑名单有助于集团减少负面后果，确保更安全、更负责任的供应链管理。

创建供应商黑名单的依据可能包括以下一项或多项事件：

- 供应商在尽职调查程序中得到负面结论。
- 供应商被资产保护管理部门/分公司资产保护部门或依利姆集团的任何其他部门认定为不可靠。
- 供应商不符合统一合同法律工作标准中规定的要求和条件。
- 供应商未能按时交货/履约。
- 供应商经常未按合同规定的时间付款，或无视支付罚金的义务。
- 供应商多次交付不合格产品，提供不合格的工作/服务，或未能及时回应依利姆集团的索赔。
- 供应商拒绝履行合同和现行法律规定的保修、售后和服务义务或条件（在没有不可抗力情况下）。
- 供应商实施了导致或可能导致物质或精神损害的行为，和/或拒绝采取弥补损害的行动。

与客户合作的负责任态度

依利姆集团与客户建立基于开放、尊重和负责的长期合作关系。公司致力于有效且互利的合作，因此深入研究客户的需求，并不断改进其产品和服务的质量。客户反馈在这一过程中起到了重要作用，有助于依利姆集团优化其产品和服务。

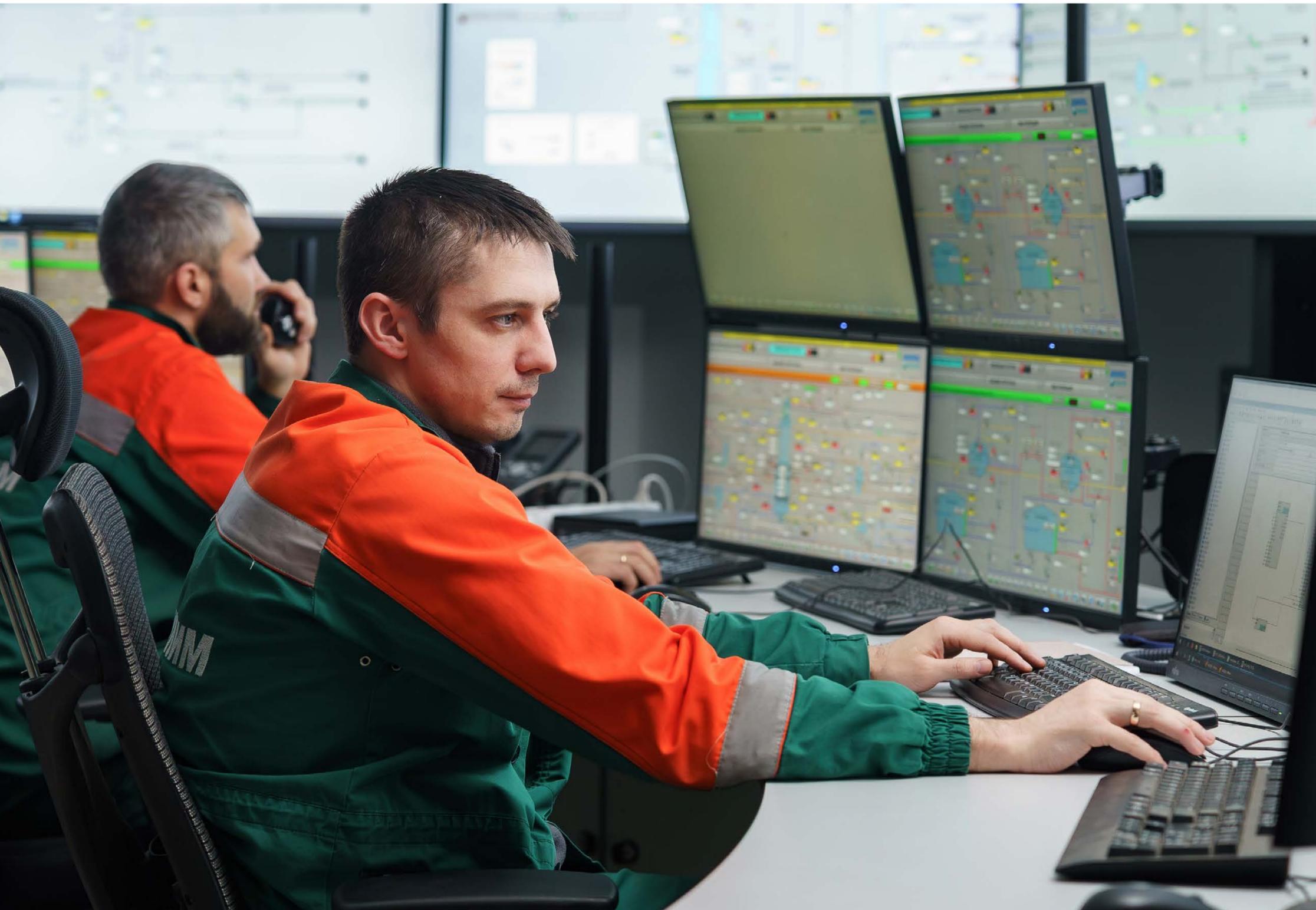
旨在提高服务水平和客户满意度的活动定期、系统地进行。这些活动是公司战略不可或缺的一部分，有助于提升依利姆集团的竞争力。

用于评估服务水平的工具之一是SIFOT指数（按时足量发货），该指数衡量产品交付时间和数量是否符合要求。公司积极监控这一指标，分析结果并进行必要的改进。

依利姆集团还重视处理客户的索赔要求。确保对问题和投诉及时作出反应非常重要，因此公司规定了投诉处理的标准期限，为15天。这有助于高效解决出现的问题，并维护与客户的互信关系。

客户调查也是评估客户满意度的重要工具。公司定期进行调查，以获取客户的反馈，并将其用于进一步改进产品和服务。





9.

