

ЛИДЕР ОТ ПРИРОДЫ

Годовой отчет 2024

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет Акционерного общества «Группа «Илим» за 2024 год

Достоверность данных, приведенных в годовом отчете Акционерного общества «Группа «Илим» за 2024 год, подтверждена Ревизионной комиссией (Заключение Ревизионной комиссии Акционерного общества «Группа «Илим» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Группа «Илим» за 2024 год от 01.04.2025)

В настоящем Годовом отчете АО «Группа «Илим» за 2024 год (далее – Годовой отчет) содержатся результаты деятельности АО «Группа «Илим» за отчетный период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Годовой отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 года;
- Федеральным законом №208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года;
- Положением Банка России №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 27 марта 2020 года;
- Кодексом корпоративного управления Банка России № 06-52/2463, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года.

Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной АО «Группа «Илим» и его дочерним компаниям на момент его составления. В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей.

Утвержден
Решением Совета директоров АО «Группа «Илим»
(Протокол №6 (369) от 11.04.2025)

Раскрытие информации в Годовом отчете осуществлено в целях предоставления акционерам, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, контрагентам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации о деятельности АО «Группа «Илим» в 2024 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

В данном документе термины АО «Группа «Илим», Компания относятся к Акционерному обществу «Группа «Илим». Под Группой «Илим», а также местоимением «мы» и его различными формами следует понимать совокупность компаний, состоящую из АО «Группа «Илим» и компаний, входящих в его группу лиц.¹

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает АО «Группа «Илим».

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности Компании в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению АО «Группа «Илим», являются надежными, и на которые есть ссылки в настоящем Годовом отчете. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. Компания не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. АО «Группа «Илим» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных действующим законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

¹ По состоянию на 31.12.24, в соответствии с понятием «группа «лиц», приведенным в ст. 9 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ «О защите конкуренции».

СОДЕРЖАНИЕ

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ	2
1. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	6
2. О КОМПАНИИ	10
2.1. Развитие Компании	16
2.2. Награды и достижения	18
2.3. События года	20
2.4. Основные направления деятельности	24
2.5. Бизнес-модель	26
2.6. Структура	28
2.7. География бизнеса	30
3. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	34
3.1. Миссия, видение и ценности	36
3.2. Обзор рынка	38
3.3. Стратегия и приоритеты развития	41
3.4. Основные операционные и финансовые результаты	46
3.5. Инвестиционная деятельность	48
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	52
4.1. Структура корпоративного управления	54
4.2. Общее собрание акционеров	55
4.2.1. Акционерный капитал	56
4.2.2. Дивиденды	57
4.3. Совет директоров	58
4.3.1. Комитеты Совета директоров	65

4.4. Генеральный директор	66
4.5. Ревизионная комиссия	67
4.6. Сведения о соблюдении АО «Группа «Илим» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	68
4.7. Внутренний контроль и аудит	70
4.8. Внешний аудит	71
4.9. Управление рисками	72
4.10. Комплаенс-система	76
5. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	78
5.1. Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации	81
5.2. Промышленная безопасность	84
5.3. Охрана труда	86
5.4. Кадровая и социальная политика	90
5.5. Экологическая безопасность	98
5.6. Устойчивое лесопользование	102
ГЛОССАРИЙ	104
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	106

**ОБРАЩЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА**

01



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Алексей Петрович Ломко

Генеральный директор АО «Группа «Илим»

Уважаемые акционеры!

2024 год выдался для Группы «Илим» непростым в силу ряда внешних и внутренних причин. Так, в минувшем году наиболее заметным вызовом, существенным образом повлиявшим на весь российский бизнес, был шоковый рост процентной ставки Банка России. Кроме этого, в 2024 году практически все промышленные предприятия России, в том числе Группа «Илим», столкнулись с дефицитом трудовых ресурсов.

Несмотря на это, по итогам отчетного года консолидированная EBITDA без курсовых разниц компаний периметра составила 66,6 млрд рублей, что на 11% выше уровня 2023 года.

В 2024 году Группа «Илим» и ее дочерние общества произвели 3,9 млн тонн продукции — это новый рекорд по объемам производства за более чем 30-летнюю историю.

Таким образом, вопреки всем сложностям и препятствиям, Группа «Илим» как и прежде, остается безусловным лидером целлюлозно-бумажной отрасли России во всех ключевых сегментах рынка и конкурентоспособным производителем, надежным работодателем и социально-ответственной компанией. На сегодняшний день в России на долю Группы «Илим» приходится 76% всей производимой товарной целлюлозы, 18% упаковочных материалов, 26% белых бумаг.

Почти 30 лет Компания непрерывно наращивает объемы продаж на ключевом для себя китайском рынке, куда экспортирует свыше 55% своей продукции и где является безоговорочным международным лидером по чистоцеллюлозному крафтлайнеру, а также занимает 1-е место по поставкам небеленой хвойной целлюлозы и удерживает 3-ю позицию по поставкам беленой хвойной целлюлозы.

Разгон нового целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске, объем инвестиций в строительство и лесообеспечение которого составил 95 млрд рублей, позволил Группе «Илим» в 2024 году укрепить позиции лидирующего игрока на рынках упаковочных

материалов КНР. В целом за прошлый год общий объем поставок всей продукции в КНР составил рекордные 2,13 млн тонн. Приоритетная цель Компании — в 2025 году увеличить поставки на китайском направлении до 2,3 млн тонн в год.

Говоря об экологии, стоит отметить, что мы продолжаем осуществлять природоохранные мероприятия. Все экологические проекты, которые Компания реализовывала в предыдущие годы, дали результат. И в 2024 году продолжающееся снижение воздействия производств на окружающую среду было подтверждено успешным прохождением Группой «Илим» большого количества проверок со стороны регулирующих органов.

В планах на 2025 год — дальнейшее увеличение объемов производства и повышение прибыльности Компании, причем как с помощью снижения себестоимости готовой продукции, так и путем улучшения ценового позиционирования продукции за счет достижения устойчивой стабильности качества производимого картона, целлюлозы и бумаги.

Еще одна важная задача Группы «Илим» на 2025 год — совершенствование цепочек продаж и логистики, эффективная адаптация китайских технологий и производимого в КНР оборудования целлюлозно-бумажной промышленности, химикатов, запчастей и лесной техники в целях обеспечения непрерывности производственного процесса.

Чтобы намеченные планы были реализованы, Компании предстоит консолидировать имеющиеся ресурсы, сохранять темп развития и командный дух. У нас есть все необходимые компетенции для достижения поставленных задач.

Благодарю акционеров и партнеров за доверие и поддержку.

С уважением,
Генеральный директор Группы «Илим»,
Алексей Ломко

О КОМПАНИИ

02



О КОМПАНИИ

Группа «Илим» была и остаётся лидером отрасли по всем направлениям

Берем на себя ответственность за развитие ЦБП РФ



Технологическое лидерство



Рыночное лидерство



Лидерство в ответственности

Группа «Илим» – лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам и эффективности производства, крупнейший инвестор в отрасли и один из ведущих отраслевых игроков в мире.

Производственные активы, расположенные в Архангельской, Иркутской, Ленинградской и Московской областях, являются ключевыми в лесопромышленном комплексе Российской Федерации.



8,6 млн га
арендованных лесов



3,9 млн тонн
производство продукции в год



13 компаний,
входящих в Группу «Илим»¹



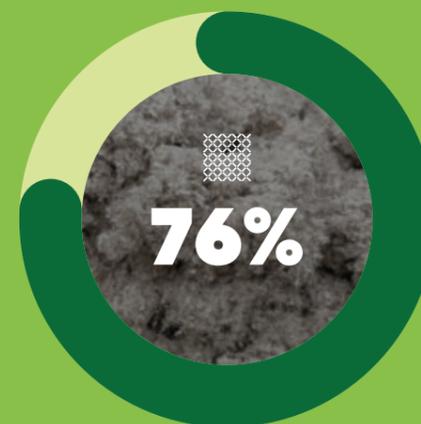
16 тыс. человек
— численность сотрудников



7 регионов
присутствия

¹ По состоянию на 31.12.2024.

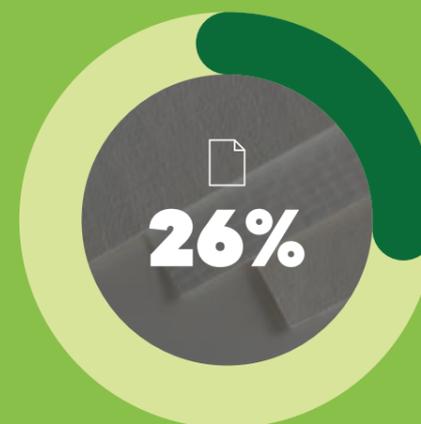
На российском рынке Группа «Илим» выпускает¹ **76%** всей товарной целлюлозы², **18%** упаковочных материалов, **26%** белых бумаг и **3%** гофроупаковки³



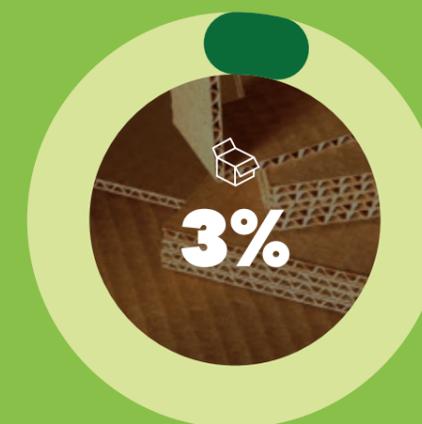
2 099 тыс. тонн
целлюлозы в год



1 337 тыс. тонн
упаковочных материалов в год



333 тыс. тонн
белых бумаг в год



133 тыс. тонн
гофроупаковки в год

¹ Классификация производимой Группой «Илим» продукции приведена в разделе 2.4 «Основные направления деятельности» настоящего Годового отчета.

² По собственной оценке АО «Группа «Илим».

³ По собственной оценке АО «Группа «Илим» на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2024 года.



В 2024 году Группа «Илим» произвела рекордный объем продукции за всю историю Компании —

3,9 МЛН ТОНН
продукции в год



Поздняков А. А.

Старший Вице-президент
по производственной деятельности

« С большинством
вызовов года
мы справились. »»

Ключевые задачи Группы «Илим» по производству и лесобеспечению



Безопасность труда



Разработка и реализация
ключевых проектов с целью
снижения экологических
и техногенных рисков



Выход на проектные
мощности нового
целлюлозно-картонного
производства
в г. Усть-Илимске



Обеспечение всех
комбинатов химикатами
и технологическими
материалами



Повышение эффективности,
включая обеспеченность
сторонним лесом. Улучшение
качества и увеличение
объемов продукции



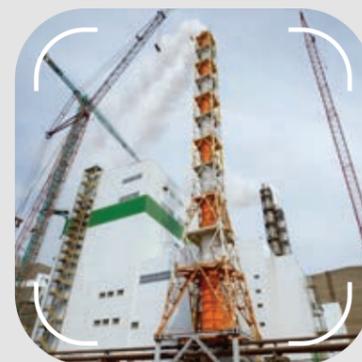
2.1. РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



Начало строительства Котласского целлюлозно-бумажного комбината (ОАО «Котласский целлюлозно-бумажный комбинат» — правопреемственник АО «Группа «Илим»)



Начало строительства Усть-Илимского лесопромышленного комплекса (ОАО «Производственное объединение «Усть-Илимский лесопромышленный комплекс» — правопреемственник АО «Группа «Илим»)



Начало производственной деятельности АО «Группа «Илим» (завершение процесса реорганизации АО «Группа «Илим» в форме присоединения к нему ОАО «Производственное объединение «Усть-Илимский лесопромышленный комплекс», ОАО «Целлюлозно-картонный комбинат», ОАО «Котласский целлюлозно-бумажный комбинат», ОАО «Лесопромышленная холдинговая компания «Братский лесопромышленный комплекс»)



Завершение реализации и вывод на проектные мощности приоритетных инвестиционных проектов «Большой Братск» и «Большая Коряжма»



Начало производства офисной бумаги под брендом «Илим»: «Илим Стандарт» и «Илим Профи»

1953

1958

1975

2006

2007

2008

2015

2023

2024



Начало строительства Братского лесопромышленного комплекса (ОАО «Лесопромышленная холдинговая компания «Братский лесопромышленный комплекс» — правопреемственник АО «Группа «Илим»)



Создание АО «Группа «Илим»



Ввод в эксплуатацию нового гофрозавода в г. Коммунаре Ленинградской области (АО «Илим Гофра»)



Ввод в эксплуатацию нового целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске

Национальная премия «Товар года 2024» и премия «Выбор потребителей»

Новая офисная бумага «Илим Стандарт» получила премию в номинации «Новинка года». В 2024 году церемония награждения прошла в 26-й раз. Награда, статуэтка в форме золотой звезды, вручается производителям товаров массового спроса, которые пользуются доверием потребителей и занимают лидирующие позиции на рынке.

Кроме того, офисная бумага «Илим Стандарт» и «Илим Профи» завоевала награду на XV юбилейной премии «Выбор потребителей» в номинации «Продукт года для офиса» в категории «Продукты и услуги для бизнеса. B2B». «Выбор потребителей» — ежегодная общественно значимая награда, вручаемая наиболее успешным проектам в области сервиса и качества товаров и услуг. Присуждение премии основано на тщательном исследовании рынка и отзывах реальных потребителей.



Премия Human Centricity Awards РБК Петербург 2024

АО «Группа «Илим» получило диплом за создание программы «Молодые звезды» по подготовке кадрового резерва на уровень руководителей линейного и среднего менеджмента в номинации «Работа с отдельными группами».

Проект — исследование Human Centricity Management РБК Петербург посвящен выявлению и популяризации передовых стратегий менеджмента компаний, направленных на повышение эффективности взаимодействия с людьми, а также технологий и практик в области привлечения, удержания, мотивации и развития персонала.

Современные компании столкнулись с дефицитом кадров, особенно среди молодых и активных профессионалов до 35 лет. Чтобы развивать и удерживать таких специалистов, Группа «Илим» создала проект «Молодые звезды». Это программа подготовки руководителей линейного и среднего менеджмента, направленная на выявление и развитие талантов. Для каждого участника программы формируется карьерный трек, а также появляется дополнительная возможность развития при помощи включения в кадровый резерв, менторинга, доступа к эксклюзивным программам Группы «Илим», участия в форумах, стажировках, культурных и имиджевых мероприятиях.

Этот подход помогает Группе «Илим» системно идентифицировать, оценивать, развивать и удерживать молодые таланты, обеспечивая преемственность и сохранение экспертизы внутри Компании. Благодаря программе 30% «Молодых звезд» в 2022 и 2023 годах получили продвижение в Компании, а количество «Молодых звезд» в 2024 выросло более чем на 50% по сравнению с 2022 и 2023 годами.



Победа в кейс-чемпионате Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ

Команда Группы «Илим» — «Мили» победила в кейс-чемпионате по операционной эффективности бизнеса «OpEx Bootcamp 2024». В формате командного соревнования корпоративные команды решали кейс по операционной эффективности одного из крупных предприятий металлургической отрасли и предлагали антикризисные решения.

Компетенции в сфере производственного совершенства, управления персоналом, экономики и учета, владение методологией ТРИЗ (теория решения изобретательских задач) привели команду Группы «Илим» с проектом «Стратегия антихрупкости. Как сохранить конкурентоспособность в условиях турбулентности» к победе.



2.3. СОБЫТИЯ ГОДА

Группа «Илим» запустила линейку офисных бумаг под собственным брендом

Ключевым событием 2024 года стал вывод на рынок офисной бумаги под собственным брендом.

Офисная бумага «Илим» представлена двумя продуктами:

«Илим Стандарт» — это универсальная бумага марки «С» для ежедневной печати в офисе и дома: для документов, отчетов, листовок и прайс-листов. Она выпускается в форматах А3 и А4, подходит для всех типов принтеров и копировальных аппаратов, в том числе для высокоскоростного бесперебойного копирования.

«Илим Профи» — бумага премиум-класса марки «А+», с повышенной плотностью и белизной. Выпускается только в формате А4 и подходит для современных печатных и копировальных устройств. Предназначена для цветных презентаций, таблиц, фотографий, поскольку технология ее производства обеспечивает при печати исключительно яркие цвета, глубокий насыщенный чёрный цвет и более быстрое высыхание чернил.



Офисная бумага

« Это ключевая категория товаров для рынков России и СНГ. »



Черняев А. В.

Старший Вице-президент по продажам, управлению цепочкой поставок и упаковочному бизнесу



более 38 млн пачек

общий объем продаж за 2024 год

При производстве используются автоматизированные системы контроля, которые мгновенно фиксируют и анализируют данные с производственных линий, предоставляя информацию в режиме реального времени и сигнализируя о любых отклонениях от нормы. Это позволяет поддерживать высокие стандарты без постоянного человеческого вмешательства. Контроль качества осуществляется на всех основных этапах производства бумаги, начиная с проверки технологической цепи.

Группа «Илим» по итогам 2024 года совершила прорыв на российском рынке офисных бумаг, заняв на нем 18%. Также Компании удалось успешно выйти на рынки стран СНГ и Таможенного союза. Общий объем продаж за 2024 год превысил 38 млн пачек.

Офисная бумага стала обладателем двух премий: «Выбор потребителей» в номинации «Продукт года для офиса» и «Товар года 2024» в номинации «Новинка года».

Преимущества офисной бумаги «Илим»



Безупречное качество

- Из 100% целлюлозы
- Механически прочная
- Идеально гладкая
- Повышенная белизна («Илим Профи»)



Универсальная печать

- Для всех видов принтеров
- Двусторонняя и цветная печать
- Для копирования на высоких скоростях



Надежность в использовании

- Не пылит при печати
- Не заминается
- Точная цветопередача
- Бережет принтеры и копировальную технику



Для печати и не только

- Для цветных презентаций
- Для архивного хранения
- Для рисунков и графики



Экологичность

- Экологичная технология отбеливания
- Высокие стандарты управления качеством
- Лесовосстановление

Участие в видеоконференции с Президентом РФ по успешно реализуемым инвестиционным проектам в сфере промышленности

В ходе видеоконференции Губернатор Иркутской области Игорь Иванович Кобзев и Генеральный директор Группы «Илим» Алексей Петрович Ломко доложили Президенту Российской Федерации Владимиру Владимировичу Путину о работе нового целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске.

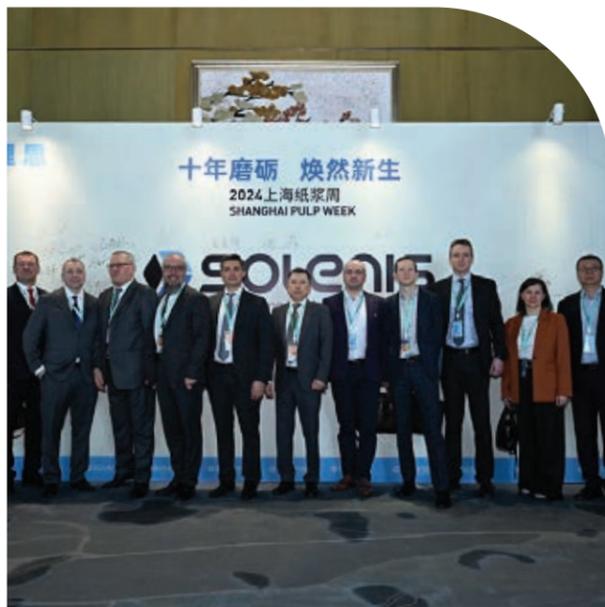
Президент РФ высоко оценил работу нового целлюлозно-картонного производства и отметил, что Россия располагает одной из самых больших лесосек в мире, а высококачественную бумагу и многое другое мы везем из-за границы: «Кругляк гоним за рубеж, а оттуда закупаем продукцию». Президент РФ подчеркнул, что пуск целлюлозно-картонного производства в Иркутской области это движение в абсолютно правильном направлении. «Я искренне желаю вам всего самого доброго. И, конечно, будем делать все для того, чтобы поддерживать предприятия такого рода».



Группа «Илим» выступила партнёром отраслевой конференции Shanghai Pulp Week 2024

В юбилейной десятой «Шанхайской неделе целлюлозы» участвовало более 700 представителей крупнейших мировых компаний производителей целлюлозы и картона, трейдеров и поставщиков услуг из 30 стран. Форум — одно из самых значимых международных событий в мировой целлюлозной промышленности.

Генеральный директор АО «Группа «Илим» Алексей Петрович Ломко выступил на отраслевой сессии с докладом о лесной и целлюлозно-бумажной промышленности России. Также он представил отраслевому международному сообществу новое целлюлозно-картонное производство в г. Усть-Илимске.



Группа «Илим», Правительство Иркутской области и Минприроды РФ подписали соглашение в рамках проекта «Чистый воздух»

Соглашение предполагает взаимодействие при проведении мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Братске. В филиале АО «Группа «Илим» в г. Братске планируется реализация мероприятий по снижению выбросов дурнопахнущих газов (сероводорода, диметилдисульфида, диметилсульфида и метилмеркаптана) в атмосферный воздух. Общий объем снижения выбросов составит 21 тонну, срок завершения проекта — 2026 год.



Группа «Илим» подписала с Комитетом развития торговли провинции Гуандун соглашение о развитии торговли до конца 2027 года

В провинции Гуандун, крупном промышленном центре южного региона Китая, состоялась встреча высшего руководства Группы «Илим» с потребителями продукции Компании. По итогам встречи было подписано трехлетнее соглашение между Группой «Илим» и Комитетом развития торговли провинции Гуандун (далее — Комитет). В документе отмечается, что китайские партнеры будут способствовать продвижению продукции Группы «Илим» на рынке провинции Гуандун, в том числе с использованием информационной инфраструктуры Комитета. Коллеги из КНР ценят многолетний успешный опыт сотрудничества с Компанией и высокое качество ее продукции.

Стороны отметили высокую потребность отрасли в привлечении новых квалифицированных кадров. В вопросах кадрового обеспечения решено развивать сотрудничество между профильными вузами провинции Гуандун и Группой «Илим». В частности, проводить встречи в режиме видеоконференций с профессорско-преподавательским составом, организовывать практику в Группе «Илим» для лучших студентов вузов. Соглашение предусматривает оценку перспектив совместных исследовательских проектов профильных вузов и специалистов «Илима».

2.4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Группа «Илим» специализируется на производстве целлюлозы, бумаги и картона (ОКВЭД 17.1).

За 2024 год Группа «Илим» выпустила около

3 902 тыс. тонн продукции,

в том числе:



Целлюлоза –
2 099 тыс. тонн



Упаковочные материалы –
1 337 тыс. тонн



Белые бумаги –
333 тыс. тонн



Гофропродукция –
133 тыс. тонн

Основную продукцию, выпускаемую АО «Группа «Илим», можно разделить на следующие продуктовые группы:

Продукция, выпускаемая АО «Группа «Илим»

Целлюлоза

- целлюлоза сульфатная беленая из хвойных пород древесины
- целлюлоза сульфатная беленая из лиственных пород древесины
- целлюлоза сульфатная беленая из древесины березы и лиственницы
- целлюлоза сульфатная небеленая из хвойных пород древесины
- целлюлоза сульфатная небеленая из опилок и отходов сортирования

Упаковочные материалы

- картон для плоских слоев гофрированного картона (крафтлайнер)
- бумага для гофрирования из первичного целлюлозного волокна (флютинг)
- бумага мешочная
- картон «Белый лайнер»
- нордлайнер
- бумага упаковочная
- картон одностороннего мелования
- бумага – основа для упаковки

Белые бумаги

- бумага мелованная
- бумага – основа для обоев
- бумага листовая для офисной техники
- бумага для печати офсетная
- бумага для контрольно-кассовой ленты

Наряду с основными видами продукции можно выделить также иные виды продукции (услуг), выпускаемые (оказываемые) АО «Группа «Илим» и/или лицами, входящими в его группу лиц:

Продукция, выпускаемая АО «Группа «Илим» и (или) его дочерними обществами



Гофроупаковка¹

- Гофрокартон
- Гофроящички



Лесохимические продукты²

- Канифоль талловая
- Кислоты жирные талловые (ЖКТМ)
- Масло талловое дистиллированное (ДТМ)
- Масло талловое легкое (ЛТМ)
- Скипидар сульфатный очищенный



Круглые лесоматериалы³

- Пилоочник

Услуги, оказываемые лицами, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим»¹



Транспортные



Ремонтные



Научно-исследовательские, конструкторские



Консалтинговые



¹ Производство осуществляется дочерним обществом АО «Группа «Илим» — АО «Илим Гофра» — на базе двух заводов по производству гофроупаковки, расположенных в Ленинградской и Московской областях.

² Производство осуществляется как АО «Группа «Илим» самостоятельно, так и дочерним обществом АО «Группа «Илим» — ООО «Янтарный поток».

³ Производство (лесозаготовка) осуществляется как АО «Группа «Илим», так и компаниями, входящими в его группу лиц — АО «ИлимФорестПром», ООО «ЛибенКон», ООО «Тулинский ЛПК», ООО «Масис», ООО «Кедр».

¹ Оказание услуг осуществляется компаниями, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим» — ООО «Финтранс ГЛ», ООО «ИлимСеверТехно», АО «Сибгипробум» и Ilim Beijing Business Consulting Co. Ltd.

2.5. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

НАШИ

РЕСУРСЫ

ПРИРОДНЫЕ

Один из крупнейших лесопользователей в мире

- Объем лесосеки 18,7 млн м³ (8,6 млн га)
- Доступ к высококачественным лесным ресурсам обеспечивает устойчивый рост и конкурентоспособность Компании



КАДРОВЫЕ

Ответственный работодатель

- 16 тысяч сотрудников
- Ежегодно Группа «Илим» принимает на работу лучших выпускников ведущих профильных вузов России



КОММЕРЧЕСКИЕ

Крупнейший инвестор в российской ЦБП отрасли

Крупный поставщик с развитой партнерской сетью



СОЦИАЛЬНЫЕ

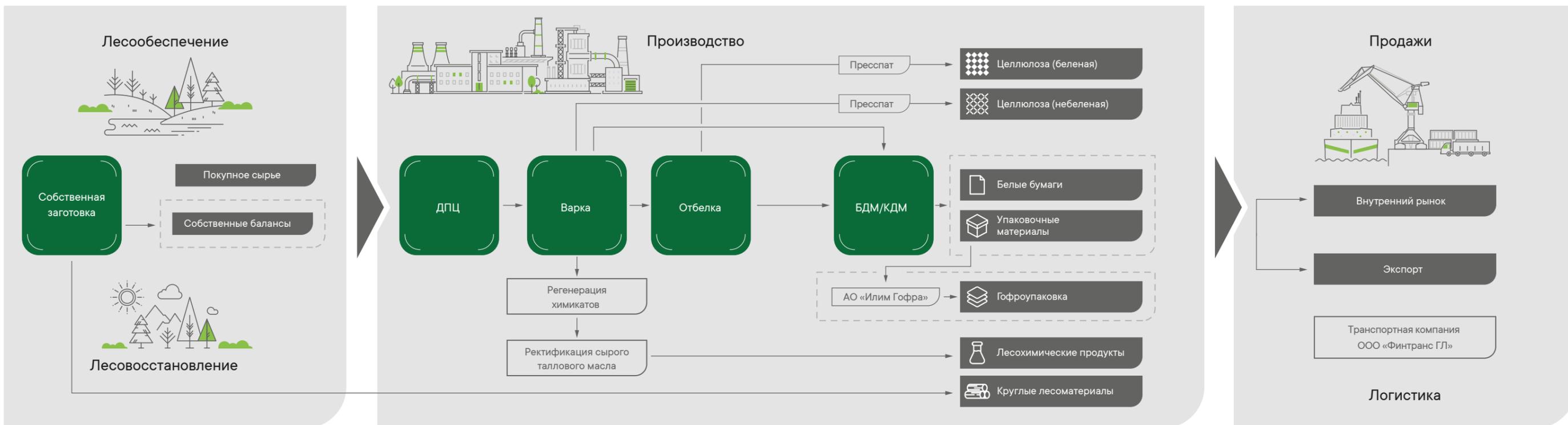
Надежный социальный партнер

- Активная роль в регионах присутствия
- Инвестиции в социальную инфраструктуру для повышения уровня жизни местного населения



НАШИ

ПРОЦЕССЫ



НАШИ

ПРЕИМУЩЕСТВА

Лучшие практики корпоративного управления



Существенная доля выручки от растущих сегментов рынка (целлюлоза и упаковка)



Опытные сотрудники, способные находить решения в сложных ситуациях



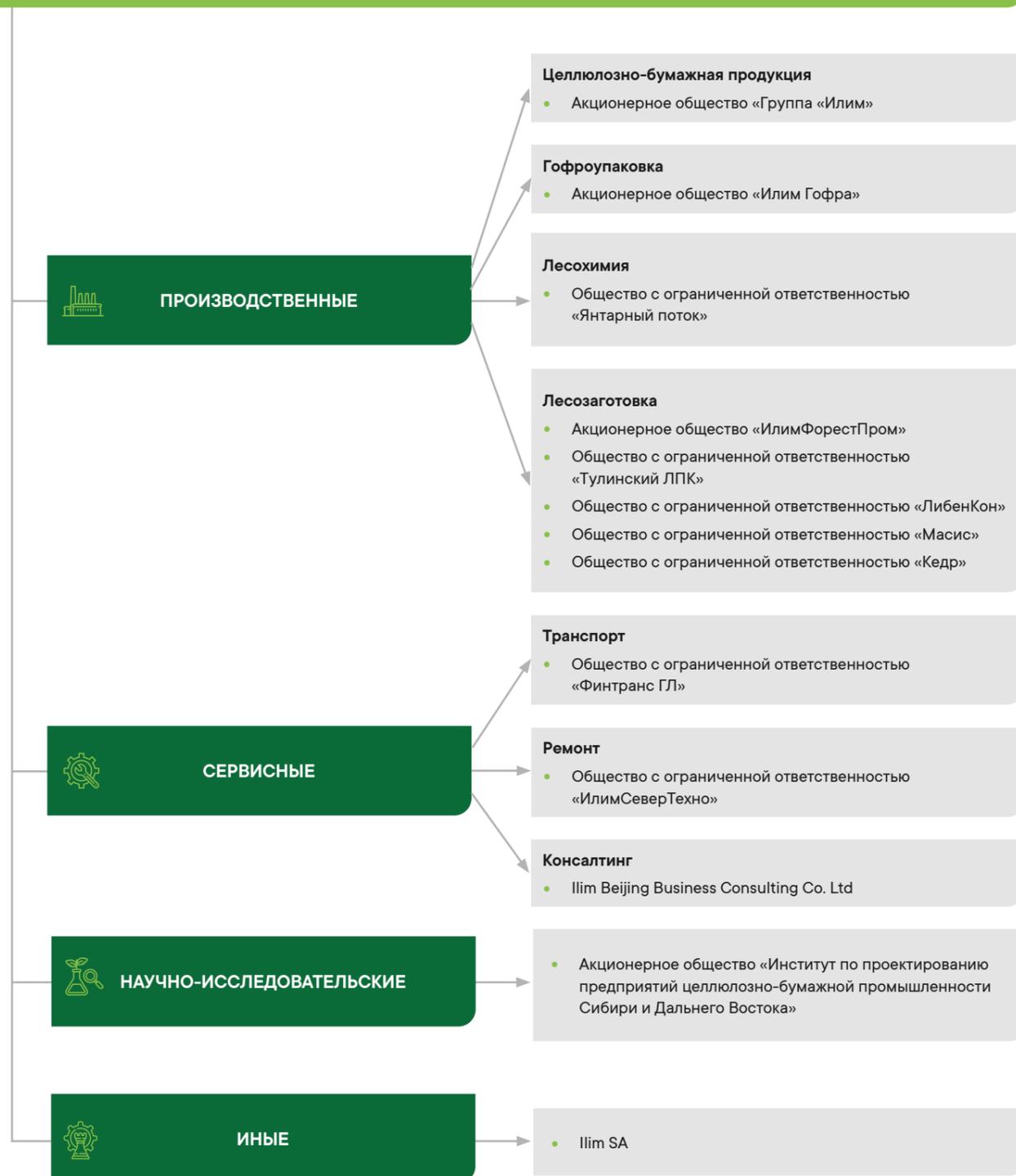
Опыт работы на китайском рынке – свыше 29 лет



Финансовая устойчивость Компании



В СТРУКТУРУ ГРУППЫ «ИЛИМ» В 2024 ГОДУ ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ КОМПАНИИ:



2.7. ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА

Все активы Группы «Илим» структурированы по продуктово-географическому принципу.

В западной части России расположены филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме и Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме, сервисное (ремонтное) предприятие и предприятие, осуществляющее производство лесохимической продукции (Архангельская область), транспортно-логистическая компания (Санкт-Петербург) и предприятия по производству гофроупаковки, расположенные в Ленинградской и Московской областях, а также лесозаготовительные предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Вологодской области.

В восточной части России находятся филиалы АО «Группа «Илим» в г. Братске и Братском районе Иркутской области, филиалы АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске и филиал в г. Усть-Илимске – ЦКК, филиал в Усть-Илимском районе Иркутской области, проектный институт в г. Иркутске, а также лесозаготовительные предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Иркутской области, а также Красноярского края.

Ряд компаний расположены в странах дальнего зарубежья (Швейцария и Китай).

Представительства Компании расположены в г. Москве, г. Архангельске, г. Иркутске и г. Пекине (КНР).

Центральный офис Компании расположен в г. Санкт-Петербурге.



География поставок в 2024 году



СТРУКТУРА ПРОДАЖ В 2024 ГОДУ

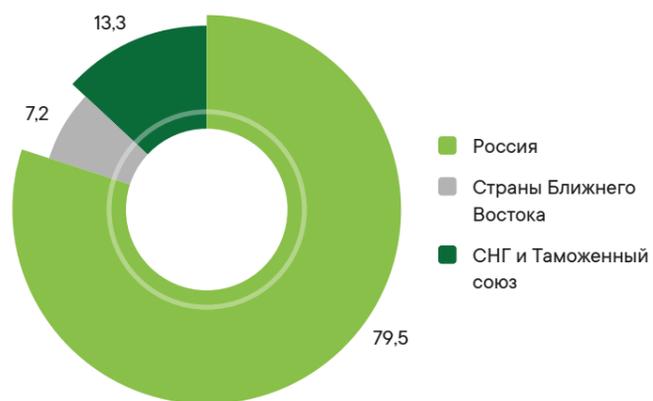
Целлюлоза (%)



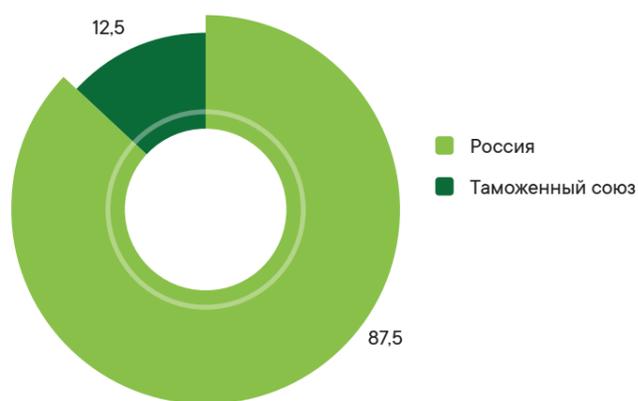
Упаковочные материалы (%)



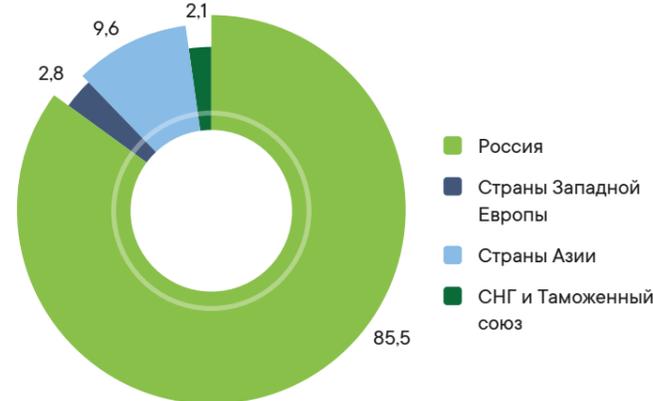
Белые бумаги (%)



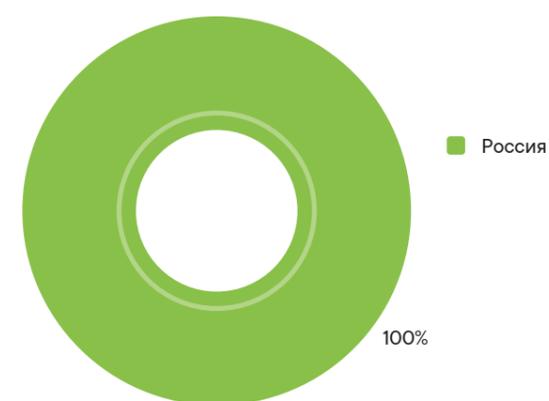
Гофроупаковка (%)



Лесохимические продукты (%)



Круглые лесоматериалы (%)



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

03



3.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ



Наша миссия

От дерева к бумаге — используя возобновляемые природные ресурсы, мы создаем ценности и улучшаем жизнь людей в России и во всем мире.



Наше видение

Мы — лидеры российской целлюлозно-бумажной промышленности. Внедряем лучшие мировые практики и обеспечиваем глобальную конкурентоспособность российской лесной отрасли.



Наши ценности

Безопасность и экология

Безопасность человека и забота об окружающей среде являются нашими основными ценностями.

Отраслевое лидерство

Мы внедряем лучшие практики, совершенствуем производственные процессы, повышаем качество продукции и поощряем инициативу.

Устойчивое развитие

Наши приоритеты — устойчивый рост Компании, ответственное лесопользование, социальная ответственность и развитие сотрудников.

Порядок

Мы действуем в соответствии с корпоративными правилами и стандартами и несем ответственность за достигнутые результаты.

Ориентированность на клиентов

Удовлетворение потребностей клиентов является главной задачей на всех этапах производства и поставки продукции.

МИРОВОЙ РЫНОК

В 2024 году мировой спрос на бумагу и картон вырос относительно 2023 года. Наибольший рост наблюдался в сегменте санитарно-гигиенических бумаг и гофрокартона.

Глобальный спрос на бумагу и картон в 2024 году¹

	Млн тонн	Изменение относительно 2023 года
Гофрокартон	192	+3%
Санитарно-гигиенические бумаги	48	+4%
Писчепечатные бумаги	71	-1%
Прочие виды бумаг и картоны	97	+2%
Газетная бумага	10	-6%
Итого:	417	+2%

Для производства указанных видов бумаг и картонов в 2024 году потребовалось 433 млн тонн волокна, что на 3% превышает показатели 2023 года, из них:

- первичное волокно (целлюлоза и древесная масса) — 175 млн тонн,
- вторичное волокно (макулатура) — 258 млн тонн.

По прогнозам отраслевых аналитиков, общий рост спроса на бумагу и картоны в мире в период 2024–2028 годы будет расти в среднем на 2% ежегодно.

Прогноз роста спроса на бумагу и картон в мире в период 2024–2028 годы²

	Среднегодовое изменение спроса
Гофрокартон	+3%
Санитарно-гигиенические бумаги	+3%
Писчепечатные бумаги	-1%
Прочие виды бумаг и картоны	+3%
Газетная бумага	-5%
Итого:	+2%

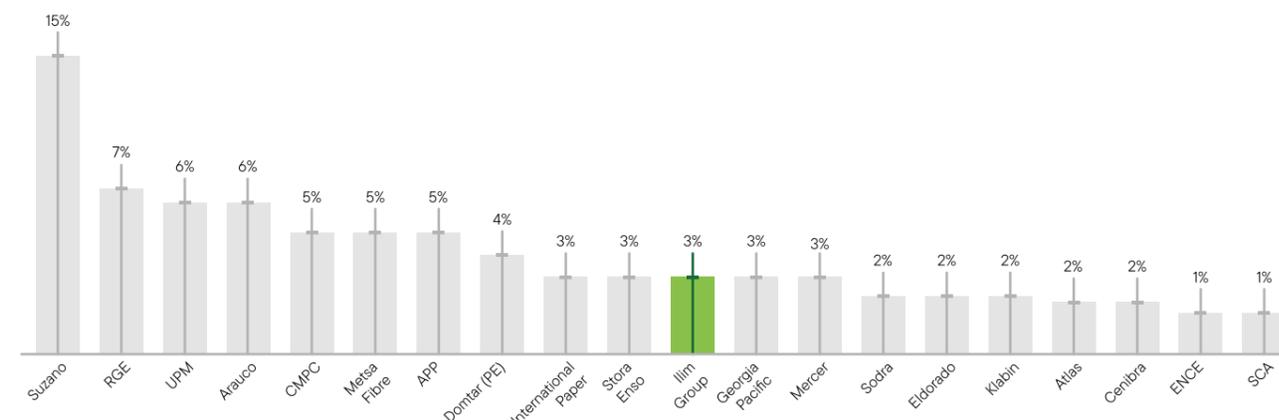
¹ По данным отраслевых аналитических изданий, декабрь 2024.

² По данным отраслевых аналитических изданий, декабрь 2024.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ



АО «Группа Илим» — один из крупнейших производителей товарной целлюлозы в мире.

Крупнейшие мировые производители товарной целлюлозы и их доли на мировом рынке¹ (по мощности производства)

АО «Группа Илим» входит в топ-10 крупнейших мировых производителей целлюлозно-бумажной продукции из хвойного волокна



6 место в списке крупнейших производителей белой хвойной сульфатной товарной целлюлозы и крафтлайнера



5 место в списке крупнейших мировых производителей небеленой хвойной сульфатной товарной целлюлозы



АО «Группа Илим» – лидер по поставкам целлюлозно-бумажной продукции на китайский рынок:

- Номер один по поставкам крафтлайнера
- Номер один по поставкам небеленой хвойной целлюлозы
- Входит в топ-3 по поставкам хвойной белой целлюлозы



¹ По данным отраслевых аналитических изданий, декабрь 2024.

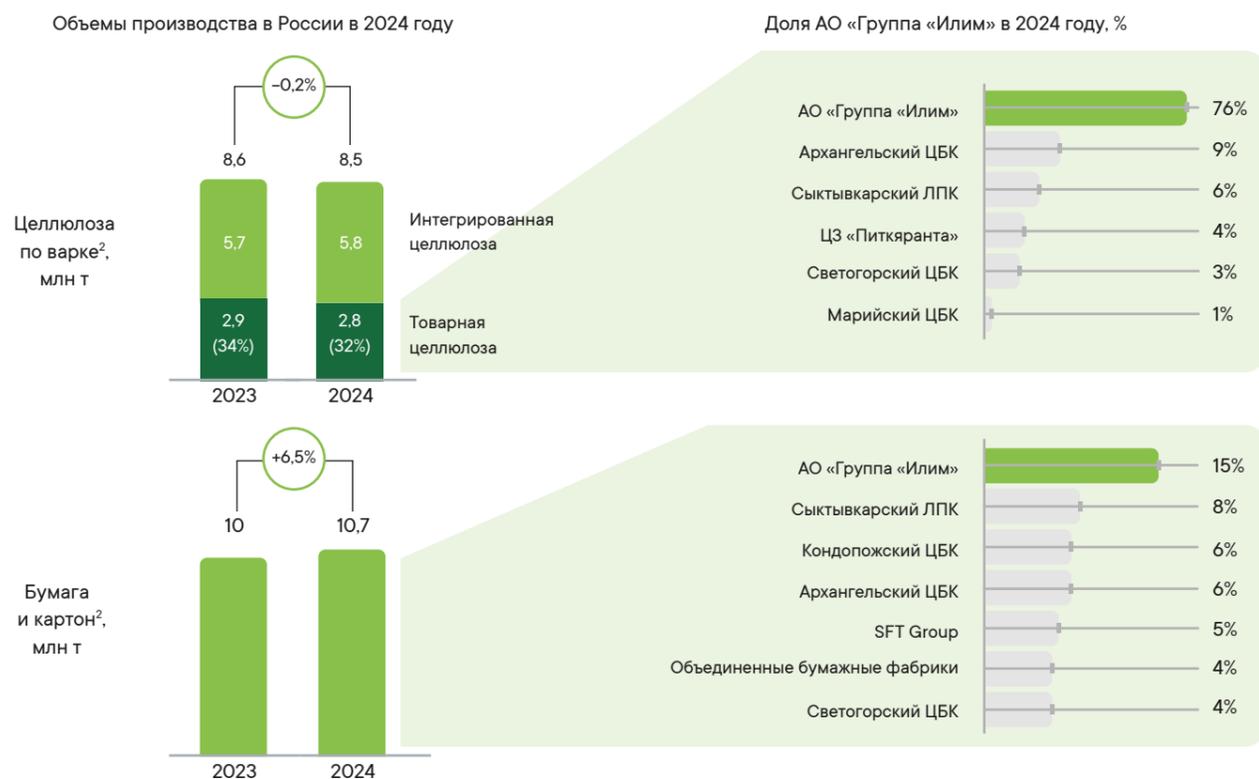


АО «Группа «Илим» – абсолютный лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам производства.



АО «Группа «Илим» – лидер по поставкам товарной целлюлозы на внутренний рынок.

В 2024 году АО «Группа Илим» сохранила ведущие позиции в российской целлюлозно-бумажной промышленности по объемам производства¹.



¹ Информация подготовлена на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2024 года об общем количестве целлюлозы, изготовленной на предприятиях РФ, и собственной оценки АО «Группа Илим», в части данных по товарной целлюлозе (с 2017 года Росстат исключил из статистики данные по товарной целлюлозе).

² Информация подготовлена на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2024 года об общем количестве бумаги и картона, изготовленных на предприятиях РФ.

3.3. СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ

Основные тенденции 2024 года

2024 год выдался в целом позитивным с точки зрения экономического роста в основных регионах мира.

- Российская Федерация: экономика, по предварительной оценке, выросла на 4,1%, что существенно выше прогнозов прошлого года.
- Китай: несмотря на сложности, сумел достичь целевых 5% роста ВВП в 2024 году. Сильную динамику продемонстрировал товарный экспорт страны, который вырос на 10,7% по сравнению с 2023 годом, что, однако, могло быть связано с желанием экономических агентов увеличить поставки до введения экспортных пошлин США.
- США: экономика выросла в 2024 году на 2,8%, ускорившись в том числе благодаря начавшемуся во втором полугодии снижению процентных ставок ФРС США.

Ряд вызовов и тенденций, представляющих экономические риски:

- Избранный в 2024 году президент США Д. Трамп начал свой новый срок с резкого обострения торговых отношений со странами всего мира. Новый виток торговых войн может представлять существенную угрозу для роста мировой экономики: вводимые пошлины приведут к росту инфляции в странах-торговых партнерах и могут поставить под угрозу дезинфляционный тренд, которого добились центральные банки мира ценой резкого роста процентных ставок. Замедление международной торговли и экспорта может негативно сказаться на темпах роста спроса на упаковку. Дополнительно, рост геополитической напряженности может привести к девальвации валют большинства стран по отношению к доллару США.