信息技术与创新发展的

信息技术与创新发展



“值得注意的是，今年的报告中有一篇详细的文章专门讨论了信息技术。我认为这表明，信息技术从一个服务功能转变为企业的全面合作伙伴，并通过应用先进的数字技术，成为推动公司发展的重要因素。可持续发展必须在有可靠后盾的情况下实现，但在当前动荡的商业和地缘政治环境中确保这一点，今天我们不能“原地踏步，而是要拼命奔跑；而要前进，就必须以双倍的速度奔跑”，我非常认同刘易斯·卡罗尔在《爱丽丝梦游仙境》中的这句话。更不用说创新了——为了实现创新，我们不仅需要拼命奔跑，还需要利用一切可能的机会超越竞争对手，他们同样不懈怠，每年都在工业4.0¹技术上投入越来越多的资金”。

依利姆集团公司信息技术副总裁
伊丽娜·皮罗戈娃

依利姆集团的数字化转型涉及业从林业采伐到成品销售的所有业务阶段。公司的信息技术战略意味着既要确保当前信息技术服务的连续性，又要稳步迈向未来愿景：一家以数据为基础做出决策、生产灵活、所有日常流程完全自

动化的公司。依利姆集团的信息技术战略包括实施21个项目群，共约100个项目，旨在支持和发展当前的业务流程。其目标是提高效率，以及实现公司业务流程的转型。



考虑到复杂的地缘政治形势，依利姆集团于2022年制定了当前的信息技术战略。公司的信息技术基础设施以本地部署解决方案²为核心，不依赖云技术和外部解决方案供应商。这确保了公司信息技术基础设施的“主权”，并为在高度动荡的商业环境中实现数字生存提供了安全保障。

根据连续性原则制定的信息技术战略，为公司逐步实现自动化和进一步数字化奠定了基础。这使公司能够应对现代数字世界的挑战，并有效利用技术来提高生产力和竞争力。



“尽管市场形势复杂，公司的数字化转型重点依然保持不变。依利姆集团在外国信息技术解决方案和设备供应商退出俄罗斯的情况下，继续为业务提供可靠的信息技术服务。公司保留了内部信息技术能力，并稳步推进其信息技术战略”。

依利姆集团公司信息技术总监
叶戈尔·弗罗连科夫

¹ 工业4.0 —— 这是一次新的工业革命，旨在大规模引入信息技术到工业领域，大规模自动化业务流程，并推广人工智能以创建网络物理系统（将人和机器紧密结合在一起）。

² 本地部署 —— 这是一种部署软件或应用程序的方法，软件或应用程序安装并运行在客户公司的自有服务器和基础设施上（与云解决方案相反）。

信息技术战略实施的基本原则（价值观）

-  数据。系统中用于决策的数据要完整（摒弃Excel）。
-  打破部门壁垒，提升跨部门协作。
-  无纸化办公，全面推行电子化文档管理。
-  依托公司平台（SAP不可用——我们选择市场上最好的）。
-  采用信息技术保障的最佳实践方式，取代传统类型的审计。
-  解决方案的统一化、集中化、标准化。能力中心和决策中心。
-  一次性信息输入。
-  系统应易于使用和直观。
-  独立性和自主性。我们使用本地部署的解决方案。
-  移动性。信息随时随地可用。
-  重复使用。注重现有解决方案的附加值。
-  信息技术主权——走向信息技术平台的独立和自主。

● 基本原则 ● 疫情时期后原则 ● 3.2022年2月变化的原则

依利姆集团的信息技术战略主要分为三个关键模块：RUN（维持）、CHANGE（发展）和TRANSFORM（转型）。

| 方向 | 目标和任务 | 务效益 |
|--------------------------------------|---|--|
| 1. 维持 RUN | 信息技术战略的主要领域 <ul style="list-style-type: none"> • 信息技术基础设施 • 卫生项目 • 数据获取 | <ul style="list-style-type: none"> • 维护信息技术系统和设备的正常运行 • 数据保护和抵御网络威胁的能力 • 确保数据的可用性、完整性和透明性 • 为用户提供支持和培训 |
| 2. 发展 CHANGE | 提高效率: <ul style="list-style-type: none"> • 基于数据的决策客观化 • 业务流程的自动化 • 在自动化过程中进行流程改进 | <ul style="list-style-type: none"> • 提高预测的准确性 • 选择最佳模式以最大化提升设备的生产效率 • 降低生产和支持过程中的损失 • 降低劳动强度，推广电子数据交换 |
| 3. 转型 TRANSFORM | 改变业务模式: <ul style="list-style-type: none"> • 数字孪生（提高生产力） • 集成化职能中心 • 人工智能（AI）、机器学习 • 数据驱动化组织 | <ul style="list-style-type: none"> • 实现效率提升 • 改变决策模式 • 提高决策速度和准确性 • 减少人为因素的影响 |



“在很大程度上，建立在连续性和继承性原则上的稳固基础，可以使公司成功适应不断变化的市场和技术条件，确保其竞争力”。

软件资产管理部门负责人，信息技术副总监
米哈伊尔·科瓦尔

信息安全是公司信息技术战略的重要组成部分，因为它确保数据和信息资源的保密性、完整性和可用性。信息技术战略的发展和实施应考虑到防范网络威胁、内部风险及其他潜在的信息安全威胁的措施。信息技术战略的持续更新和优化包括改进安全监控和响应系统，以降低风险并保障信息资产安全。