- Ряд долгосрочных проблем китайской экономики не потеряли свою актуальность: рынок недвижимости до сих пор не вышел из падения, и, как ожидается, в ближайшие годы не будет вносить положительный вклад в рост темпа ВВП; внутренний спрос остаётся ниже требуемого для поддержания высоких темпов роста экономики, цены производителей находились в отрицательной зоне весь 2024 год как следствие недостаточного спроса; темпы роста экономики всё больше начинают зависеть от интенсивности государственной поддержки.

Экономика России в конце года начала демонстрировать первые признаки замедления от пиковых темпов, сохранение темпов роста на уровне 2023–2024 года в следующие 2–3 года представляется экспертам менее вероятным, чем постепенное их снижение. При этом накопленные диспропорции в экономике привели к сильной дифференциации роста производства по отраслям, рынок труда показал беспрецедентный дефицит рабочей силы в 2024 году. Инфляционное давление в результате нарастало, что вылилось в резкий пересмотр траектории ключевой ставки Банком России в пользу её роста и удержания на крайне высоком уровне в течение продолжительного времени. Перспективы санкционного давления на российскую экономику остаются неопределёнными. Даже в оптимистичных сценариях не приходится ожидать полного снятия ограничений со всех секторов экономики в 2025 году. Высокая волатильность рубля также вносит свой негативный вклад в планирование деятельности экономическими субъектами.



Илим: формула лидерства



РОСТ

Несмотря на текущую экономическую ситуацию, Группа «Илим» продолжает реализовывать инвестиционную программу с фокусом на увеличение объемов выпуска продукции для наиболее растущих рынков, проекты повышения качества продукции и клиентского сервиса, проекты экологической и промышленной безопасности, а также снижения затрат и повышения эффективности работы оборудования; приоритетны мероприятия, направленные на повышение привлекательности Компании как работодателя и вложения, направленные на развитие и удержание талантов Компании.

Продолжается выход на проектные мощности нового целлюлозно-картонного производства (ЦКК) в г. Усть-Илимске. За 2024 год объемы выпуска ЦКК выросли более чем в 3,5 раза, выход завода на полную проектную мощность (630 тыс. т) запланирован на 2026–2027 годы. Продолжалось активное продвижение чистоцеллюлозного картона нового ЦКК как клиентам в России, так и экспортным покупателям, в основном — в Китае.

Китайский рынок остается приоритетным направлением для Группы «Илим». По итогам 2024 года Компания поставила 2,1 млн тонн целлюлозно-бумажной продукции в Китай, зафиксировав очередной исторический максимум для Компании. Из них поставки картона составили порядка 0,7 млн тонн, целлюлозы — почти 1,5 млн тонн. В ноябре 2024 года было подписано трехлетнее соглашение между АО «Группа «Илим» и Комитетом развития торговли провинции Гуандун (КНР). Соглашение будет способствовать продвижению продукции Группы «Илим» на рынке провинции Гуандун.

2024 год прошел для Группы «Илим» под знаком успешного запуска собственных брендов офисной бумаги:

- «Илим Стандарт» марки «С» (в форматах А4 и А3) — самый востребованный тип бумаги для широкого использования в офисе и дома,
- «Илим Профи» (только в формате А4) премиального качества, с повышенной белизной и плотностью.

Продукция быстро завоевала доверие покупателей, получив ряд наград, таких как «Выбор потребителей» и «Товар года 2024». Новые бренды позволили Группе «Илим» занять 18% рынка офисных бумаг России, а также успешно выйти на рынок стран СНГ и Таможенного союза.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Охрана окружающей среды остается одним из приоритетов Группы «Илим». В период с 2016 по 2024 годы Компания инвестировала эквивалент около 1 млрд долларов США в проекты по снижению экологической нагрузки, соответствию требованиям надзорных органов и внедрению наилучших доступных технологий.

В рамках федерального проекта «Чистый воздух» к 2026 году Компания намерена снизить совокупный объем дурнопахнущих газов (далее — «ДПГ») на 36% относительно 2017 года за счет внедрения ряда систем по сбору и утилизации низкоконцентрированных ДПГ.

Продолжается реализация ряда мероприятий по внедрению новой технологии для снижения выбросов ДПГ комбината в г. Братске. В рамках инвестиционного проекта «Устройство системы сбора и утилизации DNCG-газов на производстве картона» приобретено основное оборудование, завершены конкурсные процедуры по поставке вспомогательного оборудования, завершены демонтажные работы по подготовке цеха к монтажу оборудования, планируется работа по врезкам в технологическое оборудование и трубопроводы на капитальный останов 2025 года, готовятся конкурсы по выбору подрядчиков на выполнение строительно-монтажных работ. В рамках инвестиционного проекта «Сбор и утилизация DNCG газов на производстве лиственной целлюлозы» поставлено основное оборудование и выполнен частичный демонтаж по подготовке цеха к монтажу оборудования.

Также Компанией реализуются иные мероприятия, направленные на снижение выбросов и сбросов ДПГ: так, в конце 2024 года завершились основные мероприятия по реконструкции цеха каустизации и регенерации извести в г. Братске. Новая печь, оснащенная современным электрофильтром, заменила две устаревшие печи и позволит добиться нового уровня экологической эффективности.

В рамках мероприятий в области ответственного лесопользования в 2024 году все филиалы Компании успешно прошли аудит по Национальной системе лесной сертификации (далее — «НСЛС») на соответствие стандартам лесопользования и цепочки поставок. Сертификат НСЛС демонстрирует, что Компания является ответственным лесопользователем, ведущим социально ориентированное, экологически приемлемое и экономически устойчивое лесопользование, что подтверждается в ходе независимых аудитов.

СТАБИЛЬНОСТЬ

Группа «Илим» является предприятием непрерывного цикла производства, выпуск и поставки готовой продукции осуществляются постоянно. В тяжелые периоды в прошлом (к примеру, во время пандемии COVID-19 или в начале 2022 года) Группа «Илим» неоднократно доказывала свою способность сохранять производство и делать всё для выполнения своих обязательств перед контрагентами как лидер российской целлюлозно-бумажной отрасли.

Группа «Илим» постоянно работает над повышением качества производимой продукции. Компания проводит регулярные замеры, активно прислушивается к мнению клиентов и вносит релевантные корректировки в производственные процессы. Мероприятия, направленные на рост качества, заложены в пятилетнюю инвестиционную программу Группы «Илим».

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Конкурентоспособность Компании находится в постоянном фокусе АО «Группа «Илим». Компания занимает лидирующие позиции по производственным затратам среди мировых производителей ЦБП по основным продуктам. Конкурентная позиция по затратам предоставляет большую финансовую устойчивость при колебании цен на целлюлозно-бумажные продукты на основных экспортных рынках и гибкость при выборе направлений поставок. Развитая система контроля и управленческого учета позволяет проактивно реагировать на возможные неблагоприятные изменения и добиваться заданных показателей эффективности по всем видам затрат.

В АО «Группа «Илим» активно развивается Единый технологический центр (далее — «ЕТЦ») — межфункциональная команда, призванная поддерживать работу всех филиалов Компании. ЕТЦ позволяет более эффективно развивать компетенции технического персонала, повышать уровень предупреждения аварийных ситуаций и добиваться снижения уровня потребления производственных ресурсов. Созданная единая управленческая структура позволяет эффективно координировать работу, направленную на увеличение надежности и технического развитие.

ЭВОЛЮЦИЯ

Группа «Илим» постоянно адаптируется к вызовам внешней среды, занимается внедрением лучших доступных производственных и управленческих практик для поддержания лидерских позиций в отрасли. В рамках реализации ИТ-стратегии Группы «Илим» происходит масштабная цифровая трансформация бизнеса, которая включает в себя автоматизацию сквозных бизнес-процессов, создание единого интерфейса и внутренних бизнес-сервисов, развитие принятого решения на основе данных, сценарное планирование. В 2024 году продолжилась полноценная реализация программы сквозного учета лесосырья, которая позволит минимизировать влияние человеческого фактора, а также повысит прозрачность и оперативность получения информации при управлении лесообеспечением. Также программа поможет реализовать все требования, предусмотренные государственной системой контроля за движением древесины. Кроме того, создаваемая система в конечном итоге приведет к сокращению потерь сырья и снижению затрат на производство.



ПРИОРИТЕТЫ ГРУППЫ «ИЛИМ»

2025

ЛЮДИ

- Ноль несчастных случаев категории «Жизнь» с сотрудниками и подрядчиками
- Обеспечение комфортных условий труда
- Обучение и удержание производственного персонала
- Развитие кадрового резерва и усиление ключевых компетенций
- Постановка индивидуальных КПЭ в соответствии с бюджетом

РЫНКИ И КЛИЕНТЫ

- Повышение ритмичности и предсказуемости отгрузок клиентам
- Повышение уровня клиентского сервиса в Китае
- Развитие прямых продаж на рынке Китая
- Дальнейшее увеличение объемов продаж целлюлозы, бумаги и картона на внутреннем рынке

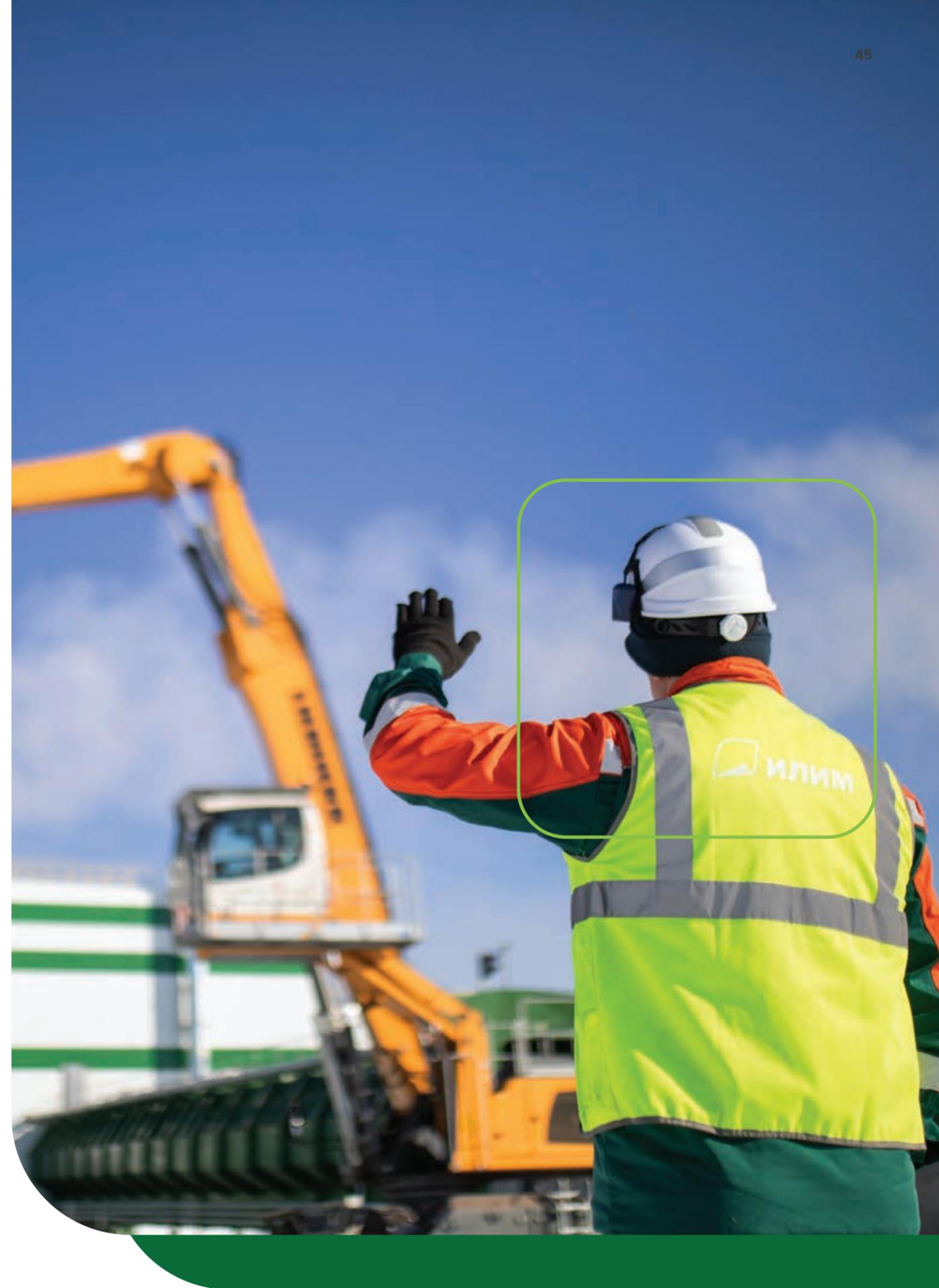


ПРОИЗВОДСТВО И ФИНАНСЫ

- Достижение бюджетных значений надежности оборудования
- Повышение точности операционного планирования производства и продаж (S&OP)
- Обеспечение комбинатов дополнительными объемами лесосырья по целевой себестоимости
- Достижение бюджетной себестоимости продукции
- Эффективность в энергетике, закупках и казначейских операциях

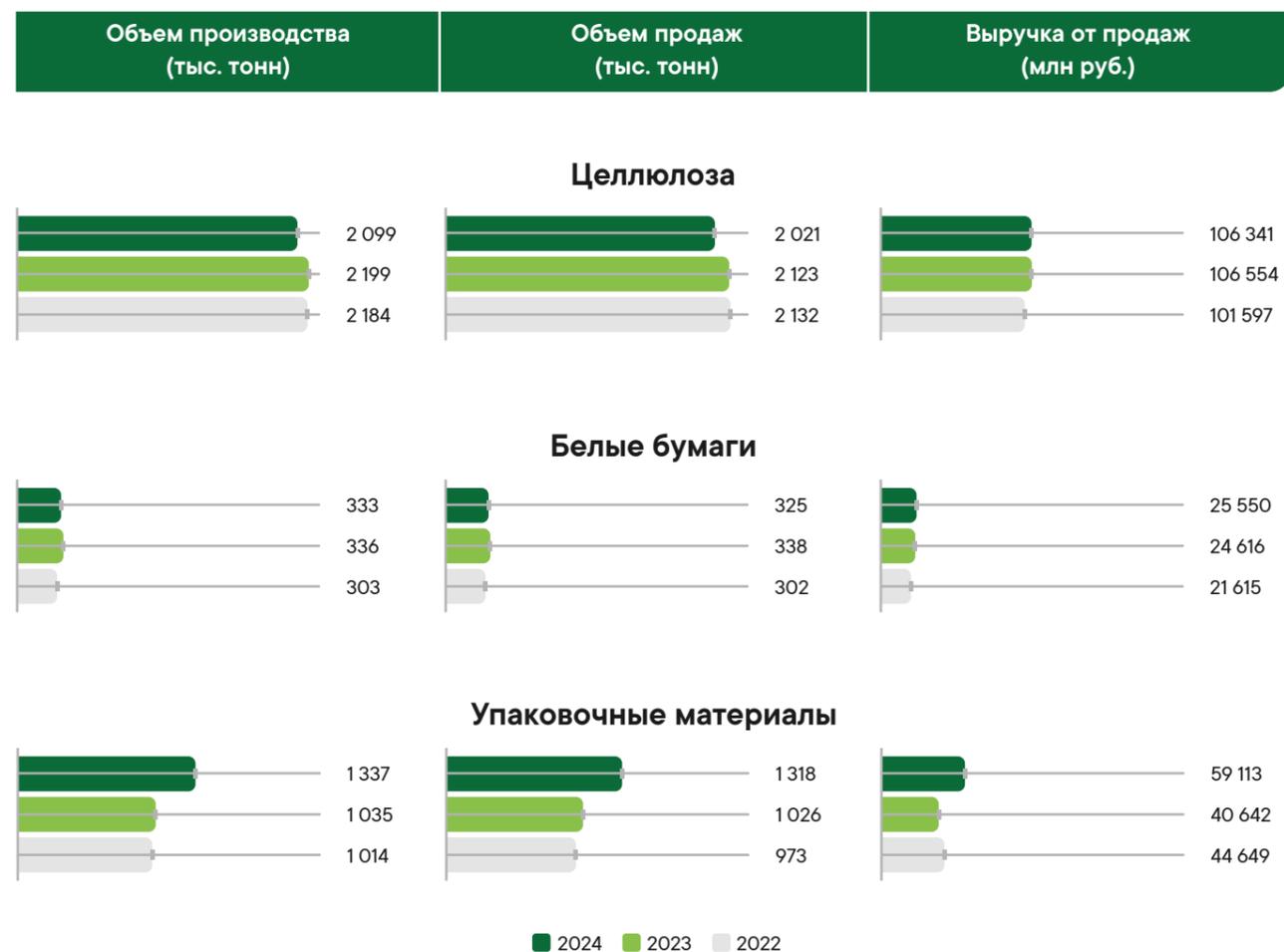
РОСТ И РАЗВИТИЕ

- Выход ЦКК на целевую производительность
- Повышение качества продукции: хвойная целлюлоза повышенного качества в Усть-Илимске, стабилизация качества хвойной целлюлозы в Братске
- Крупные капитальные проекты (СРК, ЛП, КП, энергетика)
- Внедрение лучших практик КНР (экспертизы, оборудования, ТМЦ) в филиалах
- Совершенствование процессов управления с использованием цифровых инструментов



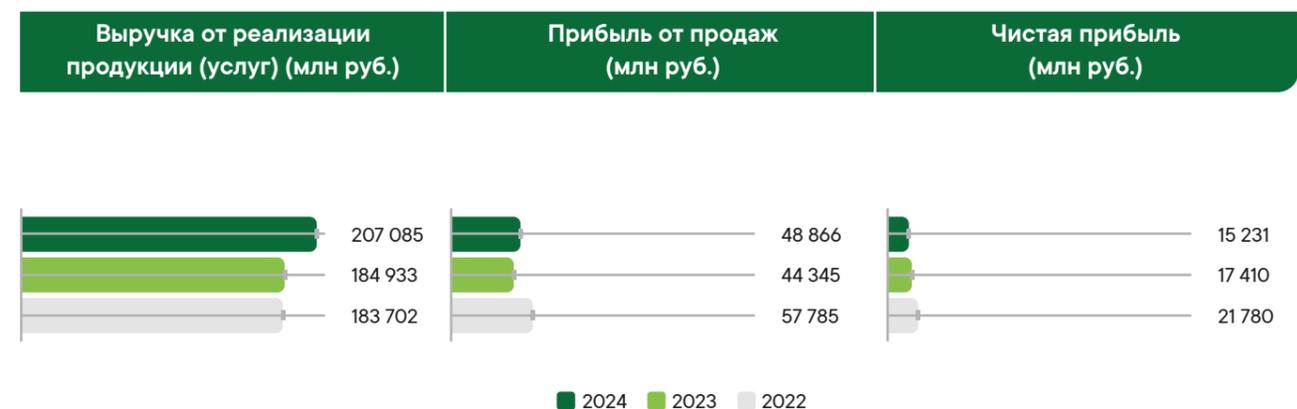
3.4. ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Производство и продажи¹ (по основным видам продукции)



¹ Данные АО «Группа «Илим» в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета за 2024 год. Данные о выручке от продаж (по основным видам продукции) за 2023 и 2024 годы не включают таможенную пошлину, установленную Постановлением Правительства РФ от 21.09.2023 N 1538 «О ставках вывозных таможенных пошлин на товары, вывозимые из Российской Федерации за пределы таможенной территории Евразийского экономического союза, и о внесении изменений в ставки вывозных таможенных пошлин на товары, вывозимые из Российской Федерации за пределы таможенной территории Евразийского экономического союза».

Основные финансовые показатели деятельности



Отчет об использовании энергетических ресурсов

Наименование	Единицы измерения	Произведено	Закуплено
Электрическая энергия	млн кВт. ч	2 042	2 133
Тепловая энергия	тыс. Гкал	17 698	1 586
Бензин автомобильный	тонн	-	1 119
Топливо дизельное	тонн	-	58 694
Мазут	тонн	-	113 201
Газ	тыс. м ³	-	861 608
Уголь	тонн	-	11 764
Вода	тыс. м ³	467 297	6 213

Иные виды энергетических ресурсов в течение 2024 года АО «Группа «Илим» не использовало.

АО «Группа «Илим» реализует инвестиционную программу, направленную на устойчивое развитие, стратегическое превосходство, сокращение затрат и повышение стоимости Компании.



В 2024 году АО «Группа «Илим» реализовало инвестиционную программу в размере

14,12 млрд руб.

Инвестиционная деятельность Компании регламентируется Стандартом по управлению капитальными проектами АО «Группа «Илим»¹.

Планирование инвестиционной деятельности базируется на 4 основных составляющих



¹ Утв. Приказом Генерального директора АО «Группа «Илим» от 14.11.2022 №ГД-0760/22 (с изменениями утв. Приказом №ГД-0236.23 от 28.04.2023, №ГД-0006.25 от 09.01.2025).

Классификация инвестиционных проектов Компании

Стратегические

Инвестиционные проекты, направленные на:

- существенное изменение качественных характеристик выпускаемой продукции;
- существенное увеличение объемов производимой продукции;
- повышение уровня обслуживания покупателей продукции;
- выпуск новых видов продукции.

Также к категории «Стратегические» могут быть отнесены другие проекты по решению Совета директоров.

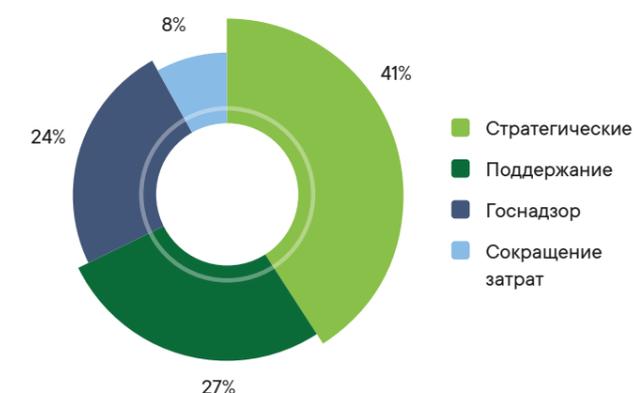
Нестратегические

- «Сокращение затрат» – инвестиционные проекты, направленные на сокращение себестоимости продукции.
- «Поддержание» – инвестиционные проекты, направленные на реконструкцию, модернизацию, дооборудование или замену изношенного оборудования, развитие инфраструктуры и т. д.
- «Госнадзор» – инвестиционные проекты, направленные на приведение объектов Компании в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов, обязательных к исполнению на территории РФ, внешних и внутренних аудитов, корпоративных программ компании, направленных на обеспечение требований безопасности, включающие в себя подкатегории:
 - «экология» – проекты, направленные на предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду, выполнение требований законодательства в области охраны окружающей среды, а также выполнения обязательств перед органами государственного контроля и надзора;
 - «пожарная безопасность и ЧС» – проекты, направленные на предупреждение гибели персонала, спасение пострадавших и сохранения здоровья людей, сохранение основных активов, на локализацию и ликвидацию последствий от пожаров и ЧС, минимизацию ущерба и перерывов в деятельности Компании, а также на достижение соответствия требованиям международных и российских стандартов, принятых в Компании;
 - «охрана труда» – проекты, направленные на исключение рисков возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также проекты, направленные на соблюдение требований охраны труда и здоровья, производственной санитарии и безопасности на транспорте;
 - «промышленная безопасность» – проекты, направленные на минимизацию и исключение риска возникновения аварийных ситуаций в подразделениях компании, выполнение которых необходимо для обеспечения соответствия требованиям НПА в области промышленной безопасности, исполнения мероприятий по результатам аудитов и разработанных корпоративных программ, а также выполнения обязательств перед органами государственного контроля и надзора.

Ключевыми направлениями инвестиционной деятельности в 2024 году являлись:

- разработка и реализация стратегических проектов Компании на всех филиалах с целью увеличения объемов производства и повышения качества продукции;
- завершение реализации начатого в 2019 году масштабного стратегического проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске»;
- реализация проектов, направленных на улучшение экологии в г. Братске и г. Усть-Илимске;
- реализация планов дальнейшего развития Компании с целью повышения бизнеса и сокращения затрат;
- развитие производственных мощностей и модернизация действующих, создание новых производств и новых видов продукции;
- развитие бизнес-процессов инвестиционной деятельности.

Категория проектов	Объем инвестиций в 2024 году (млрд руб.)
Нестратегические:	8,37
Поддержание	3,85
Госнадзор	3,38
Сокращение затрат	1,14
Стратегические	5,75
Итого	14,12





Учитывая то, что одной из основных целей Компании является ее устойчивое развитие, АО «Группа «Илим» особое внимание уделяет инвестиционным проектам с экологической и цифровой составляющей.

2024 год:

Произведен ввод в эксплуатацию оборудования по следующим основным инвестиционным проектам:

Наименование	Цель проекта
Филиал в г. Усть-Илимске	
Техническое перевооружение ООЦ	Улучшение экологических показателей работы отбельно-очистного цеха путем замены устаревших технологий и оборудования.
Внедрение ПО «Цифровой двойник актива ЦКК Усть-Илимск»	Создание цифрового двойника актива ЦКК УИ позволит охватить все стадии жизненного цикла актива (от проектирования до вывода из эксплуатации).

Продолжалась реализация следующих основных инвестиционных проектов:

Наименование	Цель проекта
Филиал в г. Братске	
Техническое перевооружение вакуум-выпарных установок № 6 и 7	Снижение сбросов специфических загрязняющих веществ на очистные сооружения.
Установка диффузора давления, DD-промывателя, вакуум-фильтров ст. D1 и C/D, реактора КЩО, системы окисления белого щелока и кислородной станции на листовном потоке	Снижение негативного влияния на окружающую среду на листовном потоке производства целлюлозы в части снижения ХПК сточных вод, сокращение сбросов АОХ за счет внедрения 2-ступенчатой КЩО.
Устройство системы сбора и утилизации DNCG-газов на производстве картона	Снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет сокращения выбросов НК ДПП с ПК.
Реконструкция потока каустизации и регенерации извести	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение потребности установок варки целлюлозы в качественном белом щелоке. Исключение источников выбросов, по которым фиксируются превышения установленных нормативов. Достижение установленных нормативов за счет снижения пыли от регенерации извести, сажи.
Филиал в г. Усть-Илимске	
Развитие собственной лесозаготовки в рамках программы лесообеспечения ЦКК в г. Усть-Илимске	Увеличение объемов заготовки и поставки лесосырья с существующих арендованных лесных участков и вновь полученных в аренду по приоритетному инвестиционному проекту в области освоения лесов для целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске.
Обеспечение щелоками комбината	Обеспечение регенерации химикатов, затраченных на варку целлюлозы, путем сжигания черного щелока после реализации стратегических проектов.
Цифровой двойник Off-line-On-line	Проект направлен на создание единой цифровой платформы для управления производством, снижения издержек и повышения эффективности. Ключевой акцент – на интеграцию Off-line и On-line моделей с системами автоматизации, что обеспечит гибкость в принятии решений и минимизацию рисков.

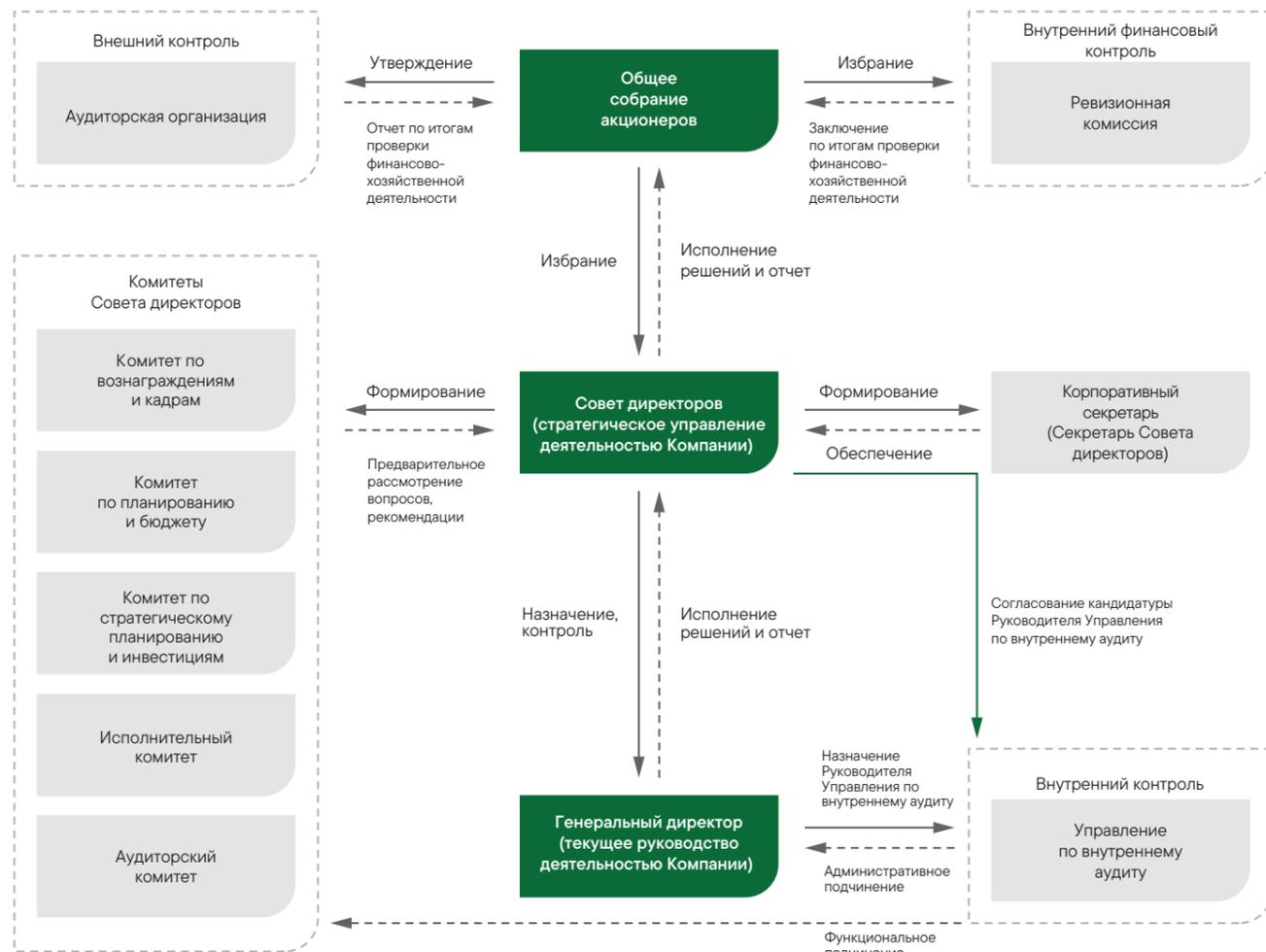
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

04



4.1 СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление АО «Группа «Илим» представляет собой систему взаимодействия между акционерами, Советом директоров и менеджментом, повышающую эффективность управления Компанией и обеспечивающую ее долгосрочное и устойчивое развитие.



4.2. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган Компании, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определяются Уставом АО «Группа «Илим» и Положением об Общем собрании акционеров АО «Группа «Илим».

В 2024 году состоялось 5 Общих собраний акционеров (включая годовое Общее собрание акционеров) в форме заочного голосования¹, на которых в общей сложности было рассмотрено 10 вопросов:

- Внеочередное Общее собрание акционеров 28 марта 2024 года
- Годовое Общее собрание акционеров 30 июня 2024 года
- Внеочередное Общее собрание акционеров 1 августа 2024 года
- Внеочередное Общее собрание акционеров 21 сентября 2024 года
- Внеочередное Общее собрание акционеров 12 ноября 2024 года

¹ В соответствии с положениями Федерального закона от 25.02.2022 N 25-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» по решению Совета директоров годовое Общее собрание акционеров Компании проводилось в форме заочного голосования.



4.2.1. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В период с 01 января 2024 года до 27 декабря 2024 года уставный капитал Компании составлял

5 510 783 652 руб.

По состоянию на 31 декабря 2024 года уставный капитал Компании составил

5 508 897 800 руб.



На основании решения внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 21 сентября 2024 года (Протокол № 4/2024 от 23.09.2024) и утвержденного Советом директоров АО «Группа «Илим» Отчета об итогах приобретения АО «Группа «Илим» части размещенных акций в целях сокращения их общего количества в порядке, предусмотренном п. 1 ст. 72 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (Протокол № 45 (361) от 18.12.2024), 27 декабря 2024 года были зарегистрированы изменения в устав АО «Группа «Илим», связанные с уменьшением уставного капитала.

Информация о ценных бумагах по состоянию на 31 декабря 2024 года

Вид и категория ценных бумаг	Обыкновенные акции
Форма выпуска	Бездокументарные
Объем выпуска	5 508 897 800 штук
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги	1 (один) рубль
Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг	1-01-03913-D
Дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг	10 ноября 2006 года
Дата государственной регистрации дополнительных выпусков ценных бумаг	22 марта 2007 года
Объявленные акции (обыкновенные акции)	4 600 840 штук
В течение 2024 года АО «Группа «Илим»:	
<ul style="list-style-type: none"> Не осуществляло дополнительных выпусков акций. Не распорядилось собственными ценными бумагами. 	

Акционеры

Акционерами АО «Группа «Илим» являются свыше 6 тыс. физических и юридических лиц.

В течение 2024 года подконтрольные АО «Группа «Илим» лица не владели прямо или косвенно акциями АО «Группа «Илим».

Ведение реестра владельцев ценных бумаг Компании осуществляет Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»¹.

¹ Подробная информация об Акционерном обществе «Регистраторское общество «СТАТУС» приводится в разделе «Контактная информация».

4.2.2. ДИВИДЕНДЫ

Выплата дивидендов акционерам осуществляется в соответствии с российским законодательством. Дивиденды могут выплачиваться на ежеквартальной, полугодовой и годовой основе. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» дивиденды могут выплачиваться исключительно на основании чистой прибыли Компании по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за соответствующий период.

Решение о выплате дивидендов акционерам принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. Размер дивидендов, утвержденный Общим собранием акционеров, не может превышать величину, рекомендованную Советом директоров.

При выработке рекомендаций Общему собранию акционеров по вопросу о выплате (объявлении) дивидендов Совет директоров АО «Группа «Илим» руководствуется следующими принципами:

- Соблюдение прав акционеров
- Оптимальное сочетание интересов Компании и акционеров
- Необходимость развития Компании и повышения ее инвестиционной привлекательности

Объявленные дивиденды подлежат выплате акционерам в течение 10 рабочих дней — номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, которые зарегистрированы в реестре акционеров, и 25 рабочих дней — другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

24 апреля 2024 года Совет директоров АО «Группа «Илим», учитывая все негативные тенденции 2024 года, рассмотрев финансовую отчетность Компании за 2023 год и приняв во внимание планы по ее дальнейшему развитию, рекомендовал Общему собранию акционеров прибыль по результатам 2023 года не распределять, дивиденды по результатам 2023 года не выплачивать (Протокол Совета директоров № 24 (340) от 24 апреля 2024 года).

4.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Компании.

В компетенцию Совета директоров входит решение вопросов деятельности Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Генерального директора. Порядок созыва и проведения Совета директоров, а также иные вопросы деятельности Совета директоров регулируются Положением о Совете директоров АО «Группа «Илим», утверждаемым Общим собранием акционеров.

Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение достижения максимальной стоимости бизнеса, увеличение активов Компании, защита прав и законных интересов акционеров Компании, осуществление эффективного контроля за Генеральным директором, обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о Компании.

Основополагающие принципы работы Совета директоров



Основные направления деятельности Совета директоров



2024 год

Проведено:

- 7 заседаний
 - 23 заочных голосования
- Рассмотрено 342 вопроса.



Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2024 году

Годовой бюджет и Бизнес-план

- утверждение Бизнес-плана
- рассмотрение и утверждение Годового бюджета

Инвестиции

- утверждение инвестиционных программ и проектов
- утверждение сделок в рамках инвестиционных обязательств

Корпоративное управление

- рассмотрение вопросов для включения в повестку дня Общего собрания акционеров
- рассмотрение вопросов связанных с созывом и проведением Общих собраний акционеров
- рассмотрение вопросов о выдаче рекомендаций по порядку распределения прибыли и выплате дивидендов
- рассмотрение вопроса об избрании Председателя Совета директоров
- формирование составов комитетов Совета директоров
- утверждение плана работы и графика проведения заседаний Совета директоров
- определение позиции для принятия решений органами управления дочерних обществ

Одобрение сделок

- согласование заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
- согласование заключения крупных сделок
- рассмотрение вопросов об одобрении сделок, требующих одобрения в соответствии с Уставом Компании

Контроль и отчетность

- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности
- рассмотрение отчетов менеджмента о результатах деятельности

Назначения и вознаграждения

- рассмотрение вопросов о кандидатурах в органы управления дочерних обществ
- рассмотрение вопросов о предоставлении согласий на назначение менеджмента
- принятие решений о премировании и мотивации менеджмента

Ключевые вопросы, рассмотренные на Совете директоров в 2024 году, по направлениям (%)



В соответствии с Уставом Компании Совет директоров состоит из 8 членов Совета директоров.

Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров АО «Группа «Илим», который избирается членами Совета директоров из числа членов Совета директоров большинством голосов от общего числа всех членов Совета директоров на срок, соответствующий сроку полномочий Совета директоров.

Основные функции Председателя Совета директоров:

- организует работу Совета директоров, созывает Совет директоров и председательствует на них, обеспечивает на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров;
- осуществляет контроль за обеспечением членов Совета директоров материалами, необходимыми для всестороннего рассмотрения вопросов повестки дня заседаний Совета директоров и принятия решений по вопросам повестки дня Совета директоров;
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров или Общим собранием акционеров.

В период с 01 января 2024 года до 30 июня 2024 года (Протокол № 2/2023 внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 10.08.2023), с учетом поступивших в АО «Группа «Илим» 18 сентября 2023 года заявлений о сложении полномочий членов Совета директоров от Сосниной Ксении Николаевны, Джеймса Прайса Роялти мл. (James Price Royalty Jr.), Дональда Пола Девлина (Donald Paul Devlin), Кита Роджера Таунсенда (Keith Roger Townsend), Совет директоров АО «Группа «Илим»¹ действовал в следующем составе:

1. Смушкин Захар Давидович.
2. Зингаревич Борис Геннадьевич.
3. Зингаревич Михаил Геннадьевич.
4. Ерухимович Леонид Аркадьевич.

В период с 30 июня 2024 года до 31 декабря 2024 года (Протокол № 2/2024 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 01.07.2024) Совет директоров АО «Группа «Илим» был сформирован в следующем составе:

1. Смушкин Захар Давидович.
2. Зингаревич Борис Геннадьевич.
3. Зингаревич Михаил Геннадьевич.
4. Ерухимович Леонид Аркадьевич.
5. Ломко Алексей Петрович.
6. Эмдин Александр Владимирович.
7. Филиппова Светлана Петровна.
8. Михайлик Ульяна Григорьевна.

¹ Федеральный закон от 14.07.2022 № 292-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, признании утратившим силу абзаца шестого части первой статьи 7 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и об установлении особенностей регулирования корпоративных отношений в 2022 и 2023 годах».





**Смушкин
Захар Давидович**

**Председатель
Совета директоров**

Родился 23 января 1962 г.

Окончил Ленинградский государственный технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного доктора Санкт-Петербургской лесотехнической академии.

Член бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей, член попечительского совета Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров и президиума Конфедерации лесопромышленников Севера-Запада.

С 2006 года является Председателем Совета директоров АО «Группа «Илим».



**Зингаревич
Борис Геннадьевич**

**Член
Совета директоров**

Родился 8 июля 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».



**Зингаревич
Михаил Геннадьевич**

**Член
Совета директоров**

Родился 8 июля 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».



**Ерухимович
Леонид Аркадьевич**

**Член
Совета директоров**

Родился 23 ноября 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».



**Ломко
Алексей Петрович**

**Член
Совета директоров**

Родился 18 июля 1976 г.

Окончил Уральскую юридическую академию, получил степень MBA Северо-Западного университета США и Гонконгского университета науки и технологии.

Генеральным директором АО «Группа «Илим» является с 2023 года.

С 2024 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».



**Эмдин
Александр Владимирович**

**Член
Совета директоров**

Родился 3 марта 1958 г.

В 1980 году окончил Ленинградский политехнический институт, в 1998 году – аспирантуру Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов, имеет степень кандидата экономических наук.

С 2018 года занимает должность Старшего Вице-президента по финансам АО «Группа «Илим».

С 2024 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».



**Филиппова
Светлана Петровна**

**Член
Совета директоров**

Родилась 5 февраля 1971 г.

Окончила юридический факультет Санкт-Петербургского государственного университета по специальности «Юриспруденция». В 2017 году прошла обучение по программе стратегический менеджмент и предпринимательство Advanced Executive MBA.

С 2023 года занимает должность Вице-президента по правовым вопросам АО «Группа «Илим».

С 2024 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».



**Михайлик
Ульяна Григорьевна**

**Член
Совета директоров**

Родилась 16 июня 1981 г.

В 2004 году окончила экономический факультет Санкт-Петербургского государственного университета.

С 2017 по 2023 год возглавляла Аппарат Совета директоров АО «Группа «Илим».

С 2024 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

Сведения о вознаграждении членов Совета директоров

В соответствии с п. 2 ст. 64 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размер таких вознаграждений и компенсаций устанавливается решением Общего собрания акционеров.

На 2024 год решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 28 марта 2024 года (Протокол № 1/2024 от 28 марта 2024 года) членам Совета директоров были установлены следующие выплаты:

«Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить в период исполнения ими своих обязанностей в 2024 году размер вознаграждения в сумме, составляющей 300 000 долларов США в год (из расчёта 75 000 долларов США в квартал) для члена Совета директоров, 345 000 долларов США в год (из расчёта 86 250 долларов США в квартал) для Председателя Совета директоров. Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2024 году осуществляется в рублях РФ или в иной валюте в соответствии с заявлениями членов Совета директоров

ежеквартально в течение 10 рабочих дней после окончания соответствующего квартала. При выплате вознаграждения членам Совета директоров вознаграждение пересчитывается в Рубли РФ или в иную валюту платежа по курсу (кросс-курсу) Банка России на дату выплаты.

Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить размер компенсации расходов, связанных с исполнением ими в 2024 году функций членов Совет директоров Акционерного общества «Группа «Илим», в общей сумме, не превышающей 115 636 000 рублей в год. Выплата компенсаций осуществляется в рублях или в иной валюте в соответствии с заявлениями членов Совета директоров в течение 45 календарных дней с даты окончания очередного квартала при условии предъявления в Общество (АО «Группа «Илим») подтверждающих произведенные расходы документов. При этом расходы, понесенные членами Совета директоров, в валюте отличной от выбранной валюты выплаты компенсаций, пересчитываются в выбранную валюту по курсу (кросс-курсу) Банка России на дату окончания соответствующего квартала.»

Иные виды выплат членам Совета директоров в 2024 году не устанавливались.

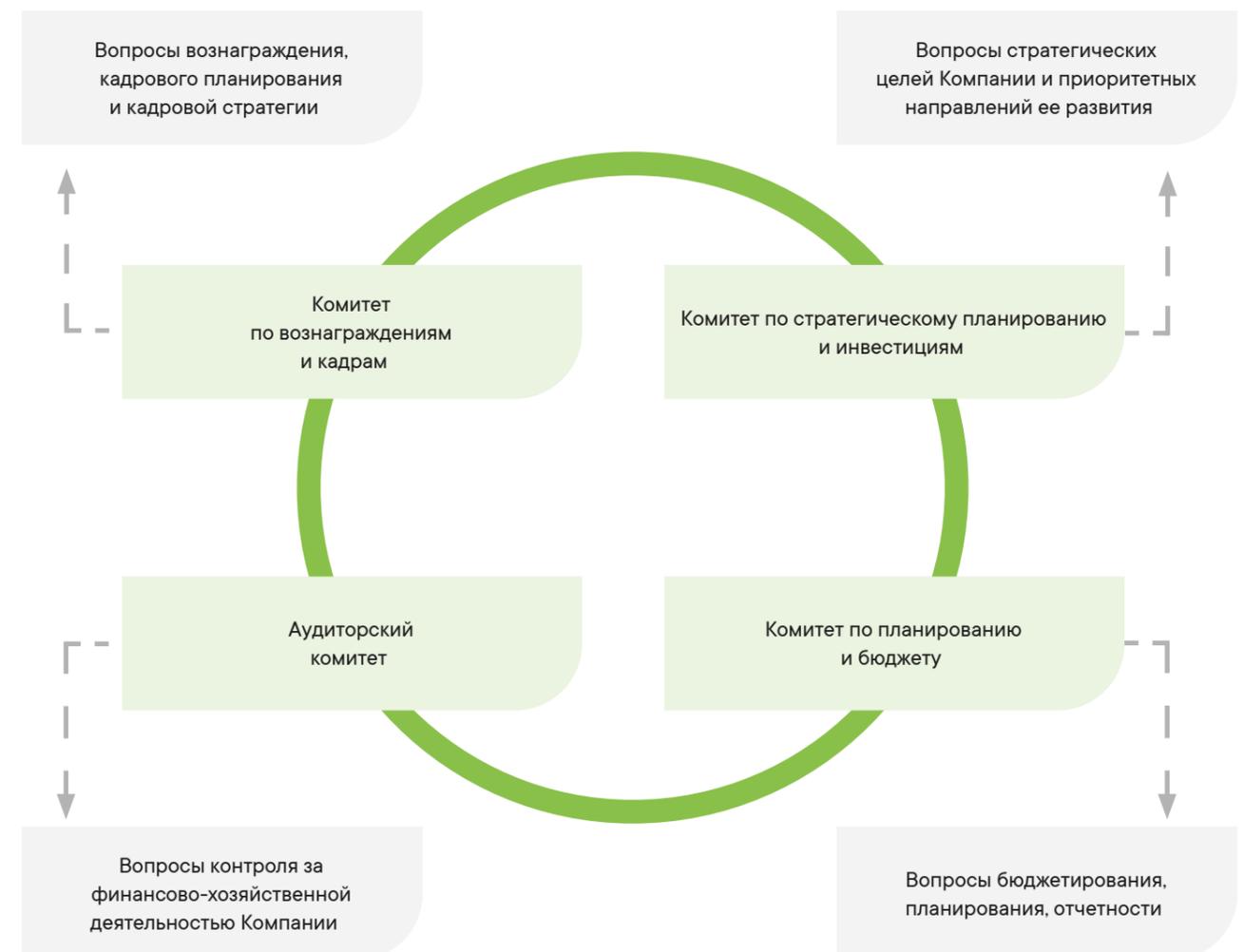
4.3.1 КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С учетом рекомендаций, приведенных в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463) и в соответствии с п. 9.42 Устава Компании для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, в Компании сформированы следующие Комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегическому планированию и инвестициям;
- Комитет по вознаграждениям и кадрам;
- Аудиторский комитет;
- Комитет по планированию и бюджету.

Комитеты Совета директоров действуют на основании соответствующих Положений, в рамках полномочий, устанавливаемых Советом директоров. Необходимость создания каждого Комитета Совета директоров, функции и роль каждого Комитета Совета директоров определяется Советом директоров на периодической основе.