信息安全战略涵盖了从数据和资源保护到安全系统管理的一系列措施和原则。关键原则包括有效利用有限资源、保护措施集中化和统一化、对系统和用户的透明性、合理和灵活的方式、技术措施的优先次序，以及建立秩序、可靠性和安全性。公司还特别关注在自动化控制系统层面的信息安全。

安全战略的实施涉及到程序和法规要求的制定、生命周期各个阶段的参与和专业知识。

在生命周期的各个阶段（包括初步设计阶段、签订合同、正式投入使用），以及信息安全项目的实施过程中，都要有专业知识。此外，战略的重要组成部分还包括员工的培训和技能演练，以及为确保合规并发现潜在威胁而进行的审计、监控和控制。



“依利姆集团信息技术战略的连续性意味着随着市场需求的变化、新趋势的出现和公司业务目标的调整，战略必须不断更新、适应和改进，同时保持其主要目标不变——“数据驱动型的依利姆”。这意味着战略必须具备灵活性，能够快速应对外部变化，从而在长期确保竞争优势和业务的可持续性”。

依利姆集团公司数字技术发展总监
鲁斯兰·古列维奇

IT战略方向

无纸化文件流转

场景规划流程

信息安全

集成化规划

数据可视化工具的发展

业务功能的统一中心

基于数据的决策系统

使用数字孪生体来优化流程和对象

公司会计和物流系统与
国家系统的集成

为与合同方互动的通用数字空间，确保100%服务的可访问性，员工自助服务

业务流程的自动化

数字化工具，用于监测及处理监测结果

统一接口

01

网络安全

网络分段、跨分支网络、端口/插座访问、受保护的邮件网关、代理服务器、监控

02

访问管理

承包商的远程访问、集中管理账户

03

漏洞管理

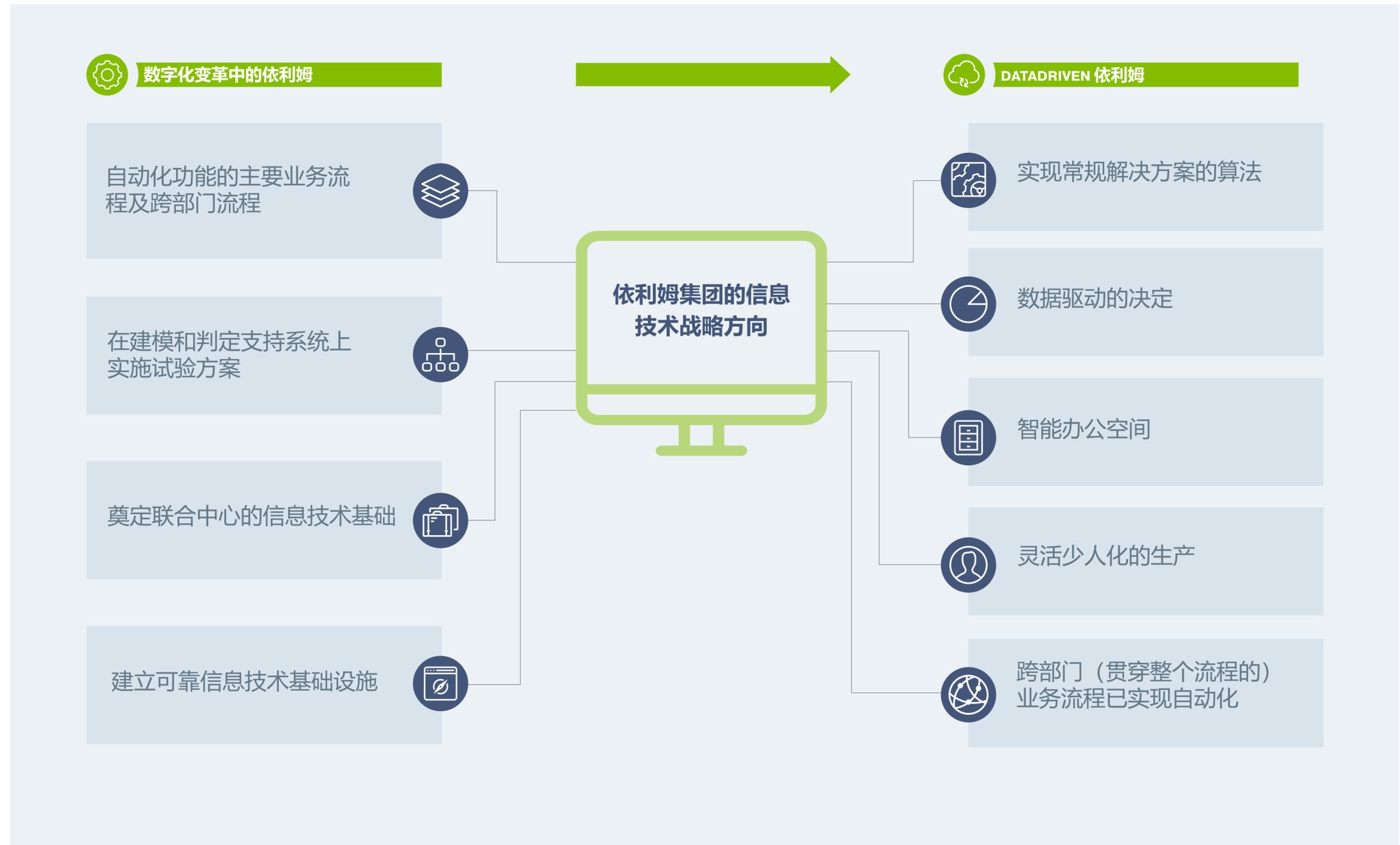
统一的防病毒保护系统、漏洞管理系统

04

安全管理

安全管理系统、事件管理、风险管理及合规管理

依利姆集团的数字化战略





“信息安全需要多方位的综合方法，将信息安全技术、员工培训和系统的持续更新结合起来，以确保抵御不断变化的威胁”。

依利姆集团信息安全总监
德米特里·沙巴诺夫

依利姆集团目前正在实施的关键数字化项目包括数字孪生技术的引入、利用人工智能和计算机创建服务以及跨业务流程的自动化。

依利姆集团最具前景的创新方向之一是创建数字孪生体。这项技术意味着创建所有技术和生产流程的数字副本，这可以验证设备运行的不同场景的可行性，并确定其最佳运行模式。