Цель создания комитетов Совета директоров – предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в рамках стратегического управления и эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании



4.4. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

В соответствии с Уставом АО «Группа «Илим», руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором.

Генеральный директор подотчетен в своей деятельности Совету директоров и Общему собранию акционеров.

К компетенции единоличного исполнительного органа относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, в том числе обычной хозяйственной деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

В период с 01 января 2024 года до 31 декабря 2024 года Генеральным директором АО «Группа «Илим» являлся Ломко Алексей Петрович, назначенный решением заседания Совета директоров АО «Группа «Илим» от 18 сентября 2023 года (Протокол № 9 (325) от 18.09.2023) на срок с 30 октября 2023 года до 30 октября 2026 года (включительно).



Алексей Петрович Ломко

Родился 18 июля 1976 г.

Окончил Уральскую юридическую академию, получил степень MBA Северо-Западного университета США и Гонконгского университета науки и технологии.

Генеральным директором АО «Группа «Илим» является с 2023 года.

4.5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В период с 01 января 2024 года до 30 июня 2024 года (Протокол № 1/2023 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 30.06.2023) действовал следующий состав Ревизионной комиссии:

- Зайнутдинов Сирожиддин Сайфутдинович
- Дорофеев Виталий Сергеевич
- Коновалова Ирина Александровна
- Пономарев Сергей Юрьевич
- Юрова Ирина Анатольевна

В период с 30 июня 2024 года по 31 декабря 2024 года (Протокол № 2/2024 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 01.07.2024) действовал следующий состав Ревизионной комиссии:

Фамилия, имя, отчество	Сведения о должностях, занимаемых членами Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих функций
Малышева Елена Вячеславовна	Управляющий директор по внутреннему аудиту и контролю АО «Группа «Илим»
Дорофеев Виталий Сергеевич	Управляющий директор Дирекции по экономической безопасности Управления по защите активов АО «Группа «Илим»
Коновалова Ирина Александровна	Директор по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим» Управления по внутреннему аудиту и контролю АО «Группа «Илим»
Пономарев Сергей Юрьевич	Директор по защите активов Центрального офиса Управления по защите активов АО «Группа «Илим»
Юрова Ирина Анатольевна	Директор Дирекции по правовой поддержке Центрального офиса и инвестиционной деятельности Управления по правовым вопросам АО «Группа «Илим»

4.6. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ АО «ГРУППА «ИЛИМ» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

АО «Группа «Илим» стремится соответствовать принципам и рекомендациям, которые предусмотрены в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463):

1. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав.

В Компании обеспечивается равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией, а также равенство условий для них и равное отношение к ним со стороны Компании. В целях реализации данного принципа в Компании утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общих собраний акционеров. Действующий порядок ведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.

Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций наличием независимого регистратора. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов.

Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Компании.

2. Совет директоров.

В Компании сформирован Совет директоров, подотчетный акционерам Компании, который осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы

к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом, который способен выносить объективные и независимые суждения, отвечающие интересам Компании и его акционеров. Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров, а члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно, на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности. В целях реализации данного принципа внутренними документами Компании закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях Совета директоров, проводимых в очной форме.

3. Корпоративный секретарь.

Функции корпоративного секретаря в Компании осуществляет Секретарь Совета директоров. Секретаря Совета директоров назначает Председатель Совета директоров. Секретарь Совета директоров не должен являться членом Совета директоров.

Секретарь Совета директоров проводит анализ результатов исполнения решений Совета директоров, представляет Председателю Совета директоров и членам Совета директоров информацию о таких результатах.

Также для обеспечения деятельности Совета директоров в Компании создано специальное подразделение – Аппарат Совета директоров. Аппарат Совета директоров возглавляет Руководитель Аппарата Совета директоров, кандидатура утверждается решением Совета директоров.

Функции Руководителя Аппарата Совета директоров



4. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании.

Уровень выплачиваемого Компанией вознаграждения является достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Компании компетенцией и квалификацией. При определении размера вознаграждения единоличного исполнительного органа и иных ключевых работников учитываются результаты работы Компании и личный вклад в достижение этого результата. Компания не применяет других форм денежного вознаграждения членов Совета директоров, кроме фиксированного годового вознаграждения. Все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам Совета директоров, единоличному исполнительному органу и иным ключевым руководящим работникам Компании, регламентированы надлежащим образом с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации.

5. Система управления рисками и внутреннего контроля.

В Компании создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей. Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Компания организует проведение внутреннего аудита. Для реализации данной функции в Компании создано отдельное структурное подразделение – Управление по внутреннему аудиту и контролю.

6. Раскрытие информации о Компании, информационная политика Компании.

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации Компания и её деятельность являются прозрачными для акционеров и заинтересованных лиц. Компания своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о себе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Компании. При этом предоставление информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами доступности и необременительности. В целях обеспечения разумного баланса между интересами конкретных акционеров и интересами самой Компании, заинтересованной в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на её конкурентоспособность, в Компании разработан и действует внутренний документ, определяющий порядок предоставления информации акционерам («Политика предоставления информации акционерам АО «Группа «Илим», утвержденная Приказом Генерального директора от 06.12.2017 № ГД–0650/17).

7. Существенные корпоративные действия.

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Компании и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных лиц. Компания обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает возможность влиять на их совершение и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий. Во внутренних документах Компании установлен принцип обеспечения равных условий для всех акционеров Компании при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров.

4.7. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Внутренний контроль и аудит Компании функционирует на основе современной организационно-методологической базы, разработанной в соответствии с лучшей мировой и отечественной профессиональной практикой, отвечает этическим нормам в области внутреннего контроля и аудита, принятым в современном российском и мировом деловых сообществах. В 2024 году решением Совета директоров Компании (Протокол № 22(338) от 21.02.2024) была утверждена новая редакция Положения о внутреннем аудите АО «Группа «Илим» (редакция № 3).

Система внутреннего контроля – это структурированный набор процедур, постоянно осуществляемых Советом директоров (Аудиторским комитетом), исполнительными и контрольными органами Компании и сотрудниками Компании, направленных на обеспечение точности, результативности и эффективности финансово-

хозяйственной деятельности Компании и сохранности его активов, выявление и/или снижение внутренних и внешних рисков, обеспечение надёжности и достоверности всех видов отчетности Компании, соблюдение требований законодательства и внутренних политик, процедур, документов и регламентов Компании.

Внутренний аудит Компании осуществляется структурным подразделением Компании – Управлением внутреннего аудита и контроля, функцией которого является предоставление независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование работы Компании. Внутренний аудит помогает Компании достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Основные цели и задачи внутреннего аудита

- Обеспечение независимой и объективной оценки адекватности и эффективности:
 - системы внутреннего контроля Компании, включая контроль за внедрением и соблюдением политик и процедур Компании;
 - системы управления рисками;
 - системы соответствия требованиям регулирующих органов;
 - сохранности активов.
- Предоставление рекомендаций в отношении недостатков системы внутреннего контроля, управления рисками, улучшения и оптимизации системы внутреннего контроля, бизнес-процессов, внедрения и использования лучших практик в соответствующих областях.
- Обеспечение эффективных коммуникаций с руководством Компании в целях более эффективного устранения недостатков системы внутреннего контроля и управления рисками.
- Проведение независимой оценки корпоративного управления Компании.

4.8. ВНЕШНИЙ АУДИТ

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется аудиторской организацией на основании заключаемого Компанией с ней договора.

Выбор аудиторской организации происходит на основании рекомендаций Аудиторского комитета Совета директоров и утверждается на Общем собрании акционеров.

Решением годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 30.06.2024 (Протокол № 2/2024 от 01.07.2024) аудиторской организацией было назначено Юникон Акционерное общество.

Размер оплаты оказываемых в 2024 году аудиторских услуг по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год составил

7 521 000 руб.
(без учета НДС).



4.9. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Целью внедрения системы управления рисками является сохранение собственности Компании, устойчивое развитие и исполнение обязательств перед заинтересованными сторонами.

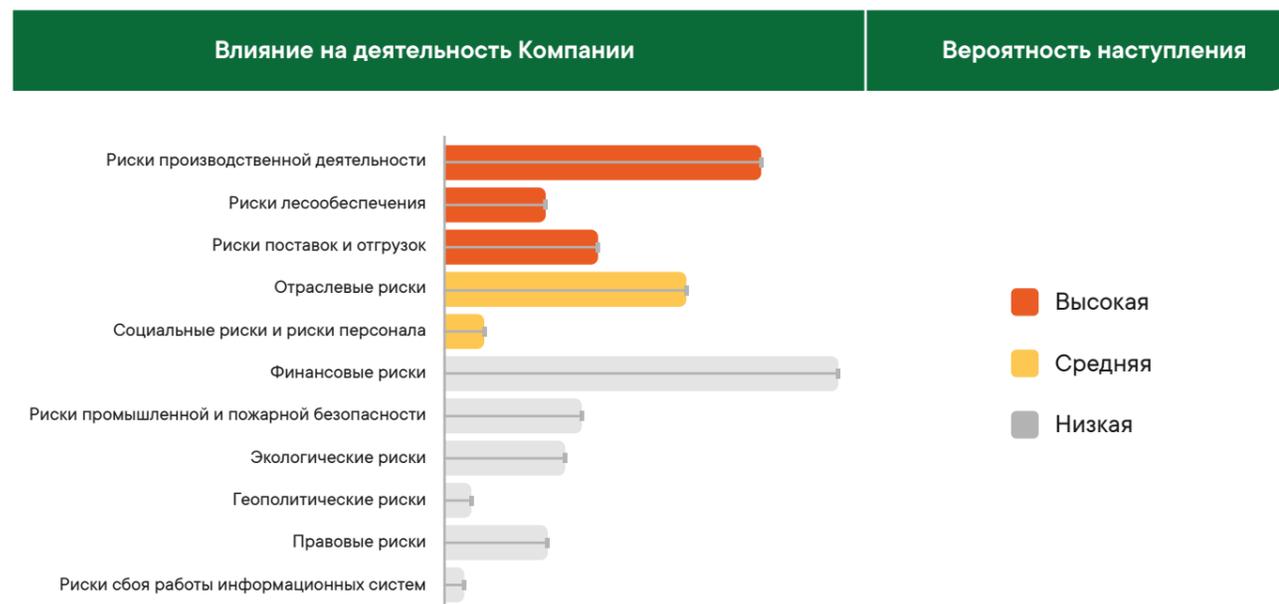
В Компании внедрена система управления рисками на всех уровнях принятия решений:

- **Стратегический уровень** управления рассматривает риски в контексте организации бизнеса и позиционирования на рынке, развития конкурентных преимуществ, влияния заинтересованных сторон, проявления социальной ответственности и достижения корпоративных целей, реализации стратегии.
- **Операционный уровень** управления процессами учитывает риски соответствия деятельности нормативным требованиям, финансовым возможностям и ограничениям, обязательствам перед поставщиками и подрядчиками, достижения целей процесса.
- **Проектный уровень** управления рассматривает реализацию рисков достижения целей проекта, взаимодействия и интеграции с текущей деятельностью компании, соответствие стратегическим целям Компании.

Основным методом обеспечения полноты выявления существенных рисков Компании является обследование основных областей рисков, изучение сопутствующих документов.

Также управление рисками осуществляется при формировании стратегии Компании, достижении поставленных целей на уровне Бизнес-плана, годового плана, плана реализации капитальных проектов, а также целей конкретных процессов и функций. Принятие решений руководством Компании основывается на оценке рисков и возможностей и направлено на обеспечение стабильной работы в условиях неопределенности, выполнения обязательств перед партнерами, банками, государственными органами.

Компания выделяет ключевые группы рисков, присущие деятельности Компании и положению в экономике.



Риски производственной деятельности

Компания подвержена рискам в связи с наличием изношенных основных средств, включающих оборудование, здания и технические сооружения. Фактором риска являются условия агрессивной среды эксплуатации основных средств.

Компания осуществляет превентивные меры по снижению рисков, связанных с изношенностью основных средств, которые включают проведение масштабной программы по модернизации и замене оборудования. Компания реализует инвестиционные проекты, предполагающие использование современных передовых технологий.

Введенные в 2022–2023 годах ограничения усиливают риски для своевременной замены оборудования и возможностью приобретения запасных частей. Особенно остро стоит вопрос по наличию компонентов электроники автоматизированных систем управления и подбору аналогов на замену европейским сукнам и сеткам, являющимися ключевыми комплектующими для оборудования, влияющими на производительность и качество продукции.

Планово-предупредительные работы, регламентированные капитальные останова, регулярная диагностика работы оборудования снижают риски простоев производства.

Компания реализует мероприятия, направленные на бережное отношение к оборудованию и продлению сроков его службы.

Риски лесообеспечения

Деятельность Компании зависит от доступности лесных участков, на которых она может вести лесозаготовительные работы, и их породного состава. Лесосырьевая база Компании арендована на долгосрочной основе.

Запуск нового целлюлозно-картонного производства в филиале в г. Усть-Илимске и увеличение производственных мощностей действующих производств потребовало существенного увеличения поставок лесосырья. Компания реализует мероприятия, направленные на повышение эффективности заготовки в собственном лесном фонде и увеличение объема закупки древесины у сторонних поставщиков.

Для достижения целей в области увеличения лесопоставок для сибирских филиалов необходимо обновление лесной техники, машин для перевозки древесины, стабильная поставка запасных частей, строительство новых лесных дорог, укомплектование штата сотрудников для лесообеспечения. Компания внедряет мероприятия по обеспечению достаточной и стабильной поставки лесосырья:

- приобретение новых видов лесозажимной техники производства Китая, адаптированных для российского климата и дорожных условий;
- привлечение и поддержка поставщиков и подрядчиков по заготовке древесины (балансов и щепы);
- программа удержания производственного персонала в регионах.

Риски лесообеспечения носят долгосрочный характер и в краткосрочной перспективе имеют необходимые инструменты для управления.

Лесные пожары

Компания, имея в аренде большие площади лесного фонда, неизбежно сталкивается с сезонными лесными пожарами. Особенно данные риски присущи сибирскому региону, имеющему недостаточно развитую сеть дорог для оперативного тушения пожаров.

Компания разработала комплекс мер для предотвращения и тушения лесных пожаров:

- создание групп быстрого реагирования на основе лесозаготовительных бригад;
- обеспечение лесных участков техникой для тушения пожаров;
- строительство сети лесных дорог.

Потеря в результате пожаров лесных насаждений усугубляется ростом выбросов углерода в атмосферу, гибелью представителей растительного и животного мира, а также дополнительными усилиями и затратами Компании на расчистку гарей и лесовосстановление.

Риски поставок и отгрузок

Любой перерыв в поставке материалов для работы производственных и лесных филиалов или в доставке готовой продукции клиентам может оказать существенное неблагоприятное воздействие на результаты деятельности Компании.

В 2023 году значительно выросли цены на импортные материалы, химикаты, запасные части в связи с дефицитом отдельных видов материалов и увеличением затрат на доставку. В 2024 году рост цен, особенно на топливо и электроэнергию, продолжился, что стало одной из причин ухудшения финансового результата Компании.

С 2022–2023 годов большинство российских компаний-экспортеров перенаправили свои товары на рынок Китая, при этом пропускная способность восточной железной дороги была ниже потребности, что повлияло на снижение оборачиваемости вагонов.

Риск роста коммерческих расходов на доставку продукции, а также сбоя отгрузок в 2024 году удалось снизить за счет увеличения доли продажи продукции на внутреннем рынке РФ и управления стоимостью аренды вагонов через долгосрочные сервисные контракты.

Отраслевые риски

АО «Группа «Илим» – лидер российской целлюлозно-бумажной промышленности по объемам производства продукции. Продукция Компании реализуется на рынках России, Китая и других стран Юго-Восточной Азии, странах СНГ. Являясь крупным экспортером целлюлозы и тарного картона, Компания несет риски, связанные с изменением цен на свою продукцию, что может произойти в результате структурных изменений спроса/предложения или экономического спада на рынках присутствия, а также в случае изменения обменных курсов.

Цены на международных рынках на целлюлозно-бумажную продукцию варьируются в зависимости от ряда факторов и могут отрицательно повлиять на результаты деятельности Компании.

Такими факторами являются:

- колебания курсов валют основных стран-производителей и стран-потребителей;
- уровень и движение запасов целлюлозно-бумажной продукции;
- расширение производства компаний-конкурентов;
- наличие заменителей продукции;
- логистические сбои в поставках продукции;
- изменение уровня потребления продукции конечными покупателями.

Колебания цен на целлюлозу, тарный картон, бумажную продукцию могут привести к изменению коммерческой стратегии или производства, что также может отрицательно повлиять на финансовое состояние и результаты деятельности Компании.

Руководство Компании на регулярной основе проводит обзор аналитических материалов, подготовленных внутренними и внешними специалистами, в отношении ожидаемой динамики развития рынков продукции, реализуемой Компанией. Долгосрочные тренды учитываются при актуализации стратегии Компании и её Бизнес-плана.

Социальные риски и риски персонала

Компания осуществляет свою деятельность в шести субъектах Российской Федерации, производственные филиалы являются градообразующими предприятиями. В Компании работает более 15 тыс. сотрудников. Технологические процессы требуют высокой квалификации персонала.

Для снижения риска дефицита квалифицированного персонала Компания сотрудничает с ведущими высшими учебными заведениями страны, привлекает молодых специалистов. Компания на регулярной основе отслеживает рынок труда и заработной платы, старается обеспечить для персонала конкурентный уровень оплаты труда.

Компания реализует программу социальной поддержки регионов, оказывает благотворительную и спонсорскую помощь муниципальным организациям.

Финансовые риски

Целью общего управления финансовыми рисками Компании является минимизация потенциального неблагоприятного влияния волатильности финансовых рынков на финансовые результаты Компании.

В Компании установлены процедуры контроля и оценки, анализа рисков, а также текущего мониторинга и раскрытия финансовых рисков в отчетности.

Наиболее существенными рисками являются

- риск роста процентной ставки,
- ограничения трансграничных платежей,
- колебания валютного курса
- налоговые риски

Компания с 1 января 2025 года вступила в систему Налогового мониторинга, сделав полностью открытой для налогового органа информацию по всем хозяйственным операциям и первичным бухгалтерским документам.

Эта система позволяет оперативно получать от налогового органа консультации по сложным вопросам и оперативно предоставлять данные по запросу. Управляемым риском остается организация взаимодействия различных служб в переходный период.

Существенным риском является взаимодействие с контрагентами, в цепочке поставок у которых есть недобросовестные партнеры. В этом случае выгодоприобретателем по налоговым возмещениям может быть признана Компания, начислены штрафы и взысканы налоговые отчисления. В Компании разработана система по проявлению должной осмотрительности и осторожности, процедуры постоянно совершенствуются.

Также остается риск того, что по вопросам, допускающим возможность различной интерпретации, налоговые органы Российской Федерации могут занять позицию, отличную от позиции Компании. Подобная неоднозначность может привести к тому, что Компания будет вынуждена заплатить дополнительные налоги, штрафы и пени.

Риски промышленной и пожарной безопасности

Компания подвержена рискам в связи с использованием в производственной деятельности опасного оборудования. Возможные аварии несут риски существенных потерь активов и временного приостановления деятельности. В результате аварий и несчастных случаев могут пострадать сотрудники и подрядчики, выполняющие работы на производственных объектах.

В Компании разработаны меры по снижению рисков возникновения аварий и пожаров. В рамках инвестиционных проектов внедряются автоматизированные системы безопасности, проводятся независимые аудиты по оценке рисков возникновения материальных убытков и сокращения производственной деятельности вследствие инцидентов. Повсеместно внедрены технологические аудиты безопасности объектов.

По каждому существенному инциденту проводится расследование, устанавливаются причины происшествия, разрабатываются корректирующие мероприятия и осуществляется контроль их внедрения.

Экологические риски

Компания производит регулярную оценку своих обязательств в области охраны окружающей среды.

Нарушения экологических законов, нормативных актов и разрешений могут повлечь за собой административные, гражданские и иные последствия для Компании, руководства и сотрудников, включая штрафы, компенсацию экологического ущерба, приостановку деятельности. Государственные органы могут устанавливать новые правила или дополнительные нормативы, более строгие, чем действующие, а также использовать категоричное толкование существующих правовых актов. Это может потребовать от Компании инвестировать дополнительные ресурсы в соблюдение экологических требований или ограничить производственные мощности.

На данный момент наблюдается тенденция ужесточения законодательства Российской Федерации в сфере охраны окружающей среды и лесопользования.

Компания в процессе деятельности производит сбросы и выбросы вредных веществ с учетом действующих допустимых норм.

Компания предпринимает меры, в том числе, осуществляя крупные инвестиционные проекты с применением наилучших технологий, для сокращения вредного воздействия на окружающую среду и минимизации рисков. В частности, программа развития Компании предусматривает экологические проекты, направленные на снижение сбросов специфических загрязнений в водоёмы и выбросов дурно пахнущих газов в атмосферу.

Геополитические риски

Группа «Илим» зарегистрирована на территории Российской Федерации и является частью национальной экономической системы. Изменения политических и экономических условий в Российской Федерации, взаимодействия государства с другими странами, внедрение барьеров и ограничений между странами могут оказать влияние на деятельность Компании.

Компания экспортирует продукцию в разные регионы мира и на внутренний рынок Российской Федерации, импортирует необходимые для производства химикаты, запasti и технологические материалы. Для осуществления такой деятельности Компания осуществляет международные финансовые операции.

Для снижения влияния международных санкций, Компания приняла ряд действий, направленных на стабилизацию ситуации и сохранения объемов производства и продаж. Значительная доля упаковочных продуктов и офисной бумаги реализуется российским компаниям, новый бренд офисных бумаг завоевал одну из лидирующих позиций на российском рынке. Для замены европейских запчастей и химикатов Компания изучила рынок Китая и успешно внедряет программу замещения. Заключены крупные контракты с китайскими производителями оборудования и комплектующих.

Правовые риски

Компания строит свою деятельность в четком соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, отслеживает и своевременно реагирует на его изменения, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах толкования и применения норм законодательства.

Риски, связанные с изменением порядка таможенного оформления и уплаты таможенных пошлин

Компания является активным участником внешнеэкономических отношений, вследствие чего подвержена рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу Российской Федерации, установлению и применению таможенных режимов, установлению, введению и взиманию таможенных платежей.

В 2024 году реализовался риск ввода таможенной пошлины на экспорт целлюлозно-бумажной продукции. Основным негативным последствием реализации данного риска является увеличение расходов и снижение эффективности экспорта.

Компания выполняет требования таможенного контроля, своевременно оформляет всю документацию, необходимую для осуществления экспортных и импортных операций.

Риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства

Компания занимает в Российской Федерации значительную долю на рынке целлюлозно-бумажной продукции, в связи с чем возникают риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства.

Компания осуществляет постоянный мониторинг не только изменений действующего законодательства, но и разрабатываемых законопроектов, оценивает характер таких новелл и учитывает их в своей деятельности, что позволяет минимизировать правовые риски, связанные с изменением требований антимонопольного регулирования.

Риски сбоя работы информационных систем

Производственные и административные процессы Компании автоматизированы в полном объеме. Для этих целей используются ERP системы, признанные во всем мире. Для снижения рисков сбоя работы систем, потери информации разработаны меры предупреждающего характера и восстановительные процедуры.

В связи с ростом кибератак на производственные компании в других странах с целью получения выкупа, Компания на постоянной основе совершенствует методы защиты информационной безопасности. Риск приостановления деятельности в связи со сбоями работы информационных систем Компания расценивает как актуальный и требующий постоянного мониторинга.

На фоне геополитической обстановки отдельные компании — производители программного обеспечения прекратили сотрудничество с российскими партнерами. Группа «Илим» провела анализ доступности используемого ПО и в настоящее время критических рисков приостановления деятельности не видит.

Однако данный риск может иметь последствия для развития ИТ-проектов и требует постоянного мониторинга.

При увеличении объема автоматизировано обрабатываемой информации увеличивается риск утечки данных. Особенно чувствительной является утечка персональных данных.

4.10. КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

АО «Группа «Илим» привержена соблюдению применимых законов, нормативных требований, отраслевых стандартов, а также принципов корпоративного управления, передовых практик и этических норм. Комплаенс-система Компании направлена на обеспечение соответствия её деятельности правовым и регуляторным требованиям, а также на укрепление культуры деловой этики.

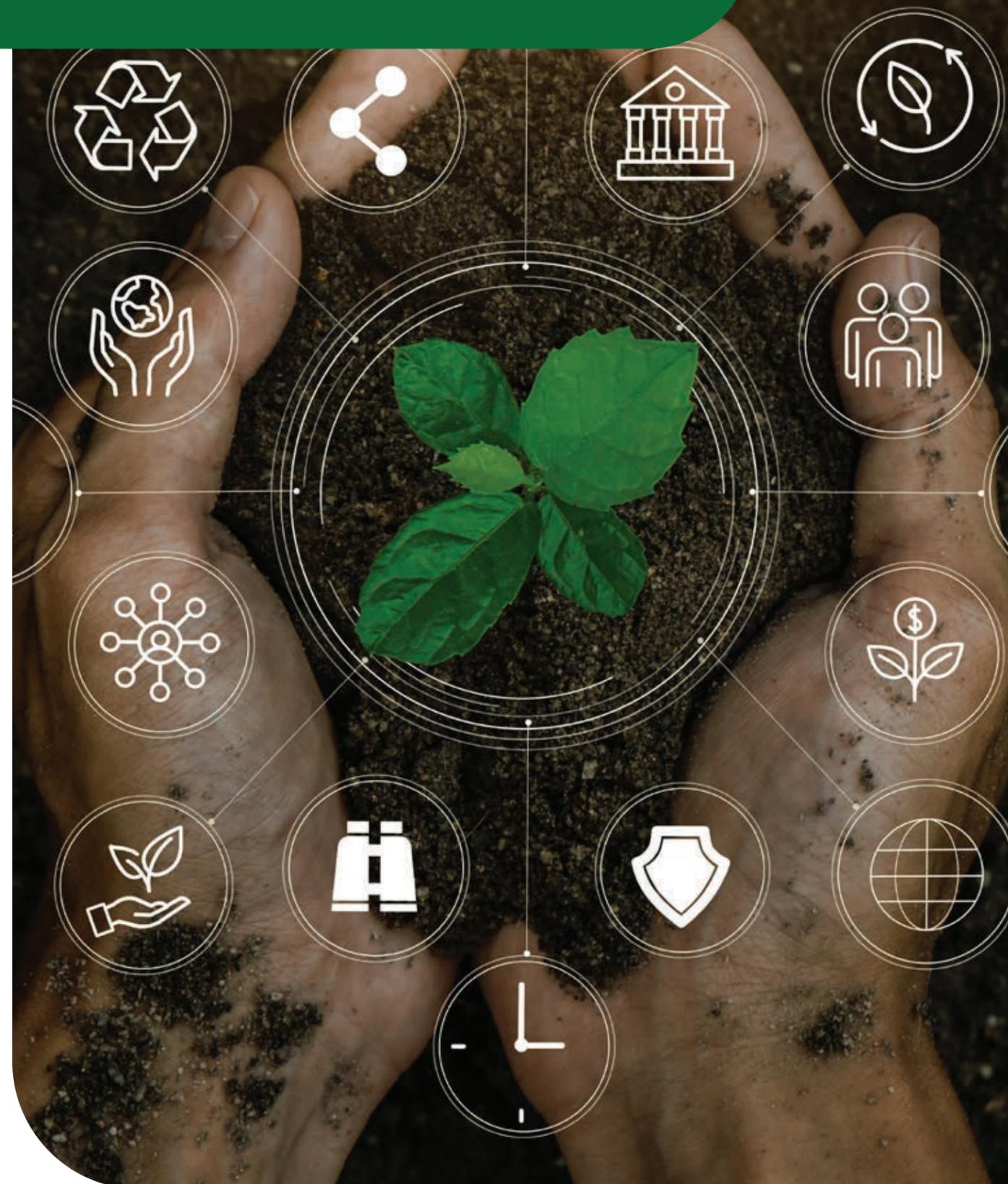
Соблюдение норм и стандартов — неотъемлемая часть устойчивого развития АО «Группа «Илим». В 2024 году Компания успешно прошла второй внешний надзорный аудит и подтвердила соответствие своей комплаенс-системы международному

стандарту ISO 37301:2021 «Системы комплаенс-менеджмента» в следующих областях:

1. Антимонопольное регулирование
2. Санкционное регулирование
3. Антикоррупционное регулирование
4. Трудовые правоотношения
5. Защита коммерческой информации и персональных данных
6. Противодействие легализации преступных доходов и финансированию терроризма
7. Управление конфликтом интересов



АО «Группа «Илим» последовательно развивает комплаенс-культуру, основанную на принципах деловой этики, прозрачности и ответственности. Основные требования и стандарты закреплены в Кодексе деловой этики и внутренних нормативных актах, обязательных для исполнения всеми сотрудниками. Ознакомиться с Кодексом можно на официальном сайте АО «Группа «Илим».



УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

05



АО «Группа Илим», являясь крупнейшей в России лесопромышленной Компанией, осуществляющей ведение лесного хозяйства, заготовку, транспортировку, полный цикл глубокой переработки древесины и реализации целлюлозно-бумажной продукции, осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья персонала Компании и населения, проживающего в районах, находящихся в районе производственной деятельности филиалов Компании, оказывающих воздействие на окружающую среду.

Компания строит свою бизнес — стратегию на применении современных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических, промышленных и пожарных рисков на всех этапах производства своей продукции, позволяя обеспечить устойчивое непрерывное развитие Компании.

Приоритеты Группы «Илим» в 2024 году в области устойчивого развития остаются неизменными: снижение нагрузки на окружающую среду, производственная безопасность, ответственное лесопользование и социальная политика.



5.1. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

В 2024 году Компанией продолжалась целенаправленная работа по обеспечению безопасности производственных процессов и по повышению уровня защищенности персонала объектов АО «Группа «Илим».

В 2024 году режим чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории промышленных объектов АО «Группа «Илим» не вводился.

На улучшение противопожарной защиты объектов Компании в 2024 году были направлены инвестиции в размере 399 млн рублей, что позволило реализовать ряд инвестиционных проектов

по пожарной безопасности, в том числе с опережением запланированных сроков. Выполнялись мероприятия по устранению предписаний МЧС России и рекомендаций риск-аудиторов.

По результатам выполнения мероприятий при освоении инвестиционных проектов по пожарной безопасности приобретены: передвижной комплекс с оборудованием для локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов ЛАРН-100, пожарная автоцистерна для тушения пожаров, аварийно-спасательный автомобиль для проведения аварийно-спасательных работ, станция для зарядки огнетушителей, огневые тренажеры.

Основные инвестиционные проекты по пожарной безопасности

«Установка систем пожаротушения варочного участка КБП» (Филиал в г. Коряжме)	Смонтирована система автоматического пожаротушения, обеспечивающая защиту оборудования
«Установка систем пожаротушения в кабельных помещениях ТП-88,89,90,91,РП-31 ПСБЦ» (Филиал в г. Коряжме)	Смонтирована система автоматического пожаротушения, обеспечивающая защиту оборудования.
«Установка систем пожаротушения на объектах ДПЦ-3» (Филиал в г. Коряжме)	Смонтирована автоматическая установка водяного пожаротушения для защиты кабельных помещений ТП-102, РП-37, кабельного полуэтажа пульта управления ДПЦ-3 и подвального помещения конвейеров.
«Установка системы пожаротушения в закрытом складе щепы КБП» (Филиал в г. Коряжме)	Смонтирована система автоматического пожаротушения для защиты помещений.
«Установка системы пожаротушения в складе готовой продукции ЦССЦ КБП» (Филиал в г. Коряжме)	Смонтирована система автоматического пожаротушения для защиты помещения склада готовой продукции ЦССЦ КБП.
«Установка систем пожаротушения галерей конвейеров №120 и № 87 ДБП» (Филиал в г. Коряжме)	Смонтирована система автоматического пожаротушения для защиты галерей щепы.
«Модернизация ангаров склада №902 (ангары на 52 ж/д путей)» (Филиал в г. Коряжме)	Смонтирован внутренний пожарный водопровод с 12 пожарными кранами, обустроена разворотная и подъездная площадка для АЦ, установлен дополнительный пожарный гидрант с южной стороны ангаров.
Инвестиционный проект: «Наружный противопожарный водопровод биржи балансов» (Филиал в г. Усть-Илимске)	Завершена реконструкция участков наружного противопожарного водопровода склада круглого леса линий сортиров. 7-12 ИЛПБ.
«Противопожарное водоснабжение ЦКК» (Филиал в г. Усть-Илимске)	Введена в эксплуатацию насосная станция пожаротушения с дизельным приводом и наружные сети ЦКК.

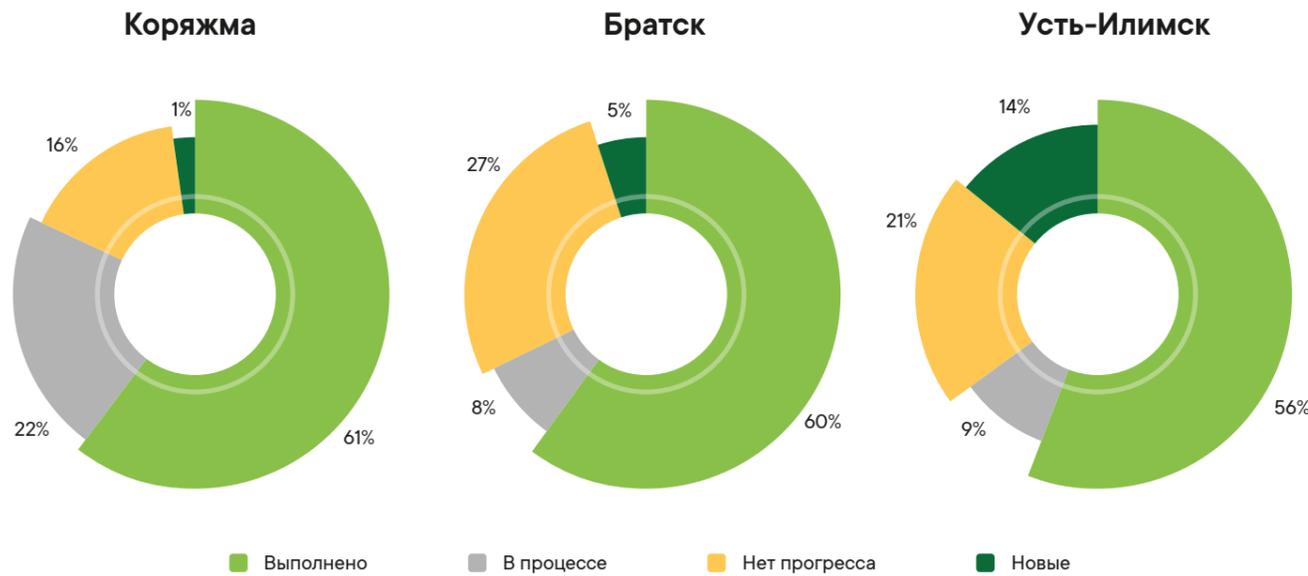
Для обеспечения противопожарной защиты техники, занятой на лесозаготовке, лесообеспечении и строительстве лесных дорог, в совокупности на 22 единицах техники филиалов Компании установлены системы подкапотного пожаротушения производства AFEX, SMART.

Во всех производственных филиалах Компании совместно с АО «Сибгипробум» осуществлена плановая проектная подготовка мероприятий по реконструкции и модернизации наружных и внутренних противопожарных сетей с целью повышения эффективности установок противопожарной защиты, надежности водопроводных сетей, увеличения сроков эксплуатации и снижения затрат на техническое обслуживание и ремонт, продолжалась работа по формированию и развитию инженерно-технического центра проектирования АО «Группы «Илим», в том числе по направлению «пожарная безопасность и защита от ЧС». Определен приоритетный перечень проектов в рамках пятилетнего плана Компании для

проектной поддержки инвестиционных проектов и взаимодействия по рамочным договорам с АО «Сибгипробум». Проведена работа по координации авторского надзора от АО «Сибгипробум», подтверждающего изменения в процессе реализации мероприятий пожарной безопасности.

Продолжена работа по развитию технического обслуживания и тестирования установок пожаротушения и пожарного водоснабжения через систему SAP TOPO.

В 2024 году по результатам риск- аудита в Компании всего зарегистрировано 524 риска пожарной безопасности, выполнение рекомендаций риск-аудитов позволило снизить влияние по ранее выявленным пожарным рискам на 59% от общего количества пожарных рисков, критичных для сохранения основных бизнес-процессов и производственных активов Компании.



АО «Группа Илим» на системной основе выявляет риски критически важных систем методом качественной оценки рисков с участием специальных рабочих групп в филиалах и центральном офисе Компании. Результаты оценки рисков в целом по Компании обобщаются и предоставляются на рассмотрение руководству Компании для принятия решения об их устранении или для принятия этих рисков.

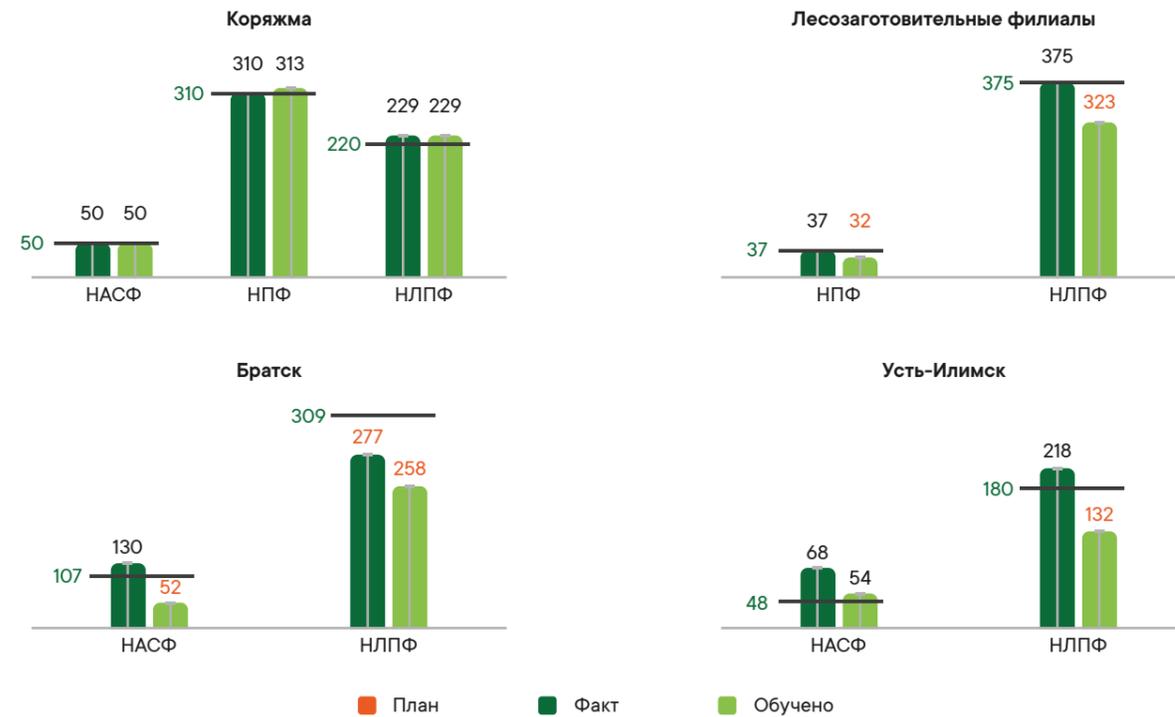
Основные усилия Компании по обеспечению пожарной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям были направлены на улучшение систем противопожарной защиты промышленных объектов

производственных и лесных филиалов, а также на качественную подготовку персонала к действиям при чрезвычайных ситуациях.

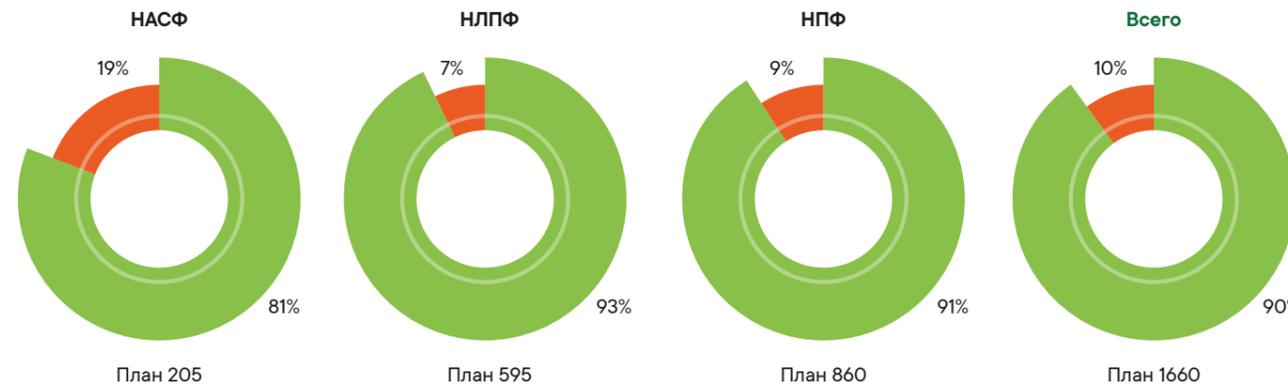
В 2024 году в целях совершенствования движения Компании «Добровольцы-спасатели» утвержден стандарт для организации деятельности и развития нештатных формирований на объектах Компании, создающихся в целях предупреждения и обеспечения проведения первоначальных действий персонала Компании по локализации и ликвидации чрезвычайных происшествий на объектах Компании и в лесном фонде, переданном в аренду Компании. В 2024 году подготовлено около 1500 работников.

Основные показатели по подготовке персонала

по численности



в % от плана



Принимая во внимание одно из основных направлений своей деятельности, устойчивое управление лесами, Компания в течение 2024 года вела активную работу по участию в тушении лесных пожаров для сохранения экологических, экономических и социальных функций лесов.

По итогам пожароопасного сезона 2024 года зарегистрирован 41 лесной пожар, по отношению к прошлому пожароопасному сезону количество пожаров увеличилось на 29%, при этом площадь, пройденная огнем в среднем, уменьшилась на 88%. Положительные

показатели были достигнуты благодаря совокупности факторов с учетом благоприятных метеоусловий и организации эффективности противопожарных мероприятий. Затраты на борьбу с лесными пожарами в 2024 году составили 19,5 млн рублей, что ниже аналогичного прошлогогоднего периода на 24%.

Достигнутые результаты по охране и защите леса позволяют сохранять доступный и освоенный лесной фонд для лесозаготовки, а также являются важным фактором сокращения выбросов углерода и делают вклад в борьбу с глобальным потеплением климата нашей планеты.

524
риска пожарной безопасности зарегистрировано по результатам риск-аудита в 2024 году

Соответствие производственных площадок Компании требованиям в области промышленной безопасности — один из главных приоритетов в процессе осуществления производственной деятельности АО «Группа «Илим».

В АО «Группа «Илим» внедрены положения о производственном контроле, являющиеся неотъемлемой частью системы управления промышленной безопасностью, интегрированной в единую производственную систему и направлены на обеспечение защищенно-

сти жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и их последствий.

С целью поддержания высокого уровня соответствия требованиям промышленной безопасности, в Компании на постоянной основе разрабатывается и реализуется комплекс мероприятий, направленных как на поддержание основных производственных фондов, так и на внедрение наилучших доступных технологий, обеспечивающих ведение безопасного технологического процесса.

Комплекс мероприятий, направленных на обеспечение соответствия требованиям в области промышленной безопасности в АО «Группа «Илим» в 2024 году

- С целью защиты жизненно важных интересов работников Компании в регионах присутствия и поддержания непрерывности производства Компании, ежегодно производится анализ рисков по промышленной безопасности, в ходе которого в 2024 году были идентифицированы совместно с внешней аудиторской организацией и устранены критичные риски уровня А, несущие угрозу инцидентов и аварий на объектах Компании.
 - Положение по эксплуатации противоаварийных защит и технологических блокировок;
 - Руководство Н-05 Обеспечение сохранности инфраструктуры предприятия;
 - Стандарт «Требования при эксплуатации и ремонте зданий и сооружений АО «Группа «Илим».
- В рамках интеграции требований наилучших отраслевых стандартов во внутренние нормативные документы Компании и совершенствования системы управления промышленной безопасностью адаптированы и введены в действие локально-нормативные акты, направленные на совершенствование системы управления промышленной безопасностью:
 - Реализован комплекс организационно-технических мероприятий в рамках инвестиционной программы, в том числе:



Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске:

- Ремонт технологических каналов ЦВЩ
- Ремонт вентиляционных труб ООЦ/ВПЦ
- Ремонт перекрытий в сушильном цехе



Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске:

- Ремонт плит покрытия, замена оконных проемов корпуса О3а ХП
- Восстановление строительных конструкций галереи ТМП ХП



Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме:

- Замена основного бойлера №2 ТЭЦ
- Замена дымовой трубы СРК №2 ЭНТЭС
- Замена ограждающих конструкций конвейеров подачи щепы №77, 81 КБП
- Замена стенового ограждения здания КБП ЦССЦ



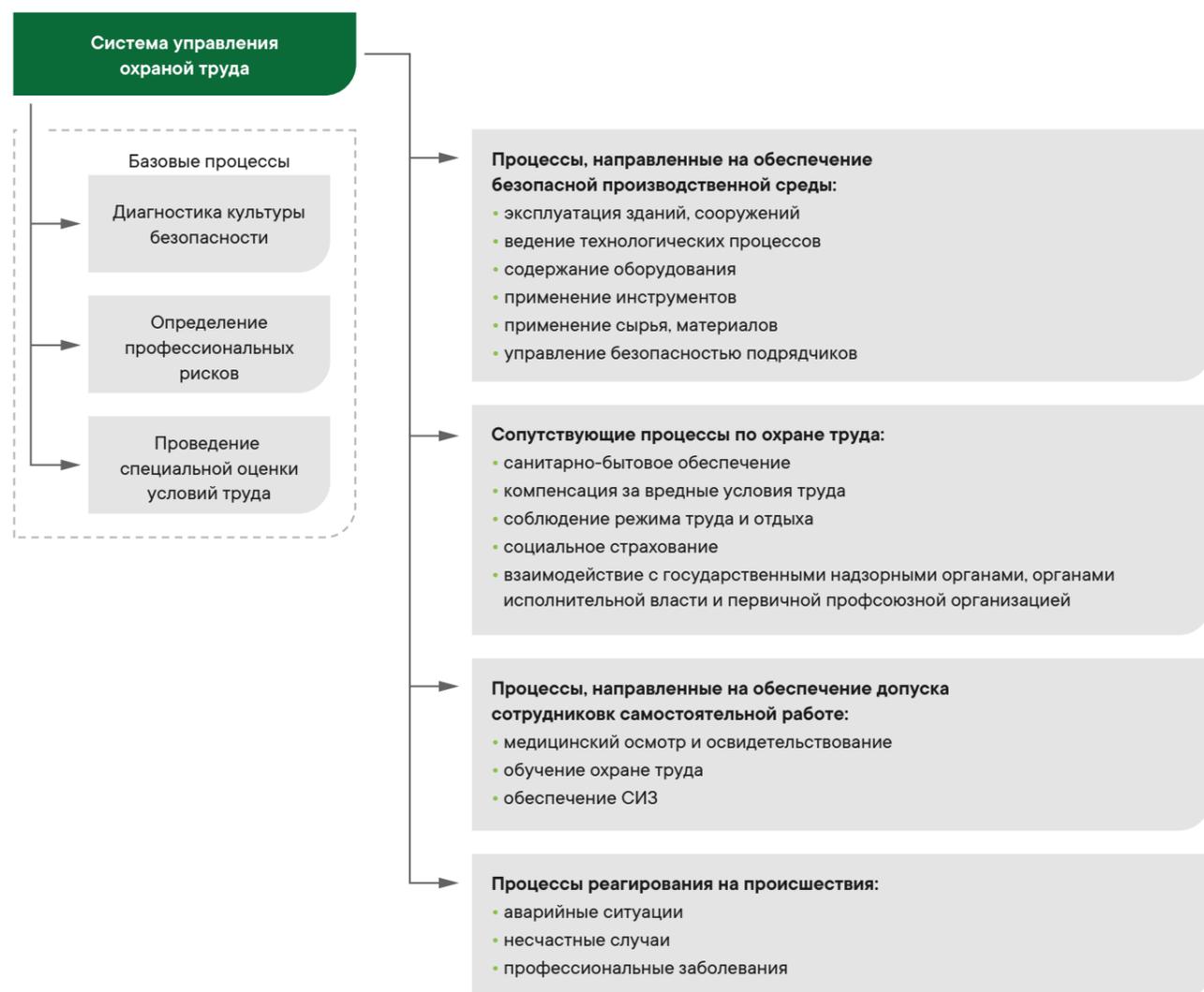
- В рамках деятельности, связанной с реконструкцией и техническим перевооружением опасных производственных объектов Компании, проведены работы по обеспечению их разрешительной документацией:
 - введены в эксплуатацию и поставлены на учет в Ростехнадзоре технические устройства – оборудование, работающее под избыточным давлением и подъемные сооружения – 139 единиц;
 - внесены изменения в сведения 24 опасных производственных объектов в части включения в состав новых адресов и технических устройств;
 - снижен класс опасности и переработана декларация промышленной безопасности опасного производственного объекта в филиале в г. Коряжме;
 - зарегистрированы 3 новых опасных производственных объекта на новом целлюлозно-картонном производстве в г. Усть-Илимске;
 - для ОПО «Площадка солепромысла» в филиале в г. Братске подготовлен и согласован в Ростехнадзоре план горных работ;
 - в управлении Роспотребнадзора по Иркутской области получено санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии работы с источниками ионизирующего излучения;

- в МТУ по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Сибири и Дальнего Востока получено разрешение на право ведения работ по руководству при безопасной эксплуатации радиационного источника.
- На постоянной основе организована аттестация ответственных руководителей и специалистов Компании через информационную систему «Единый портал тестирования», работа которой обеспечена на каждом производственном филиале Компании. В 2024 году по данному направлению успешно пройдена аттестация 1889 руководителей и специалистов Компании, ответственных за соблюдение требований промышленной безопасности.
 - План мероприятий по обязательным экспертным обследованиям реализован на 100% (охватывал более 1000 позиций), по результатам которых объекты Компании признаны соответствующими требованиям в области промышленной безопасности.
 - Усилия менеджмента Компании и реализованный комплекс организационно-технических мероприятий позволили в отчетном периоде не допустить аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.