依利姆集团在乌斯奇·依利姆斯克的现有3号碱回收锅炉上实施了这一解决方案。创建乌斯奇·依利姆斯克现有碱回收锅炉的数字孪生体使公司每年节省约100万美元。此方法不仅将在设备上应用，还将推广到依利姆生产基地的整体运营中。

依利姆集团旨在优化原材料供应和资产管理的项目之一是 WSO（木材供应优化）解决方案。该服务根据采伐面积的限制，帮助管理木材采伐和运输流程，以满足工厂的需求。在设定参数的情况下，长期规划系统能够构建最优的木材采伐模式和工厂的原料供应模式。

为提高关键业务流程的效率，依利姆集团还在生产基地引入了 PI-system（工厂信息系统）进行运营调度管理。该系统能够最大限度地减少工艺流程中的任何偏差，必要时自动通知员工超出关键技术指标的情况，并与另一个数字化解决方案集成，通过该软件解决企业技术系统的日常维护和维修任务。依利姆集团利用人工智能技术来确定木材采伐过程中的树种组成和数量。集团开始在仓库中引入圆木的自动化管理系统。安装照片扫描设备是全面实施森林全流程管理系统的一部分。该计划涵盖了20多个数字化项目，覆盖从木材生产、运输到加工或销售的整个流程。森林全流程管理系统的实施不仅提高了木材核算和监管数据的准确性，还确保了满足国家木材流通监管系统的所有要求。此外，所创建的系统最终将减少原材料损失并降低生产成本。

依利姆集团多年来一直在实施森林全流程管理系统。作为该计划的一部分，配备车载计算机的现代采伐设备的信息传输系统已经启动，数据直接传输到企业管理系统。依利姆集团是俄罗斯第一家使用卫星通信技术直接向管理系统传输数据的企业。





“现代人工智能技术不仅能够创建高效执行当前任务的系统，还能自主适应不断变化的生产条件。通过机器学习和大数据分析，这些系统能够预测潜在问题，并提供最佳解决方案，以确保企业的持续发展和竞争力”。

自由职业者，外部信息技术专家
叶戈尔·利索文科



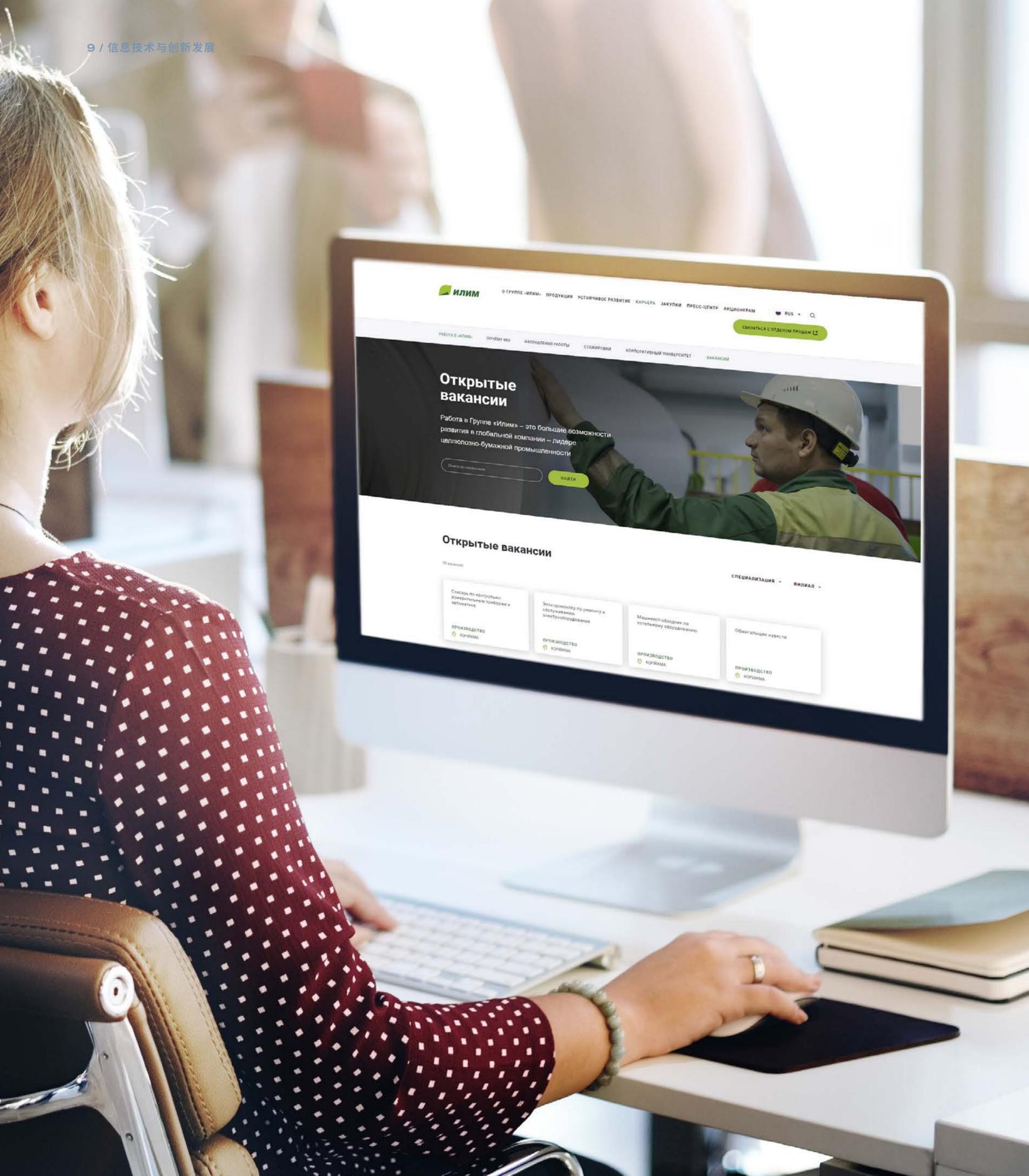
公司借助信息技术对伐木区的评估解决方案进行测试，并应用森林资源清查技术。在科里亚日马统一测量中心的基础上，公司所有工厂在木材接收环节实施了数字化测量。公司所有分部也配备了扫描系统，用于记录进入交易所的森林原料。这样，统一测量中心能够对远达 5000 公里运入的木材原料的体积和树种组成进行计算。已部署的系统能够根据采伐时间控制原料库存的轮换。这反过来提供了更全面的库存构成图景，并有助于优化后续的生产过程。在进行工业场地的库存盘点时，无人机被用于测量圆木和木料。

如今，公司在所有工厂都配备了光扫描设备来接收木材，这些设备与仓储信息系统集成。在载有林业原料的车辆进入时，统一测量中心的操作员可以远程自动接收货物的所有参数（宽度、高度和长度）。因此，专家能够准确了解运送到各工厂的木材立方数。依利姆集团自2019年起在其所有三个工厂开始推广这项远程木材测量技术，并在科里亚日马建立了统一的测量中心。这使得接收木材业务流程更加透明。

该系统意味着在采伐阶段就采用数字技术：使用无人机进行林地测量，通过卫星从伐木机和加工机获取数据，扫描运进堆场的木料，以及根据采伐时间自动化管理仓库中原料轮换。林业供应流程的全面数字化将有助于减少原材料损失并降低生产成本。

在 2023 年底启动的物联网技术试点项目框架内，公司员工，包括故障诊断员和承包商，都获得了特殊设备——有源标签。这些标签通过无线方式发送消息，并将信息传输到信息系统中。借助这个系统，可以追踪员工的位置以及他们是否配备个人防护设备，提高对紧急情况响应速度。该系统的主要优点之一是在试点项目成功实施后，可以将其用途扩展到其他项目和任务。

2023年，依利姆集团在“林业工业数字化最佳解决方案”中提名中获奖。乌斯奇依利姆斯克纸浆和纸板厂新生产执行系统（MES系统）项目的作者获得了“数字经济中的最佳解决方案”奖。



乌斯奇-依利姆斯克纸浆和纸板厂引入了最先进的技术解决方案，这一成就在《ComNews Awards. 数字经济中的最佳解决方案》颁奖典礼上得到认可。通过实施由依利姆集团与“尤尼康”公司共同开发的MES-CAT系统，以及从订单到仓储的生产系统信息集成，将人为因素的影响降到最低，实现了生产管理信息的全面性。因此，该系统简化了管理层的决策过程。

依利姆集团公司积极推进人力资源技术领域的项目。为了解决为每位员工提供快速访问各种企业在线服务的问题，公司创建了一个内部数字化HR（人力资源）系统。因为所有审批流程均自动进行，所以如今，员工能够轻松看到工资单，休假、调休、以及内部调动等常规事务问题，无需再向人事部门咨询。首批使用数字“个人账户”的员工是配有计算机的员工。

工作岗位未配备计算机的员工，可以访问专用的自助服务终端。该技术首次投入使用，项目具有科研和创新性质。通过该系统，所有1,2万名员工都可以访问个人账户的15项内容。

注册系统时，员工需要签署个人数据处理同意书，进行生物识别认证并拍照。该技术了

员工们无需记住密码和随身携带文件——只需扫描手掌即可。数据以从照片和扫描中获得的识别号的形式存储，排除了逆向转换的可能性。

“人力资源 数字化语言”项目计划涵盖了向无纸化办公转变。有利于实现员工培训与发展的数字化，创建统一的分析系统，用于判断员工工作效率，以及分析生产计划及预测。这样一来，便能够快速为公司的商业战略提供支持。



“外部对依利姆集团生产中的数字化解决方案的认可，不仅是对其质量的肯定，也是证明了其在提升企业效率和竞争力中的重要性。”

数字技术发展部门负责人

安德烈·阿利莫夫

尤其值得一提的是-工艺过程自动化控制系统项目主要涵盖以下几个方向:

- 国家监管部门对关键信息基础设施的要求;
- 技术流程的自动化 (在自动化水平不足的领域);
- 更新过时的方案。

在制定工艺过程自动化控制系统项目时, 我们注重解决方案的效率, 以及主权技术的使用, 以减少对不友好供应商的依赖。

此外, 必须指出, 企业对积极使用商业智能 (Business Intelligence, 简称: BI) (基于大数据的商业分析) 解决问题的需求不断增加。



“令人高兴的是, 就商业智能项目在公司日常实践中渗透的深度和广度而言, 依利姆在行业中处于领先地位。高级管理层积极使用仪表盘, 在线显示生产和相关业务流程的关键参数。领导层已熟悉这种运营活动监控方式, 并积极参与这些工具的开发”。

数据管理部负责人, 信息技术副总监
阿列克谢·巴拉涅茨。





10.