Главным приоритетом Компании является обеспечение безопасности на рабочих местах и сохранение здоровья работников при выполнении трудовых функций.

Компания выделяет значительные ресурсы для выполнения корпоративных программ, направленных на поддержание безопасного состояния оборудования, на улучшение условий труда, мониторинг состояния здоровья персонала. Реализуются программы, направленные на устранение опасностей и рисков, на снижение количества несчастных случаев с работниками АО «Группа «Илим» и с работниками подрядных организаций.

В 2024 году не было допущено несчастных случаев, влияющих на жизнь человека (несчастные случаи категории «ЖИЗНЬ»).



Общее количество травм на производстве с потерей дней трудоспособности снизилось на 27% по отношению к 2023 году.

В 2024 году была завершена разработка «Руководства по «Системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и сформирован новый подэлемент в элементе «Безопасность» производственной системы.

В основе системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья Компании лежит типовое положение, разработанное Минтрудом РФ, а также законодательные и корпоративные требования по охране труда.



На 27%

снизилось общее количество травм на производстве с потерей дней трудоспособности по отношению к 2023 году

Основные мероприятия в области охраны труда, реализованные в 2024 году в АО «Группа «Илим»

1. Утверждена новая редакция Стандарта по расследованию и учету происшествий, связанных с жизнью и здоровьем работников на объектах АО «Группа «Илим» (Приказ № ГД-0515/24 от 28.08.2024).
2. Выполнены целевые программы по охране труда на сумму более 120 млн рублей.
3. Во всех производственных филиалах успешно реализуется функционал по формированию наряд-допусков на работы повышенной опасности в информационной системе SAP EHSM. В 2024 году нарядов-допусков на работы повышенной опасности оформлено на 20% больше по сравнению с 2023 годом.
4. В филиалах Компании в г. Усть-Илимске и Усть-Илимском районе Иркутской области, выполнен тираж Проект SAP EHSM: автоматизированы основные процессы охраны труда, в т.ч. проведения СОУТ и МО, нормирования и контроля обеспечения персонала СИЗ и прохождения обязательного обучения персонала.
5. Разработаны электронный обучающий курс по работе с опасными веществами и видеоинструктажи на рабочем месте по 5 профессиям работников:
 - Сушильщик БДМ/КДМ;
 - Варщик целлюлозы;
 - Содовщик;
 - Слесарь-ремонтник;
 - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
6. Сотрудники Компании и подрядных организаций дополнительно проходят обучение и тестирование на знание внутренних стандартов производственной безопасности Группы «Илим» в дистанционном формате. Для работников подрядных организаций курсы размещены на Школе подрядчиков (<https://contractors-school.ru/>), для работников Компании — на внутреннем сайте Компании.
7. Внедрен комплексный показатель производственной безопасности, направленный на отслеживание опережающих показателей, как основной инструмент оценки достижения целей по производственной безопасности.
8. Проведена сертификация всех руководителей производственных подразделений Компании на знание корпоративных стандартов по безопасности.

Организация внутреннего обучения

1. В рамках реализации проекта по обучению в области производственной безопасности внутренними преподавателями в 2024 году организовано обучение работников по следующим программам: работы повышенной опасности; работы на высоте; работы в ограниченных и замкнутых пространствах; повышение квалификации руководителей и специалистов по пожарной безопасности; использование первичных средств пожаротушения; инструктаж по ЧС.
2. Внутреннее обучение по охране труда и пожарной безопасности 100% сотрудников Компании проводится внутренними преподавателями.
3. Организовано обучение по охране труда сотрудников филиалов ООО «Финтранс ГЛ» внутренними преподавателями Группы «Илим».
4. Организовано занесение сведений об обученных сотрудниках по пожарной безопасности в Федеральный реестр дополнительного образования.
5. Одной из крупнейших компаний в области управленческого и HR-консалтинга в России и СНГ АО «ЭКОПСИ – Консалтинг» проведена оценка качества обучения по производственной безопасности внутренними преподавателями.

Обучение по охране труда и пожарной безопасности, Братск, Усть-Илимск, Коряжма:



Вовлечение профсоюзных уполномоченных по охране труда

В рамках проекта по развитию института уполномоченных по охране труда в 2024 году в филиалах Компании:

1. В филиалах Компании проведены форумы с уполномоченными по охране труда.
2. Уполномоченные по охране труда участвуют в обходах по производственной безопасности с руководством филиалов Компании.
3. Проводятся регулярные встречи уполномоченных по охране труда с руководством филиалов Компании.
4. Уполномоченные по охране труда участвуют в проведении оценки профессиональных рисков и согласовании инструкций по охране труда.
5. Работает телеграм-канал для уполномоченных по охране труда.



Отработано и реализовано в рамках проекта «Уполномоченные по ОТ» в 2024 г.

						
Филиал в г. Братске	770	231	312/273	34	16	39
Филиал в Братском районе Иркутской области	1726	1124	95/70	16	17	17
Филиал в г. Усть-Илимске	1835	962	526/262	21	36	36
Филиале в Усть-Илимском районе Иркутской области	761	269	397/396	12	10	19
Филиал в г. Коряжме	1124	901	312/238	35	33	29
Лесной филиал в г. Коряжме	140	127	127/126	6	7	9



Обходы



Предложения (подано/выполнено)



Премии уполномоченных



Беседы



Сертифицировано уполномоченных



Уполномоченных по состоянию на 1 января 2025 г.

Безопасность подрядных организаций

1. В системе SAP настроен автоматический контроль наличия у сотрудников подрядных организаций необходимого обучения, а также своевременного прохождения ими медицинских осмотров.
2. Настроена блокировка выбора сотрудника подрядных организаций в наряд-допуск при отсутствии обучения в части охраны труда.
3. Настроена блокировка пропусков сотрудников подрядных организаций при окончании действия договоров с Компанией.
4. По внутренним требованиям Компании в 2024 году прошли обучение и проверку знаний более 8 тыс. сотрудников подрядных организаций.
5. Внедрен упрощенный допуск подрядчиков, выполняющих работы на разных площадках Компании. При привлечении подрядчиков с одного филиала на другой процесс контроля наличия документов сокращен благодаря системе SAP.
6. Создана удаленная система тестирования работников подрядных организаций на сайте «Школа подрядных организаций».
7. Проводится сертификация ключевых и постоянных подрядных организаций, по итогам разрабатываются планы улучшений.
8. Ежеквартально определяются лучшие подрядные организации по производственной безопасности.

Безопасность дорожного движения

По итогам 2024 года количество ДТП в лесозаготовительных филиалах снижено на 15% относительно итогов 2023 года.

По направлению безопасность на транспорте в 2024 году были реализованы мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности на транспорте и минимизацию рисков возникновения транспортных происшествий:

1. Внедрен процесс мониторинга поведения водителя при управлении транспортным средством в филиале в Усть-Илимском районе Иркутской области.
2. На постоянной основе проводится цифровизация дорог на вновь открываемых участках вывозки в лесозаготовительных филиалах.
3. Приведена в соответствие с действующим законодательством транспортная инфраструктура, обеспечена защита транспортных объектов от внешних угроз.
4. По результатам оценки уязвимости объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств реализуются мероприятия для повышения уровня безопасности.
5. В лесозаготовительных филиалах в мотивационную программу «5 звезд безопасности» вовлечено более 40% водительского состава.
6. На постоянной основе идет повышение уровня профессионализма водителей: проводится обучение по программам зимнего, контраварийного и защитного вождения.
7. Проводится работа с группой риска по медицинским показаниям среди водителей Компании.

Основные направления кадровой и социальной политики

АО «Группа «Илим» является признанным лидером отрасли. В Компании работают талантливые и высокомотивированные профессионалы. Персонал такого высокого уровня является основой для осуществления Компанией успешной деятельности.

Руководство АО «Группа «Илим» определило и утвердило политики и принципы, нацеленные на рост благосостояния всех сотрудников Компании. Осведомленность сотрудников о целях и задачах Компании позволяет сотрудникам не только быть частью команды единомышленников, но и более эффективно выполнять свои должностные обязанности.

Основной целью кадровой политики Компании является создание условий для высокопроизводительного труда и развития персонала.

АО «Группа «Илим» осуществляет деятельность в соответствии с действующими коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и ее субъектов (далее – действующее законодательство).

АО «Группа «Илим» воспринимает сотрудников как человеческий капитал, который является ключевым компонентом стоимости Компании, развитие которого происходит через регулярные инвестиции.

Первостепенное значение для Группы «Илим» имеют вопросы благополучия и безопасности персонала.

Стратегия Группы «Илим» в области человеческих ресурсов направлена на:

- обеспечение бизнеса достаточными и квалифицированными трудовыми ресурсами;
- удержание персонала и сохранение экспертизы в Компании и предоставление возможностей для роста и развития внутреннему резерву;
- внедрение новых инструментов и новых источников подбора специалистов;
- работу с молодым поколением, начиная со школ – новые программы с СУЗ/ВУЗ, Професионалитет, «Илим Старт» и другие программы для закрытия долгосрочной потребности в кадрах, проект «Молодые звезды»;
- введение системы премирования за конкретный вклад в результаты;
- балансировка целеполагания по дереву целей путем каскадирования, увязка кросс-функциональных целей;
- поддержание рациональной организационной структуры;
- поддержка и сопровождение бизнеса в проектах трансформации для обеспечения устойчивости и высокой производительности, в т.ч. в областях надежности оборудования и продажи готовой продукции;
- повышение эффективности управления расходами на персонал.

Компания, будучи лидером от природы, поддерживает современные экологичные, эффективные и безопасные методы организации производства, оптимизацию процессов, поддержание сбалансированного режима труда и отдыха, а также соблюдение высоких отраслевых стандартов.

АО «Группа «Илим» стремится к повышению многообразия на всех уровнях, включая членов Совет директоров, Старших Вице-президентов и Вице-президентов, Директоров и руководителей среднего звена. Назначения на руководящие должности осуществляются на основании достижений, опыта, навыков и компетенций, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний. Сочетание экспертизы, уровня образования и личных качеств руководителей и сотрудников обеспечивает разнообразие мнений и обширную базу знаний. Сотрудники Компании выбираются и назначаются на должности в соответствии с профессиональной квалификацией и результатами деятельности. Мы гарантируем равные возможности при продвижении сотрудников, расширяя многообразие привлекаемых талантов и принимаем многообразие взглядов и культурных ценностей. Эклектика различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения содействует выработке и внедрению инновационных решений, необходимых бизнесу.

Компания обеспечивает необходимые условия труда, в том числе режим рабочего времени и отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков, оснащение рабочего места специализированным оборудованием для обеспечения занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с требованиями действующего законодательства.



Основной целью кадровой политики Компании является создание условий для высокопроизводительного труда и развития персонала.

Квота по приему работников с ограниченными возможностями на филиалах составляет 3% от количества рабочих мест без вредных условий труда. Компания поддерживает отношения с организациями инвалидов с целью поддержки содержания дополнительных рабочих мест для инвалидов в регионах присутствия.

Помимо работы с внешними кандидатами, Компания активно реализует мероприятия по развитию талантов с целью формирования кадрового резерва. Программа кадрового резерва охватывает все уровни управления и концентрируется на обеспечении кадровой безопасности, сохранении экспертизы и преемственности. В 2024 году на 60% ключевых позиций руководителей были назначены сотрудники из кадрового резерва, включая Вице-президентов и функциональных директоров. Отдельное внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Программа «Молодые звезды» направлена на карьерное развитие и продвижение сотрудников внутри Компании. Ежегодно 20% молодых специалистов из данной программы получают новые назначения в Компании.

Эффективность подхода АО «Группа «Илим» к вопросам управления персоналом оценивается ежегодно на основе ключевых показателей эффективности, которые включают в себя, в том числе: долю кадрового резерва, текучесть персонала, вовлеченность сотрудников, охват сотрудников обучением.

В Компании введена система управления результативностью, направленная на достижение стратегических целей Компании и профессиональный рост сотрудников Компании. Система развития и обучения персонала направлена на создание кадрового резерва Компании, повышение лидерского потенциала работников. Она объединяет различные методы и формы развития и планирования карьеры.

АО «Группа «Илим» приветствует участие сотрудников в жизни Компании, в социально-ориентированных и в гражданских мероприятиях.

В 2024 году на всех площадках проводились спортивные мероприятия – спартакиады, соревнования, турниры. Группа «Илим» продолжает поддерживать проекты корпоративного волонтерства – в 2024 году состоялось более 60 волонтерских акций по разным направлениям: экологические мероприятия, образовательные проекты, донорские дни, помощь взрослым и детям в сложных жизненных ситуациях.



КАЛЕНДАРЬ ВОЛОНТЕРА 2024

Январь

- Акция памяти «Блокадный хлеб» (Коряжма)
- Лыжный мастер-класс для детей из Детского дома-школы в лесу (Коряжма)
- Помощь в оформлении и развозе подарков многодетным семьям (Усть-Илимск)
- Участие в мероприятии по открытию катка на Стадионе «Труд» в роли снеговиков. Проведение эстафет и аттракционов для детей и взрослых. (Коряжма)

Февраль

- Уроки безопасности в учебных заведениях, организация мероприятий патриотической направленности (Братск)
- Помощь приюту для животных «Верный друг» (Братск)
- Лыжный мастер-класс для детей из Детского дома-школы в лесу (Коряжма)

Март

- Уроки безопасности в учебных заведениях, организация мероприятий патриотической направленности (Братск)
- Поздравление с 23.02 и 08.03 подопечных в Центре социального обслуживания (Коряжма)
- Открытый урок для учителей шк. № 6 по оказанию первой помощи (Коряжма)
- Взнос на строительство детского дома (Коммунар)
- Декорации из гофрокартона для МБУ «Центр культурного развития «Синьковский» (Дмитров)

Июль

- Квест-игра от Добровольцев-спасателей на базе отдыха «Березка» для воспитанников Детского дома-школы (Коряжма)

Август

- Акция помощи в подготовке к школе детям из малообеспеченных семей (Братск)
- Гонка добровольцев (пропаганда здорового образа жизни) (Коряжма)

Сентябрь

- Помощь приюту для животных «Верный друг» (Братск)
- Помощь приюту для животных «Хатики» (Усть-Илимск)
- Изготовление коробок для школ для проекта «Крышечки ДоброТы!» (Коммунар)
- Занятия о безопасном поведении в школе (во всех городах присутствия)
- Поздравление будущих первоклассников на торжественных линейках в филиалах Компании
- В КЦСО поздравление со 100-летним юбилеем фронтовика, младшего сержанта противовоздушных оборонных войск Таисью Ивановну Барон (Коряжма)
- День работников леса. Тематические площадки от Добровольцев-спасателей: первая помощь, тушение пожаров, экипировка газоспасателей (Коряжма)
- Помощь в проведении муниципального этапа Регионального чемпионата по оказанию первой помощи для старших классов (Коряжма).
- Декорации из гофрокартона для МБУ «Центр культурного развития «Синьковский» (Дмитров)

Апрель

- Неделя донора крови (Братск)
- Уроки безопасности в учебных заведениях, организация мероприятий патриотической направленности (Братск)
- Городской субботник в рамках городской весенней акции чистоты (УИ)
- Военно-полевые сборы для 10 классов семи образовательных школ города в зональном центре «Патриот» (Коряжма)
- Мастер-класс по медицине для школьников шести школ города во Всероссийской военно-патриотической игре «Зарница 2.0» на базе зонального центра «Патриот» (Коряжма)
- День пожарной охраны: обеспечение порядка во время проведения соревнований по пожарному многоборью и работа на площадках (одевание БОП, развёртывание боевой линии, попадание в мишень) (Коряжма)

Май

- Городской субботник (Усть-Илимск)
- Поздравление ветеранов (Братск, Усть-Илимск, Коряжма)
- Открытый урок для тренеров, медработников и воспитателей СК «Олимп» по спасению человека при утоплении (Коряжма)
- Открытый урок для воспитанниц студии воздушной акробатики «ArtDance» по оказанию первой помощи (Коряжма)

Июнь

- Обучение навыкам первой помощи в детских лагерях или спорткомплексах (Коряжма)
- Субботник в честь Всемирного дня посадки леса (Братск)
- Субботник (Усть-Илимск)
- Благотворительный концерт в концертном зале «Коллизей-Арена» с участием звезд эстрады (Коммунар)

Октябрь

- Неделя донора крови (Братск)
- Участие в акции «Осенняя неделя добра»: Мастер класс для учащихся школы № 6 по оказанию помощи (Коряжма)
- Мастер класс для волонтеров школы «Зебра» в МКЦ «Родина» по оказанию первой помощи (Коряжма)

Ноябрь

- Взнос на строительство детского дома (Коммунар)
- Форум «Родина» для юнармейских отрядов и военно-патриотических объединений Архангельской области и близлежащих регионов, посвящённый Дню героев Отечества (Коряжма)
- «Фестиваль добра» в МКЦ «Родина»: представление движения Добровольцев-спасателей: первая помощь, тушение пожаров, экипировка газоспасателей (Коряжма)
- Декорации из гофрокартона (Композиция Домик) для МДОУ № 74 «Лучик» (Дмитров)

Декабрь

- Праздник в доме престарелых «Новый год для всех» (Братск)
- Поздравление с Новым годом детей детского дома (Братск)
- Марафон Добра (Братск)
- «Илим Квиз» (Братск)
- Поздравление с Новым годом людей с ограниченными возможностями (Коряжма)
- Новогодние поздравления для многодетных, малообеспеченных семей (Усть-Илимск)
- Поздравление с Новым годом для детей из социально-реабилитационного центра (Усть-Илимск)
- Поздравление с Новым годом детей-инвалидов в библиотеке Добродар (Усть-Илимск)
- Акция благотворительные билеты (Усть-Илимск)
- Поздравление с Новым годом детей сотрудников с многодетными семьями (Усть-Илимск)
- Акция «Елка желаний» (подарки для детей из малообеспеченных семей) (Коммунар)
- Открытый урок для учащихся школы №3 по оказанию первой помощи
- Декорации из гофрокартона (Композиция Елки) для МОУ «Инженерная Школа г. Дмитрова» (Дмитров)
- Декорации из гофрокартона (Снежинки) для МОУ «Гимназия «Дмитров» № 6 (Дмитров)

АО «Группа «Илим» соблюдает действующее законодательство в части создания общественных организаций и признает законное право работников на свободу объединений (в том числе в профсоюзы) и на заключение коллективных трудовых договоров.

АО «Группа «Илим» признает, что здоровье и безопасность сотрудников являются необходимыми условиями для реализации целей Компании и комплексно подходит к вопросам благополучия сотрудников. Илим заботится о стабильном будущем своих людей: предоставляет возможности повышения квалификации, получения отраслевого высшего образования, ведет программы для лучших в профессии для высококвалифицированного рабочего персонала (старт новой программы «Профи»), проводит внутреннее карьерное консультирование работников, а также поддерживает принципы профессионального долголетия и предоставляет специальные программы для людей пенсионного и предпенсионного

Основные положения политики в области вознаграждения и компенсации расходов

Компания обеспечивает уровень вознаграждения сотрудников, аналогичный уровню вознаграждения ведущих компаний России, регулярно отслеживает рыночные тенденции и сохраняет конкурентный уровень вознаграждения за счет анализа и мониторинга рынка труда, целевых программ, доведения компенсаций до рыночных условий. Компания стабильно, своевременно и в полном объеме выплачивает заработную плату сотрудникам.

Размер вознаграждения основан на уровне должности в структуре Компании, должностных обязанностях и результатах работы сотрудника. Вознаграждение включает фиксированный оклад и может включать переменный компонент заработной платы.

Фиксированный оклад представляет собой вознаграждение за выполнение должностных обязанностей и зависит от области ответственности. Договоренность между сотрудником и Компанией относительно размера фиксированного оклада оформляется в трудовом договоре. В порядке, установленном действующим законодательством, размер заработной платы сотрудника может быть изменен в результате оценки результатов работы, квалификационных требований, перевода на другую должность или в связи с требованиями действующего законодательства.

Переменная часть заработной платы формируется на основе достижения определенных плановых результатов и связанных показателей, обеспечивающих рост стоимости и увеличение эффективности Компании. Компания применяет все существующие формы поощрения, а также средства материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

В Компании существует несколько вариантов компенсационных планов для различных уровней управления.