附件

附件

全球报告倡议组织 (GRI) 指数

依利姆集团股份有限公司根据 全球报告倡议组织 (GRI) 2021 标准编制了 2023 年可持续发展报告

| 全球报告倡议组织 (GRI) 标准 | 指标 | 报告章节 | 评论 |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------|--|
| 全球报告倡议组织 (GRI) 2: 2021 总体事项 | 2-1 组织详细信息 | 关于报告 关于公司 | 公司全称 — 依利姆集团股份有限公司。总部位于圣彼得堡 |
| | 2-2 纳入可持续发展报告的公司 | 关于公司 | 2023年报告未经外部认证 依利姆集团股份有限公司章程 |
| | 2-3 报告期间、报告频率和联系信息 | 关于公司 | |
| | 2-4 信息更改 | - | |
| | 2-5 外部保证 | - | |
| | 2-6 公司活动和价值链 | 关于公司 | |
| | 2-7 人员 | 人员 | |
| | 2-8 非受雇员工 | 人员 | |
| | 2-9 公司管理结构与组成 | 附件 公司治理 | |
| | 2-10 最高管理机构的任命和选举 | - | |
| | 2-11 最高管理机构主席 | 公司治理 | |
| | 2-14 最高管理机构在可持续发展报告中的作用 | 公司治理 | |
| | 2-15 利益冲突 | 公司治理 | |
| | 2-16 最高管理机构内部关键主题和问题的沟通 | 公司治理 | |
| | 2-18 最高管理机构的绩效评估 | 公司治理 | |
| 2-19 最高管理机构的薪酬政策 | 公司治理 | | |
| 2-20 确定最高管理机构薪酬的程序 | 公司治理 | | |
| 2-22 可持续发展战略声明 | - | 可持续发展问题已纳入公司的总体战略 | |
| 2-26 获取建议和表达担忧的机制 | 公司治理 | | |
| 2-27 遵守法律法规 | 公司治理 | | |
| 2-29 与利益相关方的互动方法 | 可持续发展方法 | | |
| 2-30 集体合同 | 人员 | | |
| 全球报告倡议组织 GRI 3: 重大议题 2021 | 3-1 确定重大议题的过程 | 可持续发展方法 | |
| | 3-2 重大议题列表 | 可持续发展方法 | |
| | 3-3 重大议题管理办法 | 可持续发展方法 | |

| 全球报告倡议组织 (GRI) 标准 | 指标 | 报告章节 | 评论 |
|---------------------------------|---|------------------|---|
| 全球报告倡议组织 (GRI) 202: 市场表现 2016 | 202-1 按性别划分的初级员工标准工资与当地最低工资的比率 | - | 公司所有正式员工的工资均高于公司经营地区的最低生活标准 |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 203: 间接经济影响 2016 | 203-1 基础设施投资 | 与当地社区的互动 | |
| 全球报告倡议组织 (GRI) P 205: 反腐败 2016 | 205-1 针对腐败风险评估的业务 | 公司治理 | 依利姆集团公司反腐败法政策 |
| | 205-2 反腐败政策与程序的信息公开与培训 | 公司治理 | 依利姆集团公司反腐败法政策 |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 206: 反竞争行为 2016 | 206-1 反竞争行为、反垄断及垄断行为的诉讼 | 公司治理 | |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 302: 能源 2016 | 302-1 组织内部能源消耗 | 生态学 | 2023年公司内部总能耗为1214亿6480万6615兆焦 |
| | 302-3 能耗强度 | 附件 生态学 | 年能源消耗为2820 兆卡/吨 |
| | 302-4 能耗减少 | 附件 | 2023 年能源消耗为1.064亿兆焦耳 |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 303: 水资源 2018 | 303-1 作为公共资源的水管理 | 生态学 | 2023年总取水量为4.6556 亿立方米 2023 年的废水排放总量为 4.6885 亿立方米 |
| | 303-3 取水量 | 生态学 | |
| | 303-4 排水 | 附件 生态学 | |
| | 303-5 用水量 | 附件 生态学 | |
| | | 附件 | |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 304: 生物多样性 2016 | 304-1 自有、租赁或管理，位于或毗邻保护区以及保护区边界外生物多样性价值高的地区的生产场所 | 进行森林管理，保护水域生物多样性 | 2021年和2022年可持续发展报告 |