Социальный пакет сотрудников закреплён действующими коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иным действующим законодательством и является одним из лучших в индустрии. Социальный пакет Группы «Илим» является частью комплексной программы Компании по благополучию и включает в себя в том числе элементы, направленные на такие важные для людей области как семья и здоровье:

- программы добровольного медицинского страхования (включая стоматологию);
- широкий перечень дополнительных гарантий и льгот, связанных

возраста (старт новой программы «Пенсионер»), а также узких специалистов.

В будущих отчетных периодах Компания планирует сфокусироваться на обеспечении своих сотрудников лучшими возможностями для профессионального и личного развития, в том числе:

- поддержание справедливого рыночного вознаграждения и релевантного для сотрудников социального пакета;
- управление по целям и переменное вознаграждение за результат;
- развитие программ удержания ключевых и дефицитных профессий;
- развитие системы подготовки кадрового резерва на всех уровнях;
- повышение безопасности и улучшение условий труда;
- коммуникации и повышение вовлеченности персонала.

с: реализаций права на отпуск, проездом к месту использования отпуска работника и членов его семьи, занятием физкультурой и спортом, использованием дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с различными значимыми для сотрудников событиями,

- выплатами сотрудникам, покидающим компанию в связи с достижением пенсионного возраста, с рождением ребенка у сотрудников Компании,
- выплатами сотрудникам, с установленной группой инвалидности и имеющих на иждивении детей-инвалидов,
- выплатами многодетным сотрудникам и родителям первокурсников к 1 сентября,
- выплатами материальной помощи сотрудникам в связи с затратами на лечение,
- выплатами сотрудникам в связи со смертью близких родственников,
- выплатами родственникам в связи со смертью сотрудника (бывшего сотрудника),
- предоставлением путевок для профилактики и лечения работников и несовершеннолетних детей в санаторно-курортных учреждениях.
- организацию и проведение культурных и спортивных мероприятий для сотрудников Компании;

- предоставление психологической помощи;

- программы паритетного пенсионного обеспечения;

- целевые программы обучения в профильных суз и вуз для детей сотрудников, а также программы по помощи в сдаче ЕГЭ и ОГЭ.

Принятие локальных нормативных актов в области компенсации и льгот осуществляется в соответствии с установленными процедурами с учетом мотивированного мнения первичных профсоюзных организаций представляющих интересы работников.

Компания регулярно проводит оценку специальных условий труда в соответствии с действующим законодательством. В случае, если оценка превышает «2», сотрудники получают соответствующие доплаты за вредные условия труда и дополнительные дни отпуска в соответствии с действующим законодательством. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, за счет Компании обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным нормативными актами Компании и действующим законодательством.

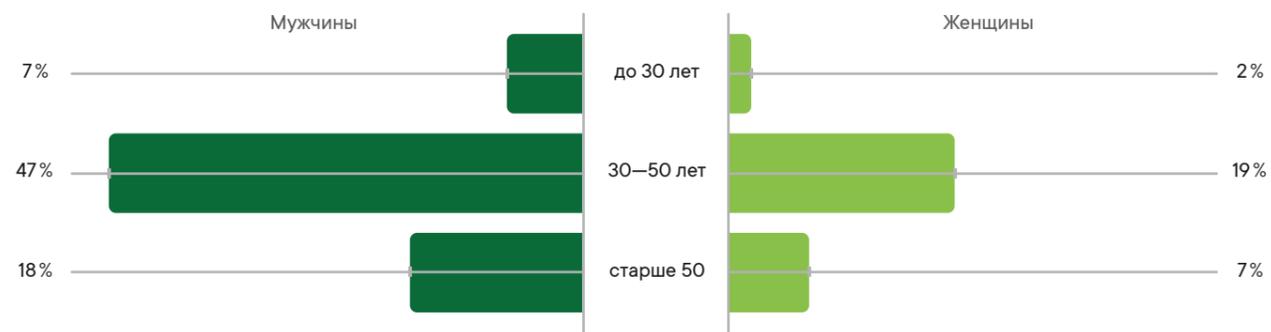


16 тыс. человек — численность сотрудников в 2024 году

Занятость

Группа «Илим» является одним из крупнейших работодателей в целлюлозно-бумажной промышленности. Численность сотрудников в 2024 году — 16 тыс. человек.

Социально-демографический состав персонала Группы «Илим» остается стабильным.



Компания стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управление с учетом специфики отдельных специальностей в целлюлозно-бумажной промышленности. Компания ценит каждого сотрудника и обеспечивает равенство прав и возможностей для всех её работников. По характеру работ производственная деятельность Компании частично связана с опасными объектами, доступ женщин к работе в таких сферах деятельности строго регулируется действующим законодательством. Компания соблюдает отраслевые ограничения, при этом прикладывая все возможности для создания многообразной и инклюзивной среды, в том числе для женщин. В 2024 году Компания приняла участие в проекте Евразийского женского форума «Женщины ЦБП».

Обучение и развитие персонала

В 2024 году совершенствование модели подготовки, обучения и переподготовки кадров были в фокусе внимания. Сотрудники Компании регулярно проходят программы повышения квалификации и программы профессионального обучения.

В 2024 году продолжает работать система сертификации работников на производстве на базе Учебных центров в г. Братске, г. Коряжме и г. Усть-Илимске.

Корпоративный университет АО «Группа «Илим» уже больше десяти лет занимается обучением и развитием сотрудников, а также подготовкой кадрового резерва. Корпоративный университет — это образовательный комплекс, направленный на развитие профессиональных и лидерских качеств сотрудников, бизнес-компетенций и компетенций операционного совершенства.

ФАКУЛЬТЕТ ЛИДЕРСТВА

1. Осознанное лидерство — развитие директоров
2. Развивайся и лидируй – обучение управленческим компетенциям руководителей среднего звена
3. Форум молодых звезд
4. Программа внутрикорпоративного менторинга

ФАКУЛЬТЕТ ОПЕРАЦИОННОГО СОВЕРШЕНСТВА

1. Сертификации рабочих
2. Операционное совершенство
3. Обучение по Надежности (ТОИР)
4. Обучение по ОТиПБ
5. Менеджмент для мастеров
6. Конкурс Хайтек

ФАКУЛЬТЕТ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Функциональное обучение
2. Обязательное обучение
3. Английский и китайский язык

Сохранение и приумножение знаний

1. Конкурс «Лучший наставник»
2. Конференции наставников
3. Тренинги по наставничеству
4. Тренинг тренеров для преподавателей и экспертов

ФАКУЛЬТЕТ БИЗНЕС-НАВЫКОВ

1. Мастерские по развитию лидерства и сотрудничества
2. Марафоны знаний
3. Командообразующие мероприятия
4. Фокусное развитие молодых звезд



Более 23 000 мероприятий

по обучению состоялось в Компании в 2024 году

Цели Корпоративного университета:

- реализация стратегических задач Компании;
- обеспечение устойчивого развития бизнеса;
- внедрение в Компании механизмов инноваций и непрерывного совершенствования;
- укрепление и развитие корпоративной культуры;
- развитие управленческого потенциала;
- интеграция в Компанию новых менеджеров и удержание ценных сотрудников;
- оценка управленческого потенциала.



5.5. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана окружающей среды – один из важнейших приоритетов для АО «Группа «Илим». Компания ежегодно снижает нагрузку на окружающую среду и обеспечивает экологическую безопасность производства.

АО «Группа «Илим» строит свою бизнес – стратегию на применении наилучших доступных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических рисков на всех этапах производства своей продукции.

Как экологически ответственная компания АО «Группа «Илим» целенаправленно работает над снижением нагрузки на окружающую среду. Компания поддерживает общенациональную программу по сохранению благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и природных ресурсов для удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений, реализации права каждого человека на благоприятную окружающую среду.

АО «Группа «Илим» строит экологически ответственный бизнес, основанный на принципах:

- Соблюдение природоохранного законодательства Российской Федерации;
- Внедрение наилучших доступных технологий;
- Непрерывное совершенствование системы управления экологической безопасностью;
- Ответственное лесопользование и устойчивое лесопользование;
- Непрерывный производственный экологический контроль.
На каждом производственном филиале организован круглосуточный производственный экологический контроль. Аккредитованные санитарно-промышленные лаборатории осуществляют мониторинг окружающей среды в пределах воздействия предприятия.

В каждом филиале действует лаборатория, оснащенная комплексом оборудования последнего поколения. Мониторинг и лабораторный контроль ведется за:

- качественными показателями производственных стоков;
- качеством очистки стоков на всех этапах;
- качественными показателями очищенных сточных вод;
- качеством поверхностных и подземных вод;
- качественным составом выбросов в атмосферный воздух;
- качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны;
- эффективностью работы пылегазоочистного оборудования;
- показателями качества почв;
- уровнем шума.

- Открытость перед общественностью:
АО «Группа «Илим» придерживается правила открытого доступа к информации об экологической деятельности.

Филиалы АО «Группа «Илим» ежегодно предоставляют информацию о воздействии производственной деятельности на состояние окружающей природной среды и проводимых природоохранных мероприятиях всем заинтересованным сторонам, участвуют в подготовке ежегодных экологических сборников «Состояние и охрана окружающей среды на территории Архангельской области» и «Состояние и охрана окружающей среды на территории Иркутской области».

 **5,2 млрд. ₺**
текущие затраты на охрану окружающей среды

Затраты на природоохранные мероприятия по итогам 2024 года

Область затрат	Сумма, млрд ₺
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • содержание зданий, строений, сооружений и оборудования природоохранного назначения; • ведение процессов очистки выбросов/сбросов загрязняющих веществ; • поддержание и капитальный ремонт основных фондов в целях обеспечения безаварийной работы оборудования • мероприятия по сохранению и восстановлению природных ресурсов • на организацию мониторинга и контроля за качественными показателями компонентов окружающей среды 	5,2
Инвестиционные затраты Реализация природоохранных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия, внедрение наилучших доступных технологий, в том числе стратегических проектов, имеющих экологический эффект.	2,93

Программа мероприятий реализуется комплексно в трех направлениях:

- сокращение выбросов;
- сокращение сбросов загрязняющих веществ;
- сокращение объемов размещаемых отходов.



Основные мероприятия, реализованные в течение 2024 года в области охраны окружающей среды производственными филиалами АО «Группа «Илим»

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	<p>В процессе реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> Крупный экологический проект «Реконструкция цеха каустизации и регенерации извести», включающий строительство новой ИРП-7 с электрофильтром для улавливания пыли и вывод из эксплуатации морально устаревших ИРП-1,2. Проект «Создание системы автоматического контроля выбросов». Проекты в рамках участия АО «Группа «Илим» в федеральном проекте «Чистый воздух»: <ul style="list-style-type: none"> «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства картона»; «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства лиственной целлюлозы»; «Сбор и утилизация НК ДПГ от ВВУ-6,7». Проекты в рамках квотирования: <ul style="list-style-type: none"> «Установка нового газоочистного оборудования котла Е-16 (электрофильтр)»; «Установка нового газоочистного оборудования котла Е-14 (электрофильтр)»; «Уменьшение выбросов оксидов азота на корьевых котлах №14,15,16»; «Уменьшение выбросов оксидов азота на СРК №11,12,14»; «Установка скрубберов на хвойном и лиственном потоках».
В области охраны водных объектов	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации проекты в рамках Программы повышения экологической эффективности: <ul style="list-style-type: none"> «Экология Лиственного потока», в рамках проекта в 2024 году пуск в работу реактора окисления белого щелока, кислородной станции, пре-реактор – полная строительная готовность; «Техническое перевооружение ВВУ-6,7»; «Модернизация вторичных отстойников СБО-2»; «Переход на ЕСФ-отбелку»; Монтаж системы мониторинга качества очистки сточных вод на ЦОСП; Монтаж схемы откачки осадка сооружений доочистки на ЦОСП. Произведен ежегодный мониторинг водного объекта – р. Вихорева и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования
В области обращения с отходами	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации проект «Реконструкция шламонакопителя №2». Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям. Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами.
Иные мероприятия природоохранного значения	<ul style="list-style-type: none"> Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков пеляди в Братское водохранилище. Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников Компании и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках. При поддержке департамента образования, комитета промышленности и транспорта администрации г. Братска проведен конкурс детского творчества «Экология глазами детей».

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации проект «Создание системы автоматического контроля выбросов».
В области охраны водных объектов	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации проекты в рамках Программы повышения экологической эффективности: <ul style="list-style-type: none"> «Исключение сбросов загрязненных стоков через выпуск № 3 (р. Копытовка)»; «Модернизация участка приготовления солей СБОП». «Приобретение системы автоматического контроля и учёта сбросов на выпуске № 4 в р. Вычегда». Произведена оценка ущерба кормовой базе водных биологических ресурсов при водозаборе воды из р. Вычегда для производственных нужд филиала. Произведен ежегодный мониторинг водных объектов р. Вычегда и р. Копытовка и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами. Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям.
Иные мероприятия природоохранного значения	<ul style="list-style-type: none"> Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков семги в водоемы Архангельской области. Участие и активная помощь в реализации федерального социально-образовательного проекта «Молодые защитники природы», «Эколята», «Эколята-дошколята», внедряемого в муниципальных образовательных учреждениях г. Коряжмы. Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках.

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации инвестиционный проект «Создание системы автоматического контроля выбросов».
В области охраны водных объектов	<ul style="list-style-type: none"> В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» завершены мероприятия по строительству новой линии очистных сооружений. Завершены проекты: <ul style="list-style-type: none"> «Техническое перевооружение ООЦ»; «Модернизация азотенок с установкой приборов контроля в режиме реального времени». В процессе реализации проекты: <ul style="list-style-type: none"> «Приобретение и монтаж системы автоматического контроля и учёта сбросов на выпуске №1 в Богучанское водохранилище»; «Модернизация вторичных отстойников № 8, 10». произведен ежегодный мониторинг водных объектов (Богучанское и Усть-Илимское водохранилище) и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации проекты по объектам размещения отходов: <ul style="list-style-type: none"> «Проектирование и строительство полигона твердых промышленных отходов»; «Ликвидация илошламонакопителя путем размещения отходов». Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами. Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям.
Иные мероприятия природоохранного значения	<ul style="list-style-type: none"> Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков хариус и пеляди в Братское водохранилище. Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников компании и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках.



5.6. УСТОЙЧИВОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ



Концепция устойчивого лесопользования – обеспечение древесным сырьем лесоперерабатывающих мощностей в долгосрочной перспективе с сохранением биологического разнообразия и поддержанием социальной ценности лесов.

АО «Группа Илим» занимает лидирующую позицию в российской лесной отрасли и в своей деятельности руководствуется требованиями российского законодательства и международными критериями в области устойчивого развития.

Лесоуправление, цепочка поставок сырья и продукции АО «Группы «Илим» сертифицируются по требованиям добровольной национальной системы лесной сертификации. В Компании действует Политика в области устойчивого лесопользования и цепочки поставок.

Устойчивый рост Компании достигается внедрением лучших мировых практик в области ответственного лесопользования, цепочки поставок, защиты окружающей среды и обеспечения социальной стабильности в регионах своего присутствия по следующим направлениям:

Мероприятия, реализуемые Компанией в рамках устойчивого лесопользования в 2024 году



Ответственное лесопользование

- Повышение эффективности лесозаготовок за счет высокого качества лесопользования, внедрения современных технологий заготовки древесины, комплексного использования древесного сырья, минимизации потерь ликвидной древесины.
- Использование научных подходов, направленных на воспроизводство лесов.
- Внедрение цифровых технологий и современных методов дистанционного зондирования земли при проведении таксации лесов.
- Обеспечение непрерывного, неистощительного лесопользования.



Цепочка поставок

- Подтвержденная прозрачность и приемлемость источников поступления древесного сырья.
- Развитие взаимовыгодных и ответственных отношений с поставщиками древесного сырья.
- Сотрудничество с заинтересованными сторонами международного уровня в области продвижения национальной системы лесной сертификации на мировых рынках.



Защита окружающей среды

- Сохранение биоразнообразия и экологических функций лесов при заготовке древесины.
- Снижение воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении лесопользования и лесной инфраструктуры.
- Взаимодействие с научными организациями, заинтересованными сторонами в целях выделения и сохранения природных ценностей на арендуемых лесных участках.
- Проведение лесовосстановления, с использованием качественного посадочного и посевного материала.
- Проведение мониторинга воздействия деятельности компании на окружающую среду.



Социальная стабильность

- Выполнение социальных программ в регионах присутствия компании.
- Уважение традиций и обычаев коренных народов.
- Конструктивное взаимодействие с местным населением.
- Повышение уровня культуры безопасности труда.



Добровольная лесная сертификация

- АО «Группа «Илим» успешно прошло основной аудит по лесопользованию и цепочке поставок по Национальной системе лесной сертификации.



Выполнение мероприятий по лесовосстановлению

- Выполнено лесовосстановление на площади 73 тыс. га.
- Затраты на воспроизводство лесов составили 900 млн руб.
- Высажено более 7,7 млн сеянцев, из них более 6,9 млн сеянцев с закрытой корневой системой.



Выполнение мероприятий по уходу за лесами

- Объем заготовки древесины при проведении рубок ухода составил 800 тыс. м³.
- Выполнены рубки ухода за молодняками на площади 11 000 га, в т.ч. по технологии равномерного изреживания на площади 2000 га.

В 2024 году в Группе «Илим» реализован ряд проектов, повышающих прозрачность движения лесосырья

- Разработана программа и проведено тестирование специалистов для прохождения аттестации на право выполнения работ по отводу и таксации лесосек.
- Проведены аэрофотосъемочные работы с воздушно лазерным сканированием в арендной базе АО «Группа «Илим» для целей лесоустройства на территории Котласского лесничества Архангельской области общей площадью 369 тыс. га.
- Проведены полевые исследования с закладкой пробных площадей на Двинско-Вычегодском таежном лесном районе в арендной базе АО «Группа «Илим» для целей разработки технологии цифровой таксации.
- Проведено тестирование функционала Федеральной государственной информационной системы лесного комплекса.
- Приобретены дополнительно 5 рамок для автоматизированного измерения лесоматериалов при отгрузке.
- На всех лесных биржах инвентаризация штабелей сортиментов проводится с использованием беспилотных летательных аппаратов по единой утвержденной методике;
- Реализована роботизация заполнения электронно-сопроводительных документов в ФГИС ЛК напрямую данными из учётной системы АО «Группа «Илим».
- Реализована автоматизация расчёта объема лесоматериалов на основании данных беспилотных летательных аппаратов.
- Реализована интеграция системы учета автотранспорта и системы учёта движения лесосырья на лесной бирже в филиале в г. Коржме.

Генеральный директор
АО «Группа «Илим»

Ломко А.П.

ЕСФ-отбелка — бесхлорная отбелка сульфатной хвойной целлюлозы

БДМ — бумагоделательная машина

БОП — боевая одежда пожарного

БПЛА — беспилотный летательный аппарат

ВВУ — вакуумно-выпарная установка

ВПЦ — водоподготовительный цех

ДПЦ — деревообрабатывающий цех

ЕТЦ — единый технологический центр

ИЛПБ — Илимская перевалочная база

ИРП — известерегенерационная печь

КБП — картонно-бумажное производство

КДМ — картоноделательная машина

КП — картонный поток

КПЭ — ключевые показатели эффективности

КСЦО — комплексный центр социального обслуживания

ЛП — листовный поток

МО — медицинские осмотры

НАСФ — нештатное аварийно-спасательное формирование

НК ДПГ — низкоконцентрированные дурнопахнущие газы

НЛПФ — нештатное лесопожарное формирование

НПФ — нештатное противопожарное формирование

НСЛС — Национальная система лесной сертификации

ООЦ — отбельно-очистной цех

ОПО — опасный производственный объект

ОТ и ПБ — охрана труда и промышленная безопасность

ПСБЦ — производство сульфатной беленой целлюлозы

СБО — станция биологической очистки

СБОП — станция биологической очистки промышленных стоков

СИЗ — средства индивидуальной защиты

СОУТ — специальная оценка условий труда

СРК — содорегенерационный котел

ТМП ХП — тепломатериалопроводы хлорного производства

ТОиР — техническое обслуживание и ремонт

ЦБП — целлюлозно-бумажная промышленность

ЦВЩ — цех выпарки щелоков

ЦКК — целлюлозно-картонное производство в г. Усть-Илимске

ЦОСП — цех очистных сооружений промышленных стоков

ЦССЦ — цех сушки сульфатной целлюлозы

ЧС — чрезвычайные ситуации

ЭНТЭС — энерготехнологическая тепловая электростанция



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование	Акционерное общество «Группа «Илим»
Сокращенное наименование	АО «Группа «Илим»
Местонахождение и адрес	Российская Федерация, 191025, Санкт-Петербург, ул. Марата, 17
Дата создания	27 сентября 2006 года
ОГРН	5067847380189
ИНН	7840346335
Филиалы	<p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г.о. город Братск, г. Братск, П/Р П27, зд.1/31, офис 203.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Братском районе Иркутской области. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г.о. город Братск, г. Братск, П/Р П 27, стр.15/1.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г.о. город Усть Илимск, г. Усть-Илимск, тер. промплощадка УИ ЛПК, зд. 020102/725.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе Иркутской области. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, м.о. Усть Илимский, п. Невон, ул. Новая, зд. 2/3, помещ.2.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске ЦКК. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г.о. город Усть-Илимск, г. Усть-Илимск, тер. промплощадка УИ ЛПК, зд. 020102/134.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме. Местонахождение: Российская Федерация, Архангельская область, г.о. город Коряжма, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, д. 42.</p> <p>Наименование: Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме. Местонахождение: Российская Федерация, Архангельская область, г.о. город Коряжма, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, д. 38.</p>
Представительства	<p>Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Москве. Местонахождение: Российская Федерация, г. Москва, ул. Андроньевская Б., д.17.</p> <p>Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Архангельске. Местонахождение: Российская Федерация, Архангельская обл., г. Архангельск, улица Поморская, д.5, офис 323.</p> <p>Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Иркутске. Местонахождение: Российская Федерация, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Фурье, д.1, К.Г.</p> <p>Наименование: Пекинское представительство АО «Группа «Илим» в Китае. Местонахождение: Китайская Народная Республика, г. Пекин (Office C804B, 8th floor, Building №1, №50 Liangmaqiao Road, Chaoyang District, Beijing).</p>

Сведения о наличии лицензий	Осуществление основного вида деятельности (производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона) не требует получения специальных разрешений. При этом, Компания имеет целый ряд лицензий, связанных с сопровождением его основного вида деятельности.
Информация об аудиторской организации	<p>Юникон Акционерное общество Адрес местонахождения: Российская Федерация, 117587, г. Москва, ш. Варшавское, д. 125, стр. 1, секция 11, 3 эт., пом. I, ком. 50.</p> <p>Основной государственный регистрационный номер: 1037739271701. Решение о приеме в члены Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»: №430 от 31.01.2020 Основной регистрационный номер записи в государственном реестре аудиторских организаций: 12006020340. Телефон: +7 (495) 797-56-65. Факс: +7 (495) 797-56-60. E-mail: reception@unicon.ru.</p>
Информация о реестродержателе	<p>Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС». Местонахождение: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д.23, стр.1, помещение 1. Основной государственный регистрационный номер: 1027700003924. Лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00304 от 12 марта 2004 года без ограничения срока действия. Телефон: +7 (495) 280-04-87. E-mail: office@rostatus.ru.</p>
Телефон	(812) 718-60-50
Факс	(812) 718-60-06
Адрес в сети Интернет	www.ilimgroup.ru www.officepaper.ilimgroup.ru
«Горячая линия»	8 800 500-70-77