| 全球报告倡议组织 (GRI) 标准 | 指标 | 报告章节 | 评论 |
|------------------------------------|-------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| | 304-3 保存或恢复栖息地 | 进行森林管理, 保护水域生物多样性 | 2021年和2022年可持续发展报告 |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 305: 排放 2016 | 305-1 直接温室气体排放 (范围1) | 生态学 | 2023年温室气体排放 (温室气体排放量比重) 的强度系数达到1 |
| | 305-2 间接温室气体排放 (范围2) | 生态学 | |
| | 305-4 温室气体排放强度 | 生态学 | |
| | 305-5 减少温室气体排放 | 生态学 | |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 306: 废物 2020 | 306-1 废物的生成及其影响 | 生态学 | |
| | 306-2 废物管理相关影响 | 生态学 | |
| | 306-3 生成的废物 | 生态学 | |
| | 306-4 未利用废物 | 生态学 | |
| | 306-5 已利用废物 | 生态学 | |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 401: 人员 2016 | 401-1 招聘新员工和员工流动率 | 人员 附件 | |
| | 401-2 提供给全职员工的福利, 不适用于临时或兼职员工 | 人员 | |
| | 401-3 育儿假 | 人员 | |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 403: 劳动保护与工业安全 2018 | 403-1 劳动保护与工业安全管理体系 | 劳动保护与工业安全 | |
| | 403-2 危险识别、风险评估和事故调查 | 劳动保护与工业安全 | |
| | 403-3 劳动保护服务 | 劳动保护与工业安全 | |
| | 403-4 劳动保护和安全技术咨询与信息提供 | 劳动保护与工业安全 | |
| | 403-5 员工劳动保护与安全技术培训 | 劳动保护与工业安全 | |
| | 403-6 宣传健康生活方式 | 劳动保护与工业安全人员 | |
| | 403-8 受劳动保护与工业安全管理体系覆盖的员工 | 劳动保护与工业安全 | |
| | 403-9 与工作相关的伤害 劳动保护与工业安全 | 劳动保护与工业安全 | |
| | 403-10 职业病 | 劳动保护与工业安全 | |
| | | | |
| (GRI) 404: 2016 年人员培训 | 404-1 每个员工年平均培训时数 | 人员 | |
| | 404-2 员工发展方案及援助计划 | 人员 | |

| 全球报告倡议组织 (GRI) 标准 | 指标 | 报告章节 | 评论 |
|-----------------------------------|------------------------------|------------|--------------|
| 全球报告倡议组织 (GRI) 405: 多样性与平等机会 2016 | 405-1 管理机构和员工的多样性组成 | 公司治理 人员 | |
| | 406-1 歧视事件及其预防措施 | 公司治理 人员 | |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 406: 反歧视 2016 | 417-2 不符合关于产品和服务信息及标签法律要求的案例 | - | 2023年未发现此类案例 |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 417: 营销和标签 2016 | 417-3 不符合有关营销沟通法律要求的案例 | - | 2023年未发现此类案例 |
| 全球报告倡议组织 (GRI) 418: 客户隐私 2016 | 418-1 关于客户隐私违规和客户数据丢失的合理投诉 | 公司治理 | |

SASB 指数

| SASB 指标 | 指标 | 报告章节 | 评论 |
|--------------|---|----------------------|--------------------|
| RR-PP-130a.1 | (1) 总能源消耗量, (2) 电网电力的百分比, (3) 生物质的百分比, (4) 其他可再生能源的百分比, (5) 自发电总量 | 生态学 附件 | |
| RR-PP-140a.1 | (1) 总取水量, (2) 总用水量, 包括在水资源极度匮乏地区的消耗百分比 | 生态学 附件 | 公司不在水资源极度匮乏地区消耗水资源 |
| RR-PP-140a.2 | 水资源管理风险描述、风险降低方法与策略 | 生态学 依利姆集团2023年度报告 | |
| RR-PP-110a.1 | 总温室气体排放量 (范围1) | 生态学 | |
| RR-PP-110a.2 | 关于温室气体减排的长短期策略及管理计划的讨论 (范围1), 目标减排指标及其有效性分析 | 生态学 | 部分指标 |
| RR-PP-120a.1 | 以下污染物的空气排放量: (1) 氮氧化物 (NOx, N ₂ O除外), (2) 二氧化硫 (SO ₂), (3) 挥发性有机化合物 (VOC), (4) 固体颗粒 (PM), (5) 危险空气污染物 (HAPs) | 生态学 附件 | 部分指标 |
| RR-PP-000.A | 商品纸浆生产 | 依利姆集团2023年度报告 | 2023年219.9万吨 |
| RR-PP-000.B | 纸张生产 | 依利姆集团2023年度报告 | 2023年33.6万吨 |

额外信息

员工

截至2023年12月31日，按雇佣合同和性别划分的员工总数（人数和百分比）

| | 签订无固定期限劳动合同的员工数量 | 签订固定期限劳动合同的员工数量 | 签订全职劳动合同的员工数量 | 签订兼职劳动合同的员工数量 |
|-----------|------------------|-----------------|---------------|---------------|
| 总共 | 14 897 | 237 | 15 093 | 41 |
| 包括女性 | 27% | 45% | 27% | 63% |
| 包括男性 | 73% | 55% | 73% | 37% |

2023年按年龄组和性别划分的新员工总数（人数）

| | 30岁以下 | 30-50岁 | 50岁以上 | 员工总数 |
|-------------|------------|------------|------------|-------------|
| 员工总数 | 478 | 816 | 172 | 1466 |
| 包括女性 | 122 | 196 | 27 | 345 |
| 包括男性 | 356 | 620 | 145 | 1121 |

2023年按年龄组和性别划分的员工流动率¹, %

| | 30岁以下 | 30-50岁 | 50岁以上 | 总共 |
|-----------|------------|------------|------------|------------|
| 总共 | 27% | 12% | 13% | 13% |
| 包括女性 | 21% | 9% | 14% | 11% |
| 包括男性 | 29% | 13% | 13% | 15% |

2023年员工产假总数（按性别划分）

| | |
|-----------|-----------|
| 总共 | 87 |
| 女性 | 85 |
| 男性 | 2 |

2023年男性和女性产假后的返回工作率均为100%。

生态

2023年按燃料种类划分的不可再生能源消耗量，兆焦耳

| 燃料种类 | 兆焦耳 |
|-----------|-----------------------|
| 天然气 | 27 909 398 583 |
| 液化气 | 2 244 094 |
| 煤炭 | 136 229 971 |
| 重油 | 3 563 371 267 |
| 汽油 | 61 870 174 |
| 柴油 | 2 907 352 677 |
| 总计 | 34 580 466 766 |

2023年按种类划分的可再生能源消耗量，兆焦耳

| 燃料种类 | 兆焦耳 |
|-----------|-----------------------|
| 红液 | 847 044 694 |
| 黑液 | 59 959 705 789 |
| 树皮木材废料 | 14 320 901 135 |
| 污泥沉淀 | 0 |
| 林化产品及其他 | 1 298 343 079 |
| 总计 | 76 425 994 698 |

2023年购买能源的消耗量，兆焦耳

| 燃料种类 | 兆焦耳 |
|-----------|-----------------------|
| 电力消耗 | 6 770 565 329 |
| 热能消耗 | 5 777 155 323 |
| 总计 | 12 547 720 652 |

2023年自产能源的消耗量，兆焦耳

| 燃料种类 | 2023年 |
|-----------|-----------------------|
| 电力消耗 | 3 336 812 950 |
| 热能消耗 | 60 520 970 867 |
| 总计 | 63 857 783 817 |

2023年大气中有害物质排放量，吨

| 排放物种类 | 吨 |
|--|-------------|
| 一氧化碳 (CO) | 8386.85 |
| 氮氧化物 (NO _x /NO ₂) | 6139.69 |
| 硫氧化物 (SO _x) | 1173.23 |
| 持久性有机污染物 (POPs) | 0.00 |
| 挥发性有机化合物 (VOCs) | 517.36 |
| 危险空气污染物 (HAPs) | 0.00 |
| 固体颗粒物 (PM) (不包括 F _{1B} , 苯并芘, Pb, Hg) | 5040.83 |
| 苯并芘 | 0.00 |
| 总计 | 0.00 |

¹ 流动率根据员工自愿离职计算。

联系信息

全名: 依利姆集团股份有限公司

商家简称: 依利姆集团股份有限公司

地址: 191025, 俄罗斯联邦圣彼得堡市马拉塔街17号

创建日期: 2006年9月27日

基本国家注册号 5067847380189

税号 7840346335

分公司

名称: 依利姆集团股份有限公司布拉茨克市分公司

工作地点: 俄罗斯联邦伊尔库茨克州布拉茨克市27号工业区1/31号楼203办公室, 665708

名称: 依利姆集团股份有限公司伊尔库茨克州布拉茨克区域分公司

工作地点: 俄罗斯联邦伊尔库茨克州布拉茨克市工业区 P27, 15/1号楼, 665700

名称: 依利姆集团股份有限公司乌斯奇-依利姆斯克市分公司

工作地点: 俄罗斯联邦, 666684, 伊尔库茨克州, 乌斯奇-依利姆斯克市, 乌斯奇-依利姆斯克森林工业综合体工业场地, 020102/725号楼

名称: 依利姆集团股份有限公司科里亚日马分公司。

工作地点: 俄罗斯联邦俄罗斯联邦阿尔汉格尔斯克州科里亚日马市德布齐纳街42号, 165651

名称: 依利姆集团股份有限公司科里亚日马分公司。

工作地点: 俄罗斯联邦俄罗斯联邦阿尔汉格尔斯克州科里亚日马市德布齐纳街42号, 165651

名称: 依利姆集团股份有限公司科里亚日马市林业分公司

工作地点: 俄罗斯联邦俄罗斯联邦阿尔汉格尔斯克州科里亚日马市德布齐纳街38号, 165650

名称: 依利姆集团股份有限公司在乌斯奇依利姆斯克市纸浆和纸板厂。

工作地点: 俄罗斯联邦伊尔库茨克州, 乌斯奇-依利姆斯克市, 乌斯奇-依利姆斯克森林工业综合体工业场地, 020102/134号楼, 666684

代表处

名称: 依利姆集团股份有限公司莫斯科代表处

地址: 109544, 俄罗斯联邦莫斯科安德龙耶夫斯卡亚街17号

名称: 依利姆集团股份有限公司在阿尔汉格尔斯克的代表处

地址: 俄罗斯联邦阿尔汉格尔斯克州阿尔汉格尔斯克市波莫尔斯卡亚街5号13,15号房间 (办公室323), 163069

名称: 依利姆集团股份有限公司在伊尔库茨克市的代表处

地址: 俄罗斯联邦伊尔库茨克州伊尔库茨克市傅立叶街1G号, 664003

名称: 依利姆集团股份有限公司在中国北京的代表处

地址: 中华人民共和国北京市朝阳区亮马桥路50号燕莎中心8楼C804室

许可证信息: 从事公司主要活动 (生产纸浆、木质浆料、纸张和纸板) 无需特别许可。与此同时, 公司拥有与其主要活动配套的若干许可证。

电话: (812) 718-60-50

传真: (812) 718-60-06

公司网址: www.ilimgroup.ru